

公 示

(プロポーザル方式)

独立行政法人国際協力機構筑波センター（JICA 筑波）が、2020 年度から 2022 年度まで毎年度 1 回（計 3 回）（予定）の研修委託業務契約を実施する予定の案件について、別紙のとおり公示します。なお、本件公示に関する問い合わせは、JICA 筑波 研修業務課（電話：029-838-1744、担当：川越）宛にお願いします。

2020 年 9 月 18 日

独立行政法人国際協力機構
筑波センター 契約担当役
所長 渡邊 健

1. 業務概要

- (1) 業務名：2020-2022 年度課題別研修「サブサハラアフリカ地域・稲作開発振興(A)および(B)」コース研修委託業務
- (2) 業務場所：JICA 筑波（茨城県つくば市高野台 3-6）
- (3) 業務内容：研修委託業務概要（別添）のとおり
- (4) 業務期間：2020 年度から 2022 年度まで毎年度 1 回（計 3 回）（予定）
2020 年度コースの期間は次のとおりです。なお 2021 年度以降のコース期間については後日決定します。
 - 1) 事前プログラム期間：(A) コース 2020 年 12 月上旬～2021 年 1 月 15 日
(B) コース 2020 年 12 月中旬～2021 年 1 月 29 日
 - 2) 遠隔研修期間：(A) コース 2021 年 1 月 18 日～2021 年 1 月 29 日
(B) コース 2021 年 2 月 1 日～2021 年 2 月 12 日
- (5) 契約履行期間（予定）：2020 年 12 月 8 日～2021 年 3 月 12 日
（事前準備・事後整理期間を含みます。）

2. 業務受託上の条件

本研修委託業務の契約は、2020 年度～2022 年度までに実施する計 6 回の研修コース全体を対象とし、契約書については、年度毎に 3 回に分割して締結します。第 1 年次分の研修は、遠隔（オンライン等）にて実施します。2021、2022 年度分の研修については新型コロナウイルス感染症（COVID-19）拡大等の世界情勢に鑑み、別途実施形態を検討します。

第 1 年次は上記の通り 2020 年 11 月頃から 2021 年 3 月頃までを契約履行期間とします。第 2 年次及び第 3 年次はそれぞれ研修実施機関の前後 2 か月間を目安に契約を締結します（ただし、研修対象国の状況など予期しない外部条件の変化が生じた場合を除きます。）

なお、（各契約における条件は同一のものとするが、）金額や数量、研修内容の変更等が必要となった場合は、発注者・受注者で契約条件の変更について協議し決定します。

3. 競争参加資格

この企画競争に参加を希望する者は、競争参加資格を有することを証明するため、当機構の確認を受けなければなりません。なお、共同企業体を形成して競争に参加しようとする場合は、共同企業体の代表者及び構成員全員が、競争参加資格を有する必要があります。具体的には、競争参加の資格要件を以下のとおり設定します。

- (1) 公示日において令和 01・02・03 年度全省庁統一資格若しくは平成 31・32・33 年度全省庁統一資格の「役務の提供等」の「A」又は「B」又は「C」又は「D」の等級に格付けされ、競争参加資格を有する者（以下「全省庁統一資格保有者」という。）であること。
- (2) 会社更生法（平成 14 年法律第 154 号）又は民事再生法（平成 11 年法律第 225 号）の適用の申し立てを行い、更生計画又は再生計画が発効していない者は、競

- 争に参加する資格がありません。
- (3) 当機構から「独立行政法人国際協力機構契約競争参加資格停止措置規程」(平成 20 年 10 月 1 日規程(調)第 42 号)に基づく契約競争参加資格停止措置を受けていないこと。具体的には、以下のとおり取り扱います。
- ア. プロポーザルの提出締切日が資格停止期間中の場合、プロポーザルを無効とします。
- イ. 資格停止期間中に公示され、プロポーザルの提出締切日が資格停止期間終了後の案件については、プロポーザルを受付けます。
- ウ. 資格停止期間前に、契約交渉相手方として通知されている場合は、当該相手方との契約手続きを進めます。
- エ. 契約交渉相手方として通知される前に資格停止期間が始まる案件のプロポーザルは無効とします。
- (4) 日本国で施行されている法令に基づき登記されている法人であること。
- (5) 競争から反社会的勢力を排除するため、競争に参加しようとする者(以下、「応募者」という。)は、以下のいずれにも該当しないこと、および、当該契約満了までの将来においても該当することはないことを誓約して頂きます。具体的には、競争参加資格確認申請書の提出をもって、誓約したものとします。
- なお、当該誓約事項による誓約に虚偽があった場合又は誓約に反する事態が生じた場合は、競争参加資格を無効とします。
- ア. 応募者の役員等(応募者が個人である場合にはその者を、応募者が法人である場合にはその役員をいう。以下同じ。)が、暴力団、暴力団員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動等標榜ゴロ、特殊知能暴力団等(これらに準ずるもの又はその構成員を含む。平成 16 年 10 月 25 日付警察庁次長通達「組織犯罪対策要綱」に準じる。以下、「反社会的勢力」という。)である。
- イ. 役員等が暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成 3 年法律第 77 号)第 2 条第 6 号に規定する暴力団員でなくなった日から 5 年を経過しないものである。
- ウ. 反社会的勢力が応募者の経営に実質的に関与している。
- エ. 応募者又は応募者の役員等が自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、反社会的勢力を利用するなどしている。
- オ. 応募者又は応募者の役員等が、反社会的勢力に対して、資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的若しくは積極的に反社会的勢力の維持、運営に協力し、若しくは関与している。
- カ. 応募者又は応募者の役員等が、反社会的勢力であることを知りながらこれを不当に利用するなどしている。
- キ. 応募者又は応募者の役員等が、反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有している。
- ク. その他、応募者が東京都暴力団排除条例(平成 23 年東京都条例第 54 号)

