



وزارة الزراعة و الري
الإتحادية



الوكالة اليابانية للتعاون
الدولي



مشروع بناء المقدرات من أجل تنفيذ البرنامج التنفيذي للنهضة الزراعية

2014 - 2010



خلفية

لقد تم تدشين مشروع برنامج بناء القدرات من أجل تنفيذ البرنامج التنفيذي للنهضة الزراعية من قبل وزارة الزراعة والري الاتحادية (FMoAI) للحكومة السودانية بالتعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي (JICA) في مارس 2010م. هدفت وزارة الزراعة الاتحادية (FMoAI) و JICA، عبر مشروع الأربعة (4) سنوات هذه، إلى تقوية القدرات البشرية والمؤسسية لوزارة الزراعة والري الاتحادية، وإضافة إلى العاملين بوزارة الزراعة الاتحادية و وزارات الزراعة بالولايات إضافة إلى المزارعين فإن المزارعين أيضا يستفيدون من هذا المشروع.



مواقع المشروع

الخرطوم (وزارة الزراعة والري الاتحادية FMoAI)، الجزيرة، سنار، القضارف، النيل الأبيض، نهر النيل، والولاية الشمالية.



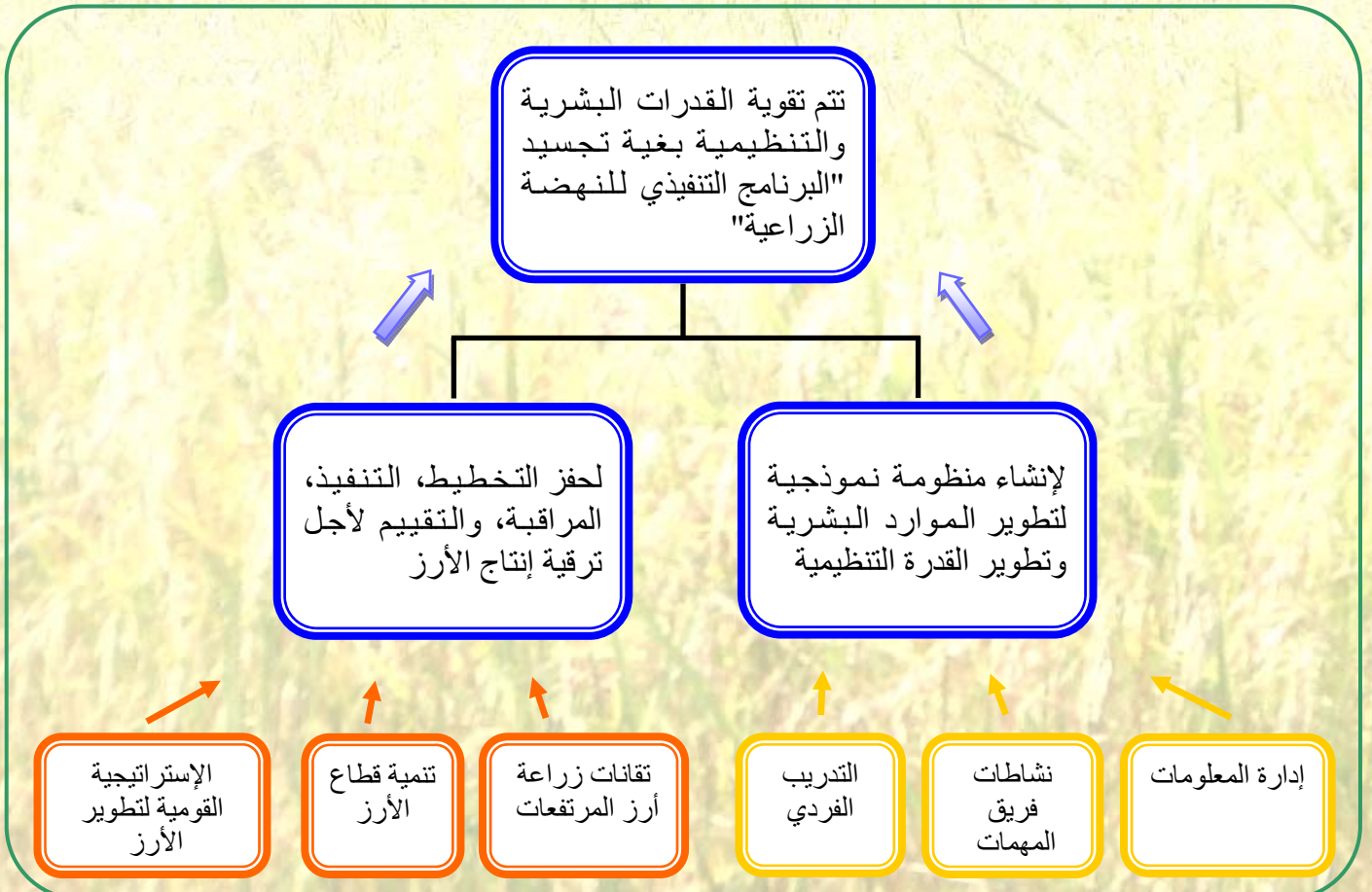
Source: United Nations Cartographic Section (Edited by Project Team)



