

مشروع تحسين نظام تزويد المائي لمحافظة الزرقاء (المرحلة الثانية)



معالي وزير المياه وسعادة السفير الياباني
في موقع الاحتفال

أقامت الحكومة الأردنية و اليابانية احتفالا يوم 26 أيار 2009 ببدء العمل في مشروع نظام تزويد المياه في محافظة الزرقاء (المرحلة الثانية) وذلك في موقع المشروع بمدينة الزرقاء، حيث حضر الاحتفال معالي وزير المياه و الري المهندس راند أبو السعود و سعادة السفير الياباني في الأردن السيد تيتسو شيو جوجي و رئيس مكتب جايكا الأردن و مسؤولين من الحكومة الأردنية إضافة الى موظفي الشركة الاستشارية و الشركة المنفذة للمشروع.

إن المرحلة الثانية من المشروع و التي بدء العمل بها عام 2007 تهدف الى تحسين تزويد المياه و زيادة حصة الفرد من المياه من 84 لتر/ يوم الى 113 لتر/ يوم وبالتالي تحسين ظروف المعيشة لسكان الزرقاء، و يتكون المشروع من إنشاء خزان البتراوي بسعة 14000 متر مكعب و إنشاء خطوط ناقلة بقطر 400 ملم – 600 ملم و بطول 306 كم.

ومن المتوقع أن ينتهي العمل بالمشروع عام 2010 حيث سيتم تحويل منطقة المشروع لنظام تزويد المياه بالانسياب عوضا عن الضخ المباشر بالخطوط و بالتالي سيساعد على تسهيل عمليات التشغيل و الصيانة و ديمومة المنشآت و تقليل كلفة الضخ.

وفد دراسة لمشروع ادماج و تمكين صحة المرأة في الجنوب

انطلق مشروع ادماج و تمكين صحة المرأة في الجنوب منذ عام 2006 و لمدة خمسة سنوات، بالتعاون مع وزارة الصحة و المجلس الأعلى للسكان، وذلك لتشجيع و زيادة الاستفادة من خدمات الصحة الانجابية و تنظيم الأسرة في إقليم الجنوب حيث تم التركيز على المناطق الريفية بهدف تحسين الخدمات الصحية المقدمة من قبل مراكز القرى الصحية، و تغطية المواضيع المتعلقة بصحة المرأة و تمكينها من خلال تبني السياسات.

و حيث أن نصف فترة تنفيذ المشروع قد إنتهت، قامت جايكا بإرسال وفد دراسة و تقييم خلال الفترة من 23 حزيران وحتى 9 أيلول 2009. و قد عمل الوفد على تحضير التقرير التقييمي، ملخصا منجزات المشروع، و طرح التوصيات للفترة المتبقية لتنفيذ المشروع.

و من منجزات المشروع: تعيين و تدريب مساعدات صحيات، تجديد و إصلاح ثلاثة و عشرون (23) مركز صحي في القرى، توفير المعدات الصحية، فضلا عن برامج التوعية الصحية.



لقاء الوفد الياباني مع أمين عام
وزارة الصحة

كبار المتطوعين و تنافسية الصناعة

يهدف برنامج كبار المتطوعين و الذي أدخل للأردن في عام 1994 الى تعزيز التعاون الفني من خلال نقل الخبرة و المعرفة المتراكمة لديهم على مر السنين الى نظرائهم الأردنيين. السيد نزال العرموطي، مدير عام الشركة الأردنية القبرصية للصناعات الإنشائية سيسلط الضوء على تجربة الشراكة مع كبار المتطوعين.

هل مصنعك آمن لتترك المجال لأطفالك أن يتجولوا داخله؟ بهذا استهل كبير المتطوعين السيد ناكامورا من مكتب جايكا عرضه التقديمي لي و لمدراء الدوائر ناقلا رسالة مهمة من منظور مقاييس الإدارة اليابانية مفادها بأن الحضارة تزدهر و الصناعة تتقدم باحترام العمال و العناية بسلامتهم، إنها رسالة واضحة بأن رجالنا أهم ممتلكات مصنعنا.



