

SDGs × 教育 × グローバル 世界をアクティブに学ぶ教育 の実践事例

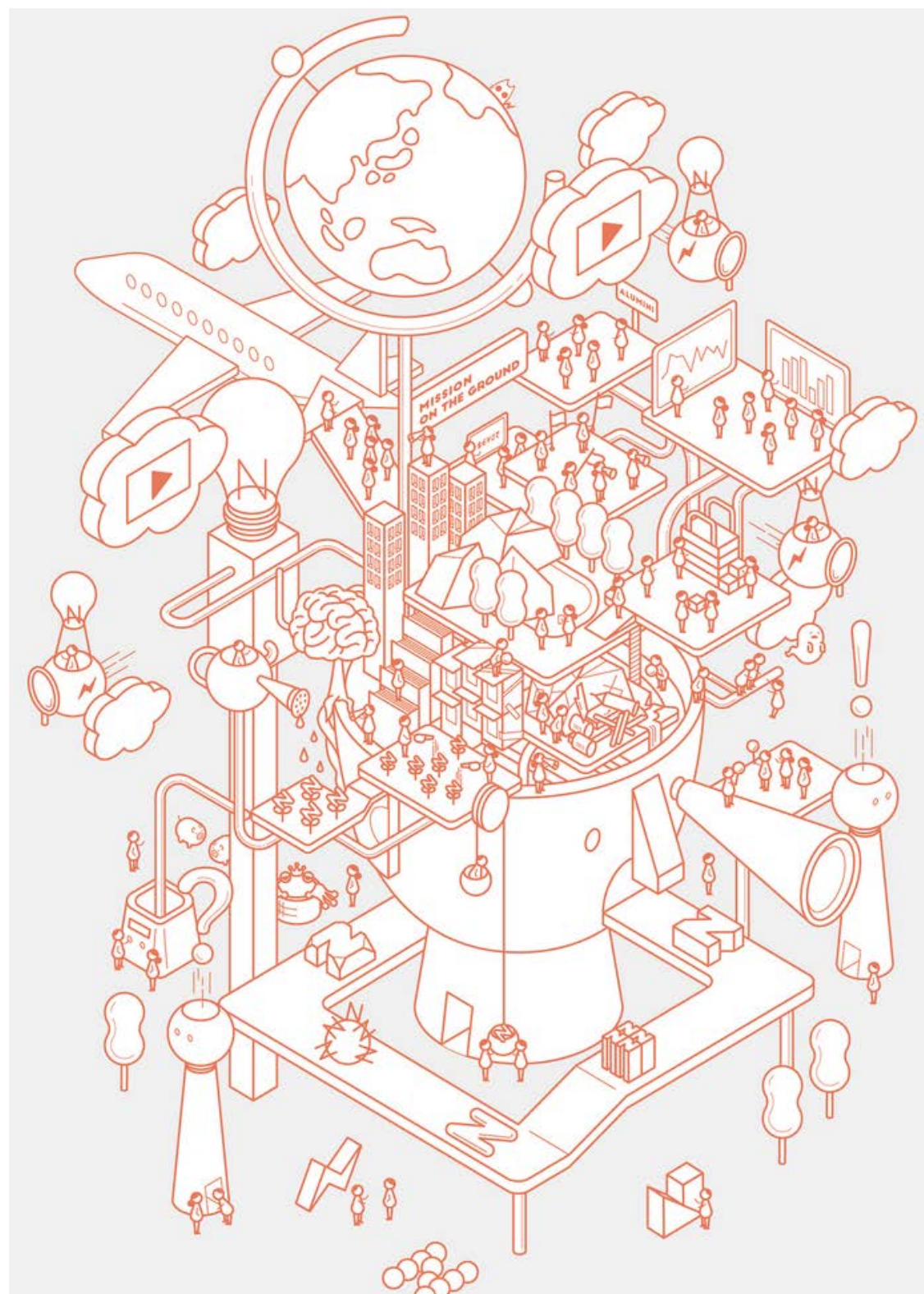
presented by very50



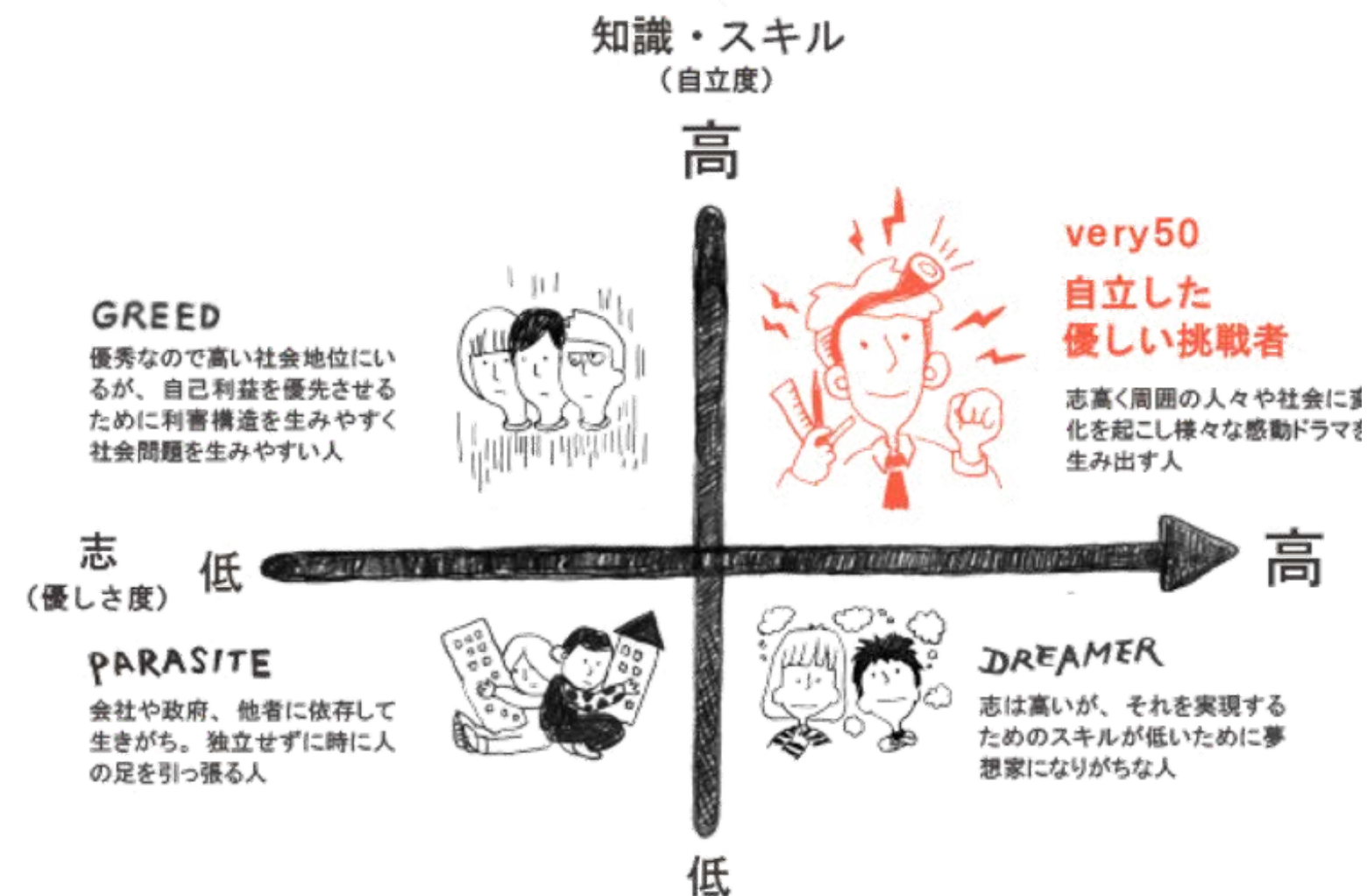
Our mission

「自立した優しい挑戦者」を増やして、世界をもっとオモシロク

自立した優しい挑戦（者）が、世界中で繰り返広げられるインフラを作りたい。



