



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014

قطاع الصحة الإنجابية



قسم رعاية الاطفال (حديثي الولادة) في المستشفى السعودي

أنشطة تحسين الخدمات الصحية للأمهات والأطفال حديثي الولادة

يقوم مشروع نهضة كسلا بتقديم الدعم في مجال الصحة الانجابية بمحليتي القرية وود الحليبو حيث يتم تنفيذ الانشطة التالية: التدريب أثناء الخدمة والتطوير والاشراف الداعم لقابلات القرى و متابعة نظام المعلومات الصحية وايضا توفير الاجهزه والمعدات الطبية الحديثة مع عمل نظام متابعة و صيانة دورية، وهذا يشمل تدريب الكوادر الطبية على طواري الحمل و الولادة وإدارة المستشفيات مع عمل نظام التحويل.

و من اهم الانجازات التي قام بها المشروع في هذا العام - تزويد و تركيب حوالي 174 جهاز طبي تم توزيعها بالمستشفيات الآتية: مستشفى كسلا السعودي، مستشفى كسلا الكويتي، مستشفى خشم القرية، مستشفى ود الحليبو وذلك لتحسين خدمات الصحة الانجابية بالاقسام الآتية، غرف العمليات، قسم رعاية الاطفال حديثي الولادة، غرف الولادة، قسم العناية المكثفة.

(بقلم د. طارق عبدالرحمن خالد)

المحتويات

الصحة الإنجابية:

الصفحة رقم 1-2 أنشطة تحسين الخدمات الصحية للأمهات والأطفال حديثي الولادة وتدريب القابلات أثناء الخدمة

التخطيط الإقتصادي والتنمية:

الصفحة رقم 3. الدورة التدريبية حول منهج الكايزن لقطاعات المشروع الخمس:

الإرشاد الزراعي:

الصفحة رقم 4 - 5 دور المرأة في التصنيع الغذائي والإنتاج الزراعي وضرورة ادخال محصول نقدي بمشروع القاش الزراعي:

هينة مياه الشرب كسلا:

الصفحة رقم 6. رفع الكفاءة الوظيفية عن طريق تعليم مهارات الحاسب الآلي بهينة مياه الشرب بولاية كسلا و برنامج تدريب المدربين في لمسح الجيوفيزيائي المتقدم ذو البعدين:

التدريب المهني كسلا:

الصفحة رقم 7 - 8 برنامج تدريب المدربين بالتعاون مع الشركات العاملة بمجال الصيانة وتنفيذ الخطة الإستراتيجية في مركز التدريب المهني بكسلا وتخريج الدفعة الاولى من طالبات التدريب المهني في مجال الطباعة والرسم على المنسوجات:



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014

للمدربين. وهكذا لقد استفاد قطاع الصحة الإنجابية بتحسين جودة التدريب أثناء الخدمة، لتعزيز أسلوب التدريب للميسرين وكانت هذه المسألة إحدى التحديات التي ينبغي معالجتها. بشكل خاص، لأن معظم قابلات القرية لا يمكنهم القراءة أو الكتابة، فمن الضروري النظر في وسيلة فعالة لتدريب الأميين.

ولقد استخدمت طريقة الكودوباس كمنهج جديد لتحليل المقدرات المطلوبة وهكذا أجري المتدربين تحليلاً للمقدرات المطلوبة لقابلات القرية وتم التركيز على المهارة والمعرفة والسلوك. بعد التحليل، قام المتدربين بإعداد ورقة العمل لقياس ضغط الدم، واختبار البول و إنعاش الوليد. ومن جهة أخرى كان هناك وصف للخطوات والنقاط الرئيسية للأشخاص الذين يعرفون القراءة والكتابة وأيضا كانت هناك توجيهات عبر الصور الإرشادية والتي أظهرت كل الخطوات المطلوبة للأميين والتي تهدف لجعل إستعراض أسهل للإجراءات بقسمة الخطوات والإجراءات الهامة وهكذا يتمكن الميسرين من تحديد النقاط الرئيسية للحاجة والاسباب الجذرية ومن ثم القيام بممارسة التدريب على أساس ورقة العمل، وهذا سيتم على أربع خطوات: المقدمة، العرض، والتدريب العملي، والتلخيص.



