JICA កម្ពុជា

គំរោងពង្រឹងប្រព័ន្ធអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សវិស័យសុខាភិបាល

The Project for Strengthening Human Resources Development System of Co-medicals

ព្រឹត្តប័ត្រពត៌មានពីគំរោង JICA HRD　　លេខ ១　　ខែកក្កដា ២010

តើពាក្យថា Co-medicals មានន័យដូចម្តេច?

ពាក្យថា អមវេជ្ជសាស្ត្រ Co-Medicals មានប្រភពមកពីពាក្យអង់គ្លេស បែបជប៉ុន ដែលតាមរយៈវចនានុក្រមភាសាជាតិរបស់ ជប៉ុន (大辞林)(三省堂) មានន័យថា បុគ្គលិក អមវេជ្ជសាស្ត្រ ដែលរួមមានបុគ្គលិកបច្ចេកទេសសុខាភិបាល ក្រៅពីវេជ្ជបណ្ឌិត ឱសថការី និង ទន្តបណ្ឌិត។ នៅក្នុង Co-Medicals ពាក្យថា Co មានន័យថា សហ រឺ អម។ ប៉ុន្តែនិយាយអោយទូលាយទៅ គឺសំដៅទៅលើអ្នកធ្វើការងារផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រទាំងឡាយណា ក្រៅពី វេជ្ជបណ្ឌិត ឱសថការី និង ទន្តបណ្ឌិត។ ពាក្យ Co-Medicals ក៏អាចហៅ បានថា Paramedicals ជាភាសា អង់គ្លេស។

គោលដៅនៃគំរោង

គំរោង ពង្រឹងប្រព័ន្ធអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សវិស័យសុខាភិបាលធ្វើការផ្តោតលើការពង្រឹង ប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាព គ្រូបង្រៀនថ្មី និង គ្រូបង្រៀន ដែល-មានស្រាប់ ជាពិសេសគ្រូបង្រៀនផ្នែក គិលានុបដ្ឋាក និង ឆ្មប។

គំរោងមិនត្រឹមតែ ធ្វើការពង្រឹង សមត្ថភាពគ្រូបង្រៀនអោយកាន់តែមានប្រសិទ្ធិភាព ប៉ុណ្ណោះទេ គឺថែមទាំងមាន គោលដៅលើកស្ទួយប្រព័ន្ធនៃ ការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស ផ្នែកអមវេជ្ជសាស្ត្រផងដែរ។ ដូច្នេះការិយាល័យនៃគំរោងស្ថិតនៅក្នុង នាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនៃក្រសួងសុខាភិបាល។

គំរោងនេះមានទស្សនៈវិស័យយូរអង្វែងលើការ ពង្រឹងច្បាប់ជាមូលដ្ឋាន ទាក់ទងនឹងប្រព័ន្ធអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស ដែលជាគោលការណ៍ចាំបាច់មិនអាចខ្វះបាន ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សវិស័យសុខាភិបាល។

ការពង្រឹងសមត្ថភាពគ្រូបង្រៀន និង ការរៀបចំច្បាប់ទាក់ទងនឹង ការអភិវឌ្ឍន៍ ធនធានមនុស្ស ទាំង២នេះជាការងារចំបងរបស់ គំរោង។ ការងារគំរោង លំអិត-សូមមើល HP នៃគំរោង។

ការរៀបចំការិយាល័យគំរោង

ពេលចាប់ផ្តើមដំបូងនៃគំរោង ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំ ការិយាល័យជាមុនសិន។ ការិយាល័យគំរោងមាន ២ បន្ទប់ ដែលបន្ទប់មួយជារបស់លោកអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន និង បន្ទប់មួយទៀត ជាអតីតឃ្លាំងដែលត្រូវបានរៀបចំជាការិយាល័យគំរោង ផងដែរ។ ដោយសារតែសំភារៈគរដូចភ្នំ ដូចនេះហើយ ការរៀបចំ ត្រូវចំណាយពេល ៤ ថ្ងៃ ដែលមាន សកម្មភាព ដូចរូបខាងក្រោម ។ ក្រោយការរៀបចំ ការិយាល័យ របស់គំរោងក៏បានលេចចេញជារូបរៀងឡើង ។ សំភារៈដែលប្រើប្រាស់ក្នុងការិយាល័យគំរោង គឺស្ទើរតែទាំងអស់ជាសំភារៈដែលទុកក្នុងឃ្លាំងនេះ។ ចំពោះ ម៉ាស៊ីនថតចំឡងវិញ គឺខ្ចីពីការិយាល័យ Jica ប្រចាំនៅកម្ពុជា ហើយសំភារៈចាស់ៗត្រូវបានប្រើ ឡើងវិញក្នុងគោលបំនងសន្សំសំចៃ។

