

Le rythme d'une région d' 1,8 milliard d'individus

Près d'un quart de la population mondiale vit en Asie du Sud, un continent qui connaît une vive croissance économique. Ce dossier spécial présente la coopération menée par la JICA pour le développement des ressources humaines en Asie du Sud.

Une région au fort potentiel démographique

L'Asie du Sud, qui compte actuellement près d'1,8 milliard d'habitants, est une région clé sur le plan géopolitique en raison de sa position centrale dans la région indo-pacifique qui s'étend de l'Asie jusqu'au Moyen-Orient et à l'Afrique.

MURAYAMA Mayumi, spécialiste de l'Asie du Sud et vice-présidente exécutive de l'Institut des économies en développement de l'Organisation japonaise du commerce extérieur (IDE-JETRO pour Institute of Developing Economies, Japan External Trade Organization), note : « Bien qu'elle gagne en importance, cette région est également confrontée à de nombreux défis. Dans plusieurs pays, les politiques, les institutions et le développement des infrastructures en appui à la croissance économique restent à un stade peu avancé. Si la part de la population en situation de pauvreté a reculé, il y a encore 176 millions de personnes vivant sous le seuil international de pauvreté en Inde (soit 1,90 USD en parité de pouvoir d'achat en 2011), et la mise en œuvre de mesures de lutte contre la pauvreté s'avère souvent difficile ».

L'aide publique au développement (APD) du Japon à cette région s'élève à environ 650 milliards JPY sous forme de prêts (montant supérieur à celui pour l'Asie du Sud-Est), 16 milliards JPY de dons, et entre 22 et 24 milliards JPY de coopération technique. Près de 50 % de l'APD est consacrée au développement

des infrastructures.

Toutefois, il ne suffit pas de construire des infrastructures pour développer les économies et les industries. « Nous avons besoin de ressources humaines pour créer les bases d'un développement économique et social durable et utiliser les nouvelles infrastructures de manière efficace et stable », explique MURAYAMA. Parallèlement à l'industrie, il faut également promouvoir les avancées dans des domaines tels que l'élaboration de lois, la santé publique, la consolidation de la paix et l'autonomisation des femmes.

MURAYAMA souligne également que la taille de la population d'un pays est considérée depuis peu comme un atout : avec l'augmentation du niveau de vie, ces populations peuvent former de gigantesques marchés. Ainsi, de nombreuses entreprises étrangères envisagent de s'implanter en Asie du Sud. Cela devrait contribuer à une hausse des niveaux de revenu ainsi qu'à une participation sociale accrue et à un meilleur statut des femmes sur l'ensemble du continent.

« Les nations peuplées d'Asie du Sud disposent d'une importante population en âge de produire, et leur pic de croissance économique rapide pourrait culminer entre 2045 et 2055. Pour saisir cette opportunité, chaque individu, homme ou femme, doit recevoir une éducation adéquate et être encouragé à développer

ses compétences ».

Développer les ressources humaines pour qu'elles jouent un rôle actif au niveau national et international

La clé de l'avenir de ces régions passe par la concrétisation d'un principe essentiel des ODD : « Ne laisser personne de côté », par le biais du développement des ressources humaines, ce qui contribuera à une amélioration du niveau de vie de chaque individu. C'est pourquoi le Japon travaille avec divers partenaires tels que des universités, des entreprises et des gouvernements locaux pour encourager la formation de ressources humaines locales en Asie du Sud.

MURAYAMA explique pourquoi le Japon a choisi de mettre l'accent sur le développement des ressources humaines au regard de sa propre situation : « Pour coopérer avec les pays en développement, il faut avant tout contribuer à la stabilité et à la paix des pays ou des régions en encourageant l'édification de la nation. Cette démarche offre à l'ensemble des citoyens une chance d'avoir une vie meilleure. On compte aussi de plus en plus sur les ressources humaines d'Asie du Sud pour entretenir un cycle vertueux avec l'économie japonaise ». La JETRO anime également un portail web* mettant en relation des ressortissants étrangers qui, après avoir étudié dans une université ou une école supérieure japonaise, veulent travailler dans des entreprises japonaises de taille moyenne ou dans des PME souhaitant ouvrir

des filiales à l'étranger. Le service accompagne l'accueil de stagiaires étrangers (et l'acquisition d'expérience professionnelle) et organise des salons de l'emploi à l'étranger. L'objectif est de mettre encore plus l'accent sur la mobilité de ressources humaines qualifiées provenant de l'étranger.

« En Asie du Sud, où les niveaux d'éducation augmentent globalement, il est certain qu'à un moment donné, un plus grand nombre de personnes instruites joueront un rôle actif non seulement dans leur propre pays, mais aussi à l'étranger », se réjouit MURAYAMA. Dans ce contexte, les liens étroits entre le Japon et les nations d'Asie du Sud vont certainement se renforcer.

