

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026	
Código do curso	N-19
Centro da JICA responsável	Yokohama
Área	Meio Ambiente
Nome do curso	Curso de formação de orientadores de educação ambiental
Vagas	12
Período de realização do curso	Primeiro semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	Sábado, 15 de dezembro de 2026
Entidade receptora	Kiyosato Educational Experiment Project, Inc
Nome do responsável pelo curso no Japão	Takeshi Toyao
E-mail de contato	t.toyao@keep.or.jp
Site	https://www.keep.or.jp/
Qualificações e pré-requisitos	Desejável graduação na área ambiental, educacional ou cursos equivalentes.
Experiência	É desejável possuir 1 ano de experiência de campo.
Idiomas	Português
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N5
Proficiência em inglês	Não exigida
Objetivos do curso	Que os formandos adquiram as competências e conhecimentos fundamentais necessários para se tornarem instrutores (intérpretes) de educação ambiental.
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> · Compreender a visão geral da educação ambiental. · Compreender os conhecimentos fundamentais da interpretação (definição, tipos, princípios, qualidades, compreensão dos materiais, compreensão do público, comunicação, concepção de programas, etc.). · Ser capaz de conduzir programas de educação ambiental em escolas e outros ambientes em seu país de origem, com base nas práticas da Keep Association.
Plano de treinamento (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas teóricas: Introdução à Educação Ambiental, Introdução à Interpretação, Exposições e Materiais Didáticos, Elaboração de Programas, Métodos de Aprendizagem Experiencial, Estudos de Caso de Educação Ambiental Colaborativa 2. Aulas práticas: Experiencial: Programas de Educação Ambiental (guiados, baseados em artesanato, baseados em workshops), Implementação e Aperfeiçoamento Mútuo do Programa, Resumo dos Resultados do Treinamento 3. Visitas técnicas: Instalações da Associação KEEP, Escola Natural do Lago Tanuki, Centro de Biodiversidade do Ministério do Meio Ambiente, Laboratório Científico do Monte Fuji, Creche Kiyosato St. John 4. Apresentação: Resumo dos resultados da formação
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	<p>Espera-se que os conhecimentos e habilidades em educação ambiental, com foco na interpretação, adquiridos por meio deste treinamento sejam utilizados após o retorno aos seus países de origem para atividades diretas de conscientização com residentes e crianças, e para o desenvolvimento de programas de educação ambiental. Isso inclui o desenvolvimento de programas adaptados às características de cada região, com duração de meio dia a vários dias, bem como programas que os professores podem usar nas escolas e em outros ambientes. Além disso, prevê-se que tais programas sejam utilizados no treinamento em educação ambiental para instrutores, como professores. Espera-se que os métodos adquiridos pelos bolsistas durante o programa, quando implementados e disseminados, influenciem a conservação ambiental na América Latina e contribuam para as comunidades locais.</p> <p>Além disso, o conhecimento e as técnicas de educação ambiental constituem habilidades fundamentais para a criação de diversos ambientes, promovendo a revitalização da comunidade ao conectar pessoas diversas e ligar pessoas a lugares.</p> <p>Como as questões ambientais estão interligadas com desafios econômicos, culturais e regionais, as parcerias são essenciais para lidar com esses problemas. Este programa de treinamento cultiva as habilidades de coordenação necessárias para essa colaboração.</p>
Observações especiais para os candidatos	

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-26
Centro da JICA responsável	Okinawa
Área	Cultura japonesa
Nome do curso	Treinamento em Cultura do Karatê de Okinawa
Vagas	13
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 7 de outubro de 2026
Data de retorno	Sábado, 7 de novembro de 2026
Entidade receptora	Okinawa Dento Karatedo Shinkokai
Nome do responsável pelo curso no Japão	Kunio Uehara, Kenichi Tanahara, Ryuji Tokurei, Shingo Kobayashi (líder)
E-mail de contato	tokumner@odks.jp
Site	https://www.odks.jp/
Qualificações e pré-requisitos	Requisitos esperados nos candidatos: <ul style="list-style-type: none"> · Indivíduos com interesse em karatê de Okinawa · Indivíduos motivados a utilizar ativamente os conhecimentos adquiridos após o regresso e a envolver-se em atividades que promovam a preservação e o avanço da Rede Uchinaa
Experiência	Não especificado
Idiomas	Japonês, espanhol
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N5
Proficiência em inglês	Capacidade de comunicativa em inglês
Objetivos do curso	Os bolsistas devem adquirir conhecimentos sobre a cultura de Okinawa, com foco no karatê de Okinawa.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> ① Os bolsistas irão adquirir uma compreensão geral da cultura de Okinawa, centrada no karatê de Okinawa. ② Os bolsistas deverão adquirir técnicas e conhecimentos tradicionais do karatê de Okinawa. ③ Através dos pontos ① e ② acima, promover nos bolsistas a consciência do seu papel como portadores da identidade cultural e como pontes para o intercâmbio. <p>Expectativas em relação aos resultados</p>
Plano de treinamento (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas teóricas: Visão geral da cultura de Okinawa, com foco no karatê de Okinawa 2. Aulas práticas: aquisição de habilidades básicas nos principais estilos de karatê de Okinawa (estilo Shuri/Tomari, Goju-ryu, Uechi-ryu, Kobudo) Participação no Festival Comemorativo do Dia do Karatê 3. Visitas: Okinawa Karate Kaikan, etc. 4. Apresentação: Apresentação dos resultados do treinamento (interna e para praticantes de karatê de Okinawa)
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	<p>Okinawa é o berço do karatê. Estima-se que existam aproximadamente 130 milhões de praticantes de karatê em todo o mundo, promovendo o intercâmbio humano por meio dessa arte.</p> <p>O karatê de Okinawa se desenvolveu incorporando técnicas e filosofia exclusivas de Okinawa. Por meio do treinamento, ele também contribui para a formação do caráter e a educação moral, ensinando piedade filial e etiqueta. Além disso, demonstrações de karatê são realizadas na vida cotidiana e em eventos tradicionais locais, formando uma camada fundamental da cultura de Okinawa.</p> <p>O envolvimento com a cultura única de Okinawa por meio do Treinamento Cultural de Karatê de Okinawa, ao mesmo tempo em que apoia a aquisição do karatê de Okinawa, contribui para promover o intercâmbio internacional. Também ajuda a cultivar a próxima geração de talentos</p>
Observações especiais para os candidatos	Aqueles que possuem um uniforme de karatê devem trazê-lo.

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-27
Centro da JICA responsável	Kyushu
Área	Cultura Japonesa
Nome do curso	Revitalização da comunidade japonesa por meio da preservação da arte tradicional de Nagasaki, a “Dança do Dragão”, e da promoção de intercâmbios entre cidades irmãs
Vagas	2
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 7 de outubro de 2026
Data de retorno	Sábado, 7 de novembro de 2026
Entidade receptora	Nagasaki City
Nome do responsável pelo curso no Japão	Shizuho YOSHIZAWA
E-mail de contato	yoshizawa_shizuho@city.nagasaki.lg.jp
Site	https://www.city.nagasaki.lg.jp/
Qualificações e pré-requisitos	Qualificações exigidas: Idade igual ou superior a 21 anos (em 1 de abril de 2026)
Experiência	Pelo menos um ano de experiência prática
Idiomas	Japonês, inglês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N3
Proficiência em inglês	Capacidade de ler materiais, fazer apresentações e redigir relatórios em inglês
Objetivos do curso	<ul style="list-style-type: none"> · Aprendizagem da filosofia e dos sentimentos por trás da dança do dragão · Aprender os movimentos necessários do dragão e as técnicas de acompanhamento musical para a execução da dança do dragão · Aprender o trabalho preparatório necessário para a dança do dragão (prática, manutenção) · Aprender a encenação e apresentação para realizar danças do dragão em eventos · Aprender sobre o intercâmbio entre as cidades irmãs de Nagasaki e Santos, no Brasil · Aprender sobre as iniciativas da cidade de Nagasaki para a paz <p>Através deste treinamento, os participantes adquirirão conhecimentos e habilidades relacionados à dança do dragão. Ao divulgar e transmitir esses conhecimentos e habilidades como principais praticantes dentro da comunidade japonesa, incluindo a associação da província, isso contribuirá para a divulgação e preservação das artes cênicas tradicionais de Nagasaki no Brasil. Isso também levará à revitalização da associação da província e promoverá um senso de solidariedade.</p>
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> · Treinamento prático em dança do dragão e técnicas de acompanhamento musical · Métodos para manutenção do dragão · Promoção da compreensão da profunda relação entre a cidade de Nagasaki e Santos, Brasil, e contribuição para o avanço de futuros intercâmbios entre as cidades
Plano de treinamento (conteúdo)	<ul style="list-style-type: none"> · Palestras sobre a história das danças do dragão, festivais Okunchi, etc. · Visitas a instalações relacionadas com a dança do dragão, Okunchi e a história e cultura da cidade de Nagasaki · Instrução prática sobre a dança do dragão (sessões de prática, participação em eventos) · Instruções sobre manutenção e cuidados com o dragão · Apoio operacional para eventos e atividades semelhantes · Palestras sobre o intercâmbio entre as cidades de Nagasaki e Santos, no Brasil · Visitas a instalações relacionadas à paz
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	<p>Se a próxima geração de jovens, que não estão familiarizados com o Japão ou Nagasaki, puder experimentar Nagasaki na prática e ter contato com a tradição de mais de 300 anos da Dança do Dragão por meio deste treinamento, além de aprender os aspectos técnicos, isso aprofundará seu afeto e os levará a se envolver em atividades com senso de responsabilidade.</p> <p>Isso não só revitalizará a associação da província, como também aumentará a participação em vários eventos, promovendo a cultura japonesa e contribuindo significativamente tanto para a comunidade nikkei quanto para a sociedade brasileira.</p> <p>Em meio ao estado caótico do mundo, espera-se que a dança do dragão promova a conscientização sobre a preservação da autêntica cultura japonesa de disciplina e tradição que o Brasil agora busca.</p> <p>Além disso, reconfirmar os fundamentos da apresentação da dança do dragão — atualmente muitas vezes imitada sem o devido entendimento — é essencial para o desenvolvimento futuro. A experiência prática com técnicas e materiais de reparo, onde ver é crer, também facilitará a seleção de materiais de reposição localmente.</p> <p>Além disso, no que diz respeito ao intercâmbio entre as cidades irmãs de Nagasaki e Santos, espera-se que os participantes deste programa de treinamento se tornem figuras-chave na promoção de relações amigáveis entre as duas cidades.</p>

Observações especiais para os candidatos	Mesmo que o candidato não saiba inglês, pode ser realizado o curso sabendo japonês. A cidade oferece aulas de japonês três vezes por semana durante sua permanência no período do curso, permitindo apoio contínuo para o aprendizado do idioma japonês.
--	---

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-28
Centro da JICA responsável	Kyushu
Área	Cultura japonesa
Nome do curso	Promoção de negócios de "culinária japonesa"
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 7 de outubro de 2026
Data de retorno	Sábado, 7 de novembro de 2026
Entidade receptora	Kitakyushu International Techno-cooperative Association
Nome do responsável pelo curso no Japão	YAMASHITA, Kousuke
E-mail de contato	k-yamashita@kita.or.jp
Site	http://www.kita.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	Empresários e empreendedores japoneses no setor alimentício japonês, consultores japoneses no setor alimentício japonês
Experiência	Mais de 3 anos de experiência prática
Idiomas	Japonês, Português ou Espanhol (É necessário ter proficiência em ao menos um dos idiomas acima, pois os intérpretes de português ou espanhol serão contratados com base nas habilidades linguísticas dos participantes)
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não exigida
Proficiência em inglês	Capacidade de se comunicar em inglês
Objetivos do curso	Adquirir a capacidade de iniciar e promover um negócio de “washoku”, permitindo a formulação e execução de planos de arranque e promoção.
Resultados esperados	1. Compreender a cultura culinária japonesa e seus antecedentes, adquirindo um amplo conhecimento sobre Washoku. 2. Adquirir habilidades práticas para a promoção de negócios. 3. Ser capaz de criar um plano de ação para iniciar ou promover um negócio “Washoku”.
Plano de treinamento (conteúdo)	1. Experiência e visitas técnicas relacionadas a produtos alimentícios japoneses (ingredientes e temperos ⇒ miso, molho de soja, etc.; culinária japonesa ⇒ pratos regionais, pratos de macarrão soba, etc.) 2. Aulas teóricas sobre o aprimoramento das capacidades de gestão e empreendedorismo no setor alimentício japonês (sexta industrialização da agricultura, modelos de gestão japoneses, gestão da satisfação do cliente, desenvolvimento e coaching de recursos humanos, estratégia de gestão e marketing, colaboração entre indústria, governo e academia) 3. Pesquisa e visitas técnicas relacionadas à produtos alimentícios japoneses (pesquisa de mercado em Kitakyushu, louças, utilização de resíduos alimentares, etc.)
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	A comunidade nikkei pode contribuir para o avanço da indústria alimentícia e a promoção da saúde por meio da alimentação através do “washoku”. Além disso, a própria comunidade Nikkei pode se sentir “orgulhoso” de ser japonês com a redescoberta da cultura japonesa baseada no “washoku”.
Observações especiais para os candidatos	Durante o curso, haverá materiais disponíveis em japonês, português e em inglês.

