



### Project Activities in December:

- 1<sup>st</sup>: Intern of Nagasaki Univ. MPH course joined with the team
- 8<sup>th</sup>: JICA Health Sector Meeting (online)
- 8<sup>th</sup>: Trainer meeting for Nursing Informatics (online)
- 10<sup>th</sup>-11<sup>th</sup>: INSET in BTB (Quality Improvement and Patient Safety & Nursing Informatics)
- 12<sup>th</sup>: Field visit to KC for training participant interview
- 15<sup>th</sup>: Monthly Meeting with JICA HQ / Cambodia Office (online)
- 24<sup>th</sup>: 7<sup>th</sup> JCC Meeting
- 26<sup>th</sup>: Nursing Education Long Term Expert Joined the team

### The 7<sup>th</sup> Joint Coordination Committee (JCC) Meeting with the Ministry of Health

On 24 December 2025, the 7th JCC meeting was held by the Ministry of Health (MoH) in collaboration with JICA. The meeting was chaired by H.E. Prof. THIR Kruey, Secretary of State of the MoH and Project Director, and attended by representatives from the MoH, JICA, the Embassy of Japan, and other relevant organizations. As the project moves toward its final year in 2026, the meeting served as the last important opportunity for stakeholders to jointly review progress, share key challenges, and discuss future directions.

Asst. Prof. Dr. TOUCH Sokneang, Director of the Human Resources Development Department and Project Manager, provided an overview of the project initiated in 2021. The Chief Advisor reported on progress since the previous JCC meeting, focusing on In-Service Training (INSET) courses conducted in BTB and KC provinces by Provincial Training Management Teams (PTMTs) and provincial trainers. A video was shown, sharing the voices and perspectives of nurses who participated in INSET courses as well as provincial trainer delivering trainings.

Provincial representatives also reported on INSET implementation in their provinces, highlighting challenges, key lessons learned, and upcoming plans. The current status and planned activities of the E-learning platform (ELP) were shared. It was reaffirmed that the system will be updated to improve usability and ensure sustainable operation by the MoH beyond project completion, in order to enhance training effectiveness and strengthen quality assurance. In addition, revisions to the Project Design Matrix related to training modalities were explained and approved under the leadership of Asst. Prof. Dr. TOUCH Sokneang.

Participants exchanged views on progress and challenges in INSET implementation and nationwide ToT rollout, as well as on feasibility and sustainability through flexible approaches responsive to the local situation and continued stakeholder coordination. Following constructive discussions, the meeting concluded with a reaffirmed commitment to achieving the project's objectives and a shared vision for the continued development of the INSET system and Cambodia's health workforce beyond the project period.



### Voices from the Field: Practical Impact of INSET Program

Since September, INSET has been conducted in BTB and KC. Here, we share nurses' direct insights from the video presented at the JCC meeting on how the training is being applied in real clinical settings.



Effective communication is essential in healthcare, as it builds trust among team members, supports effective teamwork, and enhances service quality, ultimately saving lives. Using the practical knowledge and skills gained from the training, I now support my team by encouraging positive mindsets, strengthening collaboration, and building closer relationships. I hope this will contribute to the continuous improvement of primary healthcare services in communities and hospitals.

**Ms. Nhim Kimthy** : Trainer from BTB PHD  
(Communication course)



I learned about ethics, laws, clients' rights, and ethical care in daily practice. Applying what I learned at my health center improved my communication and behavior, which helped build clients' trust and increase service use. I also shared this knowledge with my colleagues and observed positive changes among staff. I am grateful to the leadership and hope this training will continue so more staff can strengthen communication, professional conduct, and service quality for the community.

**Mr. Lim Saroeun** : Trainee from  
Chamka Samraong Health Center, BTB  
(Nursing Ethics course)



I gained valuable knowledge and skills in management, leadership, problem-solving, and teamwork. After applying what I learned at work, I noticed improvements in my confidence, professional role clarity, care planning, and collaboration with colleagues. I strongly hope that training programs will be sustained to further enhance our professional competences and support the development of advanced knowledge.

**Ms. Thai Chantha** : Trainee from  
the operating theater at the KC  
Provincial Hospital  
(Nursing Management and Leadership course)





## The 4th Session of INSET in BTB: Nearly 70% of the training target achieved

The fourth session of the INSET for nurses, covering Quality Improvement and Patient Safety (QI&PS) as well as Nursing Informatics (NI), was conducted at the Battambang Provincial Health Department (BTB PHD) from 10 to 11. The training consisted of seven lectures and was organized and implemented by the PTMT and local trainers. From the preparation stage through completion, the PTMT managed the overall process largely independently and in line with the planned schedule, demonstrating steady progress in coordination and training management at the provincial level.

