**道路アセットマネジメント中核人材育成事業**

**長期研修員向けインターンシッププログラムに関して**

1. 事業の概要

　国際協力機構（以下、JICA）は現在、約20ヶ国で道路インフラの維持管理能力強化に関する技術協力プロジェクトを実施し、開発途上国の道路行政を担う中核的人材の育成を幅広く展開している。2017年10月には道路アセットマネジメント（AM）プラットフォームを立ち上げ、国内最先端の取組から自治体の取組までを一元的に網羅し、開発途上国の課題へ柔軟な対応を可能とするための体制を構築した。長期研修を活用した道路AM中核人材育成プログラムでは、各国の行政官や大学教員らを対象として、日本国内の大学院博士・修士課程への留学を支援しており、本邦技術・取組への理解や人脈形成を通して、自国での道路AM定着に向けた政策立案や実施に寄与することを目的としている。

特定非営利活動法人アジア科学教育経済発展機構（アジアシード。以下、コンサルタント）は、JICAからの委託を受け、同プログラムにて2019年4月までに本邦大学院での留学を開始した学生のうち2020年4月時点で本邦大学院に在籍している24名を対象に、本邦企業（主に土木学会会員企業）におけるインターンシップ研修への参加を促進するための支援を行う。主な支援内容は下記の通り。

* インターンシップ研修のマッチングの支援
* 研修員に対し目標設定や準備、ビジネスマナー・心構え等の事前説明
* 研修員の保険加入支援、国内移動及び宿泊手配支援、費用の支給
1. インターンシッププログラムに関して
2. 目的

対象留学生は、日本で学位を取得した後に帰国し、自国での道路AM定着に向けた各種政策や取組に貢献することが期待されている。留学期間中にインターンシッププログラムに参加することにより以下の効果を目指す。

* 職業体験を通じて、日本の道路分野における優れた最新技術・取組、また日本の職業倫理・文化・日本の産業界に関し、知見を深める。
* 自身の研究論文や帰国後の自己発展、自国での政策立案・実施に役立てる。
* 日本国内でのネットワークを拡充させる。
1. 期間：　最低3日間、最長1ヶ月（目的・状況により変更可能）
2. 時期： 学業に支障の少ない、夏季及び春季休暇中（状況により変更可能）
3. 保険：　留学生は本邦での留学期間中、国民健康保険に加えて海外旅行保険に加入している。補償内容は下記の通り。

|  |  |
| --- | --- |
| 担保種目 | 保険金額 |
| 傷害死亡・後遺障害 | 5,000千円 |
| 疾病死亡 | 5,000千円 |
| 治療・救援費用 | 5,000千円 |
| 携行品損害 | 100千円 |
| 賠償責任 | 100,000千円 |

1. JICAから支給される国内移動費・宿泊費

国内移動費： 研修場所への移動費（実費）

宿泊費：　 研修期間中の宿泊費（実費、上限1泊１万円）

インターンシップ実施期間中の留学生への日当は、毎月JICAから支給されている滞在費に含まれているため、JICAおよび受入機関から別途支給は行わない。また、JICAから受入機関への謝金等の支払いも行わない。

1. 手続きの流れ

インターン開始までの主な手続きの主な流れは下表の通り。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 内容 | 手順 | 時期（目途） |
| １ | 受入機関側からの受入エントリー（募集要項）の提示（別添1） | 受入機関が作成しコンサルタントに提出 | インターン開始の3カ月以上前 |
| 2 | 募集要項の研修員への開示 | コンサルタントが求人票を研修員へ配布（公示期間は2~3週間程度） | インターン開始の3カ月前 |
| ３ | 申請書の回収 | コンサルタントが申請書（別添2）を研修員から回収 | インターン開始の2カ月以上前 |
| ４ | 受入機関側の選考 | コンサルタントが申請書を受入機関へ提出し、受け入れ可否を決定（2~4週間）選考結果をコンサルタントに通知コンサルタントが研修員へ結果を通知 | 研修開始の1カ月以上前に受け入れ研修員を決定 |
| ５ | 研修準備 | 必要に応じて；* 誓約書等の取り交わし（要不要は受入機関が判断）
* 宿舎の手配
* 国内移動の手配
 | 研修開始までの１カ月 |
| ６ | 研修開始 |  |  |
| ７ | 研修終了 | 受入機関がアンケート(別添３)を作成してコンサルタントに送付 |  |