自立した優しい挑戦（者）のインフラのビジョンイメージ



「自立した優しい挑戦者」を育てるために、

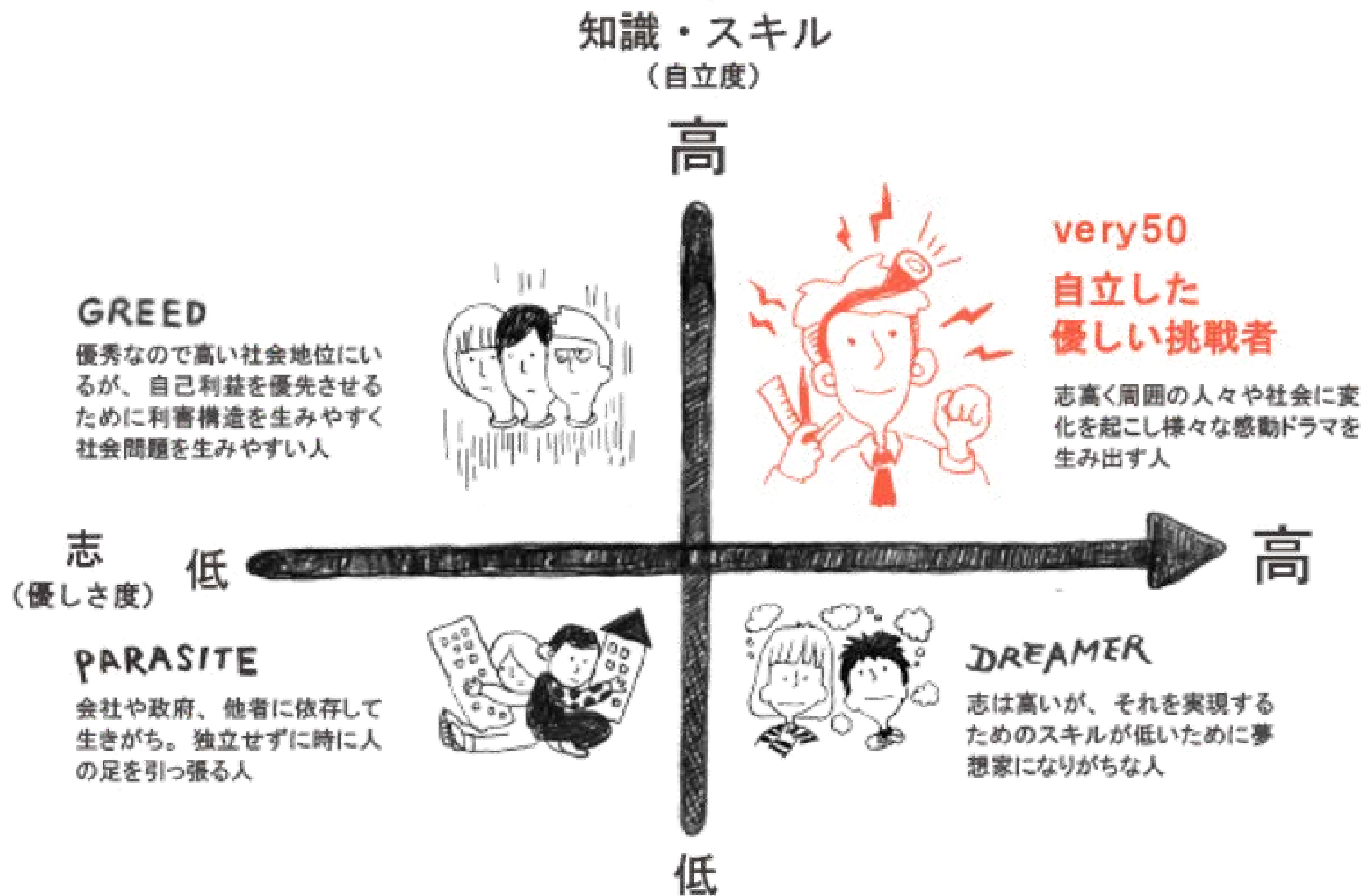
- ① 無視できない社会問題、現代に知っておくべき事象をテーマとすること
- ② 実践からしか学べない、知・スキルの価値をなによりも 大事にすること
- ③ アジア新興国を中心にグローバルに国内外で活動を展開すること