A total of 25 participants attended the QI & PS course, and 28 attended the NI course. Throughout the sessions, participants actively engaged in group discussions and case studies, sharing perspectives based on their own professional experiences. These learning opportunities enabled trainees to reflect on their daily practices and to link the training content with real field situations. The trainers facilitated the lectures effectively, incorporating videos, visually engaging lesson slides, and interactive activities. Consistent engagement between trainers and participants was maintained, creating an inclusive learning environment that encouraged questions, the exchange of ideas, and peer learning. This approach contributed to improved understanding of the training contents and promoted active involvement across the courses.

With the completion of this session, 8 out of 11 planned INSET trainings have now been delivered at BTB PHD, representing approximately 70% of the overall target. To date, 225 out of 335 nurses have been trained. In the next phase, several courses are scheduled to be conducted at the Operational District level in February 2026. Both the PTMT and the trainers are becoming increasingly confident and efficient in organizing and delivering the trainings, and they feel more assured about sustaining implementation beyond the initial phase. Going forward, follow-up support and guidance from the project team will continue to be provided to further clarify and strengthen the roles and responsibilities of those involved in training delivery, in addition to enhancing overall participant satisfaction and training quality.

## Nursing Education Long Term Expert & Internship Student Newly Joined Our Team

The project team has welcomed two new members.

*A long term expert* : Ms. OGAWA Keiko

*An internship student* : Ms. HIGASHI Hiromi



Ms. OGAWA is responsible for the nursing education component of the project, focusing on INSET. She brings extensive experience in nursing education at Japanese

universities and as a JICA short-term expert in several countries, including Cambodia. Her expertise will support improving the quality and sustainability of INSET as implementation in pilot provinces nears completion and nationwide expansion begins. From next month, she will assist field implementation and contribute to strengthening training quality and effectiveness toward achieving the project's final goals.

Ms. HIGASHI is a master's student in public health at Nagasaki

University. During her internship, she supports project activities, including coordination tasks and participation in field activities. Her clinical background as a nurse and midwife, combined with her public health training, contributes to project implementation and knowledge sharing. Although her internship is limited to two months, until the end of January, the project team will support her active involvement to ensure valuable learning and practical experience.



### UPCOMING ACTIVITIES IN JANUARY

- 8<sup>th</sup> : Trainer meeting for Quality Improvement and Patient Safety (Online)
- 9<sup>th</sup> : Monthly Meeting with JICA HQ / Cambodia Office (online)
- 14<sup>th</sup>-15<sup>th</sup> : INSET in KC (Quality Improvement and Patient Safety & Basic Nursing Skills)
- 21<sup>st</sup>-22<sup>nd</sup> : INSET in KC (Nursing Research)
- 22<sup>nd</sup> : ToT Nationwide meeting
- 28<sup>th</sup>-29<sup>th</sup> : INSET in KC (Nursing Process Application & Nursing Informatics)
- 30<sup>th</sup> : Completion of internship (Nagasaki University MPH student)

### CONTACT INFORMATION

Email: [info@jicastrings.com](mailto:info@jicastrings.com)

Project Office:

- Ministry of Health (MoH)  
Department of Human Resources Development (HRDD)  
No. 80, Samdach Penn Nouth Blvd (289), Sangkat Beoungkak 2,  
Tuol Kork District, Phnom Penh
- National Maternal and Child Health Center (NMCHC)  
N° 31A, Rue de France (St. 47), Sangkat Sras Chork, Daun Penh District, Phnom Penh

Scan here to find out more about us:



JICA's FB Page

Project's Homepage



Nursing Informatics Course  
Lecture



Nursing Informatics Course  
Participants



QI & PS Course  
Participants



Group Discussion  
in QI & PS course



### សកម្មភាពគម្រោងប្រចាំខែម្ភៃ

- ថ្ងៃទី១៖ អ្នកបាត់ការមកពីសាកលវិទ្យាល័យ Nagasaki បានចូលរួមជាមួយគម្រោង
- ថ្ងៃទី៨៖ កិច្ចប្រជុំផ្នែកសុខាភិបាល នៃ JICA (តាមប្រព័ន្ធអនឡាញ)
- ថ្ងៃទី៨៖ កិច្ចប្រជុំគ្រូបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មុខវិជ្ជា ព័ត៌មានវិទ្យានៃការថែទាំ (តាមប្រព័ន្ធអនឡាញ)
- ថ្ងៃទី១០ ដល់ទី១១៖ ការបណ្តុះបណ្តាល INSET ក្នុងខេត្តបាត់ដំបង រក្សាការលើកម្ពស់គុណភាព និងសុវត្ថិភាពអ្នកជំងឺ និងវគ្គព័ត៌មានវិទ្យា នៃការថែទាំ
- ថ្ងៃទី១២៖ ការសម្ភាសន៍អ្នកចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅខេត្តកំពង់ចាម
- ថ្ងៃទី១៥៖ កិច្ចប្រជុំប្រចាំខែជាមួយ JICA HQ/Cambodia Office
- ថ្ងៃទី២៤៖ កិច្ចប្រជុំ JCC លើកទី៧
- ថ្ងៃទី២៦៖ អ្នកជំនាញផ្នែកអប់រំការថែទាំ រយៈពេលវែង ចូលរួមជាមួយគម្រោង

### កិច្ចប្រជុំលើកទី ៧ របស់គណៈកម្មការសម្របសម្រួល (JCC) ជាមួយក្រសួងសុខាភិបាល

នៅថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ កិច្ចប្រជុំ JCC លើកទី ៧ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយក្រសួងសុខាភិបាល (MoH) និងសហការជាមួយ JICA ។ កិច្ចប្រជុំនេះ ក្រោមអធិបតីភាព ឯកឧត្តមសាស្ត្រាចារ្យ ធា ត្រុយ រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងសុខាភិបាល និងជានាយកគម្រោង និងមានការចូលរួមពីតំណាងក្រសួងសុខាភិបាល JICA ស្ថានទូតជប៉ុន និងអង្គការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ គម្រោងឈានទៅដល់ឆ្នាំចុងក្រោយរបស់ខ្លួននៅក្នុងឆ្នាំ២០២៦នេះ កិច្ចប្រជុំបានដើរតួនាទីសំខាន់ចុងក្រោយ សម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងការពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាពរួមគ្នា ចែករំលែកបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ និងពិភាក្សាអំពីទិសដៅនាពេលអនាគត។

លោកស្រីសាស្ត្រាចារ្យជំរុំ ទូច សុខនាង ប្រធាននាយកដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស និងជាប្រធានគ្រប់គ្រង និងសម្របសម្រួលគម្រោង បានបង្ហាញអំពីដំណើរការនៃការចាប់ផ្តើមគម្រោងចាប់ពីឆ្នាំ២០១១។ ប្រធានទីប្រឹក្សាគម្រោង បានរាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពចាប់តាំងពីកិច្ចប្រជុំ JCC លើកមុន ដោយផ្តោតលើការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលបម្រើការងារ (INSET) ដែលធ្វើឡើងនៅក្នុងខេត្ត BTB និង KC ដោយមានការសម្របសម្រួលពីក្រុមការងារគ្រប់គ្រងការបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ខេត្ត (PTMTs) និងគ្រូបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ខេត្ត។ តាមរយៈវិធីអ្នកយល់ដឹងដែលបានបង្ហាញ ចែករំលែកជាសំឡេង និងទស្សនៈរបស់គិលានុបដ្ឋាកដែលជាសិក្ខាកាមបានចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល INSET ក៏ដូចជាគ្រូបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ខេត្ត ដែលបានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលផ្ទាល់ដៃ។

តំណាងខេត្តនីមួយៗក៏បានរាយការណ៍អំពីការអនុវត្ត INSET នៅក្នុងខេត្តរបស់ខ្លួន ដោយលើកឡើងពីបញ្ហាប្រឈម មេរៀនសំខាន់ៗដែលបានរៀន និងផែនការនាពេលខាងមុខ។ ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងផែនការសកម្មភាពនៃវេទិកា E-Learning (ELP) ត្រូវបានចែករំលែក។ វាត្រូវបានបញ្ជាក់សារជាថ្មីថាប្រព័ន្ធនឹងត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ និងធានាបាននូវប្រតិបត្តិការប្រកបដោយនិរន្តរភាពដល់ ក្រសួងសុខាភិបាល (MoH) បន្ទាប់ពីគម្រោងបានបញ្ចប់ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាល និងពង្រឹងការធានាគុណភាព។ លើសពីនេះ ការកែប្រែទៅលើគម្រោង Design Matrix ដែលទាក់ទងទៅនឹងទម្រង់នៃការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានពន្យល់ និងអនុម័តក្រោមការដឹកនាំរបស់លោកស្រីសាស្ត្រាចារ្យជំរុំ ទូច សុខនាង។