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-29
Centro da JICA responsável	Yokohama
Área	Cultura japonesa
Nome do curso	Revitalizando as comunidades japonesas por meio da cultura pop
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	Quinta-feira, 10 de dezembro de 2026
Entidade receptora	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Nome do responsável pelo curso no Japão	https://www.jadesas.or.jp/
E-mail de contato	Mizukami, Takao
Site	kenshu@jadesas.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	<p>[Qualificações essenciais]</p> <ul style="list-style-type: none"> · Indivíduos motivados a utilizar os conhecimentos adquiridos neste curso no planejamento e implementação de eventos destinados a revitalizar organizações e comunidades relacionadas ao Japão · Indivíduos com conhecimentos básicos sobre a cultura pop japonesa · Indivíduos com experiência na organização de eventos relacionados à cultura japonesa, como cultura pop, como líderes em suas comunidades locais ou na comunidade japonesa
Experiência	Pelo menos três anos de experiência prática
Idiomas	Japonês, espanhol
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N4
Proficiência em inglês	Não exigida
Objetivos do curso	Os formandos irão adquirir conhecimentos sobre cultura pop e métodos para utilizar a cultura pop na revitalização regional, gestão organizacional e desenvolvimento de recursos humanos.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Compreender os pontos de contato entre a cultura pop e a cultura tradicional japonesa, aprofundando o conhecimento tanto da cultura pop quanto da cultura japonesa. 2. Explorar ideias que contribuam para aumentar a participação em atividades comunitárias, como aquelas que utilizam a cultura pop. 3. Adquirir conhecimentos fundamentais para o funcionamento sustentável das organizações comunitárias japonesas. 4. Os formandos formularão planos de implementação concretos para o seu regresso aos seus países de origem.
Plano de treinamento (conteúdo)	<p>< Conhecimento da Cultura Pop e da Cultura Japonesa ></p> <p>【Aulas teóricas】 Teoria da Cultura Popular / 【Visitas técnicas】 Instalações relacionadas à cultura popular, locais de produção de mangás e animes; Utilização da Cultura Pop;</p> <p>【Aulas teóricas】 Planejamento e Gestão de Eventos, Gestão de Sala de Aula, Revitalização Regional Utilizando a Cultura Pop / 【Aulas Práticas】 Planejamento de Eventos de Cultura Pop, Planejamento de Revitalização Regional Utilizando a Cultura Pop / 【Visitas técnicas】 Eventos Relacionados à Cultura Pop, Estudos de Caso de Revitalização Regional Utilizando a Cultura Pop</p> <p>< Gestão Organizacional ></p> <p>【Aulas teóricas】 Estudos de caso de atividades de grupos comunitários japoneses em todo o mundo (situação atual e desafios), história da emigração japonesa e cultura japonesa / 【Aulas Práticas】 Formação de equipes utilizando mangás</p> <p>< Desenvolvimento prático de planos ></p> <p>Técnicas de facilitação, discussão, desenvolvimento prático de planos</p>

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>A cultura pop, tema deste treinamento, é altamente atraente e um meio eficaz de transmitir a realidade do Japão contemporâneo. Portanto, pode ser considerada uma das ferramentas mais eficazes para aumentar o número de pessoas que entendem bem o Japão.</p> <p>Além disso, embora o distanciamento da comunidade japonesa esteja aumentando entre as gerações mais jovens, a cultura pop serve como um ponto de entrada para muitos jovens – tanto dentro quanto fora da comunidade japonesa – desenvolverem um interesse pela língua e cultura japonesas. Isso os leva a começar a aprender japonês ou a participar ativamente das atividades da comunidade japonesa, ampliando a base de participantes nessas organizações. Entre esses indivíduos, alguns vão além da cultura pop para aprofundar sua compreensão da cultura tradicional japonesa, dos costumes e dos valores japoneses, com alguns até se tornando professores de japonês. Consequentemente, espera-se que a cultura pop promova uma apreciação mais profunda da cultura japonesa, aumente ainda mais a participação em atividades comunitárias dentro da comunidade japonesa e contribua para o desenvolvimento de recursos humanos capazes de revitalizar as comunidades locais.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-30
Centro da JICA responsável	Chugoku
Área	Cultura japonesa
Nome do curso	Revitalização das comunidades japonesas através da preservação da cultura alimentar japonesa (okonomiyaki)
Vagas	1
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	Sábado, 5 de dezembro de 2026
Entidade receptora	Hiroshima International Center, Training Department
Nome do responsável pelo curso no Japão	Shugen Oda
E-mail de contato	hicc12@hiroshima-ic.or.jp
Site	https://www.otafukusauce.com/e/
Qualificações e pré-requisitos	<ul style="list-style-type: none"> o Idade: é desejável ter entre 21 e 50 anos o É necessário possuir habilidades de comunicação em japonês suficientes para o treinamento prático e OJT o Conhecimentos e habilidades básicas em culinária (incluindo habilidades com facas)
Experiência	Sem restrições
Idiomas	Japonês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N3
Proficiência em inglês	Sem restrições
Objetivos do curso	<ul style="list-style-type: none"> o Aprender o método tradicional japonês de fazer okonomiyaki, dominar a habilidade de cozinhá-lo com um padrão consistente e tornar-se capaz de instruir outras pessoas da comunidade japonesa em seu país de origem. o Aprender técnicas operacionais para produzir eficientemente grandes quantidades de okonomiyaki com vários funcionários, permitindo a aplicação prática em eventos e festivais da comunidade japonesa. o Ser capaz de transmitir o apelo e o contexto cultural do okonomiyaki aos participantes dos eventos. o Aprender métodos japoneses de atendimento ao cliente e gestão de higiene, aplicando-os conforme necessário em eventos.
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> o Técnicas de cozimento de okonomiyaki (controle de qualidade, coberturas e variações) o Técnicas operacionais para preparar grandes quantidades de okonomiyaki com vários funcionários o Conhecimento da cultura alimentar relacionada ao okonomiyaki o Gestão de higiene o Atendimento ao cliente
Plano de treinamento (conteúdo)	<ul style="list-style-type: none"> o Aprender conhecimentos sobre a cultura alimentar relacionada ao okonomiyaki na Otafuku Sauce Co., Ltd. e adquirir técnicas operacionais para cozinhar grandes quantidades de okonomiyaki de forma eficiente em eventos. o Realizar treinamento prático em restaurantes de okonomiyaki apresentados pela Otafuku Sauce Co., Ltd., aprendendo métodos de cozimento com rigoroso controle de qualidade, arranjos usando coberturas e ingredientes locais, gestão de higiene e técnicas de atendimento ao cliente.
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	<p>O okonomiyaki se desenvolveu junto com a recuperação do Japão após a guerra e continua popular entre uma ampla faixa da população. Esse histórico o torna uma cultura culinária capaz de ressoar com a identidade das pessoas de ascendência japonesa. O okonomiyaki oferece um excelente equilíbrio nutricional, seus ingredientes estão prontamente disponíveis em todo o mundo e pode ser facilmente adaptado aos gostos locais. Isso torna possível servir grandes quantidades a preços acessíveis em eventos da comunidade japonesa. Assim, o okonomiyaki é considerado altamente eficaz para promover a cultura alimentar japonesa em termos de qualidade e quantidade. Seu reconhecimento internacional pode fomentar o orgulho da herança japonesa, fortalecer a coesão e a solidariedade dentro das comunidades japonesas e contribuir para sua revitalização.</p>

Observações especiais para os candidatos	Este projeto teve início no ano fiscal de 2024, com a participação de estagiários do Brasil em seu ano inaugural. O feedback dos estagiários tem sido muito positivo; eles expressaram o desejo de levar as técnicas aprendidas na confecção de okonomiyaki para seu país natal e vendê-lo em festivais japoneses locais. Incentivamos fortemente os candidatos em potencial a aprenderem conhecimentos e técnicas autênticas de okonomiyaki na província de Hiroshima e a contribuírem para a promoção do okonomiyaki em seus países de origem.
--	--

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-31
Centro da JICA responsável	Yokohama
Área	Cultura japonesa
Nome do curso	Revitalizando a comunidade japonesa por meio do wagashi
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 20 de janeiro de 2027
Data de retorno	Quinta-feira, 25 de fevereiro de 2027
Entidade receptora	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Nome do responsável pelo curso no Japão	https://www.jadesas.or.jp/
E-mail de contato	Mizukami, Takao
Site	kenshu@jadesas.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	Qualificações essenciais: Indivíduos envolvidos na fabricação e venda de confeitaria, com ou sem fins lucrativos, e envolvidos nas atividades de organizações japonesas. Indivíduos com a intenção de utilizar as habilidades adquiridas em benefício da comunidade japonesa e da sociedade em geral ao retornarem ao seu país
Experiência	Pelo menos um ano de experiência prática
Idiomas	Japonês, espanhol
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não especificado
Proficiência em inglês	Não especificado
Objetivos do curso	Os bolsistas aprofundarão seus conhecimentos sobre wagashi e adquirirão habilidades necessárias para produzir e vender wagashi de maior qualidade ou que utilizem recursos locais, contribuindo assim para a revitalização da comunidade japonesa.
Resultados esperados	1. Adquirir conhecimentos e habilidades gerais relacionados aos doces japoneses. 2. Conceber modelos de negócio utilizando doces japoneses. 3. Adquirir conhecimentos fundamentais para a operação sustentável de organizações comunitárias japonesas. 4. Os bolsistas desenvolverão planos de ação concretos para implementação após o retorno aos seus países de origem.
Plano de treinamento (conteúdo)	< Conhecimentos e técnicas sobre wagashi > 【aulas teóricas】 História dos doces japoneses e da cultura alimentar japonesa, Estações do ano e doces japoneses, Cerimônia do chá e doces japoneses / 【aulas práticas】 Técnicas de confecção de doces japoneses (doces frescos, doces semi-frescos, doces secos, doces criativos), Experiência da cerimônia do chá / 【Visitas técnicas】 Fábrica de doces japoneses, Lojas de doces japoneses, Doces japoneses e utensílios < Modelos de negócios utilizando doces japoneses > 【aulas teóricas】 Métodos de desenvolvimento de modelos de negócios, wagashi e marketing / 【aulas práticas】 Criação de um modelo de negócios de wagashi, técnicas de embalagem de wagashi / 【Visitas técnicas】 Instalações comerciais de wagashi < Gestão de organizações comunitárias japonesas > 【aulas teóricas】 Comunidades japonesas e atividades de organizações comunitárias japonesas, preservação do wagashi nas comunidades japonesas, técnicas de arrecadação de fundos / 【aulas práticas】 Formulação de plano de arrecadação de fundos, workshops utilizando wagashi < Desenvolvimento de plano prático > Técnicas de facilitação, discussão, criação de planos práticos

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>Este curso tem como objetivo preservar a cultura japonesa, revitalizar as comunidades nikkeis locais e equipar os participantes com métodos para produzir e vender doces japoneses como um novo recurso comercial. Isso é alcançado através da aquisição de conhecimentos básicos abrangentes sobre doces japoneses, incluindo técnicas tradicionais de produção, sua história, contexto cultural e métodos de promoção de vendas. Além disso, considerando as circunstâncias das comunidades nikkeis locais, onde a simplificação é possível, serão ensinadas técnicas utilizando eletrodomésticos, como micro-ondas e grelhas. Os participantes aprenderão receitas de wagashi que podem ser feitas em casa, adquirindo habilidades aplicáveis localmente, mesmo sem equipamentos profissionais. Essas receitas serão úteis para servir e vender em eventos locais ou ao realizar oficinas de wagashi dentro das atividades de grupos comunitários japoneses. Além disso, a venda subsequente de wagashi no mercado geral contribuirá para uma maior divulgação e preservação da cultura japonesa localmente.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>No preenchimento dos formulários de candidatura, favor descrever as circunstâncias e o tempo de experiência que possui na produção e venda de doces.</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-32
Centro da JICA responsável	Yokohama
Área	Cultura japonesa
Nome do curso	Certificação Técnica em Taiko e Treinamento de Instrutores
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 20 de janeiro de 2027
Data de retorno	6 de março de 2027 (sábado)
Entidade receptora	Nippon Taiko Foundation
Nome do responsável pelo curso no Japão	Fuka Takato, Takumi Kasahara
E-mail de contato	jigyo@nippon-taiko.or.jp
Site	https://www.osuwadaiko.com/
Qualificações e pré-requisitos	<p>Qualificações essenciais:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Ter 21 anos ou mais em abril de 2026 · Possuir o Teste de Proficiência em Língua Japonesa (JLPT) N3 ou superior · Ter ensinado ou apresentado taiko na comunidade nikkei (para 5 ou mais entidades) · Ter participado de atividades de taiko por pelo menos 5 anos <p>Qualificações desejáveis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possuir certificação como Instrutor Oficial ou Titular de Certificação Técnica pelo Sistema Japonês de Certificação de Qualificação em Taiko <p>* Se qualificado, enviar certificação ou indicar claramente a data da qualificação e o local de treinamento</p>
Experiência	Outros (conforme especificado na seção Qualificações exigidas)
Idiomas	Japonês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N3
Proficiência em inglês	Não especificado
Objetivos do curso	<p>① Os bolsistas continuarão seus estudos na cidade de Okaya, província de Nagano, viajando para os locais das oficinas quando as sessões forem realizadas, com o objetivo de obter certificação técnica ou credenciamento de instrutor.</p> <p>② Os bolsistas conhecerão diversas técnicas de execução e aprenderão métodos de ensino em grupos de taiko em todo o país.</p> <p>③ aprender por meio da observação o processo de fabricação do tambor taiko e adquirir o máximo de habilidades possível em fabricação e reparo</p>
Resultados esperados	<p>1) Os participantes aprofundarão seu conhecimento sobre o taiko japonês e a visão geral do sistema de certificação de qualificação para taiko no Japão.</p> <p>2) As habilidades dos participantes em taiko serão aprimoradas, aumentando suas chances de obterem qualificação como instrutores de taiko.</p> <p>3) Os participantes poderão vivenciar o processo de fabricação de tambores taiko.</p> <p>4) Os participantes poderão utilizar as habilidades em taiko que aprenderam para ministrar aulas de taiko como instrutores na América do Sul no futuro.</p> <p>5) Os participantes poderão oferecer consultoria sobre a fabricação de tambores após retornarem para seus países de origem.</p> <p>6) Os participantes participarão de projetos de taiko no Japão e obterão experiência prática que poderá ser utilizada em atividades em seus países de origem.</p>
Plano de treinamento (conteúdo)	<p>① Treinamento técnico em taiko: adquirir habilidades em equipes de taiko de renome nacional em todo o Japão.</p> <p>② Objetivo de obter qualificações como Oficiais de Certificação Técnica e Instrutores Certificados por meio do Workshop Nacional de Taiko e workshops regionais.</p> <p>③ Aprender métodos de ensino de taiko para pessoas com deficiência.</p> <p>④ Aprenda métodos de fabricação e reparo de tambores taiko observando os processos de produção e realizando experiências práticas, sempre que possível, em fábricas japonesas de taiko.</p> <p>⑤ Aprenda gestão empresarial através da participação em workshops.</p>

