

Informações sobre o treinamento	Formação de coordenadores de atividades sobre cultura japonesa (básico)
Área	Cultura Japonesa
Código	C9
Categoria	Curso em grupo
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	21 de julho de 2024
Data de retorno	31 de agosto de 2024
Entidade receptora	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Site	https://www.jadesas.or.jp/
Responsável pelo curso / e-mail	中井 扶美子 (Fumiko NAKAI) kenshu@jadesas.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	Responsáveis pelo departamento cultural ou líderes do departamento de jovens, de escolas de língua japonesa nikkei ou de entidades nikkei, e outros.
Experiência	1 ano ou mais
Idioma japonês	Não especificado
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Mediante assimilação de conhecimentos básicos sobre cultura e história do Japão, adquirir conhecimentos necessários para planejamento e operação de atividades sobre cultura japonesa, com o objetivo de herdar e difundir essa cultura
② Resultados esperados	1.Assimilação de conhecimentos básicos e técnicas sobre cultura tradicional japonesa 2.Assimilação de métodos de planejamento e realização de diferentes empreendimentos sobre atividade cultural japonesa. 3.Elaboração de propostas de atividade para comunidades nikkei e revitalização regional, por meio de atividades sobre cultura japonesa.
③ Programação (conteúdo)	1. Aulas teóricas: conhecimentos básicos sobre cultura e história do Japão; situação das organizações nikkeis de cada país; métodos de planejamento de eventos diversos; métodos de apresentação da cultura japonesa; o papel e o ideal das organizações nikkeis; técnicas de mediação; elaboração de planos de novos empreendimentos, etc. 2. Aulas práticas, experiências: experiência da cultura japonesa 3. Visitas: instituições relacionadas à cultura e história do Japão; atividades sem fins lucrativos relacionados à cultura e educação; instituições relacionadas à imigração 4. Apresentações: no último dia do treinamento
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	Através de atividades culturais a comunidade Nikkei se conecta com a comunidade da região; as atividades deverão envolver não apenas os Nikkeis, mas também a comunidade; elaborar um plano de atividades consciente de "interagir e contribuir com a região", de tal forma que permita os residentes locais de tomar conhecimento da existência e do significado da comunidade nikkei pois através do aprofundamento da compreensão mútua será possível esperar a revitalização da região como um todo. Com as palestras e visitas ao local aprofundar o conhecimento a cerca da cultura tradicional e da cultura atual do Japão e, ao descobrir esse valor, os treinandos poderão sentir na pele o significado da sucessão e da disseminação cultural, dando-lhes a saber a importância da realização do presente

	treinamento.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Kaizen e 5S
Área	Outras áreas
Código	C13
Categoria	Curso em grupo
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	8 de junho de 2024
Entidade receptora	Japan International Cooperation Center
Site	https://www.jice.org/
Responsável pelo curso / e-mail	西田喜実子 (Kimiko Nishida) nikkei@jice.org
Qualificações e pré-requisitos	Os candidatos devem ter a capacidade de um egresso de nível superior e possuir mais de 3 anos de experiência profissional após a formatura (a experiência profissional durante o curso não será contado). Para participar do curso os candidatos devem ter domínio da língua japonesa ou da língua inglesa para compreender os materiais, além de elaborar e apresentar relatórios. É desejável que estejam envolvidos na indústria de transformação, pois serão utilizados exemplos e exercícios da indústria transformadora .
Experiência	Superior a 3 anos de experiência prática após concluído os estudos.
Idioma japonês	N2
Idioma inglês	Capacidade de leitura, apresentação e redação relatórios no idioma inglês.
① Objetivo	O bolsista irá compreender os conceitos de "Kaizen" e "5S", aprender as abordagens para desenvolver as habilidades práticas e atividades voltadas à solução e melhoria de problemas, e elaborar um plano de ações para melhorar a situação atual.
② Resultados esperados	1. Entender o conceito de Kaizen e de 5S 2. Compreender as abordagens do Kaizen no ambiente de manufatura 3. Compreender como proceder com as atividades 5S 4. Aprender os métodos de resolução de problemas 5. Reconhecer o papel de um líder e incentivar mudanças comportamentais 6. Elaborar um plano de ação
③ Programação (conteúdo)	Aulas teóricas: Sistema Toyota de Produção; como proceder com as atividades 5S; como proceder com a solução de problemas Aulas práticas: 5S no local de produção; controle de produção; exercícios sobre solução de problemas; análise dos problemas e metas; elaboração de plano de ações Visitas: visitas a empresas, principalmente da área de manufatura Apresentações: apresentação de relatório de trabalho e plano de ações
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	"Melhoria" e "5S" estão enraizados na cultura japonesa. Através do treinamento no Japão, compreender não apenas os métodos de "Kaizen" e "5S", mas também a filosofia e as ações que os fundamentam, aumentando ainda mais a motivação para melhorias futuras. Além disso, conscientizar a liderança para comandar as atividades como líder na área e incentivar a mudança comportamental. Jovens nikkeis são altamente interessados no crescimento

	econômico do Japão e, ao aprofundarem sua compreensão a respeito da gestão das empresas japonesas herdaram os "valores japoneses" ou fortalecem a consciência e a conexão como sendo nikkeis através do intercâmbio entre os participantes, e podemos ter expectativas quanto à contribuição para o desenvolvimento da comunidade nikkei.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Fortalecimento da capacidade gerencial de empreendedores e sucessores
Área	Outras áreas
Código	C14
Categoria	Curso em grupo
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	16 de junho de 2024
Data de retorno	13 de julho de 2024
Entidade receptora	Japan International Cooperation Center
Site	https://www.jice.org/
Responsável pelo curso / e-mail	西田喜美子 (Kimiko Nishida) nikkei@jice.org
Qualificações e pré-requisitos	Os candidatos devem ter a capacidade de formados em nível superior e ter pelo menos cinco anos de experiência profissional após a formatura (experiência profissional enquanto estavam na escola será excluída). Para participar de palestras, os candidatos devem ter domínio da língua inglesa ou da língua japonesa para entender material bem como estar apto para redigir relatório e apresentá-lo em um desses idiomas. Deve já ter iniciado ou herdado negócio ou possuir algum plano específico.
Experiência	Superior a 5 anos de experiência profissional após concluído os estudos.
Idioma japonês	N2
Idioma inglês	Capacidade de leitura, apresentação e redação relatórios no idioma inglês.
① Objetivo	Adquirir conhecimentos e habilidades necessárias para a gestão do negócio, além da conscientização de suas funções e responsabilidades sociais como gestor. Paralelamente, delinear com clareza as ideias sobre empreendedorismo ou continuidade/ ampliação dos negócios, e elaborar um plano de negócio concreto e viável.
② Resultados esperados	1. Temas de gestão empresarial (filosofia, sucessão, controle de risco) 2. Adquirir conhecimentos de estratégias e métodos de marketing 3. Análise do ambiente de negócios e estrutura de resolução de problemas 4. Planejamento numérico 5. Liderança como gestor 6. Elaboração de plano de negócios
③ Programação (conteúdo)	Aulas teóricas: Fundamentos de gestão empresarial, estratégia de marketing, análise do ambiente de negócio e resolução de problemas, controle numérico da gestão, liderança Aulas práticas: Método de marketing, análise do ambiente de gestão, planejamento numérico de gestão, elaboração do plano de negócio Visita : Tour na empresa Apresentações: apresentação de relatório de trabalho e planos de negócios
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	No presente treinamento, serão apresentadas habilidades de marketing e habilidades financeiras necessárias na gestão empresarial, bem como know-how de gestão empresarial, pontos importantes para não falhar na gestão, e mecanismos de inovação através de estudos de exemplos japoneses. Com base nisso, considera-se a gestão do seu próprio negócio sob vários ângulos e elabora-se um plano de negócio com a assessoria de um consultor de gestão de pequenas e médias empresas. Além disso, promove a autoconsciência e o reconhecimento das habilidades de comunicação e liderança exigidas dos gestores. Jovens nikkeis são altamente interessados no crescimento econômico do Japão e, ao aprofundarem sua compreensão a respeito da gestão das empresas

	japonesas herdaram os "valores japoneses" ou fortalecem a consciência e a conexão como sendo nikkeis através do intercâmbio entre os participantes, e podemos ter expectativas quanto à sua contribuição para o desenvolvimento da comunidade nikkei.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Ativação de entidades nikkei por meio de gastronomia japonesa
Área	Cultura Japonesa
Código	C19
Categoria	Curso em grupo
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	14 de junho de 2024
Entidade receptora	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Site	https://www.jadesas.or.jp/
Responsável pelo curso / e-mail	中井 扶美子 (Fumiko NAKAI) kenshu@jadesas.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	Pessoas associadas a departamentos de organizações nikkeis, como departamento de jovens, e que participem ativamente de suas atividades. (Há outro curso semelhante voltado para integrantes do departamento feminino, então neste estágio serão priorizadas as pessoas que pertençam a outros departamentos). Aqueles que, após retornar ao seu país, poderão aplicar na comunidade Nikkei e na comunidade local as habilidades adquiridas.
Experiência	1ano
Idioma japonês	não especificado
Idioma inglês	não especificado
① Objetivo	Adquirir conhecimento sobre as atividades de entidades nikkeis para revitalização regional através da gastronomia.
② Resultados esperados	1.Os treinandos adquirem habilidades culinárias básicas centradas na culinária japonesa. 2.Os treinandos adquirem conhecimentos relacionados ao desenvolvimento de produtos especiais relacionados à revitalização regional através da alimentação. 3.Os treinandos elaboram novos planos de atividades no intuito de resolver problemas enfrentados pela organização a que faz parte.
③ Programação (conteúdo)	1. Aulas teóricas: A comunidade nikkei e as atividades do departamento feminino, atividades sem fins lucrativos do Japão etc.; 2. Visitas técnicas: cooperativa agrícola de vanguarda, organizações comunitárias, etc.; 3. Aulas práticas: treinamento prático de culinária
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	Na nossa associação havia sido proposto e implementado um curso sobre culinária japonesa ao grupo de senhoras nikkeis bem como o controle da gestão do grupo e assim viemos caminhando, mas recentemente, acompanhando a tendência do boom mundial da cultura popular de comida japonesa, foram realizados eventos não só para o público feminino, mas também contou com a participação de associados masculinos e jovens e está se tornando cada vez mais frequente ver iguarias japonesas como yakisoba e yakitori sendo oferecidas nessas ocasiões. No presente treinamento vamos estudar sobre culinária japonesa e controle de sua gestão, a partir de uma perspectiva direcionada a membros que não os do clube de senhoras, visando maior revitalização da comunidade nikkei e comunidade local.O conteúdo do treinamento inclui aprendizado de uma ampla variedade de culinária japonesa como alimentação para eventos e serviços de refeição.Simultaneamente, através da observação de organizações locais que estão trabalhando na

	revitalização regional através da alimentação, aprenderão métodos para revitalizar a comunidade local e resolver problemas, bem como elaborar novos menus ou melhorar menus já existentes, a partir de produtos agrícolas locais processados. A revitalização dos grupos nikkei através da culinária japonesa, ao mesmo tempo em que esteja conectada à sucessão da cultura culinária japonesa denominada washoku, estará revitalizando também a colônia nikkei e a comunidade local.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Ensino da língua japonesa como língua de herança (Formação de Professor I)
Área	Ensino de língua de herança, ensino de japonês
Código	C21
Categoria	Curso em grupo
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	8 de dezembro de 2024
Data de retorno	1º de setembro a 15 de novembro de 2024: ensino à distância 8 de dezembro de 2024 a 9 de fevereiro 2025: curso realizado no Japão (total: 5 meses)
Entidade receptora	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Site	https://www.jadesas.or.jp/
Responsável pelo curso / e-mail	中井 扶美子 (Fumiko NAKAI) kenshu@jadesas.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	Via de regra, professores que trabalham em escola nikkei cujo objetivo é a educação de descendentes de imigrantes japoneses. (Por se tratar de um treinamento que visa a formação de professores que coloquem em prática o ensino de herança cultural) Escolaridade: - Experiência: 1 a 3 anos ou 300 horas. * Mesmo que se tenha mais anos de experiência ou horas letivas do que o requerido, os interessados poderão se inscrever caso nunca tenham feito este curso (incluindo treinamento de professores II e treinamento de professores III). Idioma Japonês: ▪ Possuir conhecimentos de língua japonesa equivalentes ou superiores ao nível N3 do Teste de Proficiência em Língua Japonesa (pois todas as aulas serão ministradas em língua japonesa) Professor que trabalha em escola nikkei cujo objetivo é a educação de descendentes de imigrantes japoneses. (Por se tratar de um treinamento que visa a formação de professores que coloquem em prática o ensino de herança cultural) Escolaridade: - Experiência: 1 a 3 anos ou 300 horas. * Mesmo que se tenha mais anos de experiência ou horas letivas do que o requerido, os interessados poderão se inscrever caso nunca tenham feito este curso (incluindo treinamento de professores II e treinamento de professores III). Idioma Japonês: Possuir conhecimento de língua japonesa equivalente ou superior ao nível N3 do Teste de Proficiência em Língua Japonesa (pois todas as aulas serão ministradas em língua japonesa)
Experiência	1 a 3 anos ou 300 horas aula
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	não especificado
① Objetivo	Conhecimento básico sobre educação de herança cultural (língua, cultura, história - inclui aprendizado sobre imigração), além de aulas de didática.
② Resultados esperados	1.Assimilação dos conhecimentos básicos relacionadas à função de um professor encarregado no ensino da herança cultural; 2.Entender os conceitos teóricos básicos do ensino de herança

