

تحتل ولاية كسلا الوسط بين ولايات شرق السودان الثلاث (البحر الاحمر، كسلا القصارف) وقد اشتهرت هذه الولاية بالخضرة لسواقيها وبساتينها التي تغطي 65% من مساحتها كما اشتهرت بجبال التاكا، مكرام وتوتيل ونهر القاش الموسمي لذا نجد أنها من أكثر ولايات السودان جذبا للسياحة.

إلا أنها تأثرت بتدفق عدد كبير من اللاجئين خلال فترة الحرب الأثيوبية قبل استقلال دولة اريتريا وايضا خلال الحرب الثانية بين الدولتين (أثيوبيا وارتريا) فضلاً عن العنف الداخلي بمنطقة شرق السودان الذي انتهى بتوقيع اتفاق سلام شرق السودان (ESPA) في أكتوبر 2006. وفي تلك الفترات تلقت ولاية كسلا الكثير من المعونات من المنظمات التي اتت لدعم وعون الولاية للخروج من الأزمات إلا أنني من خلال موقعي كوزير للمالية بولاية كسلا شهدت المفاوضات العميقة التي أجرتها الوكالة اليابانية للتعاون الدولي (جايجا) لاحتياجات كسلا العاجلة في خمس قطاعات والتي اتفقنا على تنفيذها معهم كمشروع. ويسرني إبابة عن حكومة ولاية كسلا ومواطنين الولاية أن أحيي جهود الحكومة اليابانية لإسهامها في تحسين الخدمات العامة للمواطنين بولاية كسلا والتحية لفريق جايجا العامل بالمشروع في ولاية كسلا. شكري اللامحدود مرة اخرى لحكومة اليابان وللوكالة اليابانية للتعاون الدولي (جايجا).



السيد/ محمد عثمان عباس
وزير المالية والاقتصادية والقوى العاملة

م.....شروع K-TOP فـفي ولاية كسلا

في عام 2006 ، كان هناك أمل كبير من أجل السلام والتنمية في شرق السودان (ولاية كسلا والقصارف والبحر الاحمر) ومنذ توقيع اتفاق سلام شرق السودان وبينما كان الوضع الأمني في ولاية كسلا يتحسن كثيرا كان الشعب في الولاية ولا سيما في المناطق الريفية لا يزال يواجهون التخلف والفقر المزمّن : 91 ٪ من الأسر التي لا تستطيع انتاج ما يكفي من الغذاء لأسرهم ، فقط 39 ٪ من الأسر يحصلون على مياه الشرب المأمونة ، ونسبة وفيات الأمهات 1,414 لكل 100,000، وهذه الحالة هي اسوأ الحالات في شمال السودان.

وفي عام 2010 طلبت حكومة ولاية كسلا عن طريق المجلس الأعلى لشؤون الحكم اللامركزي من حكومة الوحدة الوطنية والوكالة اليابانية للتعاون الدولي ان تقوم بتقديم وتنفيذ مشروع تنمية القدرات وتحسين المهارات لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية بولاية كسلا وبعد ان تم الإتفاق على هذا المشروع قامت جايجا بإعداد خطة المشروع ومن ثم مرحلة الإعداد في أكتوبر 2010 حتى مارس 2011 وبدأت مرحلة التنفيذ في مايو 2011.

والهدف من هذا المشروع هو تعزيز قدرة حكومة ولاية كسلا في تقديم الخدمات العامة للتخطيط الإقتصادي، الإرشاد الزراعي وسبل العيش ، إمدادات المياه وصحة الأم والطفل و التدريب المهني من خلال تنمية القدرات والأنشطة التجريبية. الهدف العام : يتم فيها ضمان الاحتياجات الإنسانية الأساسية للمواطنين في ولاية كسلا من خلال تمكينهم من الحصول على الخدمات العامة ذات النوعية الجيدة من جانب الدولة.