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>Espera-se que a implementação deste programa proporcione uma motivação significativa para aqueles envolvidos em atividades de taiko nos países da América Latina. Ele permitirá que adquiram habilidades técnicas e obtenham qualificações equivalentes às do Japão, promovendo assim um rápido desenvolvimento e facilitando a transmissão da cultura japonesa por meio do taiko.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>◆Sobre as audições em vídeo</p> <p>Os candidatos aprovados na seleção de documentos e entrevistas devem gravar e enviar um vídeo de si mesmos tocando a peça designada (partitura).</p> <p>O processo de inscrição e seleção ocorrerá da seguinte forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Envie os documentos de inscrição ao escritório da JICA em seu país. 2. Os candidatos aprovados na seleção de documentos e entrevistas no escritório da JICA de seu país devem enviar um vídeo de sua apresentação da peça designada para o endereço de e-mail especificado acima. 3. No Japão, os candidatos serão selecionados com base em seus documentos de inscrição e no vídeo de sua apresentação da peça designada, após o que os candidatos finalistas serão confirmados.3. Os candidatos finalistas serão determinados por meio de uma seleção com base nos documentos de inscrição e no vídeo da peça designada no Japão. <p>◆Sobre a acomodaçãoA acomodação será em Okaya, província de Nagano, com hotéis ou instalações semelhantes próximos a cada local de treinamento, conforme necessário.</p> <p>◆Sobre os custos a serem arcados pelos trainees: Os custos necessários para a obtenção da qualificação, incluindo taxas de participação no seminário, taxas de matrícula, taxas de exame (apenas para certificação técnica), taxas de exame dentro do seminário (apenas para aqueles que desejam se tornar instrutores certificados) e taxas de certificação, serão arcados pelos trainees.Taxa de participação: aproximadamente ¥ 4.000 por sessão (sujeito a pequenas variações, dependendo da implementação)Para aqueles que desejam obter a Certificação Técnica: Taxa do curso ¥ 9.000 por sessão, Taxa de exame (por teste) ¥ 2.000Para aqueles que desejam se tornar instrutores certificados: ¥ 5.000 por workshop para a taxa de exame do curso.Taxas de certificação técnica: Certificação técnica de grau 2 (¥ 10.000), certificação técnica de grau 1 (¥ 20.000).Taxas de certificação de instrutor certificado: Instrutor certificado de grau 3 (¥ 30.000), instrutor certificado de grau 2 (¥ 50.000), Instrutor certificado de grau 1(¥ 100.000).</p>

Programa de treinamento para comunidade Nikkei 2026

Da peça a ser executada para o vídeo de seleção

☆ **Leitura da partitura**

- A linha superior da pauta única é tocada com a mão direita, a linha inferior com a mão esquerda.
- As notas marcadas com um X indicam que o aro deve ser batido.
- ↑ indica levantar o braço.

Se o símbolo ↑ estiver acima da linha da pauta única, levante a mão direita; se estiver abaixo da linha da pauta única, levante a mão esquerda.

- As instruções verbais «Don» significam bater no couro do tambor com a mão direita e «Kon» significam bater no couro do tambor com a mão esquerda. Além disso, «Kan» significa bater no aro com a mão direita e «Ran» significa bater no aro com a mão esquerda.

☆ **Orientações sobre a execução**

- ① Use um tambor nagadō taiko (tamanho não especificado), coloque-o num suporte e toque em pé.
- ② Toque conforme indicado na partitura.
 - Não toque nenhuma nota nem vocalize nenhum comando que não esteja escrito na partitura.
 - Respeite o tempo indicado.
 - Toque as dinâmicas e repita os sinais conforme indicado.

☆ **DO VÍDEO DE SELEÇÃO**

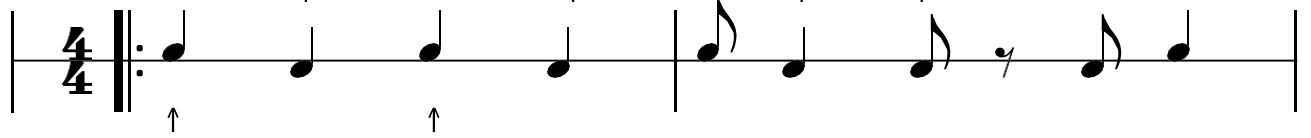
- Grave o vídeo de frente e enquadrado de forma a garantir que todo o corpo fique visível.
- A filmagem pode ser na orientação paisagem ou retrato.
- A captação de som deve ser feita sem uso de microfone.
- Não edite nem processe o vídeo gravado.
- Formatos de vídeo aceitáveis para envio: «mov» (formato iPhone/iPad) ou «mp4» (formato Android).

2026年度日系社会研修員受入事業 課題曲

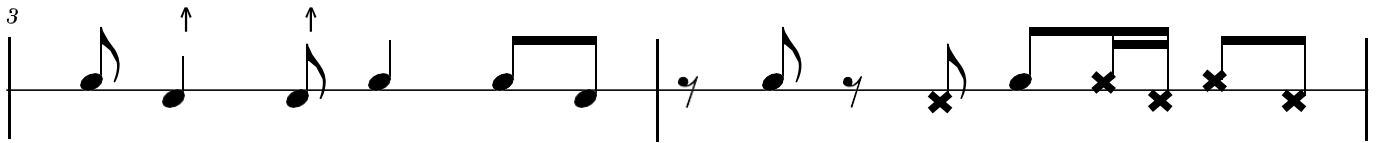
(公財)日本太鼓財団

♩ = 90

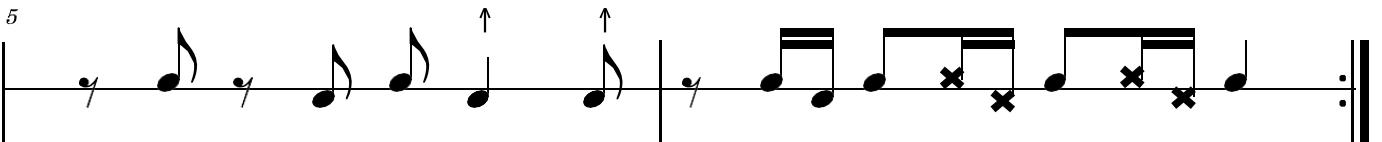
ドン コン ドン コン ド コン コ ス コ ドン



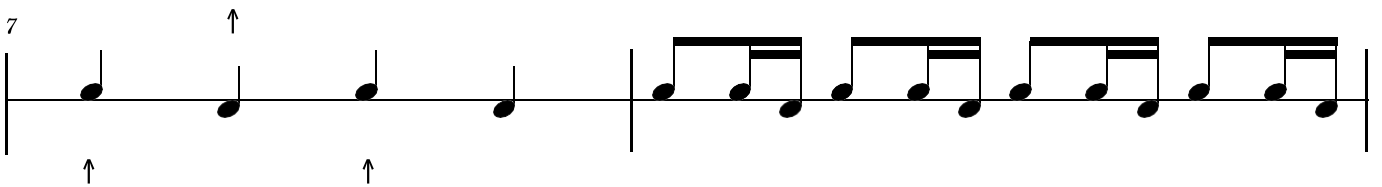
ド コン コ ドン ド コ ス ド ス ラ ドン カラ カ ラ



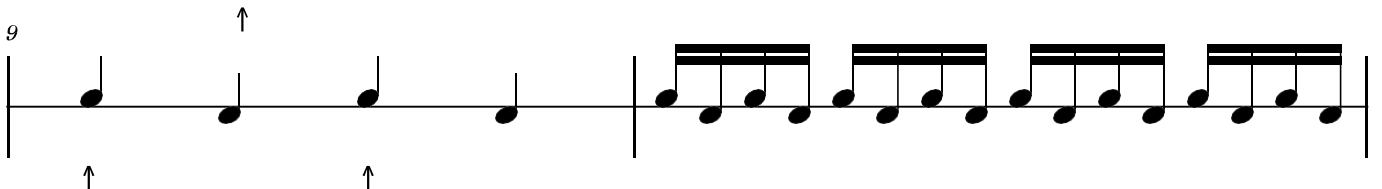
ス ド ス コ ド コン コ ス ド コ ドン カラ ドン カラ ドン



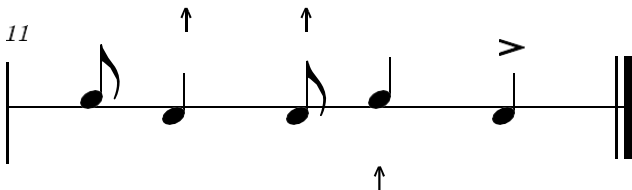
ドン コン ドン コン ドン ド コ ドン ド コ ドン ド コ ドン ド コ



ドン コン ドン コン ド コ ド コ ド コ ド コ ド コ ド コ ド コ



ド コン コ ドン コン



Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-33
Centro da JICA responsável	Okinawa
Área	Cultura japonesa
Nome do curso	Soba de Okinawa e culinária de Okinawa
Vagas	10
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 20 de janeiro de 2027
Data de retorno	Sábado, 20 de fevereiro de 2027
Entidade receptora	NPO Lequio Wings
Nome do responsável pelo curso no Japão	Kushima Takeshi
E-mail de contato	kushima@lequiowings.org
Site	http://lequiowings.org/
Qualificações e pré-requisitos	<p>“Condições desejáveis”</p> <p>Buscamos uma ampla participação, não limitada a chefs, e sim incluindo pessoas envolvidas em atividades relacionadas à culinária em associações de província, associação feminina, associação dos jovens, etc. No entanto, é desejável que os participantes possam promover a culinária de Okinawa a partir de suas respectivas posições.</p>
Experiência	Não exigido
Idiomas	Espanhol
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não especificado
Proficiência em inglês	Não especificado
Objetivos do curso	<p>O objetivo é desenvolver talentos capazes de difundir o soba de Okinawa (culinária okinawana) como uma marca na América Latina, aprendendo sobre sua história, técnicas culinárias, gestão e marketing. Após retornarem para casa, eles poderão aplicar esse conhecimento em eventos e publicações nas redes sociais, além de desenvolver técnicas para o uso de ingredientes locais.</p> <p>*Culinária okinawana: Exemplos incluem juicy, rafute, ashi tibichi, goya chanpuru, etc.</p>
Resultados esperados	<p>Objetivo da unidade 1: Preparação e história do Okinawa Soba (cozinha de Okinawa): Aprender técnicas culinárias e história</p> <p>Objetivo da unidade 2: Utilização de eventos e narrativa: Aprender atividades promocionais e como transmitir o contexto cultural</p> <p>Objetivo da unidade 3: Arranjos alternativos e marketing: aquisição de métodos de branding e comunicação</p>