	<p>cultural e (de desenvolvimento) de línguas, e aprender métodos de execução;</p> <p>3. Assimilação de conhecimentos e técnicas de orientação para ensino de herança cultural relativa à língua;</p> <p>4. Aprender técnicas de orientação básicas de ensino de herança cultural relativas a atividades culturais.</p>
③ Programação (conteúdo)	<p>1. Aulas teóricas:</p> <p>(1) Conhecimentos básicos para professores responsáveis pelo ensino de cultura e língua de herança japonesas. (curso à distância: Centro Brasileiro de Língua Japonesa).</p> <p>① Adquirir conhecimento equivalente ao JLPT N2;</p> <p>② Compreensão de vocabulário técnico da gramática da língua japonesa, didática, etc.</p> <p>③ Técnicas básicas para elaboração de material de apresentações e relatórios.</p> <p>※ Para as pessoas que obtiveram o JLPT N2 ou acima, aplicam-se apenas os itens ② e ③.</p> <p>(2) Teoria básica do ensino de cultura e língua de herança (ensino do desenvolvimento de idioma).</p> <p>Ensino de cultura e língua de herança e formação de personalidade (Conceitos sobre ensino de herança cultural, história do Japão e história da imigração).</p> <p>(3) Ensino de língua de herança</p> <p>Ensino do idioma (Pesquisas sobre aulas de língua japonesa (geral e jovens); métodos de orientação por habilidade).</p> <p>(4) Ensino de cultura de herança.</p> <p>Crianças e atividades culturais (escolas de língua japonesa e atividades culturais; aprendizagem experimental da cultura japonesa; cultura tradicional e cultura moderna).</p> <p>2. Visitas técnicas: escolas públicas, instituições ligadas à imigração, instituições culturais e outras.</p> <p>3. Aulas práticas</p>
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	<p>Na JICA, em conjunto com o presente treinamento, houve liberação de recurso para treinamento local, despachou Voluntários de Cooperação no Exterior da Comunidade Nikkei da JICA e, embora verificasse os resultados de cada negócio, e como ainda está pendente o assunto de falta de professores, precisa realizar o presente treinamento dentro da conexão orgânica com demais empreendimentos.</p> <p>Em vista da relação entre nosso país e demais países da América Central e América do Sul que incluem as sociedades nikkei, é muito importante a presença de nikkeis que cultivaram sua identidade como nikkeis. Para tanto é importante a forma de como dar continuidade à educação sucessória japonesa e, através do presente treinamento é preciso formar professores versados em assuntos relacionados a novos métodos de orientação, à cultura tradicional e à cultura atual do Japão.</p> <p>Nos últimos anos, não só a cultura tradicional japonesa mas também a cultura pop representada pelos mangás e animês tem atraído a atenção. Espera-se também que as escolas de língua japonesa Nikkei adquiram esses conhecimentos e desenvolvam recursos humanos que possam desempenhar o papel local de transmissor do Cool Japan.</p>
Observações	

Informações sobre o treinamento	Desenvolvimento regional por meio do fortalecimento da rede nikkei
Área	Identidade Nikkei
Código	C24
Categoria	Curso em grupo
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	21 de julho de 2024
Data de retorno	17 de agosto de 2024
Entidade receptora	Kochi hope plans foundation
Site	Não informado
Responsável pelo curso / e-mail	山中 茂 (Shigeru YAMANAKA) chinatu6732@ybb.ne.jp
Qualificações e pré-requisitos	Recursos humanos que atuam desempenhando papel ativo de liderança na comunidade nikkei ou de quem se espera que contribuam para o desenvolvimento da comunidade nikkei.
Experiência	Sem especificação
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Sem especificação
① Objetivo	1. Criar jovens líderes nikkeis com habilidade de gerenciar redes e diversidades. 2. Criação de plano de ação para a revitalização regional através do fortalecimento da rede de contatos nikkei.
② Resultados esperados	① Ideias para construção e fortalecimento de novas comunidades nikkeis, e aquisição da capacidade de gestão com criatividade inovadora. ② Obtenção de inspiração concreta para plano de promoção regional, em sinergia com a identidade de uma comunidade nikkei diversificada. ③ Construção de novas comunidades sustentáveis de nikkeis, por meio do intercâmbio entre estagiários nikkeis e juventude local.
③ Programação (conteúdo)	1. Aulas teóricas: Promoção regional e festa "Yosakoi Matsuri"; Teorias sobre liderança na diversidade"; "Fórum de formação de jovens líderes globais"; 「Vários efeitos cascata do Festival Yosakoi」. 2. Visitas técnicas: Centro de troca de informações de Kochi Yosakoi, Castelo de Kochi, Museu de História do Castelo de Kochi. 3. Práticas e exercícios : Dança "Yosakoi Naruko Odori", fórum de formação de jovens líderes globais. 4. Apresentações: Relatório por país (a situação atual da sociedade nikkei); plano de ação (relatório de resultados do curso). 5. Outros: Visita de cortesia ao Governo da Província de Kochi; visita de cortesia à Assembleia da Província de Kochi;
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	1. Através da realização do presente treinamento construir e fortalecer nova rede nikkei, contribuindo para o desenvolvimento regional. 2. Cultivar jovens líderes com habilidades de gestão e com novas ideias, trazendo vitalidade à comunidade nikkei.
Observações	Antecedentes e características do treinamento em Kochi ① O "Festival Yosakoi" da Província de Kochi surgiu em 1954 com o objetivo de promover a comunidade da cidade de Kochi. A "Dansa Yosakoi" executada nesse festival foi idealizada para promover a cidade e é apreciada até hoje, inclusive difundida no mundo inteiro.

	<p>② Por esta razão, o "Festival Yosakoi" acumulou conhecimento para levar o desenvolvimento da região ao sucesso motivando as pessoas, além de acumular know-how de experiência das pessoas envolvidas.</p> <p>③ Portanto, ao conhecer esta "dança Yosakoi" e "Festival Yosakoi" usaremos o "Yosakoi" para revitalizar a comunidade nikkei e criar ideias para medidas de promoção que façam uso das características regionais.</p> <p>④ Ao mesmo tempo estudaremos o método de construir redes, as habilidades e o modo de pensar necessários a jovens líderes que atuarão na comunidade local e, simultaneamente, visando a revitalização.</p>
--	---

Informações sobre o treinamento	Formação de recursos humanos para instrutores de beisebol
Área	Outras áreas
Código	C25
Categoria	Curso em grupo
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	13 de junho de 2024
Entidade receptora	Kochi Fighting Dogs, Inc
Site	https://kochi-fd.com/
Responsável pelo curso / e-mail	浅利章太 (Shota ASARI) asasho52.kfd@gmail.com
Qualificações e pré-requisitos	<ul style="list-style-type: none"> ● Ensino médio completo ● Recursos humanos capazes de orientar, com dedicação, o beisebol nas comunidades nikkeis. ● Desejável que tenha experiência em competições, dentre outras qualificações.
Experiência	Superior a 3 anos
Idioma japonês	N5
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Além dos elementos educacionais universais como "Cumprir as regras e os horários", "cuidar bem dos objetos", "encorajar o espírito de colaboração", "ter sentimentos de gratidão e respeito", prezados pelo beisebol japonês, aumentar as habilidades de treino de beisebol, gestão do time e gestão esportiva. Com isso, visa-se a formação de pessoal capaz de difundir a cultura do beisebol japonês mencionada acima dentro da comunidade nikkei.
② Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assimilar as técnicas de orientações de beisebol através dos métodos de treinamento aplicados nas equipes de beisebol profissional. 2. Adquirir conhecimentos sobre técnicas de gestão de equipes, através da colaboração entre treinador, preparador e jogadores, além de atividades nas comunidades regionais, e outros. 3. Adquirir conhecimentos sobre as técnicas e a criação de oportunidades de ter contato com diversos esportes desde a infância, por meio da colaboração com diversos grupos que participam de competições, dentro do projeto de formação de atletas da seção de esportes da província de Kochi, e os times de beisebol juvenil locais. 4. Adquirir conhecimentos sobre as técnicas de cuidados que podem ser colocadas em prática cotidianamente, através da nutrição, treinamento mental, e outros. 5. Elaboração de plano de ação voltado para as questões existentes, por meio da colaboração com a universidade local.
③ Programação (conteúdo)	<p>Programação do treinamento “Treinadores de beisebol e gestores de equipe”, com seguinte teor:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas teóricas: teorias sobre orientação; teorias sobre treinamento; teorias sobre gestão esportiva; nutrição esportiva; treinamento mental; e outros (por instrutores externos). 2. Visitas técnicas: jogo oficial da equipe FD Kochi; equipes infantis de beisebol locais; NPB (Nippon Professional Baseball). 3. Práticas e exercícios: gestão do jogo oficial da equipe FD Kochi;

	<p>participação nos treinos (aquecimento; treinos de defesa; treinos de batida).</p> <p>4. Outros: participação em eventos de promoção regional, como visitas a escolas de ensino fundamental I, e outros.</p>
<p>Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>A comunidade Nikkei está em transição desde a primeira geração que aqui se estabeleceu e atualmente está em 3a. ou 4a. geração. Ao mesmo tempo, o estilo de jogo de beisebol nas comunidades Nikkei está tendendo mais para o estilo cubano e ao estilo norte-americano, e o “estilo japonês” tende a se enfraquecer mais e mais.</p> <p>No entanto, a 1a. geração que construiu a cultura do beisebol está preocupada com essa situação e, há muitas vezes que clamam pela sucessão do beisebol estilo japonês para as gerações futuras, considerando o ponto de vista de cultivar os jovens valorizando a cortesia, o jogo em equipe e o jogo limpo, e sendo fiéis ao básico.</p> <p>Através do beisebol espera-se que funcione não apenas como uma técnica, mas também como uma ferramenta de comunicação entre as comunidades nikkeis espalhadas pela América do Sul (competições esportivas, eventos Nikkei etc.).</p> <p>Através do beisebol ao estilo japonês aprende-se o espírito esportivo que é importante não só no beisebol, mas também na sociedade obedecendo regras e tempo", "valorizar as coisas", "cultivar a cooperação" e "ter gratidão e respeito" que não são apenas importantes no jogo, mas também na sociedade. Por um lado há times que querem que sejam repassados esses conceitos através de beisebol à moda japonesa, mas na verdade são poucos os orientadores com habilidade de coaching nesse sentido.</p> <p>Através do presente treinamento, os atletas aprenderão uma ampla variedade de possibilidades, como métodos de treinamento de ex-jogadores profissionais de beisebol e treinadores de beisebol amadores locais, habilidades de treinadores qualificados, gestão e marketing esportivo, nutrição esportiva etc., e contribuir para o desenvolvimento de recursos humanos capazes de resolver problemas enfrentados pelas comunidades nikkeis da América do Sul. Existem hoje 24 ex-alunos que completaram o treinamento de 6 anos e os contatos feitos pelos ex-alunos em uma ampla área da América do Sul levaram à formação de uma comunidade e acreditamos que a necessidade do presente treinamento é bastante significativa.</p>
<p>Observações</p>	<p>A equipe principal há muito desempenha um papel na promoção do beisebol em países estrangeiros através da cooperação com a JICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Em 2013, as atividades dos Voluntários de Cooperação Ultramarina do Japão levaram à aceitação de Sanfo Lassina de 15 anos, de Burkina Faso, África, como estagiário. Em 2015 ele assinou contrato profissional e, na temporada de 2020 conquistou os títulos de rei RBI e o de Melhor de Nove. Na temporada de 2021 ele se tornou o primeiro jogador estrangeiro a se tornar capitão do time, conquistou o título dos nove melhores pelo segundo ano consecutivo e contribuiu significativamente na vitória final da temporada pela primeira vez em 12 anos. Na temporada de 2022 continuou como capitão e venceu a temporada anterior pelo segundo mandato consecutivo. E ainda, contribuiu para a vitória geral pela primeira vez em 13 anos, e atua como centro da equipe tanto no nome quanto na realidade. ▪ Em 2018 foi implementado o "Programa de Treinamento de Treinador de Beisebol" dentro do treinamento social de nikkei e nos dois anos, 2018 e 2019 foram aceitos na província de Kochi um total de 11 treinadores de 3 países (Brasil, Paraguai e Argentina). ▪ Em 2020 e 2021, devido à disseminação global do novo Coronavírus, os treinandos não puderam ir ao Japão e, pelo segundo ano consecutivo, foram realizados treinamentos online por treinadores de 3 países (Brasil, Paraguai e Bolívia).