السيد/ كوفيمي تانكا
مدير مشروع ال K-TOP بولاية كسلا

التدريب في اليابان:



فريق وزارة المالية والإدارة العامة للتنمية والتخطيط الإقتصادي عقب انتهاء الدورة التدريبية لمنهج الكايزن في مكتب جايجا في مدينة أوساكا في اليابان



السيد/ جمال محمد الحسن
مدير عام إدارة التنمية والتخطيط الإقتصادي

تعلمن الكثير من كورس التحسين المستمر الذي تم قيامه بدولة اليابان الكيزن يجعل العاملين يفكرو دائما ويقدمو المقترحات ولا بد من الإدراك بان دائما هناك مشاكل بالعمل ولاكن لا بد من حلها لتجد نفسك قد انجزت شيئا رائعا وان هذه الحيا زات قيمة بالنسبة لك



فريق وزارة الزراعة لولاية كسلا والخبراء اليابانيين



السيد/ عبد الحكيم مدير عام وزارة الزراعة والري

الزراعة وإنتاج كثير من المحاصيل الزراعية مثل الأرز ، البطاطس ، الفجل ، والمنتجات الحيوانية المختلفة. الخدمات الإرشادية تعتمد على الحكومات المحلية ولكن تنظيمات المزارعين والشركات لها دور أيضا في تقديم الخدمات الإرشادية لقاءنا في طوكيو بقيادةات الجايكا وسفير السودان في اليابان اضاف نكهة خاصة لزيارتنا التي استمرت أسبوعين وتفهمنا خلالها السياسات الزراعية والتنظيم الإرشادي.

رحلة إلي اليابان: ما إن وطئت أقدامنا أرض مطار طوكيو حتى أدركنا التأثير الكبير للتقانة الحديثة في إخلاقيات اليابانية- كيفية إعداد البرنامج ومواعيد التحرك من مكان إلي آخر حتى وصولنا إلي مركز جايجا في قلب طوكيو - في اليوم الثاني عندما قابلنا مسئول العلاقات الدولية بوزارة الزراعة تفهمنا السياسة الزراعية لدولة اليابان وكيف يهتمون بتأمين الغلال خاصة الأرز بالإنتاج والاستيراد. زيارتنا إلي جزيرة أوكيديو في أقصى شمال اليابان أوضحت لنا بجلاء أن اليابان ليست دولة صناعية فحسب بل لها نصيب من

قطاع الزراعة:

تعزيز استخدام المحراث الازميلي لزيادة الانتاجية لمزارعي التروس (صغار المزارعين)

بدء مشروع رفع القدرات وتحسين المهارات وتلبية الإحتياجات البشرية تحت رعاية الوكالة اليابانية للتعاون الدولي بكسلا بالتنسيق مع ادارة نقل التقانة والارشاد الزراعي بادخال ملحقات الاليات الزراعية الجديدة لصغار المزارعي في قربتين بمنطقة ود الحليو , حيث كان هناك انتاج عالي لمحصول الذرة في الحقول التي استخدم فيها محراث الازميلي والذي ادخل حديثاً مقارنة بالحقول التي استخدم فيها الدسك العريض (الدسك العادي). محراث الازميلي لديه امكانية عالية لزيادة انتاج محصول الذرة الرفيعة في المناطق المطرية ومن المتوقع أن تنشر فكرة استخدام محراث الازميلي بوصفها أداة لجمع المياه.



التجارب في مجالات التصنيع الغذائي والتسويق

يعتبر البطاطس احدي المحاصيل الواعده في ولاية كسلا , وقد اجريت دراسات لسنوات عدة لإدخال انواع مختلفة من محصول البطاطس في حقول المزارعين , انشاء مشروع رفع القدرات وتحسين المهارات وتلبية الإحتياجات البشرية تحت رعاية الوكالة اليابانية للتعاون الدولي بكسلا بالتنسيق مع ادارة نقل التقانة والارشاد الزراعي حقول ايضاحية نموذجية في منطقة السواقي بهدف تحسين وزيادة انتاجية محصول البطاطس , حيث بداء خبراء جاياكا بالتصدي لأنشطة التصنيع الغذائي من اجل حل عمليات مابعد الحصاد ' الصور الموضحة اداناه هي احدي أنشطة (تجارب المطبخ) والتي اجريت خلال عطلة عيد الفطر المبارك حيث تم طبخ وجبة (الطعمية) بخلط المكونات السودانية التقليدية مع الحمص واضافات بدة البطاطس والتي تعتبر تحديا جديدا وقد تم تقديمها كوجبة غذائية ذات ملمس ناعم وطعم شههي !!!!





استكشاف المياه في شمال كسلا

تضمنت خطة المشروع في قطاع هيئة المياه لولاية كسلا عملية إستكشاف وتطوير موارد المياه الجوفية في شمال كسلا وقد تم القيام بالإستكشاف للمياه الجوفية بإعتماد تقنية المسح الجيوفيزيائي وذلك لتحديد المناطق المحتملة للمياه الجوفية وتركز العمل على المناطق التي تم اختيارها من قبل هيئة المياه لولاية كسلا وهذا بسبب المعاناه التي تواجهها من نقص حاد في المياه وهي مكلي وجمام ومنطقه دقين والهدف الرئيسي لهذا النشاط هو الكشف عن موارد المياه الجوفيه في المناطق المستهدفة ومن ثم تزويدها بالإمدادات الكافية من المياه.

