

---

Social Innovation Partners (SIP) ご紹介  
@国際協力機構 第3回新結合ネットワーキング会合

2026年2月26日



## • 経歴

山梨県生まれ

大学在学時にNPO法人 Learning for Allでボランティア  
卒業後、独立系戦略コンサル会社に新卒入社

(経営コンサルタントとして、ビジネスDD, 新規事業  
立ち上げ, マーケティング戦略策定に従事)

2020年 (一社) ソーシャル・イノベーション・パートナーズ  
(SIP)へ入職

2022年 スタンドバイ株式会社 社外取締役

SIPでの  
支援担当先

### 営利法人



RENOVATER



### 非営利法人



## 第2成長期の社会的インパクト拡大を資金 経営的にサポート

### 概要

**設立** 2012年11月(東日本大震災を契機に創業メンバーが構想・立ち上げ)

**Vision** 日本の**市民**と**企業**が積極的、かつ、自然体で社会問題の解決に**共に取り組む**社会へと成長する

**事業** 全国の**社会的事業の第2次成長期**インパクト拡大支援(教育・若者就労,女性活躍,コミュニティ発展の3テーマ)

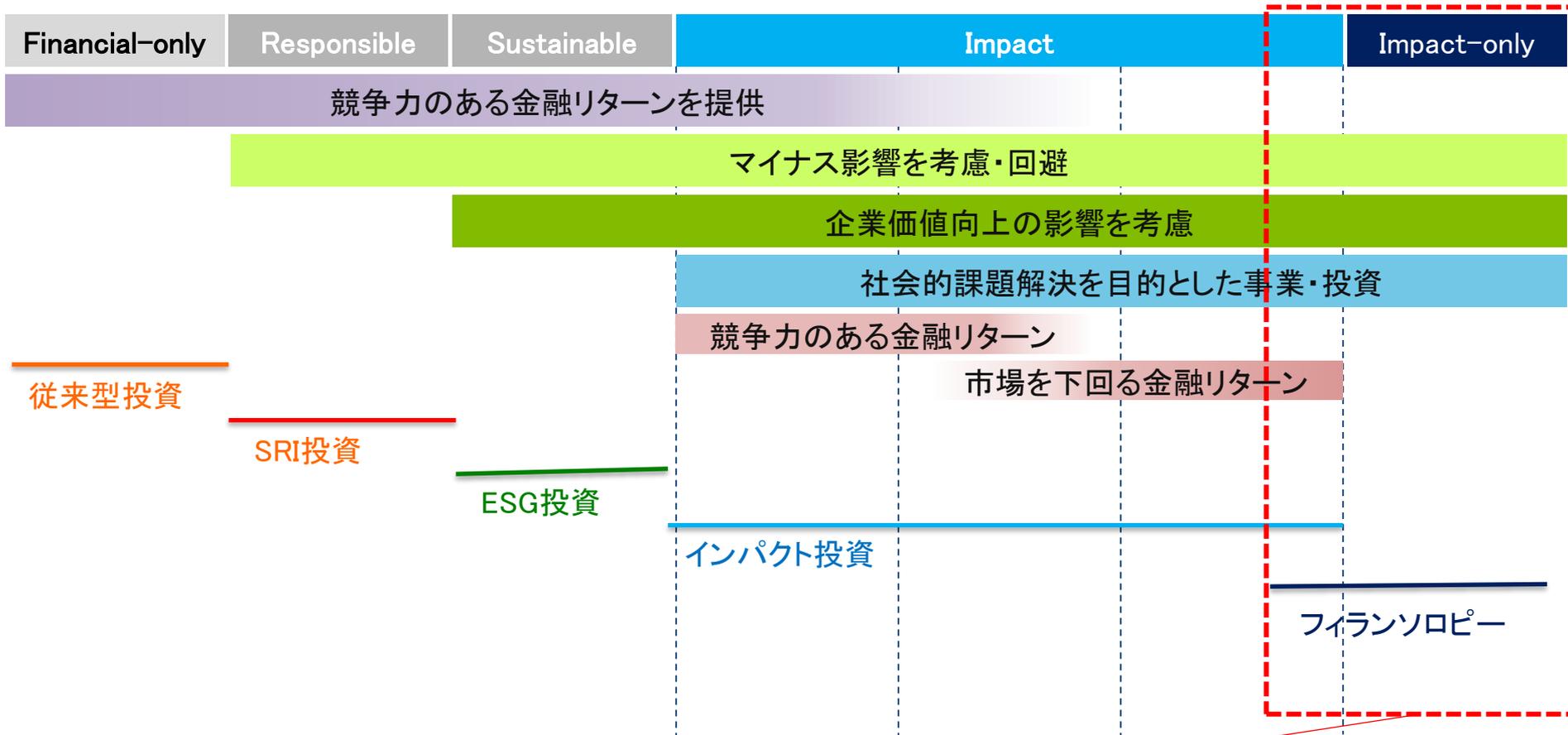
**共同運営** 一般財団法人 社会変革推進財団(SIIF)