の3点を主軸に、個人、企業、学校、地域、海外教育機関などあらゆるプレーヤーにプロジェクト型教育プログラムを提供しています。

「自立した優しい挑戦者」とは？

Credo: 90%が賛同する偽モノよりも、10%がうなずく本モノへ

Copyright © 2023 very50 All Rights Reserved.



事業概要

Missionに沿って、社会起業支援と教育事業を行っています。

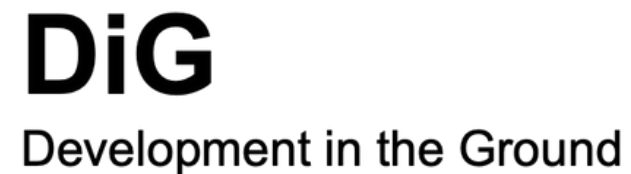
教育事業



国内外のSDGsチェンジメーカーの事業支援を通じた実践型の問題解決力養成教育プログラム。年間2,000名の高校生が参加。



大学生向けの開発途上国でのリーダーシップ養成を目的にした選抜型無料プログラム。多数起業家輩出。年間200名程度の参加者。



国内外の地域の課題発見→分析→商品・サービス開発の一連を実施しながら、地域の課題解決を実践するプログラム

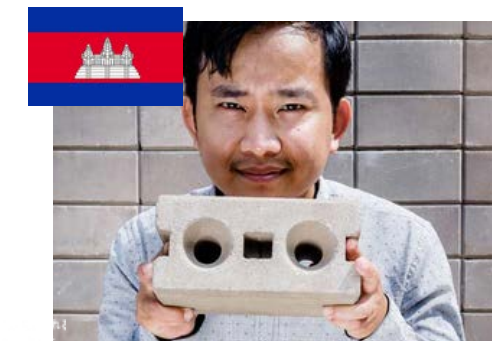
Global 実践

学校の探究授業の時間を活用して、「グローバルに視野を広げる」「新しいことに挑戦する”一歩力”」の二つを鍛える1年間のプログラム。

SDGsチェンジメーカー支援



90
社



12
カ国

高校生、大学生
社会人派遣



資金支援
スタートアップ投資



営業支援
物品販売



2008年の創業以降、very50は国連が掲げるSDGs（持続可能な開発目標）をテーマに挑む、延べ40人以上のチェンジメーカーと共に問題解決に挑んできました。

インパクト投資機関として問題解決の最前線に立つチェンジメーカーをサポート

アジアを中心に数十社への投資、寄付によるサポートを行ってきました。



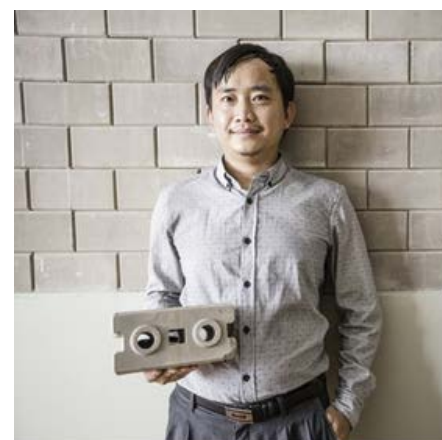
very50から累計で600万円の投資を実施
+2017年に日本に招聘し日本のテック企業とマッチング



My Dream Home

～貧困層でも購入できる頑丈な家を～

CEO : Kongngy Hav (コンギー ハブ)



カンボジアでは、政府高官の次に高待遇だと言われるNGOでの仕事を辞めて、“困っている人を助けたかった”というシンプルな理由で2013年にMy Dream Homeを設立。現在では、Top15にも選ばれた、カンボジアを代表する社会企業の一つ。現在シンガポールマーケットにて上場準備中。

My Dream Homeについて

誰にでも買える家という夢を実現するべく2013年に立ち上げられた“My Dream Home”は、レゴのような凸凹のパーツを組み合わせることによって、従来の赤レンガで建てる家より2倍速く、そして20～40%も安く建てる事が可能。レゴブロックの素材に使われているのは、泥土を燃やして作られる“red-claybricks”と呼ばれるもので、二酸化炭素を吸収するなど環境にも優しいため今国際的な注目を集めている。



