

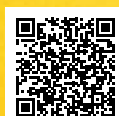


Le développement industriel
des ressources
humaines en Afrique

Initiative ABE



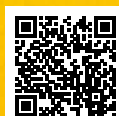
Initiative
d'éducation dans
le secteur des
affaires en faveur
des jeunes
Africains



Pour en savoir plus sur l'Initiative ABE
« Initiative ABE », site internet de la JICA
<https://www.jica.go.jp/english/countries/africa/internship.html>



Pour en savoir plus sur l'Afrique
« JICA Plaza », site internet de la JICA
<https://www.jica.go.jp/africahiroba/french/index.html>



Pour en savoir plus sur les bureaux de la JICA
« Bureaux au Japon et à l'étranger de la JICA », site internet de la JICA
<https://www.jica.go.jp/french/about/organization.html>



Pour les personnes intéressées par l'accueil de stagiaires
Portail web de l'Initiative ABE (site externe)
<http://education-japan.org/africa/index.html>

Agence Japonaise de Coopération Internationale Département Afrique

1^{er}-6^e étage, Nibancho Center Building, 5-25 Niban-cho,
Chiyoda-ku, Tokyo 102-8012, Japon
TEL: 03-5226-8208 E-mail: abe2@jica.go.jp

Juillet 2019



L'Initiative ABE en bref

L'Initiative ABE (African Business Education Initiative for Youth – Initiative d'éducation dans le secteur des affaires en faveur des jeunes Africains) est un programme d'accueil de jeunes Africains au Japon, qui leur offre l'opportunité d'obtenir un diplôme de Master dans une université et de faire un stage en entreprise. Il a pour objectif la formation de personnes qui vont contribuer au développement de l'industrie en Afrique et de « navigateurs » qui vont accompagner les entreprises japonaises à développer leurs activités en Afrique.

En 2013, lors de la 5ème Conférence internationale de Tokyo sur le développement de l'Afrique (TICAD V), tenant compte de la nécessité de former les ressources humaines en lien direct avec leur emploi, à travers l'éducation professionnelle et supérieure, et celle de favoriser les interactions humaines entre le Japon et l'Afrique, le Japon a présenté l'Initiative ABE, qui offre à des jeunes Africains venant étudier au Japon la possibilité de suivre une formation en Master et, dans le même temps, de faire un stage en entreprise. En 2016, lors de la TICAD VI, le Japon a annoncé la poursuite de ces efforts.

En septembre 2014, les premiers Africains à venir au Japon dans le cadre de l'Initiative ABE étaient au nombre de 156, originaires de 8 pays différents. Depuis, en date d'avril 2019, 1219 participants de 54 pays africains sont venus au Japon, et 775 d'entre eux, ayant terminé le programme, sont rentrés dans leur pays où ils sont actifs dans des domaines nombreux et variés.

Objectifs de l'Initiative ABE

Former des ressources humaines dans le domaine industriel (secteur privé, public ou éducatif) qui vont jouer un rôle clé dans la croissance de l'Afrique.

Former des « navigateurs » et créer un réseau pour accompagner les entreprises japonaises dans leurs activités en Afrique.

Approche

Un programme commun du gouvernement japonais et du secteur industriel qui offre la possibilité d'obtenir un Master et d'effectuer un stage en entreprise.

Une formation longue qui permet de développer des ressources humaines ayant une bonne connaissance de la société et de la culture d'entreprise japonaises ainsi qu'un savoir-faire pratique des affaires à la japonaise.

Présentation du programme

« Avant l'arrivée au Japon »

Env. 3 mois	Recrutement
Env. 6 mois	Sélection • Examen des dossiers • Test d'anglais et de mathématiques • Entretien
	Sélection • Examen des dossiers • Test d'anglais et de mathématiques • Entretien

« Arrivée au Japon »

1 à 2 ans et demi	Formation en Master Ingénierie • Économie • Gestion • Agriculture • Sciences • Commerce • Tourisme, etc.
	Programme d'affaires
	Stage d'été
2 semaines à 6 mois (à la fin de la formation)	Post-graduation Internship « Retour au pays »
After returning home	Suivi • Séances de compte-rendu • Réunions de réseau • Supervision, etc.
	Coopération et développement des activités

Programme d'affaires : Concerne tous les participants et comprend des visites d'entreprises, des réunions de réseau, des cours d'étiquette des affaires, de compréhension de la culture japonaise, de langue japonaise, etc.

Stage d'été : D'une durée d'environ 2 semaines durant les vacances d'été de la première année (voire de la deuxième année, si l'entreprise le souhaite), il concerne tous les participants.

Stage de fin de formation : D'une durée de 2 semaines à 6 mois maximum, il n'a lieu qu'avec l'accord de l'entreprise d'accueil et de l'employeur d'origine.

Entreprises d'accueil

Inscription des entreprises intéressées par les participants de l'Initiative ABE et par l'accueil de stagiaires.