تدريب المدربين في الصحة الإنجابية

قدم قطاع الصحة الإنجابية ورشة عمل تدريبية في الفترة من 1 يوليو الي 12 يوليو 2012 وكان معظم المشاركين من موظفي الصحة الإنجابية ولاية كسلا وهذا بالتعاون مع خبراء مشروع نهضة كسلا، وقام الخبير الياباني السيد/ كومي من قطاع التدريب المهني الذي لديه العديد من التجارب على أساليب التدريب

المشروع، وهو حوالي 140 قابلة في السنة الثانية والعدد الكلي المستهدف 220 قابلة خلال سنوات المشروع الثلاث. الجدير بالذكر ان الهدف الاساسي من تدريب القابلات اثناء الخدمة هو رفع القدرات التقنية للقابلات اللاتي يقدمن خدمات الرعاية قبل الحمل، وخدمات الولادة، والرعاية بعد الولادة .. وذلك بهدف الوصول الى المشاركة في هدف الولاية العام وهو خفض وفيات الامهات والاطفال بها.

تدريب القابلات اثناء الخدمة:

عقدت الدورة التدريبية الخامسة لتدريب القابلات اثناء الخدمة في الفترة من السابع من يوليو 2012 وحتى 13 يوليو 2012.

ذلك بالتعاون مع وزارة الصحة - ادارة الصحة وتأتى هذه الدورة التدريبية بعد اربع دورات سابقة عقدت في العام الماضي استهدفت محليتي القرية وود الحليو وتم من خلالها تدريب كل القابلات وتغيير المعدات الخاصة بهن. ويهدف المشروع هذا العام لتدريب ما يقارب 250 قابلة بمحليات نهر عطبرة ، حلفا الجديدة وغرب كسلا . وذلك من خلال العدد المستهدف في السنة الثانية من عمر (بقلم الاستاذة نازك مبارك الماحي، مشروع نهضة كسلا)



جانب من التدريب اثناء الخدمة

مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014

مفهوم الكايزن كنظام يمكن أن يحسن أسلوب حياتنا إذا ما تمكنا من تطبيقه بشكل جيد وعملي آخذين في الاعتبار اليابان كنموذج فريد علي مستوى العالم ولحل كل مشكلة يجب التعرف علي المشكلة أولاً حتى نتمكن من حلها وبطريقة صحيحة.

أن رضا العملاء هو السبيل الوحيد لتقييم الأداء وبالتالي يساعد ذلك في اختيار أولويات التدخل من أجل التحسين في الخدمات والتي لها تأثير كبير في سمعة مقدم الخدمة.

باتباع دوائر مراقبة الجودة ، يمكننا ذلك من تحسين نوعية منتجاتنا علي مستوى العالم في الإطار التنافسي وذلك بصفة خاصة عن طريق التركيز علي رفع مستوى العاملين من خلال التدريب المستمر.

أدركنا تماماً أن الكايزن هو منهج التحسين المستمر الحقيقي لأنه يستهدف دائماً نوعية الخدمات والمرافق والعمليات ونظم إدارة المؤسسات. وعليه فهو نظام مثالي تستطيع عبره إحداث التطوير والتحسين الهائل في حياتنا وهو إضافة حقيقية بالنسبة علي المستوى الشخصي وبالتالي يجب اعتماده كأسلوب حياة. بدأت بعض المؤسسات في تطبيق الكايزن هو دليل عملي علي أن المستقبل سيكون باهراً عبر الكايزن.

لتطبيق الكايزن بشكل عام يجب تطبيق الآتي:

فتح مركز للكايزن علي المستوى القومي والولائي، وإقامة دورات مكثفة في الكايزن تستهدف كل مؤسسات الدولة حتى تحدث تطويراً مستمداً في كل المرافق.