開発したレゴのようなブロック



ブロックを使った建設の様子



実際に出来上がる家



投資前のvery50現地視察時の様子

その他実績



etc

Staff

国際協力からビジネスまで広い経験を持つスタッフが所属しております



菅谷 亮介 代表理事

中央大学卒。在学中より、学業の傍らカンボジアを中心に世界中の医療分野における国際協力に奔走。デンソー、マッキンゼー香港オフィスでの勤務を経て、2007年にvery50を立ち上げる。また音楽活動と二足のわらじを履き、7年間にわたりavexグループ、Victor Entertainmentのキーボディストとして活動。

実績

- 英国外務省 British council climate change leader選出
- HAPA (Hawaii Asia Pacific Association) Japan Young Leader選出
- TED x Talk (Nayabashi) スピーカー登壇
- 経済産業省キャリア教育 アワード優秀賞受賞
- HULT PRIZE 東京大学 講師
- 聖ウルスラ学院英智高等学校 理事顧問



谷弘 望 副代表

慶應義塾大学卒。アジア売上65%を占める消費財メーカー、ユニ・チャームを経て現職。



北野 彩 HR Manager / 理事

東京大学大学院卒。ジョンソン・エンド・ジョンソンのAsia Pacific人事を経て現職。



長田 明子 コーディネーター

上智大学卒。カリフォルニア育ち。メーカー、人材系を経て2社の立ち上げを経験し、現職。



杉谷 遼 General Manager

東京大学大学院卒。新卒でマザーハウスに入社し、インドでの生産や商品開発を経て現職。



大島 輝一 Customer Success

コーネル大学大学院卒。南米災害復興プロジェクトや、カンボジアをフィールドにした論文にて最高評価を獲得し、新卒で現職。



中嶋 正剛 Sales Manager

青山学院大学卒。メルカリにて新規事業立ち上げを経験の後、アメリカで事業を行うスタートアップを経て、3社目で現職。



鈴木 晶子 理事

横浜国立大学卒
BCG Digital Venturesにてプロダクトマネージャー職を経て、現在はUbie株式会社所属。



宇都宮 崇人 理事

東京大学卒
株式会社ポケモン COO



高学歴=正義
に素直に染ま
りきる

獣医学部
受験失敗

インドネシアで、学歴
ゼロの人を気づいたら
心から尊敬してた
=**very50**での体験

東南アジア/南ア
ジアの国々をバ
ックパック

ペット×アジア
を目指して
ユニ・チャームに入社

very50に入社。
自分の体験を世の中
のインフラへ



超実践型研修プログラム MoGについて

修学旅行の代替、研修プログラムMoGとは？

SDGsチェンジメーカーの経営課題が題材の、日本唯一の超実践型PBLプログラム

MoGでは、実際に存在するSDGsの課題解決に取り組むチェンジメーカー（社会起業家）のもとで、彼らが活動の中で抱えている課題に対し、高校生が、大学生/社会人と共にチームを組んで解決に挑む、研修型修学旅行プログラムです。