អ្នកចូលរួមបានផ្លាស់ប្តូរយោបល់លើវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមក្នុងការអនុវត្ត INSET និងដាក់ចំព្រួញវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោល (ToT) នៅទូទាំងប្រទេស ក៏ដូចជាលើលទ្ធភាព និងនិរន្តរភាព តាមរយៈវិធីសាស្ត្រដែលអាចបត់បែនបាន ឆ្លើយតបទៅនឹងស្ថានភាពក្នុងខេត្តនីមួយៗ និងការបន្តការសម្របសម្រួលពីភាគីពាក់ព័ន្ធ។ បន្ទាប់ពីការពិភាក្សាក្នុងន័យស្ថាបនា កិច្ចប្រជុំបានបញ្ចប់ដោយការប្តេជ្ញាចិត្តសាជាថ្មីក្នុងការសម្របសម្រួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរបស់គម្រោង និងទស្សនៈវិស័យរួមគ្នាសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍បន្តនៃប្រព័ន្ធ ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលបម្រើការងារ (INSET) និងពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីសុខាភិបាលកម្ពុជាបន្ទាប់ពីគម្រោងបានបញ្ចប់។



### មតិយោបល់ពីខេត្តនីមួយៗ៖ អំពីអ្វីដែលទទួលបានជោគជ័យស្តែងពីកម្មវិធី INSET

ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលបម្រើការងារ (INSET) ត្រូវបានធ្វើឡើងនៅខេត្ត BTB និង KC ចាប់តាំងពីខែកញ្ញានេះមក។ ទីនេះ យើងចែករំលែកការយល់ដឹងដោយផ្ទាល់របស់គិលានុបដ្ឋាក ពីវិធីអ្វីដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ JCC អំពីរបៀបដែលការបណ្តុះបណ្តាលកំពុងត្រូវបានអនុវត្តនៅក្នុងវិស័យសុខាភិបាលជាក់ស្តែង។

ការប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពគឺចាំបាច់ក្នុងការថែទាំ ដោយសារវាបានបង្កើតការជឿទុកចិត្តក្នុងចំណោមសមាជិកក្រុម គាំទ្រការធ្វើការងារជាក្រុមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាថែទាំទំបំផុតយើងអាចជួយសង្គ្រោះជីវិតមនុស្ស។ ដោយប្រើចំណេះដឹង និងជំនាញជាក់ស្តែងដែលទទួលបានពីការបណ្តុះបណ្តាល ឥឡូវនេះខ្ញុំគាំទ្រក្រុមរបស់ខ្ញុំដោយលើកទឹកចិត្តឱ្យមានជ្រកជំនិតវិជ្ជមាន ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងបង្កើតទំនាក់ទំនងកាន់តែជិតស្និទ្ធ។ នាងខ្ញុំសង្ឃឹមថា ការងារនេះ នឹងរួមចំណែកដល់ការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់នៃសេវាថែទាំសុខភាពបឋម នៅក្នុងសហគមន៍ និងមន្ទីរពេទ្យ។

