

SOLIDE

Solution de l'INPP pour des Entreprises

Voici l'état d'avancement des activités de SOLIDE.

En raison de la pandémie de Covid-19, une année entière s'est écoulée sans que le projet envoie des experts japonais à l'INPP. Les premiers experts japonais sont arrivés dès la reprise des activités du projet sur terrain en avril 2021. Nous capitaliserons ainsi sur la durée de l'extension obtenue par le projet jusqu'en février 2022.

SOLIDE, QU'EST-CE ?

A propos de SOLIDE

Le Renforcement des ressources humaines dans les entreprises joue un rôle clé dans le développement de la RDC. SOLIDE est un Projet de coopération technique visant à renforcer la capacité organisationnelle de l'Institut National de Préparation Professionnelle (INPP), le plus grand prestataire public de formation professionnelle en RDC.

SOLIDE, c'est l'acronyme du slogan du Projet « Solution de l'INPP pour des entreprises ». Il a été lancé en août 2015 en collaboration avec l'INPP, l'organisation gouvernementale de la RDC, et l'Agence Japonaise de Coopération Internationale (JICA).

Nos objectifs

Objectif global: L'INPP développe les ressources humaines répondant aux besoins des entreprises de la RDC.

Objectif du Projet: Les capacités de l'INPP sont renforcées en vue de développer les ressources humaines qui répondent aux besoins des entreprises.

Notre approche

SOLIDE se concentre aussi bien sur l'amélioration de la qualité de la formation professionnelle que sur le renforcement des capacités institutionnelle et opérationnelle des ressources humaines en fonction de la demande des entreprises. Avec un tel objectif, il est prévu que 6 résultats (les Résultats suivants de 0 à 5) soient atteints dans le cadre du Projet.

« La formation professionnelle peut élever non seulement l'individu, mais également ouvrir la voie à l'édification de la nation. » --Projet SOLIDE--

Résultat 0 : Le système de gestion de la formation et l'environnement de la formation sont améliorés. ●●●

Plusieurs **activités KAIZEN** ont été menées par les membres de l'équipe KAIZEN dont la réparation de la fosse septique du nouveau bâtiment de la Dipro-Kin, l'installation des panneaux de signalisation sur les parkings, le remplacement des lumières sur le mur de clôture et dans le nouveau bâtiment, etc.

5 formateurs
formés



Le **Manuel KAIZEN** a été élaboré par l'équipe KAIZEN de la Dipro-Kin avec l'appui de l'expert Japonais M. Nobuhiro OKUBO en décembre 2019. Il a été validé par la Direction Générale en mars 2021, après la reprise des activités. 2.000 copies ont été imprimées au Service d'Impression de la Dipro-Kin en Avril 2021. Le manuel KAIZEN a été distribué aux agents de toutes les entités de l'INPP.

Une équipe de **5 formateurs KAIZEN** de la Dipro-Kin a reçu une formation en KAIZEN par l'expert Japonais M. Atsunori KUME du 12 au 28 avril 2021.



Résultat 1: Le manuel du Cycle de Gestion de Formation (CGF) est élaboré

7 maîtres formateurs formés

L'expert Japonais M. Atsunori KUME a supervisé l'atelier national sur le Cycle de Gestion de Formation (CGF) organisé à la Dipro-Kin, du 12 au 23 avril 2021. Tous les directeurs provinciaux, les adjoints techniques et les responsables du service pédagogique ou un inspecteur, pour les entités n'ayant pas ce service, ont participé à cet atelier qui a porté sur le **Concept du Cycle PDCA**, l'Analyse de **besoins** en formation, l'Elaboration de la feuille de **planification** de la formation, l'Elaboration d'un programme de formation par la méthode **CUDBAS**, la **Préparation** de la formation, le **SOP**, le Déroulement de la formation, l'Evaluation de la formation et l'Amélioration de la qualité de la formation.



Deux manuels ont été élaborés dont un « Manuel KAIZEN pour les stagiaires » et l'autre un « Manuel KAIZEN pour les agents de l'INPP ».



INPP
Institut National de Préparation Professionnelle

Nom de la Direction Provinciale : _____

Nom de la Filière : _____

Nom du stagiaire : _____

Date de la présentation KAIZEN : _____

Résultat 2 : Le système de formation de la Motorisation est amélioré pour fournir une formation répondant aux besoins des entreprises

10 maîtres
formateurs
formés

Après la formation des 5 maîtres formateurs au Japon du 12 mai au 19 juin 2019 avec l'appui de l'expert Japonais Ken ISHIKAWA, ils ont transféré les connaissances et compétences acquises aux 5 autres maîtres formateurs qui étaient restés au pays. Cela a eu lieu à Lubumbashi, en novembre 2019, avec comme thèmes : la pompe d'injection, l'OBD II et l'inspection des véhicules légers.



En novembre 2020 et en avril 2021, les 10 maîtres formateurs ont mené la formation de transfert au profit des 20 formateurs à Lubumbashi, avec des matières telles que l'Alimentation d'un moteur diesel classique, la Pratique de la pompe d'injection en ligne, la Pratique de la pompe d'injection distributrice, la Pratique de la pompe d'alimentation, la Pratique de l'injecteur et le Calage des pompes d'injection.

A travers le Projet SOLIDE, la JICA a fourni les équipements pour la formation des Maîtres Formateurs, de transfert, qualifiante et continue. Ils ont été réceptionnés à la Dipro-Kin le 7 mai 2021.