إتاحة الفرص لزيارة اليابان حتى يتم التعرف علي ملامح الكايزن من الواقع العملي مما له أثر كبير في النفوس ويشجع علي التطبيق وإقامة العديد من ورش العمل التي تستهدف كل قطاعات المجتمع لتبني الكايزن كوسيلة لتحقيق النجاح في كافة مناحي الحياة تحسناً وتطويراً مستمداً يعكس علي حياتنا ازدهاراً وتطويراً كبيراً.

الشكر والتقدير لجاكيا بما تقدمه من أعمال جلية للقطاعات المختلفة وما تسهم به من تطوير مستمر للولاية في كافة القطاعات الحيوية.

(د. عمر سليمان، مدير الطب الوقائي)

دورة الكايزن لموظفي القطاعات الخمسة



تسليم شهادات الدورة التدريبية

شارك قطاع الصحة ضمن القطاعات الخمس بالولاية التي طالتها منظمة جاكيا التي تقدم الدعم المتكامل لكل القطاعات وهي:

قطاع التنمية، الصحة الإنجابية، هيئة المياه، الزراعة والتدريب المهني.

والدورة التدريبية للكايزن ، هي نظام التحسين والتطوير المستمر في كافة مناحي الحياة، كانت الدورة مفيدة للغاية حيث شملت العديد من الجوانب المتعلقة بتطوير وتحسين العمل وبشكل مستمر كأسلوب الحياة .

في البدء تعلمنا ما هو الكايزن حيث ظهر جلياً أن رضا العملاء هو أساس العمل من خلال التقييم وكيفية التقييم نفسه في ذات الإطار ومن الأشياء المدهشة هو ما عرفناه عن حلقات ضبط الجودة وماله من أثر فعال في دفع المهارات وحل الكثير من المشاكل الخاصة بالإنتاج وزيادة الولاء والالتزام تجاه العمل المعني وخلق روح التعاون .

وفي الحقيقة كانت دورة فريدة من نوعها تجعلك تشعر بتحسن كبير علي مستوى المفاهيم الأساسية والرغبة في التطبيق السريع للكايزن وتفهم جميع المشاركين علي أهمية التحسين المستمرة في إطار المؤسسات بصفة خاصة والحياة بصفة عامة جل ما توصلنا إليه من معرفة ينلخص في النقاط التالية:



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014

قطاع الزراعة



مجموعة انتاج الخضروات - قرية الكرده

في إطار مشروع نهضة ولاية كسلا تم اختيار مجموعته وقدرها 38 امرأة، تتراوح اعمارهن بين 18 الى 40، تم تدريبهن في مجال التصنيع الغذائي والذي اشتمل على عمل خبائز (البسكويت والبتى فور والناعم) ، و عمل المربيات (مربى القرع، والاسود) والعصائر الجافة بنكهات مختلفه والعصائر السائله (العرديب والتبلدى)، والحلويات (الكوم والنعناع)، وعمل الخبز البلدي استمرت دوره التدريبيه لمدة شهرين يونيو ويوليو 2012، وكان الهدف الرئيسي من التدريب اكساب النساء مهارات التصنيع الغذائى ورفع الوعى الغذائى، قام بتنفيذ التدريب مدربات من قسم التقانه والارشاد - قسم التنمية الريفيه حيث يتم تنفيذ هذا النشاط بالتنسيق مع هذا القسم.

وبعد انتهاء دوره التدريبيه تم تكوين مجموعته انتاجيه. قدم المشروع المعدات والادوات للتصنيع الغذائى بنظام المشاركه فى التكلفة حيث ساهمت النساء بـ 25% من جملة التكلفة وجاىكا بـ 75% من التكلفة واشتملت على كل المعدات الاساسيه والادوات التى تستخدم فى التصنيع الغذائى.

بدأت المجموعه نشاطها الانتاجى فى شهر اغسطس بعمل الخبز البلدي ثم استفادت المجموعه من الموسم وانتجت الخبائز للعيد تم شراء مواد الانتاج من مساهمات الاعضاء اضافه الى الارباح.

