

【解说】日本介护职员的待遇改善

2019年5月

※按1元=16日元换算

在与中国的相关人士谈话时，经常有人问：“日本介护人员的工资也很低吗？”那么实际情况如何呢？

根据2017年度从事介护人员待遇情况等调查结果的概要(厚生劳动省)，2017年9月，介护类职员的平均工资(月工资)为297,450日元(约18590元)。平均工资金额是基本工资(月工资)和津贴、补助的合计金额。

▣ 出处

2017年度从事介护人员待遇情况等调查结果的概要 第10页

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/kaigo/jyujisya/18/dl/29gaiyou.pdf>

作为综合性介护人才确保对策的一环，厚生劳动省一直致力于改善介护类职员的待遇。从过去约十年来看，平均工资金额提高了约57,000日元(约3562元)，涨幅达23%以上。

另外，还决定从2019年10月开始改善连续工作10年以上的介护福祉士的待遇，相当于要将月工资提高80,000日元(约4848元)。2019年10月也是消费税率提高的时期，届时将投入1000亿日元(约62.5亿元)的公费，作为改善待遇的财源。

▣ 出处

内阁府 新经济政策包(2017年12月8日内阁会议决定)第12页

https://www5.cao.go.jp/keizai/package/20171208_package.pdf

此外，将上述介护类职员的平均工资金额(297,450日元)与同一时期看护类职员的平均工资金额(371,430日元)相比，还存在着约77,500日元的差距。从数字上来看，通过2019年10月的待遇改善(80,000日元)，这一差距将大幅缩小。

但是，介护人才严重不足的情况仍将持续。除了改善待遇以外，还采取了一系列综合性的对策，如调动中老年人和外国人的积极性、运用介护机器人、举办提升介护工作吸引力的活动等。