本契約に係る評価項目

	評価項目	配点
. 応札	者の経験・能力等	50
(1)	類似業務の経験	
	技術提案書を提出する社(プロジェクトマネージャが所属する社)として、官公庁・企業研修や広報、学校教育用のデジタルコンテンツ番組制作(DVD・ビデオ映像、放送、Webコンテンツ制作など)の受注実績が、過去5年間で3件以上ある会社であること。以下の業務経験を記載すること。 ① 類似業務の経験:類似業務の実績(過去5年以内)を「様式1」に記載すること。さらに最も類似すると思われる実績(3件以内)を選び、「様式2」に記載すること。開発途上国を含む海外での取材業務実績等、特筆すべき業務実績がある場合は様式2に記載すること。② 会社概要:既存の会社案内(パンフレット等)を添付すること。	40
(2)	資格・認証等	
	【以下の資格・認証を有している場合評価する。】 ・マネジメントに関する資格 (ISO9001 等) ・情報セキュリティに関する資格・認証 (ISO27001/ISMS、プライバシーマーク等) ・その他、本業務に関すると思われる資格・認証	9
	【以下の認証を有している、もしくは行動計画の条件を1つでも満たしている。】 ・女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定、プラチナえるぼし認定」のいずれかの認証、もしくは「※行動計画策定・周知」 ・次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定、トライくるみん、プラチナくるみん認定」のいずれかの認証、もしくは「※行動計画策定・周知」 ・若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定」	1
	評価項目	 配点
2.業務の実施方針等		20
(1)	業務実施の基本方針(留意点)・方法	5
	本仕様書で示される業務内容等を充分理解の上、受注者が提案する業務実施体制、チーム編成、 具体的な業務フロー、進捗管理体制、工程案、本業務遂行上のより良い提案、についてまとめる こと(A4 5ページ程度 様式自由)。	
(2)	業務実施体制、要員計画	10
	提示された業務の基本方針及び方法に見合った実施(管理)体制や要員計画が具体的かつ現実的に提案されているか、業務実施上重要な専門性が確保されているか。具体性のないあいまいな提案については、評価を低くする。 要員計画について、外部の人材に過度に依存している場合、主要な業務について外注が想定されている場合には、評価を低くする。	
(3)	業務実施スケジュール	5
	具体的かつ現実的なスケジュール案が提示されているか。	
3. 業	務従事者の経験・能力等	30
(1)	業務総括者(プロジェクトマネージャー)	15
	類似業務(上記 1(1)) の実務経験及びマネジメント業務を5年以上有しているか。 全体責任者としての能力が十分と認められるか。 発注業務と関連性の強い専門性、資格、業務経験などがあるか。	
	その他業務従事者(プロデューサーまたは制作ディレクター)	15
(2)	I I	
(2)	類似業務(上記 1(1))の実務経験を5年以上有しているか。 業務従事者としての能力が十分と認められるか。 発注業務と関連性の強い専門性、資格、業務経験などがあるか。 実績や技術の参考となる公開動画のURLを掲載すること。	