Elles créent des liens avec les participants qui pourront ensuite agir en tant que « navigateurs » pour le développement de leurs activités en Afrique.

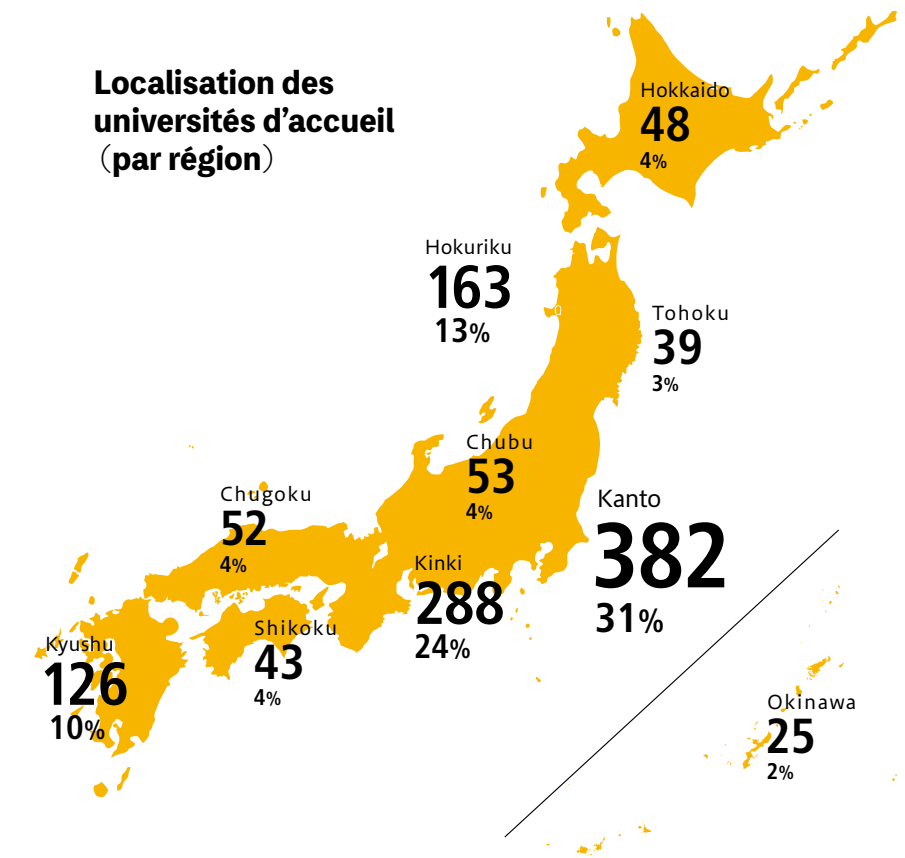
À travers les interactions avec les participants, elles obtiennent des informations utiles sur les pays concernés, qui peuvent déboucher sur des opportunités commerciales.

Elles reçoivent le profil des stagiaires ainsi que des informations sur divers séminaires d'affaires, réunions d'échanges, événements, etc.

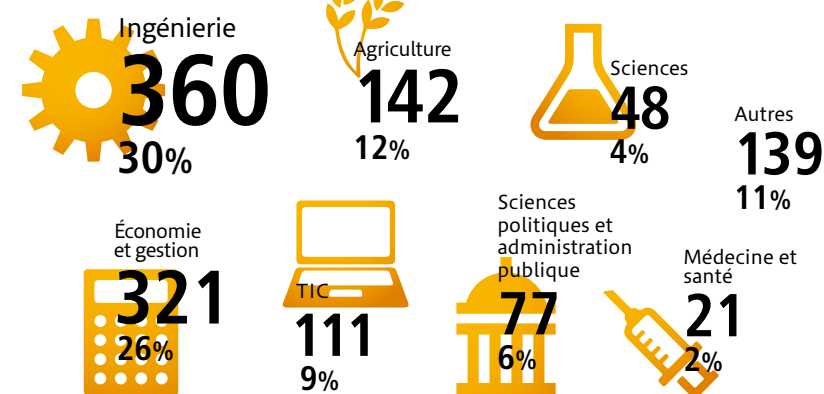
Nombre de bénéficiaires

1 ^{ère} promotion Sept. 2014	156
2 ^{ème} promotion Sept. 2015	317
3 ^{ème} promotion Sept. 2016	348
4 ^{ème} promotion Sept. 2017	279
5 ^{ème} promotion Sept. 2018	119
Total	1 219

Localisation des universités d'accueil (par région)