又はこれに相当する他の地方公共団体の条例に定める禁止行為を行っている。

4. 競争参加資格の確認等

本競争の参加希望者は、参加の意思及び上記3.に掲げる競争参加資格を有することを証明するため、次に従い、契約担当役から競争参加資格の有無について確認を受けなければなりません。なお、期限までに必要な書類を提出しない者及び競争参加資格がないと認められた者は、本競争に参加することができません。

* 提出書類について：各種フォーマットは下記（参考）にある URL から入手下さい。

(1) 全省庁統一資格者である者

1) 競争参加資格確認申請書

注：フォーマットの「本部契約担当役 理事」を「JICA 筑波センター契約担当役 所長」とし、「(国契-〇〇-〇〇〇)」は削除下さい。

2) 全省庁統一資格審査結果通知書（写）

3) 誓約書（様式1）

(2) 全省庁統一資格者でない者で、当機構による競争参加資格簡易審査を受けている者

1) 競争参加資格確認申請書

注：フォーマットの「本部契約担当役 理事」を「JICA 筑波センター契約担当役 所長」とし、「(国契-〇〇-〇〇〇)」は削除下さい。

2) 当機構競争参加資格簡易審査結果通知書（写）

3) 誓約書（様式1）

(3) 全省庁統一資格者でないもので、当機構による競争参加資格簡易審査を受けていない者

1) 競争参加資格確認申請書

2) 簡易審査申請書（様式は JICA 筑波担当までお問い合わせ下さい）

法人名、代表者役職名、代表者氏名、本店住所は登記事項証明書と同一の記載とすること。

3) 登記事項証明書（写）（発行日から3ヵ月以内のもの）

法務局にて発行の「履歴事項全部証明書」。

4) 財務諸表（写）（決算が確定した直近1ヵ年分のもの。法人名、決算期間が記載されていること）

貸借対照表、損益計算書を含む、法人名および決算期間が記載されているもの。設立して間もない法人で最初の決算を迎えていない場合は提出不要です。

5) 納税証明書（その3の3）（写）（発行日から3ヵ月以内のもの）

6) 誓約書（様式1）

(参考)・国際協力機構ホームページ <https://www.jica.go.jp/index.html>

・競争参加資格確認申請書

<https://www.jica.go.jp/announce/manual/form/domestic/proposal.html>

5. プロポーザル方式による選定手続き

契約相手方の選定については、契約担当役が競争参加者資格確認を通知した者からプロポーザルの提出を受け、その審査結果を基に契約交渉順位を決定し、選定します。

(1) 競争参加資格確認申請書（簡易審査申請による競争参加資格確認申請も同様）

提出期限 : 2020年10月2日（金）

（郵送の場合は当日必着、持参の場合は当日午後4時まで。なお、受付は土曜日、日曜日及び祝日を除く毎日、午前10時から午後4時≪午後0時30分から午後1時30分を除きます≫）

提出部数 : 正1部

提出場所 : JICA 筑波 研修業務課

(2) 今後の選定スケジュール（予定）

1) 競争参加資格確認結果の通知 : 2020年10月5日（月）

2) 企画競争説明書交付 : 2020年10月6日（火）（電子データで配布します。同日に電子データが届かない場合は、下記担当者連絡先までお知らせ下さい。）

3) 企画競争説明書に係る質問

① 質問期間 : 2020年10月7日（水）～2020年10月19日（月）午後4時

② 提出先 : 下記（8）連絡先参照

③ 提出方法 : 下記リンク上の質問書（「プロポーザル方式（国内向け物品・役務等）」様式 質問書）に質問事項を記入の上、メールまたはFAXにてご連絡下さい。

リンク :

<https://www.jica.go.jp/announce/manual/form/domestic/proposal.html>

④ 質問に対する回答 : 2020年10月26日（月）までに応募者全員に回答します。

⑤ 公正性、公平性等確保の観点から、電話及び口頭でのご質問は原則としてお断りしています。ご了承下さい。

4) プロポーザル提出期限及び場所

① 提出期限 : 2020年11月3日（火）

（郵送の場合は当日必着、持参の場合は当日午後4時まで。なお、受付は土曜日、日曜日及び祝日を除く毎日、午前10時から午後4時≪午後0時30分から午後1時30分を除きます≫）

② 提出場所 : JICA 筑波研修棟

(3) プロポーザルの無効

次の各号のいずれかに該当するプロポーザルは無効とします。

1) 提出期限後にプロポーザルが提出されたとき。

- 2) 提出されたプロポーザルに記名押印がないとき。
- 3) 同一法人等から2種類以上のプロポーザルが提出されたとき。
- 4) 既に受注している案件、契約交渉中の案件及び選定結果未通知の案件と業務期間が重なって同一の業務総括者等人員の配置が計画されているとき。
- 5) 虚偽の内容が記載されているとき。
- 6) 機構が定める「契約競争参加資格者指名停止等措置細則」(平成16年細則(調)第18号)に基づく指名停止を受けている期間中である法人等からプロポーザルが提出されたとき(なお、プロポーザルの提出後であっても審査結果の通知前に指名停止を受けたものを含みます。)
- 7) 前号に掲げるほか、本指示書又は独立行政法人国際協力機構会計関連規程に違反したとき。