<p>Plano de treinamento (conteúdo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Introdução: aula teórica ministrada por um especialista em história de Okinawa e consultor do programa da NHK WORLD sobre o soba de Okinawa / aula teórica do autor de Okinawa SOBA: Spreading Across the World · Experiência de confecção de macarrão · Experiência de preparação de caldo dashi: aula teórica sobre a história do soba de Okinawa e tópicos relacionados / Workshop sobre como iniciar um negócio de Okinawa Soba: oferece experiência na confecção artesanal de macarrão e caldo, conhecimentos culinários, informações e conhecimentos para apoiar o lançamento do negócio · Visita a lojas populares e tradicionais para experimentar as diferenças de sabor, métodos de serviço e abordagem única de cada loja: Estudo comparativo do soba de Okinawa na província: visita e comparação de estabelecimentos de soba de Okinawa em toda a província / Compartilhamento de ideias para utilização em eventos locais (como incorporar em festivais locais ou eventos escolares) · Compartilhamento de ideias para utilização em eventos locais (métodos para expansão em festivais locais e eventos escolares): Iniciativa de promoção do projeto de produção local para consumo local de soba de Okinawa: eventos destinados a aumentar a conscientização sobre o soba de Okinawa e produtos processados feitos com trigo produzido localmente / Dia do Soba de Okinawa: Várias atividades promocionais para divulgar o soba de Okinawa, parte fundamental da cultura alimentar de Okinawa / Declaração da Cidade do Soba de Okinawa: Contexto da declaração da cidade de Motobu e iniciativas, incluindo a publicação de um “Mapa do Soba” · Narração de histórias (publicações em redes sociais, fotografia, transmissão do contexto cultural): O Soba de Okinawa: Um livro que analisa categorias como sabor, acompanhamentos e ambiente das lojas / Excursão gastronômica de Sanpei para comer Okinawa Soba: Compartilhamento ativo de entradas do diário das excursões gastronômicas para comer Okinawa soba através das redes sociais / Arranjos alternativos usando ingredientes locais (como recriar em casa as receitas aprendidas em Okinawa) · Arranjos alternativos usando ingredientes locais (como recriar receitas aprendidas em Okinawa depois de voltar para casa): Orientação sobre arranjos alternativos usando ingredientes locais / Realização de um concurso criativo de Okinawa Soba (culinária de Okinawa) · Cozinha de Okinawa ※Exemplos: Juicy, Rafute, Ashitibi, Gōyā Champuru, etc.: Cultura alimentar de Okinawa: aprendendo sobre a cultura alimentar tradicional de Okinawa / Experiência com dança e culinária de Ryukyu: jovens bolivianos aprendem sobre a culinária de Ryukyu · Higiene alimentar: Higiene e controle de qualidade · Marketing e branding: Branding do Okinawa Soba como negócio / Simulação de métodos para promover eficazmente o Okinawa soba como marca
<p>Importância deste programa de treinamento Benefícios para a comunidade nikkei local</p>	<p>[Aspectos técnicos]</p> <ul style="list-style-type: none"> · Orientação técnica para herdeiros da culinária de Okinawa · Aumentar a variedade de menus da culinária de Okinawa localmente <p>【 Promoção 】</p> <ul style="list-style-type: none"> · Promoção e conscientização sobre a culinária de Okinawa (apresentação da cultura gastronômica de Okinawa por meio da mídia e de eventos) · Atividades de herança cultural para escolas e jovens · Eventos culturais de Okinawa × Soba de Okinawa · Criação de buzz através das redes sociais e meios de comunicação <p>【 Aspectos comerciais 】</p> <ul style="list-style-type: none"> · Iniciativas de marketing experimental, como as “Feiras de Soba de Okinawa” · Branding do Soba de Okinawa <p>【 Aspectos de rede 】</p> <ul style="list-style-type: none"> · Serviço e vendas em eventos locais organizados por municípios, associações femininas e juvenis da província (envolvimento da comunidade) · Realização de aulas de culinária e workshops (preservação cultural) · Expansão do escopo das atividades da associação de mulheres e criação de oportunidades para
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>Este programa visa cultivar o soba de Okinawa (cozinha de Okinawa) como uma marca com significado cultural e narrativa na América Latina. Consequentemente, o desejo de contribuir para a promoção da cozinha de Okinawa ao retornar para casa será considerado durante o processo de seleção.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Este programa não é especializado em técnicas culinárias profissionais. <p>O programa está estruturado para permitir que os participantes comuniquem o apelo do “soba de Okinawa/cozinha de Okinawa” em seus respectivos países (ou locais de trabalho), incorporando uma compreensão de sua história, juntamente com marketing e branding.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Imagens de referência sobre o soba de Okinawa <p>- NHK WORLD RAMEN JAPÃO Okinawa Parte 1 https://www3.nhk.or.jp/nhkworld/en/shows/3025175/</p> <p>-NHK WORLD RAMEN JAPÃO Okinawa Parte 2 https://www3.nhk.or.jp/nhkworld/en/shows/3025176/</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Não	N-34
Centro responsável	Yokohama
Área	Gestão e fortalecimento organizacional
Nome do curso de formação	Gestão sustentável de organizações comunitárias japonesas
Número de participantes	8
Período de aceitação	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 7 de outubro de 2026
Data de partida	Quinta-feira, 12 de novembro de 2026
Organização proponente	Fundação de Interesse Público Associação Japonesa no Exterior
Endereço do site da organização proponente	https://www.jadesas.or.jp/
Nome de contato (Japão)	Mizukami, Takao
Endereço de e-mail de contato	kenshu@jadesas.or.jp
Qualificações exigidas para os estagiários	[Qualificações essenciais] Indivíduos afiliados a organizações sem fins lucrativos, tais como grupos afiliados ao Japão (incluindo cooperativas agrícolas japonesas e organizações subordinadas a grupos afiliados ao Japão), que possam utilizar as competências adquiridas em benefício da comunidade japonesa e da sociedade local após o regresso.
Anos de experiência prática exigidos para os estagiários	Pelo menos um ano de experiência prática
Idioma de instrução	Japonês, espanhol
Proficiência em japonês (nível JLPT como orientação)	Não exigida
Proficiência em inglês	Não exigida
Objetivos do treinamento	Adquirir conhecimentos sobre métodos de gestão organizacional sustentável e desenvolver novos planos de negócios para a revitalização regional por organizações japonesas utilizando abordagens de negócios sociais .
Resultados esperados (Competências a adquirir)	1. Adquirir conhecimentos sobre técnicas de gestão para organizações sem fins lucrativos, incluindo metodologias de negócios sociais. 2. Considerar novas ideias de negócios para a própria organização japonesa, com base nas atividades de organizações sem fins lucrativos no Japão, frequentemente referido como um país que enfrenta desafios avançados. 3. Construir redes entre organizações japonesas em outros países e regiões. 4. Formulação de planos de implementação concretos para atividades pós-retorno.
Plano de treinamento (conteúdo)	Métodos de Gestão de Organizações Sem Fins Lucrativos 【Aulas teóricas】 Comunidades japonesas e metodologias de organizações japonesas, teoria de negócios sociais, técnicas de captação de recursos, eventos e revitalização regional / 【Aulas práticas】 Formulação de planos de captação de recursos, planejamento de eventos / 【Visitas técnicas】 Locais de atividades de negócios sociais (desenvolvimento comunitário, desenvolvimento juvenil, atividades culturais, bem-estar) Planejamento de novos negócios para resolver questões sociais 【Aulas e exercícios práticos】 Métodos para identificar questões sociais, técnicas de resolução de problemas, métodos de criação de novos negócios < Construção de redes de organizações afiliadas ao Japão > 【aulas teóricas】 Situação e exemplos de atividades de organizações japonesas em vários países, importância da herança cultural na diáspora japonesa, situação atual das comunidades japonesas no Japão / 【aula prática】 Oficina de introdução à cultura japonesa 【Viagens de estudos】 Participação em conferências de comunidades japonesas no exterior, organizações que apoiam comunidades japonesas no Japão, transmissão de idioma e cultura para crianças em movimento < Desenvolvimento de planos práticos > Técnicas de facilitação, discussão, desenvolvimento de planos práticos

Importância deste programa de treinamento Benefícios para as comunidades nikkeias locais	Por meio de palestras sobre atividades sem fins lucrativos, exercícios de técnicas de resolução de problemas e visitas de campo a organizações sem fins lucrativos que lidam com questões locais ou prestam serviços baseados em valores, os participantes identificarão novos modelos para organizações comunitárias japonesas centradas em atividades de contribuição regional. Espera-se que isso revitalize as organizações comunitárias japonesas, a própria comunidade japonesa e a comunidade local. Além disso, os participantes adquirirão metodologias de negócios sociais, obterão conhecimento sobre gestão organizacional sustentável usando essas técnicas e terão como objetivo desenvolver novos planos de negócios.
Observações especiais para os candidatos	

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-35
Centro da JICA responsável	Shikoku
Área	Gestão japonesa
Nome do curso	Gestão empresarial japonesa com proprietários de pequenas e médias empresas manufatureiras
Vagas	10
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 7 de outubro de 2026
Data de retorno	Quinta-feira, 5 de novembro de 2026
Entidade receptora	NPO GLOCAL SHIKOKU
Nome do responsável pelo curso no Japão	Kawachi Masanori
E-mail de contato	mkawa426@gmail.com
Site	Nenhum
Qualificações e pré-requisitos	Não são exigidas qualificações específicas, mas os candidatos devem ser proprietários de empresas, executivos seniores ou gerentes.
Experiência	Pelo menos um ano de experiência prática
Idiomas	Japonês e inglês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N5
Proficiência em inglês	Capacidade de ler materiais, fazer apresentações e redigir relatórios em inglês
Objetivos do curso	Os bolsistas compreenderão como as empresas que praticam uma “gestão focada nos funcionários, que valoriza e incentiva a equipe” diferem das empresas comuns e por que essa gestão leva a um melhor desempenho. Eles adquirirão conhecimentos concretos e imediatamente aplicáveis sobre gestão, como as “técnicas de gestão” e os “métodos de desenvolvimento da equipe” de empresas exemplares, e criarão um plano de implementação.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ao compreender os pontos fortes das empresas que praticam uma “gestão que valoriza e incentiva os funcionários”, os participantes reconhecerão as diferenças em relação às suas próprias empresas nacionais e poderão redefinir os “pontos fortes da sua própria empresa”. 2. Por meio de uma pesquisa aprofundada sobre as práticas das empresas modelo, os participantes adquirirão métodos de “controle de gestão”, como as “características da gestão ao estilo japonês”, “gestão focada nos funcionários” e “redução de desperdícios com base no 5S”. 3. Com base em palestras e estudos de caso das empresas modelo, os participantes organizarão sistemas, mecanismos e filosofias de gestão aplicáveis em seus países de origem. 4. Os participantes formularão planos de implementação concretos para execução após o retorno aos seus países.
Plano de treinamento (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. aulas teóricas e debates: “Características da gestão japonesa”, “Características das pequenas e médias empresas manufatureiras japonesas” 2. Visitas técnicas e discussões: Pesquisa aprofundada (estudos de caso) de três empresas que praticam “Gestão que desenvolve e valoriza os funcionários” e “Redução de desperdício com base no 5S” / (Perspectivas-chave) · Gestão que conquista a gratidão dos clientes/ · Gestão que valoriza os funcionários / · Redução de desperdícios com base nos princípios 5S, etc. 3. Compreensão da cultura japonesa: “Experiência de fazer Sanuki Udon”, Passeio pelo jardim japonês “Parque Ritsurin” e experiência com matcha 4. Workshop: Criação de um “Plano de Implementação Prática” 5. Apresentação: Apresentação do “Plano Prático”

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Por que as empresas japonesas dão tanta ênfase ao desenvolvimento de recursos humanos? Porque é essencial para a estabilidade e o crescimento corporativo. Este programa de treinamento envolve a visita a três PMEs em Shikoku que priorizam o “desenvolvimento dos funcionários” em suas práticas de gestão. Por meio de discussões com seus executivos e gerentes seniores, e do estudo aprofundado de suas operações, os participantes adquirirão conhecimentos de gestão centrados na “valorização dos funcionários”.</p> <p>Essas empresas são exemplos de “boas empresas” que todos gostariam de imitar. Todas elas apresentam fortes relações de confiança entre a administração e os funcionários, oferecem ambientes de trabalho propícios ao emprego de longo prazo e alcançam um sólido desempenho comercial.</p> <p>Recentemente, essa filosofia de gestão tem se espalhado por todo o Japão, especialmente entre as PMEs. As empresas japonesas na América Latina também podem almejar esse tipo de gestão, o que ajudará a resolver os vários desafios que enfrentam, como a contração industrial da comunidade japonesa e a escassez de talentos de liderança.</p> <p>Ao concluir este treinamento, os participantes se tornarão primeiro modelos a serem seguidos, introduzindo sistemas de desenvolvimento de talentos e filosofias de gestão em suas organizações, com base em seus próprios planos de ação. Em seguida, ao compartilhar os insights adquiridos durante o treinamento com outros gerentes e executivos, suas próprias empresas se transformarão em “boas empresas”. Além disso, ao acender uma faísca nos corações dos gerentes e executivos ao seu redor, essa faísca se espalhará e crescerá, levando eventualmente a uma transformação da comunidade japonesa.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>O treinamento será ministrado em japonês ou inglês; se for em japonês, será fornecida interpretação para o inglês.</p> <p>Embora não seja necessário ter proficiência na língua japonesa, a capacidade de conversar em japonês cotidiano facilitará uma comunicação mais profunda com a gerência e os executivos das empresas visitadas.</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-36
Centro da JICA responsável	Shikoku
Área	Gestão japonesa
Nome do curso	Desenvolvimento de novos empreendimentos de pequeno porte na área de alimentos (Segurança alimentar: cozinha e gestão; desenvolvimento de produtos e promoção de vendas; backcasting para desenvolvimento de modelo de negócios)
Vagas	14
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 7 de outubro de 2026
Data de retorno	Sábado, 31 de outubro de 2026
Entidade receptora	Universidade de Kagawa
Nome do responsável pelo curso no Japão	Lucas Peter Gerald
E-mail de contato	lutes.peter@kagawa-u.ac.jp
Site	https://www.ag.kagawa-u.ac.jp/applied_communication/?page_id=2891
Qualificações e pré-requisitos	Empreendedores do setor alimentício ou aqueles que consideram empreender no futuro. Indivíduos com interesse no setor alimentício japonês, na culinária japonesa e na fusão gastronômica. É desejável ter conhecimentos básicos em áreas relacionadas com a alimentação.
Experiência	Não exigida
Idiomas	Inglês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não exigida
Proficiência em inglês	Capacidade de ler materiais, fazer apresentações e redigir relatórios em inglês
Objetivos do curso	Os estagiários devem adquirir o seguinte: A) Criar um modelo de negócios para a indústria alimentícia e se preparar para o empreendedorismo B) Compreender a segurança alimentar e questões relacionadas C) Compreender métodos para desenvolver novos produtos que utilizem eficazmente ingredientes japoneses e frutas e vegetais saudáveis de origem local (por exemplo, aqueles que possuem propriedades antioxidantes ou contêm polifenóis) D) Compreender como aproveitar a cultura japonesa, a comida e o poder da marca para aumentar o apelo do produto e atrair clientes para um negócio alimentar global E) Realizar uma autoanálise sobre sua participação, os benefícios do programa e o que aprenderam
Resultados esperados	Por meio do treinamento, os participantes criarão um plano prático para um novo empreendimento comercial. Isso lhes permitirá adquirir o seguinte: A) Desenvolvimento de produtos de alimentos e pratos “inovadores” que incorporem sabores locais B) Promoção de negócios alimentares através das redes sociais e outros canais C) Desenvolvimento de produtos saudáveis e de alta qualidade, garantindo a segurança alimentar
Plano de treinamento (conteúdo)	1. Aulas teóricas: Negócio alimentar de sucesso / Métodos de apresentação empresarial / História e desenvolvimento da culinária japonesa / Planejamento empresarial / Propriedades saudáveis dos alimentos / Sabores da culinária japonesa / Backcasting e utilização das redes sociais para o planejamento empresarial / Contabilidade e Pequenas Empresas 2. Aulas práticas: Criação de sorvetes saudáveis com ingredientes locais / Fabricação de udon / Visitas à indústria alimentícia / Cozinha de fusão / Discussão com proprietários de restaurantes / Exploração de campo / Ensaio da apresentação 3. Apresentação: Apresentação dos resultados do treinamento (na Universidade de Kagawa ou na JICA) / Reunião de avaliação / Cerimônia de encerramento