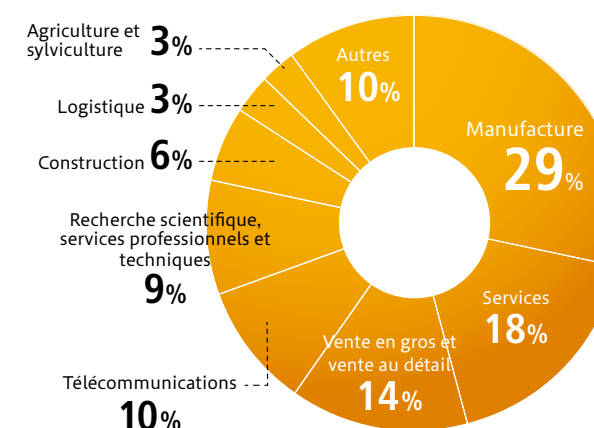
Domaine de spécialisation des participants



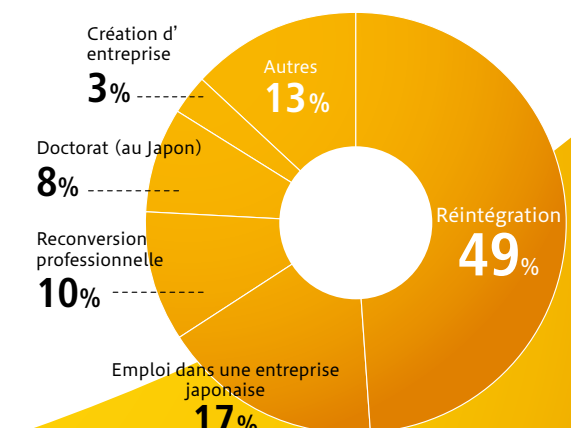
Nombre d'entreprises d'accueil (cumulé)



Secteur d'activité des entreprises d'accueil



Parcours professionnel à la fin du programme





Participer à l'élaboration de pièces d'habitacle de véhicule en utilisant de nouveaux matériaux



Mlle Marieme Josephine Lette



République du Sénégal

Promotion	Deuxième promotion (Sept. 2015 à Sept. 2017)
Université	Graduate School of Engineering and Science, Shibaura Institute of Technology
Stage	Toyota Boshoku Corporation
Occupation au temps de l'inscription	Institut universitaire de la Côte (étudiante en physique)
Occupation actuelle	Toyota Boshoku Corporation



Mlle Lette lors de la remise des diplômes de Master en compagnie de son superviseur de thèse.



En pleine discussion sur les prototypes de pièces d'habitacle de véhicule.

Avant mon séjour au Japon Apprendre le processus de fabrication au Japon

Après avoir obtenu un diplôme en physique dans une université du Cameroun, j'ai senti le désir de contribuer au développement de mon pays. Pour ce faire, j'ai décidé de venir étudier au Japon le processus de fabrication en participant au programme Initiative ABE. Je trouvais, de plus, très intéressant la possibilité de pouvoir bâtir des liens avec des entreprises japonaises.

Pendant mon séjour au Japon Un quotidien rempli de recherche technologique et de mise en pratique

A la Shibaura Institute of Technology, j'ai étudié les matériaux composites d'origine végétale comme alternative au plastique. Par ailleurs, lors de mon stage, j'ai participé à l'élaboration de pièces automobiles faites de matériaux biologiques et maîtrise depuis la pensée analytique.

Présentement Me consacrer à la poursuite d'une société durable au Japon

Je continue de travailler chez Toyota Boshoku depuis la fin de mon stage dans l'entreprise en 2018. Je participe présentement au développement de pièces d'habitacle automobile dans leur centre de développement situé dans la préfecture d'Aichi. J'y teste de nouveaux prototypes et participe aussi à des conférences avec des entreprises de biotechnologie, tant au Japon qu'au niveau international. Participer au programme Initiative ABE et échanger différents points de vue avec de nombreuses entreprises furent une expérience enrichissante. Dans le futur, j'aimerais utiliser mon nouveau savoir des technologies japonaises, du développement et de la gestion, pour participer au développement de mon pays, le Sénégal, mais aussi à celui de l'Afrique, tout en respectant leur environnement.



Utiliser les techniques et produits japonais afin de fournir un approvisionnement en eau potable



M. Haji Mussa Ramadhan



République unie de Tanzanie

Promotion	Deuxième promotion (Sept. 2015 à Août 2017)
Université	Graduate School of Regional Development Studies, Toyo University
Stage	NJS Co., Ltd.
Occupation au temps de l'inscription	Bureau d'administration des eaux de Zanzibar
Occupation actuelle	Bureau d'administration des eaux de Zanzibar



M. Ramadhan a reçu une formation pratique sur les systèmes d'aqueduc et d'égout lors de son stage.



M. Ramadhan teste le système d'approvisionnement en eau dans la région d'Uzini en Zanzibar.

Avant mon séjour au Japon Travailler pour le développement de l'Afrique

Avant de venir au Japon, je travaillais comme directeur des affaires et du service à la clientèle au Bureau d'administration des eaux de Zanzibar. J'ai décidé de m'inscrire au programme Initiative ABE afin de contribuer au développement de l'Afrique.