الغرض من المشروع

الغرض من المشروع هو تقوية القدرات البشرية والتنظيمية لوزارة الزراعة والمنظمات المختصة بغية تجسيد "البرنامج التنفيذي للنهضة الزراعية".

هناك ركيزتان أساسيتان في المشروع : الركيزة الأولى هي لتطوير الموارد البشرية وتطوير القدرة التنظيمية. يجري النشاط بصفة أساسية في الوزارة الاتحادية. الركيزة الثانية هي لحفز وترقية إنتاج الأرز الهوائي، تم بدء هذا النشاط مع وزارتي ولاية الجزيرة وولاية النيل الأبيض في العام 2010م، وتوسعت إلى ولايات أربعة أخرى هي (القضارف، سنار، نهر النيل، والولاية الشمالية) منذ 2012م.



نتيجة المشروع

من خلال النشاطات التجارية للمشروع يتم إنشاء منظومة نموذجية لتطوير الموارد البشرية وتطوير القدرات التنظيمية لوزارة الزراعة

السنة الرابعة (2013)	السنة الثالثة (2012)	السنة الثانية (2011)	السنة الأولى (2010)	موضوع التدريب
-	14	113	72	إدارة دورة المشروع (التخطيط)
-	57	76	-	إدارة دورة المشروع (التقييم و المتابعة)
-	-	22	13	تدريب المدربين
-	-	39	21	القيادة
-	-	72	44	اساسيات الإدارة
-	-	55	-	التفاوض
-	-	52	-	التنسيق
-	50	116	-	دراسة الجدوى
-	-	-	27	إنجليزي
-	-	-	55	تكنولوجيا المعلومات
-	25	-	-	صياغة السياسات الزراعية
فريق عمل 15 OJT	46	-	-	ضبط الجودة
-	48	-	-	الإدارة الإستراتيجية
-	240	545	232	الجملة

بناء القدرات الفردية

بدأ المشروع التدريب لبناء القدرات الفردية منذ 2010م (السنة الأولى). نفذ المشروع ستة (6) دورات تدريبية لعدد 232 مشارك في العام الأول، وثمانية (8) دورات تدريبية لعدد 545 مشارك في العام الثاني، وستة (6) دورات تدريبية لعدد 240 مشارك في العام الثالث.

يبدأ التدريب بتقدير قدرات المتدربين من كل إدارة، وبناءاً على نتيجة ذلك يتم تصميم برنامج التدريب. وبعد ذلك يتم إجراء التدريب ومراقبته. في العام الثالث 2012م، ركز المشروع على "التدريب لأجل الإنتفاع" Training to Utilization. في الدورات المتقدمة (وضع السياسات الزراعية، ضبط الجودة، الإدارة الإستراتيجية) يقوم كل مشارك بوضع خطة عمله لتطبيق المعرفة والمهارة التي تعلمها من خلال الدورات وتنفيذ الخطة في مكان عمله والمهارة التي تعلمها من خلال الدورات وتنفيذ الخطة في مكان عمله.



السنة الرابعة الإستخدام لغرض التدريب الداخلي

2+1 توطين فكرة تنمية القدرات من خلال - أنشطة فريق المهام ومجموعة عمل بناء القدرات - مجموعة عمل المعلومات

السنة الثالثة التدريب لغرض الإستخدام

1. بناء القدرات الفردية - دورات تدريب أساسية - دورات تدريب متقدمة 2. بناء القدرات التنظيمية - نشاطات فريق المهام في التخطيط والبساتين ونقل التقنية والإرشاد والتعاون الدولي والإستثمار و وحدة التدريب - مجموعة عمل المجموعات (معلومات الإدارات)

السنة الثانية التدريب الأساسي و الممارسة

1/ بناء القدرات الفردية دورات تدريبية أساسية 2/ بناء القدرات التنظيمية - فريق المهام في نقل التقنية والإرشاد - وحدة التدريب مجموعة عمل المجموعات (إدارة المعلومات)

السنة الأولى رفع الوعي والتدريب على المهارة الأساسية

بناء القدرات الفردية دورات تدريبية أساسية (إدارة دورة المشروع، لغة إنجليزية، مهارات، وما إلى ذلك)

بناء القدرات التنظيمية

في العام الثاني للمشروع إبتدأ نشاط بناء المقدرات التنظيمية في إدارتين كنموذجين. بالنسبة للسنة الثالثة، مدد المشروع نشاطاته إلى ثلاثة إدارات أخرى.