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Especificamente, o desenvolvimento de novos negócios alimentares requer os seguintes quatro elementos: 1) Compreensão da segurança e gestão alimentar (incluindo contaminação microbiana), 2) Métodos para desenvolver novos produtos de alta qualidade que mantenham os sabores locais, incorporando tendências globais, 3) Conhecimento e técnicas para planejamento de negócios, 4) Compreensão de como utilizar recursos alimentares (como vegetais e frutas locais com benefícios para a saúde, como efeitos antioxidantes).</p> <p>Além disso, o desenvolvimento de novos negócios alimentícios requer um forte apelo às tendências de consumo, como cozinha de fusão, alimentos saudáveis e sabores locais. Neste programa de treinamento, os participantes aprenderão a utilizar alimentos saudáveis locais, criar cozinha de fusão e manter altos padrões de segurança alimentar.</p> <p>O objetivo deste treinamento é que os participantes adquiram conhecimentos e experiências que possam ser aplicados na prática ao retornarem para casa. Isso lhes permite criar oportunidades para estabelecer negócios alimentícios globalmente competitivos e localmente relevantes (fundindo a culinária japonesa), atingir padrões de segurança alimentar equivalentes aos do Japão, melhorar os meios de subsistência de suas comunidades inteiras e fortalecer os laços entre o Japão e suas comunidades locais.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>Este programa de treinamento será conduzido principalmente em inglês, com o consentimento dos trainees, portanto, não é necessário ter conhecimento da língua japonesa durante o período de treinamento. Como as tarefas e apresentações serão realizadas em inglês, é necessário ter proficiência em inglês no nível B1 superior do CEFR. No entanto, discussões entre os trainees em outros idiomas além do inglês, como português ou espanhol, são totalmente aceitáveis do ponto de vista da promoção do envolvimento.</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-37
Centro da JICA responsável	Kyushu
Área	Gestão japonesa
Nome do curso	Técnicas de manufatura japonesa "monozukuri"(kaizen)
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 20 de janeiro de 2027
Data de retorno	Quinta-feira, 18 de fevereiro de 2027
Entidade receptora	Kitakyushu International Techno-cooperative Association
Nome do responsável pelo curso no Japão	Yoshihiro Koga
E-mail de contato	y-koga@kita.or.jp
Site	http://www.kita.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	(Afiladas ao Japão) Empresas de manufatura, associações industriais: gerentes/supervisores de produção e agentes de extensão ※ Indivíduos com pelo menos 3 anos de experiência prática na área de gestão e supervisão de produção
Experiência	Mais de 3 anos de experiência prática
Idiomas	Japonês, inglês ou espanhol (É necessário ter proficiência em japonês, inglês ou espanhol. Dependendo das habilidades linguísticas dos participantes, será fornecida interpretação em espanhol ou inglês)
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não exigida
Proficiência em inglês	Capacidade de se comunicar em inglês
Objetivos do curso	Serão formulados planos estratégicos para melhorar a produtividade corporativa com base nas técnicas de fabricação japonesas.
Resultados esperados	1. Compreender os requisitos das técnicas de fabricação japonesas. 2. Adquirir técnicas e estratégias japonesas de controle de qualidade e gestão da produtividade. 3. Aprender estudos de caso de melhoria da gestão em pequenas e médias empresas. 4. Integrar os itens acima para desenvolver capacidades de planejamento estratégico para melhorar Q, C, D (Qualidade, Custo, Entrega).
Plano de treinamento (conteúdo)	1. Aulas teóricas: Fabricação japonesa (cultura, filosofia, mentalidade) 2. Aulas teóricas e aulas práticas: Controle de qualidade e gestão da produtividade japoneses (loais de produção sem defeitos, ativação do local, eliminação de perdas, etc.) 3. Visitas técnicas e estudos de caso: 5S, fábricas que praticam KAIZEN, fábricas com tecnologia avançada, etc. 4. Abordagem de resolução de problemas (criação de plano de ação) e metodologia de apresentação
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	As técnicas de fabricação japonesas permitem uma melhoria adicional em Q, C, D (Qualidade, Custo, Entrega), fortalecendo assim as empresas japonesas e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades japonesas.
Observações especiais para os candidatos	· É necessário ter proficiência em japonês, inglês ou espanhol (será fornecida interpretação em espanhol ou inglês, dependendo das habilidades linguísticas dos participantes) · Materiais didáticos disponíveis em japonês, inglês e português

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-38
Centro da JICA responsável	Okinawa
Área	Herança
Nome do curso	Aprendendo a Utilização do Soft Power e a Revitalização Regional através da Redescoberta das Raízes de Okinawa
Vagas	15
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 7 de outubro de 2026
Data de retorno	Sábado, 7 de novembro de 2026
Entidade receptora	Organização sem fins lucrativos especificada Recio Wings
Nome do responsável pelo curso no Japão	Kushima Takeshi
E-mail de contato	kushima@lequiowings.org
Site	http://lequiowings.org/
Qualificações e pré-requisitos	“Condições desejáveis” Indivíduos com forte desejo de se envolver ativamente em atividades que utilizem o soft power de Okinawa após retornarem ao seu país de origem
Experiência	Não especificado
Idiomas	Espanhol
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não especificado
Proficiência em inglês	Não especificado
Objetivos do curso	Os participantes desenvolverão uma identidade okinawana fortalecida e formularão planos de ação concretos para revitalizar suas comunidades japonesas afiliadas, aproveitando o soft power de Okinawa.
Resultados esperados	1. Aprofundamento da compreensão sobre as raízes okinawanas, e fortalecimento da identidade de povo okinawano. 2. Aumento da capacidade de planejar e executar para, como líder comunitário, promover a revitalização regional. 3. Fortalecimento da rede Uchiná da província de Okinawa e regiões nikkei onde residem os bolsistas
Plano de treinamento (conteúdo)	Administração pública: visita de cortesia ao governo da província de Okinawa; iniciativas da província de Okinawa (“Festival Mundial Uchinanchu”; “Dia Mundial do Uchinanchu”; “Visão Okinawa Século 21”, e outros). História e cultura: história de Okinawa, cultura tradicional (Eisa, karatê, sanshin, dança Ryukyu, dialeto Shimakutuba, etc.) Paz: o espírito de Okinawa; educação para paz; Museu Memorial da Paz da Província de Okinawa; monumento Heiwa no Ishiji; e outros. Treinamentos de liderança: revitalização regional (treinamento com estudo de casos na parte norte da província de Okinawa; elaboração de propostas de revitalização regional; e outros). Troca de opiniões: Jovens líderes nikkeis da província; associações de jovens de municípios, bairros e vilas, estudantes estrangeiros, filhos de imigrantes provinciais e municipais, podem fazer intercâmbio com Uchina Network Concierge (UNC) etc.

