

FY2025 Programa de Capacitación con la Comunidad Nikkei (Promoción de la Simbiosis Multicultural/Cooperación Nikkei) «Simpatizante Nikkei» Resumen del

No.	7
Centro de JICA en cargo del curso	Kansai
Temática	Educación • Administración
Nombre del curso	(1) Educación en portugués para estudiantes Nikkei-brasileños (2) Servicio de consulta sobre la vida cotidiana para los Nikkei-brasileños
Cantidad de cupos	1
Período de aceptación	Primer semestre
Fecha de Llegada a Japón	Domingo, 11 de mayo de 2025
Fecha de regreso	Miércoles, 4 de febrero de 2026
Nombre de la organización	NPO Brazilian Kansai Community CBK
Sitio web de la organización	http://kobe-cbk.server-shared.com/
Requisitos	Amplia experiencia como miembro de la sociedad para atender a una amplia gama de grupos de edad, desde bebés hasta adultos mayores.
Años requeridos de experiencia laboral	Más de 5 años de experiencia laboral
Nivel del idioma japonés requerido	N3 o equivalente
Nivel del idioma portugués/ español	Portugués (Nativo)
Objetivos del curso	(1) Los sábados, impartir clases de lengua materna a niños brasileños utilizando los últimos métodos de enseñanza brasileños. Preparar el material didáctico durante la semana. Además, investigar mejores métodos de enseñanza junto con los profesores actuales. Informarse sobre la situación actual en Japón para poder dar clases a distancia desde Brasil después de regresar a sus países de origen. (2) Atender en portugués a las personas que llaman y visitan. Además de escuchar las preocupaciones de las personas, aprender sobre el sistema público de seguridad social de Japón y el estado del apoyo prestado por las organizaciones comunitarias en los países donde viven. Actualmente, la comunidad japonesa se enfrenta al problema del envejecimiento de la población. En Brasil, existen centros para inmigrantes nikkeis de edad avanzada, pero aún no en Japón.