الماجستير المحاسبة الإدارية وهو تحسين مهاراتهم المحاسبية عمليا لصياغة وتحليل التقارير المالية، فهم المعاملات والمحاسبة اثناء عملية التدوين، فهم إستخدام مصادر النقد في الإستثمار، التشغيل والتمويل. بدأت هذه الدورة التدريبية في يونيو 2011 وشملت كل من موظفي وحدة المحاسبة في إدارة هيئة المياه بكسلا، حلفا الجديدة واروما من خلال جرعات متتالية وفي اوقات مختلفة مع التزام بأوقات الموظفين.

قطاع هيئة المياه:



أساسيات الإدارة المالية في إدارة هيئة المياه بولاية كسلا

دورة أساسيات الإدارة المالية تعتبر من اهم الدورات التي تقوم بها منظمة جايكا ضمن خطة مشروع رفع القدرات وتحسين المهارات وتلبية الإحتياجات البشرية بولاية كسلا في هيئة المياه بولاية كسلا. والهدف من هذه الدورة مساعدة موظفي اقسام المحاسبة في الهيئة للحصول على مهارات



قدم المشروع شاحنتين صغيرتين، 2، 1 قاعة لتدريب الكمبيوتر مع الطاولات والمقاعد، و 5 أجهزة الكمبيوتر المحمولة و 5 أجهزة كمبيوتر مكتبية ، ادوات يدوية لورش العمل والآلات الثقيلة مثل الرافعات 2، لوادر حفارة 2 من أحجام مختلفة ، و 8 مولدات كهربائية متحركة { 61k }.

فريق المشروع اثناء محاضرة لموظف هيئة المياه بكسلا وهو الموظف المسؤول عن إدارة شراء المعدات وهذه المحاضرة تعتبر واحدة من اهم الأنشطة الموضوعه في خطة تطوير قدرات الموظفين في هيئة المياه كما أجرى المشروع دورة تدريبية لإدارة وتنظيم المعدات لأمناء المخازن في مكتب هيئة المياه الشرقي.

قطاع التدريب المهني:



صالة تدريب ورفع القدرات وتحسين المهارات للمرأة



السيد/ مبارك عبد الرحمن مدير مركز التدريب المهني - كسلا

و هناك مسح إستراتيجي لسوق العمل بولاية كسلا لمتابعة خريجي التدريب المهني ولتحديد الإحتياجات وتوفير الخدمات الاساسية. وبدأ السيد داتي الخبير الياباني بقطاع التدريب المهني بإعداد خطة إستراتيجية تقام من العام 2012 حتى 2014م. وتتضمن هذه الخطة الكثير من الدورات التدريبية لأساتذة التدريب المهني في داخل السودان وخارج السودان (اليابان وماليزيا).

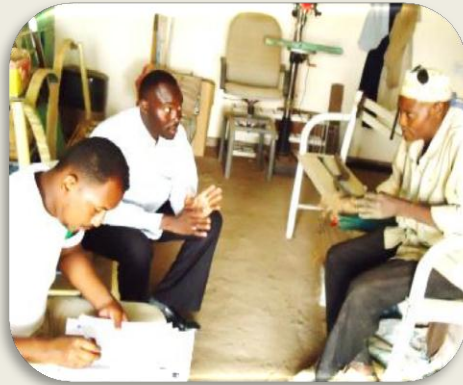
منذ إنتها فترة (الجي تي زيت) في العام 1997 لم يحظه مركز التدريب المهني بالدعم من مختلف الجهات المانحة ولكن بعد وصول العون الياباني لولاية كسلا الممثلة بالوكالة اليابانية للتعاون الدولي وهذا بالتعاون مع وزارة التعاون الدولي وحكومة ولاية كسلا. وهكذا لقد بدأت جايبا من أكتوبر 2010م بدعم هذا المركز بالمعدات والاليات للاقسام الجديدة مثل قسم الكهرباء العامة وكهربية السيارات الميكانيكية والخراطة وإضافتا على ذلك قامت الوكالة اليابانية للتعاون الدولي بتوفير كل ما يلزم للنشاط النسوي مثل معدات تجهيز الأغذية والخياطة وهذا للتمكن من معالجة الإقتصاد المنزلي.

