VI 開発教育指導者研修(実践編)第4回

■ 開催概要

◆ 日 時 : 平成 26 年 2 月 8 日 (土) 10:00~18:00

◆ 場 所 : なごや地球ひろば2階 セミナールームA

◆ 参加者数 : 受講者 38 名、JICA 5 名、NIED 5 名、オブザーバー1 名、合計 49 名

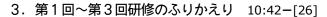
◆ ファシリテーター: (特活) NIED・国際理解教育センター 伊沢令子

■ 第4回のねらい・

- ① 第3回以降、研修での学びを基にした各自の実践を共有する。
- ② 1年間を通した研修の成果を共にふりかえる。
- ③ 研修成果と実践を一般市民に向けて参加型で提供し、次へとつなぐ。

■ プログラムの内容 -

- セッション1 「研修ふりかえり/実践の共有」 10:06-12:30
 - 1. 主催者あいさつ/スタッフの紹介/第4回のねらいの確認 10:06-[13]
 - ◇ 司会あいさつの後、JICAの新旧スタッフがあいさつする。
 - ◇ レジュメを基に第4回のねらいの説明をファシリテーターが行う。
 - 2. アイスブレーキング「仲間探し・仲間壊し」など 10:19-[23]
 - ◇ 実践報告フォーラムでも使う名札を各自作る。
 - ◇ ファシリテーターが出すお題に対して仲間だと思う人同士で集まる。どのように 分かれたか確認する。お題:「居住県」「所属(学校種など)」「小学校の時好きだ った科目」。
 - ◇ 名札に小さく書いてある数字で集まり同じ席に座る。



- ◇ 第1回~第3回研修の記録概要を各自読んで、各回に行ったことをふりかえる。
- ◇ 「研修で最も印象に残っていること」と「研修参加を通した自分自身の変化」を A4用紙に各自書き出し、グループで紹介し合う。



◇ グループメンバーの実践報告シートを各自読み、それぞれの実践の「ここいいね &ここをもっと聞きたい」をピックアップしその実践者に伝え、実践者はそれに 重点的に答える形で実践内容の報告をし合う。1人10分間ずつ。



- 5. 開発教育・国際理解教育の実践によるより良い変化 12:16-[19]+13:35-[15]
 - ◆ 実践を通した成果・よい影響(自分/学習者/周囲:同僚・地域)をグループで対比表にまとめる。 →成果 1 参照(実践によるより良い変化)
 - 休憩 12:35-[60]
 - ◇ 全体でギャラリー方式により共有し、その際良いアイデア3つに★を付ける。全体で2人が感じたことを発表する。



● セッション2 「実践報告フォーラムのための準備」 13:50-16:30

- 1. 実践報告フォーラム 2013 の進め方と受講者の動きの説明 13:50-[33]
 - ◇ 実践報告シートのテーマごとに事務局が設定したA~Fのワークショップ提供チームに分かれる。
 - ◇ 配付資料「実践報告フォーラム 2014 の進め方について」と昨年度の写真(パワーポイント)を基に、フォーラム当 日のプログラム、受講者の動き、ポスターセッションの場所と方法、申込者の状況について事務局が説明する。
- 2. チームづくりと体験ワークショップ 60 分の進め方の説明 14:23-[8]
 - ◇ フォーラム午後の実践体験ワークショップのうちA~Cチーム は「気づく」を主題に、D~Fチームは「築く(行動する)」を 主題にしてワークショップを組み立てる旨ファシリテーターが 説明する。
 - ◇ 実践体験ワークショップの60分間の基本的な使い方、当日予想 される状況について以下のとおり説明する。
 - ① プログラムのうち「アイスブレーキング」「メイン」「ふり かえり」という一連の流れの中で、一部のアクティビティを 参加型で提供する。実際に体験しない部分は口頭説明で補足する。
 - ② 各ワークショップの参加者は $36\sim48$ 人で、 $5\sim6$ 人グループで $6\sim8$ グループできる。
- 3. チームメンバーの実践内容の共有 14:31-[38]
 - ◇ チームメンバーの実践をチーム内で伝え合い、その後質疑応答を行う。
- 4. ワークショップのねらいの設定 15:09-[13]
 - ◇ チームメンバーの実践を基本に、ワークショップ参加者にどんな気づきを持って 帰ってほしいかを派生的なブレーンストーミングで書き出し、提供するワークシ ョップのねらいの方向性をチームで定める。

→成果 2 参照 (ブレーンストーミング模造紙の例)



- ◇ ねらいを実現するワークショッププログラムをチームで検討し、指定の項目(テ ーマ、メンバー氏名、タイトル、ねらい、プログラムの流れ、ポイント) について模造紙にまとめる。
- ◇ 予定しているアイスブレーキングを全体で発表し重複がないかを確認する。
- 休憩 16:52-[8]