**លោកស្រី ញឹម គឹមជី៖ គ្រូបណ្តុះបណ្តាលមកពីមន្ទីរសុខាភិបាល នៃរដ្ឋបាលខេត្តបាត់ដំបង (វគ្គការប្រាស្រ័យទាក់ទង)**



ខ្ញុំបានរៀនអំពីក្រុមសីលធម៌ ច្បាប់ សិទ្ធិរបស់អតិថិជន និងសីលធម៌នៃការថែទាំក្នុងការអនុវត្ត។ អ្វីដែលខ្ញុំបានរៀន ខ្ញុំបានយកទៅអនុវត្តនៅមណ្ឌលសុខភាពរបស់ខ្ញុំ បានធ្វើឱ្យការទំនាក់ទំនង និងអាកប្បកិរិយារបស់ខ្ញុំប្រសើរឡើង ដែលជួយកសាងទំនុកចិត្តរបស់អតិថិជន និងបង្កើនការប្រើប្រាស់សេវាកម្ម។ ខ្ញុំក៏បានចែករំលែកចំណេះដឹងនេះជាមួយក្រុមការងារ និងបានសង្កេតឃើញការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានក្នុងចំណោមក្រុមការងាររបស់ខ្ញុំ។ ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរគុណដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ ហើយក៏សង្ឃឹមថា វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះនឹងនៅតែបន្ត ដូច្នេះបុគ្គលិកបន្ថែមទៀតអាចពង្រឹងការទំនាក់ទំនង ក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ និងគុណភាពសេវាកម្មសម្រាប់សហគមន៍។



**លោក លឹម សារឿន៖ សិក្ខាកាមមកពីមណ្ឌលសុខភាពចំការសំរោង, ខេត្តបាត់ដំបង (វគ្គសីលធម៌ នៃការថែទាំ)**

នាងខ្ញុំទទួលបានចំណេះដឹង និងជំនាញដ៏មានតម្លៃក្នុងការគ្រប់គ្រង ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ការដោះស្រាយបញ្ហា និងការធ្វើការជាក្រុម។ បន្ទាប់ពីអនុវត្តអ្វីដែលខ្ញុំបានរៀននៅកន្លែងធ្វើការមក ខ្ញុំបានកត់សម្គាល់ពីភាពប្រសើរឡើងនៃទំនុកចិត្តរបស់ខ្ញុំ ភាពច្បាស់លាស់នៃតួនាទីវិជ្ជាជីវៈ ការរៀបចំផែនការថែទាំ និងការសហការគ្នាជាមួយក្រុមការងារ។ ខ្ញុំសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនឹងមាននិរន្តរភាព ដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈរបស់យើង និងគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍចំណេះដឹងកម្រិតខ្ពស់។

**លោកស្រី ថៃ ចន្ទា ៖ សិក្ខាកាមមកពីមន្ទីរពេទ្យខេត្តកំពង់ចាម បម្រើការនៅក្នុងផ្នែក សល្យាភារ (វគ្គការគ្រប់គ្រងការថែទាំ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ)**





### វគ្គបណ្តុះបណ្តាល (INSET) លើកទី៤ នៅខេត្តបាត់ដំបង៖ គោលដៅបណ្តុះបណ្តាលបានសម្រេចជិត ៧០%

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលបម្រើការងារ (INSET) លើកទី៤ សម្រាប់ គិលានុបដ្ឋាក ដោយមានវគ្គការលើកកម្ពស់គុណភាព និងសុវត្ថិភាពអ្នកជំងឺ (QI&PS) ក៏ដូចជាវគ្គព័ត៌មានវិទ្យា នៃការថែទាំ (NI) ត្រូវបានធ្វើឡើងនៅ មន្ទីរសុខាភិបាលនៃរដ្ឋបាលខេត្តបាត់ដំបង (BTB PHD) ពីថ្ងៃទី១០ ដល់ ថ្ងៃទី១១។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះមានមេរៀនចំនួនប្រាំពីរ ហើយត្រូវបាន រៀបចំ និងអនុវត្តដោយក្រុមការងារ PTMT និងគ្រូបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ ខេត្ត។ ចាប់ពីដំណាក់កាលរៀបចំរហូតដល់ការបញ្ចប់វគ្គក្រុមការងារ PTMT បានគ្រប់គ្រងដំណើរការទាំងមូលដោយឯករាជ្យ និងស្របតាមកាលវិភាគ ដែលបានគ្រោងទុក ដោយបង្ហាញពីវឌ្ឍនភាពជាលំដាប់ក្នុងការសម្រប សម្រួល និងការគ្រប់គ្រងការងារបណ្តុះបណ្តាលនៅថ្នាក់ខេត្ត។

