

Recrutement et formation des ressources humaines pour la coopération internationale

Avec les changements majeurs qui surviennent au sein de la communauté internationale, les besoins d'aide sont de plus en plus complexes et diversifiés. La JICA entreprend divers programmes pour recruter des professionnels capables de répondre à ces besoins en constante évolution.

Recrutement du personnel compétent

Les experts qui travailleront en première ligne des diverses opérations de la JICA sont généralement sélectionnés par recrutement ouvert via le site complet d'information sur les carrières de la coopération internationale appelé « Réseau participatif pour le recrutement d'experts » (Participatory Network for Expert Recruitment ou PARTNER) ou sur la base des recommandations des organisations concernées, excepté lorsqu'ils sont sélectionnés dans le cadre de contrats de services de conseil ayant fait l'objet d'un appel d'offres public. La JICA s'engage à recruter et assigner des experts compétents pour contribuer à l'amélioration des activités de coopération dans les pays en développement. Lors de l'exercice 2018, la JICA a introduit un système d'enregistrement sur liste ainsi qu'un système de recrutement par groupe pour les conseillers en formulation de projets responsables de l'élaboration des projets ainsi que de leur mise en œuvre et de leur gestion dans les bureaux de la JICA à l'étranger.

En outre, la JICA s'efforce de recruter des personnes capables d'assumer les fonctions de conseillers seniors et de conseillers spéciaux, prêts à être envoyés à tout moment à l'étranger sur des sites de projets de coopération internationale. Les premiers, en particulier, contribuent à l'amélioration des projets de la JICA grâce à leur haut niveau d'expertise dans leurs domaines de spécialisation respectifs.

Formation des ressources humaines pour l'avenir

1. Programme de stages

Le programme de stages est ouvert principalement aux étudiants de premier et de deuxième cycle afin d'approfondir leur compréhension de la coopération internationale et de former les futurs professionnels de ce domaine. Au cours de l'exercice 2018, la JICA a accepté un total de 101 stagiaires dans les bureaux de la JICA au Japon et à l'étranger et sur les sites de projets à l'étranger.

2. Programme des experts associés

Ce programme vise à former de jeunes professionnels – disposant d'un certain niveau d'expertise, de carrière et d'expérience professionnelle à l'étranger – pour qu'ils deviennent les futurs experts de la JICA dans des domaines où des pénuries de ressources humaines sont prévues à moyen et long terme. À l'issue de leur formation, les participants sont envoyés sur les sites d'opérations de la JICA à l'étranger en tant qu'experts de la JICA.

Perfectionnement du personnel prêt à travailler sur les sites des projets

La JICA propose un programme de renforcement des capacités conçu pour fournir des informations sur les dernières tendances de la coopération internationale, ainsi que des possibilités d'acquérir de l'expertise pour relever les nouveaux défis. Lors de l'exercice 2018, la JICA a organisé 22 cours dans le cadre de ce programme. Quatre d'entre eux – Développement et aménagement urbains, Aide au

Aperçu des programmes de l'exercice 2018

Recrutement	
Conseillers seniors de la JICA	106
Conseillers spéciaux	42
Experts sélectionnés soit par recrutement ouvert, soit sur recommandation, notamment les conseillers en formulation de projets	883*
Formation des ressources humaines	
Programme de stages	101 participants
Programme des experts associés	20 participants
Formation pour le renforcement des capacités	503 participants
Formation de pré-départ pour les experts de la JICA	307 participants
Site complet d'information sur les carrières de la coopération internationale « PARTNER »	
Nombre de personnes enregistrées sur PARTNER (total)	37 740
Nombre d'entreprises et d'organisations enregistrées sur PARTNER (total)	1 723
Nombre d'informations sur des offres d'emplois (en dehors de la JICA), des formations et des séminaires	3 662
Nombre de consultations sur les carrières	218

rétablissement et à la reconstruction après une catastrophe naturelle, Changement climatique et développement, et Gestion des processus de la coopération au développement – ont été créés pour répondre à ces nouveaux besoins d'aide.

La JICA organise également des sessions de formation de pré-départ pour les professionnels qui se préparent à être envoyés à l'étranger. Ces sessions de formation proposent un ensemble de cours et d'exercices couvrant divers sujets, notamment une vue d'ensemble des projets d'APD et de la JICA, les méthodes d'organisation et de gestion de projets, la comptabilité, et les précautions de santé et de sécurité.

Développement d'un vivier de talents pour la coopération internationale

Le site internet « PARTNER » de la JICA a été conçu pour promouvoir les activités de coopération internationale du Japon dans son ensemble. PARTNER est une plateforme complète d'information concernant un large éventail d'acteurs tels que les organisations internationales, les consultants en développement, les ONG et les OBNL de coopération internationale, les gouvernements nationaux et locaux, les universités, les entreprises privées, ainsi que la JICA. Avec plus de 37 000 personnes et 1 700 entreprises et organisations enregistrées, PARTNER est largement utilisée comme plateforme commune de coopération internationale donnant accès à des informations sur de nombreuses opportunités d'emploi, de cours de formation, de séminaires et d'événements divers.

Dans le cadre du programme PARTNER, la JICA organise des séminaires et des consultations sur les carrières internationales. Au cours de l'exercice 2018, des séminaires sur les ressources humaines de la coopération internationale ont été organisés à Tokyo, Nagoya et Fukuoka, afin de présenter divers acteurs et autres personnes ayant mené une brillante carrière internationale. Des séminaires sur l'emploi ont également été organisés pour fournir des informations sur des emplois dans le domaine de la coopération internationale. Les thèmes couvraient les organisations internationales, la redynamisation régionale, les objectifs de développement durable (ODD), et les opportunités professionnelles pour les étudiantes de filières scientifiques.

*Nombre total d'experts envoyés durant l'exercice 2018 parmi les experts (à court terme et à long terme) sélectionnés soit par recrutement ouvert, soit sur recommandation. Ce nombre exclut les recrutements dans le cadre de contrats de services de conseil.