

# キャリア指向型人材の育成に向けた来日前後の取り組み



## CONTENTS

1. 会社紹介
2. ふりかえり
  - ①外国人整備士養成プログラム
  - ②短期養成プログラム合格率
3. プログラム開発の経緯
4. キャリアの継続性と生活レベル向上
5. プログラム認知のタイミング
6. まとめ
7. 参考資料



2024年 2月 8日

株式会社チェングロウス  
代表取締役 関口秀樹

# 01

## チェングロウスのご紹介 会社概要

### OUR VISION

#### 人と組織の成長連鎖を生み出す企業

【社名】株式会社チェングロウス

【本社所在地】東京都江東区豊洲五丁目6番52号

【事業内容】 ● 人材紹介・派遣事業  
● 人材教育事業  
● 人事・労務コンサルティング事業

【設立】1970年（2017年株式取得）

【株主】株式会社オートボックスセブン 100%



#### 自動車への想い

家族・友人・恋人。大切な人との思い出の中にクルマがある方も多いのではないのでしょうか？クルマは楽しいもの。安心してクルマを目一杯楽しむ。そのために必要な安心・安全を人材の側面から支える。そのような役割を担っていきたくと思っています。

#### 人とクルマが輝く未来への想い

クルマが好き、好きだから仕事にしたい。そんな方々が日本のクルマ社会を支え続けてくれています。クルマ業界を支えてくれている人材と、優良な企業を繋げていきたい。また、仕事を通じて成長できる環境を届けたい。クルマ業界で働く人々がイキイキと働ける社会を目指しています。

#### 人材への想い

子供の頃に映画で見た自動運転のクルマは現実のものとなってきました。空飛ぶクルマが飛び回る社会もそう遠い未来では無いのかもしれませんが、また、クルマの使い方もどんどんと変化するでしょう。しかし、それらの世界を支えるのはメカニックです。まだ見ぬ未来への発展をみなさんと一緒に目指します。

# 02

ふりかえり

## ①外国人整備士養成プログラム



### 技能実習3年 + 特定技能5年 = 2級整備士取得

技能実習の3年間 ⇒ 日本語能力を高めながら3級整備士を取得  
特定技能の5年間 ⇒ 実務経験3年を経て2級整備士の取得



- ◎ 日本語フォロー教育（技能実習期間：最低到達ラインN3）
- ◎ 『整備士資格取得支援研修』実施  
受験資格年の1月から6月まで計6回（4回オンライン、2回集合研修）
- ◎ 二種養成講習短期プログラムに参加

## 02

## ふりかえり

## ②短期養成プログラム合格率

## 『整備士短期養成講習の実績』

## 福岡県自動車整備振興会 3級ガソリン【短期】講習

年度	上下期	短期講習実績			全国実績			
		受験者数	合格者	合格率	合格率	受験者	合格	不合格
2017	上期	18	18	100.0%	60.5%	4,217	2,553	1,664
	下期	38	37	97.3%	59.3%	4,701	2,790	1,911
2018	上期	31	31	100.0%	66.4%	3,811	2,532	1,279
	下期	24	24	100.0%	63.8%	4,229	2,696	1,533
2019	上期	25	25	100.0%	66.1%	3,644	2,409	1,235
	下期	21	21	100.0%	71.1%	4,043	2,875	1,168
2020	上期	35	34	97.1%	61.6%	2,351	1,449	902
2021	上期	46	46	100.0%	75.5%	3,527	2,664	863
2022	上期	25	25	100.0%	69.4%	3,747	2,599	1,148
2023	上期	40	39	97.5%	74.0%	3,756	2,779	977
福岡計		303	300	99.0%	66.7%	38,026	25,346	12,680

