

2025 年度青年研修「中小企業振興」にかかる研修委託契約(一般競争入札(総合評価落札方式))

(公告/公示日:2025 年 8 月 25 日/調達管理番号:25c00352000000)

質問書への回答

通番	該当頁	該当項目	質問	回答
1	P. 17	7. 研修方法 ③見学・研修旅行	「実践可能な知識・技術を研修員が習得できるように努める」とありますが、日程も限られておりますので、研修員の習得度に対して、どこまで期待していらっしゃいますか？	(7)-③は視察・研修旅行の項目となります。 研修員に同一の習得度を求めるものではなく、個々のレベルや目標に応じて研修成果が得られる事を期待しています。
2	P. 17	7. 研修方法 ③見学・研修旅行	研修旅行は、何日を予定されていますか？ また、距離の規制はございますか？	(7)-③は視察・研修旅行の項目となります。 研修旅行は 1 泊 2 日を想定しています。 距離の規制はございません。
3	P. 20	7. 研修方法 ④ファイナルレポート	ファイナルレポートは、他コースのアクションプランとはどのように異なりますか？「帰国後のアクションに繋げる」とありますが、研修員に対して、どこまで実行可能な内容を求めますか？	(7)-④レポート作成・発表は P17 となります。 ファイナルレポート、アクションプランの名称の違いについて明確な定義はなく、また、いずれも実行可能な内容を求めるものです。 一方、例えば、課題別研修では研修員は組織の課題を解決するために組織を代表して参加しているという位置づけですので、組織のアクションとすべく、研修によっては上司とも連絡を取りながら、組織のアクションとして計画を作ってもらうことになり、これらは「アクションプラン」という名称を使うことが多くあります。 それに比べ、本青年研修は研修時間も短く、また、若手人材の育成に重点を置いているため、組織内の課題解決に直結するアクションよりも、習得した知見を用いて個人としてどういうアクションをとるのか、に重点を置いた計画を想定しています。そのため、「アクションプラン」と区別する意味で「ファイナルレポート」の名称を使っています。
4	P. 27	積算様式	積算様式.xlsx の様式はどこからダウンロードすればよろしいでしょうか？	JICA ホームページの本案件掲載箇所に公示資料等の添付4として掲載しております。