



Solution de l'INPP pour des Entreprises

Voici l'état d'avancement des activités de **SOLIDE**.



Le 9^e Comité Conjoint de Coordination (CCC)

Le 9^e Comité Conjoint de Coordination (CCC)

a eu lieu le 19 octobre 2018. L'objectif de ce CCC était de modifier le contenu et les indicateurs de chaque Résultat dans le cadre logique du Projet, VERSION-3 de la nouvelle structure.

Présentation des membres de la nouvelle structure de SOLIDE.

Membres de la Nouvelle Structure de SOLIDE

Direction/Gestion du Projet

M. TSHIKUYA
[Directeur de Projet]



M. NKONGOLO
[Gérant de Projet]



M. NISHIYAMA
[Chef de Projet/Partenariat avec les entreprises]



M. OKUKAWA
[Chef de Projet Adjoint]



M. NDAYAMBAJE
[Coordinateur de Projet]



M. MUZUNG'HU
[Traducteur/Assistant de Projet]

M. MUTAHALI
[Traducteur/Interprète]



Résultat 0 : KAIZEN

M. NKONGOLO



M. OKUBO



Résultat 1: Gestion de la formation et Enquête sur les besoins en formation

M. BONDJEKE



M. KUME



Mme ITO



Mme INAGAKI



Résultat 2 : Motorisation

M. VENSISABO



M. ISHIKAWA



Résultat 3 : Soudages spéciaux, API et Hydraulique/Pneumatique

M. BOLA



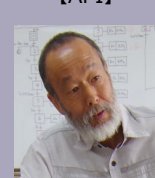
M. KAITANI



M. AKIMOTO

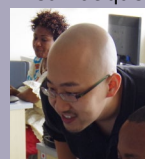


M. MOCHIZUKI



M. KIMURA

[Hydraulique/Pneumatique]



Résultat 4 : Appui à l'emploi et à l'entrepreneuriat

M. MULUMBA



M. OKADA



M. SAWAMURA



Mme YAMADA



M. SHIBUTANI



M. NKONGOLO



Résultat 5 : Microfinance

Résultat 0 : Le système de gestion de la formation et l'environnement de la formation sont améliorés.



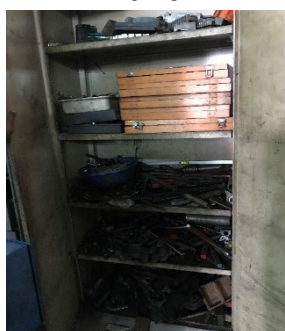
KAIZEN est mis en œuvre depuis 2015 à l'INPP (Institut National de Préparation professionnelle). Le concept de KAIZEN a été favorisé par la compréhension de **5S : Trier (Sort), Arranger(Set), Faire briller(Shine), Standardiser(Standardize) et Pérenniser(Sustain)**.

Afin de rendre visibles les activités de KAIZEN à la Direction Provinciale de Kinshasa (DIPROKIN), SOLIDE a mis en place un groupe de travail comprenant 6 Chefs de Service dont la **Motorisation, la Tôlerie et la Soudure, la Mécanique générale, le Froid et la Climatisation, l'Électricité et l'Électronique**. Les activités de KAIZEN ont consisté à mettre de l'ordre dans les entrepôts, ranger les outils de machines dans des armoires et nettoyer les ateliers.

Comme on peut le constater sur les photos suivantes, les outils de machines dans l'armoire ont été disposés correctement par type d'outil, après la mise en œuvre des activités de KAIZEN.

SOLIDE appuiera davantage KAIZEN.

Avant



Après



Les outils de machines dans l'armoire

Résultat 1 : Le manuel du Cycle de Gestion de Formation (le manuel de CGF) est élaboré et diffusé aux autres provinces.



Dans **Résultat 1**, SOLIDE a appuyé l'INPP en assurant des programmes de formation répondant aux besoins du marché du travail.

Au cours des trois dernières années du Projet, l'Expert Kume a organisé des formations pour dix membres du Cycle de Gestion de Formation (CGF). Ces membres du 1er groupe ont appris la technique d'élaboration de programme («CUDBAS») et la méthode d'élaboration des notices techniques pour la formation pratique appelée «SOP (Procédure Opérationnelle Standard)».

Ces techniques sont très efficaces pour identifier les besoins en formation professionnelle et pour assurer une formation adaptée à ces besoins.

Actuellement, les membres du premier groupe du CGF, qui ont acquis ces techniques, s'occupent de 15 nouveaux membres en tant que deuxième groupe du CGF.

SOLIDE vise à ce que ces activités amènent l'INPP à assurer des programmes de formation plus adaptés aux besoins du marché du travail.



