

Informations sur le projet

- **Pays** : Népal
- **Nom du projet** : Projet de développement communautaire et de conservation des bassins versants/des forêts (CDFWCP) I et II, projet de gestion participative des bassins et de gouvernance locale (PWMLGP) (coopération technique)
- **Période de coopération** : 1994 - 2005/2009 - 2014
- **Organisme d'exécution** : Ministère des Forêts et de la conservation des sols

1. Préservation des forêts dans une perspective sexospécifique

Les hommes et les femmes ont des connaissances différentes sur les ressources forestières et ils jouent des rôles différents dans la gestion des arbres et des forêts. Tandis que les rôles des hommes et des femmes dans la gestion de la forêt peuvent différer en fonction du contexte socioculturel, en général, les femmes pratiquent l'agroforesterie traditionnelle, elles cultivent des jardins familiaux, collectent du bois de chauffage et cueillent, pour leur consommation personnelle, des herbes indigènes aux vertus nutritives et médicales. De temps en temps, elles collectent du bois de chauffage et des fruits pour les vendre afin d'obtenir un revenu supplémentaire pour le ménage. Au contraire, les hommes s'engagent dans des activités économiquement lucratives comme l'abattage et le transport du bois abattu. Les femmes souffrent plus que les hommes des impacts négatifs de la détérioration des ressources forestières car, dans beaucoup de sociétés, elles collectent le bois de chauffage. Le rôle prépondérant des femmes dans la préservation de la forêt est reconnu parce qu'elles contribuent de manière déterminante à la gestion de la forêt et qu'elles souffrent des impacts négatifs de la détérioration des ressources forestières.

2. Contexte et résumé du projet

Au Népal, où près de la moitié de la population vit dans des zones montagneuses, la productivité a été réduite à cause des glissements de terrain dans les reliefs abrupts et accidentés, et de l'érosion des sols agricoles. Par ailleurs l'abattage des forêts sans planification a renforcé l'érosion des sols dans un contexte de pauvreté.

C'est pourquoi le modèle SABIHAA a été développé pendant les 11 années de la mise en œuvre du projet de développement communautaire et de conservation des bassins versants des forêts (Community Development and Forest Watershed Conservation Project, CDFWCP), phases I et II. SABIHAA est le sigle de Samudayik Bikas Tatha Hariyali Ayojana ou projet de plantation et de développement communautaire en népalais. Le modèle a été diffusé par le projet de gestion participative des bassins et de gouvernance locale (PWMLGP). Le modèle SABIHAA est un mécanisme destiné à améliorer la participation de la communauté dans tous les processus de gestion des ressources naturelles et de développement communautaire pour la conservation de la forêt. Le modèle stimule l'intérêt de la population pour le reboisement par le développement de la communauté. Les efforts comprennent les activités de conservation des sols, telles que la protection des sources d'eau, la construction de sentiers pédestres et la prévention des glissements de terrain. Le modèle SABIHAA qui a été repris dans d'autres régions du Népal par le gouvernement népalais est pris en charge officiellement en tant que stratégie du ministère des Forêts et de la conservation des sols avec, pour sa diffusion, le budget de l'année fiscale 2014.

3. Activités intégrant le genre

Alors que les utilisateurs quotidiens de la forêt dans la zone du projet sont les femmes, il est très difficile pour elles de participer et de prendre des décisions relatives aux activités de la communauté, particulièrement pour celles qui sont marginalisées économiquement et

socialement. D'emblée, afin de garantir aux femmes une opportunité de participer aux activités du projet, des programmes d'alphabétisation pour les femmes sont mis en œuvre et des réglementations sont créées afin de garantir que les femmes constituent plus de la moitié des membres du groupe d'une communauté. Cependant, comme leur participation n'a pas été aussi active que prévu, les activités suivantes ont été mises en œuvre afin d'obtenir l'entière participation des femmes aux activités du projet.

(1) Le programme POWER

Afin de mettre en œuvre les activités d'amélioration des moyens de subsistance grâce à l'utilisation des ressources locales par les femmes, un groupe POWER (Poor, Occupational caste, Women's Empowerment for Resource Management ou autonomisation des femmes pauvres, de caste laborieuse, pour la gestion des ressources) est constitué dans chaque secteur avec un maximum de 30 membres. Les femmes pauvres, Dalit ou Janajati, sont prioritaires pour constituer un groupe. Le groupe POWER met en œuvre des activités générant des revenus, telles que l'élevage de chèvres, de volailles, de porcs, etc., ainsi que la culture de légumes, de gingembre, de cardamome et de fruits avec le soutien financier du projet.

En plus de générer des revenus, les activités des groupes POWER, permettent aux femmes de présenter leurs opinions sur les activités de la communauté. Par ailleurs, elles sont devenues capables de trouver par elles-mêmes des soutiens en dehors du projet.



Apprentissage de l'apiculture pour les groupes POWER

Grâce aux activités POWER, les femmes acquièrent de la confiance en elles et un pouvoir social qui les encouragent à participer activement aux réunions de la communauté avec les hommes.

– Thil Kumali Thapa, représentante d'un groupe POWER

(2) Le comité de coordination de secteur (CCS)

Le comité de coordination de secteur, un groupe de la communauté qui se situe au-dessus du groupe POWER, constitue le cœur du modèle SABIHAA. Le principal rôle du CCS est de planifier et de mettre en œuvre des activités de gestion des ressources communautaires intégrées en mobilisant les communautés locales et en prenant l'initiative globale des travaux de développement du secteur. Il existe un système qui porte la voix des femmes en choisissant des femmes pour plus du tiers des 9 membres du CCS, y compris les 2 membres du POWER.

(3) Formation en soutien aux activités

Afin de soutenir efficacement les activités POWER, des formations sur « l'égalité des sexes et l'intégration sociale, le développement adapté aux situations de conflit » ont été menées pour les employés de l'administration locale.

Grâce aux activités attentives aux sexospécificités, le modèle SABIHAA est devenu un modèle de conservation efficace de la forêt avec la participation à la fois des femmes et des hommes. Avec la diffusion du modèle, celui-ci devrait contribuer plus largement à la conservation de la forêt au Népal.