(4) プロポーザルの評価及び契約交渉順位の決定方法

1) プロポーザルの評価基準

本件業務では、法人としての経験能力等、研修委託業務の実施方針等、業務総括者の経験・能力等からプロポーザルの評価を行います。プロポーザルの評価の結果、プロポーザルを提出した法人等の評点について第1順位と第2順位以下との差が僅少である場合(プロポーザルの技術評価点の差が2.5%以内)に限り、プロポーザルと共に提出される見積価格とその算出根拠を加味して交渉順位を決定します。

2) 評価結果の通知

提出されたプロポーザルは当機構で評価の上、交渉順位については、2020年11月13日(金)までに、プロポーザルを提出した全者に対し通知します(予定)。

(5) 契約交渉

- 1) プロポーザル評価結果に基づき契約交渉順位1位の法人等から契約交渉を行います。
- 2) 契約交渉の場所および日程については評価結果とあわせて通知します。
- 3) 契約交渉に当たっては、当方が提示する本指示書および提案いただいた内容に基づき、最終的な委託業務内容を協議します。
- 4) 当機構として契約金額(単価)の妥当性を確認するため、見積書金額の詳細内容や具体的な根拠資料を提供いただき、各業務に係る経費を精査します。

(6) 最終見積書の提出、契約書作成および締結

- 1) 上記(5)により合意に至ったものは、速やかに合意された金額の最終見積書を提出するものとします。
- 2) 別添「研修委託業務概要」及び下記サイトに掲載の各種様式を参照し、速やかに契約書を作成し締結するものとします。

https://www.jica.go.jp/activities/schemes/tr_japan/guideline.html

- 3) 契約金額については、見積金額の内訳等の文書に基づき、両者協議・確認して設定します。

(7) プロポーザルの取扱いについて

- 1) JICA 筑波が企画競争説明書配布時に貸与した資料は、本件業務のプロポーザルを作成するためのみに使用することとし、他の目的のために転用等使用しないで下さい。また、プロポーザル提出時に必ず返却して下さい。
- 2) プロポーザル及び見積書の作成、提出に対しては、報酬を支払いません。
- 3) プロポーザル及び見積書は、本件業務の契約交渉順位決定、契約交渉および契約締結後の契約管理を行う目的以外に使用しません。ただし、法令等に従い他機関に提供することがあります。
- 4) 不採用となったプロポーザル（正）及び見積書（正）は、プロポーザルを提出した法人等の要望があれば返却しますので、返却を希望する場合は、選定結果通知後 2 週間以内にお申し出下さい。特に要望がない場合には適切に処分（シュレッダー処理）致します。

(8) 担当者連絡先

〒305-0074 茨城県つくば市高野台 3-6
JICA 筑波 研修業務課 担当者：川越 結
TEL 029-838-1744 FAX 029-838-1776
E-mail Kawagoe.Yui@jica.go.jp

6. 競争参加資格がないと認められた者およびプロポーザルの審査の結果不合格の通知を受けた者に対する理由の説明

- (1) 競争参加資格がないと認められた者またはプロポーザルの審査の結果不合格の通知を受けた者は、当機構に対してその理由について、書面（様式は任意）により説明を求めることができます。

- 1) 競争参加資格がないと認められた者：2020 年 10 月 9 日（金）正午までの土曜日、日曜日及び祝日を除く毎日、午前 10 時から午後 5 時（午後 0 時 30 分から午後 1 時 30 分を除く）。最終日は正午期限ですのでご注意ください。
- 2) プロポーザルの審査の結果不合格の通知を受けた者：2020 年 11 月 20 日（金）正午までの土曜日、日曜日及び祝日を除く毎日、午前 10 時から午後 5 時（午後 0 時 30 分から午後 1 時 30 分を除く）。最終日は正午期限ですのでご注意ください。
- 3) 提出場所：上記 5（8）参照
- 4) 提出方法：書面の提出は、提出場所へ持参、または郵送

- (2) 当機構は、説明を求めた者に対し、面談形式（または書面）により、回答します。

7. その他

- (1) 手続きにおいて使用する言語及び通貨：日本語及び日本国通貨に限ります。
- (2) 契約保証金：免除
- (3) 契約書作成の要否：要
- (4) 共同企業体の結成：認める。
- (5) 委託業務の詳細は研修委託業務概要（別添）によることとします。
- (6) 契約経費：当機構が定める研修実施経費基準に基づき、研修委託にかかる諸経費（業務人件費、管理費）、その他研修実施に必要な直接経費（講師謝金、資機材費等）を支払います。
- (7) 見積書作成にあたっては、企画競争説明書および国際協力機構ホームページの「研修委託契約における見積書作成マニュアル」を参考にしてください。
https://www.jica.go.jp/activities/schemes/tr_japan/ku57pq00001zekwt-att/guideline_mitumori_02.pdf
- (8) 国際協力機構の契約競争関連規程は、国際協力機構ホームページの「調達情報」（アドレス <https://www.jica.go.jp/announce/index.html>）にて公開中です。