### 特徴

**営利での事業成長ノウハウ**をインパクト拡大に応用  
(PE/VC投資,コンサル経験者)

**基盤強化(人事,ファンドレイズ財務会計,IT基盤)**へ資金活用・サポートし、事業終了後も継続的なインパクト拡大を重視

# 社会的投資スペクトラムとSIPの資金拠出領域



寄付金を原資とし、社会的インパクトの創出と拡大を追求するが、  
 ファイナンシャルリターンは求めない

# 支援団体一覧

 : 株式会社

## JVPF事業(累積 約10億円)

## 休眠預金事業(累積約5億円)

### 教育・若者就労支援



### 育児支援と女性の活躍

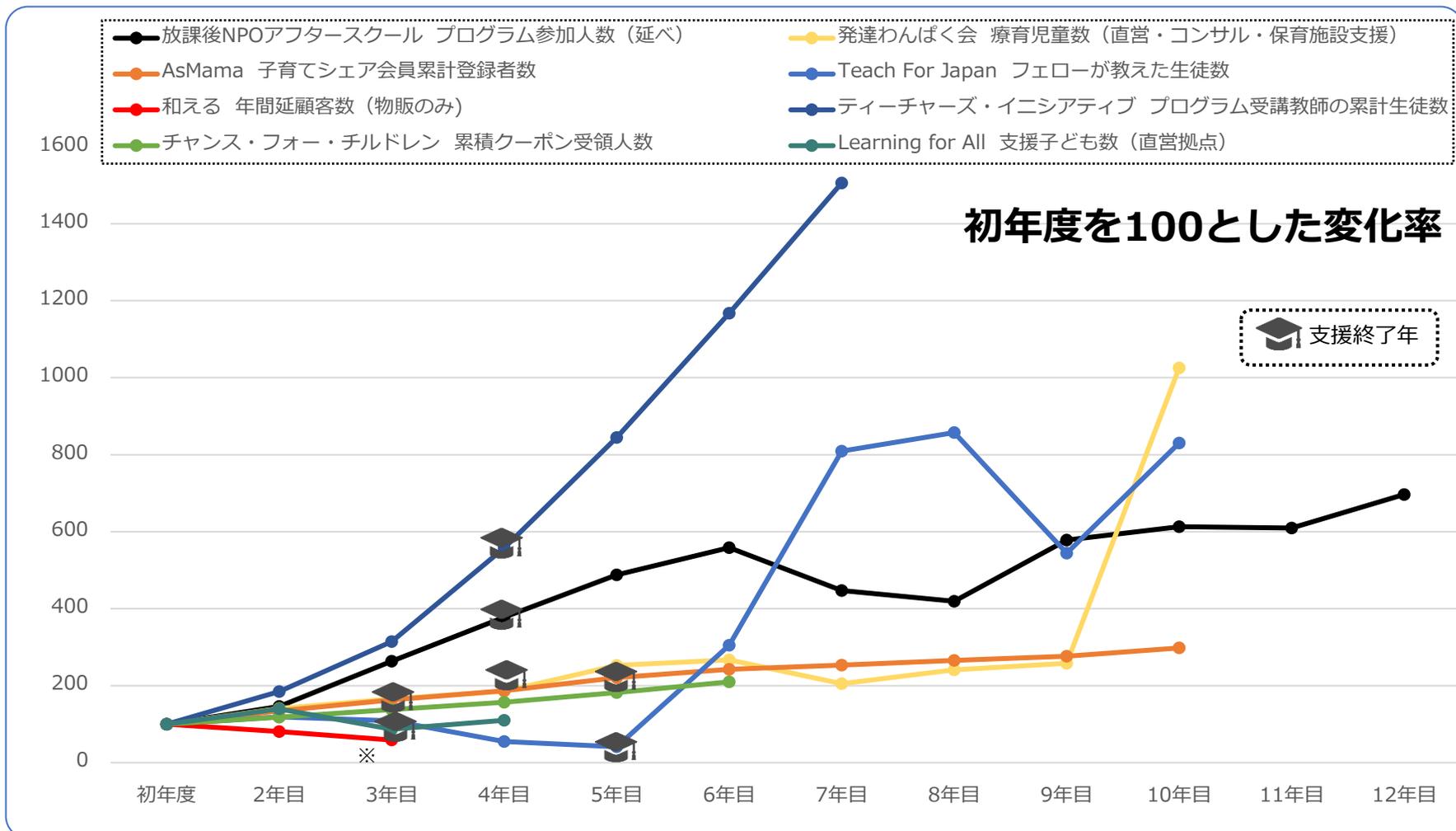


### 地域・コミュニティの発展

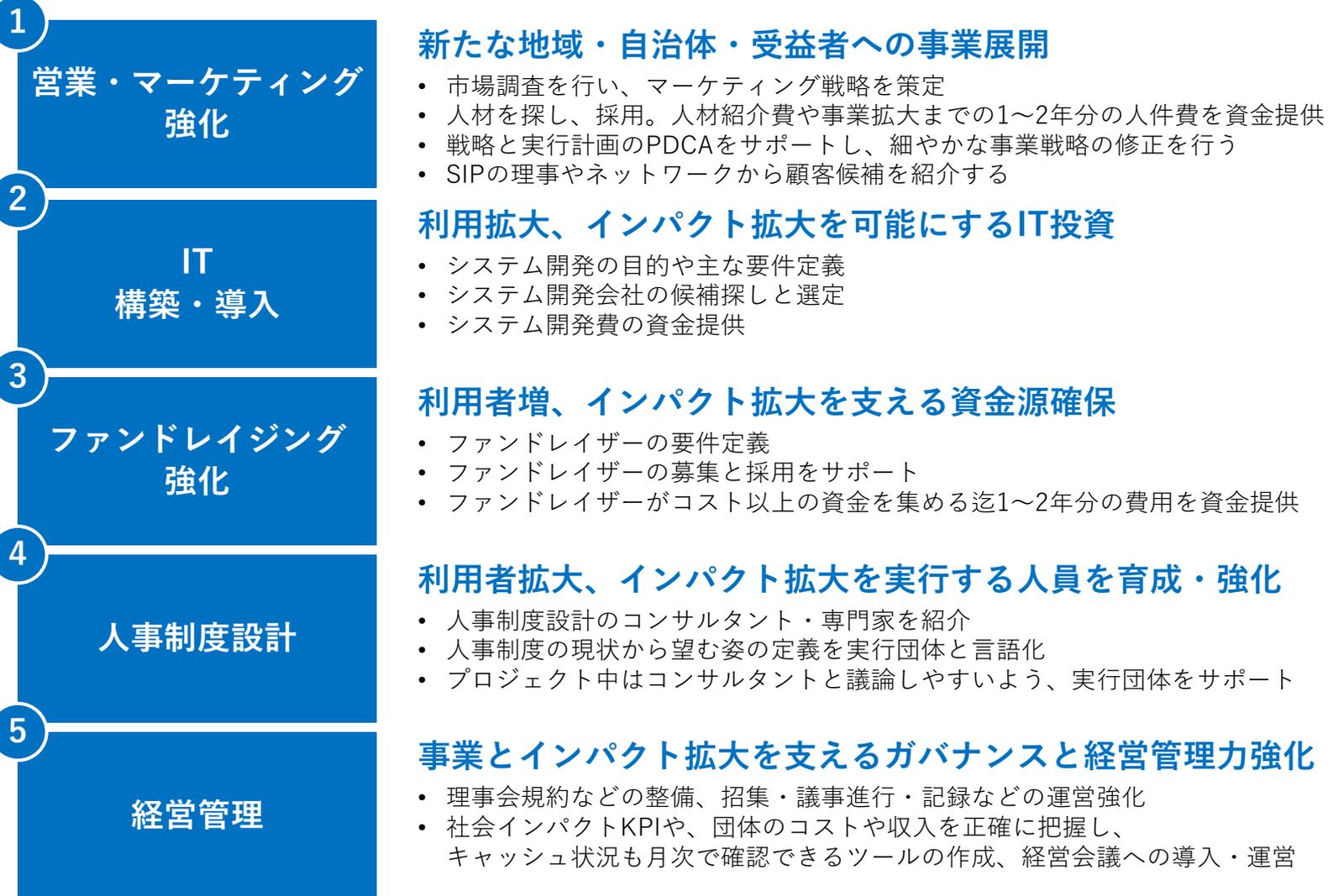


# 支援終了後も継続的にインパクト拡大することを重視

卒業後1年以上経過団体の8団体中7団体(※)は卒業後も継続して成長しており、経営支援として構築した事業や組織基盤が好走していると考えられる(※24年度実績)



# インパクトを継続的に拡大するために、経験則で有効と分かってきた5つの力点







# スタンバイ株式会社が提供するサービス

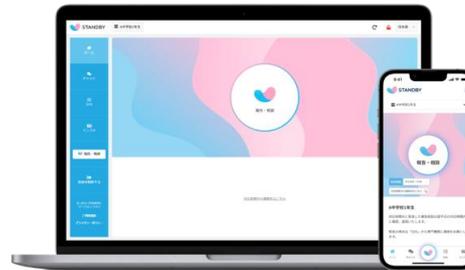
## いじめ防止授業



専任講師が  
現地もしくはオンラインで  
授業を実施

**年間1,000回以上実施**

## STANDBY



個人の端末及び学校で配布される  
一人一台端末を活用し、  
子どもがSOSを出せる環境をつくる

## シャボテンログ



学校で配布される  
一人一台端末を活用する。  
WEB健康観察や自動分析アンケート  
を通じて、子どもの自己管理能力を高め  
る/不調を発見する。

2015年創業当初より提供  
(2021年にアプリをアップデート)