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



チェンジメーカーたちと共に



問題解決能力

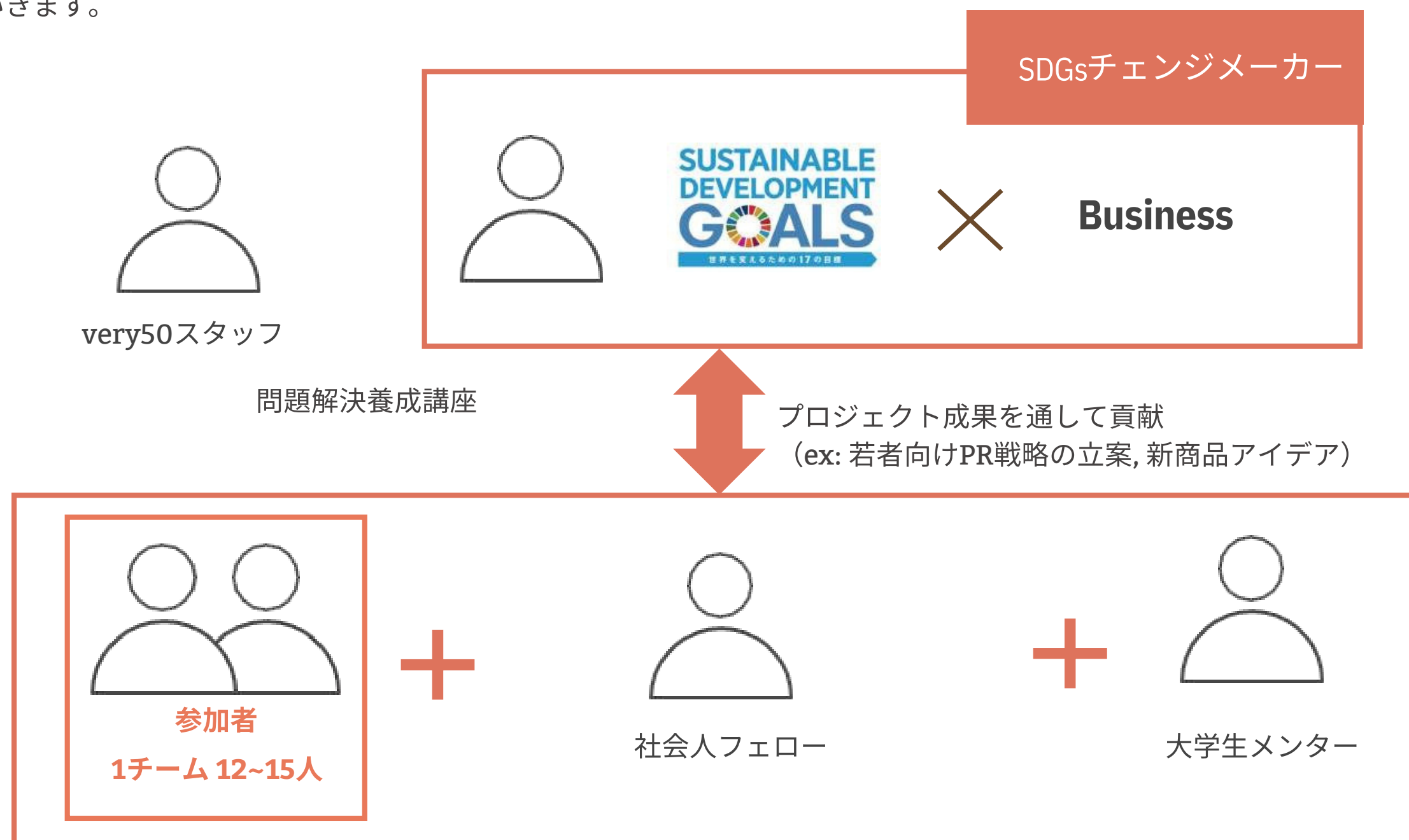


MoG Mission on
the Ground

MoGの仕組み

very50スタッフと大学生メンターによるサポート体制

SDGsチェンジメーカーが抱える経営課題解決への挑戦を通じて問題解決能力を養成しながら、SDGsチェンジメーカーへの成果を残していくために、アジアでのプロジェクト経験が豊富なvery50スタッフと大学生メンターが生徒のプロジェクトをサポートしていきます。





What's MoG?

Mission on the Ground

MoGとは、『問題解決力を身につける事前研修』と『約1週間の現地ワーク』で構成された、高校生のための実践型・問題解決スタディーツアー。「SDGs（持続可能な開発目標）」をテーマに、チームを組んで、社会起業家の抱える課題の解決に挑みます。

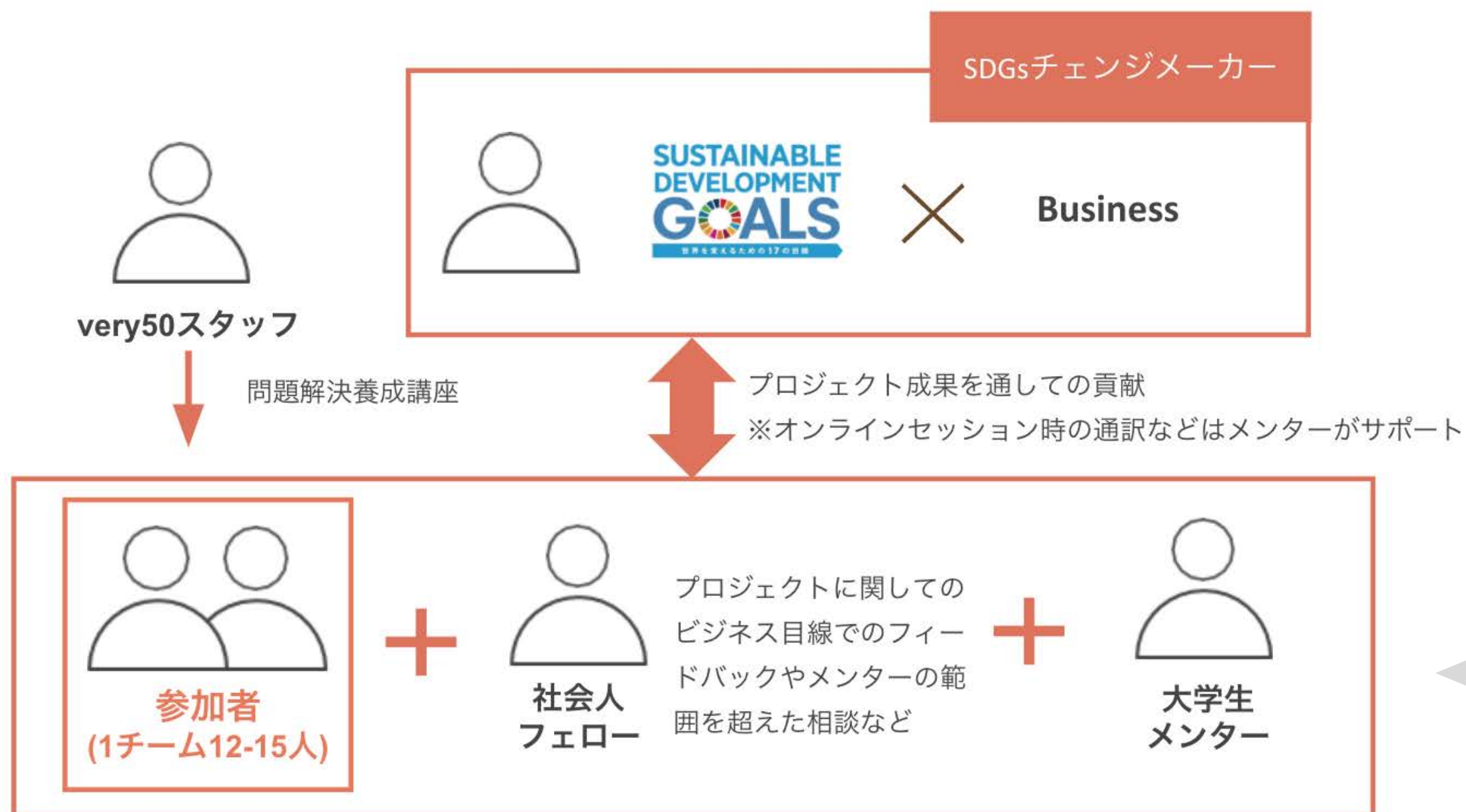
リアルな社会問題を解決しながら挑戦する力を育む、「問題解決能力」の養成に重点を置いた日本で初めてのプログラムです。

