

Aperçu des Activités en cours de réalisation de septembre 2015 à mars 2016

■ En date du 26 août 2015, la 2<sup>ème</sup> réunion du CCC – Comité conjoint de Coordination s'était tenue et bien déroulée avec la participation des parties concernées. **Résultats 0 et 5** ont eu l'approbation officielle d'être ajouté au Cadre Logique du projet SOLIDE et les activités y relatives ont commencées.

■ Après cette 2<sup>ème</sup> réunion du CCC, la 3<sup>ème</sup> réunion du CCC s'était tenue en date du 31 mars 2016 dans le but de partager l'état d'avancement des activités du Projet avec les parties concernées.

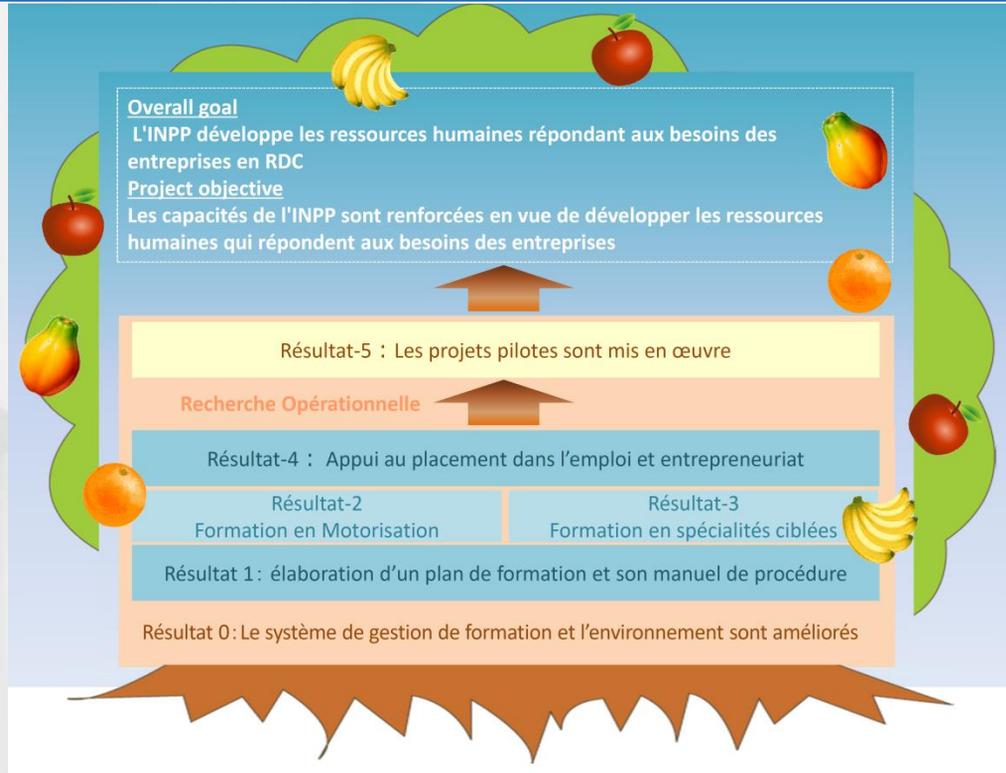
■ Comme socle de toutes les activités du projet, le **Résultat-1**, les exercices de facilitation en CUDBAS ont été réalisés par le GT CGF en collaboration avec chaque service d'instruction de la Dipro-Kin/ INPP comme un renforcement des capacités interne au Groupe de travail CGF.

■ Au **Résultat-2**, nous sommes entrain d'établir un mécanisme de formation approfondie et solide en collaboration avec une des grandes firmes automobiles japonaises. Dans le cadre de préparation pour l'établissement de ce mécanisme de formation approfondie et solide, nous nous sommes procuré d'un important lot d'équipements.

■ Au **Résultat-3**, nous avons mis en oeuvre des formations pour maîtres formateurs. Faisant suite à ces formations, les connaissances et techniques acquises par ces derniers ont été transférées aux autres formateurs au travers de la formation des formateurs (FDF) et Quand le participant à la formation obtienne une cote requise et se conforme aux critères de l'évaluation, il lui est délivré un **Certificat** qui certifie le participant d'avoir acquis avec succès les connaissances et techniques qui lui ont été transmis.