تم وضع فرق مهمات في الإدارات على التوالي. قام كل فريق مهمات بتحليل القضايا كل في إدارته ووضعوا خططهم للعمل لحل هذه القضايا بناءً على "الإدارة بتكلفة صفرية". هذا تدريب عملي لبناء مقدرات إدارتهم عبر تنفيذ خطة العمل.

إدارة المعلومات



تم في إبريل 2011م، كجزء من بناء القدرات التنظيمية، إنشاء مجموعة عمل ، قام أعضاء مجموعة العمل، بمساعدة من المشروع بوضع خطة عمل بغية تحسين إدارة المعلومات الحالية في وزارة الزراعة والري الإتحادية FMOAI، مثل مواقع الشبكة العنكبوتية، شراكة الملفات، منظومة الإنترنت وما إلى ذلك.

تم في العام 2012م إنشاء وحدة تقنية معلومات IT في كل إدارة بوزارة الزراعة الإتحادية FMOAI. دعم المشروع نشاطات مجموعة العمل ووحدات تقنية المعلومات عبر التدريب والاستشارة الفنية.

نشاط بناء القدرات في العام 2013م (العام الرابع)

قام المشروع بضم نشاطات بناء القدرات الفردية ونشاطات بناء القدرات التنظيمية في نشاط 15 فريق مهمات جديد في العام الرابع. قامت فرق المهمات الخمسة عشرة بوضع خطة عملها الخاصة بها لتحسين إدراتها ووحداتها. المشروع يقدم الدعم الفني والتدريب على الوظيفة (OJT) عبر تنفيذ خطة العمل.

التوجه نحو إستلها الفكرة بعد إنتهاء المشروع

أحد الأهداف الرئيسية للمشروع هو إنشاء منظومة نموذجية لتطوير الموارد البشرية وتطوير القدرات التنظيمية. سيقوم المشروع من أجل إنجاز ذلك بعمل "دليل/مرشد تطوير القدرات" (طراز جاياكا (JICA). سيقترح الدليل/المرشد منظومة إدارة مستدامة لتطوير الموارد البشرية وتقوية المقدرات التنظيمية في وزارة الزراعة والري الإتحادية بنهاية المشروع.

إدارة	عنوان خطط العمل
التخطيط	<ol style="list-style-type: none"> 1. صياغة السياسات الرامية إلى تحقيق الأمن في منطقة العجز الغذائي 2. تنفيذ مفهوم الإدارة الإستراتيجية في التخطيط والإقتصاد الزراعي 3. تعزيز وتحسين السياسات السلعية للصادرات الزراعية
نقل التقنية والإرشاد	<ol style="list-style-type: none"> 1. إنشاء قناة السودان التلفزيونية الزراعية 2. تنشيط الخدمات الإرشادية 3. إختبار تركيب الآلات 4. رفع وعي مرشدي ولاية الخرطوم بسياسات التمويل الاصفر
القطاع البستاني	<ol style="list-style-type: none"> 1. ضبط جودة حصاد محصول المانجو 2. استخراج وتحليل زيت عشب الليمون للترويج والتسويق المحلي والدولي 3. تطوير العمل في إدارة الموارد البشرية 4. السيطرة و المحافظة على الأصول الوراثية لبذور النباتات في الحديقة النباتية
التعاون الدولي والإستثمار + وزارة الزراعة والري	<ol style="list-style-type: none"> 1. إنشاء موقع وزارة الزراعة والري بسبب زيادة الإستثمار 2. تنظيم المعايير الدولية للجودة من المنتجات الزراعية للتصدير 3. تطوير آلية التعاون الثنائي بين السودان وتركيا في مجال الزراعة 4. تفعيل عملية الرصد والتقييم في التعاون الدولي والإستثمار