* 研修員申請時に申請書（別添2）以外に必要な書類がある場合は、コンサルタントにご連絡下さい。
* 上記の４の受け入れの通知以後、書類の取り替わし、研修日程・内容の確認等は受入機関と研修員間で直接行っていただいて構いません。メールの場合は、Cc.にコンサルタントメールアドレス(asiaseed@asiaseed.org)を入れてください。
* JICAが負担する宿舎と国内移動は、コンサルタントが手配します。
1. 2020年4月までに来日する24名の所属大学（2020年3月1日現在）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 大学名 | 国籍 | 研究科 | 専攻 | 課程 |
| 金沢工業大学 | バングラデシュ | 工学研究科 | 環境土木工学専攻 | 修士 |
| 金沢大学 | フィリピン | 自然科学研究科 | 環境デザイン学専攻 | 修士 |
| 岐阜大学 | モンゴル | 自然科学技術研究科 | 環境社会基盤工学専攻 | 修士 |
| 長崎大学 | エジプト | 工学研究科 | 社会環境デザイン工学専攻 | 博士 |
| 長崎大学 | ラオス | 工学研究科 | 社会環境デザイン工学専攻 | 博士 |
| 長崎大学 | ラオス | 工学研究科 | 社会環境デザイン工学専攻 | 博士 |
| 琉球大学 | フィリピン | 理工学研究科 | Smart City Human Resources Development Program | 修士 |

※以下は2020年4月1日以降来日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 大学名 | 国籍 | 研究科 | 専攻 | 課程 |
| 芝浦工業大学 | パキスタン | 理工学研究科 | 地域環境システム専攻 | 博士 |
| 芝浦工業大学 | ケニア | 理工学研究科 | 建設工学専攻 | 修士 |
| 芝浦工業大学 | ブータン | 理工学研究科 | 建設工学専攻 | 修士 |
| 芝浦工業大学 | フィリピン | 理工学研究科 | 建設工学専攻 | 修士 |
| 東京大学 | ブータン | 工学系研究科 | 社会基盤学専攻 | 修士 |
| 東京大学 | ミャンマー | 工学系研究科 | 社会基盤学専攻 | 修士 |
| 金沢工業大学 | パキスタン | 工学研究科 | 環境土木工学専攻 | 博士 |
| 金沢工業大学 | ミャンマー | 工学研究科 | 地球総合工学 | 修士 |
| 金沢工業大学 | キルギス | 工学研究科 | 環境土木工学専攻 | 修士 |
| 金沢工業大学 | キルギス | 工学研究科 | 環境土木工学専攻 | 修士 |
| 岐阜大学 | ケニア | 工学研究科 | 工学専攻 | 博士 |
| 岐阜大学 | ブータン | 自然科学技術研究科 | 環境社会基盤工学専攻 | 修士 |
| 大阪大学 | エチオピア | 工学研究科 | 地球総合工学専攻 | 博士 |
| 大阪大学 | ミャンマー | 工学研究科 | 地球総合工学専攻 | 修士 |
| 長崎大学 | ブータン | 工学研究科 | 社会環境デザイン工学専攻 | 修士 |
| 琉球大学 | キルギス | 理工学研究科 | Smart City Human Resources Development Program | 修士 |
| 琉球大学 | ケニア | 理工学研究科 | Smart City Human Resources Development Program | 修士 |