السيد نزال العرموطي

إن تجربة الشركة الأردنية القبرصية للصناعات الإنشائية مع برنامج كبار متطوعي جايكا يعود لعام و نصف، دعوني أشارككم ما تم إنجازه من خلال خبراء جايكا المتميزين:

تنفيذ إجراءات 4S، تحسن سجل السلامة بنسبة 300%، تحسن الفعالية الكلية للمعدات بنسبة 20%، تعلم عمال الشركة و فنييها المحافظة على ديمومة النتائج أعلاه و تحسينها.

دعوني أقر بأن النتائج المذكورة هي نتائج ملموسة و مبنية على الأرقام. لكن ما هو أهم هو "القيادة بالممارسة"، إنني أذكر كيف قام السيد ناكامورا بتنظيف مكتبه و أحيانا الساحة الأمامية للمصنع بالمكنسة مقدم مثالا بأن المدراء هم أول من يأخذ القرار و ينفذوه.

إنني متأكد بأن برنامج كبار متطوعي جايكا قد بين لي و لكافة العاملين كيفية تحسين شركتنا و أن لا نخاف من مواجهة المشاكل بل من عدم حلها. إن تأثير برنامج كبار متطوعي جايكا لا يقدر بثمن و يتعدى المرود المادي الى توجيه العقل لكيفية تحويل المعرفة و الخبرة الى حقيقة لتعزيز أداؤنا و إدارتنا.

مشروع دراسة خفض كميات إنبعاث الغازات

من خلال الزيارات المتكررة، جمع المعلومات الدؤوب و المقابلات العديدة، استطاعت جايكا و المستشار المعين من إجراء هذه الدراسة بشكل دقيق و زمن قياسي. الدراسة و التي تتمحور في خفض فاقد الكهرباء في شبكات النقل و التوزيع في المملكة الأردنية الهاشمية حيث تم تطبيق هذه الدراسة في عدد من الشركات الحكومية و الخاصة.

شركة الكهرباء الوطنية (NEPCO) مسؤولة عن توليد و نقل و توزيع معظم الطاقة الكهربائية في المملكة. هناك أيضاً شركتي كهرباء خاصتين وهما الشركة الأردنية للكهرباء (JEPCO) و شركة إربد لتوزيع الكهرباء (IDECO) وهما مسئولتين عن توزيع الكهرباء خارج مناطق شركة الكهرباء الوطنية حيث أنهما تشتريان الكهرباء من NEPCO و يتبعانه للعملاء على اختلاف أنواعهم.

فاقد الكهرباء في شبكات النقل و التوزيع في الأردن وصل ل 9.4% في الفترة من 1986 إلى 1995. لاشك أن تخفيض فاقد الكهرباء في شبكة الربط الكهربائي في الأردن تعد من الأمور المهمة خاصة من أجل تحسين استعمال الطاقة و تحسين توليد الكهرباء في المستقبل.



محطة الطاقة الحرارية في العقبة

لقد انعكست أهمية هذه الدراسة على درجة التعاون و تبادل المعلومات مع الهيئات و الشركات ذات العلاقة. هذه الدراسة و بشكل أساسي تهتم بأسباب فاقد الكهرباء في مراحل النقل و التوزيع في قطاع الكهرباء، وكذلك فإنها تقترح خطوات لخفض هذا الفاقد. الدراسة أيضاً تهدف إلى تعزيز التعاون الفني بين اليابان و الهيئات و الشركات ذات العلاقة في سوق الكهرباء في الأردن.

اعتباراً من شهر كانون الثاني لسنة 2009، فإن النظام الكهربائي في الأردن يتكون من (NEPCO) و ثلاث شركات نقل و توزيع للكهرباء و هم (JEPCO) و (IDECO) و شركة توزيع الكهرباء المساهمة المحدودة (EDCO) و ثلاث شركات توليد كهرباء و هم شركة توليد الكهرباء المركزية (CEGCO)، شركة السمرا لتوليد الكهرباء (SEPGCO) و شركة AES-Jordan (AES-Jordan).

ثلاث شركات نقل و توليد للكهرباء استمروا بتطبيق خطوات خفض فاقد الكهرباء حتى يومنا هذا، حيث أن تقديرات خفض فاقد الكهرباء في شبكة الربط الكهربائي وصلت ل 300 GWH للفترة من 1999 وحتى 2007.

نتائج الدراسة تقدم نظرة و تقدير خبراء خارجيين لفاقد الطاقة الكهربائية في شبكات النقل و التوزيع، ولذلك فإنه يمكن استخدامها كأساس للمقارنة في حالة إجراء أي دراسات في المستقبل من قبل أي من الهيئات أو الشركات ذات العلاقة.