يقوم المشروع بالتنسيق مع قسم التنمية الريفيه بالمتابعه الدوريه الى ان يتم تقييم تجربته واعادة تطبيقها فى منطقه اخرى.



ادوات الإنتاج التي تم توزيعها للمشاركين

تتكون المجموعه من 30 امرأة وتعتبر هذه المجموعه نواة لمشروع طلبية ضخ المياه متعددة الاغراض، يهدف هذا النشاط الى تحسين التغذية وادخال الخضروات فى الوجبه الغذائيه للاسرة على ان تستخدم الطلمبه فى ضخ مياه للشرب بين المواسم الانتاجيه ويعتبر هذا النشاط مشروع مجتمعى بمبادره من النساء.

تم تكوين لجنة من 6 اعضاء 3 من الرجال و3 من النساء حيث تقوم بالاشراف على عمل الطلمبه.

قدمت جاىكا طلبية المياه وملحقاتها اضافه الى موتور للتشغيل وقدم المجتمع عدد 8 فدان للمجموعه، سوف تتم زراعة واحد فدان فى الموسم الزراعى الحالى ثم 2 فدان فى الموسم الصيفى وستقوم المجموعه باسترداد قيمة الطلمبه وملحقاتها والماتور من رسوم اشتراك شهرى اضافه الى ارباح بيع الخضروات.

وقام المجتمع بتوفير الارض للمجموعه فى الجروف وتبلغ مساحتها 8 فدان.

سقوم المجموعه بزراعة باميه، ملوخيه، عجور، قرع، بصل وجروايه فى موسم الخريف وباميه وعدسيه فى موسم الصيف.

يقدم قسم التنمية الريفيه للمجموعه باقه من الارشاد والتقنيات الزراعيه.

(بقلم الاستاذة خديجة محمد ابكر، مشروع نهضة كسلا)



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014

قطاع الزراعة

ضرورة ادخال محصول نقدي بمشروع القاش الزراعي:

في إطار التعاون بين جاياكا ووزارة الزراعة والثروة الحيوانية والغابات والري ممثلة في ادارة نقل التقانة والارشاد وضرورة ادخال محصول نقدي بمشروع القاش الزراعي تم بمدينة أروما اقامة ورشة عمل بتاريخ 27/10/2011 شرفها بالحضور كل المهتمين بأمر مشروع القاش ووصى المشاركين في الورشة وعددهم اثنان وثلاثون بضرورة انفاذ هذا الهدف وتم تحديد ثلاثة محاصيل هي زهرة الشمس والقطن والعدسيه وبدأ بالفعل انفاذ هذه التوصية باختيار ثلاثة تفتايش بمشروع القاش هي : كسلا ودقين وتندلاي خلال هذا الموسم الزراعي ليتم تطبيق الحزم التقنيه لزراعة هذه المحاصيل حتى يتمكن المزارعين من امتلاك المعلومات الخاصة بهذه المحاصيل وفي هذا الاطار تم اقامة دورة تدريبية للمرشدين الزراعيين لمدة ثلاثة أيام قدم فيها محاضرين إختصاصيون معلومات كاملة عن المحاصيل الثلاثة المستهدفه في الفترة من اول يوليو وحتى الثالث منه. كما تم تحديد خمسة فدان في كل تفتيش من التفتيش الثلاثة ليتم اقامة حقول ايضاحية يتم فيها زراعة المحاصيل الثلاثة المستهدفة وبالفعل تم نظافة المساحات بقطع أشجار المسكيت وقلع جذورها والحراثة بالمحراث الازميلي لخلخلة التربة وذلك قبل الفيضان والان هذه المساحات المستهدفة تروى بفيضان القاش وان شاء الله سوف تتم زراعتها في الايام القليلة القادمة.

