

### Información del proyecto

- **País:** Kenia
- **Nombre del proyecto:** Proyecto de Empoderamiento de la Horticultura de Pequeños Agricultores (SHEP), Unidad del Proyecto para el Empoderamiento y la Promoción de la Horticultura de Pequeños Agricultores: SHEP UP (cooperación técnica)
- **Período de cooperación:** 2006–2009/2010–2015
- **Organización implementadora:** Ministerio de Agricultura

## 1. Antecedentes y resumen del proyecto

El sector agrícola desempeña un papel importante en la economía de Kenia y contribuye con el 24% del PIB generando trabajo en más del 80% de la fuerza laboral. Un 75% o más de la producción agrícola comercializada en el mercado proviene de los pequeños agricultores. Resulta esencial que los pequeños agricultores “lucren” con la agricultura, fomentándola como industria vital. Entre 2006 y 2009 JICA implementó el Proyecto de Empoderamiento de la Horticultura de Pequeños Agricultores: SHEP, que estaba dirigido a minifundistas que habían quedado rezagados del crecimiento notable en el subsector hortícola. El objetivo era desarrollar la capacidad de los grupos de pequeños agricultores hortícolas y mejorar sus condiciones de vida a través del aumento de sus ingresos. Por medio de una serie de capacitaciones y amplia gama de actividades, el SHEP alentó a los agricultores a participar en la producción orientada al mercado y en la gestión de cultivos, así como a mejorar por sí mismos la infraestructura para el transporte rural. Como resultado, los ingresos de 2.500 agricultores se duplicaron en un promedio de dos años. A la luz de este éxito del SHEP, el Ministerio de Agricultura de Kenia creó una nueva unidad, conocida como Unidad SHEP, para expandir el alcance del proyecto a todo el país. “La Unidad del Proyecto para el Empoderamiento y la Promoción de la Horticultura de Pequeños Agricultores: “SHEP UP”, que se encuentra en plena fase de implementación, promueve los cultivos hortícolas de los pequeños agricultores a través de actividades de apoyo llevadas a cabo por la Unidad, a nivel nacional.

## 2. Situación socioeconómica de las áreas rurales en Kenia desde la perspectiva del género

Las mujeres asumen el 70-80% de las actividades de producción agrícola en los cultivos hortícolas. Además, llevan a cabo la mayoría de las tareas reproductivas, incluyendo las labores domésticas y la educación de los niños. La pesada carga de las mujeres por el trabajo productivo y reproductivo hace que la productividad agrícola disminuya y tiene un efecto adverso sobre la calidad de vida en el hogar. Los hombres se dedican más a la producción de cultivos comerciales a gran escala, como el café, el té, el maíz y la caña de azúcar, mientras que las mujeres participan más en la producción de sorgo, bananas y verduras, además de los cultivos comerciales ya mencionados. Los hombres controlan los ingresos de la venta de la producción agrícola, mientras que las mujeres no reciben ningún beneficio como pago por

su contribución a las actividades agrícolas. Las mujeres sólo obtienen pequeñas ganancias por la venta de las verduras y legumbres tradicionales que cultivan en huertos caseros. En general, los hombres tienen el poder de decisión en los hogares. Las mujeres tienen un acceso limitado a la tierra, la capacitación técnica, los créditos y los servicios de extensión. Ante estas circunstancias, la motivación de las mujeres hacia los cultivos tiende a decrecer, lo que perjudica a una efectiva gestión agrícola.

## 3. Actividades sensibles al género

Se han implementado varias actividades sensibles al género para una efectiva gestión agrícola, mejoramiento de la productividad y los ingresos.

### (1) Identificación de asuntos relacionados con los roles por género y la toma de decisiones

La primera actividad sensible al género fue identificar los asuntos relacionados con los roles y el poder de decisión entre hombres y mujeres en las áreas del proyecto. Mientras los expertos efectuaban estudios para identificar los factores que dificultan la gestión agrícola efectiva, los hombres y las mujeres agricultores discutieron entre ellos en jornadas de capacitación participativas para identificar los desafíos que enfrentan, relativos al género.



Conversar entre hombres y mujeres asuntos sobre género en la capacitación, utilizando herramientas participativas de análisis sobre el mismo contribuyó a reconsiderar, desde una óptica diferente, los roles de cada género y la toma de decisiones

### (2) Medidas para los asuntos identificados relativos a los roles por género y la toma de decisiones

**a. Participación de las mujeres en las capacitaciones:** Las mujeres tienen un acceso limitado a oportunidades de capacitación, aunque son animadas a participar en una amplia gama de actividades agrícolas. Existe una clara división del trabajo por género en el sector agrícola en Kenia. Por ello, la información y las técnicas transmitidas a los hombres no siempre son compartidas con las mujeres. Los proyectos garantizan igualdad de oportunidades en la participación de hombres y mujeres en la capacitación.

**b. El presupuesto familiar del esposo y la esposa:** En las áreas rurales de Kenia, el esposo y la esposa manejan sus ingresos por separado y nunca los comparten. Esto conduce a un derroche del dinero y una duplicación de gastos. Los proyectos ofrecieron capacitación respecto al presupuesto familiar y alentaron a los cónyuges a manejar juntos los ingresos.