▪ Em 2022 e 2023 foram realizados treinamentos pela primeira vez no Japão após 3 anos, sendo aceitos 12 treinadores de 4 países (Brasil, Paraguai, Argentina e Bolívia) em 2 anos.

Em resposta ao conteúdo da formação até então e às opiniões dos formandos, foram disponibilizados conteúdos aplicados que foram um passo além, incorporando novos conteúdos que não havia até então e proporcionando uma formação engenhosa.

▪ No treinamento de 2018, participou pelo Brasil o Sr. Tetsuro Watanabe, que acabou sendo convidado com membro da equipe no treinamento em 2019, 2022 e 2023. Essa pessoa não ficou apenas no acompanhamento de estagiários, mas continua participando do projeto de cooperação internacional que vai além do beisebol. Nossa empresa investe e visa desenvolver recursos humanos como líder regional sul-americano da comunidade composta por ex-estagiários deste projeto.

▪ Sr. Yutaka Koga que participou do treinamento online referente aos anos 2020/2021 e do treinamento de 2022 no Japão representando o Paraguai, recomendou o atleta Takuya Futakuchi do clube japonês de beisebol do Iguazu, que esteve no Japão em abril de 2022. Está se esforçando como estagiário do Kochi FD, para conseguir um contrato profissional. Ele próprio vivenciou pessoalmente as mudanças na orientação dos instrutores que participaram do treinamento e se trata de um desafio concretizado pelos resultados obtidos no treinamento de nikkei e pelas conexões que foram feitas. A cortesia e a diligência exclusivas dos jogadores nikkeis são muito apreciadas pelos elementos do time.

▪ Em resposta à rede formada por treinandos até agora e a relação com o Japão e a província de Kochi que se expandiu e aprofundou, foi planejado um torneio comemorativo entre as equipes a que pertenciam os antigos formandos. Além disso, os treinandos de 2020, 2021 e 2022: Sr. Yutaka Koga coordenou ajuste com a Federação Paraguaia de Beisebol e em julho de 2023 a equipe paraguaia menores de 12 anos tiveram a oportunidade de visitar Kochi e está previsto intercâmbio de atletas menores de 12 anos,

▪ Caso haja dificuldade de treinamento at site devido ao agravamento da situação de novo tipo de Coronavirus, também estará disponível treinamento online.

Informações sobre o treinamento	Terapia Ocupacional
Área	Saúde, cuidados e Terceira idade
Código	L1
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	20 de janeiro de 2025
Entidade receptora	Sapporo Medical University
Site	https://web.sapmed.ac.jp/hokegaku/ot/
Responsável pelo curso / e-mail	仙石 泰仁 (Sengoku Yasuhito) sengoku@sapmed.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Possuir certificado de terapeuta ocupacional no país de origem. Ensino superior completo ou equivalente.
Experiência	Experiência prática superior a 3 anos.
Idioma japonês	N2
Idioma inglês	-
① Objetivo	Compreender a terapia ocupacional básica e ser capaz de explicar o papel e a função da terapia ocupacional no Japão.
② Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terapia ocupacional para distúrbios do sistema nervoso central em adultos e transtornos de desenvolvimento infantil. 2. Terapia ocupacional para distúrbios motores (inclui lesão esportiva). 3. Serviços de terapia ocupacional para idosos em localidades regionais (inclui prevenção de cuidados); 4. Métodos de pesquisa em terapia ocupacional.
③ Programação (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assistir às aulas de graduação e pós-graduação; 2. Visita de estudo clínico; 3. Participação de congressos e treinamentos relacionados à terapia ocupacional; 4. Participação nos experimentos relacionados à terapia ocupacional; 5. Interação com estudantes e universitários japoneses; 6. Visitas de estudos a instituições relacionadas.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	Este curso tem como objetivo aprimorar os conhecimentos e habilidades dos bolsistas com relação à terapia ocupacional, por meio de palestras e exercícios. Como existem vários especialistas em educação, pesquisadores e especialista clínico em terapia ocupacional em nossa universidade, os bolsistas participam de seminários e trocam opiniões com outros estudantes de graduação e pós-graduação, enquanto adquirem teoricamente conhecimentos e habilidades em terapia ocupacional. Concomitantemente, ao proporcionar oportunidades de adquirir conhecimento através de visitas a hospitais afiliados, hospitais e instalações cooperantes e instituições médicas que estão aplicando medidas avançadas no Japão, expandiremos a reabilitação avançada na comunidade nikkei local e treinar recursos humanos que podem contribuir no treinamento de terapeutas ocupacionais. A formação clínica avançada for praticada localmente pelos bolsistas, não só melhorará a qualidade de vida dos pacientes, mas também contribuirá significativamente no desenvolvimento da reabilitação na comunidade nikkei.
Observações	Em razão do treinamento incluir visitas a clínicas médicas, os bolsistas devem ter sido vacinados com base nos resultados de um teste de anticorpos do tipo 4 (sarampo, rubéola, varicela e papeira), ter um título

	positivo de anticorpos contra a hepatite B e ter completado três doses da vacina contra a COVID-19 quando chegarem ao Japão.
--	--

Informações sobre o treinamento	Fisioterapia
Área	Saúde, cuidados e Terceira idade
Código	L2
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	20 de janeiro de 2025
Entidade receptora	Sapporo Medical University
Site	https://web.sapmed.ac.jp/hokegaku/pt/
Responsável pelo curso / e-mail	渡邊耕太 (Kota Watanabe) wkota@sapmed.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Pessoas que tenham certificado de fisioterapeuta no país de origem Escolaridade: Ensino superior completo (ou equivalente)
Experiência	Experiência profissional superior a 3 anos.
Idioma japonês	N2
Idioma inglês	-
① Objetivo	Compreender a fisioterapia básica e ser capaz de explicar o papel e a função da fisioterapia no Japão.
② Resultados esperados	1. Fisioterapia para distúrbios do sistema nervoso central em adultos e transtornos de desenvolvimento infantil. 2. Fisioterapia para distúrbios motores (inclui lesão esportiva). 3. Serviços de fisioterapia para idosos em localidades regionais (inclui prevenção de cuidados); 4. Métodos de pesquisa em fisioterapia.
③ Programação (conteúdo)	1. Assistir às aulas de graduação e pós-graduação; 2. Visita de estudo clínico; 3. Participação em congressos e treinamentos relacionados à fisioterapia; 4. Participação nos experimentos relacionadas à fisioterapia; 5. Interação com estudantes e universitários japoneses; 6. Visitas de estudos a instituições relacionadas.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	(Re)estudar fisioterapia na Faculdade e (re)tratar os nikkeis com base nas técnicas japonesas, aprofundando assim a confiança dos nikkeis no Japão e dos nikkeis do país de origem.
Observações	Uma vez que a formação inclui visitas a instituições médicas, os participantes devem ter sido vacinados com base nos resultados de um teste de anticorpos do tipo 4 (sarampo, rubéola, varicela e papeira), ter um título positivo de anticorpos contra a hepatite B e ter completado três doses da vacina contra a COVID-19 antes de virem para o Japão.

Informações sobre o treinamento	Técnica tradicional de paisagismo japonês
Área	Cultura Japonesa
Código	L5
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	31 de outubro de 2024
Entidade receptora	Tokyo University of Agriculture Educational Cooperation
Site	https://www.nodai.ac.jp/cip/
Responsável pelo curso / e-mail	鈴木貢次郎 (Kojiro SUZUKI) kojiros@nodai.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Pessoas envolvidas em pesquisa, educação ou ocupação relacionada a paisagismo, jardinagem, agricultura ou planejamento urbano
Experiência	Experiência prática superior a 1 ano
Idioma japonês	N2
Idioma inglês	Habilidade comunicativa em inglês.
① Objetivo	Aprendizado dos fundamentos da tecnologia tradicional japonesa de gerenciamento de plantio e construção que poderão ser usadas em diversos ambientes, a começar por jardins japoneses construídos em diversos países.
② Resultados esperados	① Aprendizado sobre os principais materiais utilizados nos jardins japoneses (vegetais e inorgânicos). ② Aprendizado dos métodos e significados do controle dos vegetais. ③ Aprendizado de técnicas básicas de jardinagem (cerca de bambu, etc.)
④ Programação (conteúdo)	1. Aulas teóricas: ① Composição dos jardins japoneses, ② Materias dos jardins japoneses (vegetais e inorgânicos), ③ Manuseio dos materiais nos jardins japoneses, ④ Técnicas aplicadas ao espaço urbano. 2. Aulas práticas: métodos de controle de vegetais (poda), técnicas de montagem de cerca de bambu, métodos de análise e manejo de solo. 3. Visitas: jardins japoneses em Tokyo, Kyoto e localidades regionais 4. Treinamento: Controle de plantas e jardins e manuseio de ferramentas de um empresa de jardinagem em Tóquio
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	A técnica japonesa de construção e manejo de jardins aprendidas neste treinamento incluem muitas técnicas tradicionais. Trata-se de uma tecnologia sofisticada que pode ser aplicada mesmo em ambientes com recursos mecânicos, elétricos e naturais insuficientes. Não se trata apenas de restauração de jardim japonês, mas representa restaurar uma parte do coração da comunidade Nikkei local. Contribuirá para o desenvolvimento de indivíduos que aspiram a um paisagismo urbano, criação de paisagem e ao desenvolvimento urbano seguro que resulta dessas ações.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Gestão eficiente e eficaz da produção, reprodução e controle de saúde na produção pecuária de alta qualidade
Área	Outras áreas
Código	L9
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	26 de fevereiro de 2025
Entidade receptora	Yamaguchi University
Site	http://www.vet.yamaguchi-u.ac.jp/members/kadokawa-p.html
Responsável pelo curso / e-mail	角川博哉 (Hiroya Kadokawa) hiroya@yamaguchi-u.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ter conhecimentos básicos sobre animais. ▪ Não é necessário ser médico veterinário, podem se candidatar filhos de pecuaristas, pessoas envolvidas com pecuária, ou interessados em atuar na área. ▪ Ser saudável de corpo e alma ▪ Adaptabilidade e cooperação para trabalhar com muitas pessoas em diferentes culturas. ▪ Não ter antecedentes criminais, não ser usuário de drogas e não ser dependente de álcool ▪ Quanto à língua japonesa, o preferível é ser equivalente ao novo padrão N4, mas se conseguir comunicar-se em inglês, não há problema particularmente ▪ Ter curiosidade e gostar de estudar.
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N4
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Neste treinamento, trabalharemos não apenas com a carne preta japonesa, mas também com a carne Mishima que é o ancestral da carne preta japonesa, e a carne mocho japonesa, que é uma linhagem diferente da carne bovina japonesa, além da carne de wagyu da Província de Yamaguchi onde se produz diversos tipos de carne de alta qualidade que não existem em outras províncias. Além disso, no verão, as vacas leiteiras estressadas pelas altas temperaturas serão consideradas sujeitos para a compreensão dos princípios de contramedidas. Durante o treinamento, além de adquirir os conhecimentos mais recentes sobre pecuária e medicina veterinária, com base nas aulas práticas nos locais de produção pecuária de alta qualidade, haverá o aprendizado das habilidades de identificação e análise dos fatores problemáticos, a fim de realizar a produção e a gestão da reprodução simultaneamente e de forma harmoniosa; e assim, assimilar os fundamentos para introduzir e desenvolver no seu país de origem um formato geral que englobe novas formas eficazes de prevenção contra doenças, reprodução, gestão sanitária e outros.
② Resultados esperados	Através de palestras e treinamento prático etc., o treinamento

