

2026-2028年新卒採用及び2024-2026年度社会人採用に関する採用広報支援業務

(公告日：2024年6月21日／調達管理番号：24a00229) について、入札説明書に関する質問と回答は以下のとおりです。

独立行政法人国際協力機構
調達・派遣業務部次長(契約担当)

通番	該当頁	該当項目	質問	回答(案)
1	P. 11	第2 2.	各対象ごとの年間採用のスケジュールを教えてください。精緻な工数把握の為に、詳細情報をいただけますと幸いです。例えば、スケジュール表などで、各イベントの開催数や動員数、選考実施数、などのご提供いただくことは可能でしょうか。	<p><新卒採用> 4月入構のみ、25年新卒採用では、2回のサイクルで3月～6月に募集・選考を行いました。前年の4月以降、年間通じて、セミナー、職員座談会、OBOG訪問などのキャリア教育プログラムを多数開催しています。</p> <p><社会人(総合職)> 2024年度については1～4月入構を対象に、8月～11月にかけて1回のサイクルで募集・選考を行う予定で、募集期間にあわせセミナー、座談会等を複数回実施しています。</p> <p><社会人(有期)> 12月を除く毎月入構対象者がおり、毎月複数ポスト(およそ50件/月)の募集・選考を行っております。</p> <p>詳細は以下をご確認ください。 https://www.jica.go.jp/about/recruit/index.html</p>
2	P. 13	第2 6(2)	採用ホームページを全体的に昨年ベースから踏襲したい流れややり方があればその部分は詳細に教えていただきたい。	①JICAのビジョン「信頼で世界をつなぐ」のもとに、複雑化・多様化する世界の課題に立ち向かい、人と国の未来を創る仕事であるというメッセージ、および、②働く「人」の魅力を伝えることを通じた訴求、すなわち事業の推進や多様なライフキャリアを実現する「人」にフォーカスする手法、の2点は基礎としたいと考えています。
3	P. 17	第2 7.⑤ウ⑥ウ	ホームページ・パンフレットにおける従事予定ライターが同一人物の場合、見本原稿の提示はいずれか片方でよいか。また提示できる既存の原稿、執筆経験はそれぞれの媒体に対応したものに限定されるのか(ホームページ掲載、パンフレット掲載の原稿のみなのか)	ホームページ・パンフレットにおける従事予定ライターが同一人物の場合、見本原稿の提示はいずれか片方で問題ございません。また、見本原稿・執筆経験は、採用広報業務ないしは国際協力業界に係るものとp17に記載しており同媒体であることが望ましいですが、それぞれの媒体に対応したものに限定するものではございません。
4	p. 11	第2 2.	「・・・良質な母集団形成を図ることを目的とする。」とございますが、エントリーの目標数を新卒および社会人別にご教示いただけますか?また、現在の採用課題を具体的にご教示いただけますか?	<p>エントリー目標数については回答を差し控えさせていただきます。</p> <p>採用課題についても詳述は控えさせていただきますが、新卒採用においては動機形成(興味を持った方に対し、志望度を高めてもらうこと(他の選択肢との比較でJICAを選んでいただけるよう魅力を深く伝えること)、社会人採用(総合職・有期)においては母集団形成(JICAで働くことにまずは関心を持ってもらうこと)が重要だと考えています。</p>
5	p. 11	第2 2.	既存の職員からの紹介制度(リファラル採用)は、実施されているのでしょうか?実施していれば制度についてご教示ください。	現状、実施しておりません。
6	p. 13	第2 6.(1)	過去の資料(新卒採用アンケート調査概要抜粋(2023年10月)社会人採用に関するモニター調査概要抜粋(2023年10月)これらの質問票と対象者調査パネルをご教示いただくことは可能でしょうか?	公表可能なものは既にお示しのもののみとなります。
7	p. 13	第2 6.(1)	過去の資料(新卒採用アンケート調査概要抜粋(2023年10月)社会人採用に関するモニター調査概要抜粋(2023年10月))こちらの回答者に対して、追加でインタビューをさせて頂くことは可能でしょうか?	実施の要否・可否はJICAと協議の上での決定となりますが、ご提案に含めていただくことに問題はございません。

入札説明書の訂正

通番	該当項	該当項目	訂正前	訂正後
1	P. 16	第2業務仕様書(案) 7.プロポーザル作成の提案事項及び留意事 ④	・・・社会人採用(総合職・有期)：計約 2000 名/年を想定する。	・・・社会人採用(総合職・有期)：計約 200 名/年を想定する。