MoGの魅力

- 起業家とともに本気で課題解決を目指す経験が得られる
- 国内外での経験豊富な社会人・大学生と出会える
- 総合型選抜や海外大学入試にも活用可能

MoGの仕組みについて

高校生、社会人フェロー、大学生メンターがチームを組み、アジア新興国の起業家が取り組む、リアルな経営課題の解決に挑戦します。高校生にとってはより近くで志を持って挑戦し続けるオトナ達と共に歩みながら、熱量に触れる最高の機会となります。



社会人フェロー・ 大学生メンターの役割

- 不確定要素や複雑な情報を共に整理し、的確なゴール修正を繰り返す
- ビジネスとして有用かつロジカルな提案ができるよう、適宜フィードバックを行う
- それぞれの特性を見出し、1on1セッションなどで成長を促す
- 全てのメンバーが高いコミットメントを出せるように巻き込む

MoGの大まかな流れ

探究の時間と、修学旅行を利用した充実のプログラム

事前トレーニング

平時の探究の時間



約2か月間の対面 / オンライン混合での事前トレーニング。自己理解から始まり論理力、問題解決力を鍛えていきます。大学生や社会人を交えた対面での議論が行われたり、外国とつないで視野を広げる授業などオンラインだからこそ可能な、国内外の良質な大人たちと協働しながらの学びを作り上げます。

現地ワーク

4~9日間



新型コロナウイルス対策を実施した上で実施する、現地での滞在型プロジェクト。オンラインで知り合った仲間と初対面をし、地元のビジネスや社会問題解決に取り組みます。地方における社会課題を知り解決しながら、毎日の“内省”により自分のキャリアを見つめなおします。

Project Partner

Tohe

Misson

ベトナムの障がい児・孤児の
独創性や創造性を社会に表現する

事業内容

障がいを持つ子どもたちや孤児の芸術性を伸ばし、社会的自立に繋げる活動を行う。『100% playful』をコンセプトに、子どもたちの描いた絵をプリントした商品を製造・販売する。



プロジェクト概要

イベント事業と商品販売事業の大きく2つの部門があるTohe。イベント事業と比べ、商品販売部門は苦戦しています。Toheの未来をより明るいものにするために、商品開発、マーケティング改善を通じて、売上向上に挑みます。



CEO

PHAN THANH VAN

大学卒業後、Toheに就職。デザイン、製品開発、コミュニケーション、マーケティング&セールス、イベント企画などを経験し、2019年3月にCEOに就任。Toheの掲げる“100% Playful”のフィロソフィーを深く理解し、ミッション達成のため日々奮闘する。

Assets (contents)

people/enviro

Action list (度胸づけ)

Live-Module

contents timeline

接点

關係性

阻害要因

Target before

運営パート...

ICT環境

Target After

事業家や講演家一覧

Philosophy

運営パート...

教室環境

Future forecast

Assets (contents)

people/envi

Action list (度胸づけ)

Live-Module

contents timeline

output

接点

關係性

阻碍要因

Target before

運営パート...

ICT環境

Target After

事業家や講演家 一覧

Philosophy

運営パート...

教室環境

Future forecast

Year	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030	2030-2031	2031-2032	2032-2033	2033-2034	2034-2035	2035-2036	2036-2037	2037-2038	2038-2039	2039-2040	2040-2041	2041-2042	2042-2043	2043-2044	2044-2045	2045-2046	2046-2047	2047-2048	2048-2049	2049-2050	2050-2051	2051-2052	2052-2053	2053-2054	2054-2055	2055-2056	2056-2057	2057-2058	2058-2059	2059-2060	2060-2061	2061-2062	2062-2063	2063-2064	2064-2065	2065-2066	2066-2067	2067-2068	2068-2069	2069-2070	2070-2071	2071-2072	2072-2073	2073-2074	2074-2075	2075-2076	2076-2077	2077-2078	2078-2079	2079-2080	2080-2081	2081-2082	2082-2083	2083-2084	2084-2085	2085-2086	2086-2087	2087-2088	2088-2089	2089-2090	2090-2091	2091-2092	2092-2093	2093-2094	2094-2095	2095-2096	2096-2097	2097-2098	2098-2099	2099-2100	2100-2101	2101-2102	2102-2103	2103-2104	2104-2105	2105-2106	2106-2107	2107-2108	2108-2109	2109-2110	2110-2111	2111-2112	2112-2113	2113-2114	2114-2115	2115-2116	2116-2117	2117-2118	2118-2119	2119-2120	2120-2121	2121-2122	2122-2123	2123-2124	2124-2125	2125-2126	2126-2127	2127-2128	2128-2129	2129-2130	2130-2131	2131-2132	2132-2133	2133-2134	2134-2135	2135-2136	2136-2137	2137-2138	2138-2139	2139-2140	2140-2141	2141-2142	2142-2143	2143-2144	2144-2145	2145-2146	2146-2147	2147-2148	2148-2149	2149-2150	2150-2151	2151-2152	2152-2153	2153-2154	2154-2155	2155-2156	2156-2157	2157-2158	2158-2159	2159-2160	2160-2161	2161-2162	2162-2163	2163-2164	2164-2165	2165-2166	2166-2167	2167-2168	2168-2169	2169-2170	2170-2171	2171-2172	2172-2173	2173-2174	2174-2175	2175-2176	2176-2177	2177-2178	2178-2179	2179-2180	2180-2181	2181-2182	2182-2183	2183-2184	2184-2185	2185-2186	2186-2187	2187-2188	2188-2189	2189-2190	2190-2191	2191-2192	2192-2193	2193-2194	2194-2195	2195-2196	2196-2197	2197-2198	2198-2199	2199-2200	2200-2201	2201-2202	2202-2203	2203-2204	2204-2205	2205-2206	2206-2207	2207-2208	2208-2209	2209-2210	2210-2211	2211-2212	2212-2213	2213-2214	2214-2215	2215-2216	2216-2217	2217-2218	2218-2219	2219-2220	2220-2221	2221-2222	2222-2223	2223-2224	2224-2225	2225-2226	2226-2227	2227-2228	2228-2229	2229-2230	2230-2231	2231-2232	2232-2233	2233-2234	2234-2235	2235-2236	2236-2237	2237-2238	2238-2239	2239-2240	2240-2241	2241-2242	2242-2243	2243-2244	2244-2245	2245-2246	2246-2247	2247-2248	2248-2249	2249-2250	2250-2251	2251-2252	2252-2253	2253-2254	2254-2255	2255-2256	2256-2257	2257-2258	2258-2259	2259-2260	2260-2261	2261-2262	2262-2263	2263-2264	2264-2265	2265-2266	2266-2267	2267-2268	2268-2269	2269-2270	2270-2271	2271-2272
------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Assets (contents)