	<p>visa a aquisição de conhecimentos sobre a criação , sobre o recente filosofia de nutrição e fisiologia necessária para a produção de produtos pecuários de alta qualidade, o treinamento ainda abrange assuntos de medicina veterinária, como higiene para prevenir doenças infecciosas e ganhar a confiança dos consumidores em termos de segurança e proteção. Além disso, adquirir conhecimentos sobre criação, que tende a diminuir quando se visa melhorar a eficiência produtiva, através de palestras, treinamentos práticos etc. O treinamento abrange ainda a classificação da carne bovina nacional para os treinandos adquirirem uma noção refinada da qualidade que se deve buscar. Por outro lado, no processo de criação e análise de células e genes envolvidos na produção, os treinandos terão a oportunidade de adquirir a capacidade de pensar na produção pecuária a nível molecular e celular. Também adquirirão habilidades enquanto participarem do treinamento prático para estudantes que desejam se tornar veterinários clínicos. Os treinandos visitarão também importantes instalações de produção de carne bovina no Japão, incluindo a província de Yamaguchi, e aprenderão pontos de melhoria que devem ser abordados no nível do agricultor e no nível do grupo regional, a fim de levantarem pontos que devem ser revistos quando retornarem aos seus países para serem tratados a nível do grupo local e a nível de agricultor.</p>
<p>③ Programação (conteúdo)</p>	<p>Palestras e treinamento prático sobre as últimas novidades em nutrição, fisiologia, higiene etc. Método de classificação da carne bovina Desafio à cultura celular relacionada à produção e análise da expressão gênica Participação em treinamento prático para formação de veterinários clínicos Visita a importantes instalações de produção de carne bovina no Japão, incluindo a província de Yamaguchi</p>
<p>Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>Os treinandos apresentarão na comunidade japonesa local os mais recentes e necessários conhecimentos para produção pecuária de alta qualidade que adquiriram através de palestras e treinamento prático. Os treinandos também adquirirão refinado senso para definir a qualidade que deve almejar em relação aos consumidores de cada país. Também, com base na capacidade de pensar em nível molecular e celular que adquiriram, serão capazes de formar e desenvolver um sistema científico de produção pecuária mais adequado à área local. Além disso, as diversas competências e perspectivas adquiridas ajudarão a esclarecer pontos que devem ser abordados para a melhoria no nível do agricultor e no nível do grupo regional, após regresso do treinando à sua casa, com a conclusão do treinamento. Com essas experiências, o treinando estabelecerá a base para servir como um especialista extremamente importante para agricultores e consumidores da comunidade japonesa local.</p>
<p>Observações</p>	

Informações sobre o treinamento	Aprendizado de habilidades de negócios em empresas japonesas e formação da identidade nikkei
Área	Identidade Nikkei
Código	L10
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	16 de junho de 2024
Data de retorno	2024/12 (aprox. 6 meses) A data de retorno será um dia após a conclusão do treinamento.
Entidade receptora	Shimane Prefectural Government
Site	http://www.pref.shimane.lg.jp
Responsável pelo curso / e-mail	武上 昌之 (MASAYUKI TAKEGAMI) bunka-kokusai@pref.shimane.lg.jp
Qualificações e pré-requisitos	Pessoas que pertençam ao Grupo de Jovens de uma organização nikkei relacionada à Província de Shimane, como o Shimane Kenjinkai, ou que pretendem futuramente ingressar nesse tipo de associação e tem recomendação da organização.
Experiência	Experiência prática superior à 1 ano
Idioma japonês	N4
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Adquirir habilidades na área de design japonês e habilidades de gerenciamento de empresas japonesas por meio de treinamento prático em relações públicas, design publicitário, trabalho de web design etc. através de empresas da província de Shimane. Além disso, conhecer a terra e a cultura japonesa que são suas raízes e cultiar a identidade nikkei.
② Resultados esperados	① Os bolsistas adquirirão conhecimentos sobre planejamento, produção e relações públicas para web design etc. ② Os bolsistas compreenderão o esboço dos métodos de gestão, marketing etc. das empresas japonesas. ③ Os bolsistas adquirirão conhecimento sobre as suas próprias raízes (Prefeitura de Shimane, cultura japonesa etc.) ④ Com base no acima exposto, os bolsistas organizam conhecimentos e competências que podem ser postos em prática em seus próprios países após o seu regresso ao país natal.
③ Programação (conteúdo)	1. Treinamento específico em empresas ① Treinamento prático relacionado a relações públicas, design publicitário, trabalho de web design etc. ② Treinamento relacionado a gestão organizacional, marketing etc. ③ Treinamento prático em gestão organizacional, marketing etc. 2. Observação e treinamento prático relacionado à cultura japonesa etc.

	3 . Relatar os resultados do treinamento à parte interessada
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	Neste treinamento, que incorpora a formação especializada numa empresa japonesa, os formandos irão adquirir competências especializadas e técnicas nas suas principais áreas de atuação, podendo utilizá-las no seu trabalho, aprendendo por si próprio e adquirindo competências de gestão (administração de empresas) das empresas japonesas, conduzirá ao desenvolvimento de recursos humanos que contribuirão para a revitalização das atividades económicas nos seus países de origem. Além disso, as experiências culturais na terra de suas raízes levam ao cultivo de uma identidade nikkei mais profunda.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Curso de longa duração referente à administração de pomares turísticos e técnicas de plantio e colheita de fruticultura
Área	Agricultura
Código	L11
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	23 de novembro de 2024
Entidade receptora	Fundação Hiroshima International Center - Public Interest Incorporated - Departamento de Treinamento
Site	http://www.marumero.com/
Responsável pelo curso / e-mail	迫本 啓吾 (Keigo SAKOMOTO) hicc12@hiroshima-ic.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	Possuir idioma japonês suficiente para poder participar do treinamento.
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	1. Aprender as técnicas avançadas de cultivo e colheita de frutas (morango, ameixa, mirtilo, pêssego, uva, etc.); 2. Aprender as técnicas de processamento e know-how para criação de novos produtos e marketing; 3. Aprender os métodos de gestão de pomar com fins turísticos.
② Resultados esperados	1. Melhoria das técnicas de cultivo e colheita de frutas; 2. Transformação de produtos processados em mercadoria; abertura de canais de venda; sucesso das fazendas turísticas.
③ Programação (conteúdo)	O método de treinamento consiste na aquisição de habilidades por meio de treinamento prático repetido durante o trabalho regular na Fazenda Turística Hirata e, por meio desse processo, são passados conhecimentos específicos. Com relação às técnicas de cultivo, uma vez que é importante adquirir técnicas de polinização durante o período de floração, é desejável iniciar o treino por volta de maio, assumindo-se que o treino durará meio ano, até por volta de novembro, época em que termina a colheita.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	Este curso visa melhorar as técnicas de cultivo de árvores frutíferas e adquirir conhecimentos sobre como aumentar o valor agregado dos produtos, principalmente através de formação prática. A Fazenda Turística Hirata, local do treinamento, foi desenvolvida pelo atual presidente, escolhido como figura turística representativa pelo governo, transformando um pomar localizado numa área montanhosa a 500m de altitude na Província de Hiroshima em uma quinta turística altamente avaliada pela sua capacidade de gestão, sendo um bom exemplo de como a fruticultura tem alcançado elevado valor ao atrair turistas durante o ano inteiro e também processar e vender a fruta produzida. Possui histórico de aceitar um grande número de treinandos do Japão e do exterior, e o treinamento nessa fazenda contribuirá para a expansão do cultivo de árvores frutíferas de alta qualidade na comunidade Nikkei local e para o desenvolvimento de recursos humanos que contribuirão para o elevado valor agregado dos produtos agrícolas. Depois que os treinandos retornarem aos seus países de origem, eles não apenas melhorarão a produtividade e a renda, mas também contribuirão significativamente no desenvolvimento da comunidade

	Nikkei local e da região, colocando em prática as técnicas de manejo do cultivo de árvores frutíferas e o alto valor agregado que aprenderam no Japão.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Criação de marcas regionais utilizando produtos tradicionais e revitalização da comunidade local
Área	Outras áreas
Código	L12
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	17 de novembro de 2024
Entidade receptora	Hiroshima International Center
Site	www.onomichihanpu.jp (somente em japonês)
Responsável pelo curso / e-mail	迫本 啓吾 (Keigo SAKOMOTO) hicc12@hiroshima-ic.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	<ul style="list-style-type: none"> ○ Idioma japonês suficiente para poder acompanhar as aulas práticas e o treinamento dentro do ambiente de trabalho (OJT) ○ Idade: 21 a 50 anos. ○ Ter interesse no desenvolvimento de produtos regionais em áreas como artesanato, design e outros. ○ Desejável que possua experiência nesta área.
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	<p>1. Aprender sobre as iniciativas de produção, comercialização e marketing de produtos típicos regionais utilizando produtos regionais (telas) de Onomichi, por meio das aulas práticas no "ONG Onomichi Hanpu"; assim, desenvolver a capacidade de redescobrimto e utilização de matérias-primas regionais na sociedade nikkei após o retorno ao país de origem.</p> <p>2. Por meio do intercâmbio com pessoas que se dedicam à revitalização regional de Onomichi e a "ONG Onomichi Hanpu", adquirir conhecimentos sobre as medidas de revitalização regional e a importância do envolvimento independente dos moradores para a solução dos problemas regionais.</p>
② Resultados esperados	<p>1. O bolsista irá adquirir conhecimentos sobre a redescoberta e o uso dos recursos naturais regionais, a solução de problemas regionais por meio do desenvolvimento de produtos típicos regionais e a revitalização regional, através do exemplo da "ONG Onomichi Hanpu".</p> <p>2. O bolsista irá compreender os desafios (redução populacional, perda de identidade, uso dos recursos naturais regionais, etc.) enfrentados pelas comunidades regionais do Japão.</p> <p>3. Com base no item 2 acima, os treinandos irão classificar as técnicas e métodos que podem ser aplicados nos seus próprios países.</p> <p>4. O bolsista irá elaborar um plano de ações concreto para executar após o retorno ao seu país.</p>
③ Programação (conteúdo)	<p>1. Aulas teóricas : iniciativas de desenvolvimento de produtos típicos regionais e revitalização regional na "ONG Onomichi Hanpu".</p> <p>2. Aulas práticas ▪ treinamento no local de trabalho (OJT) : produção, comercialização, marketing, etc. de produtos típicos regionais na "ONG Onomichi Hanpu".</p> <p>3. Visitas: instalações e atividades de outras organizações relacionadas.</p> <p>4. Exercícios : relatório dos resultados do treinamento.</p> <p>5. Apresentações: para membros internos e órgãos relacionados</p>
Importância da	No passado, a cidade de Onomichi era um ponto estratégico para o

<p>implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>transporte marítimo e a produção de lona para navios a vela prosperava; depois da guerra o mercado foi substituído pelas fibras químicas e a indústria de lonas ficou obsoleta. Nessas circunstâncias, um grupo local de mulheres redescobriu a lona, que estava sendo produzida com muita dificuldade, como sendo símbolo da identidade de Onomichi, acrescentou cores e designs modernos e começou a transformá-la em bolsas e acessórios e a vender e a cultura de Onomichi, centrada em trabalhos com lona, foi dissiminada e atualmente a Oficina Onomichi Canvas desempenha um papel importante na revitalização do centro da cidade de Onomichi atraindo turistas.</p> <p>Neste treinamento vamos tocar no ciclo virtuoso da redescoberta dos produtos locais e da revitalização da comunidade local, na "Kobo Onomichi Hanpu". Desta forma, é possível obter conhecimento sobre medidas de revitalização regional que são utilizados como recursos regionais. Espera-se que a utilização de tal conhecimento promova a redescoberta da cultura japonesa e fortaleça a identidade da geração mais jovem das comunidades nikkei e demonstre os esforços proativos para resolver questões regionais nos países da América Central e América do Sul, esperando que a geração de mais jovens busque soluções com suas iniciativas proativas.</p>
<p>Observações</p>	<p>A organização implementadora do treinamento afirma ser difícil apoiar os treinandos na sua vida particular.</p> <p>Os que conseguem se comunicar em japonês sem dificuldade.</p>

