

[Une société qui protège les moyens de subsistance]

Établir une infrastructure sociale durable : Promotion du travail décent

État des lieux et défis

- En Afrique, le nombre d'entrants sur le marché du travail augmente rapidement et pourrait atteindre plus de la moitié de la population active mondiale en 2050 en passant de 705 millions en 2018 à 1 milliard en 2030.
- Le nombre annuel d'entrants surpasse la demande de main-d'œuvre suscitée par la croissance économique et le développement industriel. Cela se traduit par un taux élevé de chômage et une sous-utilisation de la main-d'œuvre, en particulier des jeunes, des diplômés du supérieur, des femmes et des citadins. La croissance sans emploi est en train de devenir un problème de portée mondiale.
- Le manque d'opportunités économiques pour les jeunes affecte la stabilité sociale. En outre, en raison de la pandémie de COVID-19, l'environnement économique et de l'emploi s'est détérioré, exposant près de 30 millions de personnes à un risque de chômage.

Orientation des activités en vue de la TICAD 8

- **Vue d'ensemble :** Pour promouvoir le travail décent, la JICA va instaurer un environnement propice à l'augmentation de la demande de main-d'œuvre, améliorer la productivité du travail par le développement des compétences professionnelles, et promouvoir la protection sociale.
- **Contribution en tant que plateforme :** La JICA entend faciliter la coopération avec les partenaires de développement et le secteur privé en incitant ce dernier à s'engager dans la promotion du travail décent et en encourageant la collaboration pour le développement des ressources humaines. Ainsi, la JICA promouvra et soutiendra le travail décent afin de réaliser une société résiliente et la sécurité humaine.
- **Les objectifs de la JICA :** La JICA contribuera à développer les ressources humaines et créer un environnement où les Africains peuvent vivre et travailler de manière autonome en bénéficiant d'opportunités et de choix économiques décents. Elle souhaite ainsi faire face à la volatilité, l'incertitude, la complexité et l'ambiguïté (VUCA) dans les sociétés du monde entier, liées à la transformation industrielle et aux crises sanitaires comme la COVID-19, à travers :
 - L'innovation et la diversité (exploration des opportunités économiques à valeur ajoutée)
 - L'éducation, les compétences et la continuité de l'apprentissage
 - La protection et le bien-être des travailleurs (protection sociale et des droits des travailleurs)

(1) Établissement d'un environnement favorable à la création d'emplois et à la promotion de l'entrepreneuriat (stimulation de la demande) :

- ✓ Aide globale aux entreprises à travers le KAIZEN 2.0, les services de développement des entreprises, l'amélioration de l'accès au financement (notamment de l'employabilité et de l'égalité hommes-femmes)
- ✓ Soutien aux entreprises pour promouvoir l'innovation (projet NINJA, solutions locales (Home Grown Solutions))
- ✓ Développement industriel (développement des industries en expansion, prêts à taux réduit, dont prêts de politique de développement, prêts en deux temps)

(3) Protection sociale et droits du travail :

- ✓ Création et intégration de lieux de travail sûrs
- ✓ Aide à l'emploi et protection des groupes vulnérables, y compris les personnes handicapées
- ✓ Entreprises et droits de l'homme / investissements ESG (Zone sans travail des enfants, plateforme pour un cacao durable)

(2) Promotion d'une éducation et d'une formation professionnelle de qualité (éducation de base et supérieure, EFTP) (production, développement humain, autonomisation) :

- ✓ Assurer un apprentissage continu (apprentissage à distance en réponse aux fermetures d'urgence d'écoles, apprentissage rapide, engagement des communautés locales avec les approches École pour tous)
- ✓ Amélioration de l'éducation des filles
- ✓ Développement des compétences non cognitives et de l'employabilité par l'éducation à la japonaise et la méthode KAIZEN
- ✓ Renforcement de l'apprentissage par l'amélioration du matériel pédagogique
- ✓ Amélioration des institutions d'EFTP
- ✓ Amélioration de la PAUSTI et de l'Université Égypte-Japon des sciences et des technologies (E-JUST) en tant qu'universités de référence à travers le renforcement des fonctions d'orientation professionnelle, d'offres et de services d'emplois

Efforts de la JICA à ce jour



Projet « École pour tous » à Madagascar. Soutien de la JICA en vue d'offrir une éducation de qualité aux enfants, en promouvant l'enseignement des sciences et des mathématiques tout en améliorant l'environnement de l'apprentissage, et d'autres initiatives



Soutien à l'Université Égypte-Japon des sciences et des technologies (E-JUST) par l'envoi de professeurs d'université du Japon, et l'accueil d'étudiants africains à E-JUST



Cérémonies pour l'établissement des directives sur les zones sans travail des enfants par le gouvernement du Ghana. Fourniture d'une assistance technique par la JICA, l'ONG japonaise ACE, et le cabinet de conseil Deloitte Tohmatu Consulting LLC



Projet de promotion de l'autonomisation des personnes handicapées et d'intégration du handicap en Afrique du Sud, via une aide à la formation de pairs conseillers sur le handicap



Organisation de la conférence annuelle Africa Kaizen pour le partage des connaissances entre pays africains sur l'amélioration de la qualité et de la productivité grâce aux approches KAIZEN



Contribution aux ODD

