JICA Tsukuba Since 1980

医療法人·社会福祉法人
愛正会

きららの杜

ЯПОН ДАХЬ ӨНДӨР НАСТАНД ҮЗҮҮЛЭХ НИЙГМИЙН АСАРГААНЫ АЖИЛ БОЛОН МОНГОЛ ДАХЬ БИЗНЕСИЙН БОЛОМЖ

2023 оны 8 сарын 18
ЯПОН МОНГОЛЫН БИЗНЕС ФОРУМ 2023

ОЛОН УЛСЫН ХАМТЫН АЖИЛЛАГААНЫ БАЙГУУЛЛАГА (ЖАЙКА) ЦҮКҮБА ТӨВ
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН БАЙГУУЛЛАГА／НИЙГМИЙН ХАЛАМЖИЙН БАЙГУУЛЛАГА АЙШЁОКАЙ
НИЙГМИЙН ХАЛАМЖИЙН БАЙГУУЛЛАГА ГОКА АЙРИНКАЙ

ИЛТГЭГЧДИЙН ТАНИЛЦУУЛГА

Ибараки муж хоорондын хамтын ажиллагаагаар зохион байгуулж буй ЖАЙКА Цукубагийн “Монгол дахь асаргааны туршилтын төсөл” Монголоос японд явахаар зорьж буй гишүүд

Эрүүл мэндийн байгууллага Айсэйкай Нийгмийн халамжийн байгууллага Айсэйкайн төв Менежмент судалгааны хүний нөөцийн хөгжлийн төв	Төвийн дарга Канэкава Масако
Нийгмийн халамжийн байгууллага Гока Айринкайн тусгай ахмад настаны асрамжийн газар Кирарано мори	Байгууллагын дарга Кобаяши Таканори
ЖАЙКА Цукуба Хамтын ажиллагааны хэлтэс	Төлөвлөгөөний ажилтан Хатано Макото

Япон дахь өндөр настаны нийгмийн халажмийн үйлчилгээ болох асаргаа, даатгалын тогтолцоо

Нөхцөл байдал

- Нийгмийн өөрчлөлт ... Өндөр настанууд нэмэгдэж байгаагаас үүдэлтэй асаргаа шаардлагатай өндөр настануудын тоон өсөлт.
  Гэр бүлийн хэлбэр өөрчлөгдсөнөөс үүдэлтэй гэр бүлээс үзүүлэх асаргаа тусламжийн бууралт.
- Тогтолцоон дахь асуудал ... Татвар, санхүүгийн эх үүсвэрээс хамааран “Өндөр настаны нийгмийн халамжийн тогтолцоо”-нд орлогын судалгааг хамт авах зэргээр нийтээр ашиглахад бэрх. Эрүүл мэндийн даатгалаас хамааран “Ахмад настаны даатгалын тогтолцоо”-оор эмнэлэгт хэвтэх явдал нэмэгдэж буй нь эмчилгээний эх үүсвэр үндсэн зорилгодоо хүрч чадахгүй болоход хүргэж байна..

Өндөр настаны асаргааг нийгэм цогцоор нь дэмжих бүтэц болгож “**Асаргаа даатгалын тогтолцоо**”-оог бий болгох

Зорилго

Асаргаа шаардлагатай болсон хүнийг хүндэтгэх байдлаа хэвээр хадгалаж, чадварт нь тохируулж биеийг нь даалган, өдөр тутмын амьдрлыг нь хангаж чадахын тулд хэрэгцээт эрүүл мэндийн даатгалын үйлчилгээ болон нийгмийн халамжийн үйлчилгээгтэй холботой тэтгэмж олгох

Үндсэн зарчим

- Бие даалтыг дэмжих ... Өндөр настаныг биеэ даахад нь дэмжлэг үзүүлэх
- Хэрэглэгчдэд зориулаад ... Хэрэглэгчийн санаа бодлыг хүндэтгэж, шаардлагатай үйлчилгээг өөрөө сонгох боломжтой болгох
- Нийгмийн даатгалын аргачлал ... Тэтгэмж ба ачааллын хамаарлыг тодорхой болгох

(Ашигласан материал)Японы ахмад настаны даатгал, нийгмийн халамжийн бодлогын өөрчлөлт①

Он

1950～ **1960～** **1970～**

UHC биелэлт ба өндөр настаны бодлогын эхлэл

Өндөр настаны орлогын баталгаа ба эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах

Өндөр насжилтын үзүүлэлт

4.9% **5.3%** **5.7%** **6.3%** **7.1%** **7.9%**

Өндөр насжилттай нийгэмд шилжив (1970 он)

Нийгэм, эдийн засаг, нийтийн эрүүл мэнд

Эдийн засгийн үсрэнгүй хөгжлийн үе

└ Үйлдвэрлэлийн бүтцийн өөрчлөлт

└ Хүн амын хот руу шилжих урсгал

└ Цөм гэр бүлийг хөгжүүлэх

● Өвчлөлтийн өөрчлөлт (халдварт өвчнөөс архаг өвчин рүү)

