

Qu'est-ce que le JOCV?

Le Service des Volontaires Japonais pour la Coopération à l'Étranger (JOCV), est un programme de volontariat sous la tutelle de l'Agence Japonaise de Coopération Internationale (JICA). Créé en 1965 pour appuyer les pays partenaires à réaliser une croissance socio-économique durable, promouvoir la compréhension mutuelle et l'approfondissement des relations d'amitiés entre les peuples, il consiste en l'envoi de volontaires Japonais qualifiés, âgés de 20 à 69 ans, désireux d'utiliser les compétences et l'expérience acquise au Japon dans les pays partenaires où ils travaillent en collaboration avec la population locale.

Le JOCV a débuté ses activités au Cameroun en 2006 avec l'ouverture du bureau de la JICA. Entre Octobre 2006 et Novembre 2022, 192 volontaires ont été affectés au sein de 5 des 10 régions que compte le pays. Il s'agit des régions du Centre, de l'Ouest, du Sud, de l'Est et du Littoral. A cette date, 21 volontaires sont en activités sur l'ensemble du territoire. Bénéficiant de l'encadrement et de l'appui des responsables sectoriels des ministères partenaires, ils apportent leur soutien aux populations locales dans les domaines de l'éducation et le développement communautaire en général.



Processus de recrutement



Bureau de la JICA au Cameroun

4ème étage, Y-Building, Nouvelle Route Bastos,
B.P.: 13538, Yaoundé-Cameroun
Tel: +237 692 856 357
URL: <http://www.jica.go.jp/french/index.html>
<https://m.facebook.com/JICACameroonOffice/>



Japan International Cooperation Agency

VOLONTAIRES JAPONAIS POUR LA COOPERATION A L'ETRANGER

Demande:

Les partenaires font connaître leurs besoins au Bureau de la JICA. Après prospection, un formulaire à remplir est adressé aux responsables locaux.

La demande est transmise au Bureau de la JICA au Cameroun par le Ministère de l'Économie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT). Elle est ensuite envoyée au Bureau du JOCV/JICA à Tokyo pour le processus de recrutement et la sélection des candidats.

Recrutement:

Le recrutement de candidats se fait deux fois par an au Japon. Les candidats sélectionnés sont classés par groupes et secteurs d'intervention et formés durant 70 jours avant d'être affectés dans l'un des 70 pays d'accueil. L'affectation des JOCV se fait trois fois par an, en Mars, Juillet et Décembre. Sur place, les volontaires suivent une formation linguistique et culturelle avant d'être affectés à leurs structures d'accueil.

La durée de la procédure est en moyenne d'un an et demi à deux ans.



Activités des volontaires Japonais au Cameroun

1. Appui à l'amélioration de la qualité de l'éducation

Résultats attendus

En utilisant les techniques pédagogiques et les matériels didactiques introduits par les volontaires au sein des écoles cibles, les enseignants exécuteront, d'une manière autonome, les activités suivantes :

Maternelle	Mise en œuvre d'activités variées contribuant efficacement à l'éveil des élèves
Primaire	Accompagnement des enseignants locaux dans la dispensation de cours de mathématiques, arts, musique, etc. contribuant efficacement à l'éveil des élèves
Education physique et sportive	Accompagnement des enseignants locaux dans la dispensation de cours et activités sportives contribuant efficacement au développement du corps et la formation d'un esprit sain chez les élèves
Education environnementale	Elaboration d'activités pratiques pour l'enseignement des cours et d'activités diverses incitant efficacement les élèves à acquérir des comportements pro-environnementaux

Résultats marquants (Avril 2021-Novembre 2022)

- ◆ Dans le secteur de l'éducation, les volontaires travaillent avec les enseignants locaux afin d'améliorer la qualité des contenus de cours dans le respect des curricula édictés par les ministères de tutelle. Ils participent particulièrement à la conception de matériel pédagogique à base de matériaux locaux et de récupération et à la promotion des activités pratiques.
- ◆ Les activités sportives introduites par les volontaires telles que le badminton, le dodgeball sont hautement appréciées par les élèves et les enseignants.



2. Appui à l'amélioration et à la promotion des activités agricoles



Résultats attendus

- ◆ Appropriation par les producteurs des connaissances et des techniques de culture relatives aux produits agricoles adaptés à la terre et aux conditions environnementales de la localité.
- ◆ Renforcement organisationnel de la population, et amélioration du cadre de vie, ancrage de nouvelles activités génératrices de revenus, augmentation de la rentabilité des activités génératrices des revenus existantes.

Résultats marquants (Avril 2021-Novembre 2022)

- ◆ Les volontaires s'attèlent au développement des chaînes de valeurs, à l'optimisation de la production, la promotion de la maîtrise des coûts de production et des prix du marché.
- ◆ Ils participent et accompagnent les producteurs aux foires exposition vente.
- ◆ Ils organisent des ateliers de formations sur les thèmes de la transformation et la valorisation des produits agricoles.

3. Appui à l'amélioration de la santé

Résultats attendus

- ◆ Amélioration de la capacité des mères à suivre de manière efficace et efficiente leur santé et celle de leurs enfants grâce à l'utilisation du Manuel de Santé Maternelle et Infantile (MSMI).

Résultats marquants (Avril 2021-Novembre 2022)

- ◆ Distribution de Manuel de Santé Maternelle et Infantile (MSMI) au sein du District de santé d'Edéa.
- ◆ Appui à la mise en place d'un système d'approvisionnement et de distribution des MSMI au sein des districts de santé.
- ◆ Participation à des campagnes de sensibilisation des populations des villages aux questions de santé maternelle et infantile.



4. Appui à l'amélioration de l'hygiène et à la gestion de l'eau

Résultats attendus

- ◆ Elaboration de cartes d'ouvrages hydrauliques permettant une meilleure planification de construction et de réparation des ouvrages hydrauliques par l'administration concernée.
- ◆ Renforcement des capacités de la population à l'élaboration de techniques nécessaires pour l'établissement de système de gestion, d'entretien et réparation des ouvrages hydrauliques.
- ◆ Changements positifs des comportements de la population dans les domaines de l'hygiène et la salubrité et amélioration de la capacité à prévenir la recrudescence des maladies hydriques et infectieuses.

Résultats marquants (Avril 2021-Novembre 2022)

- ◆ Accompagnement du personnel des services déconcentrés du MINEE dans les tâches quotidiennes.
- ◆ Diagnostic de la situation actuelle de l'approvisionnement et de l'accès à l'eau potable.