



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع التنمية

السفير الياباني الجديد السيد/ ريواتشي هوري يزور كسلا في أول زيارة ميدانية له



قام فخامة السيد / ريواتشي هوري سفير اليابان الجديد لدى جمهورية السودان بزيارة ولاية كسلا في الفترة من ٦ نوفمبر إلى ٧ نوفمبر ٢٠١٢م في أول زيارة يقوم بها خارج ولاية الخرطوم. في اليوم الأول من الزيارة قام فخامة السفير بزيارة محلية ود الحليو التي تقع في الجزء الجنوبي من ولاية كسلا. بدأ السفير زيارته بحضور إجتماع مجموعات الألات الزراعية الذي عقد بقاعة الاجتماعات المتعددة الأغراض المجاورة لمركز الإرشاد الزراعي والتي تم إنشائها بواسطة الوكالة اليابانية للتعاون الدولي. ثم قام بزيارة مرافق المياه الريفية التي تم تأهيلها بواسطة جاياكا وكذلك زار نهر سيتيت الذي يستخدمه السكان المحليون للحصول علي مياه الشرب قبل تأهيل مرافق المياه الريفية , كما لاحظت الإختلاف في نوعية مياه المرافق ومياه النهر. وفي ختام زيارته لمحلية ود الحليو تفقد فخامة السفير مستشفى ودالحليو و الذي لا يزال موضوع تأهيله قيد النقاش.

في اليوم الثاني للزيارة إجتمع فخامة السفير مع والي ولاية كسلا و وزير المالية و أكد خلال الاجتماع ان المساعدات اليابانية ليست مساعدات خيرية ولكنها تهدف إلي دعم المبادرة الذاتية لحكومة ولاية كسلا. وبعد ذلك تابع فخامة السفير زيارته النشطة: لبعض الدورات التدريبية في مركز التدريب المهني كسلا التي يدعمها الخبراء اليابانيين، (ومدرسة القابلات , والمستشفى السعودي وموقع بناء إسكان الطلاب (منحة السفارة اليابانية المقدمة لمساعدة القاعدة الشعبية ومشروع الامن الانساني ؛ ومحطات تنقية المياه في شرق وغرب كسلا والموقع الجديد المقترح لمحطة الختمية لتنقية المياه (برنامج مساعدات المنح الياباني. نظمت حكومة ولاية كسلا حفل عشاء للترحيب بالسفير السيد / هوري وإستمع بالمحادثات المباشرة مع كل من وزير المالية ومدير عام إدارة التنمية و التخطيط الإقتصادي و فريق خبراء جاياكا. عاد فخامة السفير إلي الخرطوم في ٨ نوفمبر ٢٠١٢م . وقال أنه تحدث إلي زميلا له , "بالرغم من أنها كانت رحلة متعبه حقا , فقد كنت سعيدا لمعرفة أن أهل كسلا يعملون بجد لتنمية ولايتهم". ومواطني ولاية كسلا سيتذكرون فخامة السيد السفير كشخص محبوب للجميع ويتمنون زيارته لولاية كسلا في المستقبل القريب.

(بقلم السيد كوفيمي تاناكا رئيس فريق مشروع نهضة كسلا)

المحتويات

الصحة الإنجابية:

الصفحة رقم ١-٥. زيارة
السفير الياباني لولاية
كسلا و الدورة التدريبية
حول إستخدام المعدات الطبية

التخطيط الإقتصادي والتنمية:

الصفحة رقم ٢. دورة الكايزن
لموظفي قطاع التنمية في الهند

هينة مياه الشرب كسلا:

الصفحة رقم ٣ - ٤. الدورة
التدريبية لإدارة المعدات و
الدراسة الإستقصائية للمشروع
حول إعادة تأهيل ابار مياه
الشرب بمدينة ود الحليو

التدريب المهني كسلا:

الصفحة رقم ٦ - ٧. زيارة
المتدربين لمصنع السكر بحلفا
الجديدة و تبادل الخبرات
التدريب المهني في اليابان مع
السودان

الإرشاد الزراعي:

الصفحة رقم ٨. إفتتاح مطعم
المتمة الشعبي للاكلات الشعبية

مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع التنمية

الدورة التدريبية لبرنامج الكايزن بالهند



المتدربين والمحاضرين في معهد الكايزن بالهند

يدعم مشروع نهضة كسلا تنمية قدرات حكومة ولاية كسلا. ومن أهم الأنشطة في المشروع هو التركيز على تحسين عمليات العمل الحكومي اليومي من خلال منهج الكايزن. قدم مشروع نهضة كسلا دورة تدريبية حول منهج الكايزن بمعهد الكايزن في مدينة بونا بالهند، خلفا لبرنامج التدريب الذي اجري في اليابان في السنة الأولى. معهد الكايزن، لديه فرع في اليابان، وهو معهد دولي استشاري ومقره في سويسرا. ولا سيما فرع الهند لديه خبرة غنية في المساعدات التقنية للقطاع العام في البلدان الأفريقية. وهكذا تلقت مجموعة من ولاية كسلا دورة تدريبية للمدربين في برنامج الكايزن بقيادة مدير عام المالية ومدير عام التنمية و التخطيط الاقتصادي لمدة اسبوعين في الفترة من ١٤ الي ٢٨ يونيو ٢٠١٢م.

وضع منهج الكايزن أصلا في القطاع الصناعي الذي يستخدم فيه أنشطة الكايزن لتحسين العمليات وإزالة المخلفات. كما يتم تطبيق الكايزن في قطاع الخدمات بما في ذلك الحكومة، ولكن تطبيق تدريب الكايزن في القطاع الحكومي يتطلب بعض الاختراعات لان العديد من تدريبات الكايزن تستند على التعلم من القطاع الصناعي الخاص. بدأ المحاضرين تدريبهم بالتركيز على "تغيير طريقة التفكير". التغيير يشمل إدخال توجه العملاء في الخدمة الحكومية من خلال التأكيد على "العملية القادمة هي العميل". وهذا يعني ان المسؤول ينبغي أن يعترف علي العمل المقبل من خلال الوثائق التي سيتم تعميمها التي ينبغي النظر فيها كعميل، و انه يحتاج الى تحسين عملياته التجارية عن طريق إزالة الاشياء الغير مجدية وترضية 'العملاء'!

ومن اهم النصائح التي قدمها المحاضرين "انه عندما نقول لا توجد لدينا مشكلة هنا تكمن المشكلة" لموظفي الحكومة الذين راضون عادة مع الوضع الراهن، لمعرفة كيفية العثور على المشاكل وتحليلها.

ومن اهم الانجازات التي تمت في الدورة التدريبية هي خريطة العمل. خريطة العمل حرفيا تعني توضيح مسار المهمة التي يقوم بها الموظفين وهكذا يمكن تصور وتحديد الزمن المهدر اثناء تكملة المهام داخل الإدارة.

وبذلك، يمكن للمشاركين ان يخترعوا مناقشة جماعية ومن ثم يقوموا بتحليل المودا (النفائات)، الموري (الضغط) والمورا (عدم التناسق) وهكذا يتم تحسين العمل.

وإطلع المتدربون على الكثير من الامثلة التي توضح كيفية تقليل وقت العمل وخصوصا اثناء اجراء الدفع الفعلي في الإدارة. وبعد عودة الفريق إلى كسلا، قامت الإدارة بتنفيذ بعض الأنشطة السهلة التي تمكن من تغيير وترتيب الإجراءات وايضا إعداد خطة مكتبية للحد من إهدار الوقت اثناء عملية الدفع والاعمال الأخرى.

وشمل التدريب في معهد الكايزن العديد من الألعاب اثناء الدورة مثل التمتع بلعبة الحبل وهي تصميم شكل النجمة ولعبة كتل البلاستيك وهي تصميم اشكال بنتاغونية (خماسية). عندما رأيت هذا أولا شعرت بعدم الارتياح وقلت كيف لمسؤولين رفيعي المستوى من ولاية كسلا يقوموا بمثل هذه الالعاب بعد وصولهم إلى الهند. ومع ذلك، من خلال لعبة الحبل تدرّب الفريق على أهمية بناء فريق العمل والتخطيط، ولعبة كتل البلاستيك أعطت درسا مهما عن عملية (الـ تآت) والفرز بشكل خاص. وهذه الألعاب تعتبر من اهم الطرق للتعليم.

عززت تأثيرات الخبرات التعليمية مدى الفهم بشكل كبير وكان رضا المتدربين عاليا جدا. بعد عودتهم من الهند، بدأت حكومة الولاية بقيادة المتدربين القيام بأنشطة الكايزن المستمرة.