└ Сүрьегээр нас барах үзүүлэлт буурсан

└ Нас баралтын шалтгааны 1-т: Цус харвалт

● Ойл шок (1973 он)

Ганцаараа амьдардаг болон өндөр настан гэр бүлийн өсөлтийн үе

Эрүүл мэндийн тогтолцоог хангах

└ Ахмад настаны эрүүл мэндийн зардлын огцом өсөлт

Бодлого

◆ Бүх нийтийн даатгал, бүх нийтийн тэтгэврийн биелэлт (1961 он)

◆ Ахмад настаны нийгмийн халамжийн хуулийг батлав (1963 он)

└ Тусгай ахмад настаны асрамжийн газар байгуулав

└ Ахмад настанд гэрээр үйлчлэх ажилтаны тогтолцоог хуульчилж өгөв

➡ Зөвхөн ядуу буурай ахмаи настанууд төдийгүй бүх өндөр настануудын нийгмийн халамжийг дэмжих

◆ Ахмад настаны эрүүл мэндийн зардлыг үнэ төлбөргүй болгох (1973 он)

└ 70-аас дээш настай ахмад настануудын эрүүл мэндийн зардлаас өөрсдөө төлдөг байсан хэсгийг төрөөс төлдөг болсон

➡ Ахмад настануудын эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний хүртээмж сайжирсан

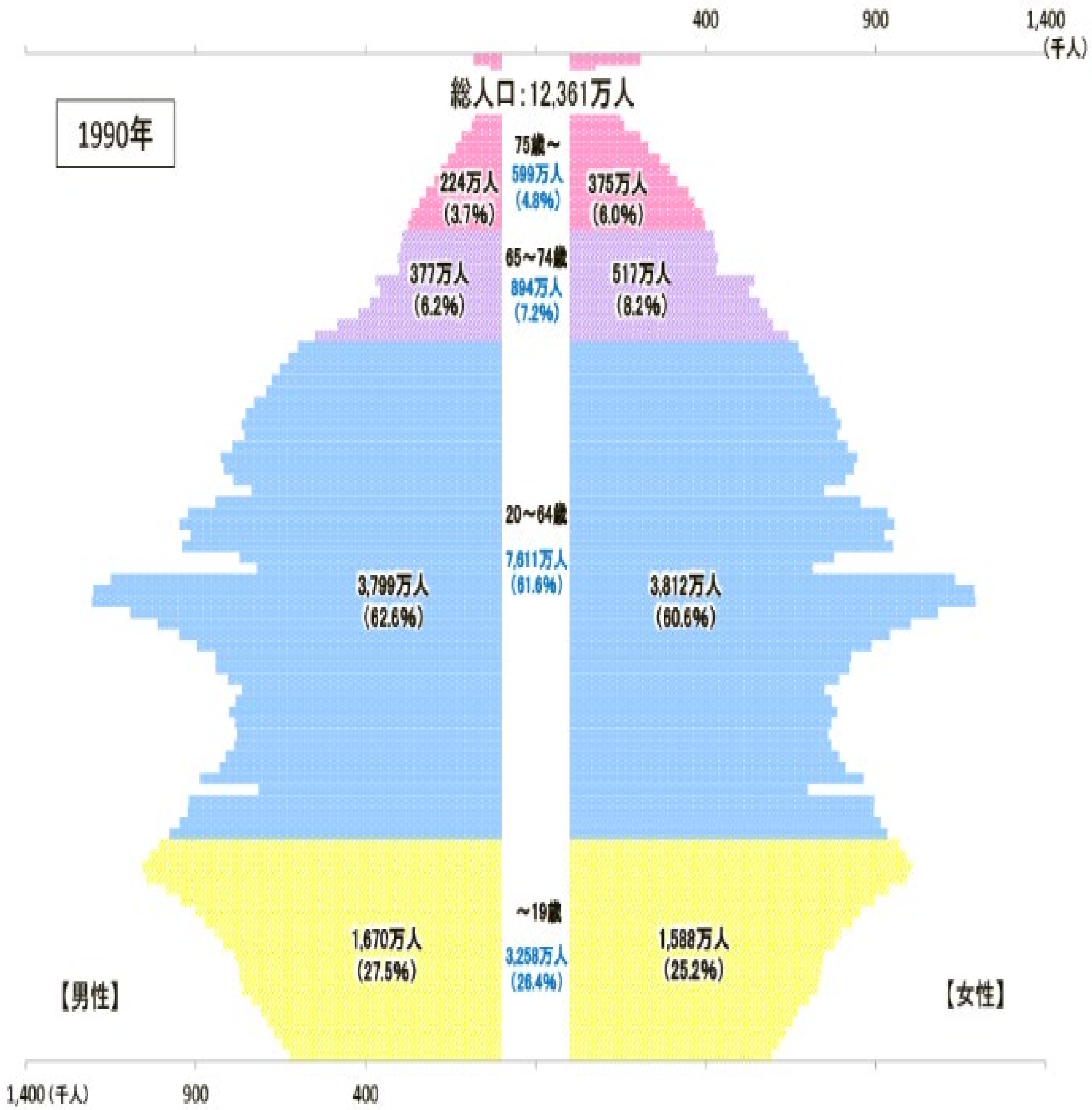
➡ Тэтгэврийн тогтолцоонд үнийн индексийн тогтолцоо шинээр нэвтрэв