La formation des 10 maîtres formateurs par l'expert Japonais M. Ken ISHIKAWA a été organisée à la Dipro-Kin, du 7 au 21 mai 2021.



Une 3^e formation de transfert des 10 autres formateurs est prévue du 19 juin au 11 juillet 2021 à Lubumbashi, avec les mêmes matières.

Résultat 3 : Le système de formation en spécialités cibles (Hydraulique & Pneumatique, API, Soudages Spéciaux) est renforcé en vue de fournir une formation qui répond aux besoins des entreprises

Soudages Spéciaux

8 Maîtres
Formateurs
formés

Les 8 maitres formateurs ont mené une formation de transfert au profit des 16 formateurs dont 8 de Kinshasa, du 23 juillet au 23 août 2019 avec comme thème le soudage SMAW en toutes positions, et pour les 8 autres formateurs de Lubumbashi, du 19 octobre au 19 novembre 2020 avec comme thème le soudage de tuyaux en acier au carbone fixés verticalement et horizontalement.



En date du 07 mai 2021, la Dipro-Kin a reçu de la JICA les équipements pour la formation des Maîtres Formateurs, de transfert, qualifiante et continue.

Résultat 3

Automates Programmables Industrielles (API)

8 maîtres
formateurs
formés

Les 8 maîtres formateurs ont mené la formation de transfert au profit des 8 formateurs du 1^{er} groupe à Lubumbashi, du 12 août au 13 septembre 2019 avec comme thèmes : la Programmation des API S7-300 sous TIA-Portal, les Réseaux de communication dans un système automatisé de production (SAP) et la Maintenance des systèmes automatisés.

Ils ont formé 16 formateurs du 2^e groupe à Mbuji-Mayi dont 8 du 11 octobre au 18 novembre 2019 avec comme thèmes : l'Appareillage électrique, l'Appareillage pneumatique, l'Initiation à l'automatisme et le Grafset ; et 8 autres formateurs ont été formés du 1^{er} octobre 2020 au 6 novembre 2020 en Introduction au système automatisé de production (SAP), Choix et câblage des capteurs, le Grafset macro-étapes et en Technologie et programmation des API sous step 7.



Les 8 maîtres formateurs forment 11 formateurs du 2^e groupe à Lubumbashi, du 19 mai au 25 juin 2021, en Réseaux de communication d'un système automatisé de production.

En mars 2021, les équipements ont été réceptionnés à la Dipro-Kin pour la formation des maîtres formateurs, de transfert, qualifiante et continue.

Résultat 3

Hydraulique et Pneumatique

8 maîtres
formateurs
formés

Les 5 Maîtres Formateurs ont mené la formation de transfert au profit des 8 Formateurs du 1^{er} groupe avec comme thème l'Hydraulique de base et Electrohydraulique (Commande par logique câblée et logique programmée) à Lubumbashi, du 23 septembre au 12 octobre 2019.



Les formateurs du 2^e groupe ont reçu 3 formations de transfert dont la 1^{re} à Mbuji-Mayi, du 26 janvier au 20 février 2020 en Pneumatique industrielle de base ; la 2^e à Lubumbashi, du 29 septembre au 4 novembre 2020, en Pneumatique industrielle et la 3^e à Mbuji-Mayi, du 29 mars au 1^{er} mai 2021, en Mesure des grandeurs physiques de base, la Centrale Hydraulique, les Distributeurs hydrauliques TOR, les Actionneurs, les appareils de protection et de régulation, et les Appareils auxiliaires des circuits.

Le 7 mai 2021, les équipements pour la formation des Maîtres Formateurs, de transfert, qualifiante et continue ont été réceptionnés à la Dipro-Kin.



Résultat 4: Le système d'appui à l'emploi et à l'entrepreneuriat est renforcé

8 maîtres formateurs formés

La formation sur l'analyse des données de l'enquête sur le suivi post-formation a été menée par Mme Ito au profit des agents du BCFIP au mois de mai 2021.

Le Guide du Bureau des Conseillers et Insertion Professionnelle (BCFIP) est finalisé à 80%.

L'enquête sur le suivi post-formation des ex-stagiaires sans emploi a été menée par les agents du BCFIP.



Le deuxième **atelier national** sur le BCFIP aura lieu à la Dipro-Kin, en août 2021. Les préparatifs vont bon train.

La révision du **guide/outils de monitoring**, l'amélioration du **guide de service incubateur** et l'exploitation d'un **module de l'initiation à l'entrepreneuriat** sont prévues juste après la révision des modules de formation.

L'atelier d'harmonisation et de finalisation de tous les outils concernés au service **incubateur** est prévu au mois de septembre 2021.

La **formation des maîtres formateurs en entrepreneuriat** est prévue au mois d'août par un expert national.

Résultat 5: Le mécanisme qui facilite l'accès des anciens stagiaires à la microfinance est établi

Le **monitoring des entrepreneurs** de la 4^e phase (phase expérimentale) du **Fonds SOLIDE** est en cours. Malgré la situation économique difficile due à la COVID-19, les activités et le remboursement de fonds perçus sont en cours d'exécution.



La **collecte** des points positifs et des points à améliorer en vue de produire des recommandations est en cours, et la **séance de clôture** de cette 4^e phase (phase expérimentale) est prévue au mois de septembre 2021.