Pendant mon séjour au Japon Apprendre les techniques japonaises pour exploiter les ressources hydriques

En apprenant les techniques japonaises d'exploitation des ressources hydriques, j'ai aussi appris comment une société pouvait se développer sur les plans économique et public. J'ai fait mon stage dans la firme de consultation pour l'exploitation de l'eau NJS. J'ai pu en apprendre plus sur la culture d'organisation interne d'entreprise, l'environnement de travail, le processus de prise de décision, la gestion du temps et le contrôle de qualité.

Présentement Pour la création d'un réseau continu d'approvisionnement de l'eau

Depuis mon retour en Tanzanie, j'ai été promu directeur général du Bureau d'administration des eaux de Zanzibar. Je suis responsable de l'approvisionnement et du contrôle de l'eau pour la ville et sa région. C'est un travail très exigeant, mais je tire une grande fierté de rendre service à ma nation. Ma participation au programme Initiative ABE a fait naître en moi le désir de faire croître ma ville de Zanzibar à l'instar de Tokyo! J'espère pouvoir développer de bonnes relations avec le Japon et ses entreprises. J'aimerais aussi présenter à mon gouvernement les hautes technologies et les produits de haute qualité du Japon pour pouvoir éventuellement les exploiter.



Soutenir les entreprises japonaises qui percent en Afrique en mettant sur pied ma propre entreprise



M. Kataruka Olivier Kabi



République démocratique du Congo

Promotion	Troisième promotion (Sept. 2016 à Sept. 2017)
Université	Graduate School of Management, NUCB Business School
Stage	Lami Corporation Inc.
Occupation au temps de l'inscription	Banro Corporation (entreprise privée)
Occupation actuelle	Lampyris SARL (fondateur)



M. Kabi apprend comment réparer et entretenir une lamineuse lors de son stage.



M. Kabi (à droite) assiste une société commerciale japonaise voulant s'implanter dans la République démocratique du Congo.

Avant mon séjour au Japon Venir au Japon pour élargir mes horizons

Avant de venir au Japon, je travaillais en tant que métallurgiste senior au sein d'une entreprise canadienne d'exploitation de mines aurifères. C'est dans le but de parfaire mes compétences en gestion, et aussi pour mon épanouissement professionnel, que j'ai décidé de venir étudier au Japon, pays reconnu au Congo pour ses produits de qualité supérieure.

Pendant mon séjour au Japon Obtention d'un MBA

Je me suis spécialisé en gestion lors de mon cours postuniversitaire. J'ai eu accès à des cours donnés uniquement en anglais, à un réseau de bibliothèques en ligne et à un environnement favorable à la recherche. Lors de mon stage, j'ai pu voir la chaîne de valeur de l'entreprise; cette attention aux détails qui est représentative de la culture de travail japonais.

Présentement Devenir un partenaire pour les entreprises japonaises désirant s'implanter en Afrique

J'ai mis sur pied une firme de conseil, et j'assiste les entreprises japonaises désirant s'implanter sur le continent africain, et plus particulièrement au Congo. Le MBA que j'ai obtenu en participant au programme Initiative ABE, ainsi que mon stage en entreprise, m'ont permis de développer une confiance dans mes techniques de négociation, techniques qui seront utiles pour faire affaire avec les entreprises japonaises. Depuis mon retour au Congo, j'ai créé ma propre entreprise dans le but de devenir le partenaire clé des sociétés japonaises désirant percer le marché africain. Ce faisant, j'espère contribuer à l'emploi de mon pays ainsi qu'à son développement économique.



Participer au développement d'un nouveau projet dans une entreprise japonaise



Mlle Olum Michelle Adhiambo



République du Kenya

Promotion	Première promotion (Sept. 2014 à Avril 2017)
Université	Graduate School of International Development, Nagoya University
Stage	Nippon Koei Co. Ltd
Occupation au temps de l'inscription	Caisse Nationale d'Assurance Maladie (organisation gouvernementale du Kenya)
Occupation actuelle	—



Mlle Adhiambo a pu participer à diverses activités lors de ses temps libres, se créer de nouveaux contacts et élargir son réseau.



Les recherches que Mlle Adhiambo a effectuées chez AfricaScan ont facilité la création d'une application pour la prévention des maladies liées au style de vie.

Avant mon séjour au Japon Expérience relative à l'aide publique au développement du Japon et au sein d'une agence gouvernementale du Kenya

Après mon premier cycle d'études universitaires, j'ai travaillé pendant trois ans au sein de la fondation kényane de la firme d'expertise-conseil en développement Nippon Koei, gérant les projets de développement de la JICA. Par la suite, j'ai travaillé pendant cinq ans et demi à la Caisse Nationale d'Assurance Maladie du Kenya.