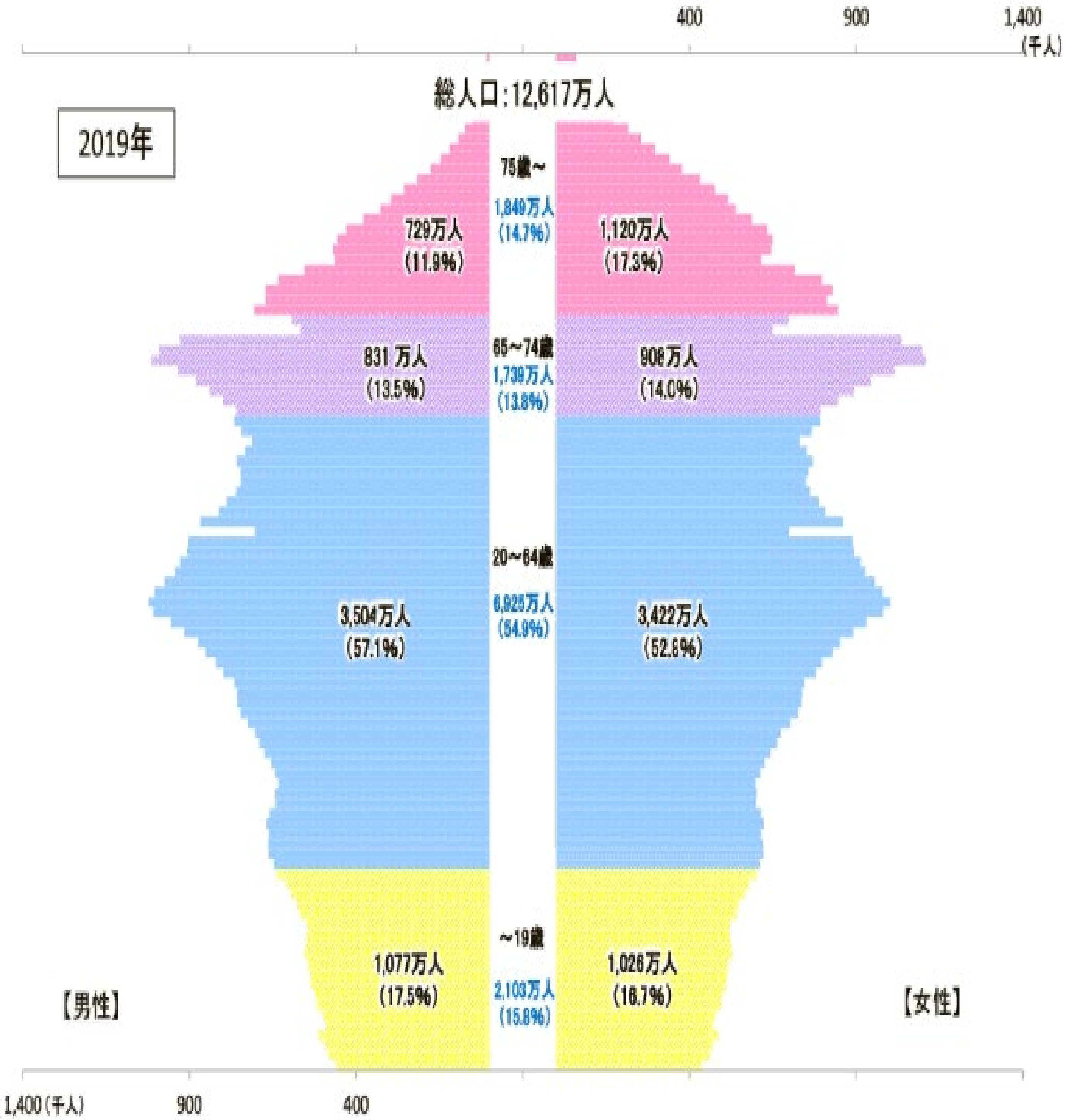
➡ Тэтгэврийн стандартыг сайжруулав

(Ашигласан материал)Японы ахмад настаны даатгал, нийгмийн халамжийн бодлогын өөрчлөлт②