## 千葉県自動車整備振興会 3級ガソリン【短期】講習

年度	上下期	短期講習実績			全国実績			
		受験者数	合格者	合格率	合格率	受験者	合格	不合格
2020	下期	20	20	100.0%	77.9%	4,172	3,250	922
2021	下期	16	14	87.5%	74.7%	3,801	2,840	961
2022	上期	29	25	86.2%	69.4%	3,747	2,599	1,148
	下期	27	27	100.0%	71.9%	4,008	2,881	1,127
千葉計		92	86	93.5%	73.6%	15,728	11,570	4,158

総合計	3級	395	386	97.7%	68.7%	53,754	36,916	16,838
-----	----	-----	-----	-------	-------	--------	--------	--------

## 02

## ふりかえり

## ②短期養成プログラム合格率

## 『整備士短期養成講習の実績』

## 福岡県自動車整備振興会 2級ガソリン【短期】講習

年度	上下期	短期講習実績			全国実績			
		受験者数	合格者	合格率	全国合格	受験者	合格数	不合格
2020	下期	17	17	100.0%	89.8%	10,359	9,306	1,053
2021	下期	26	25	96.2%	87.1%	10,420	9,081	1,339
2022	下期	27	27	100.0%	88.3%	10,562	9,323	1,239
福岡計		70	69	98.6%	88.4%	31,341	27,710	3,631

## 千葉県自動車整備振興会 2級ガソリン【短期】講習

年度	上下期	短期講習実績			全国実績			
		受験者数	合格者	合格率	全国合格	受験者	合格数	不合格
2023	上期	23	23	100.0%	61.3%	2,433	1,492	941
総合計	2級	93	92	98.9%	86.5%	33,774	29,202	4,572

## ◎外国人整備士養成の取り組み

⇒2023年度、技能実習→特定技能 6名全員が3級整備士取得



## < 移民労働政策の問題点 >

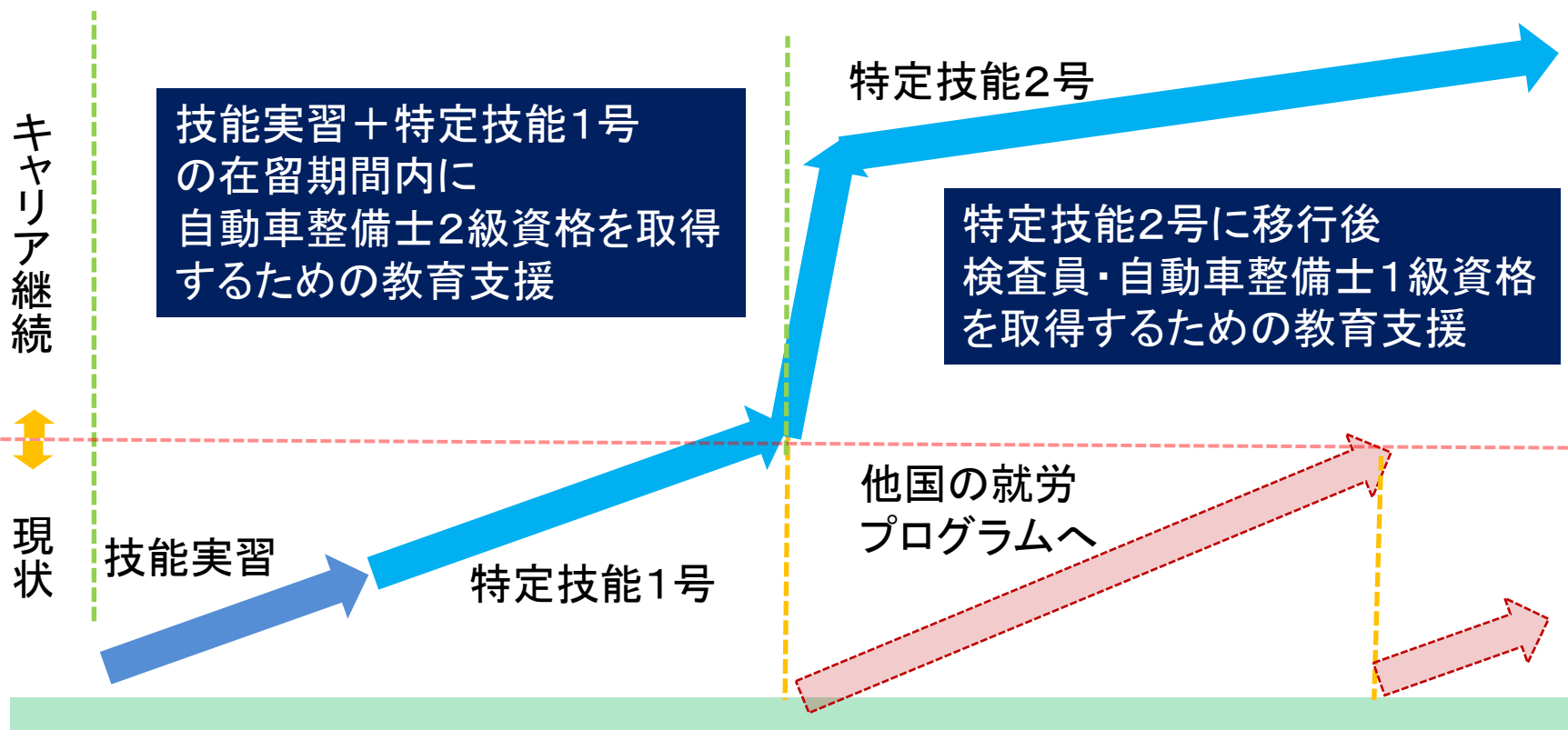
『日本で8年間就労し習得した知識・スキルが、その後の人生で活かされていない現実』