ទិដ្ឋភាពក្នុងឃ្លាំងមុនរៀបចំ

ពេលកំពុងរៀបចំ

ទិដ្ឋភាពក្នុងការិយាល័យក្រោយរៀបចំរួច

ការជួបសំដែងការគួរសមចំពោះឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល

ពេលដែលគំរោងចាប់ផ្តើមដំបូងនៅថ្ងៃទី ២៨ ខែកក្កដា ក្រុមការងារគំរោង បានជួបសំដែងការគួរសមជាមួយ ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល។ លោកស្រីប្រធាន-ទីប្រឹក្សាគំរោង Fujita បានជំរាបជូនឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី អំពីចំនាប់អារម្មណ៍របស់គាត់ដែលមាន២ចំនុចដូចតទៅ: ចំនុច-ទី១ ក្រសួងសុខាភិបាលបាន ធ្វើអោយប្រសើរឡើង វិញ្ញូ-វស្ថានភាពគ្រូបង្រៀនផ្នែកអមវេជ្ជសាស្ត្រ ជាពិសេស បង្កើន-នូវស្ថានភាពថវិកា ដើម្បីជំរុញការផលិតធនធាន មនុស្ស។ ចំនុចទី២ ក្រសួងសុខាភិបាលបាន ធ្វើសកម្មភាព ក្នុងការ-បង្កើតច្បាប់លិខិតបទដ្ឋានជាមូលដ្ឋានសំរាប់ការ អភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សដើម្បីបង្គ្រប់ច្បាប់ និង លិខិតបទដ្ឋាន ផ្សេងៗទៀតដែលមានស្រាប់។ ឯកឧត្តម ម៉ម ប៊ុនហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំចំពោះ ការ-បង្កើត ច្បាប់ជាគោលការណ៍នេះ។ ការជួបសំដែងការគួរសម រវាង ឯកឧត្តម ម៉ម ប៊ុនហេង និង លោកស្រីប្រធានទីប្រឹក្សា គំរោង Fujita បានបញ្ចប់ទៅ ដោយភាពស្និទ្ធស្នាល និង រាក់ទាក់។

ខាងស្តាំ ឯកឧត្តម ម៉ម ប៊ុនហេង និង
ខាងឆ្វេង លោកស្រីប្រធានទីប្រឹក្សាគំរោង Fujita

ពីឆ្វេងទី១ លោកស្រីជំនាញការ Mochizuki

ការចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាEDC

នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាមាន ម្ចាស់ជំនួយ ជាច្រើនដែលកំពុងផ្តល់ ជំនួយក្នុង ការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សវិស័យសុខាភិបាល។ ក្នុងស្ថានភាពនេះ អង្គការសុខភាពពិភពលោក WHO សហការណ៍ ជាមួយក្រសួងសុខាភិបាល និង សកលវិទ្យាល័យ វិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល (University of Health Sciences) បានបង្កើត សិក្ខាសាលាមួយដែលមានឈ្មោះថា EDC (Educational Development Center មាន-រយះពេល ២ថ្ងៃ គឺពីថ្ងៃទី៤ ដល់ទី៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១០ នៅសកលវិទ្យាល័យ វិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល ។ សិក្ខាសាលានេះ ត្រូវបាន រំពឹងទុកថាជា មូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុងការពង្រឹងសមត្ថភាពគ្រូបង្រៀនថ្មី និងគ្រូដែលមានស្រាប់។ ទោះបីជាមានគំនិត ក្នុង-ការផ្តួចផ្តើមបង្កើត EDC ក៏ដោយ ការចូលរួមរបស់គំរោង គឺជាមធ្យោបាយល្អមួយ ផងដែរ។

