

SOLIDE, qu'est-ce?

■ Voici la première publication du Bulletin SOLIDE! « SOLIDE », c'est l'abréviation de « Solution de l'INPP pour des Entreprises », et c'est le nom du Projet. Ce Projet a été formulé pour être mis en œuvre comme étant un projet de la coopération technique de la JICA (Agence Japonaise de Coopération Internationale) pour une durée de cinq ans, de 2015 au début 2020, en fonction de la discussion qu'il ya eue entre le gouvernement de la RDC et la JICA, le 6 novembre 2014.

■ SOLIDE vise le renforcement organisationnel de l'INPP afin d'amener ses ressources humaines à répondre aux besoins des entreprises en RDC.

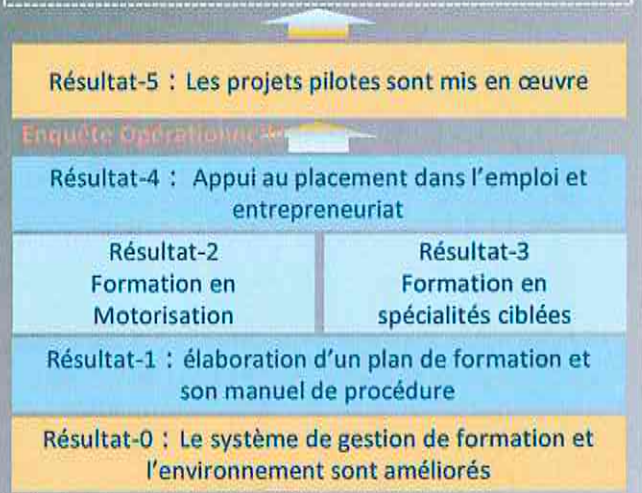
■ Quant à l'objectif, quatre résultats ont été établis au départ. Le **Résultat-1** s'est engagé à l'élaboration du plan de formation et son manuel de procédure. Le **Résultat-2** et le **Résultat-3** s'occupent du renforcement de plusieurs formations spécialisées de l'INPP telles que la Motorisation, la Soudure Spécialisée, y compris la formation des maîtres formateurs par des experts Japonais. Le **Résultat-4** se charge du placement dans l'emploi et du système d'appui à l'entrepreneuriat à l'INPP. En plus de ces quatre résultats, deux autres ont dus être officiellement ajoutés comme **Résultat-0** pour l'amélioration du système de la gestion de formation et de l'environnement, et comme **Résultat-5** pour un suivi opérationnel des résultats de toutes les activités du Projet. Particulièrement, le résultat-5 vise l'établissement d'un mécanisme de création des ressources des revenus à la fin de la formation à l'INPP, ce qui est une mission importante pour une institution de formation professionnelle.

Objectif Global

L'INPP développe les ressources humaines répondant aux besoins des entreprises en RDC

Objectif du Project

Les capacités de l'INPP sont renforcées en vue de développer les ressources humaines qui répondent aux besoins des entreprises



* Résultat-0 et 5 se ront formalisés bientôt.

Comment avons - nous commencé

■ Le 27 mars 2015, la première réunion du Comité Conjoint de Coordination (CCC) a été tenue à Kinshasa avec la participation de toutes les parties connexes ; et notre projet a officiellement démarré.

■ Le Chef de projet, M. Nishiyama, a expliqué la vue d'ensemble du projet, et un plan de travail du projet a été approuvé. L'ADG de l'INPP, M. TSHIKUYA et le Représentant adjoint du Bureau de la JICA-RDC (pendant cette période), M. Okitsu, ont aussi fait chacun un discours, exprimant la portée du projet, avec leurs grandes attentes.

■ A la fin du discours de l'ADG, le surnom du projet "SOLIDE" et son logo ont été présentés.



L'ADG, M. THIKUYA (au milieu) et les autres participants focaux

Résultat-1: Elaboration du plan de formation et son manuel de procédure

■ Ce résultat se compose principalement de deux activités: les activités du CGF (Cycle de Gestion de Formation) et celles de l'analyse des besoins en formation.

■ L'analyse des besoins en formation a été menée du mois d'avril au mois de mai 2015 à l'aide d'un questionnaire destiné à environ 150 entreprises. En ce qui concerne le résultat de l'analyse des besoins en formation, les membres du groupe de travail du CGF, dans leurs activités, travaillent avec l'Expert Japonais, M. Kume.

CUDBAS, qu'est-ce?

- ✓ CUDBAS est une abréviation (en Anglais) de "l'Elaboration d'un Programme de formation Basée sur l'Agencement des Compétences". C'est une méthode qui consiste à dresser une liste de capacités, compétences et connaissances que doivent avoir les employés, en les organisant de façon structurée on obtient un programme efficace en peu de temps.
- ✓ Des professionnels des entreprises, expérimentés et compétents, et des maîtres formateurs qualifiés de l'INPP participent à un atelier en vue d'élaborer un tableau d'évaluation de capacité. Deux membres sélectionnés du groupe de travail du résultat-1 jouent le rôle de facilitateurs de l'atelier.
- ✓ Le tableau d'évaluation de capacité sera apporté aux entreprises et il sera demandé aux superviseurs d'évaluer leurs employés en fonction de cela. En compilant le résultat de l'évaluation, une carte de compétence est écrite, elle permet d'identifier les points forts et faibles des agents, ce qui conduit à l'analyse et la spécification des besoins détaillés en formation des entreprises.