نتيجة للمشروع

تم حفز التخطيط، التنفيذ، المراقبة والتقييم لترقية إنتاج الأرز

والتحديات (NRDS) الإستراتيجية القومية لتطوير الأرز

تمت الإجازة والموافقة على الإستراتيجية القومية لتطوير الأرز في نوفمبر 2012م بمساعدة من المشروع ، وتم ضمن إطار الإستراتيجية القومية لزراعة الأرز إقامة منتدى (Forum) في فبراير 2013م . تم في هذا المنتدى مناقشة كيفية معالجة وحل القضايا التي تواجه إنتاج الأرز الهوائي بدءاً من إنتاج البذور (الشتلات) مروراً بالزراعة (الغرس) ثم الحصاد إلى التسويق وفقاً لما تم تبيينه في الإستراتيجية القومية لتطوير الأرز . NRDS

تم بعد المنتدى تنظيم مجموعات عمل لمناقشة هذه القضايا بصفة متواصلة، تم الآن تصنيف القضايا التي تواجه إنتاج الأرز إلى 8 مجالات. أهداف مجموعة العمل هي وضع خارطة طريق لحل هذه القضايا وتسريع تطوير إنتاج الأرز الهوائي.

القضايا التي تواجه إنتاج الأرز الهوائي		مجموعة عمل فئة القضايا الحابسة
المفردات	القضية	
التطوير، الصيانة، مضاعفة الأصناف	البذور	1 البحث
التركيبية الفيزيائية، الكيماوية (العناصر) PH، الملوحة.	تحليل التربة	
التوقيت، الكثافة، الفراغات.	الزراعة	
منظومة الري و الفاصلات الزمنية.	الري	
مبيدات الأعشاب الضارة	مبيدات الحشائش.	
التدريب والإرشاد الزراعي	التدريب والإرشاد الزراعي	2 التدريب
التغذات والترابط بين الأبحاث، التدريب والإرشاد الزراعي.		
الإرشاد الزراعي لزراعة الأرز وما بعد الحصاد متضمناً الآليات.	التدريب والإرشاد الزراعي	3 الإرشاد الزراعي
البذور	بذور من سلالة نقية	4 الزراعة (1) البذور
الآليات	تحضير الأرض (التسوية)	(2) الآليات
الآليات الحفر، العمليات	البذر (البذر في خفر)	
إزالة الأعشاب الضارة بالآلات ويدياً وبالآدوات	مكافحة الأعشاب الضارة	
الآليات، العمليات	الحصاد	
الآليات والطنن والتفتيش	(حصادة دارة= فقدان كبير)	
إدارة الماء في مرحلة بدء السبيلات، منظومة الري والمعرفة.	ما بعد الحصاد	(3) إدارة الري
مكافحة الأعشاب الضارة والسماذ.	مكافحة الأعشاب الضارة	(4) مكافحة الأعشاب الضارة
مبيدات الحشائش، السماذ وما إلى ذلك.	مكافحة الأعشاب الضارة والسماذ والآليات	5 المدخلات الزراعية مشتملة على السماذ وما إلى ذلك
التنظيف، الطحن، التعبئة، والتخزين.	ما بعد الحصاد	6 ما بعد الحصاد متضمناً الآليات والطنن
طرق الاستهلاك، الجودة، محليا، خارجياً.	التسويق	7 التسويق
المدخلات الزراعية، معرفة الزراعة بالتقسيم، معرفة السوق	الجمعيات الزراعية	8 المنظمات الزراعية



التجارب الحقلية

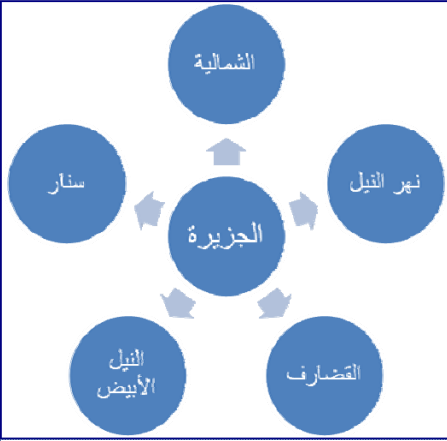
أجرى خبراء زراعة الأرز من جاياكا JICA ووزارة الزراعة بولاية الجزيرة MoA عدد 4 تجارب حقلية مثل: فترات الري، مكافحة الحشائش الطفيلية، المسافات بين النباتات، وقت الزراعة من أجل تطوير تقنية زراعة أرز هوائي ملائمة.

إنتاج البذور

تم إجراء هذا النشاط أيضاً مع وزارة الزراعة بولاية الجزيرة من أجل تحسين توفير البذور، تم زراعة نيريكا 4 Nerica على 20 فدانا في العام 2013م.