(بقلم الأستاذ عمر سيد احمد، مشروع نهضة كسلا)



قطع أشجار المسكيت والحراثة بالمحراث الازميلي



جانب من التدريب علي الزراعة الهوائية

بدأت جاياكا بتنفيذ أنشطة ادخال الآليات الحديثة ومشاركة المزارعين في نظام الادارة الذاتية في منطقة ود الحليو في شهر يونيو 2012م في قريتين هما عبودة السودانية و الكردة كمناطق تجريبية بالتنسيق مع ادارة نقل التقانة والارشاد الزراعي تم توفير خدمات التدريب على الآليات الزراعية وإدارة المجموعات علي كيفية إنشاء نظام مشاركة المزارعين في نظام الادارة الذاتية والذي يمكن المزارعين من الادارة الذاتية للآليات كما يساعد ايضاً علي العمل في الوقت المناسب.

تعتبر الزراعة الهوائية والرشاشة من الآليات الحديثة التي تزيد من انتاجية المحصول وتخفيض تكلفة البذور ومعالجتها وسهولة عملية الحصاد , لم يتم استخدام هذه الآليات من قبل في منطقة ود الحليو ومن أجل تعريف المزارعين علي فوائد وكيفية استخدامها تم التنسيق مع شركة سي تي سي للتدريب المزارعين المتسهدفين في هذه المنطقة .

لتمكين المزارع من استخدام هذه الآليات في المستقبل القريب , تم تنفيذ عدد 3 حقول ايضاحية في كل من قريتي الكردة وعبودة, استخدم في هذه الحقول العديد من الآليات الحديثة مثل المحراث الازميلي والرشاشة والزراعة الهوائية وبنهاية العمليات الفلاحية سوف تستخدم الحصادة والدقاقة والاخيرة تعتبر ايضا من الآليات الحديثة المدخلة , وبهذا يكون قد تم استخدام الحزم الزراعية المناسبة مما يؤدي الي زيادة الانتاجية وتقليل التكلفة وزيادة الارباح بصورة عامة.

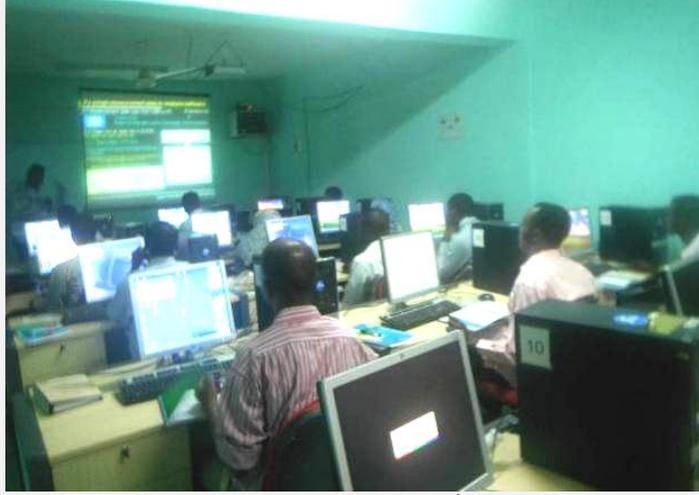
(بقلم الأستاذة إسراء عثمان، مشروع نهضة كسلا)



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014



الجيوفيزيكا على الحاسب الآلي

قامت مجموعه (تيم) الجيوفيزياء بمشروع نهضة كسلا - مشروع رفع القدرات وتلبية الاحتياجات البشرية الاساسيه بولايه كسلا بتنفيذ برنامج تدريب المدربين في (المسح الجيوفيزيائي المتقدم ذو البعدين - التصوير بالمقاومية الكهربائية) في الفترة ما بين 8 الي 12 اغسطس 2012. وكان الهدف من هذه الدورة هو تأهيل ومد المهندسين الجيولوجيين والهيدروجيولوجيين بالمعرفه والمهارات والتقنيات الفنيه اللازمه التي لها علاق بالمسح الجيوفيزيائي في الخرطوم. والمحاضر في هذه الدورة هو احد مهندسي هيئه مياه الشرب وولاية كسلا حيث تلقي تدريبات مكثفه في المسح الجيوفيزيائي بواسطه مشروع نهضة كسلا وكان المشاركون في هذه الدورة من ولايات دارفور الثلاث والنيل الابيض وولاية سنار.