(注) 情報の公開について

「公共調達の適正化に係る契約情報の公表について」（下記リンク）のとおり、機構の契約に関する情報を機構ウェブサイトで公表いたします。

なお、本競争への参加を以て、選定結果情報、契約情報（法人、個人、団体名（共同企業体を結成する場合は共同企業体の構成員も同様）を含む）の公表に同意したものとみなします。

<https://www.jica.go.jp/announce/manual/guideline/consultant/corporate.html>

また、「独立行政法人の事務・事業の見直しの基本方針」（平成 22 年 12 月 7 日閣議決定）に基づき、行政改革推進本部事務局から、独立行政法人が密接な関係にあると考えられる法人と契約する際には、当該法人への再就職の状況や取引高などの情報を公表することが求められています。つきましては、当機構においてもこれに基づき関連情報を当機構のホームページで公表することとしますので、必要な情報の当方への提供及び情報の公表に同意の上で、応札若しくは応募又は契約の締結を行っていただくようご理解とご協力をお願いいたします。

(イ) 公表の対象となる契約

当機構との間に締結する契約のうち、次に掲げるものを除きます。

- i) 当機構の行為を秘密にする必要があるとき
- ii) 予定価格が次の基準額を超えない契約
 - ii-① 工事又は製造の請負の場合、250 万円
 - ii-② 財産の買入れの場合、160 万円
 - ii-③ 物件の借入れの場合、80 万円
 - ii-④ 上記以外の場合、100 万円
- iii) 光熱水料、燃料費及び通信費の支出に係る契約

(ロ) 公表の対象となる契約相手方

次のいずれにも該当する契約相手方

ア. 当該契約の締結日において、当機構の役員経験者が再就職していること又は当機構の課長相当職以上経験者が役員等（※）として再就職していること。

※役員等とは、役員のほか、相談役、顧問その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、経営や業務運営について、助言することなどにより影響力を与え得ると認められる者を含みます。

イ. 当機構との間の取引高が、総売上又は事業収入の3分の1以上を占めていること（総売上高又は事業収入の額は、当該契約の締結日における直近の財務諸表に掲げられた額によることとし、取引高は当該財務諸表の対象事業年度における取引の実績によることとします）。

(ハ) 公表する情報

契約ごとに、契約名称及び契約締結日、契約相手方の氏名・住所、契約金額等と併せ、次に掲げる情報を公表します。

- i) 当機構の役員経験者又は当該契約相手方の役員等として再就職している当機構課長相当職以上経験者の氏名、契約相手方での現在の職名及び当機構における最終職名
- ii) 契約相手方の直近3ヵ年の財務諸表における当機構との間の取引高
- iii) 総売上高又は事業収入に占める当機構との間の取引割合が、次の区分のいずれかに該当する旨
 - ・ 3分の1以上2分の1未満
 - ・ 2分の1以上3分の2未満
 - ・ 3分の2以上
- iv) 一者応札又は応募である場合はその旨

(ニ) 公表の時期

契約締結日以降、所定の日数以内

(ホ) 情報提供の方法

契約締結時に所定の様式を提出していただきますので、ご協力をお願いします。

以上

2020-2022 年度課題別研修「サブサハラアフリカ地域・稲作開発振興(A)および(B)」
コース研修委託業務概要

1. コース概要

(1) 研修コース名：

課題別研修「サブサハラアフリカ地域・稲作開発振興(A)」コース（以下 A コース）
及び
課題別研修「サブサハラアフリカ地域・稲作開発振興(B)」コース（以下 B コース）

(2) 研修期間（教材配信開始から配信終了日まで）：(2020 年度)

(A) コース 2021 年 1 月 18 日（月）～2021 年 1 月 29 日（金）
(B) コース 2021 年 2 月 1 日（月）～2021 年 2 月 12 日（金）

(3) 研修の背景：

JICA は「アフリカ緑の革命のための同盟（AGRA：Alliance for Green Revolution in Africa）」と共に、2008 年 5 月にサブサハラアフリカのコメ生産量を 10 年間で倍増（1,400 万トンから 2,800 万トン）することを目標とした国際イニシアティブ「アフリカ稲作振興のための共同体（CARD：Coalition for African Rice Development）」を立ち上げた。

同イニシアティブを通じて、2008 年から 2018 年の 10 年間、支援対象 23 か国の「国家稲作振興戦略（NRDS：National Rice Development Strategy）」が策定され、同戦略に沿って、様々な稲作振興に係る事業が実施された。これにより、当初の目標であるコメ生産量の倍増は達成された。

しかし、アフリカにおける人口増加やコメ食の広がりを受け、現在もコメの需要が増え続け供給が追いつかないことから、2018 年 10 月に開催された「第 7 回 CARD 本会合」において、2019 年から CARD フェーズ 2 を開始することが合意された。CARD フェーズ 2 では、対象国を 23 か国から 32 か国へ拡大し、2030 年を目標年としてさらなるコメ生産量の倍増（2800 万トンから 5600 万トン）を目標として掲げている。

本研修では、CARD 支援対象国を対象に、各国の NRDS 策定または改訂、実施上の問題点や解決策の検討および優良事例の共有を行うとともに、更なる稲作振興のために、特定の分野について掘り下げて議論、対策を検討する必要があることから、各年度に一つ定められる稲作振興に関連する技術分野について、日本の経験の学習・視察、参加者間における問題点や優良事例の共有を行い、これらを基に各国における稲作振興のための方策を立て、イニシアティブの目標達成に貢献することを目的としている。