វគ្គការលើកកម្ពស់គុណភាព និងសុវត្ថិភាពអ្នកជំងឺ អ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ២៥នាក់ ហើយវគ្គព័ត៌មានវិទ្យា នៃការថែទាំ ២៨នាក់ដែលបានចូលរួម។ ពេញមួយវគ្គសិក្ខាកាមបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការពិភាក្សាជាប្រាកដ និង ករណីសិក្សា ចែករំលែកទស្សនៈដោយផ្អែកលើបទពិសោធន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។ ឱកាសសិក្សាទាំងនេះ បានធ្វើឱ្យសិក្ខាកាមឆ្លុះបញ្ចាំងពីការ អនុវត្តប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេ និងភ្ជាប់ខ្លឹមសារនៃការបណ្តុះបណ្តាលជាមួយនឹង ស្ថានភាពជាក់ស្តែង។ គ្រូបណ្តុះបណ្តាលបានសម្របសម្រួលការបង្រៀន ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រួមបញ្ចូលមានវីដេអូ ស្នាមមេរៀនដែលមើល ឃើញ និងសកម្មភាពអន្តរកម្ម។ ការចូលរួមយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួនរវាងគ្រូបណ្តុះ បណ្តាល និងអ្នកចូលរួមត្រូវបានផ្សារភ្ជាប់ បង្កើតបរិយាកាសសិក្សាល្អ ប្រសើរ ដែលជំរុញឱ្យមានសំណួរ ការផ្តោសប្តូរគំនិត និងការរៀនសូត្រពិត្ន ទៅវិញទៅមក។ វិធីសាស្ត្រនេះបានរួមចំណែកដល់ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវ ការយល់ដឹងអំពីខ្លឹមសារបណ្តុះបណ្តាល និងលើកកម្ពស់ការចូលរួមយ៉ាង សកម្មសម្រាប់វគ្គសិក្សាទាំងមូល។

ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងពេលបម្រើការងារ (INSET) បានបញ្ចប់ចំនួន ៨វគ្គ ហើយ ក្នុងចំណោម ១១វគ្គ ដែលបានលើកជាផែនការឡើងដោយមន្ទីរ សុខាភិបាលនៃរដ្ឋបាលខេត្តបាត់ដំបង ដែលមានគិលានុបដ្ឋាកចូលរួមចំនួន ២២៥នាក់ ដែលបានបណ្តុះ បណ្តាលហើយ ក្នុងចំណោម ៣៣៥នាក់ គិតជា ភាគរយប្រហាក់ប្រហែលនឹង ៧០% នៃគោលដៅកំណត់។ នៅដំណាក់ កាលបន្ទាប់ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនគ្រោងនឹងធ្វើឡើងនៅស្រុក ប្រតិបត្តិក្នុងខេត្តម្តុះ ឆ្នាំ២០២៦។ ទាំងក្រុមការងារ PTMT និងគ្រូបណ្តុះ បណ្តាលកាន់តែមានទំនុកចិត្ត នៃការអនុវត្តលើសពីដំណាក់កាលដំបូង ក្នុង ការរៀបចំ និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងមាន និរន្តរភាព ។ ជំហានបន្ទាប់ ការតាមដាន ការគាំទ្រ និងការណែនាំពីក្រុម ការងារគម្រោងនឹងបន្តផ្តល់ជូន ដើម្បីពង្រឹងបន្ថែមពីតួនាទី នៃការទទួលខុស ត្រូវរបស់អ្នកដែលពាក់ព័ន្ធក្នុងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល បន្ថែមពីលើការ លើកកម្ពស់ការពេញចិត្តរបស់អ្នកចូលរួម និងគុណភាពបណ្តុះបណ្តាល ទាំងមូល។



Nursing Informatics Course Lecture

Nursing Informatics Course Participants



QI & PS Course Participants

Group Discussion in QI & PS course

### អ្នកជំនាញផ្នែកអប់រំការថែទាំ រយៈពេលវែង និង និស្សិតហាត់ការបានចូលរួមជាមួយគម្រោង

ក្រុមការងារគម្រោងបានស្វាគមន៍សមាជិកថ្មីពីនាក់ អ្នកជំនាញផ្នែកអប់រំការថែទាំ លោកស្រី OGAWA Keiko និងនិស្សិតហាត់ការ : កញ្ញា HIGASHI Hiromi



លោកស្រី OGAWA ទទួលបន្ទុកផ្នែកអប់រំការ ថែទាំ នៃគម្រោងដោយផ្តោតលើវគ្គ INSET ។ លោកស្រី បាននាំយកនូវបទពិសោធន៍យ៉ាង ទូលំទូលាយផ្នែកអប់រំការថែទាំពីសាកល វិទ្យាល័យជប៉ុន និងជាអ្នកជំនាញរយៈពេលខ្លី