2021年から提供開始



# いじめ防止啓発授業・STANDBYアプリの意義

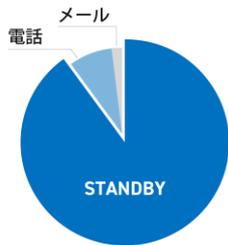




自治体での利用状況

# いじめ防止啓発授業・STANDBYアプリの実効性

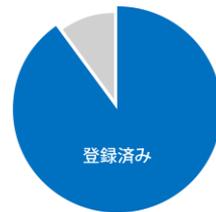
## 相談しやすい窓口



数年で急増

約 **9** 倍

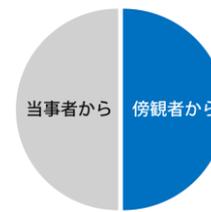
## いじめの抑止



登録率

**90%**

## 傍観者の行動を促進



傍観者相談率

**50%**

## 対面介入にも対応



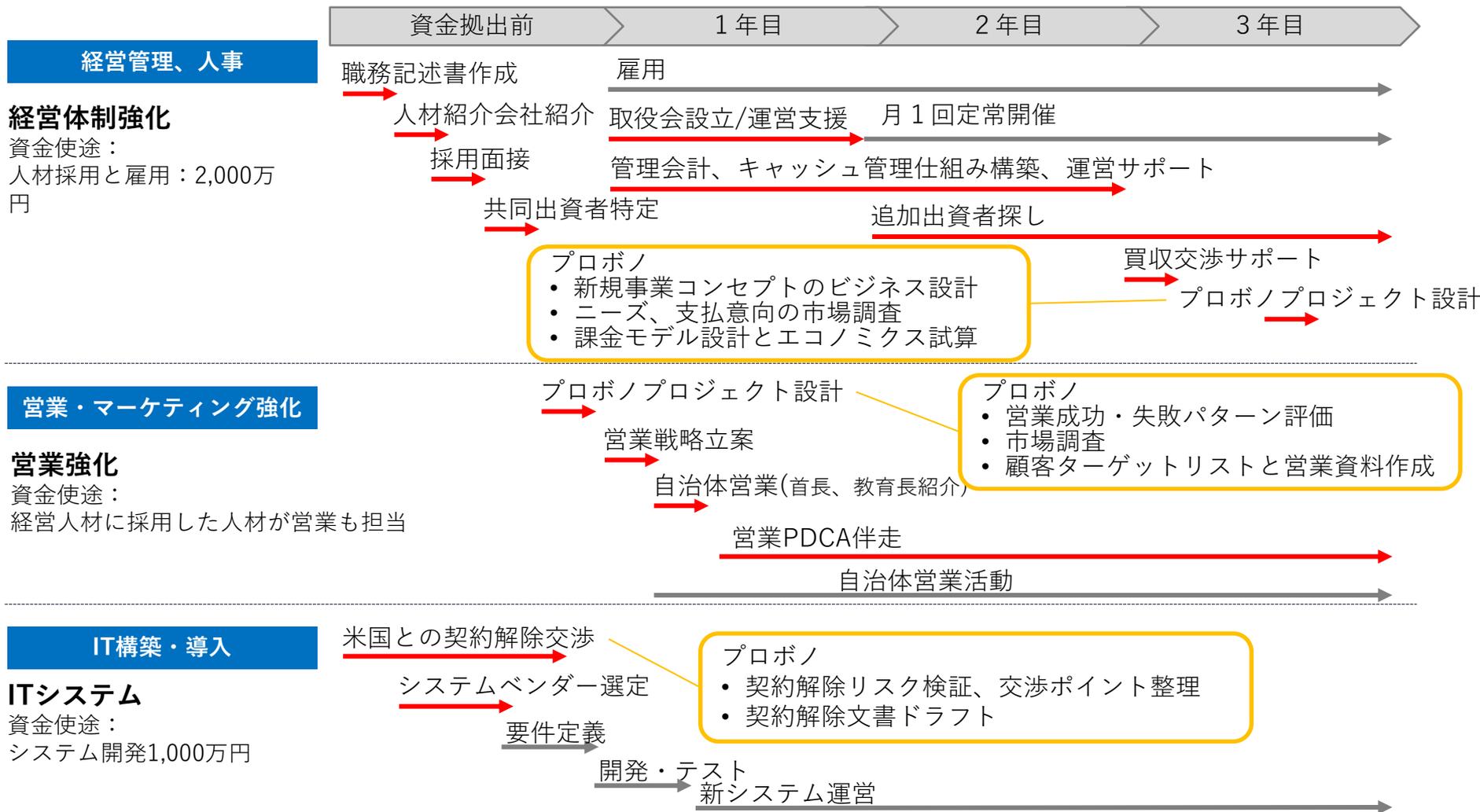
対面で介入した率

**3** 人に **1** 人

	支援開始前	支援内容・資金使途	支援終了時点
社会的指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用子ども数：十数万人</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>利用子ども数が、30万人超増加し、50万人台に</li> </ul>
営業・マーケティング強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>ロコミで拡大し、営業は実施せず</li> <li>目新しさが一巡し、拡大が踊り場に</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>経営支援</b> (Bain &amp; Co.プロボノと連携) 営業成功・失敗パターンの評価 営業戦略の策定・実行</li> <li><b>資金提供</b> (COO先行採用・人件費2,000万円)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>大規模自治体を含む、14自治体が導入</li> </ul>
IT構築・導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>米国システムを日本語に翻訳して利用</li> <li>日本の環境に合った仕様変更が難しい</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>経営支援</b> (弁護士事務所プロボノと連携) 米国との契約解除と顧客引継ぎ交渉 システムベンダーの選定</li> <li><b>資金提供</b> 日本独自システム開発費：1,000万円</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日本独自システムへの移行を日本の全顧客で法的リスクなく完了</li> <li>仕様変更を継続的に実施</li> </ul>