(بقلم السيد مدني محمد الامين، مشروع نهضة كسلا)



بعد هذه الدورة تم تطبيق برنامج تدريب المتدربين علي مهندسي هيئه مياه الشرب كسلا وذلك لتوسيع نطاق المعرفة.

هيئة مياه الشرب

تواصل دورات الحاسوب في
هيئة مياه الشرب



يأتي هذا التدريب ضمن نشاطات برنامج محو الأمية التقنية ورفع قدرات الكوادر والعاملين التابع للوكالة اليابانية للتعاون الدولي (جايجا) ومشروع نهضة ولاية كسلا بالتعاون مع حكومة الولاية.

وكما ورد في العدد السابق بأن المشروع قد قدم دورات تدريبية مكثفة في مجال الكمبيوتر (تعليم الحاسب الآلي) في هيئة مياه شرب مدينة كسلا وايضا لكل من محلية اروما، وحلفا الجديدة، والقربة وهكذا قام المشروع بإضافة جرعة تساعد في عملية التحسين المستمر الذي يهدف إلي رفع الكفاءة الوظيفية عن طريق تعليم مهارات الحاسب الآلي بهيئة مياه الشرب بالولاية ويعكس هذا التدريب التطور علي المستوى الشخصي والعمل المكتبي وترقية اسلوب الاداء في العمل ومن ثم إنجاز المهام بصورة افضل وهكذا تم تأهيل عدد 58 من المستهدفين وهم من حلفا الجديدة واروما والقربة وسوف يقوم المشروع بمواصلة زيادة هذه الجرعات حول عملية استخدام الحاسب الآلي وهذا لتمكينهم من معرفة إدخال وحوسبة البيانات التي تخص الهيئة ومن ثم الإستغناء عن المشاكل التي تأتي نتيجة لتراكم الملفات بصورة غير منظمة ومن ناحية اخرى سوف تتمكن الهيئة من ربط كل الاقسام والنقاط بقاعدة البيانات العملاء بالهيئة.



جانب من دورة الحاسوب - اروما

(بقلم الاستاذ الدريس عبد الله يابن، مشروع نهضة كسلا)



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014

نحاول الآن إنشاء علاقة الاخذ و العطاء. من جهة مركز التدريب المهني كسلا، يوفر فرص التدريب لموظفي الشركة.

من ناحية أخرى تقبل شركة سكر السودان (على التدريب اثناء العمل) للمتدربين من مركز التدريب المهني كسلا.

وعلاوة على ذلك يجعل المدربين في مركز التدريب المهني كسلا الذين نالوا الدورة التدريبية في الشركة على ثقة بأنهم قادرون على توفير دورات تدريبية في المستوى الفني لمتطلبات الشركة.

الشيء المثالي لجميع الطلاب، ان يكون لكل شخص وظيفة يرغب في القيام بها.

ومع ذلك، وجود مكان للعمل عملية ليست سهلة. نعتقد ان تدريب المدربين في شركة سيكون واحد المقاييس والتدابير الفعالة.

على الرغم من محدودية الوقت للمشروع، فإن التقنيات التي نقلت تبقى في الناس وتساعد السودان.

ونحن نعتقد أن اللاعبين الرئيسيين هم السودانيون وهدفنا هو ان ندعم لجعل المجتمع أفضل من حيث قدرة الشباب على بدء وظائفهم مع الأمل.



اثناء تدريب المدربين

التدريب المهني



ورشة عمل لتدريب المدربين

تدريب المدربين بالتعاون مع شركات القطاع الخاص:-
قدم مشروع نهضة كسلا في مركز التدريب المهني كسلا دورتين تدريبيتين لتدريب المدربين بالتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص "دورة أساسية عن نظام حقن الوقود الإلكترونية" و "دورة أساسية عن النظام الهيدروليكي" من 2012/6/11م الي 2012/6/28م.

في البداية، أجرينا دورتين للمدربين في مركز التدريب المهني كسلا و بعد الانتهاء من الدورات، قدمنا الفرص للمدربين الذين تحصلوا على أسلوب التدريب ليدربوا نفس الدورات في شركات القطاع الخاص.