في الواقع، لقد أدركت بأنني الشخص الذي يحتاج الى تغيير طريقة تفكيره لانني شعرت بعدم الارتياح للعب اثناء الدورة التدريبية ومن المهم ان نفكر قبل إتخاذ القرارات.

(السيد هاجيبواراء / خبير ياباني بمشروع نهضة كسلا)



خريطة العمل: وهي الطريقة التي تجسد سير العمل عن طريق وضع الشخص المسؤول على خط عمودي والوقت على خط أفقي وتشار هذه العملية عن طريق الاوراق الصفراء والتأكيد من (مودا) باللون الاوراق الحمراء

مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤










وهناك خطة لتدريب حوالي ٦٠ من موظفي الهيئة في كل من اروما والقربه في ٢٠١٣.

(بقلم السيد انيس اسماعيل مشروع نهضة كسلا)

انا بصفتي كمدير للمعدات في هيئة مياه الشرب بولاية كسلا اري ان دورة ادارة المعدات من اهم الكورسات التي يجب ان ندرسها بشكل اساسي.

نحن في هيئة مياه الشرب لم يكن لدينا قاعدة بيانات لادارة المعدات وكان من الصعب علينا المحافظة علي ادواتنا. ولكن بعد كورس إدارة المعدات اكتسبنا معلومات ذات فائدة كبيرة في ادارة المعدات وكيفية حفظها ومن ثم اعداد التقارير وذلك عن طريق قاعدة البيانات التي تشمل كل من الاسماء والماركة والنوع وكيفية الاستخدام واسم المستخدم وكيفية الحفظ والرقم السري (الكود) والرقم المتسلسل والموقع عن طريق برنامج الاكسل.

(بقلم السيد طارق محمد عمر)

Equipment	Water Supply	Cluster	Unit Price (USD)	Unit Price (Yen)	Installed Location 1	Installed Location 2 (if any)	Actual use	Status/Condition	Budget Category				
Sticker No.	Photo of Equipment	Name of Equipments	Model	Maker/Brand	Serial No. (if any)	Quantity	Unit Price (USD)	Unit Price (Yen)	Installed Location 1	Installed Location 2 (if any)	Actual use	Status/Condition	Budget Category
W- 177		Fixed Drilling Machine	15" heavy duty "Microdrill"			1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 178		Hand Drill Machine	Up to 18mm			1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 180		Welding Machine	30-225 amperes			1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 181		Pipe Threading Machine	0.75"-4" galvanized, ASTM A37 pipes 1.2"-4", 2281, 75HR			1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 182		Pipe Cutter Machine	0.5"-4"			1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 183		Oxyacetylene Equipment				1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 184		Oxyacetylene Equipment				1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 185		Brush	1m x 2m Higher-Ten Resistant			1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)
W- 186		Brush				1			SWC	East Office	Workshop	Good	東條フェーズ - JICA在外 強化費 (Phase > JICA Budget)

بعد الانتهاء من المحاضرة، مارس المتدربين كيفية عمل قائمة إدارة المعدات (مكتب هيئة مياه الشرب بل بشرق القاش)



تدريب ادارة المعدات في مدينة حلفا الجديدة

قطاع المياه

الدورة التدريبية لإدارة المعدات



المحاضر يشرح كيفية استخدام استمارة إدارة المعدات (في مكتب مياه الشرب بشرق كسلا SWC)

بناء على طلب من هيئة مياه الشرب بولاية كسلا وهو كورس تدريبي لإدارة المعدات للعاملين بالهيئة والذي يهدف الي معرفة الاسس السليمة لادارة وحفظ المعدات، قام مشروع نهضة كسلا بتدريب موظفي الهيئة وطبق هذا التدريب على الاعمال الراهنة في المشروع وهذا على عدد من المعدات التي تلقتها هيئة مياه الشرب عبر مشروع رفع القدرات بما يقارب ٢٠٠٠ وحدة وحوالي ٤٠٠ من معدات الصيانة والتشغيل ومعدات المعامل وغيرها من المعدات التي تساعد في تنفيذ الكثير من الاعمال الفنية الاخرى للهيئة وتنظيم وتشغيل المعدات بشكل فعال وامن ، و علي الموظفون المعنبون بادارة المعدات ان يعملوا علي حسب الاسس التي تلقوها في الكورس ، والتي ستكون مرجعية لنظام ادارة المعدات لعمليات الصيانة والتشغيل بالهيئة.