Informações sobre o treinamento	Ortodontia
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Código	L14
Categoria	Longa duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	13 de fevereiro de 2025
Entidade receptora	Tokushima University
Site	http://www.tokushima-u.ac.jp/dent/; https://etanaka49.wixsite.com/website
Responsável pelo curso / e-mail	田中 栄二 (EJI TANAKA) etanaka@tokushima-u.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Habilitação de cirurgião-dentista
Experiência	1 ano de experiência clínica.
Idioma japonês	N2
Idioma inglês	Habilidade comunicativa em inglês.
① Objetivo	Aprendizado de técnicas avançadas de tratamento ortodôntico e desenvolvimento da capacidade de assimilar os conhecimentos mais recentes.
② Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizado das técnicas mais recentes de tratamento ortodôntico (tratamento ortodôntico com braquete lingual, tratamento ortodôntico com implante, tratamento ortodôntico-cirúrgico, tratamento ortodôntico para fissura labiopalatina, tratamento ortodôntico com placas); ▪ Aprimoramento de técnicas de diagnósticos utilizando dados de imagem, como ressonância magnética, tomografia, etc da região maxilofacial. ▪ Adquirir técnicas de tratamento de pacientes com DTM - Disfunção Temporomandibular devido osteoartrite.
③ Programação (conteúdo)	Aulas práticas com typodont relacionado à técnica de Edgewise; participação em seminários organizados em sala de aula e grupo de estudo de apontamentos da dissertação. Além disso, os bolsistas participarão também das pesquisas que estiverem sendo realizadas neste curso (esclarecimento da patologia da osteoartrite na mandíbula e desenvolvimento de tratamento; pesquisa sobre osteoimunologia), e haverá orientações de pesquisas, de modo que possam obter o título após o retorno ao seu país de origem. Os responsáveis pelo curso são instrutores da Sociedade Japonesa de Ortodontia e profissionais credenciados por essa entidade; especialistas e instrutores da Sociedade Japonesa de Junta Temporomandibular; profissionais com habilitação médico-dentista-orientador de residência clínica avançada (habilitação em treinamento de médicos-dentistas estrangeiros) do Ministério da Saúde, Trabalho e Bem-estar do Japão.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	O Departamento de Ortodontia Oral e Maxilofacial da Faculdade de Medicina, Odontologia e Ciências Farmacêuticas desta Universidade vem divulgando ao mundo muitos resultados excelentes de pesquisas que visam elucidar o mecanismo de aparecimento da osteoartrite da articulação temporomandibular e desenvolver novos tratamentos; ao serem expostos a pesquisas de ponta nesta universidade e aprenderem a mais recente tecnologia médica odontológica e ortodôntica, os treinandos poderão contribuir para a melhoria da técnica médica odontológica e ortodôntica

	na América Central e na América do Sul. Além disso, espera-se que o fato de os nikkeis realizarem diagnósticos e tratamentos usando tecnologia japonesa tenha o efeito de aumentar a confiança do povo japonês no Japão e dos nikkeis.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Ciência dos alimentos e Gerenciamento Nutricional
Área	Outras áreas
Código	S2
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	16 de junho de 2024
Data de retorno	19 de setembro de 2024
Entidade receptora	Inter Region Corp.
Site	-
Responsável pelo curso / e-mail	石井智美 (Satomi Ishii) ishii@rakuno.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Não especificado
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Aprender sobre as especialidades culinárias japonesas e da comida caseira do ponto de vista da ciência nutricional, aprofundar o conhecimento sobre a cultura alimentar japonesa e adquirir as habilidades necessárias para ministrar aulas de culinária que contemplem a refeição do dia a dia. Através das aulas de culinária, tornar-se apto para introduzir os conhecimentos mais recentes sobre nutrição da culinária japonesa atual e tornar-se capaz de contribuir para a revitalização da comunidade Nikkei.
② Resultados esperados	Estudo da ciência existente por trás do manuseio dos ingredientes e formas de tempero, a partir das características da comida japonesa. Na América do Sul, os temperos japoneses são vendidos por um preço seis vezes maior, por isso tentamos encontrar maneiras de substituir os temperos por ingredientes disponíveis localmente. Aprendizado dos métodos específicos (uso de koji seco, como fazer alimentos secos, como fazer caldo de legumes a partir de vegetais secos) e conhecimento das características dos sabores da comida japonesa. Além disso, adquirir os mais recentes conhecimentos nutricionais que levam a uma vida mais saudável por meio da alimentação, como conhecimentos sobre fibras alimentares, micronutrientes e vegetais com alta capacidade antioxidante que podem ser obtidos na comida caseira japonesa, juntamente com habilidades culinárias práticas, adquirir habilidades para ser capaz de recriar refeições caseiras japonesas e realizar seminários para a comunidade local e a comunidade Nikkei.
③ Programação (conteúdo)	Os bolsistas participarão de um empreendimento certificado da Universidade Rakuno Gakuen chamado "Inter-região" para realizar treinamento especializado. A Universidade Rakuno Gakuen é uma universidade agrícola abrangente e possui muitas instalações de treinamento especializadas relacionadas ao processamento de alimentos. E através das tabelas japonesas de composição de alimentos e a Pesquisa Nacional de Saúde e Nutrição, entrarão em contato com os mais recentes conhecimentos sobre nutrição. Além disso, serão realizados paralelamente treinamentos práticos e palestras sobre como fazer temperos fermentados, especialidades da culinária japonesa, comida caseira, variedades de alimentos terapêuticos e deglutição de alimentos para diferentes níveis. Viagem de treinamento sobre a culinária tradicional japonesa (Kyoto, Osaka, Nara e Kobe).

<p>Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>Este treinamento tem como objetivo transmitir informação sobre a culinária japonesa especializada do ponto de vista nutricional e para aprender sobre pratos caseiros que vem sendo transmitidos dentro das famílias japonesas, incluindo os antecedentes da cultura alimentar e os efeitos científicos. Acreditamos que, se conseguirmos conhecer as dicas de utilização dos substitutos dos temperos disponíveis na América do Sul, será possível preparar diversos pratos japoneses positivamente. Especificamente, entendemos que, após o retorno dos bolsistas aos seus países, poderão contribuir para a comunidade local informando proativamente os méritos científicos da comida caseira japonesa e realizando sessões de formação eficazes. A ingestão diária de alimentos está diretamente ligada à manutenção da saúde dos idosos e leva à redução de despesas médicas. Além disso, apresentar as habilidades e informações adquiridas no treinamento às gerações mais jovens que ainda não têm participado da comunidade Nikkei, abrirá novas oportunidades de interação através da alimentação e os ajudará a compreender a importância da alimentação para a vida, além de contribuir para a revitalização da comunidade japonesa a longo prazo.</p>
<p>Observações</p>	<p>Mesmo que não consiga comunicar com fluência em japonês, havendo interesse em comida japonesa, é possível atender em inglês ou espanhol, até certo ponto.</p>

Informações sobre o treinamento	Formação da identidade Nikkei e elaboração de material educacional sobre a história da imigração japonesa (I)
Área	Identidade Nikkei
Código	S4
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	24 de julho de 2024
Entidade receptora	National University Corporation Kanazawa University
Site	http://kuglobal.w3.kanazawa-u.ac.jp/sie/ (JP), http://kuglobal.w3.kanazawa-u.ac.jp/eg/sie/ (ENG)
Responsável pelo curso / e-mail	太田 亨 (国際機構副機構長・教授) OTA, Akira (Professor, Vice-Director of the Organization of Global Affairs) akirao@staff.kanazawa-u.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Qualificação necessária: Aqueles que estão, ou planejam estar envolvidos no futuro na educação sobre herança cultural nikkei de uma das seguintes maneiras: 1.Possuir uma ideia sobre o tema específico de produção do material didático desejado no momento da inscrição (consideramos o mais importante) 2.Pessoa envolvida na educação de herança cultural nikkei ou na produção de materiais didáticos para grupos-alvo, incluindo filhos de nikkei, em uma instituição administrada por uma associação nipo-brasileira local ou organização de associação japonesa (incluem-se aqueles que planejam se envolver no futuro). 3.Ser uma pessoa central numa instituição ou numa área de especialização em questão (obter recomendação de um terceiro ou de uma organização) 4.Ser capaz de operar um computador (independentemente do sistema operacional), enviar e receber e-mails, usar SNS etc. sem dificuldades. No momento da inscrição, é um pré-requisito importante entrar em contato com Sr. Toru Ota, professor na Organização Internacional responsável pela coordenação do treinamento, através de e-mail e obter aprovação prévia referente ao plano de treinamento.
Experiência	Superior a 3 anos de experiência prática
Idioma japonês	N4
Idioma inglês	Capacidade de leitura de materiais, realizar apresentações e de redigir relatórios
① Objetivo	Com foco nos “educadores de herança cultural nikkei ou instrutores que serão o núcleo local”, ao mesmo tempo em que participa do treinamento relacionado ao tema de preparação de material de ensino para educação sobre herança cultural Nikkei que é o foco dos próprios bolsistas no seu dia a dia, compreende profundamente a história, a cultura, a origem social e a situação atual do Japão por meio da experiência. Além disso, apresenta e divulga os resultados obtidos através do treinamento e objetiva utilizar tais informações para a educação sobre herança cultural Nikkei no país em questão.

<p>② Resultados esperados</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pesquisar e coletar material didático visual disponível apenas no Japão (principalmente na região de Hokuriku, incluindo Kanazawa), como desenhos, mangás, vídeos, etc. ▪ Aprendizado de habilidades relacionadas à elaboração de material didático (métodos de produção, edição, gestão/atualização, etc.) ▪ Aperfeiçoamento das habilidades educacionais através de visitas de estudos a locais de educação de crianças em idade escolar e locais de ensino de idiomas, considerando os alunos nikkeis que serão instruídos pelos estagiários. ▪ Compreensão profunda com aprendizado experimental sobre cultura japonesa, história do Japão, a situação social do Japão moderno, e outros. ▪ Apresentação dos resultados do treinamento ou elaboração do relatório de treinamento em japonês, inglês, espanhol ou português. ▪ Retornar amplamente e de forma eficaz as técnicas e resultados obtidos no treinamento dentro da sociedade nikkei do país de origem, fazendo uso da internet.
<p>③ Programação (conteúdo)</p>	<p>Professor Toru Ota (especializado em linguística contrastiva entre o idioma japonês, espanhol e português, e em ensino especializado da língua japonesa) atuará como coordenador de orientação de treinamento.</p> <p>Os candidatos a treinamento, a partir da aprovação de sua inscrição, faz questionamento por e-mail etc., fornecendo uma visão geral do plano de formação pretendido e serão cuidadosamente colocadas questões sobre a sua viabilidade. Aos candidatos considerados aceitáveis serão solicitados a discutir objetivos e métodos de pesquisa específicos e terão seus planos finais de pesquisa determinados após sua chegada à universidade.</p> <p>Com relação ao conteúdo do treinamento, estamos pensando em :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas teóricas: teoria geral da cultura japonesa, história do Japão, história da cultura japonesa, teoria geral da sociedade japonesa, teoria geral das artes tradicionais japonesas. 2. Aulas práticas: cultura japonesa e programas sociais, aula prática sobre artes cênicas tradicionais japonesas, e outros. 3. Visitas: Escola afiliada à Escola de Ciências Humanas e Sociais da Faculdade de Educação; Universidade aberta do Japão; institutos de cultura de localidades da região Hokuriku, a começar pela província de Ishikawa (museus de arte, de ciências, etc.), viagens de estudo a regiões relacionadas ao conteúdo do treinamento (conforme necessidade). 4. Congressos, seminários, treinamento externo: será avaliada a possibilidade de participação em eventos relacionados ao conteúdo do treinamento do bolsista (conforme necessidade). <p>Apresentação final: está prevista a realização no último dia do treinamento, no campus (inclui cerimônia de encerramento).</p>
<p>Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>A Universidade de Kanazawa, localizada na cidade de Kanazawa, Província de Ishikawa, local onde permanece a tradição e a história da cultura japonesa, vem implementando desde 2002 o "Programa de Estudos Culturais e Sociais" que vem sendo operado por uma organização internacional. A organização possui um sistema que permite no seu dia a dia fornecer instrução para produção de materiais didáticos com base em know-how de criação de materiais didáticos para o ensino da língua japonesa ou do ensino da cultura japonesa; um dos pontos fortes da organização é a existência de professores que dominam espanhol ou português no seu corpo docente. Estamos confiantes de que, ao contar com esses recursos humanos educacionais, seremos capazes de proporcionar aos bolsistas nikkeis uma oportunidade de formação na produção de materiais audiovisuais apropriados para a educação da transmissão da identidade nikkei. Além disso, em termos de efeitos benéficos para a comunidade nikkei, são fornecidas orientações para garantir que os resultados do treinamento sejam divulgados impreterivelmente por</p>