(4) 使用言語：

A コース： 英語

B コース： フランス語

通訳が必要な場合には、JICA が配置する研修監理員がこれを行う。

(5) 定員(予定)：

A コース： 7 名 (応募状況・選考過程により増減あり)

B コース： 10 名 (応募状況・選考過程により増減あり)

(6) 割当国(予定)：

A コース： ガーナ、リベリア、マラウイ、ナイジェリア、アンゴラ、ルワンダ、シエラレオネ (7 か国)

B コース： ブルキナファソ、ブルンジ、カメルーン、コンゴ共和国、コートジボワール、ギニア、ニジェール、セネガル、トーゴ、コンゴ民主共和国 (10 か国)

(7) 対象組織：

NRDS の立案・実施に携わる政府関連機関 (農業省または関連する中央省庁、国立農業研究機関等)

(8) 研修員資格要件：

- 1) 自国の政府から所定の手続きに従って推薦を受けること。
- 2) 研修に耐え得る健康を有すること。
- 3) 研修で使用する言語につき十分な語学力を有すること
- 4) CARD フォーカルポイントまたはこれに準ずる立場であること
- 5) 大学卒業または同等の資格・経験を有すること。
- 6) PC やインターネットアクセスを含む遠隔研修の受講環境を整えられること。

(9) 上位目標：

2030 年の CARD イニシアティブの目標達成に向け、参加国で行われている取り組みが向上し、NRDS の実施が促進される。

(10) 案件目標：

NRDS の実施および稲作振興に関連する技術分野における、参加国政府関連機関の能力が強化される。

(11) 単元目標：

- 1) 各国における NRDS 実施の進捗及び稲作振興関連の技術分野において、問題点、及び成功例を把握・分析して発表する。
- 2) 他国における取り組みを学びながら、自国における問題の解決に向けた方策を検討する。

- 3) 稲作振興関連の技術分野についての日本の経験を学ぶ。
- 4) 各国における NRDS 及び CARD 関連活動の実施促進及び、稲作振興関連技術分野の問題解決のための方策を明らかにする。

(12) 研修プログラム内容

本コースは、事前、本邦の2つのプログラムから構成される。ただし、2020年度については、世界的なCOVID-19の感染拡大の影響により、研修員の国を超えた移動が困難になっているため、オンラインを活用した遠隔研修を実施する。研修受託機関はその企画、運営方法について、JICA担当者と協議の上、実施に向けた調整を行うこととする。

事前プログラムにおける、現状の整理及び分析（課題抽出及び背景分析）に基づき、本邦プログラムでは、同課題を解決するための知識・ノウハウを得、自国で実施すべきNRDSの実施促進、及びコメ流通・インフラ、統計、機械化など、年度毎に研修対象として定められる稲作関連分野での問題点への対応について検討を行う。2020年度はCARD2より導入されたRICEアプローチのCに当たる輸入米に対する競争力強化を対象分野とし、横断的事項としてNRDSのモニタリングについて触れることを予定している。

各プログラムの主要研修項目は以下のとおり。

1) 事前プログラム

A コース： 2020年12月上旬～2021年1月中旬

B コース： 2020年12月中旬～2021年1月下旬

- ① インセプションレポートの作成
 - ・ 研修員による現状の整理及び分析
 - ・ 研修員所属先による本邦研修成果活用策の検討
- ② インセプションレポート発表会に向けた発表資料の準備

2) 遠隔プログラム（2020年度）

A コース： 2021年1月18日～2021年1月29日

B コース： 2021年2月1日～2021年2月12日

- ① インセプションレポートの発表と討議を通じて、自国の課題について理解を深める。
- ② 講義、討議、演習、視察を通じて下記項目について理解を深める。
 - CARDの取組み及びNRDSについて（講義）
 - ・ CARD及びNRDSの概要と取組み（CARD事務局が実施）
 - 研修対象となる稲作関連分野（2020年度「輸入米に対する競争力強化」）（講義、討議、視察映像視聴）
 - ・ コメ競争力強化について、CARD事務局で実施している競争力強化に向けた調査進捗報告（CARD事務局が実施）
 - ・ 競争力強化に向けて重要な視点として、品質の決定要因として種子、収穫

後処理、スーパーへの陳列を想定した市場への安定供給の三点について以下の点を含む講義。

- 戦前、戦後の日本の農業政策、制度の変遷
- 計画・実施プロセス（行政官の具体的な役割）
- 農業に関する関係者（政府、組合、民間企業）の役割と連携方法
- ・ 日本の稲作地域への視察（遠隔研修の場合は視察動画の作成）
 - 日本の稲作先進地域における実施体制
 - 関係者（政府、組合、民間企業）の役割と連携
 - 現場での政策実施、制度の機能
- ・ 優良事例の共有・理解
 - 輸入国から輸出国へ転換した国（カンボジアなど）の事例紹介
 - アフリカ地域（タンザニアなど）の事例紹介（CARD 事務局が調整）
 - 研修員間で議論を通じて各国での問題や取組みの共有
- CARD のモニタリング方式について（講義・討議）
- ・ SIEM（Sub-sectional Intervention Elements Matrix）と RICE モニタリングの紹介（CARD 事務局が実施）
- ・ これら二つのモニタリングの実施方法に関する討議（CARD 事務局のファシリテートを想定）
- NRDS 実施促進及び研修対象となる稲作関連分野の問題解決について、所属組織/部署で実践できる内容あるいは方法について提案
- ・ 各国のアクションプラン作成
- ・ ガイドライン/アクションプラン発表会の開催