経営管理・財務	<ul style="list-style-type: none"> <li>赤字で運営</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>経営支援</b> 収支構造の変革、キャッシュマネジメント 他出資者の紹介、資本政策の策定</li> <li><b>資金提供</b> (回収期間の定めのない株式出資)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EBIDAが黒字化</li> <li>外部から3,000万円 Equity調達</li> </ul>
人事	<ul style="list-style-type: none"> <li>創業時からの2名の経営・運営体制で運営</li> <li>成長に向けた経営・営業人材が不足</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>経営支援</b> 人材紹介会社の紹介、職務記述書策定、選考・評価の共同実施 経営会議運営体制の構築</li> <li><b>資金提供</b> COO先行採用・人件費2,000万円</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内中核社員3名＋社外取締役2名の経営体制</li> <li>社員4名＋業務委託約10名の運営体制に拡大</li> </ul>

## STANDBYの支援実績

→ SIP実働支援部分



# SIP理事のご紹介



代表理事兼CEO  
(常勤)  
鈴木 栄

KKRキャップストーン (MD)、マッキンゼー (パートナー)、他

ヌヴォトンテクノロジー ジャパン株式会社 社外取締役

ジャパン・フィランソピック・パートナーズ理事、日本ファンドレイジング協会理事、チャンス・フォー・チルドレン理事、非営利組織評価センター理事、日本フィランソピック財団シニア・オフィサー、JOINS(株)社外取締役、Renovater(株)社外取締役、ホームスタート・ジャパン理事、コード・フォー・ジャパン 理事



代表理事  
高槻 大輔

CVC Asia Pacific Japan (プリンシパル)、他投資先企業複数社の取締役・監査等委員等

Carlyle Group、財務省国際局、海外経済協力基金

SVP東京パートナー、フローレンス戦略アドバイザー、地域魅力化プラットフォーム理事、Youth Co:Lab Program Board Member

大学院大学至善館 特任教授



常務理事  
野宮 博

クロスポイント・アドバイザーズ (代表取締役)

リップルウッド/RHJI代表取締役、三菱商事

GPSSホールディングス(株) 社外取締役

AVPN社外取締役 (2012-2018)、笹川平和財団 アジア女性インパクト基金 運営委員長、Music Dialogue 理事、(株)Ridilover 社外取締役



理事  
小林 和成

MCPアセット・マネジメント (マネージング・ディレクター)

キャピタル・ダイナミクス (代表取締役社長)、三菱商事

Rhone Group Senior Advisor、Global Hands-On VC アドバイザー、SIIFインパクトキャピタル(株) シニアアドバイザー、中小企業基盤整備機構 アドバイザー、東大IPCアドバイザー



理事  
井上 英之

さとのば大学 名誉学長 (Chief Co-Learner)

