

評価表（評価項目一覧表）

評価項目	配点
1. 組織の経験・能力	43
過去3年以内に募集広報の傾向分析および学生の動向等に関する調査経験を受注した実績を有しており、かつその業務内容が本件業務に活用できるものか。	5
財団法人日本情報処理開発協会（JIPDEC）「プライバシーマーク」もしくは、JISQ27001（旧ISMS認証基準）に関する資格・認証（証明書の写し）	4
過去3年以内に新卒採用広報を受注した実績を有しており、かつその業務内容が本件業務に活用できるものか。	10
過去3年以内に、政府系金融機関、従業員数1,000人以上の総合商社・銀行・グローバル展開を行うメーカーの新卒採用広報（ホームページまたはパンフレット制作）を受注した実績を有しており、かつその業務内容が本件業務に活用できるものか。	10
過去3年以内に、1社に対する新卒採用ホームページおよびパンフレット制作を同時に受注した実績を有しているか。	10
その他、特筆すべき事項はあるか。	4
2. 業務の実施方針・実施計画・実施体制	105
(1) 基本方針・実施計画	—
業務指示書の内容を理解し、技術提案書に記載すべき各項目について記載しているか。	8
業務指示書の内容を正しく理解した上で、具体的な業務実施方針が提示されているか。	8
新卒採用に係る明確な基本コンセプトが提示されているか。	5
コンセプトフレーズは、JICAの業務内容を表し学生のJICAへの関心を高めるような提案となっているか。	5
ホームページのトップデザインは、JICAの採用広報にふさわしくJICAへの関心を喚起する魅力的なものとなっているか。	5
ホームページの各コンテンツのデザインは学生にとって分かりやすく魅力的なものとなっているか。	5
ホームページの各コンテンツは、JICAの情報を正しく伝え学生の目線に立ち充実した内容を提示しているか。	5
パンフレットのカバーデザインは、JICAの採用広報にふさわしくJICAへの関心を喚起する魅力的なものとなっているか。	5
パンフレットのコンテンツのデザイン及び目次案は学生にとって分かりやすく魅力的なものとなっているか。	5
既存のパンフレットを改善するような提案となっているか。	5
JICA案内用小冊子のデザインは、JICAの採用広報にふさわしくJICAへの関心を喚起する魅力的なものとなっているか。	5
JICA概要説明映像のシナリオ案は、JICAのことを初めて知る学生にとって分かりやすく関心を高める内容となっているか。	5
JICA事業・職員紹介映像のシナリオ案は、学生がJICA職員の業務内容やキャリアパスを具体的に理解できる内容となっているか。	5
(2) 実施体制・要員計画とバックアップ体制	—
実施体制を整え、要員計画を提案しているか。	8
業務遂行に際し十分な実施体制および要員計画となっているか。	5
適切なバックアップ体制が期待できるか。	5
(3) 業務実施スケジュールは妥当かつ現実的か。	8
(4) 業務上知り得た情報を適切に管理できるか。	8
3. 業務従事者の経験・能力	52
(1) 業務総括者	—
採用広報業務（ホームページまたはパンフレット制作）の業務総括者としての経験を有しているか。	8
その他、特筆すべき経歴等があるか。	4
(2) 業務従事者	—
募集広報の傾向分析および学生の動向等に関する調査経験を有しているか。	8
採用広報業務（ホームページまたはパンフレット制作）の経験を有しているか。	8
その他、特筆すべき経歴等があるか。	4
ホームページ従事予定ライターの原稿は質が担保できているか。（見本原稿による）	5
ホームページ従事予定ライターは国際協力業界の知見があるか。（見本原稿による）	5
パンフレット従事予定ライターは原稿は質が担保できているか。（見本原稿による）	5
パンフレット従事予定ライターは国際協力業界の知見があるか。（見本原稿による）	5
合計	200