الحقول الإيضاحية

يقوم خبراء جايجا JICA في مجال زراعة الأرز بالتعاون مع مشروع الأرز القومي وزارة الزراعة والري الاتحادية FMOAI ووزارات الزراعة بكل من ولايات الجزيرة MoA، النيل الأبيض، سنار، القصارف، نهر النيل، والولاية الشمالية، بإجراء حقول إيضاحية تشمل المزارعين المحليين، هذا النشاط يهدف إلى إستقدام وتوسيع زراعة الأرز الهوائي من قبل المزارعين في الولايات ذات العلاقة. لقد بدأت هذه الزراعة من ولاية الجزيرة وانتشرت إلي الولايات الخمسة الأخرى. توسع المشروع في 22 موقعاً ، مجموعها أكثر من 65 فداناً. ليس فقط المرشدين الزراعيين قد إكتسبوا خبرة في الزراعة عبر إدارة المزارع التوضيحية ولكن أيضا تعلم المزارعون المحليون الزراعة الفعلية للأرز الهوائي. معدل الإنتاج المستهدف 4 طن/هكتار في ولاية الجزيرة و 3 طن/هكتار في الولايات الخمسة الأخرى.



صورة توضح إنتشار زراعة الأرز الهوائي من ولاية الجزيرة كمركز لتوسع زراعة الأرز الهوائي في السودان الى الآخرين

نتائج محصول المزارع التجريبية بولاية الجزيرة في العام 2012م

الإنتاج	الإنتاج	الإنتاج	الإنتاج	المساحة (فدان)	موقع التوضيح
"كل المساحة"	"كل المساحة"	"كل المساحة"	"كل المساحة"		
(كغ/ هكتار)	(كغ/ هكتار)	(كغ/ هكتار)	(كغ/ هكتار)		
1146	2728	1070	2552	4	عصارة طه
1662	3957	1310	3112	4	أبوجوالي
1341	3192	1316	3125	5	منطقة 44 9 مشروع الرهد
1920	4571	1412	3371	4	رد التعم
1303	3102	1200	2859	4	قوز الهيد

تدريب المرشدين الزراعيين

الى جانب التدريب الوظيفي (OJT) والمناشط الحقلية المنفذة بواسطة الخبراء اليابانيين يقوم المشروع بتوفير فرص تدريب خارج السودان (اليابان ، يوغندا ومصر).

< اليابان >

يرسل المشروع حوالي 10 — 12 مرشد زراعي إلى اليابان كل عام لعدد 10 — 12 موضوع معين ، على التوالي.

قام المشروع أيضاً في العام 2012م بتنظيم تدريب خاص في اليابان للقيادات العليا على مستوى عالي فيما يتصل بتطوير قطاع الأرز. ثمانية (8) من متخذي القرارات المهمين من بينهم 5 وزراء زراعة من ولايات الجزيرة، سنار، القصارف، النيل الأبيض والولاية الشمالية، شاركوا في هذا التدريب الخاص بغية التعلم من خبرة اليابان وأيضاً مناقشة طرق تطوير قطاع الأرز في السودان.

< يوغندا >

قام المشروع، بالتعاون مع "مشروع ترقية تطوير الأرز" (PRiDe) في يوغندا بإجراء تدريب على زراعة الأرز (دورات أساسية وأخرى متقدمة) بدأ التعاون في العام 2010م وقد شارك عدد 123 مرشداً زراعياً سودانياً في هذا التدريب حتى الآن.

< مصر >

قام المشروع بالتعاون مع المركز العالمي المصري للزراعة (EICA) و مركز تدريب تقنية الأرز (RTTC)، بإجراء 4 دورات تدريبية مثل "الآليات الزراعية"، "مكافحة الحشائش الطفيلية"، "إدارة الري ومابعد الحصاد والمعالجة" وذلك منذ إبريل 2013م في مصر. تم إختيار المشاركين من ستة (6) ولايات، العدد الإجمالي للمشاركين سبعون (70).





فالتضافر الجهود تجاه مستقبل مشرق



مكتب المشروع

وزارة الزراعة والري الاتحادية

شارع الجامعة، الخرطوم، جمهورية السودان.

هاتف : +249-902062117 ، +249-903983721

البريد الإلكتروني: nakagakiosamu@gmail.com

takeshi_matsuda@cdc-kobe.com

<http://www.jica.go.jp/project/english/sudan/001/index.html>