■ Au **Résultat-4**, Une formation sur l'appui à l'emploi et à l'entrepreneuriat a été organisée au Japon en Septembre 2015. En fonction des aquis de cette formation, nous avons élaborés plusieurs outils pour la facilitation du placement dans l'emploi, et, avons déjà commencé à vulgariser l'esprit entrepreneurial au sein de l'INPP.

■ Comme Recherche Opérationnelle des activités du Projet, le Résultat-5 a été lancé et présenté officiellement en date du 09 décembre 2015 comme Fond SOLIDE.



*Structure du Projet - Comment pouvons-nous cueillir les fruits?  
 - Comment former les stagiaires à être capable de gagner de l'argent après leur formation?*

# Résultat- 0 : Amélioration du système de gestion de formation et son environnement

■ Dans le but de rendre les activités du projet plus efficaces et efficaces, nous avons déjà commencé à réaliser les activités de **KAIZEN**. A partir de la haute direction de l'INPP, nous entrain d'introduire la philosophie KAIZEN au sein de l'INPP en fonction du plan d'action global. et, certaines de nos activités déjà commencé font aussi partie de KAIZEN, par exemple **l'amélioration du système d'inventaire des matériels, la mise en place d'un nouveau système de gestion (utilisation) des véhicules, la mise en place d'un système unifié d'enregistrement des correspondances entre les entreprises et l'INPP**. En plus de ces activités, nous avons envisagé l'amélioration du système de comptabilité de l'INPP-Dipro-Kin. Après ces activités, nous envisageons aussi améliorer le **Système de Comptabilité**.

■ Dans le cadre de **l'étude préliminaire**, une enquête téléphonique à l'intention des anciens stagiaires a été menée et avait porté sur 4,600 anciens stagiaires sans-emploi de 2014 et 2,000 anciens stagiaires sans-emploi formés au 1<sup>er</sup> semestre de 2015. L'enquête a été menée de Septembre à Novembre 2015 pour s'enquérir de la situation des stagiaires après leur formation à la Dipro-Kin/INPP.



*l'étude préliminaire de Sept. à Nov. 2015*

## Résultat-1 : Elaboration de la planification de formation et ses manuels de procédures

■ Après la formation pratique interne du GT CGF au travers des ateliers **CUDBAS** qui avaient été organisés par les membres du GT CGF en collaboration avec chaque service d'instruction de la Dipro-Kin/INPP sur l'élaboration des programmes de formation basés sur les demandes réelles du terrain, nous avons commencé à apporter notre **coopération avec un autre Projet de coopération technique de la JICA avec la Police nationale Congolaise** dans ce pays en vue de l'élaboration des programmes de formation des agents de la police. Avec toutes les expériences acquises, nous sommes au point d'aller sur le terrain industriel pour élaborer des programmes de formation taillés sur mesure en tenant compte des besoins de chaque entreprise.



*Atelier CUDBAS*



*Collaboration avec un autre projet de coopération technique de la JICA*



## Résultat-2: Formation en Automobile

■ Nous sommes entrain d'établir un mécanisme de formation approfondie et solide en collaboration avec une des grandes sociétés automobiles japonaises. Dans ce mécanisme de formation, nous envisageons former nos maîtres formateurs en automobile selon le programme de formation automobile qualifiée qui réponde aux normes internationales.

■ Dans le cadre de préparation pour l'établissement de ce mécanisme, nous sommes déjà procuré de quelques nouveaux équipements à partir du Japon et remis officiellement à la contrepartie en mars 2016.



*Remise officielle des équipements en mars 2016*

## Résultat- 3 : Formation des spécialités

**Soudages Spéciaux:** Nous sommes à la mise en œuvre de la formation des maîtres-formateurs. La première phase de formation avait été organisée en octobre-novembre 2015 et avait porté sur les modules de Soudage à Gaz, Oxycoupage, Coupage Plasma et Soudage Mag. La 2ème phase en cours de réalisation porte sur le module de Soudage à l'arc et Soudage TIG. Après la première phase de formation, les connaissances et techniques acquises par les maîtres formateurs ont déjà été transférées aux autres formateurs au travers de la formation des formateurs.