ការចូលរួមនៃជំនាញការជប៉ុន និង CP

ដំណើរការនៃគំរោង

ថ្ងៃទី២២ ខែ មិថុនា៖ ការចូលកាន់ដំណែងរបស់អ្នកសំរបសំរួលគំរោង គឺលោក KOJIMA
ថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា៖ ការចូលកាន់ដំណែងនៃប្រធានគំរោង FUJITA រហូតដល់ថ្ងៃទី២៨ ខែសីហា
ថ្ងៃទី២ ខែកក្កដា៖ ជួបសំដែងការគួរសមជាមួយលោកស្រីប្រធាន HRD គាត ភួង
ថ្ងៃទី ៣ ខែកក្កដា៖ ជំនាញការ Mochizuki មកដល់ រហូតដល់ថ្ងៃទី ១ ខែសីហា
ថ្ងៃទី ៥ ខែកក្កដា៖ ជួបប្រជុំជាមួយលោកស្រីប្រធាន HRD គាត ភួង
ថ្ងៃទី៦ ខែកក្កដា៖ ជួបប្រជុំជាមួយ JICA ប្រចាំនៅកម្ពុជា
ថ្ងៃទី ៧ - ៨ ខែកក្កដា៖ ចូលរួមសិក្ខាសាលា EDC
ថ្ងៃទី ៩ ខែកក្កដា៖ ការប្រជុំជាប្រចាំធម្មតា (RM)
ថ្ងៃទី ១២ ខែកក្កដា ៖ ការជួបសំដែងការគួរសមជាមួយលោកអនុរដ្ឋលេខាធិកា សៀ គ្រុយ និង សាស្ត្រាចារ្យ រដ្ឋលេខាធិកា អេង ហួត
ថ្ងៃទី ១៣ ខែកក្កដា៖ ការជួបប្រជុំជាមួយលោកទីប្រឹក្សា HRD លោកវេជ្ជ, លឹម ហ៊ុយ នៃអង្គការ GTZ
ថ្ងៃទី ១៤ ខែកក្កដា៖ ការជួបប្រជុំជាមួយ JICA ប្រចាំនៅកម្ពុជា
ថ្ងៃទី ១៥ ខែកក្កដា៖ ចូលរួមកិច្ចប្រជុំរៀបចំសមាគមគិលានុដ្ឋាន និង ការប្រជុំឆ្លប core competency
ថ្ងៃទី ១៦ ខែកក្កដា៖ RM និង ការប្រជុំជំនាញការ (TM)
ថ្ងៃទី ១៩ ខែកក្កដា ៖ ការប្រជុំជាមួយជំនាញការ WHO (Ms. Ann) និង ការប្រជុំរវាងជំនាញការ និង សមភាគី ដើម្បីពិនិត្យលើ PDM
ថ្ងៃទី ២០ ខែកក្កដា៖ ជួបសំដែងការគួរសមជាមួយសកលវិទ្យាធិកា UHS និង អគ្គនាយកសុខាភិបាល
ថ្ងៃទី ២១ ខែកក្កដា៖ ប្រមូលទិន្នន័យនៅ UNFPA និង TSMC
ថ្ងៃទី ២២ ខែកក្កដា៖ ដំណើរទស្សនៈកិច្ចនៅមន្ទីរពេទ្យកុមារអង្គរ (ខេត្តសៀមរាប) រហូតដល់ថ្ងៃទី ២៣
ថ្ងៃទី ២៣ ខែកក្កដា៖ ជួបប្រជុំជាមួយអ្នកទទួលខុសត្រូវគំរោងនៅJICA កម្ពុជា និង ប្រមូលពត៌មាននៅ NMCHC
ថ្ងៃទី ២៦ ខែកក្កដា៖ ប្រមូលពត៌មានពីក្រុមប្រឹក្សាឆ្មប
ថ្ងៃទី ២៧ ខែកក្កដា៖ សេចក្តីរាយការរបស់ជំនាញការ Mochizuki
ថ្ងៃទី ២៨ ខែកក្កដា ៖ ការជួបប្រជុំជាមួសកលវិទ្យាធិកា និង ប្រមូលពត៌មានពីប្រធានផ្នែកគិលានុដ្ឋាក ឆ្មបនៃ ក្រសួងសុខាភិបាល និង សំដែងការគួរសមចំពោះឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល។
ថ្ងៃទី ២៩ ខែកក្កដា ៖ ប្រមូលពត៌មាននៅគំរោងធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវសាលាអប់រំចៅក្រម និង ព្រះរាជអញ្ញា និង គំរោងនៃមន្ទីរពេទ្យកុមារ។
ថ្ងៃទី ២៩ ខែកក្កដា៖ RM・TM