របស់ JICA នៅក្នុងប្រទេសមួយចំនួន រួមទាំងប្រទេសកម្ពុជាផងដែរ។ ជំនាញរបស់លោកស្រីនឹងគាំទ្រដល់ការកែលម្អគុណភាព និងនិរន្តរ ភាពនៃវគ្គ INSET នៅពេលដែលការអនុវត្តនៅក្នុងខេត្តគោលដៅជិត បញ្ចប់ ហើយការពង្រីកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលទូទាំងប្រទេសបាននិង កំពុងចាប់ផ្តើម។ ចាប់ពីខែក្រោយទៅ លោកស្រីនឹងចូលរួមដល់ការ អនុវត្តវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅថ្នាក់ខេត្ត និងរួមចំណែកក្នុងការពង្រឹង គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាលឆ្ពោះទៅសម្រេចបាន នូវគោលដៅចុងក្រោយរបស់គម្រោង។

កញ្ញា HIGASHI ជានិស្សិតថ្នាក់អនុបណ្ឌិត ផ្នែកសុខភាពសាធារណៈនៅសាកលវិទ្យាល័យ Nagasaki ។ ក្នុងអំឡុងពេលហាត់ការ កញ្ញានឹងគាំទ្រសកម្មភាពគម្រោង រួមទាំងការងារ សម្របសម្រួល និងការចូលរួមក្នុងសកម្មភាព វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅខេត្តផងដែរ។ ជំនាញដែលគាត់បានសិក្សាគឺជា គិលានុបដ្ឋាក និងធុរកិច្ចជាមួយនឹងជំនាញការបណ្តុះបណ្តាលសុខ ភាពសាធារណៈរបស់គាត់ នឹងចែករំលែកចំណេះដឹង និងរួមចំណែក ដល់ការអនុវត្តរបស់គម្រោង។ ទោះបីជាការហាត់ការរបស់គាត់ត្រូវ បានកំណត់ត្រឹមតែ ២ខែក៏ដោយ រហូតដល់ចុងខែមករា ក្រុមការងារ គម្រោងនឹងគាំទ្រដល់ការចូលរួមយ៉ាងសកម្មរបស់គាត់ ដើម្បីធានា បាននូវការរៀនសូត្រដ៏មានតម្លៃ និងបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែង។



### សកម្មភាពនាពេលខាងមុខនៃគម្រោង

- ថ្ងៃទី៨៖ កិច្ចប្រជុំគ្រូបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មុខវិជ្ជា ការលើកកម្ពស់គុណភាព និងសុវត្ថិភាពអ្នកជំងឺ (តាមប្រព័ន្ធអនឡាញ)
- ថ្ងៃទី៩៖ កិច្ចប្រជុំប្រចាំខែជាមួយ JICA HQ/Cambodia Office
- ថ្ងៃទី១២ ដល់ទី១៥៖ ការបណ្តុះបណ្តាល INSET ក្នុងខេត្តកំពង់ចាម វគ្គជំនាញមូលដ្ឋាន នៃការថែទាំ និងវគ្គការលើកកម្ពស់គុណភាព និងសុវត្ថិភាពអ្នកជំងឺ
- ថ្ងៃទី២១ ដល់ទី២២៖ ការបណ្តុះបណ្តាល INSET ក្នុងខេត្តកំពង់ចាម វគ្គការស្រាវជ្រាវផ្នែកថែទាំ
- ថ្ងៃទី២២៖ កិច្ចប្រជុំសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្រៀន (TOT) ទូទាំងប្រទេស
- ថ្ងៃទី២៨ ដល់ទី២៩៖ ការបណ្តុះបណ្តាល INSET ក្នុងខេត្តកំពង់ចាម វគ្គការប្រើប្រាស់ដំណើរការនៃការថែទាំ និងវគ្គព័ត៌មានវិទ្យានៃការថែទាំ
- ថ្ងៃទី៣០៖ បញ្ចប់ការហាត់ការ (និស្សិត MPH មកពីសាកលវិទ្យាល័យ Nagasaki)

### CONTACT INFORMATION

Email: info@jicastrings.com  
 Project Office:  
 • Ministry of Health (MoH)  
 Department of Human Resources Development (HRDD)  
 No. 80, Samdach Penn Nouth Blvd (289), Sangkat Beoungkak 2, Tuol Kork District, Phnom Penh  
 • National Maternal and Child Health Center (NMCHC)  
 N° 31A, Rue de France (St. 47), Sangkat Sras Chork, Daun Penh District, Phnom Penh