Он	**1980 оноос** Өндөр настаны эрүүл мэндийн тогтолцоог эргэн харах	**1990 оноос** Өндөр настаны эрүүл мэнд нийгмийн халамжийн үндсийг бий болгох
Өндөр насжилтын үзүүлэлт	**9.1%** **10.3%**	**12.1%** **Өндөр насжилттай нийгэмд шилжив (1944 он:14.1%)** **14.6%**
Нийгэм, эдийн засаг, нийтийн эрүүл мэнд	Хамтдаа ажилладаг гэр бүлийн үеийн өсөлт → “Асаргааг нийгэмшүүлэх” шаардлага нэмэгдэв → “Эмнэлэгт хэвтэх” асуудал болов ● Өвчлөлтийн өөрчлөлт └ Цус харвалтаас үүдэлтэй нас баралтын хувь буурав └ Нас баралтын шалтгаан 1-т: Хорт хавдар	Ганцаараа амьдардаг болон өндөр настан гэр бүлийн үеийн өсөлт ● 1.57 Шёк (1990 он) → Төрөлт буурсантай холбоотойгоор түүнтэй тэмцэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэв
Бодлого	◆ Ахмад настаны эрүүл мэндийн тухай хууль батлагдав (1982 он) └ Эрүүл мэндийн зардлыг хамтран төлөх тогтолцоог дахин шинээр нэвтрүүлэв └ 40-өөс дээш наснынханыг хамруулсан эрүүл мэндийн ажил хэрэгжүүлэв ◆ Ахмад настаны эрүүл мэндийн (дундын байгууламж) байгууламж байгуулав (1986 он) ➡ Өвчний байдал нь тогтворжсон өндөр настануудад өдөр тутмын амьдралаа өнгөрүүлэхэд нь хэрэг болох удирдамжид төвлөрсөн эмчилгээ үйлчилгээг үзүүлдэг.	◆ Gold plan-ны хэрэгжилт (1990-1999 он) └ Гэрээр үзүүлэх нийгмийн халамжийн үйлчилгээг идэвхийлэн дэмжив ◆ Шинэ Gold plan-ны хэрэгжилт (1995-1999 он) Асаргааны үндэс болсон нэг давхаргыг хангав ◆ Асаргаа, даатгалын хуулийг батлав (1997 он) ➡ Улс нийтээрээ өндөр настаны асаргааг дэмжих “Асаргаа, даатгалын тогтолцоо”-оог шинээр нэвтрүүлэв..

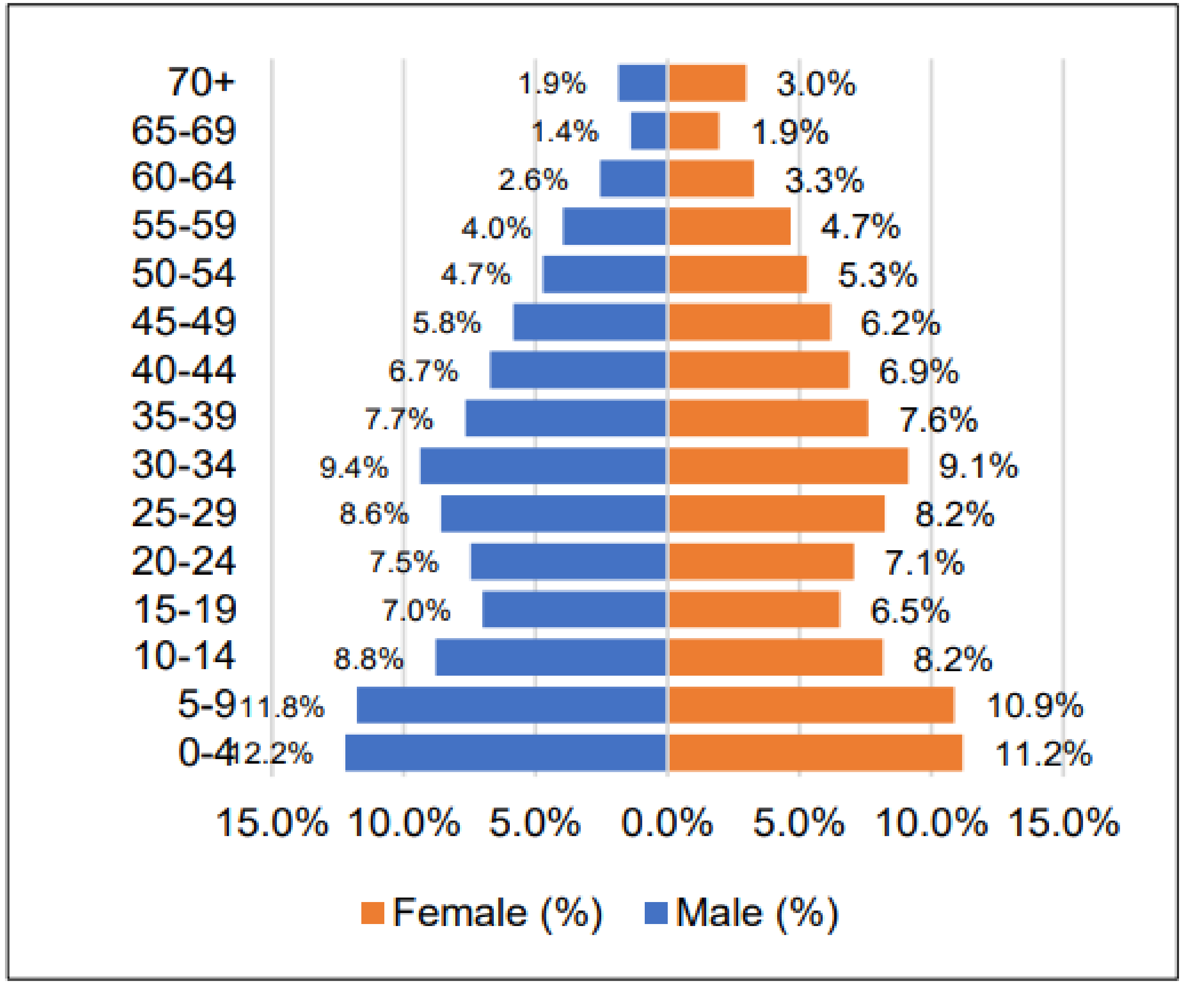
Японы өндөр насжилт (1990, 2019 оны харьцуулалт)