Pendant mon séjour au Japon Apprendre la coopération au développement

J'ai toujours eu un intérêt pour le Japon. C'est en travaillant en relation avec l'aide publique au développement au sein d'une entreprise japonaise que j'ai eu l'idée d'étudier le développement au Japon et que je me suis inscrite au programme Initiative ABE. À l'Université Nagoya, j'ai eu la chance d'échanger avec des étudiants étrangers en provenance de nombreux pays sur le concept de coopération au développement. En faisant mon stage au siège social de Nippon Koei, j'ai pu acquérir de l'expérience pratique. Ce stage m'a aussi permis de me familiariser avec le système d'assurance maladie en place dans les hôpitaux japonais, pour ainsi approfondir mes recherches sur le système d'assurance au Kenya.

Présentement À la recherche d'une nouvelle carrière

Depuis mon retour au Kenya, à l'invitation d'AfricaScan, nouvelle firme japonaise pour le développement de la médecine préventive au Kenya, je fais des recherches sur les conditions nutritionnelles de la classe moyenne kényane. Je suis présentement à la recherche de nouveaux défis dans le domaine du marketing et de la recherche.

L'Initiative ABE est devenue la force motrice de nos activités en Afrique



Mitsui & Co, Ltd.

Directeur général adjoint du Département des affaires internationales
Division Stratégie et planification
Shusaku OKAMURA

Information

Adresse : Chiyoda-ku, Tokyo
Activités : Société de commerce général (information, énergie, métaux, machines, etc.)
Nombre de stagiaires accueillis : 23 (au 1er juin 2019)
HP: <https://www.mitsui.com/jp/ja/>



Pour une meilleure connaissance des activités au Mozambique

Nous sommes présents au Mozambique à travers nos activités d'extraction du charbon, ainsi que les activités ferroviaires et portuaires se rapportant à son transport. D'ici peu, nous comptons également y développer un projet de gaz naturel. C'est dans ce cadre, et pour permettre de mieux comprendre nos activités aux personnes qui portent le futur de leur pays sur leurs épaules, que nous avons déjà accueilli 23 stagiaires, venus en priorité du Mozambique.



Le stagiaire s'entraîne à programmer un bras robotique.

Une motivation supplémentaire pour nos employés

Nous commençons par familiariser nos stagiaires avec l'histoire de notre société et nos activités en Afrique, puis nous leur demandons de nous proposer de nouveaux plans d'affaires qui tiennent compte des besoins des différents pays africains. En plus de faire émerger des idées très intéressantes, c'est un formidable stimulant pour le développement de nos activités en Afrique.

Un sentiment de proximité favorable à l'éclosion de nouveaux projets

L'accueil de stagiaires pendant 4 ans a accru l'intérêt pour l'Afrique au sein de notre entreprise, favorisant le développement de nouvelles activités sur le continent.

En outre, nous avons embauché, après son stage, un employé sud-africain pour notre bureau de Johannesburg. Nous attendons beaucoup de ces rencontres avec des personnes formées dans le cadre de l'Initiative ABE.



Nous avons élargi notre cercle de collègues à partir du Malawi



Fellow System Co., LTD.

Directrice du département Développement des ressources humaines
Yukari BABA

Information

Adresse : Matsuyama, préfecture de Ehime
Activités : Développement et maintenance de sites internet et de logiciels, services d'assistance aux personnes handicapées et aux enfants à travers les technologies de l'information.
Nombre de stagiaires accueillis : 45 (au 1er juin 2019)
HP: <https://www.fellow.co.jp/>



Accueil de stagiaires grâce à un jeune Malawite

La rencontre avec un jeune Malawite, enseignant l'anglais au Japon et dont le souhait était de développer son pays par les TIC (Technologies de l'information et de la communication), nous a décidé, en 2015, à l'accueillir comme stagiaire, de façon indépendante. Cette expérience nous a donné l'envie de nous développer à l'étranger, et c'est pourquoi nous nous sommes ensuite inscrits en tant qu'entreprise d'accueil de stagiaires.

Familiarisation avec le domaine informatique et l'assistance aux personnes handicapées

En plus de nos activités informatiques, nous travaillons à des projets d'assistance aux personnes handicapées à partir des technologies de l'information. Pour la partie pratique de leur stage, nos stagiaires participent non seulement à ces principaux projets, mais également, ils découvrent la culture organisationnelle qui est importante pour nous, à travers l'assemblée du matin, le nettoyage ou encore notre système de formation professionnelle.



Nos stagiaires se familiarisent avec les différents départements de l'entreprise

Recherche de nouvelles possibilités à partir du Malawi

L'accueil de stagiaires nous a permis d'apprendre à communiquer avec des employés d'origine différente et d'étendre notre réseau de contacts, grâce à ce que nous avons pu créer en 2018, une société au Malawi, dont l'objectif est l'obtention de commandes pour le développement de systèmes de la part des entreprises et du gouvernement malawites, mais aussi du Japon. Grâce à ces liens que nous avons établis, nous espérons contribuer davantage à la société tout en explorant les possibilités de nouveaux projets en Afrique.