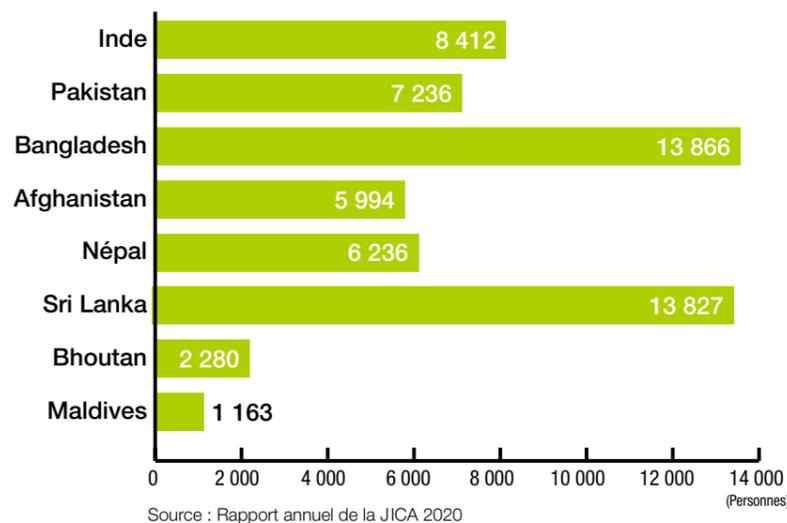
* Site internet offrant une porte d'entrée commune à un moteur de recherche ainsi qu'à un large éventail de ressources et de services.

MURAYAMA Mayumi

Vice-présidente exécutive, Institut des économies en développement, Organisation japonaise du commerce extérieur (IDE-JETRO) MURAYAMA a rejoint l'IDE en 1984. Domaines de spécialisation : études régionales (Asie du Sud, en particulier Inde et Bangladesh), genre et développement, travail et développement social.



Accueil de participants étrangers aux formations de la JICA (Total cumulé pour 1954-2019)

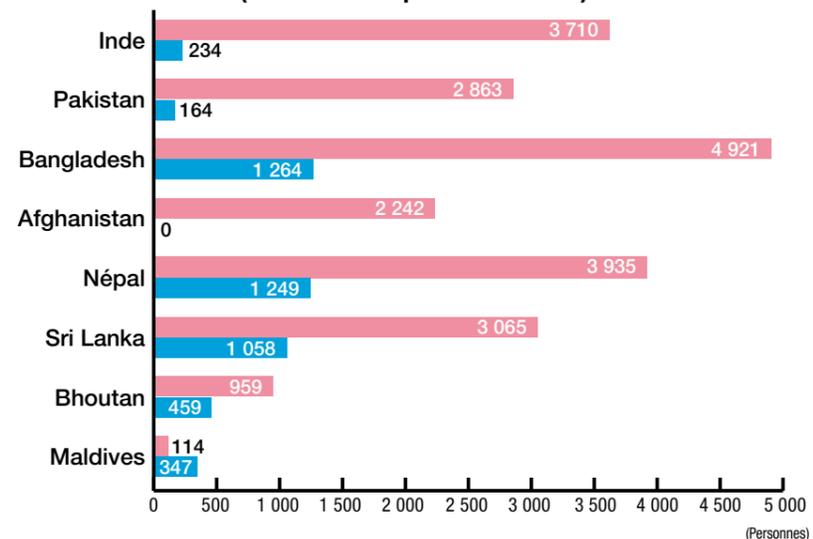


Nombre de ressortissants étrangers/ étudiants de pays d'Asie du Sud

Nom du pays	Ressortissants étrangers	
	Nombre total	Étudiants étrangers
Inde	39 764	1 694
Pakistan	18 296	517
Bangladesh	16 835	3 089
Afghanistan	3 424	147
Népal	95 367	24 821
Sri Lanka	27 735	5 785
Bhoutan	498	248
Maldives	49	3

Sources : Ressortissants étrangers : nombre total de ressortissants étrangers par pays ou région de citoyenneté et par statut de résidence (objet de séjour) (enquête de juin 2020) (statistiques du ministère de la Justice)

Envoi d'experts/ volontaires de la JICA (Total cumulé pour 1955-2019)



Nombre de résidents japonais et d'entreprises japonaises présents dans des pays d'Asie du Sud

Nom du pays	Résidents japonais	Entreprises japonaises menant des activités en Asie du Sud
Inde	10 294	5 022
Pakistan	1 016	96
Bangladesh	1 080	315
Afghanistan	—	—
Népal	1 124	55
Sri Lanka	732	97
Bhoutan	137	1
Maldives	123	12

Sources : Résidents japonais : statistiques sur le nombre de résidents japonais à l'étranger (octobre 2019) Entreprises japonaises menant des activités en Asie du Sud : statistiques sur le nombre d'entreprises japonaises actives en Asie du Sud et sur les résidents japonais à l'étranger