

# 青年海外協力隊は何をもたらしたか ～開発協力とグローバル人材育成 50年の成果～



2018.6.25.  
JICA研究所 発刊セミナー

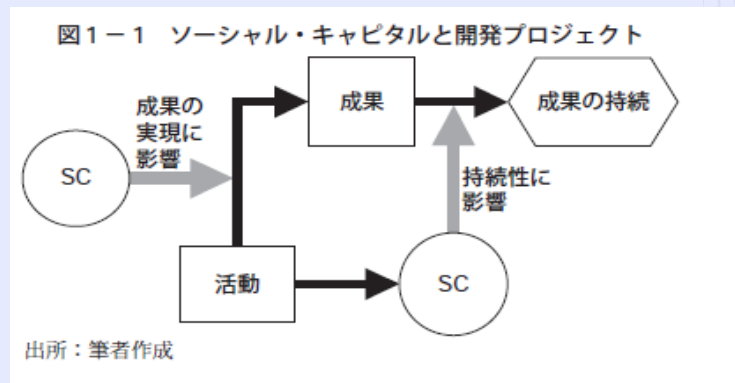
(第5章著者) JICA東京 上田 直子

2013.4～2016.3 協力隊事務局 アジア大洋州課長  
2016.6～2018.6 バングラデシュ派遣専門家  
[ueda.naoko@jica.go.jp](mailto:ueda.naoko@jica.go.jp)



# 第5章：「心」にはたらきかけた隊員たち ～バングラデシュの予防接種、 ホンジュラスのシャーガス病対策から考える～

隊員に関わる**ソーシャル・キャピタル**（SC：社会関係資本）  
＝人々の信頼や規範、つながりなど、、、を  
「感情」の観点から考えてみました。



出典：JICA研究所 「ソーシャル・キャピタルの形成と評価」研究会報告書  
『ソーシャル・キャピタルと国際協力 ―持続する成果を目指して―』（2002）

総論編

# バングラデシュ：予防接種とポリオ対策

隊員活動の成果：予防接種の面的拡大 & 質的向上への貢献

→**ポリオ・フリー**



photo:WHO

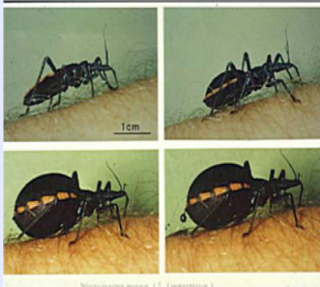
隊員が変えたものは…？

- ✓ **ネットワーク**の構築
- ✓ バングラデシュ人同僚に対する、**規範**の提示
- ✓ バングラデシュ人同僚の、**意欲**の向上
- ✓ 地域住民の、予防接種（を届ける人々への）**信頼の醸成**

# ホンジュラス：シャーガス病対策

## シャーガス病とは？

- ✓ 中南米の寄生虫症
- ✓ 約8割は媒介虫“サシガメ”が媒介



## シャーガス病対策

- ✓ サシガメの住居内生息率の減少
- ✓ サシガメ殺虫と再発生防止

→ 隊員活動の成果：

**住民参加型 サシガメ再発生監視体制の構築**

# 「心」とソーシャル・キャピタル

- ✓ 隊員が対策の現場に同伴、行政/住民双方への働きかけによって、行政-住民の間の**応答性**が確立
- ✓ その基盤となる、人々の**感情**（自信、名誉、喜びと嬉しさ、達成と満足感 etc.）→内発的動機の継続  
→**SC変容へ**



# 隊員は何をもたらしたのか？

活動の内容：

- ✓ 地域の人々に寄り添った感染症対策
- ✓ 保健行政の日常の仕事の品質・精度向上

これによって隊員が変えてきたこと：

- ✓ 感染症対策に関わる社会の仕組みと機能  
ネットワーク、行政と住民の接触面
- ✓ 行政の人々、地域の人々の「心」  
感情、規範、信頼、動機、意欲…



photo:R.Tanaka

**開発協力における成果→例) 感染症対策への貢献**

ある種の「まとめり」としての評価：外部からの視点

- ✓□ ポリオ・フリー、シャーガス感染中断（部分的）（WHO)
- ✓□ 2016年夏、マグサイサイ賞を受賞

# 隊員は何をもたらしたのか？

## 人材育成における成果→隊員自身の感情と動機にも注目

- 活動中隊員自身の感情の変化が、活動の動機継続に影響  
→落胆、怒り、挫折 etc. の現場でのネガティブ感情が、価値観の変化、再度の協力隊参加につながった例 **事後の支援**

※JICA研究所Working Paper (2018年3月)

“The Hearts, Minds, and Sentiments: The Volunteers Program in the Immunization Program in Bangladesh and the Chagas Diseases Control Project of Honduras”

[https://www.jica.go.jp/jica-ri/ja/publication/workingpaper/l75nbg00000mrin4-att/JICA-RI\\_WP\\_No.162.pdf](https://www.jica.go.jp/jica-ri/ja/publication/workingpaper/l75nbg00000mrin4-att/JICA-RI_WP_No.162.pdf)

- 「弱い専門性」の強さ
  - ✓□ 医療知識がない感染症隊員の腕の見せ所→**コミュカ**、もりあげ力、その気にさせる力、などの「人間力」が試される
  - ✓□ 「めげない力」「課題解決力」、6つのCompetency

**では、活動終了後は？**

# これからの10年へ… いくつかのKey words

- ・ 「弱い専門性の強さ」
- ・ 支援のあり方：「事後の支援」
- ・ 成果分析の枠組み

終章 “有識者懇談会提案の施策（2016年3月）とその評価”

- ・ 人材確保の多様化と柔軟な派遣形態
- ・ 支援の強化（技術補完研修の充実、在外事務所強化）
- ・ 帰国隊員の活躍機会、他国ボランティアとの共同 等