（13）研修付帯プログラム

上記（12）研修内容に記載の事項以外に、JICA が実施する以下の研修付帯プログラムが追加されます。

1) 遠隔研修付帯プログラム

① ブリーフィング及びプログラムオリエンテーション

遠隔研修実施に係る待遇等説明やJICA事業の中の研修事業、コースの目的・日程・内容及び方法等につき、JICA筑波担当者より配信する。（遠隔研修開始日、0.5時間程度）

② ジェネラルオリエンテーション（日本文化理解）

日本の歴史や社会について概要を紹介し、研修員の日本文化理解を促進する動画を配信する。（随時、1時間程度）

③ 評価会

研修の終了に際し、研修全般の効果を確認し、また今後の研修改善の参考資料とするため、研修員から研修の内容、その他について意見を聴取する。（遠隔研修最終日、1時間程度）

④ 閉講式

研修を修了した研修員に対して修了証書を授与する式を行う。評価会と合わせて開催することを想定し、式内容については現在検討中。

2) 本邦研修付帯プログラム

① 集合ブリーフィング

来日時事務手続き、滞在諸手当の支給手続き等についての説明を、通常来日の翌日に実施する。

② ジェネラルオリエンテーション（日本文化理解）

日本の歴史や社会について概要を紹介し、研修員の日本文化理解を促進する。

③ プログラムオリエンテーション

技術研修の開始に際し、JICA事業の中の研修事業、コースの目的・日程・内容及び方法等につき、説明の上、周知徹底を図り、併せて研修員の要望等を徴取する。

④ 評価会

研修の終了に際し、研修全般の効果を確認し、また今後の研修改善の参考資料とするため、研修員から研修の内容、その他について意見を聴取する。

⑤ 閉講式

研修を修了した研修員に対し、JICAより修了証書を授与する式を行う。式においては、通常JICA筑波代表、受託機関代表、研修員代表からスピーチを行う。

(14) 研修実施方法

2020年度は世界的なCOVID-19の感染拡大の影響により本邦での研修実施とせずオンラインを活用した遠隔研修とする。2021、2022年度については情勢を確認し、来日を前提としつつ適切な研修方法（遠隔研修、本邦研修、遠隔・本邦併用研修）を協議の上決定する。

また、基本的に研修内容（講義、教材、レポート等）はAコースとBコースで同一のものとし、それぞれ英語と仏語に訳したものを使用する。

1) 遠隔研修

主として下記①②の手法を効果的に組み合わせ実施します。また、オンラインでの質問票や小テスト、学習内容レポート等、進捗管理や知見の共有をする方策も取り入れ、具体的手法をプロポーザルにて提案ください。

① Web Based Training（以下「WBT」）

基礎的な理論や知識について、テキスト・レジュメ、視聴覚教材等の教材を準備の上、オンライン上にて研修員に共有し、各研修員が自国で自己学習を行う手法。

教材については研修参加国のインターネット通信状況が万全でないことも念頭に置き、研修員が自己学習しやすい教材とし、またその作成方法について、

プロポーザルにて提案すること。あわせて自己学習の進捗管理方法についても提案すること。

なお、研修員へ教材を共有するためのプラットフォームはGoogle Classroom、YouTubeを想定しているが、別のツールを利用する場合にはプロポーザルにて提案すること。また、提案に際しては、セキュリティや安定性、研修参加国の通信状況を勘案し、適切なツールを選択の上、別途遠隔研修プラットフォーム費用のみを記載した遠隔研修プラットフォーム見積書を作成し、提案書の添付資料とすること。ただし、別のツールを利用する場合には、JICA情報システム室への申請及び承認が必要となり、その手続きに1～2ヵ月程度を要する可能性があることに留意すること。

② Webinar

オンライン会議ツールを活用し、WBTでの学習内容を補完したり、特定のテーマを講演するオンラインセミナーを実施したりする。Webinarでは双方向のやり取りが可能となるため、WBTで実施困難な意見交換や質疑応答の時間を十分にとる。

遠隔研修においては、研修参加国のインターネット通信状況が万全でないことを念頭に置き、Webinarの実施回数や時間について、研修員が参加しやすい設計とし、プロポーザルにて提案すること。併せて研修参加国間の時差への対応方法についても提案すること。

なお、WebinarツールとしてZoomを想定しているが、別のツールを利用する場合にはプロポーザルにて提案すること。また、提案に際しては、セキュリティや安定性、研修参加国の通信状況を勘案し、適切なツールを選択の上、の上、別途オンライン会議ツール費用のみを記載したオンライン会議ツール見積書を作成し、提案書の添付資料とすること。ただし、別のツールを利用する場合には、JICA情報システム室への申請及び承認が必要となり、その手続きに1～2ヵ月程度を要する可能性があることに留意すること。

2) 本邦研修 (2021年、2022年)