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Este programa foi concebido para contribuir para o fortalecimento da Rede Uchina – colaboração com as comunidades de Okinawa em todo o mundo – conforme descrito na política da Prefeitura de Okinawa, a “Visão de Okinawa para o Século XXI”, que prevê “uma ilha de intercâmbio e coexistência aberta ao mundo”. Ao empreender iniciativas dentro deste programa que abordam os principais desafios reconhecidos pela Prefeitura de Okinawa e suas comunidades da diáspora – tais como “reafirmar a identidade de Okinawa” e “fortalecer a rede de Okinawa entre Okinawa e a América Latina” –, pretendemos alinhar-nos com os objetivos da política da prefeitura, ao mesmo tempo em que promovemos a Rede Uchina. Além disso, a “Conferência Internacional sobre Redes Internacionais (Prefeitura de Okinawa)” também fez referência a iniciativas para “herdar e desenvolver a Rede Uchinaa global” como um desafio fundamental para a realização de “uma ilha aberta ao mundo para o intercâmbio e a coexistência”. Em relação a um dos desafios dentro dessas iniciativas – o declínio da consciência e identidade Uchinaanchu –, a conferência propôs “visualizar a consciência Uchinaanchu”. Na raiz da identidade de Okinawa entre os descendentes de Okinawa está a cultura de Okinawa. Consequentemente, “a preservação da cultura de Okinawa” torna-se um tema central em “tornar visível a consciência de Okinawa”. Isso é evidenciado por inúmeros pedidos de ex-estagiários para aumentar o treinamento sobre a cultura de Okinawa. Portanto, a partir desta sessão, será introduzido um novo treinamento sobre a cultura de Okinawa. Com o objetivo de “herdar a cultura de Okinawa”, ele abrangerá as iniciativas de herança cultural transmitidas de geração em geração na prefeitura natal de Okinawa. < Contribuições para a província de Okinawa e a comunidade japonesa no exterior > A província de Okinawa implementou programas de intercâmbio, voltados especialmente para as gerações mais jovens, a fim de concretizar sua “Visão de Okinawa para o século XXI”. Este programa de treinamento é voltado especificamente para pessoas de até 50 anos, que anteriormente não eram o foco de tais iniciativas. Ao oferecer treinamento adaptado a essa geração – pessoas que já participam ativamente e contribuem para as atividades das associações de Okinawa em toda a América Latina e que atualmente estão no centro da comunidade de descendentes de japoneses –, podemos contribuir para a concretização dos objetivos políticos da província de Okinawa. Durante o período de treinamento, os participantes terão a oportunidade de interagir e aprender com líderes locais ativos em suas comunidades. Além disso, ao incentivar ativamente a colaboração com ex-participantes deste programa, o objetivo é formar indivíduos que retornarão para suas casas para se tornarem líderes ativos em suas respectivas comunidades nikkeis. Adicionalmente, a JICA Okinawa abre este treinamento aos participantes do Programa de Treinamento para Crianças Migrantes, organizado pela província de Okinawa e seus municípios, contribuindo assim para o desenvolvimento de recursos humanos em toda a comunidade nikkei da província de Okinawa. < Contribuição para o Desenvolvimento da Rede Uchina > Para aprofundar ainda mais a compreensão do conteúdo das palestras, são oferecidas oportunidades de observação, experiência prática e troca de pontos de vista durante o período de treinamento. O objetivo é não apenas refinar a compreensão de cada participante sobre o soft power de Okinawa, mas também promover uma nova apreciação pelo espírito okinawense de “ichariba chōde” (que significa “uma vez que nos encontramos, somos família”), nascido de encontros pessoais. < Preservação da cultura okinawense > Nas atividades de “Herança da Cultura de Okinawa” organizadas por associações provinciais no exterior, eventos como aulas de dança Eisa e dojos de karatê atraem um grande número de participantes, incluindo descendentes de terceira e quarta geração da província, bem como descendentes não japoneses. Isso tem promovido o surgimento de muitas pessoas que, embora não sejam descendentes de japoneses, são cativadas pela cultura de Okinawa e se identificam como “entusiastas de Okinawa”. Ao aprender os aspectos práticos da preservação da cultura de Okinawa — a base de suas raízes okinawanas —, os trainees podem então trabalhar para expandir essa herança cultural para a próxima geração (incluindo descendentes não japoneses) ao retornarem para casa. Espera-se que isso contribua para preservar a identidade Uchinaa e expandir a rede Uchinaa, com a “cultura de Okinawa” servindo como ponto de conexão. Além disso, em 30 de outubro de 2023, foi emitida uma declaração pelos participantes do programa de 2023, intitulada “Declaração sobre a criação de uma associação de ex-alunos para participantes que retornaram do curso de treinamento sobre a utilização do soft power e a revitalização regional através da reafirmação das raízes de Okinawa (grupo comunitário japonês)”. Isso levou à criação de uma associação de ex-alunos para participantes que retornaram deste programa de treinamento, com a participação de ex-participantes (esta é provavelmente a primeira associação de ex-alunos criada para programas de treinamento da comunidade japonesa). Em agosto de 2024, o “Seminário de Ex-Alunos do Treinamento em Soft Power de Okinawa na Bolívia: Reencontrando as Raízes de Okinawa” foi realizado como um evento oficial da Cerimônia do 70º Aniversário da Colônia Okinawa da Bolívia. Entre os participantes estavam o governador da província de Okinawa, chefes de municípios locais da província e o diretor da JICA Okinawa. Participantes que retornaram da Bolívia, Peru, Argentina, Brasil e até mesmo de Cuba. Os participantes relataram suas atividades desde que voltaram para casa, confirmando o impacto positivo significativo que este programa teve nas comunidades japonesas locais.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>Os participantes deste programa de treinamento aprenderão sobre a história e a cultura de Okinawa, bem como sobre as iniciativas para fortalecer a Rede Uchinaa. O programa tem como objetivo ajudar os participantes a compreender a situação atual de Okinawa, reforçar sua identidade como okinawanos e revitalizar as comunidades japonesas ao retornarem para casa. Consequentemente, a motivação para contribuir com a revitalização das comunidades okinawanas no Japão após o retorno também será considerada durante o processo de seleção.</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-39
Centro da JICA responsável	Okinawa
Área	Educação
Nome do curso	Gestão Sustentável da Comunidade Utilizando a Rede Uchinaa
Vagas	1
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	Sábado, 27 de fevereiro de 2027
Entidade receptora	World Youth Uchinanchu Association
Nome do responsável pelo curso no Japão	Shizuku Kinjo
E-mail de contato	all@wyua.okinawa
Site	https://wyua.okinawa/
Qualificações e pré-requisitos	[Qualificações essenciais] <ul style="list-style-type: none"> · Envolvimento em atividades culturais de Okinawa na comunidade da província. · A faixa etária esperada é de 21 a 40 anos, pois espera-se que os resultados do treinamento sejam aplicados imediatamente após o retorno. · Como todo o treinamento será ministrado em japonês, os candidatos devem possuir proficiência na língua japonesa no nível N4 ou superior e demonstrar forte vontade de continuar aprendendo japonês durante o programa. (Embora a certificação N4 não seja estritamente necessária, é essencial possuir habilidade equivalente na língua japonesa).
Experiência	Não especificado
Idiomas	Japonês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N4
Proficiência em inglês	Capaz de se comunicar em inglês
Objetivos do curso	Os formandos devem adquirir técnicas de gestão operacional para a sucessão da Rede Uchinaa.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> ① Os formandos irão adquirir uma compreensão da estrutura global da Rede Uchina. ② Os formandos adquirirão as competências de planejamento necessárias para reforçar a identidade entre os jovens. ③ Com base em estudos de caso de revitalização regional na província de Okinawa, os estagiários desenvolverão ideias adaptáveis aos seus próprios países. ④ Os participantes formularão planos de ação concretos para implementação ao retornarem aos seus países.
Plano de treinamento (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas práticas: ① História de Okinawa / ② História da emigração de Okinawa / ③ O que é a Rede Global Uchinaa? / ④ O que é Facilitação? / ⑤ O que é planejamento? / ⑥ Shimakutuba (língua de Okinawa) / ⑦ Divulgação de informações, etc. 2. Treinamento prático/OJT: Planejamento e gestão de eventos para a Rede Mundial Uchinaa, coleta de informações, divulgação de informações utilizando mídias sociais, etc. 3. Visitas ao local: Instalações e atividades de outras organizações (órgãos públicos, setor privado) 4. Apresentação: Interna
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	<p>Okinawa é uma prefeitura de imigrantes, que acolhe a “Convenção Mundial Uchinanchu” a cada cinco anos, onde se reúnem pessoas de ascendência okinawana de todo o mundo. Nossa associação foi criada após a convenção de 2011 e, desde então, organiza a “Convenção Mundial da Juventude Uchinanchu” para jovens de 18 a 35 anos, com o objetivo de fortalecer a rede Uchinanchu e preservar a identidade. Continuaremos colaborando com órgãos governamentais e empresas privadas para desenvolver ainda mais a rede Uchinanchu.</p> <p>Ao realizar treinamentos por meio de nossa associação, avaliamos o impulso dentro das comunidades japonesas em todo o mundo por meio da rede Uchinaanchu. Além disso, ao cultivar pessoal qualificado em planejamento, operação de eventos e divulgação de informações relacionadas à rede Uchinaanchu, esperamos que esses trainees se tornem ativos imediatamente eficazes ao retornarem às suas respectivas comunidades japonesas. Eles promoverão a compreensão da herança de Okinawa e do Japão e fortalecerão os laços entre os dois.</p> <p>Os ex-estagiários contribuirão ativamente para suas comunidades ao retornarem para casa, organizando eventos para compartilhar suas experiências de aprendizagem japonesa com as gerações mais jovens localmente e discutindo suas raízes recém-descobertas com seus familiares. Além disso, quando visitantes chegam do Japão, eles os apoiam proativamente como anfitriões, servindo como pontes entre as duas</p>
Observações especiais para os candidatos	

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-40
Centro da JICA responsável	Yokohama
Área	Educação e Cultura de Herança
Nome do curso	Ensino da língua japonesa como língua de herança (Formação de Professor II)
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 20 de janeiro de 2027
Data de retorno	Terça-feira, 23 de fevereiro de 2027
Entidade receptora	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Nome do responsável pelo curso no Japão	https://www.jadesas.or.jp/
E-mail de contato	Mizukami, Takao
Site	kenshu@jadesas.or.jp
Qualificações e pré-requisitos	<p>[Requisitos essenciais]</p> <ul style="list-style-type: none"> · Possuir o nível N2 ou superior do Teste de Proficiência em Língua Japonesa (já que o objetivo é adquirir métodos de ensino para níveis básico a intermediário, é necessário ter um domínio da língua japonesa além desse nível) <p>[Condições desejáveis] Professores de língua japonesa que atuem em escolas nikkeis estabelecidas com o objetivo de ensinar os descendentes de imigrantes japoneses (Como este treinamento visa formar professores que pratiquem o ensino de herança)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preferencialmente o candidato deverá ser concluinte do curso de ensino de língua japonesa como língua de herança (Formação de Professor I) ※ Candidatos sem experiência prévia no curso acima podem ser aceitos se tiverem pelo menos cinco anos de experiência ou mais de 500 horas de ensino (para aqueles que atualmente lecionam ou pretendem lecionar em turmas intermediárias).
Experiência	Outros (conforme especificado na seção Qualificações exigidas)
Idiomas	Japonês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N2
Proficiência em inglês	Não especificado
Objetivos do curso	Adquir conhecimentos sobre ensino de herança cultural (língua, cultura, história, incluindo estudos sobre migração) e técnicas de ensino, aumentando assim seu repertório como professores de japonês, além de adquirir conhecimentos sobre gestão escolar.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Serão adquiridos conhecimentos sobre ensino de herança e sua relação com a comunidade local e a sociedade, juntamente com técnicas de ensino, além de conhecimentos sobre desenvolvimento de recursos humanos. 2. Serão adquiridos conhecimentos e técnicas de ensino relativos à linguagem e à educação patrimonial, juntamente com conhecimentos sobre métodos de ensino, principalmente nos níveis iniciante e intermediário. 3. Serão adquiridos métodos para a criação de planos de ensino de atividades culturais e técnicas de ensino. 4. Serão adquiridos conhecimentos sobre gestão escolar. 5. Os formandos formularão planos de implementação específicos para o seu regresso aos seus países de origem.

<p>Plano de treinamento (conteúdo)</p>	<p>1. Aulas teóricas: (1) Ensino de herança e comunidade/sociedade. Ensino de herança e desenvolvimento do caráter (abordagens ao ensino de herança japonês), língua e sociedade, desenvolvimento de recursos humanos, etc. (2) Ensino de herança e língua: Língua e educação (métodos de ensino de línguas por objetivo/público-alvo), etc. (3) Ensino de herança e cultura: atividades culturais (assuntos japoneses, experiências culturais, etc.) (4) Gestão escolar: técnicas de gestão escolar; 2. Visitas técnicas: instituições educacionais, instalações culturais japonesas, etc. 3. Aulas práticas: aulas simuladas, workshops, etc. para alunos iniciantes e intermediários 4. Desenvolvimento de planos práticos: Técnicas de resolução de problemas, desenvolvimento de planos práticos</p>
<p>Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Em conjunto com o presente treinamento, a JICA forneceu subsídios para treinamento local e realizou despacho de voluntários da Comunidade Nikkei para Cooperação no Exterior da JICA e embora os resultados de cada projeto possam ser observados, a falta de professores ainda não está resolvida e, portanto, é necessário realizar o presente treinamento dentro de relacionamentos orgânicos com outras iniciativas.</p> <p>À vista da relação entre o nosso país e os países da América Central e da América do Sul que incluem comunidades nikkei, a presença de nikkeis que cultivaram a identidade como nikkeis é muito importante. Para isso o importante é como dar continuidade à educação sucessória nikkei e, através do presente treinamento é de grande significância habilitar professores que sejam bem versados em novos métodos de ensino, na cultura tradicional japonesa e na cultura moderna japonesa, história do Japão que inclui a história da imigração. Nos últimos anos, não só a cultura tradicional japonesa, mas também a cultura pop, representada pelos mangás e animes, vem atraindo atenção. Para que as escolas nikkeis de língua japonesa desempenhem o papel de disseminar os diversos encantos da cultura japonesa, espera-se também que repassem tais conhecimentos e formem recursos humanos que levarão à frente a cultura japonesa.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>Se você participou de um curso de formação de professores de língua japonesa organizado pela Japan Foundation, ou de um programa de treinamento local, como o hanbei kenshu, informe isso nos seus documentos de inscrição.</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-41
Centro da JICA responsável	Chugoku
Área	Educação e Cultura de Herança
Nome do curso	Revitalização de entidades nikkeis através da formação da identidade nikkei
Vagas	3
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 20 de janeiro de 2027
Data de retorno	Quinta-feira, 11 de fevereiro de 2027
Entidade receptora	Shimane Prefectural Government
Nome do responsável pelo curso no Japão	Yukiko Hosoki
E-mail de contato	bunka-kokusai@pref.shimane.lg.jp
Site	http://www.pref.shimane.lg.jp
Qualificações e pré-requisitos	Indivíduos pertencentes a organizações com vínculos com a província de Shimane ou aqueles que pretendem ingressar em tais organizações no futuro
Experiência	Não especificado
Idiomas	Japonês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N4
Proficiência em inglês	Não especificado
Objetivos do curso	Fortalecer a identidade nipo-brasileira como suas raízes e adquirir habilidades práticas e de planejamento para revitalizar atividades dentro das organizações nikkeis de seu país de origem como figuras de liderança.
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> ① Aprofundar a compreensão sobre a terra de suas raízes, e assim fortalecer sua identidade nikkei ② Aprimorar as capacidades de planejamento e implementação de atividades de revitalização das organizações nikkeis ③ Construção de novas redes nikkeis com japoneses com quem interagiram durante o intercâmbio por meio do treinamento
Plano de treinamento (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas teóricas e aulas práticas Aulas sobre revitalização de regiões e organizações, incluindo visitas a locais de artes cênicas tradicionais e culturais, além de intercâmbios e discussões com jovens locais 2. Desenvolvimento de planos de atividades visando a revitalização de organizações nikkeis a qual pertence 3. Relatório dos resultados do treinamento às partes relacionadas
Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local	<p>Jovens com interesse nas atividades de grupos nikkei, passando por treinamento relacionado à cultura e tradição da terra que são as suas próprias raízes e através do intercâmbio com os japoneses cultiva a identidade nikkei e com isso reconfirma o significado das atividades do grupo de nikkeis e, após o seu retorno ao país de origem, é esperado que participem ativamente das atividades de grupos nikkei de seu país. Concomitantemente desenvolve-se recurso humano que atuará como ponte entre o próprio país e o Japão.</p> <p>E ainda, a passagem para a geração mais jovem não está ocorrendo de forma tranquila em muitos grupos nikkei; resumindo, observa-se que conteúdo das atividades e estrutura estão enfraquecidos e no presente treinamento, pesquisando sobre método de lidar da geração jovem e revitalização da organização, podemos colher dicas de revitalizar os grupos nikkei do seu país.</p>
Observações especiais para os candidatos	Tendo em vista a eficácia do treinamento, é desejável ter raízes na província de Shimane, como a Associação da Província de Shimane.