الخطوط العريضة لإيفاد JOCV لفترة قصيرة لإقامة أنشطة للأطفال في مخيمات اللاجئين الفلسطينيين

خلال العطلة الصيفية اعتاد الأطفال في المخيمات أن يقضوا أوقاتهم داخل البيت أو خارجه دون أي نشاط محدد. لكن إذا تواجد من يوفر نشاطات مدروسة لمتعة الأولاد خصوصاً في مجال الألعاب الرياضية، سيقضون أوقاتاً أجمل و سيرتد ذلك على نموهم السليم و أثره في حياتهم المستقبلية.

من جهة أخرى، كثير من المتطوعين اليابانيين الشباب متوفرين خلال فترة الصيف للمشاركة في برامج خارج اليابان. حيث قامت جايبكا مؤخراً بالاستفادة من هؤلاء المتطوعين بإشراكهم في برامج النشاطات خلال فترة الصيف.

لقد قامت جايبكا الأردن باستقدام هؤلاء المتطوعين اليابانيين الذين يملكون الخبرة لتوفير النشاطات و لعب دور هام في المخيمات بإعطاء الفرص المناسبة للأولاد لقضاء وقت ممتع و مفيد من خلال إقامة معسكر رياضي حمل عنوان "كأس السلام الأردن" و لمدة ثلاثون يوماً. إنه لشعور ممتع لأولاد المخيمات تحقيق الإنجازات و تعلم الانسجام من خلال المشاركة في النشاطات المقامة من قبل المتطوعين اليابانيين. حيث شارك تسعون (90) طالباً و طالبة من مخيمات حطين و سوف و البقعة في النشاطات الرياضية و الألعاب و الأشغال اليدوية لمدة أربعة أسابيع. في الأسبوع الأخير أقيم في كل مخيم "أسبوع النشاطات"، و أقيمت المباراة النهائية في عمان يوم 19 آب.



من النشاطات الرياضية في المخيم

ورشة عمل لمشروع إعادة تأهيل قطاع الموانئ في عمان

عقدت ورشة عمل لمدة خمسة أيام لمشروع إعادة تأهيل موانئ العراق في المملكة الأردنية الهاشمية، نظمت الورشة من قبل الشركة الإستشارية للمشروع شركة نيبون كوي ليميتد و بحضور كل من موظفي الشركة العامة للموانئ و موظفي جايبكا ذوي العلاقة و قد انطلقت هذه الورشة في 6 تموز و استمرت لغاية 9 تموز 2009.

و قد عقد اليوم الأول لورشة العمل في مدينة العقبة حيث تم ترتيب عدد من الزيارات الميدانية لموظفي شركة الموانئ من ضمنها زيارة ساحة الشاحنات و مبنى الحاويات و ميناء الشحن العام بالإضافة الى زيارة نقطة الدخول الرئيسية المتواجدة على بعد 45 كم شمالي العقبة. و حيث أن الهدف الرئيسي لهذه الورشة مناقشة التطورات الأخيرة و تقديم صورة موجزة حول الوضع الحالي لأجزاء المشروع و المتمثلة بأعمال الحفر و أعمال إزالة السفن المحطمة بالإضافة الى المعدات البرية و البحرية فقد تم متابعة النقاشات في عمان حيث قدم خلالها



المشاركون في ورشة العمل

مهندسو نيبون كوي عرضاً حول أجزاء المشروع المختلفة و الأعمال المنجزة لغاية الآن. من جهة أخرى فقد كان الهدف الرئيسي الآخر للورشة هو عقد مناقشات مفصلة بين شركة الموانئ و المستشار، و قد عقدت هذه المناقشات بناء على الشرح الذي تم تقديمه سابقاً في هذه الورشة، و من الجدير بالذكر بأنه تم الإحتفاظ طوال جلسات المناقشات المفصلة بمجموعة خاصة للإشراف و تقديم النصح.

و قد كانت نتائج هذه الورشة مثمرة حيث ساعدت في تحديد الخطوات التي من الواجب إتخاذها في المرحلة المقبلة و المتعلقة بأجزاء المشروع كما و ساعد تواجد جايبكا في الإجابة على استفسارات كل من المستشار و شركة موانئ العراق بالإضافة الى تقديم توصيات و نصائح عند الضرورة.

