

Información del proyecto

- **País:** Malasia
- **Nombre del proyecto:** Proyecto para Apoyar la Participación de Personas con Discapacidades, fases I y II (cooperación técnica)
- **Período de cooperación:** 2009–2015
- **Organización implementadora:** Ministerio de la Mujer, la Familia y el Desarrollo Comunitario

1. Antecedentes y resumen del proyecto

En Malasia, el apoyo a las personas con discapacidades (PcD) se aborda dentro del concepto de “rehabilitación basada en la comunidad” (RBC). Los centros RBC desempeñan un papel importante dentro de las comunidades en el suministro de varios servicios de apoyo a personas y niños con discapacidades. Sin embargo, debido al retraso en la legislación y la falta de concientización de la gente, los esfuerzos hacia la participación social de las PcD, incluyendo el empleo, han sido insuficientes. El apoyo autosuficiente a las PcD sigue siendo un tema a ser resuelto.

Teniendo en consideración esto, se llevó a cabo la 1ª fase del “Proyecto para Apoyar la Participación de PcD” en un plazo de tres años desde 2009. Dos de las principales actividades del proyecto son la creación de políticas y servicios, sobre todo “Empleo Asistido” y “Entrenador Laboral” (EA/EL)*1, y la introducción de la Capacitación Igualitaria para Discapacitados. Entre las compañías que contrataron a participantes de la Capacitación Igualitaria para Discapacitados durante la 1ª fase hay una empresa en la que las PcD (discapacidad intelectual, discapacidad auditiva, etc.) trabajan igual que sus compañeros sin discapacidades y recibiendo el mismo salario. Además, la tasa de retención en su caso es elevada. En la 2ª fase, a fin de facilitar y potenciar la participación social relacionada con el empleo de PcD, el proyecto disemina información sobre los logros obtenidos en áreas piloto, dentro de Malasia y en otros países de la ASEAN,

*1 El **Empleo Asistido** promueve el empleo integrado de PcD, con apoyo continuo y remuneración. El **Entrenador Laboral** es una figura clave en el Empleo Asistido. Además de ofrecer asistencia individualizada a las PcD, también proporciona apoyo a los empleadores para crear una forma de empleo sostenible.

2. Situación de las mujeres con discapacidad en países en desarrollo desde la perspectiva del género

Las mujeres con discapacidades enfrentan múltiples formas de discriminación. A la discriminación como mujer se suma la discriminación como PcD. Por lo general, las mujeres con discapacidades tienen oportunidades limitadas para acceder a servicios de salud, educación y capacitación en comparación con los hombres con discapacidades o las mujeres sin discapacidades. Además, en los países en desarrollo, la pobreza, el estatus legal de la mujer y otros factores limitan aún más sus oportunidades. En muchos países, las oportunidades de empleo para las mujeres con discapacidades son bastante limitadas debido a la falta de educación o capacitación técnica.

Según un estudio realizado por la OMS en 51 países² sobre la tasa de empleo, los resultados muestran lo siguiente: hombres sin discapacidades, 64,9%; mujeres sin discapacidades, 29,9%; hombres con discapacidades, 52,8%; y mujeres con discapacidades, 19,6%.

² “Informe Mundial sobre la Discapacidad”, OMS (2011)

3. Logros desde la perspectiva del género

(1) Capacitación de entrenadoras laborales

Aproximadamente un 70% de los participantes en los cursos de capacitación de Entrenador Laboral son mujeres. Entre los participantes de centros RBC y ONG, que son el núcleo de las



actividades de apoyo como Entrenador Laboral, más del 80% son mujeres. El proyecto persigue la formación de entrenadoras laborales y para ello se ofrecen oportunidades de desarrollo de la capacidad a través de cursos, etc. Es de esperar que la utilización del servicio de Entrenador Laboral por parte de mujeres con discapacidades aumente al satisfacer sus necesidades mediante las actividades sensibles al género que realizan las entrenadoras laborales.

(2) Promoción de la participación social de mujeres con discapacidades

A través del apoyo al servicio de Entrenador Laboral, el proyecto promueve la participación social de las mujeres con discapacidades. La formación de muchas entrenadoras laborales, como se ha mencionado en el punto anterior, conduce a la promoción de la participación social de las mujeres con discapacidades. Según un estudio de monitoreo efectuado dentro del proyecto, 102 (aproximadamente el 37%) de las 275 PcD que consiguieron trabajo con el apoyo del servicio de Entrenador Laboral son mujeres. Muchas de ellas están empleadas en el sector minorista, en restaurantes y en fábricas.

La formación de muchas entrenadoras laborales contribuye a la participación social de las mujeres con discapacidades, incluyendo el empleo. Se espera que la participación social de las mujeres con discapacidades se promueva en toda la ASEAN a través de la diseminación del servicio de Entrenador Laboral en Malasia y el resto de los países de la ASEAN.