	<p>meios eletrônicos ou por publicações. Em termos de realizações anteriores, podemos citar: "Criação de um vídeo de ensino de autoapresentação de japoneses usando o YouTube" (ano fiscal de 2013, bolsista de México), "Estabelecimento do site de introdução de Kanazawa em português"(2014, bolsista brasileiro), "Desenvolvimento de um aplicativo de instrução de Taiko compatível com Android OS" (2015), bolsista brasileiro), "Coleta e publicação de materiais mais recentes para publicação de livro sobre moda japonesa direcionada a um livro feito em catalpa" (2016, brasileiro), "Elaboração de material didático sobre a formação da identidade nipo-brasileira e a história da imigração japonesa"(2018, bolsista brasileiro), existe um Projeto para produzir "As aventuras de Hiroshi", um mangá original que apresenta a história e a cultura da província de Ishikawa, em português (2019, bolsista brasileiro) e conquistas e resultados estão melhorando constantemente. Merece destaque especial o projeto "História do Japão" iniciado em abril de 2017, esforço em conjunto do Sr. Francisco Noriyuki Sato, ex-bolsista de 2014, e sua esposa Cristiane Sato (ex-bolsista de 2017), na Associação da Prefeitura de Mie. Para uma visão geral, consulte o Home Page da Jica (https://www.jica.go.jp/yokohama/topics/2017/170411_1.html), Professor Toru Ota, responsável por aceitar este treinamento, tem utilizado o YouTube para responder a perguntas sobre "estudar no Japão", e o Professor Associado Hiroshi Yamamoto (Organização Internacional), especializado em história japonesa, participou de uma videoaula sobre "O início da história moderna do Japão". O curso ganhou popularidade no Brasil e continuou a ser oferecido em 2022. Em março de 2022, foi publicado em São Paulo o livro Ichimannin - Depoimentos de ex-bolsistas da JICA, em comemoração ao total acumulado de 10.000 ex-bolsistas da JICA no Brasil. Acrescentamos que nessa publicação está incluído o conteúdo do treinamento.</p>
Observações	<p>Estamos pensando em aceitar 1 curso/ano no Japão e, se um candidato for aceito para o primeiro semestre do curso programado para chegar no Japão em maio, não há necessidade de recrutar para o Segundo semestre do curso programado para chegar no Japão em outubro; inversamente, se não houver candidato aprovado para o curso de primeiro semestre, o recrutamento prosseguirá automaticamente para o Segundo semestre. E, por ocasião da inscrição, é um pré-requisito importante entrar em contato com o Prof. Toru Ota, da Organização Internacional de Estudos Internacionais, responsável pela coordenação de orientação de treinamento, por e-mail, e obter aprovação prévia do plano de treinamento.</p>

Informações sobre o treinamento	Medidas contra o envelhecimento e prevenção contra doenças associadas ao estilo de vida
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Código	S10
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	27 de julho de 2024
Entidade receptora	Juntendo University
Site	https://med.juntendo.ac.jp/research/course/list/globalhealthresearch.html
Responsável pelo curso / e-mail	湯浅 資之 (Motoyuki Yuasa) moyuasa@juntendo.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Pesquisadores, praticantes e funcionários do governo que tenham interesse na área de medicina e bem-estar social.
Experiência	Experiência clínica após o último nível de escolaridade.
Idioma japonês	Não especificado
Idioma inglês	Habilidade comunicativa em inglês.
① Objetivo	Aprender os métodos para compreender cientificamente as questões de saúde pública relacionadas às medidas contra o envelhecimento e prevenção contra doenças associadas ao estilo de vida, e ser capaz de planejar medidas adequadas fundamentadas nas necessidades sociais.
② Resultados esperados	① Conhecer a situação atual e os desafios das medidas contra o envelhecimento no Japão e nos países asiáticos. ② Epidemiologia básica e método estatístico (método de coleta de dados, planejamento do formato do estudo, estatística básica, teste de diferença, análise de variação, análise de regressão linear múltipla, análise multinível, modelagem de equações estruturais- SEM, etc.). ③ Metodologia política baseada em saúde pública (modelo PRECEDE-PROCEED, promoção da saúde, abordagem de alto risco, abordagem populacional, etc.).
④ Programação (conteúdo)	1. Aulas teóricas: ①Explicações sobre estatística básica, ②Assistir às aulas sobre saúde pública da faculdade de medicina como ouvinte (caso o nível de conhecimento do idioma japonês permita). 2. Aulas práticas: Participar em ①Seminário de nível de pós-graduação, ②Sessão de leitura de tese, ③Sessão de estudo mensal 3. Exercícios: ①Participação em pesquisas de campo, ②Inserção de dados, ③Análise de dados (SPSS, SAS, Stata). 4. Visitas técnicas: hospital universitário, instituições de saúde e bem-estar em Suginami-ku, Tokyo; em Izunokuni-shi, na província de Shizuoka; e em Saku, na província de Nagano. 5. Apresentações: apresentação de trabalhos de pesquisas no campus, apresentação em congresso (previsto).
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	O treinamento não se concentrará apenas nas políticas para idosos do Japão, mas também fornecerá treinamento sobre a situação atual e os desafios das políticas de envelhecimento em países asiáticos como Tailândia, Cingapura e Coreia do Sul, que têm relações de intercâmbio acadêmico internacional com a Universidade Juntendo. Além dos hospitais universitários, os treinandos trabalharão com idosos japoneses em instalações médicas no Distrito de Suginami na Província de Tóquio e na cidade de Izunokuni na Província de Shizuoka, que mantém relações de

	<p>colaboração em pesquisas. Embora a experiência do Japão não possa ser diretamente aplicada em outros países com condições socioeconômicas e antecedentes culturais diferentes, os métodos estatísticos epidemiológicos que captam com precisão as necessidades sociais e fornecem informações básicas para a formulação de políticas, são comuns a todos os países.</p> <p>Portanto, é importante que os países participantes desenvolvam recursos humanos com experiência na formulação de planos de ação baseados em informação epidemiológica e estatística sobre contramedidas para o envelhecimento e prevenção de doenças relacionadas a estilo de vida, que será o maior problema de saúde num futuro próximo nestes países e acreditamos que essas pessoas poderão oferecer uma valiosa contribuição.</p>
Observações	

Informações sobre o treinamento	Acupuntura e moxabustão
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Código	S16
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	16 de junho de 2024
Data de retorno	13 de setembro de 2024
Entidade receptora	Kansai University of Health Sciences
Site	http://kansai.ac.jp/
Responsável pelo curso / e-mail	小原 聖子 (Seiko Ohara) s.ohara@kansai.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Escolaridade: É desejável graduação em área médica. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desejável formação em curso superior na área da saúde (inclui acupuntura e moxabustão). ▪ Desejável ter certo conhecimento prévio sobre acupuntura e moxabustão.
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Após recapitular os conhecimentos e técnicas básicas de acupuntura e moxabustão, irá adquirir diversos conhecimentos e técnicas utilizadas no Japão, além dos conhecimentos e técnicas mais recentes, e assim, incorporar o modo de pensar e a capacidade de aprendizado relacionados à acupuntura e moxabustão; e assim, retribuir à sociedade latino-americana com os resultados do treinamento após o retorno ao seu país de origem.
② Resultados esperados	Poderá obter conhecimentos fundamentais relacionados à ciência da acupuntura e moxabustão como um todo. Ainda, compreenderá de forma geral as técnicas e os conhecimentos relacionados ao tratamento tradicional com acupuntura e moxabustão realizado no Japão. Através das oportunidades de visitas práticas aos locais de tratamento com acupuntura e moxabustão, será possível adquirir conhecimentos de alto nível e aprimorar as capacidades técnicas de acupuntura e moxabustão clínica, e aplicar em tratamentos após o retorno ao seu país de origem.
③ Programação (conteúdo)	Estudar métodos de tratamento tradicional de acupuntura e moxabustão, métodos de tratamento de acupuntura e moxabustão segundo a medicina moderna, terapia ponto-gatilho, e outras; acupuntura intradérmica, teste de rota, técnicas especiais de acupuntura (aplicação na orelha, no couro cabeludo, na linha do cabelo), sob orientações dos orientadores responsáveis do Centro de Tratamento de Acupuntura e Moxabustão anexo à Universidade Kansai Iryo Daigaku. (Este treinamento prático não é realizado em pacientes). Além disso, os bolsistas complementarão seus conhecimentos e técnicas de acupuntura visitando outras instalações que mantêm intercâmbio com nossa universidade.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a	Desde 1998, nossa universidade tem aceitando estagiários nikkei, de forma intermitente, até 2022 (em 2020 o treinamento foi cancelado devido à propagação do coronavírus, em setembro de 2021 realizou por um dia uma sessão de treinamento remotamente).

comunidade nikkei local	Usando de uma ampla rede de conexões com instrutores relacionados, de dentro e fora da universidade, pessoas envolvidas em instalações para tratamento por acupuntura etc., os bolsistas obterão resultados apropriados e utilizarão as habilidades que adquiriram ao retornarem aos seus países na América Central e na América do Sul. Acreditamos que, elevar o nível ainda mais de educação especializada em acupuntura na América do Sul e na América Central levará a contribuição social não apenas para a sociedade nikkei, mas também para a sociedade latino-americana como um todo.
Observações	A proficiência na língua japonesa, que é um dos requisitos de qualificação listados acima, tem um grande impacto na eficácia educacional do treinamento; por isso é desejável que a proficiência na língua japonesa seja alta. Entretanto, um julgamento abrangente será feito com base na adequação através de entrevistas etc.

Informações sobre o treinamento	Programa de aperfeiçoamento de técnicas de ensino e sucessão da língua e da cultura
Área	Ensino de língua de herança, ensino de japonês
Código	S24
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	12 de junho de 2024
Entidade receptora	University of Kochi
Site	https://www.u-kochi.ac.jp/
Responsável pelo curso / e-mail	向井真樹子 (MAKIKO MUKAI) mukai@cc.u-kochi.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Professores que trabalham em escolas nikkeis fundadas com o objetivo de educar descendentes de imigrantes japoneses
Experiência	Superior a um ano de experiência prática
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Aquisição de habilidades para a sucessão da história, cultura, costumes, línguas (dialetos) regionais e o seus métodos de ensino, bem como aprendizado sobre os conhecimentos relacionados ao ensino da língua japonesa e melhoria das habilidades práticas educacionais.
② Resultados esperados	1. Habilidades práticas como professores responsáveis pela sucessão da cultura; 2. Pessoas que gostariam de reciclar os conhecimentos sobre língua e cultura japonesa, ou então, melhorar os conhecimentos especializados e a parte prática como professor responsável pelo ensino da língua japonesa aos nikkeis. 3. Teorias e habilidades para registros da cultura e língua.
③ Programação (conteúdo)	<p>1. Melhorar o conhecimento especializado e as habilidades práticas como professor de língua japonesa de ascendência japonesa.</p> <p>(1) A língua japonesa como língua estrangeira e teoria sobre métodos de ensino da língua japonesa (palestra)</p> <p>(2) Prática de ensino da língua japonesa para alunos estrangeiros (observação de aulas de língua japonesa e prática de aula para estudantes internacionais e residentes estrangeiros em escolas japonesas)</p> <p>(3) Pesquisa prática sobre planejamento de aulas envolvendo professores de língua japonesa e professores senior de língua japonesa</p> <p>(4) Visita às aulas de língua japonesa em escolas primárias, secundárias e colegial na província de Kochi</p> <p>(5) Aula simulada e desenvolvimento de materiais didáticos para instrução</p> <p>(6) Melhoria nas habilidades de leitura (leitura em voz alta)</p> <p>2. Sobre herança da cultura local</p> <p>(1) Preservação e herança de línguas regionais</p> <p>(2) Participação em palestras e entrevistas</p> <p>(3) Conhecer a história local, proteção e preservação de bens culturais</p> <p>Palestras, museus, visitas em campo</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ História da Província de Kochi ▪ Iniciativas para a economia local e o desenvolvimento regional ▪ Iniciativas para preservação de edifícios e bens culturais <p>3. Como fechamento do dia, revisaremos o que foi feito no dia. Haverá,</p>