انحاً مدينة كسلا

والفئات المستهدفة في المسح هي :

معلمي وطلاب مرحلتي الاساس والثانوي , متدربي مركز التدريب المهني , عمال واصحاب المهن الحرفية (مكنيكا , حدادة , نجارةالخ)

طالببي وظيفية سوف يتم استخدام معلومات المسح في تحسين وتعزيز منهج مركز التدريب المهني



المسح الإستراتيجي لسوق العمالة بولاية كسلا

يعتبر المسح واحد من اهم أنشطة المشروع في قطاع التدريب المهني كسلا . يهدف المسح الي تحديد كورسات التدريب حسب احتياج السوق ومتابعة خريجي مركز التديب لمعرفة مخرجات التدريب . يغطي المسح جميع



زيارة ميدانية لمراكز التدريب المهني في الخرطوم

في نوفمبر 2011 قام فريق مشروع جايبا ومركز التدريب المهني بكسلا بزيارة اربعة مراكز للتدريب المهني في الخرطوم بهدف مقارنة وتبادل الإقتراحات بين مركز التدريب المهني كسلا والمراكز الاخرى في الخرطوم وهذا يساعد في مواصلة عملية تنفيذ خطة المشروع الرائد.

قطاع الصحة الإنجابية:



تطوير دليل التدريب أثناء الخدمة

في سبتمبر 2011 فريق عمل قطاع الصحة بمشروع نهضة كسلا مع إدارة الصحة الإنجابية بوزارة الصحة في تعاون وتنسيق تام لتطوير دليل التدريب أثناء الخدمة للقابات القرويات.
د. علي ادم محمد (مدير إدارة الصحة الإنجابية) و د. تهاني خضر (نائبة المدير) قدما التوجيهات والتوصيات اللازمة لتنقيح هذا الدليل وفق توجيهات وزارة الصحة.
وأبضا الزائرات الصحيات لمدرسة قابلات كسلا والمدربات شاركن في وضع هذا الدليل والهدف من هذا الدليل هو توحيد طريقة التدريب اثناء الخدمة للقابات القرويات وسيتم توزيعه الى كل الزائرات الصحيات قريبا.



تدريب الكمبيوتر وعملية إدخال البيانات بالصحة الإنجابية

هذه المعلومات مهمة جداً لأنها تعكس الوضع الحقيقي للامهات وحديثي الولادة لمتخزي القرار وشركات الصحة الإنجابية وهذا سيمكنهم من إتخاذ القرار السليم والتدخلات اللازمة لتطوير خدمات الصحة الإنجابية.
قام فريق قطاع الصحة بمشروع نهضة كسلا بدورة تدريبية في مجال الكمبيوتر لمعالجة بيانات ومعلومات الصحة الإنجابية حيث تم تدريب كوادر الاحصاء بمكتب إدارة الصحة الإنجابية ومحلية ود الحليو "و الهدف من هذا التدريب دعم خطة إدارة الصحة الإنجابية لرفع قدرة موظفي الإدارة في مجال معالجة البيانات باستخدام الكمبيوتر .

قطاع إدارة التنمية والتخطيط الإقتصادي:

قاعدة بيانات الخدمة المدنية (Database)

في فبراير 2011 ، طلبت حكومة ولاية كسلا من الخبراء اليابانيين في مشروع نهضة كسلا بالقيام بتوفير قاعدة بيانات محوسبة جديدة لإدارة الخدمة المدنية في وزارة المالية والاقتصادية وهذا لتسهيل عملية التخطيط الاستراتيجي في ولاية كسلا.

وتم قبول الطلب بعد الدراسة الكاملة التي اجريت حول هذا الإقتراح ووضع المشروع الخطة لإنشاء قاعدة البيانات في إدارة الخدمة المدنية.

وهذا سيسهل طريقة العمل الإداري في سجل الموارد البشرية والتنمية البشرية ووضع المشروع خطة اللازمة ومن ثم قام ببدء تنفيذ قاعدة البيانات ومن المتوقع ان ينتهي هذا البرنامج الأشهر القادمة.

وكنا نخش ان لايجد حظه كسابقه ولكن وجدنا الجدية والاهتمام والحرص والسعي لأن ينفذ هذا البرنامج من قبل مسئول الوكالة اليابانية مما أفرحنا وجاءت البداية باستلامنا للأجهزة ومتطلباتها والسير في تنفيذ بقية البرنامج حسب المراحل والفترات الزمنية المتفق عليها.