مشروع تطوير القدرات، تدريب للفلسطينيين في مجال الأرصاد الجوية

وقعت جايبكا و دائرة الأرصاد الجوية في 2 تموز، 2009 على إتفاقية لتطوير القدرات في مجال الأرصاد الجوية. حيث سيتم تنفيذ دورة تدريبية لموظفي دائرة الأرصاد الجوية الفلسطينية بالتعاون ما بين مكتب جايبكا في الأردن و دائرة الأرصاد الجوية الأردنية، ضمن إطار برنامج التدريب والتعاون التقني بمساعدة جايبكا.

إن مدة البرنامج التدريبي سيستمر لمدة ثلاثة (3) سنوات. و قد عقدت الدورة التدريبية للسنة الأولى خلال الفترة من 19 تموز حتى 8 آب 2009، لسبعة عشر (17) مشاركا في مجالات التنبؤ والمراقبة وأجهزة الأرصاد الجوية، التنبؤ بأحوال الطقس، علم المناخ والهيدرولوجيا وإدارة البيانات. علما بأن جايبكا تتحمل معظم كلفة التدريب، في حين ستشارك دائرة الأرصاد الجوية في الجزء المتبقي وتأخذ على عاتقها مسؤولية التنظيم والتدريب وفقا لبرنامج الشراكة بين الحكومتين الأردنية و اليابانية الذي وقع في كانون الأول 2004.

و من الجدير ذكره أن جايبكا تقوم بتنفيذ برامج دعم للفلسطينيين بشكل مستمر من خلال التدريب في دولة ثالثة بالتعاون مع الحكومة الأردنية، و من هذه البرامج الأساسية لتطوير الموارد البشرية، ستقوم جايبكا بتنفيذ أربعة (4) دورات تدريبية أخرى في إطار برنامج التدريب في دولة ثالثة، ليس فقط في مجال الأرصاد الجوية ولكن في مجالات المياه، الزراعة، مكافحة الحرائق والإنقاذ، و السلامة الغذائية والتفتيش على الأغذية. و من الجدير ذكره أن جايبكا بدأت بتنفيذ برنامج التدريب في دولة ثالثة منذ عام 1992 بدعم من المؤسسات الأردنية المعنية. و أن العدد الكلي للمشاركين من الدول العربية حتى الآن وصل إلى أكثر من 1,200 مشارك بما في ذلك أكثر من 810 مشارك من فلسطين.



المتدربون في مجال الأرصاد الجوية

دورتين تدريبيتين لستة و عشرين مشاركا (26) من وزارة الزراعة

العراقية



فعاليات الافتتاح في CARDNE

شارك 26 متدربا و متدربة من وزارة الزراعة العراقية في فعاليات دورتين تدريبيتين تحت عنوان تمكين المرأة الريفية وتربية النحل بتنظيم من المركز الإقليمي للإصلاح الزراعي والتنمية الريفية في الشرق الأدنى (CARDNE) والمركز الوطني للبحث والإرشاد الزراعي (NCARE).

وأنت هاتان الدورتان في إطار سلسلة من الدورات التدريبية يتم تمويلها من قبل (جايبكا) واستمرت أسبوعين اكتسب المشاركون خلالها مهارات البحث الريفي والمشاركة لإعداد خطة وطنية لتنمية المرأة الريفية في العراق.

إن هذا التدريب مبني على اكتساب مهارات يدوية ومعرفية وتوفير معلومات وتغيير الاتجاهات والمستند على قياس دقيق للاحتياجات التدريبية وهو أساس التنمية. إن مثل هذه البرامج التدريبية تعتبر ذات أهمية قصوى لبناء العراق وتنمية المجتمع الريفي فيه، فالاعتماد على النفس في إنتاج الغذاء يساعد على حل مشكلات نقص المواد الغذائية.

إن الجهود القيمة التي تبذلها جايبكا في إعادة إعمار العراق خاصة في مجال بناء قدراته البشرية لا تقل أهمية عن مجالات التنمية الاقتصادية، إذ أن بناءها وبناء القدرات الذاتية تعد ركنا أساسيا من أركان عملية إعادة الإعمار، بل إن الإعمار من دون قدرات بشرية واعية لا يمكن أن يتم بالطريقة الصحيحة.