ETIC.、アンダーセン・コンサルティング

慶應SFC研究所 上席所員、SVP東京設立時代代表、「STYLE」(日本初ソーシャルベンチャープランコンテスト) 開催、ダボス会議Young Global Leader選出



理事  
井上 有紀

株式会社エッセンス 社外取締役

スタンフォード大学、クレアモント大学院大学 客員研究員

慶應SFC研究所 上席所員、ミラツク理事



理事  
レイモンド・ウォング

一般財団法人 R&P未来多様性財団 理事長

ウェルズファーゴ証券 (代表取締役)、UBS、GS、ベア・スターンズ、メリルリンチ、ドイチエ証券、バンカーズ・トラスト

リープ共創基金理事、異言語Lab理事、SVP東京理事、ReBit理事、フェアスタートサポート理事、weMORI・JAPAN理事、SALASUSU 理事、クロスフィールズ監事、一社ooo 監事

セント・メリーズ・インターナショナル・スクール 評議員

現職

主な職歴

外部コミットメント/ビジネスセクター

外部コミットメント/ソーシャルセクター・アカデミア他

# SIPメンバーの紹介



## 福島 沙世子（事務局長、広報・IR）

スイス銀行グループ、メリルリンチグループにて為替/デリバティブ/債券のバック・ミドルオフィス、ローンのトレーディング等で実務経験を積む。留学を経て野村證券に入社し、グローバルマーケット部門をサポートするGMオペレーション部のエグゼクティブディレクターとしてミドルオフィスチームのマネジメント、リスク移管グローバルプロジェクトの東京ミドルオフィス代表などを務める。2019年4月SIPに参画。サセックス大学院開発学研究所(IDS)卒。



## 奈良 拓磨（投資・支援）

東京大学理学部数学科卒業。在学中は貧困世帯の子どもの学習支援を行うNPO活動に参画。卒業後、独立系戦略コンサルティング会社に入社し、消費財、流通、ITといった業界の一部上場企業、マザーズ上場企業の新規事業立ち上げの戦略策定と実行のコンサルティングや、PEファンドや事業会社のビジネスデューデリジェンス等に従事。2020年7月SIPに参画。



## 今村 翔（投資・支援）

東京大学教養学部卒業。在学中はフィールド・ワークを中心に据え社会の諸問題を学ぶ「法と社会と人権ゼミ」に運営側として所属。2012年より丸紅にて、海外発電所の入札・買収、資産管理、売却・撤退といった多様なフェーズの事業投資に従事。2018年よりアクセンチュアにて、インフラ、通信、建設、ハイテク業界等で、新規事業立案、組織改革、業務改革や、DX（全社戦略・POC）、脱炭素といったトレンドテーマ等、多岐にわたるプロジェクトを経験。2024年4月にSIPへ参画。

### 監事

神田 英一（クリフォードチャンス法律事務所 外国法共同事業 コンサルタント）

### アドバイザー

奥本 真一郎（北斗産業株式会社 代表取締役社長）

小埜 卓（農林中央金庫 営業企画部部長）

渋澤 健（コモンズ投信株式会社 会長、公益財団法人日本国際交流センター 理事）

Doug Miller（European Venture Philanthropy Association 創設パートナー）

服部 美奈子（フィンズベリー・ジャパン 共同代表）

平岩 国泰（特定非営利活動法人放課後NPOアフタースクール 代表理事）

伊藤 健（ソーシャルバリュージャパン 代表理事）

柴田 優（元JPモルガン 投資銀行本部 副会長）

三井 麻紀（カーライル・グループ マネージングディレクター）

田村 晃一（Japan Activation Capital 顧問 / Global Signature マネージングパートナー / CDP Worldwide Japan 代表理事）

高橋 邦比呂（株式会社企業支援総合研究所 パートナー / 株式会社FOLIOホールディングス 社外取締役）

白石 智哉（フロネシス・パートナーズ株式会社 代表取締役CEO/CIO）

森本 千賀子（株式会社morich 代表取締役、放課後NPOアフタースクール 理事）