

Recrutement et formation des ressources humaines

Les besoins d'aide ne cessent d'évoluer et de se diversifier, et il est devenu extrêmement difficile de mobiliser des professionnels capables de répondre à des besoins en constante évolution. La JICA entreprend divers programmes pour former et recruter des personnes compétentes.

● Formation des ressources humaines pour l'avenir

1. Programme de stages

Le programme de stages est ouvert principalement aux étudiants de premier et de deuxième cycle afin d'approfondir leur compréhension de la coopération internationale et de former les futurs professionnels de ce domaine. Au cours de l'exercice 2016, la JICA a accueilli un total de 105 stagiaires dans les bureaux de la JICA au Japon et à l'étranger et sur les sites de projets à l'étranger.

2. Programme de bourses d'études de master

La JICA offre des bourses d'un an pour étudier dans des écoles supérieures à l'étranger afin de former des professionnels de l'aide au développement. Au cours de l'exercice 2016, quatre étudiants sont partis suivre des études de master à l'étranger pour approfondir les connaissances de leurs domaines respectifs et apprendre à les appliquer sur les sites de développement. Au cours de l'exercice 2017, trois autres étudiants bénéficieront de ce programme.

3. Programme des experts associés

Ce programme vise à former des jeunes professionnels, qui ont un certain niveau d'expertise, une carrière et une expérience professionnelle à l'étranger, dans des domaines où des pénuries de ressources humaines sont prévues à moyen et long terme. En moyenne, près de 15 participants assistent à la formation chaque année avant d'être envoyés en tant qu'experts de la JICA à l'issue de leur formation.

● Formation du personnel envoyé sur les sites des projets

La JICA met à la disposition des professionnels ayant une expérience de travail dans les pays en développement en tant qu'experts de la JICA, ainsi qu'aux candidats à cette fonction, des formations courtes pour présenter des informations sur les tendances récentes de l'aide et les opportunités d'acquérir des compétences pratiques. Au cours de l'exercice 2016, 23 cours ont eu lieu, dont 10 étaient des cours nouvellement conçus pour répondre à des besoins identifiés. On peut citer les cours intitulés « Gouvernance (Gouvernance locale) – Revitalisation régionale dans le cadre d'une collaboration entre le Japon et les pays en développement » et « Partenariat avec le secteur privé japonais ».

En outre, la JICA organise tous les mois des cours de coopération internationale destinés principalement aux jeunes consultants en développement, des sessions de formation préparatoire pour les professionnels qui seront bientôt envoyés à l'étranger, des séminaires sur la sécurité contre le terrorisme et des formations d'autodéfense basées sur les conditions réelles et récentes de sécurité.

● Mobilisation du personnel compétent

La JICA s'efforce de recruter des personnes possédant une vaste expérience opérationnelle dans les pays en développement, en tant que

Aperçu des programmes de l'exercice 2016

Formation des ressources humaines

Programme de stages	105 participants
Programme de bourses d'études de master	4 participants
Programme des experts associés	27 participants
Formation pour le renforcement des capacités	560 participants
Formation des experts de la JICA avant le détachement	365 participants
Séminaires sur la sécurité antiterroriste et formation à l'autodéfense	1 658 participants
Formation à la gestion de la sécurité en collaboration avec le eCentre du HCR	27 participants

Recrutement

Conseillers seniors de la JICA	106
Conseillers spéciaux	56

Le site Web complet d'information sur les carrières dans le domaine de la coopération internationale « PARTNER »

Nombre de personnes enregistrées sur PARTNER en tant que ressources humaines de la coopération internationale	10 602
Nombre de personnes enregistrées dans le cadre du système d'enregistrement simplifié	12 667
Nombre d'informations sur l'emploi (autre que JICA)	3 703
Nombre de consultations sur les carrières	264

conseillers principaux et conseillers spéciaux, pour partir à tout moment sur des sites de projets de coopération internationale à l'étranger. Les premiers, en particulier, contribuent à l'amélioration des projets de la JICA grâce à leur haut niveau d'expertise dans leurs domaines de spécialisation respectifs.

● Développement d'un vivier de talents pour la coopération internationale

En réponse aux propositions faites lors du deuxième Comité consultatif sur la réforme de l'APD, un site internet de la JICA intitulé « Réseau participatif pour le recrutement d'experts (PARTNER) » a été conçu pour promouvoir les activités de coopération internationale du Japon dans son ensemble. PARTNER est un forum complet fournissant des informations sur un large éventail d'acteurs tels que les organisations internationales, les consultants en développement, les ONG et les OBNL de coopération internationale, les gouvernements nationaux et locaux, les universités et les entreprises privées, y compris les PME, ainsi que sur la JICA. Avec plus de 23 000 personnes et 1 000 entreprises et organisations enregistrées, PARTNER est largement utilisé comme plateforme de la coopération internationale permettant d'obtenir des informations sur un grand nombre d'opportunités d'emploi, de formations, de séminaires et d'événements divers.

PARTNER organise également des séminaires, des événements et des sessions de conseil en relation avec les carrières dans le domaine de la coopération internationale. Au cours de l'exercice 2016, des séminaires pour les ressources humaines de la coopération internationale, ayant permis de présenter divers acteurs du domaine, ont été organisés à Tokyo, Osaka et Hokkaido. Des séminaires sur l'emploi ont également été organisés pour fournir des informations sur des activités concrètes de coopération internationale, en mettant l'accent sur des thèmes tels que la gestion de l'environnement, l'Afrique et les projets d'appui aux PME.