	<p>ainda, discussão sobre herança cultural com estudantes japoneses e estudantes internacionais que frequentam a Universidade da Província de Kochi, uma apresentação resumindo o treinamento no final e uma oportunidade para avaliar os resultados do treinamento. Em adição, convidaremos pessoas de diversas organizações que cooperaram com o treinamento, para confirmar os resultados do treinamento, trocar opiniões sobre assuntos a serem tratados no futuro etc., visando melhorar a qualidade do programa de formação.</p>
<p>Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>O programa proposto pela Universidade da Província de Kochi foi estabelecido com o objetivo de melhorar as habilidades da língua japonesa dos instrutores de língua japonesa nas comunidades Nikkei da América Central e da América do Sul mencionadas acima e aprofundar sua compreensão da sociedade e da cultura locais sendo 1 mês o período de treinamento. Desde a sua fundação em agosto de 1945, a Universidade da Província de Kochi tem educado estudantes como uma “universidade da província” com raízes na comunidade local.</p> <p>Com base nesse posicionamento, na presente candidatura, com base nessa filosofia, membros do corpo docente da Faculdade de Estudos Culturais participarão de pesquisas sobre a língua japonesa como um recurso cultural regional e educação relacionada à herança da cultura regional. Este programa de treinamento se caracteriza por concentrar em melhorar a cultura local e as habilidades de ensino da língua japonesa dos participantes e combina pesquisa lingüística e cultural com muitas oportunidades de treinamento prático e trabalho de campo em municípios, instalações e escolas na província de Kochi. Acreditamos que isto nos permitirá demonstrar as nossas capacidades educacionais e de investigação no domínio da cooperação internacional e contribuir para a expansão dos intercâmbios interpessoais e culturais com a comunidade nikkei local.</p>
<p>Observações</p>	<p>Esta proposta se baseia no pressuposto de que os participantes virão ao Japão, mas se isso não for possível, consideraremos modificar parte do programa e implementá-lo online.</p>

Informações sobre o treinamento	Endoscopia e tratamento de câncer gástrico precoce
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Código	S25
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	5 de junho de 2024
Entidade receptora	Kyushu University
Site	http://plaza.umin.ac.jp/imed/en/index.html
Responsável do curso / e-mail	森山 智彦 (Tomohiko MORIYAMA) tomohiko.moriyama.153@m.kyushu-u.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Médicos (experiência profissional superior a 1 ano em endoscopia, e idade máxima até 60 anos) Mais de 2 anos de experiência clínica; ao menos 2 anos de formação em medicina
Experiência	Conforme descrito acima
Idioma japonês	Não especificado
Idioma inglês	Habilidade comunicativa em inglês
① Objetivo	Compreender o tratamento endoscópico japonês no cenário atual, considerado um dos melhores do mundo, e assimilar os métodos de diagnóstico e tratamento precoce do câncer gástrico empregando equipamentos de última geração.
② Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conhecimento dos equipamentos e assimilação dos conhecimentos empregados nos tratamentos endoscópicos do Japão. ▪ Assimilação das técnicas e dicas para realizar endoscopia de tratamento por meio do aprendizado por simulação de tratamento endoscópico utilizando um estômago de porco extraído e um modelo de treinamento de última geração. ▪ Elaborar um plano de ação concreto a ser executado em seu país de origem, após o seu retorno. ▪ Promover cursos de treinamento de médicos à distância utilizando a internet para conectar o Japão ao seu país, e mediante educação médica continuada, contribuir para o aumento do nível de tratamento de câncer precoce em seu país.
③ Programação (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas teóricas: Participação de debates de teses de mais recentes estudos sobre endoscopias de diagnóstico e de tratamento. 2. Visitas: Hospital Universitário da Universidade de Kyushu, e visitas e debates sobre exames endoscópicos de instituições envolvidas. 3. Aulas práticas: Modelo de membrana e treinamento de endoscopia de tratamento empregando órgãos extraídos de porco. 4. Participação em congressos: Participação de congressos e grupos de estudo, principalmente da Sociedade Japonesa de Endoscopia Gastroenterológica e da Sociedade Japonesa de Gastroenterologia. 5. Apresentações: Apresentação do conteúdo do treinamento na Faculdade de Medicina.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	Através do treinamento no Japão, conhecer o estado atual do tratamento endoscópico no Japão, objetivando aprender sobre diagnóstico endoscópico de nível mundial e métodos de tratamento usando equipamentos de última geração, enquanto aprende a língua japonesa. Além disso, durante o período de treinamento, os bolsistas participarão de conferências acadêmicas e aprenderão sobre o futuro do tratamento endoscópico e das tecnologias que estão sendo desenvolvidas atualmente.

	<p>Desta forma, adquirem competências e ao retornarem ao seu país de origem e entendendo sua língua e a língua japonesa contribuirão para a sociedade nikkei local não só no desenvolvimento do tratamento endoscópico, mas tornando-se a ponte de ligação entre o local e a sociedade nikkei e contribuindo para desenvolver recurso humano para melhorar a taxa de descoberta prematura de câncer de estômago. Acredita-se, desta forma, que os médicos bolsistas neste projeto poderão contribuir para o aumento da expectativa de vida saudável e da qualidade de vida (QV) dos nikkeis na América Central e América do Sul. No domínio dos equipamentos endoscópicos, produtos japoneses representam mais de 80% da cota do mercado global e espera-se que não só contribuam para a área médica da comunidade japonesa local, mas contribua na expansão das exportações de produtos japoneses. Se forem impostas restrições de viagem devido a doenças infecciosas etc., realizaremos diagnóstico endoscópico online e treinamento de tratamento alternativo ao treinamento presencial em nosso hospital.</p>
<p>Observações</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Não é necessário nenhuma habilidade no idioma japonês ▪ Hospedagem no Alojamento para Pesquisadores Estrangeiros (Maidashi) ou em um hotel de fácil acesso ao Hospital Universitário de Kyushu. <p>Localização e detalhes sobre as instalações do Alojamento para Pesquisadores Estrangeiros, consulte o home page (https://www.isc.kyushu-u.ac.jp/intlweb/teacher/accomodation#teacher_acc_1)</p>

Informações sobre o treinamento	Promoção da iniciativa SATOUMI (Conservação dos oceanos e dos recursos marinhos para um desenvolvimento sustentável e a promoção regional)
Área	Outras áreas
Código	S27
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	21 de julho de 2024
Data de retorno	3 de agosto de 2024
Entidade receptora	Kagawa University
Site	https://www.kagawa-u.ac.jp (Inglês e Japonês)
Responsável pelo curso / e-mail	尾上 能久 (Yoshihisa Onoe) Onoe.Yoshihisa@kagawa-u.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Deve atender a um dos seguintes requisitos: Possuir experiência em esforços de desenvolvimento regional na comunidade japonesa, deve estar envolvido em atividades relacionadas ao Objetivo 14 dos ODS, ou pretende iniciar negócio relacionado ao oceano.
Experiência	3 anos
Idioma japonês	N1
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	Compreender o conceito da iniciativa SATOUMI por meio de exemplos práticos de conservação da biodiversidade e uso sustentável do Satoumi na província de Kagawa, e aprender através do exemplo de iniciativas que se dão mediante colaboração das diversas partes envolvidas; assim, aproveitar tais conhecimentos para conduzir a promoção regional em seu país de origem, sob o ponto de vista da coexistência da conservação do meio ambiente natural e da melhoria das condições de vida dos residentes locais.
② Resultados esperados	Ao compreender o conceito de SATOUMI a partir de exemplos práticos de conservação e uso sustentável da biodiversidade em Satoumi de Kagawa, e apreender exemplos de colaboração entre várias partes interessadas, os treinandos serão capazes de entender a necessidade de conservação do ambiente natural e a melhoria dos meios de subsistência dos residentes. Esta perspectiva será aplicada no trabalho para orientar o desenvolvimento regional do próprio país.
③ Programação (conteúdo)	1. Adquirir conhecimentos sobre a situação no Japão (Palestras oferecidas a estudantes internacionais na universidade) 2. Aulas teóricas sobre conceito, história e estratégia nacional do SATOUMI; políticas públicas e iniciativas de SATOUMI na província de Kagawa; e outros. 3. Visitas técnicas e estudos de casos relacionados à situação das iniciativas reais e as questões envolvidas na promoção regional na província de Kagawa. 4. Troca de opiniões com empreendedores que utilizam recursos marinhos. 5. Visitas técnicas às iniciativas de promoção que utilizam recursos marinhos (arte criada em festivais de arte, praias usando Instagram etc.)

<p>Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>Importância da implementação deste treinamento / benefícios para a comunidade nikkei local:</p> <p>Satoumi refere-se a uma "área costeira onde a produtividade biológica e a biodiversidade aumentaram devido à intervenção humana". Em 2013, a Prefeitura de Kagawa, uma das prefeituras voltadas para o Mar Interior de Seto e a primeira a ser designada como parque nacional, promoveu a criação de um ambiente sustentável e próspero onde as pessoas e a natureza coexistem, com base no "Kagawa - Visão de criação de Satoumi"; com base nesta visão, foi criada uma base para que cada cidadão da província se envolva na criação de Satoumi, com o objetivo de obter um oceano rico e sustentável onde pessoas e natureza coexistam. Historicamente, vem trabalhando para limpar a poluição da água durante períodos de elevado crescimento econômico e atualmente está trabalhando em medidas contra resíduos plásticos e outros detritos que chegam à costa. Há 80 anos a cidade trabalha, também, na convivência com a natureza por meio de diversas iniciativas como o uso sustentável dos recursos marinhos, como o primeiro cultivo de rabo-amarelo do Japão. Há o Festival Internacional de Arte Setouchi que é realizado a cada 3 anos para restaurar a vitalidade da região nas ilhas do Mar Interior de Seto e, mesmo que não seja o ano de realização do festival, podemos vivenciar a arte como parte da promoção regional. Além disso, estão tomando medidas de desenvolvimento regional que utilizam vários recursos marinhos e o empreendedorismo dos jovens. Acreditamos que os treinandos poderão obter dicas para a conservação dos recursos marinhos, desenvolvimento regional, empresas etc., através de alguma modificação.</p> <p>Além disso, ouvimos que as interações entre os nikkeis estão se tornando mais fracas nos últimos anos; mas esperamos que, ao visitar a iniciativa de Satoumi de Kagawa, possamos promover o antigo espírito japonês de colaboração e compaixão e voltem a adquirir uma consciência de construir uma comunidade nikkei mais integrativa, à moda do antigo espírito japonês de colaboração.</p>
<p>Observações</p>	

Informações sobre o treinamento	Projeto arquitetônico (design, estrutura e instalações)
Área	Outras áreas
Código	S28
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	16 de junho de 2024
Data de retorno	20 de julho de 2024
Entidade receptora	Gushiken Architectural Engineering Co., Ltd.
Site	https://gushikena-e.net/
Responsável pelo curso / e-mail	城間 俊 (Suguru Shiroma) suguru.shiroma@gushikena-e.net
Qualificações e pré-requisitos	Graduados em Arquitetura, em curso relacionado à arquitetura, ou planejamento urbano
Experiência	Ao menos 3 anos de formação de experiência prática após a conclusão dos estudos.
Idioma japonês	N5
Idioma inglês	Habilidade comunicativa em inglês.
① Objetivo	Assimilação de conhecimentos e técnicas básicas relacionadas ao projeto arquitetônico e sua execução, abordando funcionalidade, segurança, evacuação adequada, resistência a terremotos, contramedidas ambientais, instalações, supervisão da obra, etc.
② Resultados esperados	Assimilar habilidades necessárias para projeto arquitetônico e supervisão de construção por meio do conteúdo de treinamento a seguir: 1. Adquirir conhecimentos necessários através de palestras referente a cada área, ministradas pelos nossos colaboradores. 2. Visitar canteiros de obras de nossa empresa e experimentar a verdadeira tecnologia e ambiente de construção japonesa. 3. Aprender sobre as origens da arquitetura baseada no ambiente de Okinawa através de visitas em instalações da nossa empresa, locais históricos e instalações famosas.
③ Programação (conteúdo)	Aprendizado das técnicas necessárias para o projeto arquitetônico e a supervisão da obra, com base no conteúdo do treinamento abaixo: 1. Adquirir conhecimentos necessários através de aulas teóricas de funcionários de diversas áreas da empresa. 2. Visitar as obras que estão sendo realizadas pela empresa e ter contato direto com o ambiente e a tecnologia de construção do Japão. 3. Através de visitas às obras realizadas pela empresa (instalações) e visitas técnicas a locais históricos e construções famosas, aprender as origens da arquitetura que tem como base o ambiente de Okinawa.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	Acreditamos que, se adquirirem conteúdos técnicos através do treinamento e retornarem aos países de origem, poderemos contribuir para o desenvolvimento local através da colaboração com empresas Nikkei e, além de colaborar com as empresas locais de construção (incluindo a Associação Nikkei Kenjinkai) estaremos colaborando também na contratação de técnicos para a empresa.
Observações	