**Hydraulique & Pneumatique:** Deux formations pour maîtres formateurs ont été organisées en octobre 2015 et mars 2016. Elles ont porté sur le circuit électrique, circuit électronique, commande de relais, de verrouillage, minuterie, capteur et ainsi de suite.

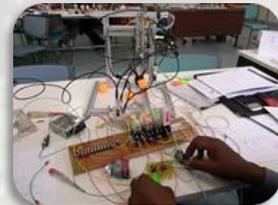
**API:** Après la formation des maîtres formateurs organisée en Juillet 2015, nous avons visité plusieurs entreprises de Lubumbashi ensemble avec les autres maîtres formateurs de l'hydraulique & pneumatique en vue de s'enquérir de l'état de lieu de la technologie industrielle en place au Katanga.

Aussi, nous avons clarifié notre cible de formation catégorisée en trois étapes: 1ère étape : Formation des programmeurs automates, 2ème étape : Instrumentistes/Techniciens de Maintenance des réseaux automatisés, et 3ème étape : Superviseurs des réseaux automatisés.

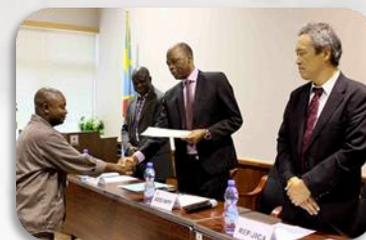
Nous essayons aussi d'offrir une bonne qualité de la formation qui tient compte de la qualité de connaissances et techniques à acquérir. Quand le participant à la formation obtienne une cote requise et se conforme aux critères de l'évaluation, il lui est délivré un **Certificat** qui certifie les participants d'avoir acquis avec succès les connaissances et techniques qui lui ont été transmis.



Formations pour MFs en Soudages Spécialisés (ci-dessus) et H&P (ci-contre)



Visite d'entreprise à Lubumbashi



Cérémonie de remise des Certificats pour la FDF en Soudages Spéciaux.



Modèle de Certificat

## Résultat- 4 : Appui à l'emploi et à l'entrepreneuriat

■ Une formation sur l'appui à l'emploi et à l'entrepreneuriat a été organisée au Japon en Septembre 2015. Sur base des connaissances acquises au travers de cette formation, nous avons élaboré **plusieurs outils pour favoriser le placement dans l'emploi des stagiaires** entre autres le modèle de CV, modèle de lettre de motivation. Faisant suite à ces activités, le renforcement des capacités des Conseillers a déjà commencé.



Renforcement des Capacités des conseillers

■ En plus de l'appui à l'emploi, nous sommes dans une tentative de vulgariser l'esprit entrepreneurial au sein de l'INPP. A l'issue de cette première action, nous réaliserons chaque activité en tenant compte du plan d'action. Nous sommes à l'étape de préparation du module de formation entrepreneuriale à être incorporer dans chaque filière de formation de stagiaires sans-emplois.



Formation au Japon

# Résultat-5 : Les projets pilotes sont mis en œuvre

## Offre publique de candidats pour des projets pilotes de microfinance

09 dec. 2015 - 11 jan. 2016



■ En date du 09 décembre 2015, INPP, FINCA et JICA avaient signé un protocole d'accord pour une coopération d'appui au micro finance pour la création des petites entreprises. Après une présélection des candidats ainsi que la formation entrepreneuriale donnée par l'OPEC's, nous sommes entrés dans la phase d'analyse financière pour la sélection des clients parmi les candidats qui pourront bénéficier du financement du Fond SOLIDE. Les fonds seront octroyés à chaque client de façon appropriée.

## Autres activités réalisées à partir de septembre 2015 à mars 2016



Visites d'entreprise à Kinshasa

Comment pouvons-nous contribuer au secteur industriel?

Comment pouvons-nous faire face au problème d'ordre national tant qu'institution de formation professionnelle?

Comment pouvons-nous résoudre les problèmes des entreprises?

Visite d'entreprises au Katanga

Prix de Modèle de bonne pratique TIVET 21<sup>e</sup> siècle en Afrique

Prix de la JICA à l'ADG de l'INPP

Echange avec le CFPT

Séminaire KAIZEN à Addis Abeba, Ethiopie

Réservoir de carburant

Groupe électrogène de 200KVA

Formation sur l'appui à l'emploi et entrepreneurial au Japon



Allons ensemble de l'avant vers un avenir radieux