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-42
Centro da JICA responsável	Yokohama
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Nome do curso	Assistência médica e bem-estar para comunidade regional - tratamento em equipe envolvendo profissionais multidisciplinares
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	Sexta-feira, 11 de dezembro de 2026
Entidade receptora	Incorporated Educational Institution Saku Gakuen
Nome do responsável pelo curso no Japão	Yoshiko Tsukada
E-mail de contato	y-tsukada@saku.ac.jp
Site	https://www.saku.ac.jp
Qualificações e pré-requisitos	<p>*Uma das seguintes qualificações 1 a 4 é obrigatória</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Profissionais de saúde (por exemplo, médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais, terapeutas da fala e da linguagem) 2. Indivíduos que trabalham na área da saúde e bem-estar (por exemplo, assistentes sociais, gerentes de instalações de cuidados a idosos, etc. – a profissão não é restrita) 3. Indivíduos que planejam e operam centro-dia ou locais para reunião de idosos, utilizando instalações de entidades nikkeis (independente da formação) 4. Estudantes de pós-graduação em gerontologia
Experiência	Experiência prática superior à 3 anos
Idiomas	Português
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N4
Proficiência em inglês	Capacidade de leitura, realizar apresentações e de redigir relatórios em inglês
Objetivos do curso	Os bolsistas aprenderão sobre serviços de cuidados contínuos do hospital à comunidade, cuidados de saúde em equipe através da colaboração multidisciplinar e a implementação prática do Sistema de Cuidados Integrados Baseados na Comunidade. Dessa forma, irão se profissionais capazes de contribuir para a melhoria dos cuidados aos idosos nos seus países de origem.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Compreender a situação atual dos cuidados de saúde a idosos e dos cuidados de saúde comunitários no Japão, obtendo insights para estratégias de cuidados a idosos nos seus países de origem. 2. Compreender a implementação prática dos cuidados integrados baseados na comunidade nas áreas urbanas e rurais do Japão e comparar com o Sistema Único de Saúde (SUS) do Brasil. 3. Aprender sobre atividades de prevenção de doenças relacionadas ao estilo de vida para adultos de meia-idade e idosos, a fim de promover uma longevidade saudável. 4. Compreender as características de conveniência das habitações projetadas para idosos. 5. Compreender abordagens de cuidados que aproveitem as capacidades e habilidades funcionais dos idosos. 6. Compreender o conhecimento, as técnicas e os métodos práticos para prevenir a necessidade de cuidados de longa duração. 7. Compreender as abordagens de desenvolvimento comunitário eficazes para o cuidado da demência.

<p>Plano de treinamento (conteúdo)</p>	<p>Plano de treinamento (conteúdo): Alcançar os objetivos por meio de aulas teóricas, aulas práticas, visitas técnicas e experiência prática.</p> <p>1 semana: Treinamento da JICA Yokohama/Tóquio – Apresentação dos relatórios de trabalho pelos bolsistas, palestras gerais (Cuidados comunitários abrangentes nas principais cidades (treinamento que abrange a transição dos cuidados hospitalares para os cuidados comunitários))</p> <p>Semana 2: Treinamento em cuidados comunitários abrangentes em áreas rurais com foco na cidade de Saku (Universidade de Saku, Hospital Geral JA Saku, Hospital de Reabilitação JA Kekeyu, Hospital Geral Asama da cidade de Saku, outras instituições de cuidados a idosos, acompanhamento de visitas para atendimento médico domiciliar, enfermagem, reabilitação)</p> <p>2 dias: JICA Yokohama – Apresentação do plano de ação, reunião de avaliação, cerimônia de encerramento</p>
<p>Importância deste programa de treinamento Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Muitos imigrantes de primeira e segunda geração se estabeleceram como trabalhadores agrícolas, mas os descendentes de terceira e quarta geração migraram para as cidades em busca de empregos não agrícolas. Conseqüentemente, muitas áreas de assentamento enfrentam envelhecimento avançado e despovoamento, tornando cada vez mais difíceis atividades organizadas como as associações nikkeis que antes funcionavam nas localidades. Os descendentes japoneses idosos enfrentam preocupações relacionadas à sua saúde física e mental. Há necessidade de atividades que aumentem a conscientização sobre a saúde, aumentando as oportunidades para que eles interajam em japonês com descendentes japoneses idosos vizinhos em suas comunidades familiares, participem de atividades locais e se envolvam em iniciativas para a prevenção de doenças relacionadas ao estilo de vida e demência.</p> <p>Os bolsistas que se inscrevem neste curso, que atuam na área da saúde, incluem aqueles empregados por organizações nikkei e aqueles que fazem trabalho voluntário nesses locais. Após o intercâmbio no Japão, espera-se que os bolsistas não apenas aprofundem seus conhecimentos e habilidades em sua especialidade profissional, como também desenvolvam uma consciência mais forte de sua identidade como nikkeis com raízes no Japão, levando-os a buscar ativamente atividades voluntárias. Os bolsistas que retornaram lançaram novos projetos dentro das entidades nikkeis as quais pertencem, com foco em atividades de prevenção da demência. Dependendo da localidade, serviços diurnos (incluindo lanches leves) são oferecidos a idosos semanal ou mensalmente, recebendo elogios tanto dos participantes quanto de suas famílias. Embora os locais de trabalho desses descendentes de japoneses variem — incluindo repartições públicas, universidades, institutos de pesquisa, hospitais, clínicas e agricultura —, este programa de treinamento influencia positivamente a construção da comunidade e o desenvolvimento de relações humanas, que formam a base da sociedade.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Antes de chegar ao Japão, os participantes devem compreender a visão geral, os pontos fortes e os pontos fracos de sua própria organização. · Antes de chegar ao Japão, compreenda as políticas nacionais, estaduais e municipais do seu país de origem em relação à saúde comunitária e aos cuidados a idosos.

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-43
Centro da JICA responsável	Tohoku
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Nome do curso	Programa de reabilitação utilizando a música
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	12 de dezembro de 2026 (sábado)
Entidade receptora	Yura Rhythm Co., Ltd.
Nome do responsável pelo curso no Japão	Yoshihito Kikuchi
E-mail de contato	kikuchi.yura@gmail.com
Site	https://www.yura-ongaku.com
Qualificações e pré-requisitos	Indivíduos envolvidos em serviços de saúde e assistência social centrados no bem-estar dos idosos, ou aqueles que lidam regularmente com idosos (de preferência com qualificações equivalentes às de enfermeiro ou cuidador)
Experiência	Não exigida
Idiomas	Japonês, Português ou Espanhol
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não exigida
Proficiência em inglês	Não exigida
Objetivos do curso	<ul style="list-style-type: none"> · Adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre programas de reabilitação musical · Desenvolver pessoal capaz de implementar a reabilitação localmente e instruir/treinar a equipe ao retornar aos seus países de origem · Promover intercâmbio para fortalecer as relações entre o Japão e as comunidades japonesas
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> · Compreender os seis aspectos essenciais necessários para prevenir a necessidade de cuidados a idosos: “Melhoria da função musculoesquelética”, “Melhoria da função oral”, “Melhoria nutricional”, “Prevenção da demência”, “Prevenção do isolamento social” e “Prevenção da depressão” · Compreender como desenvolver essas seis perspectivas em programas e ser capaz de implementá-las · Adquirir técnicas de gestão operacional para três programas: ioga de relaxamento, exercícios rítmicos e sessões musicais · Adquirir técnicas para exercícios utilizando música, métodos de performance musical e treinamento de ativação cerebral
Plano de treinamento (conteúdo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aulas teóricas: aulas ministradas por instrutores no local do treinamento 2. Aulas práticas/OJT: Demonstração de programas de reabilitação musical 3. Estágio de observação: visitas ao Yura Rhythm (centro de cuidados diurnos) e outras instalações de cuidados a idosos 4. Exercícios: Implementação de programas para usuários do serviço no Yura Rhythm, etc. 5. Apresentação: Preparação e entrega de um relatório sobre o conteúdo do treinamento

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Este treinamento tem como alvo os países da região da América Latina e do Caribe, sendo o Brasil o mais populoso entre eles. O Brasil tem uma população de aproximadamente 200 milhões de habitantes. De acordo com as autoridades brasileiras, a proporção da população com 65 anos ou mais era de 10,63% em 2023, um número bastante baixo em termos globais. No entanto, as projeções indicam que o envelhecimento da população brasileira progredirá a uma taxa potencialmente superior à do Japão. O Brasil tem uma grande diáspora japonesa na América Latina, com estatísticas do Ministério das Relações Exteriores em 2023 indicando aproximadamente 2,7 milhões de pessoas. Não é difícil imaginar que a diáspora japonesa em toda a América Latina, não apenas no Brasil, também envelhecerá. Em uma sociedade em envelhecimento, a perspectiva da prevenção de cuidados torna-se crucial. No Japão, o conceito de “prevenção de cuidados” – com foco em evitar a necessidade de cuidados – é amplamente compreendido, e o sistema de seguro de cuidados de longo prazo está bem estabelecido. No entanto, na América Latina, não existe um sistema semelhante ao seguro de cuidados de longo prazo, e a conscientização sobre a prevenção de cuidados é considerada baixa. Os programas de reabilitação musical têm a natureza de permitir que a prevenção de cuidados ocorra de forma natural e agradável, principalmente através da implementação do próprio programa, em vez de depender fortemente da teoria ou da conscientização sobre a prevenção completa de cuidados. Além disso, este programa incorpora abundantes elementos de prevenção de cuidados. Esta abordagem foi implementada por vários estagiários repatriados no passado, não apenas no Japão, mas também entre descendentes de japoneses que vivem na América Latina, comprovando sua utilidade. Além disso, embora este programa envolva música, ele utiliza melodias japonesas nostálgicas, familiares aos descendentes de japoneses, e canções comuns em vários países, cantadas ou tocadas em instrumentos. Para os descendentes de japoneses que <u>vivem localmente, isso se mostra profundamente nostálgico e prontamente aceito.</u></p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>O treinamento será realizado na cidade de Sendai, província de Miyagi, com acomodação planejada em um hotel na cidade de Sendai.</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-44
Centro da JICA responsável	Hokuriku
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Nome do curso	Médico (otorrinolaringologia e cirurgia de cabeça e pescoço)
Vagas	1
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	12 de dezembro de 2026 (sábado)
Entidade receptora	Universidade de Kanazawa
Nome do responsável pelo curso no Japão	Departamento de Administração Hospitalar, Seção de Assuntos Gerais
E-mail de contato	hpsomu@adm.kanazawa-u.ac.jp
Site	https://www.kanazawa-u.ac.jp/
Qualificações e pré-requisitos	Qualificação exigida: Especialista em Otorrinolaringologia (Possuir CRM) Anos de experiência: 15 anos ou mais Proficiência em japonês: nível intermediário (nível de conversação diária) Proficiência em inglês: Habilidade suficiente em inglês para realizar o treinamento
Experiência	Pelo menos três anos de experiência prática após a conclusão da qualificação acadêmica final
Idiomas	Inglês; japonês, se possível
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não exigida
Proficiência em inglês	Capacidade de se comunicar em inglês
Objetivos do curso	Adquirir a capacidade de identificar problemas no tratamento de doenças otorrinolaringológicas na comunidades nikkei a qual pertence, com base nas técnicas e conhecimentos adquiridos no Departamento de Otorrinolaringologia do Hospital Universitário de Kanazawa, e formular, planejar e implementar medidas concretas para a sua resolução.
Resultados esperados	① Adquirir uma compreensão geral da prática otorrinolaringológica no Japão. ② Adquirir técnicas e conhecimentos otorrinolaringológicos japoneses. ③ Organizar técnicas e metodologias aplicáveis em seus países de origem. ④ Formular planos de ação específicos para implementação após o regresso aos seus países de origem.
Plano de treinamento (conteúdo)	1. Aulas teóricas: ① Tratamento cirúrgico para distúrbios do ouvido ② Tratamento cirúrgico para distúrbios do nariz ③ Abordagens de tratamento para tumores de cabeça e pescoço ④ Gestão perioperatória prática após cirurgia de tumor de cabeça e pescoço 2. Aula prática: Cirurgia otológica, cirurgia rinológica, cirurgia laringofaríngea, cirurgia de cabeça e pescoço 3. Exercícios: Análise dos problemas encontrados, consideração da aplicabilidade das técnicas japonesas e reflexão dos resultados em planos de ação 4. Conferências/Seminários: Planejados 5. Apresentações: Programa de treinamento interno