①講義

テキスト・レジュメ等を準備し、視聴覚教材を利用して、研修員の理解を高めるように工夫する。また、JICAの有する技術協力コンテンツ等の研修教材を積極的に活用しながら講義を進める。

②演習

講義との関連性を重視し、テキストを参照しながら講義で学んだ内容の確認と応用力を養えるように工夫し、帰国後の実務により役立つ内容とする。

③見学・研修旅行

講義で得られた知見をもとに、関係者との意見交換を通じて、事業実施において実践可能な知識・技術を習得できるように努める。

④討議

講義との関連性を重視し、テキストを参照しながら講義で学んだ内容の確認と応用力を養えるように工夫し、帰国後の実務により役立つことを目指す。そのために、活発な議論を導くことができるよう工夫する。本業務受注者は、リソースパーソンを配置し、議論の中で研修対象分野における日本やアフリカでの知見や情報を紹介・共有することで、研修員の学びや理解の深化を促す。

⑤レポート作成・発表

以下に示す各レポートの作成・発表にあたっては、各研修員の問題意識について研修員・日本側関係者間で相互理解を深め、研修員の帰国後の問題解決能力を高めるよう配慮し、あわせて帰国後に具体的な実践の取り組みが推進されるように努める。また、各レポートの狙いは以下の通り。

a. インセプションレポート

NRDSの実施や研修対象分野についての自国の状況や課題と研修員の所属する組織、業務内容について、各研修員が来日前に分析・記述した報告書であり、本レポート作成を通じて、本邦プログラムの参加に向けての動機付け・問題意識の明確化を目指す。派遣前にNRDSタスクフォースと議論を行ったうえで、本邦研修に参加することを徹底する。

b. 取組計画（ガイドライン、アクションプラン）

本邦研修を通じて得られた知識・技術を踏まえ、自国におけるNRDSの実施や研修対象分野における課題解決のために取り得る対応策を論理的に取り纏めさせるためのものであり、最終的には研修員自身の自発的な活動がなされ、所属先もしくは関係組織において承認され、活動が実施されることが期待される。法人等は取組計画に含めるべき項目、構成、内容等について提案すること。

2. 業務の範囲及び内容

(1) 研修実施全般に関する事項

- ① 日程・研修カリキュラムの作成・調整
- ② 研修実施に必要な経費の見積及び経費処理
- ③ 研修員選考会への出席
- ④ JICA 筑波その他関係機関との連絡・調整
- ⑤ 研修監理員との調整・確認
- ⑥ コースオリエンテーションの実施
- ⑦ 研修の実施・運営管理とモニタリング（遠隔研修の場合はウェブまたはメールベースを想定）
- ⑧ 研修員の技術レベルの把握（遠隔研修の場合はウェブまたはメールベースを想定）
- ⑨ 各種発表会の実施（研修員が作成した発表資料データの取り付け・管理と配布資料の印刷等を含む）
- ⑩ 研修員作成の各種レポートの分析・評価

- ⑪ 研修員からの技術的質問への回答
- ⑫ 単元目標・案件目標の達成度確認
- ⑬ 評価会への出席、実施補佐
- ⑭ 閉講式への出席、実施補佐
- ⑮ 反省会資料の作成、及び反省会への出席と議事録の作成
- ⑯ 講義、演習、見学の評価・分析
- ⑰ 一般来訪者の施設見学等、市民参加協力事業に関連した業務への協力
- ⑱ その他、国際協力理解、民間連携等 JICA 筑波が推進している業務への協力
- ⑲ JICA 筑波への講義テキスト・各種レポート等提出(原本及びデータ)
- ⑳ JICA 筑波が推進している民間や地域等との連携の取り組みへの参画

(2) 講義、演習、討議の実施に関する事項

- ① 講師・実習先の選定・確保
- ② 講師への講義依頼文書等の発出
- ③ 講義室及び使用資機材の確認・手配
- ④ 講義テキスト、資機材、参考資料の準備・確認、アップロード（遠隔研修の場合）
- ⑤ 講義映像の録画及び編集、ポータルサイト等へのアップロード（遠隔研修の場合）
- ⑥ インターネットを活用した双方向型のコミュニケーション方法の検討、研修員への周知、補助（遠隔研修の場合）
- ⑦ インターネット上のコミュニケーションツールを活用したワークショップ、演習等の検討、実施（遠隔研修の場合）
- ⑧ 教材の複製や翻訳についての適法利用の確認
- ⑨ 講師からの原稿等の取り付け、配布等の調整、教材利用許諾範囲の確認および著作物利用承諾書取り付け
- ⑩ 研修員からの著作物の利用条件同意書の取り付け
- ⑪ 講義等実施時の講師への対応
- ⑫ 講師謝金の支払い
- ⑬ 講師への旅費及び交通費の支払い
- ⑭ 講師（ないし所属先）への礼状の作成・送付

(3) 見学（研修旅行）の実施に関する事項（遠隔研修の場合は視察動画作成）

- ① 見学先の選定・確保と見学依頼文書あるいは同行依頼文書の作成・送付
- ② 見学先への引率（遠隔研修の場合はなし）
- ③ 見学謝金等の支払い
- ④ 見学先への礼状の作成と送付