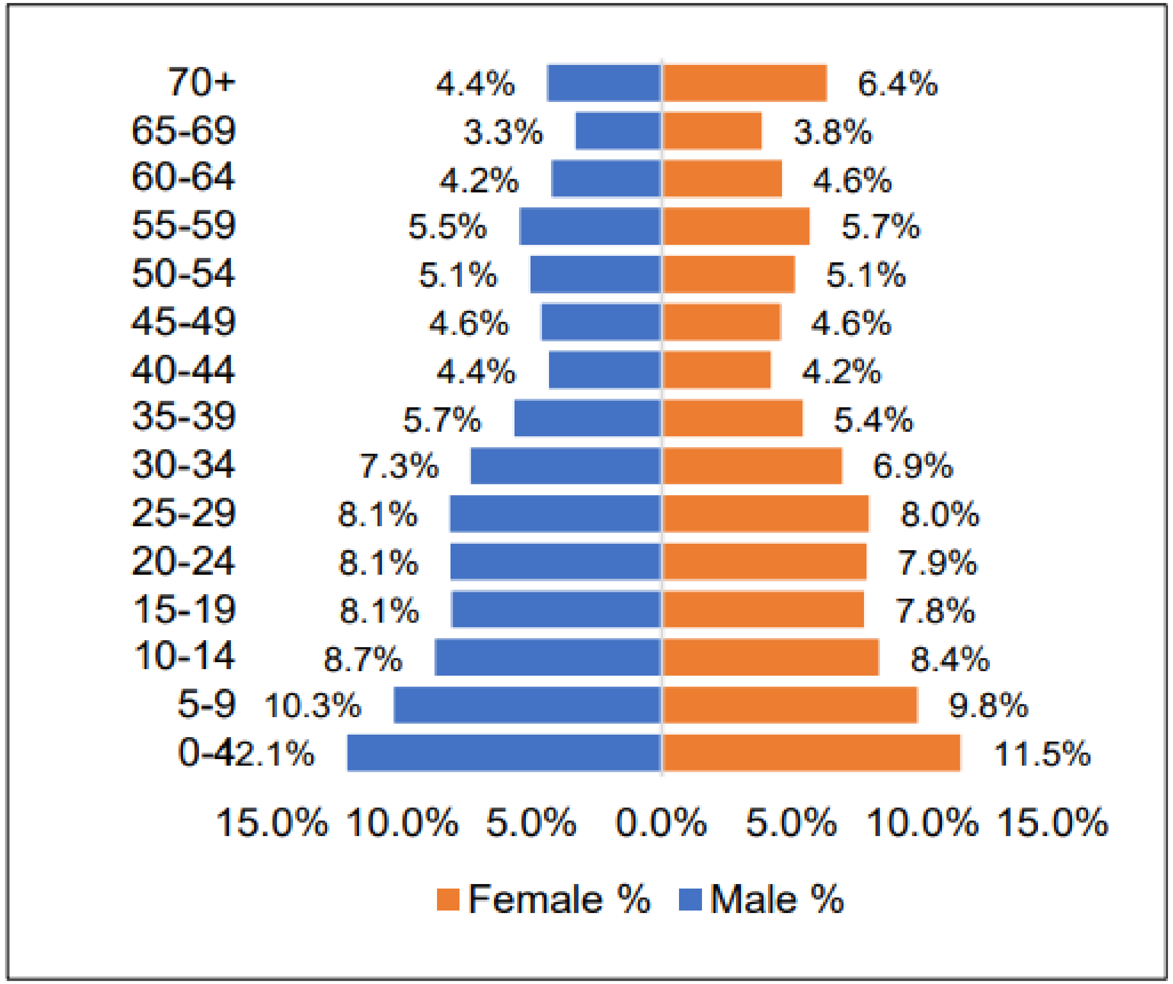


Монголын өндөр насжилт (2019, 2045 оныг урьдчилсан байдлаар харьцуулсан нь)