■ En juillet 2015, les résultats des activités du CGF pour le résultat-1 ont été présentés aux entreprises et aux syndicats, ils ont été admirés.



Activité par l'expert Japonais et SG
Analyse des besoins (avril- mai 2015)



Activité par l'expert Japonais et GT
CGF (Juin 2015)

Résultat-2: Formation en Motorisation

■ Les cinq maîtres formateurs ont été sélectionnés en fonction du résultat sur la formation précédente, et la première formation des maîtres formateurs en Moteur à essence, Moteur diesel et Châssis a été menée par l'expert Japonais, M. Seki, du mois de mars au mois de mai 2015.

■ De fin juin au début juillet 2015, les cinq maîtres formateurs ont participé à une formation au Japon pour acquérir des connaissances et des compétences sur les pompes d'injection, les injecteurs et la maison intelligente, et pour acquérir des connaissances sur les orientations de la nouvelle technologie en automobile au Japon. Ce qu'ils ont appris au Japon et leurs idées pour le plan d'action ont été présentés devant une assistance de plus de soixante-dix agents de l'INPP.

■ Après la formation des maîtres formateurs mentionnée ci-haut, nous nous sommes mis à nous préparer pour la FDF prévue pour novembre 2015.



Formation théorique
pour MFs (mars-mai 2015)



Formation des MFs
au Japon
(juin-juillet 2015)



Préparation de la FDF
(août.-oct. 2015)



Formation Pratique pour MFs
(avril-mai 2015)



Rapport de formation au Japon et Commentaires par
Mme. Yuasa, Siège JICA au Japon (juillet 2015)

Résultat-3: Formation des Spécialités

Hydraulique & Pneumatique

■ En mai 2015, l'expert Japonais, M. Kimura est arrivé à l'INPP/Dipro-Kin et a mené une formation des maîtres formateurs. Il leur a montré comment produire leur propre outil pneumatique avec du matériel qu'il ya à Kinshasa.

■ Après la formation par l'expert Japonais, les maîtres formateurs continuent de produire leurs propres outils pneumatiques.

■ La formation des maîtres formateurs sera menée par l'expert Japonais d'octobre en novembre 2015.

API (automatique)

■ Après avoir suivi une formation au CFPT à Dakar, Sénégal, l'expert Japonais, M. Mochizuki est venu à Kinshasa, RDC, où il a cherché à saisir l'usage réel des APIs, et la formation appropriée pour les huit maîtres formateurs se compose de trois différentes spécialités dont l'Electricité, l'Electronique et le Froid & Climatisation.

■ L'Expert Japonais a aussi mené une formation de 5 jours et il a conçu des matériels didactiques pour les maîtres formateurs en utilisant certains matériels existant et de nouveaux matériels.

■ En raison de la particularité des APIs – qui se répandent très vite et qui nécessitent une expertise plus large que celle que doit avoir une personne, nous avons continué d'analyser la définition et le but de la « formation sur les APIs » utilisés dans ce projet pour des formations appropriées.

Soudure Spécialisée

■ L'expert Japonais, M. Kaitani, est venu à Kinshasa, RDC pour comprendre le niveau technique des maîtres formateurs. En fonction de cela, certains matériels didactiques autorisés au Japon ont été sélectionnés afin d'être utilisés pour ce projet.

■ Le lancement de la formation est prévu pour le mois de septembre 2015.



Activités par l'expert Japonais et MFs (mai-juillet 2015)



Formation pratique pour MFs (Juillet 2015)



Formation théorique pour MFs (juillet 2015)



Visite d'entreprise de Soudure (avril 2015)

Résultat-4: Système d'appui à l'emploi

■ L'objectif des activités du Résultat-4 est d'établir un système d'appui à l'emploi et d'auto-emploi. 10 membres de cet sous groupe de travail sont concernés par ces activités et ils sont appuyés par deux experts Japonais, M. Okada et Mme. Shiina. Leurs activités comprennent:

- ✓ La programmation des séminaires régulières d'entrepreneuriat qui donneront des informations d'entrepreneuriat aux stagiaires de l'INPP.
- ✓ Des enquêtes de suivi des ex-stagiaires de l'INPP.
- ✓ La collecte d'informations des organisations de placement dans l'emploi pour collaborer avec elles.

■ Les séminaires d'entrepreneuriat se tiennent continuellement avec des instructeurs des autres organisations connexes telles que l'ONEM, la SODEIC.

■ En plus des activités en RDC, nous mèneront une visite d'étude au Japon en septembre 2015 pour y apprendre la bonne pratique.



Activités par l'expert Japonais et SGT (mai- Juin 2015)



Séminaire sur l'entrepreneuriat (août 2015)

Résultats attendus - Résultat-0 et Résultat-5

■ A être insérés dans le prochain numéro.

Autres activités (fév.- août. 2015)

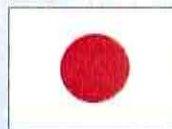
1ère réunion mensuelle sur l'état d'avancement du projet en date du 30 juillet 2015



Le Projet SOLIDE est un projet de coopération technique entre la RDC et le Japon qui vise la réduction de la pauvreté à travers le renforcement des capacités de l'INPP comme institution nationale de formation professionnelle.



Début d'utilisation des matériels de publicité Août 2015



Activité KAIZEN Nouveau Système d'utilisation des Véhicules Août 2015



Formation dans le service sur la gestion des matériels Juin 2015



Visite d'entreprise Août 2015



Expert Visiteur M. Ito Juin 2015