**(3) Asistencia para actividades sensibles al género sustentable**

**a. Desarrollo de la capacidad de oficiales extensionistas y personal relacionado con el género:** Se ofrece una serie de capacitaciones sobre género a oficiales extensionistas y personal relacionado de oficinas agrícolas. Después de la capacitación se llevan a cabo actividades de seguimiento para la implementación efectiva de servicios de extensión sensibles al género.

**b. Participación de las mujeres en grupos de agricultores:** El proyecto introdujo un sistema para evaluar el nivel solidario en grupos de agricultores basándose en tres factores esenciales: liderazgo, cooperación entre los miembros y género. A través de esta autoevaluación por parte de los agricultores se facilitó la participación de las mujeres en los grupos de agricultores. Asimismo, el proyecto fomenta la selección de más de un 30 % de las mujeres con voz y voto para el grupo.

**4. Efectos positivos de actividades sensibles al género**

**(1) Aumento de la concientización de hombres y mujeres agricultores como coadministradores de los cultivos**

Los esposos normalmente no han tratado a las mujeres como agricultores respetables. Sin embargo, empezaron a escuchar sus opiniones sobre gestión agrícola desde que los ingresos provenientes de los cultivos hortícolas se incrementaron al trabajar juntos. Antes, sólo los hombres tomaban decisiones sobre la aplicación de agroquímicos, la selección de especies de cultivo, la inversión en agricultura, etc. Desde que las mujeres empezaron a participar en las capacitaciones técnicas, están también participando en la toma de decisiones sobre los cultivos. El creciente reconocimiento de hombres y mujeres como coadministradores contribuye a la construcción de la confianza mutua entre el esposo y la esposa mejorando su relación.

**Testimonio de un agricultor**

Antes solía contar el dinero en el baño para evitar que mi esposa me observara. Pero después de asistir a las capacitaciones de SHEP sobre género, empecé a valorar el papel que mi esposa desempeñaba y comencé a incluirla en la gestión de nuestros ingresos. Estamos contentos porque ahora nos respetamos y nuestras condiciones de vida han mejorado mucho gracias a los cultivos hortícolas.

**(2) Reducción de la pesada carga laboral de las mujeres a través de un cambio de comportamiento**

Los esposos que se dieron cuenta de la ventaja de trabajar con sus esposas para mejorar la productividad y los ingresos empezaron gradualmente a prestar atención a la pesada carga laboral que soportaban las mujeres y comenzaron a ayudarlas en las obligaciones domésticas y en la educación de los hijos. De este modo, las mujeres podían dedicarse más tiempo a las actividades agrícolas gracias a la reducción de su carga de trabajo.

**(3) Incremento de los ingresos gracias a la gestión agrícola efectiva**

Los agricultores que habían participado en las actividades del proyecto se beneficiaron de un incremento de sus ingresos, porque empezaron a gestionar sus actividades agrícolas de forma efectiva con una visión a largo plazo. Las mujeres de hogares encabezados por ellas, que solían tener oportunidades limitadas para la capacitación, participaron en grupos de agricultores y capacitaciones de manera que, ellas también tuvieron un incremento en sus ingresos gracias a nuevas habilidades de gestión aprendidas.

**(4) Fortalecimiento de la motivación de las mujeres hacia la agricultura a través de la reasignación de beneficios**

Los hombres solían controlar los ingresos y las mujeres solían ganar poco dinero con la agricultura. Por ello, su motivación para participar en el trabajo productivo disminuyó. Con el respaldo del proyecto, las mujeres que actúan como coadministradoras en la gestión agrícola han recibido parte de las ganancias generadas por la agricultura como pago por su contribución a las actividades agrícolas. Esto enaltece la motivación de las mujeres con vistas al mejoramiento de la productividad.

**Testimonio de una mujer agricultora**

Antes no sabía para qué trabajaba, pero ahora sé que desempeño un papel importante para aumentar nuestros ingresos con la agricultura. Puedo trabajar con mi esposo con más predisposición, ya que cuanto más trabajo, más gano.

**5. Impactos positivos de actividades sensibles al género en la comunidad**

**(1) Mejoramiento de las condiciones de vida en la comunidad**

El mejoramiento de los ingresos y los ejercicios eficientes de presupuesto familiar han contribuido a mejorar las condiciones de vida en los hogares, incluyendo poder enviar a los hijos a una escuela privada y comprar una bomba de agua. También se ha observado un mejoramiento del estado nutricional de los niños.

**(2) Participación de las mujeres en la toma de decisiones en la comunidad y empoderamiento económico**

A través de la participación en las actividades del proyecto, las mujeres pudieron expresar con confianza su opinión en las reuniones de la comunidad. El número de mujeres elegidas con voz y voto en grupos de agricultores se incrementó. Asimismo, algunas mujeres ahorraron dinero al mejorar sus ingresos y empezaron con negocios a pequeña escala.

SHEP/SHEP UP demuestra que las actividades sensibles al género contribuyen al mejoramiento de la productividad y los ingresos de agricultores. Se espera que los servicios de extensión agrícola en Kenia sean implementados con la perspectiva del género y que los efectos se amplíen a todas las comunidades rurales del país.