people/environment

ACTIONS

Live-Module

Non-live-module

contents timeline

output

output

接点

信頼ストック

接点

信頼ストック

阻害要因

Target before

ICT環境

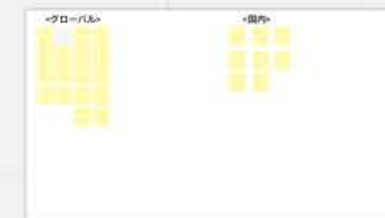
Target After

事業家や講演家 ...

Philosophy

教室環境

Future forec...







【LXD】 EGG2022

Objectives

Timeline

Workshop Schedule

Table

↗ timeline for ?

Aa Name	📅 Date	⋮ Assign	🔍 video link
📄 20221022_EGGオリエンテーション	October 22, 2022	masa kiichi	
📄 20221026_EGG6steps	October 26, 2022	kiichi	
🎯 20221029_目標設定	October 29, 2022	nozomu	
📄 20221029_EGG交流会	October 29, 2022	masa	
📍 20221105_egg_ロジカルシンキング	November 5, 2022	Workshoper	https://youtu.be/ul9jRmcFT2
🕒 20221109_egg_プレゼン/資料作成	November 9, 2022	ryoh	https://youtu.be/ul9jRmcFT2
📅 20221112_egg_6Steps発表会	November 12, 2022	masa	
📊 20221115_egg_マーケティング基礎	November 15, 2022	masa	
👥 20221119_egg_カスタマー分析/8Steps	November 19, 2022	Workshoper	https://youtu.be/2lRBme1Z2
📄 講演会 ラクさん	November 26, 2022	masa	