هذا النهج يهدف إلى تعزيز العلاقة بين مركز التدريب المهني والشركات التي لديها فرص العمل للخريجين، من خلال نشر التكنولوجيا من الخبراء اليابانيين للمدربين في مركز التدريب المهني كسلا ومن المدربين في مركز التدريب المهني كسلا لشركات القطاع الخاص.

هذه المرة، تعاونت شركة سكر السودان {مصنع سكر حلفا الجديدة} وهي شركة وطنية والتي لديها حقول كبيرة لانتاج قصب السكر والعديد من الآلات الزراعية لإجراء الدورة التدريبية في الشركة.

(بقلم السيد كيمورا خبير التدريب المهني)



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (3)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو 2011 إلى أبريل 2014



اثناء تخريج الدفعة الاولى

في إطار تنمية القدرات او مشروع نهضة ولاية كسلا والذي يتم تحت رعاية حكومة الولاية والوكالة اليابانية للتعاون الدولي.

يقوم المشروع بدعم كبير وخصوصا في مجال تنمية قدرات المرأة بمركز التدريب المهني كسلا وهكذا قام المشروع بإعطاء العديد من الدورات التدريبية مثل الطباعة والرسم على المنسوجات (الاقمشة) والخياطة للقسم النسوي بالمركز، وإضافة على ذلك قام المشروع بتزويد القسم بمعدات الخياطة والاثاثات وكان عدد المتدربات حوالي 40 طالبة وهذا لتمكينهم من الإنتاج المربح مثل الملابس النسائية، التوب السوداني، المفارش، مفارش الترابيز وهناك دورة تدريبية اخرى عن زخرفة الستائر... الخ.

وفي ال 2012/7/30 شهد مركز التدريب المهني حفل تخريج لهذه المجموعة بإهتمام كبير من حكومة الولاية وكان هناك معرض عرض فيه كل المنتجات التي قام بتجهيزها طالبات القسم النسوي.

(بقلم الاستاذ صالح محمد احمد، مشروع نهضة كسلا)

تعتبر الخطة الإستراتيجية واحدة من اهم اهداف المشروع للتدريب المهني، وهكذا قام المركز بإعداد خطة إستراتيجية حقيقية ، واقعية ، مرنه قابلة للتنفيذ . وكان هذا بالتعاون مع العاملين بالمركز بجانب الدعم الفني والمادي من المشروع بواسطة الخبراء اليابانيين والسفارة اليابانية وحكومة ولاية كسلا وتتكون الخطة الإستراتيجية من رؤية المركز وهي: مركز التدريب المهني كسلا هو المركز النموذج للتدريب والتعليم المهني في السودان) .

ورسالة المركز وهي : (تدريب قوى عاملة ، فعالة ومتنوعة من اجل الإستقرار والنمو الإقتصادي في كسلا) وكما تشتمل الخطة على الأهداف الإستراتيجية الآتية:

الهدف الإستراتيجي الاول: التدريب الجيد والثاني: عاملين و مدرربين بكفاءة عالية لمركز التدريب المهني كسلا والثالث: بيئة تعليمية تدريبية آمنة ومتجددة والرابع: إدارة فعالة والخامس: الإستخدام الإمتل للمال وتعتبر هذه الخطة الإستراتيجية هي الاولى في تاريخ مركز التدريب المهني كسلا كما يعتبر هذا الإنجاز من اهم الإنجازات بالمركز.

(بقلم الاستاذ ابراهيم ادريس، مشروع نهضة كسلا)



الخطة الإستراتيجية لمركز التدريب المهني كسلا للأعوام
2014 - 2011

For more information:
Project Office

General Directorate for Economic Planning and
Development, Kassala State, P.O.Box 119, Sudan
Tel +249-411-824-570 Fax +249-411-827-414

K-TOP Project Newsletter
Volume. 2 No. 1 August 2012
Chief Editor: Akram Ismail Adam Hamad