Informações sobre o treinamento	Tecnologias básicas de sensoriamento remoto para gerenciamento de recursos naturais com GIS, GPS e Drones
Área	Outras áreas
Código	S30
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	10 de agosto de 2024
Entidade receptora	Rakuno Gakuen University
Site	https://www.rakuno.ac.jp/
Responsável pelo curso / e-mail	吉村 暢彦 (Nobuhiko Yoshimura) nyoshimura@rakuno.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Capacidade de realizar operações básicas de computador, como operar software de planilha. Não exigiremos capacidade de operar software de sensoriamento remoto. Caso haja impedimento de viagem devido à disseminação do Coronavírus e o bolsista não puder viajar ao Japão, todo o conteúdo do treinamento poderá ser fornecido online.
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N5
Idioma inglês	Habilidade comunicativa em inglês
① Objetivo	Aprendizagem de conceitos básicos de GIS, GPS, drones, tecnologia de sensoriamento remoto por satélite etc., incluindo o conceito de simbiose ambiental.
② Resultados esperados	1) Adquirir conhecimentos básicos de utilização de GIS e métodos de análise usando softwares como ArcGIS, QGIS etc. 2) Adquirir conhecimentos básicos de GPS e como construir e utilizar sistemas de coleta de dados para gestão de terras agrícolas, florestais e ambientais. 3) Adquirir conhecimento básicos de drones e sensoriamento remoto por satélite, como operar software de sensoriamento remoto e os fundamentos de métodos de análise, como processamento de dados de drones. Método de extração de espaços verdes e métodos de previsão de rendimento.
③ Programação (conteúdo)	Assimilar os conceitos básicos de GIS e sensoriamento remoto (satélites e drones) usando o software GIS e de sensoriamento remoto da nossa universidade, drones e dados acumulados. No que diz respeito a GPS e drones, será ministrado treinamento prático em áreas florestais, terras agrícolas etc., e processamento de dados. Os bolsistas também participarão de programas de treinamento específicos da JICA realizados em nossa universidade para melhorar as habilidades, adquirir diversas perspectivas e construir redes internacionais. Participação em eventos para aprender sobre tecnologias de ponta, como GIS e sensoriamento remoto.
Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	O objetivo do treinamento é fornecer aos participantes as noções básicas de SIG, GPS, drones, tecnologia de detecção remota por satélite e outras tecnologias. Embora este seja um curso de formação técnica, o tema inclui a simbiose ambiental e a forma de pensar. A tecnologia SIG, etc. é utilizada para a gestão adequada dos recursos naturais, bem como para a utilização eficiente e segura do trabalho, como a agricultura inteligente. O objetivo da formação é aprender os fundamentos da tecnologia de detecção remota por satélite, incluindo a simbiose ambiental, como matéria. A

	<p>tecnologia de SIG, etc. contribui para a gestão adequada dos recursos naturais, bem como para a produção de produtos agrícolas seguros e a melhoria da qualidade, como a agricultura inteligente. O aumento do número de recursos humanos com esta tecnologia é essencial para o desenvolvimento futuro da comunidade nikkei. O aumento do número de recursos humanos com essas tecnologias contribuirá para o desenvolvimento da sociedade nikkei e para a criação de uma sociedade sustentável no futuro. Universidade de Ciência e Tecnologia de Produção Leiteira (Universidade de Ciência e Tecnologia de Produção Leiteira)</p> <p>Em 2009, a Universidade de Ciência e Tecnologia da Agricultura Leiteira foi reconhecida pela ESRI (EUA) como uma instituição de destaque na tecnologia GIS. Em 2009, a Universidade de Dairy Gakuen foi a única universidade japonesa a receber o Prémio SAG da ESRI (EUA) pela tecnologia GIS particularmente notável. A Universidade Dairy Gakuen possui a tecnologia GIS mais avançada do Japão.</p>
Observações	

Informações sobre o treinamento	Técnicas de preservação e utilização de recursos locais da comunidade nikkei - Preservação da história da comunidade nikkei
Área	Preservação de material histórico
Código	S31
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	21 de julho de 2024
Data de retorno	17 de agosto de 2024
Entidade receptora	Departamento de Estudos Estrangeiros da Universidade Internacional Kibi
Site	Site da universidade: https://kiui.jp/ Departamento de Estudos Estrangeiros https://kiui.jp/gakka/gaikoku/index
Responsável pelo curso / e-mail	畝 伊智朗 (Ichiro TAMBO) tanbo@kiui.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	Experiência profissional desejável, assim como noções básicas de informática (Word, Excel, PPT etc.)
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Habilidade comunicativa em inglês
① Objetivo	Os bolsistas reconhecerão os recursos tradicionais da comunidade nikkei e adquirirão conhecimentos e técnica para restauração, preservação e utilização.
② Resultados esperados	1) Aquisição de conhecimentos e habilidades para reconhecer os recursos tradicionais da comunidade nikkei como recursos locais. 2) Aquisição de conhecimentos e técnicas básicas relativos à avaliação da situação atual dos recursos locais (Análise não destrutiva), aos planos e técnicas de restauração. 3) Adquirir conhecimentos e técnicas relacionadas à transformação dos recursos locais em arquivo digital. 4) Utilização de tecnologia de fabricação digital pra adquirir conhecimentos e competências relacionadas com a produção de cópias de recursos locais. 5) Aquisição de habilidades para planejar o uso de recursos locais, executar e avaliar nos eventos da comunidade nikkei. 6) Aquisição de conhecimento e técnica relacionados a conhecimento formal da experiência de utilização de recursos locais.
③ Programação (conteúdo)	1.Palestras : 1) Visão geral da utilização de recursos locais, 2) Exemplos específicos de uso de recursos locais na província de Okayama, 3)Impacto ao local, 4)avaliação da situação atual dos recursos locais, 5) Teoria e aplicação de técnicas de avaliação, 6) Elaboração de planos de restauração e exemplos concretos, 7) Visão geral da tecnologia de restauração, 8) Tecnologia e aplicação de arquivo digital, 9) Visão geral da tecnologia de fabricação digital (FabLab) , 10) Exemplos de aplicação de FabLab e licões apreendidas, 11) Método de gerenciamento de projetos de eventos regionais, 12) Tecnologia e aplicação de tornar conhecimento explícito 2.Prática : 1)Método de pesquisa de bens culturais utilizando fotografias digitais etc., 2) Métodos de inspeção não destrutivos de bens culturais, 3) Simulação de criação de plano de restauração, 4) Treino básico em técnicas de restauro, 5) Tirar fotos digitais, 6) Criação de arquivo digital, 7) Operação básica dos equipamentos básicos do FabLab (cortador a laser, impressora

	<p>3D etc.), 8) Elaboração de conteúdos diversos assumindo eventos locais, 9) Método de converter o que aprendeu com a criação de conteúdo para eventos locais</p> <p>3. Visita técnica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Centro de Pesquisa de Propriedades Culturais da Universidade Internacional Kibi (cidade de Takahashi), 2) Bizen Osafune "Sword Village" , 3) Museu de História da National de Nagashima Aishoen, 4) Salão de Exibição de Bizen-yaki (Ibe, cidade de Setouchi), 5) Inscrições na cidade de Setouchi e arredores, 6) Estúdio da Digital Life Town Mabiuchi Mabi (Mabichi, cidade de Kurashiki) <p>4.Apresentação: no campus</p>
<p>Importância da implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>Os Bolsistas que regressarem aos seus países herdarão os recursos tradicionais das comunidades Nikkei espalhados pela região e, a utilizando parte desses recursos poderão educar as crianças, revitalizar eventos locais, promover o turismo etc.</p> <p>Além disso, ao realizar eventos para a comunidade nikkei do local, os bolsistas que regressaram podem se tornar líderes e esperamos que as gerações mais novas (3ª. e 4ª. geração) cultivem a sua identidade como nikkei; e que os próprios participantes sejam capazes de cultivar sua própria identidade como nikkei. Esperamos ainda que isso se torne uma ponte entre a comunidade japonesa local e o Japão do futuro.</p>
<p>Observações</p>	<p>Estamos esperando a participação de 1 ou 2 pessoas de Cuba, mas caso haja desejo de participação de outros países alvo, consideraremos dentro do limite de 3 pessoas.</p>

Informações sobre o treinamento	Revitalização da comunidade Nikkei através da herança cultural gastronômica japonesa (Okonomiyaki)
Área	Cultura Japonesa
Código	S32
Categoria	Curta duração individual
Semestre	1º semestre
Data de chegada no Japão	12 de maio de 2024
Data de retorno	10 de junho de 2024
Entidade receptora	Fundação Hiroshima International Center Public Interest Incorporated Departamento de Treinamento
Site	http://www.okonomiyaki.or.jp/
Responsável pelo curso / e-mail	迫本 啓吾 (Keigo SAKOMOTO) hicc12@hiroshima-ic.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	Idade: 21-50 ○Deve ter habilidades de comunicação suficientes, necessárias para treinamento prático e OJT ○Possuir conhecimentos e habilidades culinárias básicas (saber usar facas etc.)
Experiência	Não especificado
Idioma japonês	N3
Idioma inglês	Não especificado
① Objetivo	○Aprender a preparar okonomiyaki que tem sido transmitido no Japão, e tornar apto para prepará-lo com um certo nível de qualidade, para poder ensiná-lo na comunidade nikkei do país de origem ○Aprender como fazer grandes quantidades de okonomiyaki com eficiência em conjunto com outras pessoas e ser capaz de colocar em prática em eventos nikkeis, por exemplo. ○Aprender a transmitir o charme e a tradição aos visitantes em eventos. ○Com relação ao atendimento ao cliente e gestão de higiene, praticar em eventos etc. pelo método japonês, conforme necessário.
② Resultados esperados	○ Método de preparo de okonomiyaki (controle de qualidade, coberturas/arranjo) ○Método de preparar okonomiyaki em grandes quantidades por várias pessoas ○Conhecimento da cultura alimentar relacionada ao okonomiyaki ○Gerenciamento de higiene ○Atendimento ao cliente
③ Programação (conteúdo)	○Na Academia Okonomiyaki, uma Fundação Geral Incorporada, aprender conhecimentos sobre a cultura alimentar relacionada ao okonomiyaki e aprender métodos operacionais para assar com eficiência grandes quantidades de okonomiyaki em eventos etc. ○Treinamento prático em um restaurante de okonomiyaki introduzido pela Okonomiyaki Academy, uma fundação geral incorporada, onde os treinandos aprendem sobre métodos de cozimento com controle de qualidade completo, coberturas e arranjos usando ingredientes baratos e disponíveis localmente, gerenciamento de higiene e atendimento ao cliente
Importância da	Okonomiyaki desenvolveu-se junto com a recuperação do Japão no pós-

implementação deste treinamento e os benefícios para a comunidade nikkei local	guerra e ainda é amado por uma ampla gama de pessoas, tornando-se uma das culturas alimentares que podem estimular a identidade dos nikkeis. Além de serem altamente balanceados nutricionalmente, os ingredientes do okonomiyaki estão facilmente disponíveis em qualquer lugar do mundo, e é fácil de fazer os arranjos adequados à região, tornando-o ideal para servir em grandes quantidades a preços baixos em eventos nikkeis. Desta forma, considera-se que o okonomiyaki traz um forte apelo como cultura alimentar do Japão, tanto em termos de qualidade como de custo e, pelo fato de ser apreciado em diversos países tem encorajado as pessoas a terem orgulho de serem nikkeis e aumentar o sentimento de comunidade e solidariedade na comunidade nikkei.
Observações	