1. コンサルタント連絡先

アジア科学教育経済発展機構（アジアシード）

担当：松田　行良（asiaseed@asiaseed.org）

電話：03-6266-2222

1. 別添資料

別添1 インターンシップ募集要項

別添2 インターシップ申請書

別添3インターンシップ終了後アンケート

インターンシップ募集要項







インターシップ申請書

**Road Asset Management Internship Program**

**Application Form**

**Personal Information**

|  |  |
| --- | --- |
| Name |  |
| Country |  |
| Sex  | M / F |
| Date of birth and age |  |
| Address in Japan |  |
| Tel |  |
| E-mail |  |
| Name of company/research institute you apply |  |
| Division or Field of Training |  |
| Expected Training Schedule |  |

**Educational Background (List from the current one up to your first university)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Name of University and Faculty | Major | Location(City and country) | From/to(Month/Year) | Study Field for BSResearch Theme for MS / PhD | GPA |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Reasons for the Application**

|  |
| --- |
| **1．Please concretely describe the reasons for the application.** |
|  |
| **2. Please describe your knowledge, skills and experiences that you can utilize in this internship program.** |
|  |

インターンシップ終了後アンケート

**道路アセットマネジメント インターンシッププログラム　受入機関向けアンケート**

**Questionnaire of Internship Program to the Host Organization**

この度は道路アセットマネジメント研修員のインターンシップ受入につき、ご多忙の所ご対応くださり誠に有難うございました。今後の運営の改善に努めて参りますので、アンケートにご協力いただけますようお願い申し上げます。

■**基本情報（必須）／Basic Information of the Host Organization (Mandatory)**

受入機関名／Name of the host organization\*必須

所属部署／Division in charge\*必須

ご担当者名／Name of the person in charge\*必須

担当研修員名／Name of the participant(s) \*必須

研修員所属大学／Name of the University\*必須

■**受入機関情報（任意）／Information of the Host Organization (Optional)**

該当する従業員人数にチェック願います／Number of employee(s)

□～10人

□11～100人

□501～1,000人

□1,001～3,000人

□3001～人

■**インターンシップ（必須）／Information of Internship program(Mandatory)**

受入開始日／Beginning date of Internship program\*必須

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　受入終了日／Last day of Internship program\*必須

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　実施日数／Program period\*必須

研修員の主な業務・研究内容／Content of Training\*必須

インターンシップを通しての研修員の業務・研究成果／Outcome borne by the participant through this Internship program\*必須

■**研修員の業務・研究への取り組みについての満足度／Level of satisfaction**

研修員ごとに評価をお願いいたします。／Please evaluate each participant

(1) 研修員1人目 名前／Name of the participant 1 \*必須

5段階評価／5-stage evaluation \*必須

□非常に満足／Extremely satisfied

□満足／Satisfied

□普通／Neither

□不満／Dissatisfied

□非常に不満／Extremely dissatisfied

評価の理由／Reason of evaluation \*必須

(2) 研修員2人目 名前／Name of the participant 2 \*必須

5段階評価／5-stage evaluation \*必須

□非常に満足／Extremely satisfied

□満足／Satisfied

□普通／Neither

□不満／Dissatisfied

□非常に不満／Extremely dissatisfied

評価の理由／Reason of evaluation \*必須

■**アンケート（任意）／Questionnaire (Optional)**

受入を決めた理由／Reason to accept

受入に当たって懸念したこと／Concern about this program

受入をしてよかった点／Positive part in this program

受入をして苦労した点／Negative part in this program

本プログラムに対する全般に関しての評価（5段階評価）／Comprehensive evaluation to this program(5-stage evaluation)

5段階評価／5-stage evaluation \*必須

□非常に満足／Extremely satisfied

□満足／Satisfied

□普通／Neither

□不満／Dissatisfied

□非常に不満／Extremely dissatisfied

その理由／Reason(s)

サポート機関に対する要望・提案／Any requests・suggestions to Asia SEED

来年同様のプログラムがある場合の受け入れの可否（5段階）／ In case there is a similar program next year(5-stage evaluation) \*必須

□ぜひ受入れたい／Willing to accept

□受入れてもよい／Acceptable

□どちらともいえない／Neither

□受入不可／Unacceptable

その理由／Reason(s)

その他コメント／Other comments