<p>Resultados esperados (Técnicas a adquirir)</p>	<p>Con el fin de promover (1) y (2), es necesario profundizar los intercambios entre los pueblos entre Japón y Brasil, revitalizar las actividades y crear una mejor comunidad nikkei para ambas partes. La historia de los inmigrantes japoneses en Brasil tiene ahora 116 años, y la población local tiene una gran reputación para los nikkei. La migración a gran escala de nikkei de Brasil a Japón viene ocurriendo desde hace 34 años. A medida que pasamos de la primera generación a la siguiente, ¿cuál es la posición de los nikkei en Japón? Hay muchas cuestiones que deben abordarse.</p> <p>Al capacitarse en nuestra organización, se puede esperar que los becarios comprendan la situación actual del Nikkei y trabajen en el lado brasileño para resolver problemas. Además, tendrá un impacto positivo en el establecimiento de una identidad para los jóvenes, especialmente para los jóvenes, para que los nikkei-brasileños en Japón puedan vivir con confianza.</p>
<p>Plan del curso (Contenidos)</p>	<p>(1) Los sábados enseñar portugués en las «Clases de lengua materna para niños y clases de apoyo al aprendizaje de la lengua materna» organizadas por el CBK. Durante la semana, preparar material didáctico y realizar otras tareas relacionadas con el funcionamiento de las clases. También realizar tareas generales de oficina y experimentarán la gestión de una NPO.</p> <p>(2) Junto con el personal del CBK proporcionar servicios de consulta por teléfono o en persona, para comprender la situación actual, aprender a resolver problemas y compartir estas medidas. Apoyar el creciente número de solicitudes en línea al Cónsul. Visitar grupos de apoyo en varias regiones con el personal de CBK para entender la situación de los nikkei-brasileños en Japón.</p>
<p>Antecedentes / Situación actual de la comunidad de personas con origen de América Latina en Japón, problemática y situación actual para promover la resolución de temas como la convivencia multicultural</p>	<p>(1) Educación en portugués para niños nikkei-brasileños (herencia de la lengua materna y la cultura)</p> <p>En este distrito, la mayoría de los alumnos nikkei-brasileños van a escuelas primarias, secundarias y preparatorias públicas de Japón, aunque un gran número de ellos nació en Japón. Muchos de ellos tienen padres con dos sueldos, y hay pocas oportunidades de que reciban educación en su lengua materna por parte de sus progenitores. El portugués no se utiliza en la vida escolar ni en la interacción social con los amigos. Aunque la educación en la lengua materna es esencial para que el portugués sea una lengua común en la familia y para establecer la identidad en Japón, estas oportunidades son escasas en la región de Kansai. En los más de 20 años transcurridos desde la fundación de nuestra organización, hemos intentado enseñar la lengua portuguesa y transmitir la cultura brasileña. Como resultado, se ha convertido en un requisito absoluto que los profesores sean brasileños nativos. Actualmente, hay cinco profesores, pero para poder atender a alumnos desde infantil hasta bachillerato, es necesario aumentar el número de profesores con nuevos conocimientos.</p> <p>(2) Consulta sobre la vida cotidiana de los brasileños de ascendencia japonesa</p> <p>Aunque los nikkei-brasileños viven en Japón desde hace más de 30 años, ha surgido el problema del envejecimiento de la población. Pocas personas trabajan a tiempo completo, y una alta proporción de ellas se desplaza en busca de mejores salarios por hora. Hay poca preparación para la jubilación en términos de ahorro, vivienda en propiedad y pensiones. Sin embargo, ya existe un ciclo de pobreza que se transmite a la siguiente generación. El año pasado recibimos 608 consultas, de las cuales un número cada vez mayor estaban relacionadas con el envejecimiento de la población. Se necesitan más consultores que hablen portugués para prestar apoyo a quienes no dominan el japonés. Apoyo a los servicios administrativos. Todas las solicitudes que presentan los brasileños en el Consulado General de Brasil en Nagoya (pasaportes, servicio militar, matrimonio, nacimientos, etc.) se envían por internet con antelación. Sin embargo, muchas personas mayores no tienen acceso a ordenadores o smartphones, por lo que necesitan ayuda para introducir los documentos, lo que requiere mucha mano de obra.</p>
<p>La importancia de la ejecución de este curso Efecto del beneficio en los solicitantes</p>	<p>(1) Se espera que los nuevos profesores se sientan motivados para aprender más enseñando en sus aulas de lengua materna durante esta formación. Los profesores actuales podrán conocer los últimos métodos y materiales de enseñanza en Brasil. Los candidatos podrán conocer la situación actual de la enseñanza del portugués en Japón y adquirir métodos concretos de enseñanza a distancia desde su país de origen a Japón, que es lo que se espera de ellos. Después de regresar a sus países de origen, podrán adquirir los conocimientos que necesitan como educadores de lengua japonesa en sus países de origen durante el curso.</p> <p>(2) Mediante consultas sobre la vida cotidiana, los participantes podrán conocer la situación real de la comunidad nikkei, el sistema de seguridad social de Japón y el estado de las ayudas a las personas mayores. Esto les permitirá participar en una amplia gama de actividades en la comunidad nikkei una vez que regresen a sus países de origen. Durante el período de capacitación, también se impartirá capacitación en tres organizaciones de Kobe con las que la organización mantiene relaciones de cooperación (Centro Comunitario Takatori TCC, Centro de Apoyo para el Reasentamiento de Extranjeros de Kobe KFC y ONG Red de Rescate de Extranjeros de Kobe). Todos los años, CBK organiza un taller sobre convivencia multicultural para estudiantes universitarios. Participará en esta formación y conocerá la historia de la inmigración, la situación de los residentes extranjeros y los problemas educativos de los niños. (Universidad Internacional de Kansai y Universidad de Otemae, 2 grupos de 4 días cada uno) + (Programa Niños Vinculados a Brasil de la Universidad de Kobe, 30 sesiones)</p>

<p>Notas especiales para los postulantes</p>	<p>(1) Esta será la tercera vez que se aceptan becarios desde el año fiscal 2023. Haremos uso de los conocimientos adquiridos a través de la primera capacitación para garantizar que tanto los becarios como nuestra corporación puedan lograr mejores resultados.</p> <p>(2) El Centro para la Migración Extranjera y el Intercambio Cultural, que es el sitio de capacitación, tiene una historia de 95 años y tiene una gran cantidad de materiales relacionados con la inmigración almacenados y puestos a disposición del público. Los alumnos pueden verlos y aprender sobre ellos en cualquier momento.</p> <p>(3) Tres de los cinco miembros del personal directivo de nuestra corporación nacieron en Brasil y pertenecen a la segunda generación. Dos de ellos se han mudado a Brasil y hablan portugués y japonés con fluidez. También tiene un buen conocimiento de los estilos de vida y las culturas de ambos países. Por esta razón, los becarios pueden concentrarse en sus actividades de formación sin confundirse desde el comienzo de su visita.</p>
--	---