以下は、上記（1）～（3）に加えて行う業務

(4) 事前準備/事前プログラムに関する事項

インセプションレポート内容の分析及び同レポート精度向上のための来日予定研

修員への追加情報提供・追記依頼及び調整

(5) 事後整理に関する事項

- ① JICA 筑波、他関係機関との連絡・調整
- ② 研修実施結果の評価・分析と改善策の検討
- ③ 業務完了報告書（教材の著作権処理結果含む）及び経費精算報告書の作成

3. 本業務に係る報告書の提出

本業務の報告書として、2020 年度分実施においては、本コースに関する事項をもれなく記載した業務完了報告書、経費精算報告書を各 1 部ずつ 2021 年 2 月 26 日（金）（予定）までに提出する。

4. その他

- (1) JICA 筑波は、研修実施の運営にかかる通訳等の支援業務、ならびに教材・テキストの翻訳・製本、或いは研修員等の研修旅行の手配については、原則、機構或いは機構が指定する業者を通じて別途行う。したがって、研修実施にあたっては、本業務受託者は必要に応じ、これら関連する団体等との調整を行うものとする。
- (2) CARD 及び NRDS については、現在、CARD 事務局が中心となり、全体の調整を行っている。本研修は、CARD 対象国への支援の一環と位置づけられていることから、CARD プロセスを補完する役割を果たせるよう、研修内容について、CARD 事務局と事前に十分な調整を図るものとする。
- (3) 映像教材の作成は受託者（再委託可）とする。その費用は見積に含めること。
- (4) 本業務概要は予定段階のものであり、詳細について変更される可能性がある。
- (5) 本業務は 2020 年度～2022 年度までに実施する計 6 回の研修コース全体を対象とする。ただし、契約は年度毎に締結するものとし、2021 年度、2022 年度契約については、発注者・受注者で契約条件等につき協議のうえ、締結する。

以上

提出日： 年 月 日

誓 約 書

独立行政法人 国際協力機構
筑波センター
契約担当役 殿

2020-2022 年度課題別研修「サブサハラアフリカ地域・稲作開発振興(A)および(B)」コースの実施に係る競争参加資格の確認を受けるに際し、以下に記載の事項について誓約します。

なお、当該記載事項に係る誓約に虚偽があった場合又は誓約に反する事態が生じた場合は、競争参加資格が無効となることに同意します。

住 所
法 人 名
法 人 番 号
役 職 名
代 表 者 氏 名

役職印

1 反社会的勢力の排除

競争から反社会的勢力を排除するため、以下のいずれにも該当しないこと。

- ア. 競争参加者又は役員等（実施団体が個人である場合にはその者を、実施団体が法人である場合にはその役員をいう。以下同じ。）が、暴力団、暴力団員（暴力団員ではなくなったときから5年を経過していない者を含む。）、暴力団関係企業、総会屋、社会運動等標榜ゴロ、特殊知能暴力集団等（各用語の意義は、独立行政法人国際協力機構反社会的勢力への対応に関する規程（平成24年規程（総）第25号）に規定するところにより、これらに準ずるもの又はその構成員を含む。以下、「反社会的勢力」という。）である。
- イ. 反社会的勢力が競争参加者の経営に実質的に関与している。
- ウ. 競争参加者又はその役員等が自己、競争参加者若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、反社会的勢力を利用するなどしている。
- エ. 競争参加者又はその役員等が、反社会的勢力に対して、資金等を供給し、若しくは便宜を供与するなど直接的又は積極的に反社会的勢力の維持、運営に協力し、又は関与している。
- オ. 競争参加者又はその役員等が、反社会的勢力であることを知りながらこれを不当に利用するなどしている。
- カ. 競争参加者又はその役員等が、反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有している。
- キ. その他競争参加者が、東京都暴力団排除条例（平成23年東京都条例第54号）又はこれに相当する他の地方公共団体の条例に定める禁止行為を行っている。

2 個人情報及び特定個人情報等の保護

社として「行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律」及び

「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン（事業者編）（平成26年12月11日特定個人情報保護委員会）」に基づき、個人情報及び特定個人情報等（※1）を適切に管理できる体制を以下のとおり整えていること。

（中小規模事業者（※2）については、「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン（事業者編）」別添「特定個人情報に関する安全管理措置」に規定する特例的な対応方法に従った配慮がなされていること。）

- ア. 個人情報及び特定個人情報等の適正な取扱いや安全管理措置に関する基本方針や規程類を整備している。
- イ. 個人情報及び特定個人情報等の保護に関する管理責任者や個人番号関係事務取扱担当者等、個人情報及び特定個人情報等の保護のための組織体制を整備している。
- ウ. 個人情報及び特定個人情報等の漏えい、滅失、き損の防止その他の個人情報及び特定個人情報等の適切な管理のために必要な安全管理措置を実施している。
- エ. 個人情報又は特定個人情報等の漏えい等の事案の発生又は兆候を把握した場合に、適切かつ迅速に対応するための体制を整備している。

（※1）特定個人情報等とは個人番号（マイナンバー）及び個人番号をその内容に含む個人情報をいう。

（※2）「中小規模事業者」とは、事業者のうち従業員の数が100人以下の事業者であって、次に掲げる事業者を除く事業者をいう。

- ・ 個人番号利用事務実施者
- ・ 委託に基づいて個人番号関係事務又は個人番号利用事務を業務として行う事業者
- ・ 金融分野（金融庁作成の「金融分野における個人情報保護に関するガイドライン」第1条第1項に定義される金融分野）の事業者
- ・ 個人情報取扱事業者

以 上