2019 年



2045 年



Монголд ч гэсэн Японтой адилаар өндөр насжилт нэмэгдэх хандлагатай байна

Японд асаргааны салбарт ажиллаж буй гадаад хүний нөөцийн тоо

Оршин суух зөвшөөрөл	**Хүлээн авч хэрэгжүүлсэн нь**
EPA Асаргаа, нийгмийн халамжийн ажилтанд нэр дэвшигч	Оршин сууж байгаа хүмүүсийн тоо: 3257 (үүнээс 635 нь зөвшөөрлөө авсан) * 2023.01.01-ний байдлаар (Олон улсын халамжийн корпрорацийн судалгаа)
Оршин суух зөвшөөрөл “Асаргаа”	Оршин сууж байгаа хүмүүсийн тоо: 5339 * 2022 оны 6 сарын сүүлийн байдлаар (Цагаачлалын алба)
Ур чадварын дадлагажигч	Оршин сууж байгаа хүмүүсийн тоо: 15011 * 2022 оны 6 сарын сүүлийн байдлаар (Цагаачлалын алба)
Тусгай ур чадвар	Оршин сууж байгаа хүмүүсийн тоо: 17066 * 2023 оны 1 сарын сүүлийн байдлаар (Цагаачлалын алба)

Японд шаардлагатай байсан асаргааны ажилтны тоо 2019 онд дунджаар 2.1 сая хүн, 2025 онд 2.43 сая хүн болох төлөвтэй байна.

Гадаадаас ирсэн асаргааны хүний нөөцийн ихэнх нь хөдөлмөр эрхэлж буй бөгөөд цаашдын амжилттай үйл ажиллагааг хүсдэг

医療法人
社会福祉法人
愛正会

Тажирига ока эмнэлэг
Ерөнхий эмчилгээ, нөхөн сэргээх эмнэлэг
/**184 ортой**

Ясүрагино ока халуун рашаантай эмнэлэг
Ерөнхий эмчилгээ, нөхөн сэргээх, сэргээн засал /**172 ортой**

医療法人 社会福祉法人 愛正会

〇Асаргааны ахмадын эрүүл мэндийн байгууламж

〇Асаргааны ахмадын нийгмийн халамжийн байгууламж

〇Жижиг хэмжээтэй ч олон үйлчилгээ үзүүлэгч Асаргааны ажлын төв

〇Орон нутагт түшиглэсэн ахмадын асаргаа, нийгмийн халамжийн байгууламж

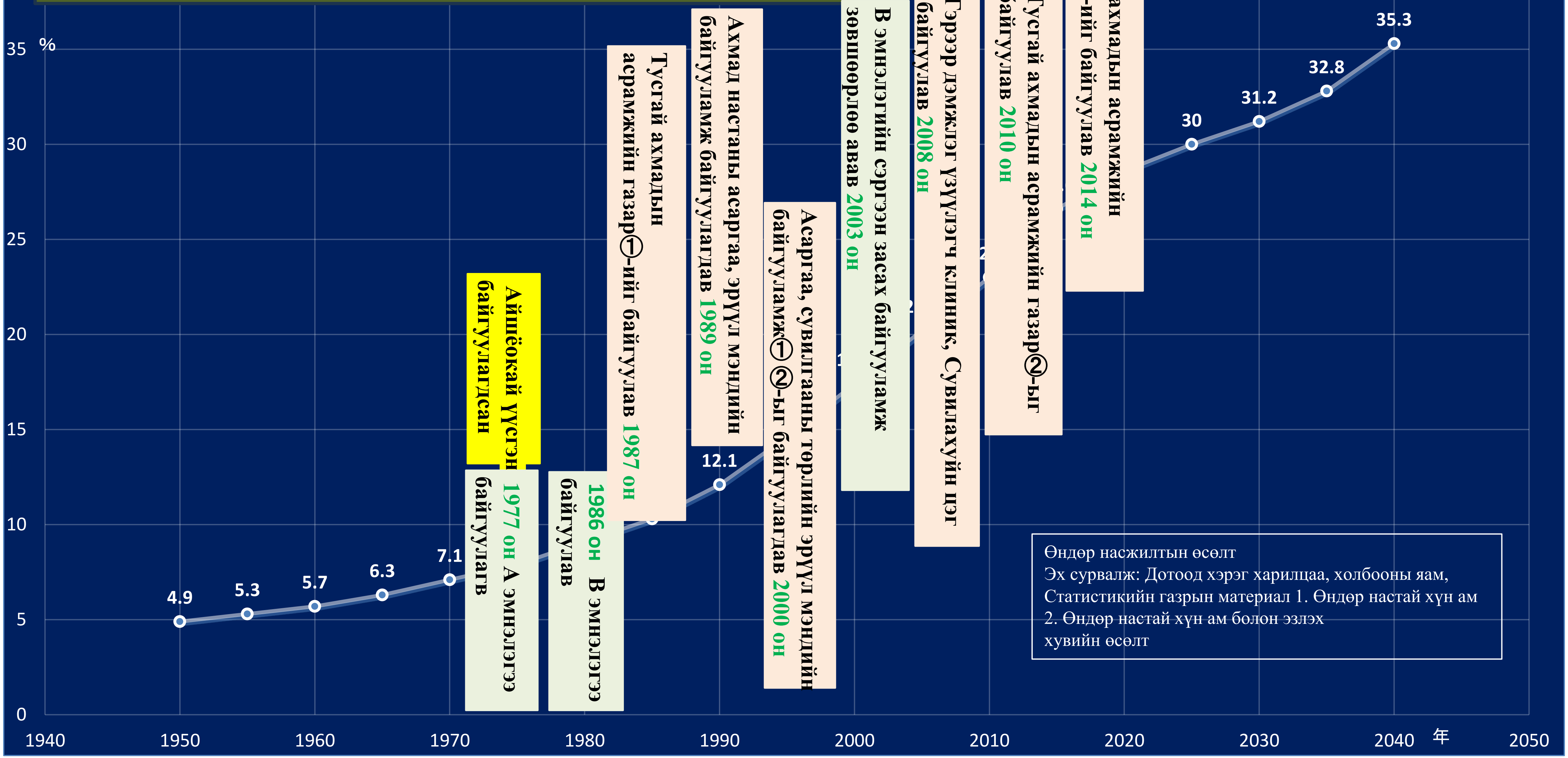
〇Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрүүл мэндийн байгууламж