Atelier pour les membres du 2^e groupe du CGF

Résultat 2 : Le système de formation de la Motorisation est amélioré pour fournir une formation répondant aux besoins des entreprises.

La formation au Japon sur la Mécanique Automobile

aura lieu à **NIHON AUTOMOBILE COLLEGE (NATS)** pour cinq maîtres formateurs du 12 mai au 19 juin 2019.

L'objectif est d'apprendre des notions de base sur les méthodes d'inspection des véhicules et d'acquérir de l'expérience avec les 5S - KAIZEN

par SUZUKI (sites de mécanique automobile) au Japon.



Résultat 3 : Le système de formation des spécialités cibles (Hydraulique & Pneumatique, API, Soudages spéciaux) est amélioré pour assurer une formation répondant aux besoins des entreprises.

Il existe un **bon exemple** de collaboration entre la coopération technique Japonaise (SOLIDE) et le projet d'aide non Remboursable. Le gouvernement japonais a doté à l'INPP les bâtiments et les équipements à la Direction Provinciale du Katanga (DIPROKAT). Les nouvelles installations ont été inaugurées en décembre 2018.

D'autre part, SOLIDE appuie l'INPP dans les domaines des **Soudages Spéciaux, des Automates Programmables Industrielle (API), de l'Hydraulique & Pneumatique et de la Motorisation**. Comme il s'agit d'une coopération technique, SOLIDE se concentre sur le renforcement des connaissances et des compétences techniques des formateurs en assurant diverses formations.

De janvier à mars 2019, l'INPP a organisé **des formations de formateurs (FDF) dans les domaines d'Hydraulique & Pneumatique et d'API** à la DIPROKAT, en utilisant les nouveaux

équipements accordés par le Japon dans le nouveau bâtiment. Dans les deux FDF, les maîtres formateurs ont transféré aux formateurs leurs connaissances et leurs compétences acquises dans le cadre du Projet SOLIDE. Nous avons le plaisir de réaliser la collaboration entre ces deux programmes et de contribuer au renforcement des capacités de l'INPP.



FDF en API

FDF en Pneumatique



Résultat 4 : Le système d'aide au placement et à l'entrepreneuriat est amélioré.

SOLIDE appuie le **Bureau des Conseillers (BC)** à mettre en place un système d'aide au placement et à l'entrepreneuriat afin de permettre aux stagiaires sans emploi de trouver du travail. Le BC assure des services de conseil individuel et une orientation aux stagiaires pour le recrutement.

Afin de diffuser ces activités aux entités provinciales par le partage d'expérience du BC de la DIPROKIN, un **Séminaire National** a été organisé à l'initiative de l'INPP.

Ce séminaire s'est tenu à la DIPROKIN, du 1^{er} au 5 octobre 2018.

Les Objectifs Spécifiques étaient de :

- 1) Partager la structure et les tâches du BC,
- 2) Présenter aux stagiaires les connaissances en matière d'appui à la recherche d'emploi et à l'entrepreneuriat.

Il est prévu que les activités du BC s'étendent à d'autres entités de l'INPP pour assurer la carrière des stagiaires.



Séminaire National

Résultat 5 : Le mécanisme facilitant l'accès des anciens stagiaires à la micro-finance est établi.

Le **Résultat 5** vise à renforcer le système d'appui à l'entrepreneuriat de l'INPP et à amener l'INPP à contribuer non seulement à élargir les possibilités d'emploi des anciens stagiaires, mais également au développement socio-économique de la République démocratique du Congo.

SOLIDE appuie l'INPP à l'élaboration du **Programme de micro-finance (Fond SOLIDE)** destiné aux anciens stagiaires et qui veulent créer une entreprise avec la collaboration d'une institution financière (FINCA). Fort de l'expérience de Fond SOLIDE au cours des trois dernières années, SOLIDE a lancé une nouvelle initiative de ce système.

Afin d'acquérir des connaissances en **Stratégie d'entreprise**, l'expert Sawamura a organisé une formation sur la Gestion de la Stratégie d'Entreprise à l'intention des formateurs à l'entrepreneuriat et des candidats formateurs.

Le groupe de travail du Résultat 5, composé de participants à cette formation, a sélectionné 16 candidats entrepreneurs ayant suivi une formation en Motorisation, Froid & Climatisation, Esthétique et Restauration.

Les membres de ce Groupe de Travail ont également élaboré un module de formation à l'Entrepreneuriat et ils viennent de donner une **formation à l'entrepreneuriat** aux candidats à la création d'une entreprise.



Formation à l'Entrepreneuriat destinée aux candidats