L'Afrique, devenue si proche



Hinode Sangyo Co., Ltd

Directrice
Kaori FUJITA

Information

Adresse : Yokohama, préfecture de Kanagawa
Activités : Fabrication et vente de produits chimiques pour le traitement des eaux usées, conception, construction et maintenance d'installations de traitement des eaux usées.
Nombre de stagiaires accueillis : 31 (au 1er juin 2019)
HP: <http://www.hinodesangyo.com>



À l'origine, la TICAD...

Suite à notre participation en 2013 à la 5^{ème} Conférence Internationale sur le Développement de l'Afrique de Tokyo (TICAD V), organisée à Yokohama et où, parmi d'autres entreprises locales, nous avons présenté sur un stand nos techniques de traitement des eaux usées, nous avons senti qu'il existait des opportunités dans le secteur de l'environnement en Afrique et avons décidé d'accueillir des stagiaires.

Un regard local sur nos produits

Nous invitons d'abord nos stagiaires à se rendre compte par eux-mêmes, en se rendant chez nos clients, de la façon dont nos produits sont utilisés. Ensuite, nous leur demandons de réfléchir aux méthodes qui permettraient de résoudre les difficultés rencontrées lors du traitement de l'eau dans leur pays d'origine, et d'identifier les problèmes liés au développement de nos activités à l'étranger.

Recrutement d'un employé d'origine sénégalaise

L'accueil de stagiaires a modifié de façon considérable le développement de nos activités à l'étranger. En janvier 2019, nous avons ainsi recruté, après son stage, un employé originaire du

Sénégal, et nous sommes en train de réfléchir avec plusieurs de nos stagiaires à la création de joint-ventures.

De plus, nous avons travaillé au développement de produits à coûts réduits, mais de qualité constante, à destination des pays en développement.

Vu du Japon, le continent africain peut paraître bien loin, mais pour nous il est devenu particulièrement proche.



Nos stagiaires visitent une usine de traitement des eaux usées où sont utilisés nos produits chimiques.



Accélération de nos activités à l'étranger



KJS Company LTD.

Président directeur général
Tsugunobu OGINO

Information

Adresse : Miyazaki, préfecture de Miyazaki
Activités : Développement de logiciel, développement et conception de systèmes d'apprentissage en ligne, etc.
Nombre de stagiaires accueillis : 1 (au 1er juin 2019)
HP: <http://www.e-kjs.jp/index.html>



Une rencontre déterminante pour notre développement en Afrique

Nous avons pensé à l'Afrique et c'est à ce moment que nous avons fait la rencontre de Christopher Maitai, entrepreneur kenyan et étudiant à l'Université de Miyazaki dans le cadre de l'Initiative ABE. Ayant appris qu'il s'intéressait aux TIC (technologies de l'information et de la communication), nous l'avons accueilli sans hésiter pour un stage dans notre entreprise. Durant ce stage de 3 semaines, après s'être



M. Ogino (au centre) et M. Maitai (à droite) présentent ThinkBoard au président de l'Université Jomo Kenyatta d'agriculture et de technologie (à gauche).

familiarisé avec ThinkBoard, M. Maitai a réfléchi à des études et un plan qui lui permettraient de déterminer la façon dont ThinkBoard peut être utilisé dans les entreprises et les organismes d'enseignement kenyans.

Travailler avec des collègues d'origine différente, une évidence

De retour au Kenya, M. Maitai a participé à l'étude que nous avons pu mettre en œuvre dans son pays grâce au programme d'aide au développement des PME de la JICA. Le résultat a été très positif, avec l'adoption, en mars 2019, de nos produits par l'autorité kenyane de formation professionnelle. Après avoir reçu ce stagiaire, nous avons recruté des employés bangladais et indiens ; développer, planifier et vendre des systèmes avec des employés d'origine différente est maintenant une évidence. Avancer vers un même but, en surmontant les différences de langage et de culture, est devenu la plus grande force de notre entreprise.



Créer des innovations dans notre région d'attache, le Hyogo



Institut informatique de Kobe

Directeur du troisième cycle en technologies de l'information
Masayuki TSUCHIDA

Information

Adresse : Kobe, Préfecture du Hyogo
Troisièmes cycles proposés : technologies de l'information
Nombre de participants (étudiants) : 95 (au 1er juin 2019)
HP: <http://www.kic.ac.jp/>



La vitalité de l'Afrique redonne de l'entrain au Japon

En 2013, notre institut a ouvert un cursus en anglais intitulé « Innovateurs en TIC (Technologies de l'information et de la communication) ». Il a pour objectif de réaliser la diversité et de mettre à profit « l'élan vital » des pays en développement, en Afrique et ailleurs, pour aider à redynamiser Kobe, le Hyogo et même le Japon.

Ils peuvent mettre à profit dans leur pays



Dans un environnement multiculturel, les participants réfléchissent à des méthodes de résolution avec les étudiants japonais.

les techniques et la méthode de réflexion apprises au Japon et portant sur la résolution de problèmes. Leur grande motivation et la clarté de leurs objectifs ont une influence bénéfique sur notre institut.