〇Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг дэмжих байгууламж

〇Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрүүл мэндийн байгууламж

〇Нийгмийн халамжийн цогц байгууламж

Японы өндөр насжилт ба өндөр настанд зориулсан байгууламж байгуулсан явц



Эмчилгээ, асаргааны харилцаа холбоо

＜Гэрээр хийх үйлчилгээ＞

●Гэрээр хийх асаргаа
●Гэрээр хийх сувилгаа
●Гэрээр хийх сэргээн засал
●Гэрээр хийх эмчилгээ
●Гэрт нь очиж усанд оруулах

●Эмнэлэгийн асаргаа
●Эмнэлэгийн сэргээн засал
●Богино хугацаагаар асрамжийн газарт байрлах
●Халамжийн зориулалттай техник хэрэгсэл түрээслүүлэх
●Орон сууцны засвар

Эмчилгээ, асаргаа нэг биет болж нэг өндөр настаны амьдралыг тэтгэх

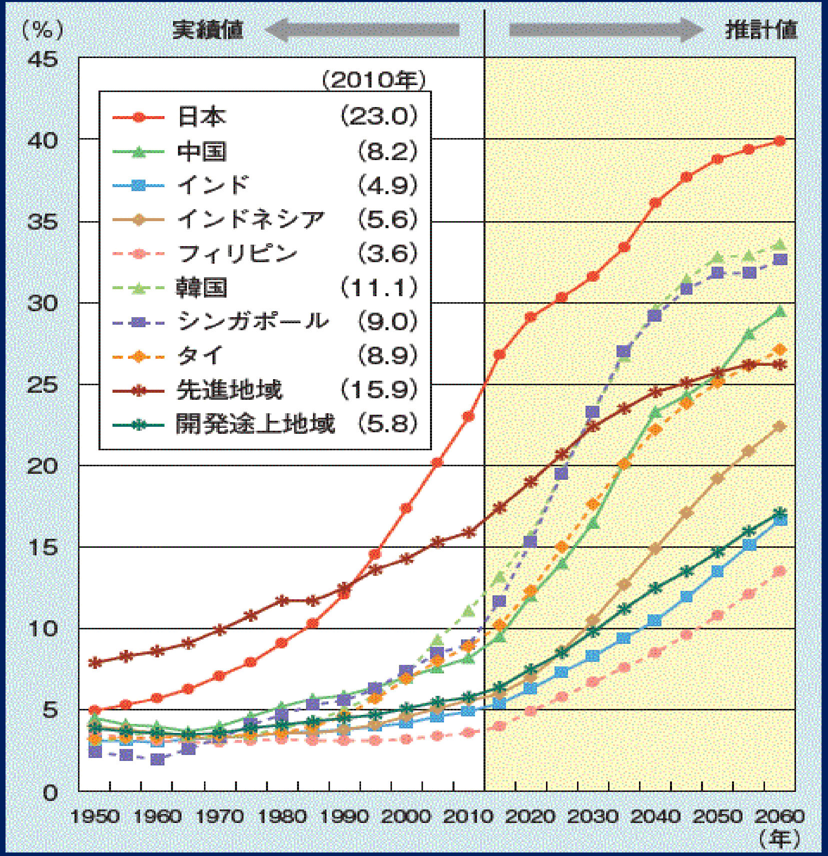
＜Асрамжийн газарт байрлахтай холбоотой байгууламж＞

●Ахмад настаны асаргаа, эрүүл мэндийн байгууламж
●Тусгай халамжийн ахмад настаны асрамжийн газар
●Асаргаа, эмчилгээний хэлбэртэй эрүүл мэндийн байгууламж
●Эмичилгээ, нөхөн сэргээх хэлбэрийн эмнэлэг
●Асаргаа, эмчилгээний эмнэлэг