) セッション3 「実践報告フォーラムのための調整」 17:00-18:00

- 1. 各チーム作成のプログラムの共有 17:00-[21]
 - ◇ 各チームのワークショッププログラムの概要を全体で2分間ずつ発表し、内容 を共有する。→成果2参照(作成したプログラム模造紙の例)
- 2. フォーラムでの役割などの最終調整 17:21-[39]
 - ◇ ワークショップにおける役割をチームで決め、事務局に用意してほしい必要備 品を用紙に書き出す。
 - ◇ 代表者のじゃんけんで海外研修発表順を決める。
 - ◇ フォーラムの最後にあいさつをする研修受講者代表者を自薦・他薦で選出する。
 - ◇ グローバル教育コンクール受賞者2名をファシリテーターが紹介する。
- 3. 事務連絡 18:00-[2]
 - ◇ 明日の実践報告フォーラムの開場時間、集合時間などの周知を事務局が行う。
- ★ 18:02 終了



アクプレキング

きょねず?

師動物

それで見 一見みいていたよ人

名刺で自己終る介書雑級

多样性 多样性生态

貧困

環境

生药 D

進路

建吃到人此来此

貧困 # 課題 とちゅり

thELEODEDHYES

環境の課題を知り 小たにのけるかりたデブマ

世界とかがかり

よりない拝を共業であり

進路 经 3 Lありせ Lをいせとは? 世界に他者との使いで見れる



■ 主な成果物 -

● 成果 1 : 開発教育・国際理解教育の実践によるより良い変化

自分にとって

◇やってみないと(行動しないと)わからない、伝えられないということに気づいた!

◇伝え方を学べた ◇学習者の変化を感じることができる

◇様々な手法を学ぶことで、ロジカル的な考え方を学ぶことができた

◇伝えるために、改めて自分自身が学ぶ視野を持った◇共に学べる

◇視野が広がる
◇楽しい時間が持てる

◇人脈が広がる◇参加者の良い所を発見

◇参加型の手法をたくさん知ることができた
◇参加型の学習方法のスキルが身についた。

◇参加者が話してくれるので自分で話さなくて良かった ◇聞くことの大切さを知った

◇自分の思いと同じ人に出会える ◇自分を見つめ直すことができた

◇やっていることに自信が持てた
◇モチベーションUP

◇子どもの意外な一面に気付く ◇いろんな意見を知ることができた

◇子どもの反応で授業を組み立てられるようになった。→楽しい!

◇こんな私でもチャレンジできますよーと子ども達に見せられた

◇フィードバックの大切さがわかる ◇教え方(学び方)の幅が広がった

対象者(参加者/学習者など)にとって

◇行動できた ◇他者、外国への興味を増してもらえた

◇日本は恵まれていることに気づけた。 ◇問題を自分のこととして使える

◇視野が広がる ◇意識が変わる

◇行動を変えることができる→フェアトレード商品の購入など

◇自分の良い所に気付いた ◇お互いに肯定できるように

◇違いを肯定的に受け止められるようになる ◇意外な能力、才能の発見!

◇楽しんでくれた ◇皆が意見を出せる!

◇年齢の違いに関係なく話し合える ◇聞くこと、学ぶことの楽しさを知る

◇自分の思い、考えを話す事に積極的になった ◇活動の輪が広がる

◇自分にとって大切なことを深く考える ◇自分の生き方を見つめ直す

◇ぼんやりした進路がはっきりした ◇理解がより深まる

◇学習者→実践者に ◇学習者同士のつながり↑

周囲にとって

◇こんな実践方法があると知ってもらえた ◇参加型の手法や学習に興味を持った

◇外国、外国人を身近に感じてもらえた ◇子どもの成長が見られる

◇仲間、理解者が増える◇家族を巻き込む、家族が喜ぶ

◇自分を参考にしてくれる人がいた
◇子どもが授業のことを家族に伝えた

◇同僚が JICA に行った!(総合のまとめとして児童も) ◇夢が広がる

◇間接的に学びに参加できた。 ◇やり方がわかればどんなテーマでもできる!

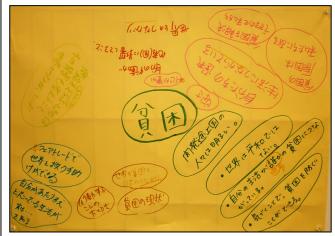
◇進路をきちんと考える
◇行動が変わる、意識も変わる

● 成果2:テーマのねらいのブレーンストーミング、作成したプログラムの例(模造紙)

テーマ:貧困

テーマ:生き方

テーマのねらいのブレーンストーミング模造紙の例







作成プログラム模造紙の例