教育における実践知の蓄積を行ってきて、
SDGs と探究の関係性について思うこと。



「誰かのために」
を伝えられる場

実態としても、普通の会社を絡めたインターン体験は株主のためという資本主義のロジックが垣間見える。「志のオリジンに触れられるか」

普通の探究は、「自己肯定感」などを中心に考える。そうすると、なんだかんだ「自分のため（評価されるため）」のプレゼンを作る

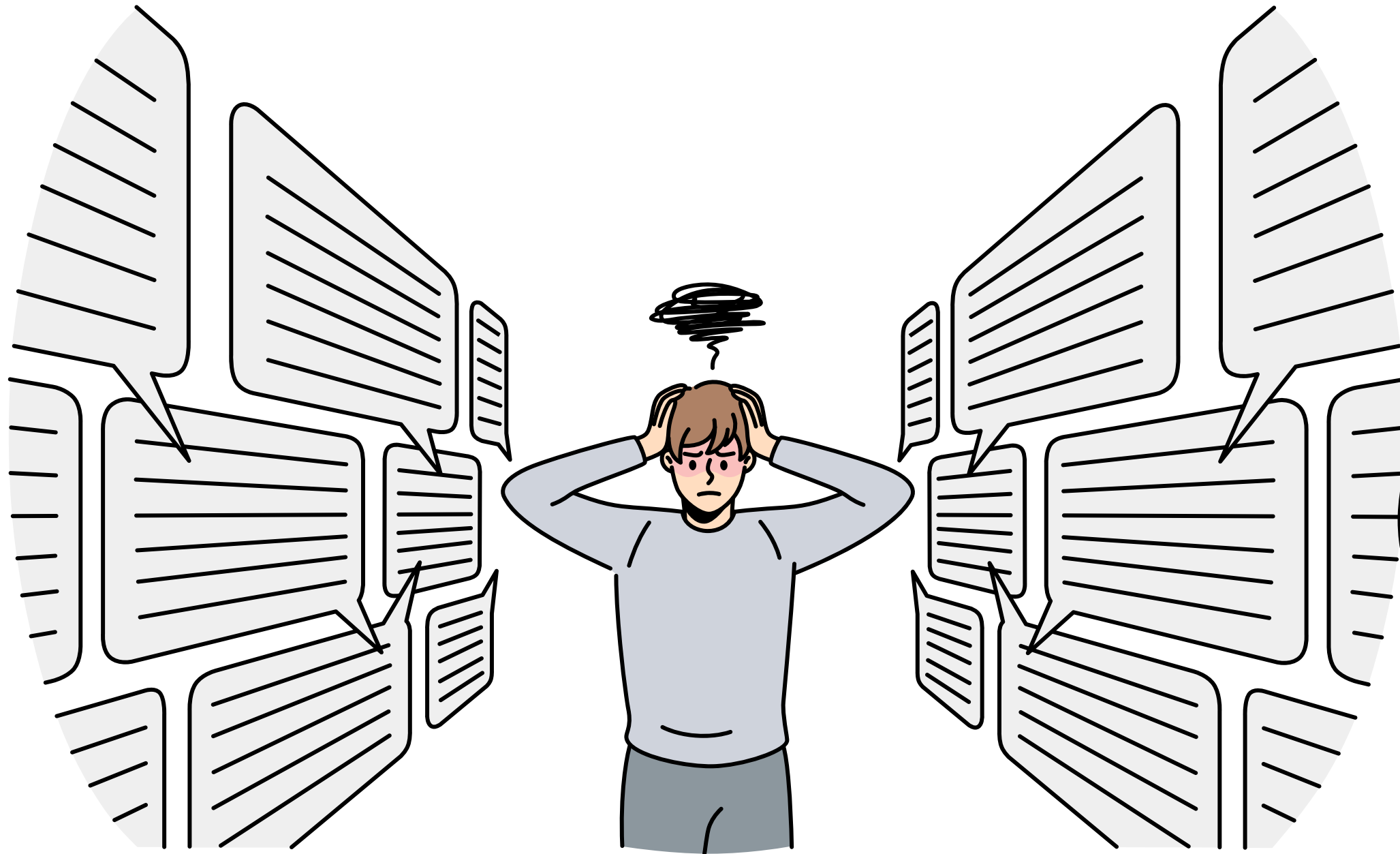


ビックリするぐらいの
多様性のなかで、
「愛情」を注ぐチャンス！
「愛情」を持つ人が側にい
れば、効果が何倍にもなる

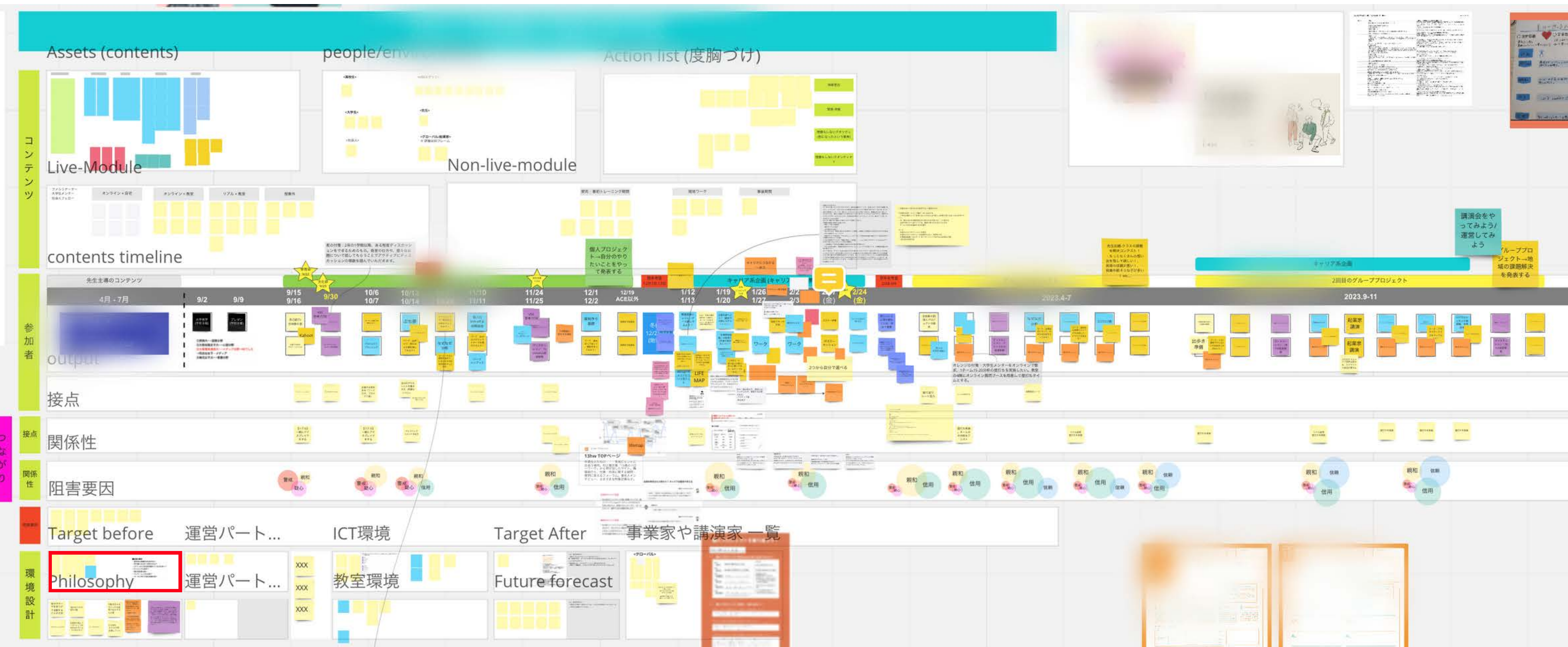
毎晩、700字以上。
平均6,000字の個別フィードバック







SDGsアンチ
にもめっちゃ会う



SDGsアンチの比率は必ず確認してます