技能実習  
1・2号  
3年間

特定技能  
1号  
5年間

合わせて8年間、同一職種で就労したにもかかわらず、帰国後にそのキャリアが活かせず、全く異なる職種で一から再スタート

### < キャリアデザインの重要性 >



# 05

## プログラム認知のタイミング

＜ キャリア指向の優秀人材を確保 ＞

人材が自らの将来を真剣に考える「進路指導」のタイミングで、整備士養成プログラムのガイダンスを実施。

⇒目先の給料の多寡ではなく、キャリアデザイン優先で判断する優秀人材を確保することで、キャリアの継続性を確保、給料の向上と安定的な生活を実現する。

送出し国の教育機関（進路指導）との連携も重要な要素





## < 自らキャリア形成する意思の重要性 >

### ◎出稼ぎ指向人材の特徴

⇒限られた在留期間内に少しでも高い給料のプログラムで働くことを指向するため、プログラム選択時だけでなく入国後も給料の多寡で転職を繰り返す。

日本語や専門知識に関する学びの機会に積極的でない。

### ◎キャリア指向人材の特徴

⇒具体的なキャリアデザインを描き、その実現を目標としているので目先の給料の多寡には影響を受けない。

自らがデザインしたキャリアプランの実現に向け、貪欲に学習することで目標を達成すると共に生活レベルの向上を図っている。

### ※最後に※

⇒今後、各職種でキャリア指向型プログラムが展開されることが『**日本が選ばれる国になる**』ための重要な要素。



## < キャリア形成支援 教育体系 >

	入国前教育	技能実習2号／特定技能1号／2号
日本語	JLPT N4合格 支援教育	JLPT N3合格支援教育 (技能実習期間にオンライン)
自動車 整備 専門 知識	特定技能評価 試験対策研修	<p>&lt;技能実習2号、特定技能1号対象教育&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎3級・2級整備士資格取得支援研修 (オンライン4回、集合研修2回)</li> <li>◎二種養成講習(短期プログラム)</li> </ul> <p>&lt;特定技能2号対象教育&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎1級整備士資格取得支援研修</li> <li>◎検査員資格取得支援研修</li> </ul>