ونياية عن العاملين بالخدمة المدنية بالولاية نتقدم بالشكر والعرفان لمسؤولي الوكالة اليابانية لما وجدناه.



السيد/ عصام الدين عز الدين علي
مدير عام ديوان الخدمة المدنية بولاية كسلا

تضمنت الخطط الاستراتيجية للخدمة المدنية بناءً على قاعدة بيانات بولاية كسلا.

لحصر القدرات البشرية من حيث الكم والنوع ومستوى التأهيل للاستفادة من ذلك في تخطيط قوة العمل واستخدام تقانة المعلومات في إعداد الهياكل الوظيفية وتبسيط الإجراءات لأقل زمن وجهد .

وأتيحت الفرصة لتنفيذ هذا البرنامج عبر التنمية حيث تم ترتيب لقاءات مع مسئول الوكالة اليابانية للتنمية للتفكير وطرح المشروع وتم الاتفاق عليه ويستفيد من هذا البرنامج قرابة العشرين ألف موظف بهذه الولاية وتتقدم به الخدمة المدنية نحو المستقبل الأفضل



قاعدة بيانات الخدمة المدنية بولاية كسلا

منهج الكودوباس (CUDBAS)

CUDBAS يعني المنهج المتطور لبناء القدرة على اساس الهيكل المهني (= طريقة تطوير وتخطيط الموارد البشرية على أساس التحليل التشاركي للمقدرات اللازمة والكفاءة لتنفيذ المهام بأقصى قدر من الفعالية) لتحديد إحتياجات المقدرات اللازمة وممارسات التدريب للحصول على الوظيفة المثالية.

أجرى المشروع ورشة عمل بطريقة ال CUDBAS لجميع القطاعات الخمس وهذا لوضع برنامج تدريبي مناسب. التعليق التالي من أحد المشاركين في ورشة العمل للكودوباس CUDBAS التي أجريت في الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية

باستخدام منهج الكودوباس (CUDBAS) جنبا إلى جنب مع فريق مشروع K - TOP قمنا بتحليل المقدرات اللازمة لموظفي وحدة المتابعة والتقييم في الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية وايضا قام فريق المشروع بتقييم المستوى الحالي مما اذا لتحديد المقدرات والضعف والحاجة إلى التدريب العملي للموظفين. وتمة الورشة بنجاح وقال مدير مشروع نهضة كسلا (K -TOP) السيد/ كوفي تاناكا ان المشروع سيقوم بمواصلة التحاليل النهائية لهذه الورشة وبعد التأكد من النتيجة النهائية سيبدأ المشروع ببدء الدورات التدريبية اللازمة وايضا أكد السيد مدير المشروع بان الدورات التدريبية ستم بالطرق الحديثة وعمليا، ومن جانبنا سنبدل كل الجهد لربط التعاون المشترك بيننا وبين فريق المشروع وهذا سيؤدي على حل كل المشاكل بالحصول على الدورات التي سيتمكن موظفي الإدارة من رفع مقدراتهم وتحسين مهاراتهم وايضا الحصول على اللوازم التي ستساعد كثيرا في تسهيل العمل بالطرق الحديثة.



السيدة/ أماني مهدي خليل
رئيس قسم الميزانية بإدارة التخطيط الإقتصادي والتنمية

منهج الكودوباس هو من اهم النشاطات التي نقوم بها حتى الان في إدارة التخطيط الإقتصادي والتنمية تحت رعاية مشروع نهضة كسلا حيث قام المشروع بعقد ورشة عمل لهذا البرنامج وكان اغلب المشاركين من وحدة المتابعة والتقييم اضافة لبقية الاقسام في الإدارة ولقد ابدا المشاركون عن مدا إرتياحهم تجاه هذه الورشة وبإذن الله في المرحلة المقبلة سوف يستخدم هذا المنهج في بقية الاقسام بصورة عامة.



الكودباس في الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية

لمزيد من المعلومات

مكتب مشروع نهضة ولاية كسلا (K-TOP)

الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية و ولاية كسلا

صندوق البريد - 119

تلفون: +249-411-824-570 فاكس: +249-411-827-414

نشرة مشروع نهضة ولاية كسلا

عدد رقم 1 ديسمبر 2011

المحرر: أكرم اسماعيل آدم حماد