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>O Departamento de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço do Hospital Universitário de Kanazawa possui um grande volume de casos e um sistema estabelecido para o ensino de conhecimentos e técnicas. Também pratica medicina baseada em evidências. São empregados vários instrutores de otorrinolaringologia e cirurgia de cabeça e pescoço, incluindo instrutores de cirurgia do ouvido, instrutores de cirurgia do nariz e especialistas em câncer de cabeça e pescoço. O programa de treinamento apresenta um currículo e um programa de treinamento bem estabelecidos, com supervisores de treinamento especializados em otorrinolaringologia fornecendo orientação individual aos trainees. Com base na vasta experiência na supervisão de inúmeros trainees em otorrinolaringologia, o conteúdo do treinamento e os métodos de ensino foram revisados e aprimorados para maximizar os resultados do treinamento.</p> <p>A formação no nosso departamento permite o desenvolvimento de pessoal proficiente em procedimentos cirúrgicos otológicos, rinológicos e de cabeça e pescoço. Ao regressarem aos seus países de origem, os estagiários tornam-se imediatamente contribuintes eficazes para os cuidados otorrinolaringológicos e cirúrgicos de cabeça e pescoço nas suas respectivas comunidades japonesas.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Não serão realizados estágios clínicos durante o programa de formação. · Antes do início do treinamento, deve ser apresentada documentação que comprove os níveis de anticorpos. Caso estes estejam abaixo dos padrões estabelecidos por este hospital, será necessária a vacinação, seguida da apresentação de comprovante de vacinação. (Sarampo, rubéola, varicela, caxumba, hepatite B) <p>https://web.hosp.kanazawa-u.ac.jp/research/training/</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N45
Centro da JICA responsável	Hokuriku
Área	Saúde, cuidados e terceira idade
Nome do curso	Medicina (Neurocirurgia)
Vagas	1
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	12 de dezembro de 2026 (sábado)
Entidade receptora	Universidade de Kanazawa
Nome do responsável pelo curso no Japão	Departamento de Administração Hospitalar, Seção de Assuntos Gerais
E-mail de contato	hpsomu@adm.kanazawa-u.ac.jp
Site	https://www.kanazawa-u.ac.jp/
Qualificações e pré-requisitos	Qualificações exigidas: Deve ser especialista em neurocirurgia. (Possuir CRM) Médicos promissores com 50 anos ou menos
Experiência	6 anos ou mais
Idiomas	Inglês, japonês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N3 - nível de conversação cotidiana (não é um requisito absoluto)
Proficiência em inglês	Proficiência suficiente em inglês para acompanhar o programa de treinamento
Objetivos do curso	O objetivo é definido como a aquisição da capacidade de elaborar e implementar planos que proporcionem cuidados médicos ideais para cada paciente na região relevante, levando em consideração sua condição física geral e características sociais, utilizando o conhecimento e a experiência adquiridos no Departamento de Neurocirurgia do Hospital Universitário de Kanazawa.
Resultados esperados	① Adquirir uma compreensão do panorama geral da prática clínica neurocirúrgica japonesa. ② Adquirir técnicas e conhecimentos especializados em neurocirurgia japonesa. ③ Com base nos dois pontos acima, os bolsistas organizarão técnicas e metodologias aplicáveis em seus países de origem. ④ Formular planos de ação concretos para implementação ao retornarem aos seus países de origem.
Plano de treinamento (conteúdo)	1. Aulas teóricas: ① Aprendizagem sobre doenças neurocirúrgicas e seus tratamentos / ② Compreensão dos aspectos práticos dos procedimentos neurocirúrgicos / ③ Aquisição de conhecimentos e técnicas de procedimentos neurocirúrgicos fundamentais 2. Aulas práticas: Observação de cenas de emergência e operações neurocirúrgicas; aquisição de técnicas usando modelos 3. Exercícios: Analisar problemas, considerar a aplicabilidade das técnicas japonesas e refletir isso em planos de ação 4. Conferências e seminários: Reunião Anual da Sociedade Japonesa de Neurocirurgia 5. Apresentação: Interna

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Importância deste programa de treinamento / Benefícios para a comunidade nikkei local:</p> <p>O Departamento de Neurocirurgia do Hospital Universitário de Kanazawa realiza um grande volume de cirurgias para distúrbios cerebrovasculares e tumores cerebrais. Ele estabeleceu um sistema de treinamento abrangente para as mais recentes técnicas, conhecimentos e procedimentos médicos, incluindo cirurgia endovascular, neuroendoscopia e craniotomia com o paciente acordado. Além de especialistas em neurocirurgia, o departamento emprega especialistas e instrutores com várias qualificações, como especialistas em terapia endovascular, técnicos certificados em neuroendoscopia e especialistas certificados em tratamento de câncer. Em relação ao treinamento, existem programas e currículos de treinamento estabelecidos, com instrutores especializados em neurocirurgia fornecendo orientação individual aos trainees. Com base na vasta experiência na supervisão de vários trainees em neurocirurgia, o conteúdo do treinamento e os métodos de instrução são continuamente revisados e refinados para maximizar os resultados do treinamento.</p> <p>A formação no nosso departamento permite o desenvolvimento de pessoal altamente capacitado, capaz de compreender o âmbito da prática neurocirúrgica e determinar a sua aplicação adequada. Ao regressarem aos seus países de origem, espera-se que os bolsistas contribuam significativamente para os cuidados neurocirúrgicos na comunidades nikkei a qual pertecem.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Não serão realizados estágios clínicos durante o programa de formação. · Antes do início do treinamento, deve ser apresentada documentação comprovando os níveis de anticorpos. Caso estes estejam abaixo dos padrões estabelecidos por este hospital, será necessária a vacinação, seguida da apresentação de comprovante de vacinação. (Sarampo, rubéola, varicela, caxumba, hepatite B) <p>https://web.hosp.kanazawa-u.ac.jp/research/training/</p>

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-46
Centro da JICA responsável	Okinawa
Área	Outros
Nome do curso	Aplicação prática e implementação do projeto de engenharia civil e investigações geológicas, do solo e do terreno em Okinawa
Vagas	2
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	Quarta-feira, 9 de dezembro de 2026
Entidade receptora	Environmental Science Co., Ltd.
Nome do responsável pelo curso no Japão	Junko Yamada
E-mail de contato	people@esc-pacific.com
Site	https://www.esc-pacific.com/
Qualificações e pré-requisitos	Graduados ou futuros graduados de universidades locais em áreas relacionadas à geologia, engenharia geotécnica, topografia, engenharia civil ou meio ambiente
Experiência	Não especificado
Idiomas	Inglês, japonês, espanhol
Proficiência em japonês (referência JLPT)	N5
Proficiência em inglês	Capacidade de se comunicar em inglês
Objetivos do curso	<ul style="list-style-type: none"> ● Aprender as tecnologias mais recentes em geologia, mecânica do solo, levantamento topográfico e engenharia civil — particularmente em desenvolvimento territorial ambientalmente consciente, uma área de especialização da nossa empresa — diretamente no campo. Desenvolver planos de melhoria para o desenvolvimento de infraestruturas na comunidade local japonesa. ● Aprimorar as capacidades profissionais dos trainees para identificar soluções para os desafios regionais e implementá-las ao retornarem para casa. ● Buscar aprofundar a compreensão intercultural por meio da experiência da cultura japonesa, especialmente o espírito corporativo.
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> ● Oportunidades de contato com conhecimentos especializados e tecnologias de ponta nas áreas de projeto de engenharia civil, arquitetura, geologia e meio ambiente. ● Oportunidades de obter exposição interdisciplinar a leis, sistemas e tecnologias relacionadas ao meio ambiente e aos ODS. ● Aulas teóricas e visitas técnicas aos locais relacionados a projetos de engenharia civil, arquitetura, geologia, meio ambiente e desenvolvimento territorial, conduzidas por engenheiros profissionais (PEs) japoneses e americanos. Essas sessões serão aprofundadas, sistemáticas e acessíveis, com o objetivo de aprimorar o conhecimento e as capacidades em cada área especializada. ● Os bolsistas criarão planos de melhoria refletindo o que aprenderam no treinamento e apresentarão seus planos de atividades pós-retorno.
Plano de treinamento (conteúdo)	<ul style="list-style-type: none"> ● Aulas teóricas: Fundamentos e aplicações práticas do planejamento e análise de projetos de engenharia civil ● Aulas teóricas: Investigação do solo e planejamento de testes laboratoriais ● Aulas teóricas: Planejamento e análise de engenharia geotécnica ● Aulas teóricas: Fundamentos e prática de levantamento topográfico ● Aulas teóricas: inspeção aos locais de obras, explicação sobre os equipamentos, etc.

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Através de engenheiros japoneses e engenheiros com PE (Engenheiros Profissionais) nos Estados Unidos, os estagiários entrarão em contato e aprofundarão os conhecimentos sobre tecnologias que cumprem as leis e sistemas relacionados a projetos de engenharia civil e ao desenvolvimento sustentável de terras dos EUA, que são amplamente reconhecidos não apenas no Japão, mas também na América Latina. ● Espera-se que as habilidades e conhecimentos de projeto de engenharia civil, arquitetura, geologia, meio ambiente, etc. obtidos através do treinamento, bem como a postura de engenheiro em uma empresa japonesa, sejam repassados à sociedade nikkei; além disso, espera-se que haja uma contribuição para o desenvolvimento de recursos humanos que possam atuar ativamente como engenheiros familiarizados com tecnologia especializada e características regionais. ● Ao interagir com os atuais funcionários nikkeis da América Latina, espera-se o fortalecimento dos laços entre o Japão e a sociedade nikkei do país de origem.
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Não é necessário ter conhecimento da língua japonesa, desde que você tenha conhecimento da língua inglesa. · Para consultas diretas em espanhol ou português, entre em contato com Jimmy Oshiro (vice-presidente da ESC) pelo e-mail :j.oshiro@esc-pacific.com.

Bolsas Específicas – Ano Fiscal de 2026

Código do curso	N-47
Centro da JICA responsável	Sapporo
Área	Outros
Nome do curso	Treinamento em técnicas de avaliação e gestão de terras agrícolas, florestas e habitats de vida selvagem utilizando tecnologia de informação por drones e satélites
Vagas	8
Período de realização do curso	Segundo semestre
Data de chegada	Quarta-feira, 11 de novembro de 2026
Data de retorno	Quinta-feira, 10 de dezembro de 2026
Entidade receptora	Inter Region Co.Ltd.(Rakuno Gakuen University venture company)
Nome do responsável pelo curso no Japão	Masami Kaneko
E-mail de contato	kaneko@inr.jp
Site	https://inr.jp
Qualificações e pré-requisitos	Proficiência em operações básicas de informática, como software de planilhas. Não é necessária proficiência em GIS, drones ou software de sensoriamento remoto.
Experiência	Não exigida
Idiomas	Inglês
Proficiência em japonês (referência JLPT)	Não exigida
Proficiência em inglês	Capacidade de comunicação em inglês
Objetivos do curso	Adquirir tecnologia GIS, tecnologia GPS, tecnologia de sensoriamento remoto por micro-ondas e tecnologia de utilização de drones necessárias para a agricultura, silvicultura e gestão ambiental.
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1) Tecnologia GIS: Adquirir técnicas básicas de operação e análise para o software GIS ArcGIS. 2) Tecnologia GPS: Levantamento de terras agrícolas usando GPS; gestão de terras agrícolas utilizando câmeras digitais e GPS. Aprender técnicas de análise do comportamento da vida selvagem usando dispositivos GPS acoplados a animais selvagens. 3) Tecnologia de sensoriamento remoto: utilizando softwares de sensoriamento remoto, como ArcGIS, Metashape e ENVI, aprender técnicas para extrair áreas verdes e prever o rendimento das colheitas a partir de imagens de satélite (Dove, Sentinel-1, Landsat, ALOS) e fotografias aéreas. 4) Tecnologia de drones: domine métodos de pilotagem, técnicas de análise de dados e regulamentos japoneses de operação de drones.
Plano de treinamento (conteúdo)	<p>Os bolsistas frequentarão cursos intensivos para adquirir competências fundamentais em GIS e tecnologia de drones, melhorando assim as suas capacidades técnicas.</p> <p>Os bolsistas visitarão os principais institutos de pesquisa nacionais e empresas privadas envolvidas no desenvolvimento de drones para aprender a tecnologia de ponta em drones e estabelecer redes para futuras pesquisas colaborativas. Eles também participarão de palestras sobre gestão florestal (REDD) e gestão da vida selvagem utilizando GIS e drones, facilitando a pesquisa e o intercâmbio de informações. Além disso, utilizando dados GIS reais e imagens de satélite de seus países (regiões) de origem, os participantes construirão bancos de dados que poderão ser utilizados imediatamente após seu retorno, aprendendo não apenas a operação do software, mas também a construção de bancos de dados. Alguns dos equipamentos e softwares utilizados serão fornecidos pela universidade para uso contínuo após o retorno. Além disso, como as palestras deste programa são ministradas em inglês, é necessário apenas um nível mínimo de proficiência em japonês.</p>

<p>Importância deste programa de treinamento</p> <p>Benefícios para a entidade nikkei local</p>	<p>Este treinamento utiliza tecnologias de sensoriamento remoto, incluindo drones, GIS, GPS e imagens de satélite, para analisar dados topográficos, do solo e meteorológicos. Os participantes aprenderão metodologias para desenvolver planos agrícolas, florestais e de uso da terra que sejam compatíveis com a conservação ambiental. A Universidade Rakuno Gakuen possui a tecnologia GIS mais avançada do Japão, tendo sido a única universidade japonesa a receber o Prêmio SAG da ESRI em 2009 por sua excelência em tecnologia GIS. Além disso, a Universidade Rakuno Gakuen inaugurou uma escola de drones aprovada pelo Ministério da Terra, Infraestrutura, Transporte e Turismo em 2021. A Interregion Co., Ltd., uma empresa certificada pela Rakuno Gakuen, é uma empresa de contribuição social criada para devolver amplamente essas tecnologias e propriedade intelectual à sociedade. Essa orientação técnica não apenas aumenta a produtividade agrícola na comunidade japonesa, mas também contribui para melhorar os hábitos alimentares e alcançar os ODS, produzindo alimentos seguros e confiáveis.</p>
<p>Observações especiais para os candidatos</p>	<p>Para obter detalhes sobre o programa de treinamento, envie um e-mail para o Sr. Kaneko.</p>