Une passerelle entre nos entreprises et l'Afrique

Les participants à l'Initiative ABE ne coopèrent pas uniquement avec notre institut, mais aussi avec la ville de Kobe et les entreprises locales.

Ainsi, de nombreuses collaborations ont vu le jour : par exemple, des participants kenyan et malgache se sont intéressés à la fabrication du saké dans une usine de saké de la région avec laquelle nous faisons des recherches communes. Les participants contribuent aussi à la résolution de problèmes dans la communauté en travaillant avec la ville et les grands magasins de Kobe à la façon dont renforcer la communication avec les étrangers en cas de sinistre.

Nous souhaitons continuer à accueillir des participants à l'Initiative ABE et poursuivre notre collaboration avec les entreprises pour former des personnes, afin de constituer un réseau qui aide à la résolution des divers problèmes auxquels font face l'Afrique et le Japon.

Approfondir nos recherches en coopérant avec les participants du programme



Université de Tsukuba

Maître de conférences,
Troisième cycle en sciences humaines et sociales
Kenichi KASHIWAGI

Information

Adresse : Tsukuba, préfecture d'Ibaraki
Troisièmes cycles proposés : éducation, sciences humaines et sociales, sciences économiques, etc.
Nombre de participants (étudiants) : 35 (au 1er juin 2019)
HP: <http://www.tsukuba.ac.jp/>



Apprendre de l'expérience japonaise

Pour moi, l'Initiative ABE est un programme où l'objectif des participants est particulièrement clair : apprendre de l'expérience du Japon au niveau de l'administration et des entreprises et en matière de développement économique et industriel. Un autre étudiant a fait des recherches sur l'organisation et les services administratifs dans le domaine des services médicaux et de santé au Japon pour analyser les problèmes et défis auxquels fait face son pays.

Évoluer grâce aux réseaux des participants

Les participants à l'Initiative ABE font le lien entre leur pays et notre université. Ainsi, le champ de recherches de notre université s'est élargi grâce au réseau international de ces participants, qui peuvent nous présenter des universités ou des instituts de recherches lorsque nous nous intéressons à faire de nouvelles recherches en Afrique.

Au cours des précédentes éditions de la Conférence internationale de Tokyo pour le développement de l'Afrique (TICAD), la promotion des affaires avec l'Afrique à partir de la collaboration privé-public était déjà à l'ordre du jour. En se plaçant sur le long terme, notre université souhaite continuer à former des personnes dans le cadre d'études

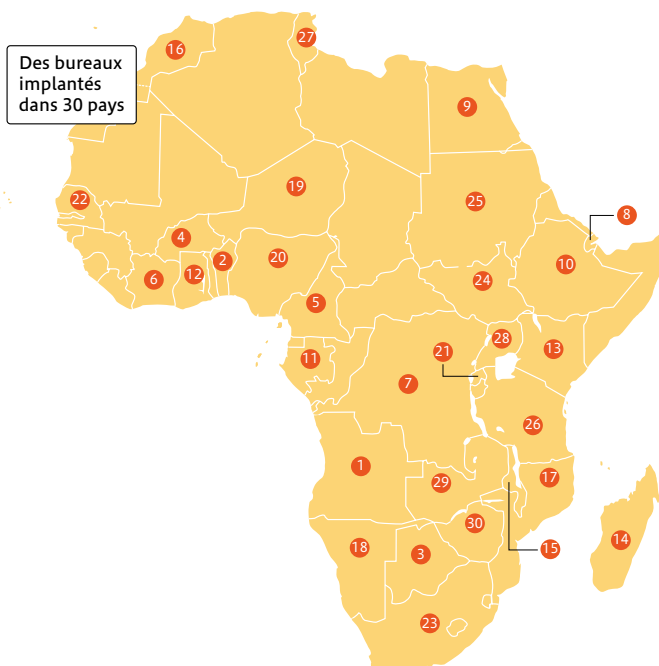
supérieures, y compris niveau doctorat, dans les domaines de l'administration, des systèmes et des politiques, pour leur permettre de contribuer au développement des affaires.



Tout en se consacrant à leur domaine de recherche, les participants s'impliquent dans la vie universitaire.