●Төлбөртэй өндөр настаны асрамжийн газар
●Бага зардалтай ахмадын асрамжийн газар
●Групп асрамжийн газар
●Үйлчилгээ үзүүлдэг өндөр настаны орон сууц

АСАРГААНЫ ГАДААД АЖИЛТАН ХҮЛЭЭН АВАХ ТУХАЙ

Зүүн өмнөд Азийн өндөр насжилт



Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газар "Өндөр настаны нийгмийн тайлан" 2020 он I бүлэг Өндөр насжилтын өнөөгийн байдал

Нийгмийн халамжийн байгууллага

Гока айринкай

きららの杜

社会福祉法人　五霞愛隣会
特別養護老人ホーム

600 × 480

Байгууллагын танилцуулга

1981 онд байгуулагдан Ибараки муж, Сайтама муж, Токио хотуудад хүүхэд, өндөр настан асрах үйлчилгээг эхлүүлсэн

Хүүхэд асрах салбар Цэцэрлэгийн хүүхдийн тоо 464
Ажилтнуудын тоо 138

Өндөр настан асрах салбарт

Амьдардаг хүмүүсийн тоо 90
Хэрэглэгчдийн тоо 222
Ажилтнуудын тоо 122

Гока цэцэрлэг, тусгай ахмадын асрамжийн газар Кирарано мори

Гадаад хүний нөөцийн тухай

Өндөр настаны салбарт 2017 оноос гадаад хүний нөөц авч эхэлсэн.

Хөдөлмөрлөж байгаа болон, дадлага хийж байгаа 17 хүн (Асаргааны ажилтан 4)
Ажлаас гарсан 7 хүн (Нутаг буцсан 6 хүн)

Асаргаа халамжийн ажилтанд тэнцэгч 5 хүн (Шалгалт өгөгчийн тоо 7)

Хүлээн авсан гадаад хүний нөөц эх орондоо буцсаны дараа

Нутаг буцсан 6 хүн

Нутаг буцсан хүмүүсийн асаргаагаар туршлагажсан жилийн тоо
3-аас дээш жил 4 хүн (Асаргаа, нийгмийн халамжийн ажилтан 2)
2 жил хүрээгүй 1 хүн
1 жил хүрээгүй 1 хүн

Нутаг буцсаны дараах ажлын талбарт асаргаагаар 0
Нутаг буцаад улсдаа асаргааны ажил хийх ажлын байр байхгүй!

Улам бүр нэмэгдэх гадаад хүний нөөц

Японд төрөлт буурч, өндөр настан нэмэгдсэнтэй холбоотойгоор асаргааны ажилтан хүний нөөцийн дутагдал 2025 он гэхэд ойролцоогоор 300 мянгаар дутагдах төлөвтэй байгаа бөгөөд цаашид ч гадаад хүний нөөцийг ажиллуулах явдал нэмэгднэ гэж үзэж байна.

Японд хөдөлмөр эрхлэх 10, 20 жилийн зөвшөөрлөөр урт хугацаанд хөдөлмөр эрхлэх нь бэрхээс үнэндээ нутаг буцах гадаад хүний нөөц нэмэгдэж байна.
Нутаг буцсан гадаад хүний нөөцийн мэргэжил, мэдлэгийг ашиглах ажлын байр нэмэгднэ гэдэгт найдаж байна.

Монголын одоогийн нөхцөл байдлыг тулгуурлан асаргааны ажлыг хөгжүүлэх боломж

- **Монголд ч гэсэн өндөр насжилт, гэр бүл төвтэй болох гэсэн нийгмийн нөхцөл байдлын өөрчлөлттэй зэрэгцээд өндөр настаны нийгмийн халамж болсон асаргааны хэрэгцээ шаардлага нэмэгдэн, асаргааны ажил хөгжин цэцэглэх төлөвтэй байна.**
- **Тэр үед японд асаргаагаар хөдөлмөр эрхэлж, мэдлэг, туршлага хуримтлуулсан монгол хүний нөөцийн үйл ажиллагаа шаардлагатай болох болно.**

Монгол дахь асаргааны салбарын бизнес боломж

ЖАЙКА нь Ибараки муж болон Монгол-Япон төвтэй хамтарч, японд хөдөлмөр эрхлэх сонирхолтой монгол хүмүүст зориулан японы маягийн асаргаа болон асаргаагаар ажиллаж болох оршин суух зөвшөөрлийн тухай танилцуулах, Ибараки мужийн асаргааны ажил хариуцсан ажилтнууд хоорондын хамтын ажиллагааны боломжийг бий болгох цуврал семинарыг хэрэгжүүлж байна.
(8 сарын 19: Монгол дахь тусгай ур чадвартай "Асаргаа"-ны ажилтны шалгалтад тэнцсэн хүмүүс болон Ибараки мужийн асаргааны ажилтнууд хоорондын хамтарсан уулзалтыг зохион байгуулах)

АНХААРАЛ ТАВЬСАНД БАЯРЛАЛАА

JICA Tsukuba
Since 1980

医療法人·社会福祉法人
愛正会

きららの杜