Les bureaux de la JICA

Des bureaux implantés dans 30 pays

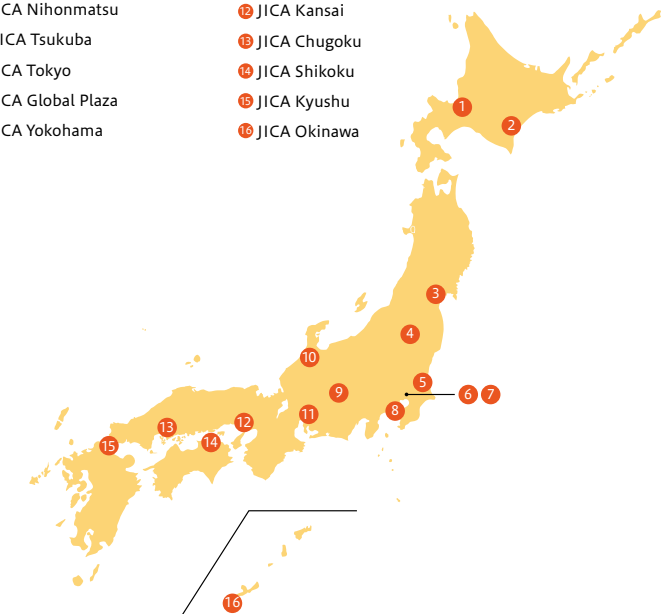


Afrique

- 1 Bureau de la JICA en Afrique du Sud
- 2 Bureau de la JICA en Angola
- 3 Bureau de la JICA au Bénin
- 4 Bureau de la JICA au Botswana
- 5 Bureau de la JICA au Burkina Faso
- 6 Bureau de la JICA au Cameroun
- 7 Bureau de la JICA en Côte d'Ivoire
- 8 Bureau de la JICA à Djibouti
- 9 Bureau de la JICA en Égypte
- 10 Bureau de la JICA en Éthiopie
- 11 Bureau de la JICA au Gabon
- 12 Bureau de la JICA au Ghana
- 13 Bureau de la JICA au Kenya
- 14 Bureau de la JICA à Madagascar
- 15 Bureau de la JICA au Malawi
- 16 Bureau de la JICA au Maroc
- 17 Bureau de la JICA au Mozambique
- 18 Bureau de la JICA en Namibie
- 19 Bureau de la JICA au Niger
- 20 Bureau de la JICA au Nigéria
- 21 Bureau de la JICA en Ouganda
- 22 Bureau de la JICA en République démocratique du Congo
- 23 Bureau de la JICA au Rwanda
- 24 Bureau de la JICA au Sénégal
- 25 Bureau de la JICA au Soudan
- 26 Bureau de la JICA au Soudan du Sud
- 27 Bureau de la JICA en Tanzanie
- 28 Bureau de la JICA en Tunisie
- 29 Bureau de la JICA en Zambie
- 30 Bureau de la JICA au Zimbabwe

Au Japon

- 1 JICA Hokkaido Sapporo
- 2 Hokkaido Global Plaza Obihiro
- 3 JICA Tohoku
- 4 JICA Nihonmatsu
- 5 JICA Tsukuba
- 6 JICA Tokyo
- 7 JICA Global Plaza
- 8 JICA Yokohama
- 9 JICA Komagane
- 10 JICA Hokuriku
- 11 JICA Chubu / Nagoya Global Plaza
- 12 JICA Kansai
- 13 JICA Chugoku
- 14 JICA Shikoku
- 15 JICA Kyushu
- 16 JICA Okinawa



ODD × Initiative ABE

Avec pour concept *No one will be left behind* (Ne laisser personne pour compte), la communauté internationale a défini 17 objectifs de développement durable (ODD), directives essentielles à l'éradication de la pauvreté et à la réalisation d'une société durable à l'horizon 2030.

Les participants et les entreprises d'accueil de l'Initiative ABE contribuent à l'atteinte de ces ODD mis en place par les Nations Unies.



Une passerelle solide entre l'Afrique et le Japon

Lors de la 5ème Conférence internationale de Tokyo sur le développement de l'Afrique (TICAD V) de 2013, le rôle primordial du secteur privé dans la croissance a été mis en avant. Les secteurs public et privé du Japon ont conjointement lancé une série de mesures d'assistance pour soutenir la croissance économique de l'Afrique. Parmi elles, l'Initiative ABE a pour but d'aider à la formation de ressources humaines dans le secteur industriel, dont le rôle est primordial dans la croissance économique. Dans le cadre de cette initiative, la JICA a accueilli plus de 1200 Africains originaires de 54 pays différents ; à la fin de leur formation, ces participants mettent à profit l'expérience acquise et les échanges cultivés durant leur séjour au Japon pour servir de passerelle entre le Japon et l'Afrique, que ce

soit à partir de leur pays d'origine ou du Japon.

Pour les entreprises japonaises, l'accueil en tant que stagiaires, voire le recrutement, de participants à l'Initiative ABE leur donne l'opportunité de développer leurs activités avec l'Afrique, notamment en s'installant sur le continent.

Pour amplifier ces résultats, la JICA a décidé de renforcer le suivi des participants à l'Initiative ABE, de plus en plus nombreux, une fois de retour dans leur pays. La JICA met à contribution ses quelques 30 bureaux en Afrique pour organiser notamment des réunions de réseau sur place avec des entreprises japonaises, poursuivant ainsi ses efforts pour que l'Initiative ABE soit une passerelle encore plus solide entre l'Afrique et le Japon.



Directeur général du département Afrique
Agence Japonaise de Coopération Internationale
Ryuichi Kato