ولتحقيق ذلك ، اولا لابد من عمل قاعدة بيانات من قبل الموظفين لفهم الوضع الحالي للمعدات (من حيث مكانها وعددها ونظافتها) و من قاعدة البيانات يمكن للموظفين ترتيب وصيانة المعدات وتغيير قطع الغيار.

وهذا عمل مهم جدا لموظفي الهيئة لحفظ كل المعدات بشكل مرتب ونظيف وامن مع سهولة الوصول لكل المعدات باقل جهد ممكن. ومنذ بدء مشروع نهضة كسلا و حتي ديسمبر ٢٠١٢ تم تدريب حوالي ٥٠ من موظفي الهيئة الذين لديهم صلة بالمعدات في كسلا وحلفا الجديدة.



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع المياه

الدراسة الإستقصائية للمشروع: هل ساهم مشروع إعادة
تأهيل ابار مياه الشرب في تطوير نوعية حياة السكان؟



قدم فريق جايبا والشركاء نتائج المسح إلى السيد معتمد محلية ود الحليو ونائبه وأعضاء لجنة المياه وقد أشار السيد المعتمد إلى فائدة إضافية "قائلا انه في كل موسم للأمطار يتم حتف ثلاثة اطفال في المتوسط غرقا في النهر ولكن هذا العام لم تحدث اية حادثة غرق بالنسة للأطفال " وهذا يدل على أن مشروع إعادة تأهيل الابار كان جيدا وقد ساهم في تحسين نوعية الحياة للسكان

أجرى فريق جايبا بالتعاون مع شركاءه الحكوميين دراسة إستقصائية لواحد من المشاريع الرائدة بمنطقة ود الحليو، وهو مشروع إعادة تأهيل أبار مياه الشرب بالمنطقة التي يبلغ عدد سكانها حوالي خمسة عشر ألف نسمة . حيث يقوم مشروع نهضة كسلا القائم بالدراسة بعمل أنشطة تعكس الفوائد الملموسة للسلام لدى المجتمعات المحلية.وكمثال لهذه الأنشطة ، قامت هيئة مياه ولاية كسلا بدعم فني ومالي من جايبا بتدشين العمل في تأهيل أبار مياه الشرب بمنطقة ود الحليو وقد بدأ الإمداد من الابار في المنطقة في الحادى والعشرين من شهر مارس للعام ٢٠١٢. وقبل ذلك التاريخ كان سكان المنطقة يشربون من مياه النهر . ومنذ إعادة تأهيل الابار، أصبح جزء كبير من سكان المنطقة حوالي (٢٠٠٠-٣٠٠٠) شخص يشربون من مياه الابار

وقد قام فريق جايبا في ٢٧ من أغسطس والثاني من سبتمبر عام ٢٠١٢ بعمل دراسة لمعرفة ما إذا كان مشروع إعادة تأهيل الابار قد أثر على مقدار الوقت الذي كان سكان المنطقة يستغرقونه في جلب مياه الشرب من النهر قد تقلص أم لا. ومقدار ما ينفق على المياه من مال ونسبة السكان الذين يذهبون للمستشفى نتيجة الشرب من مياه النهر- وبعبارة أخرى، هل اثر مشروع إعادة تأهيل أبار مياه الشرب على نوعية حياة المستفيدين النهائيين من المشروع؟

في البداية ، قام شركاء المشروع وفريق جايبا باختيار ٦٢ من السكان الذين يشربون من مياه الابار وثلاثة وثلاثون شخصاً من الذين

يشربون من مياه النهر فكشفت الدراسة أن أولئك الذين يشربون من مياه الابار يستغرقون ١٣ دقيقة في المتوسط للرحلة ذهاباً وإياباً علي المياه مقارنة ب ٧٠ دقيقة في السابق. اما متوسط للحصول التكلفة التي تنفق علي شراء المياه هو ٦٨ جنيه في الشهر مقارنة ب ١٣٧ جنيه قبل قيام المشروع. أما متوسط زيارات المستشفى، فقد إنخفض من ٣,٢ مرة في الشهر إلى ٢,١ مرة ويمكن ملاحظة الفرق الواضح بين السكان الذين بدأوا شرب مياه الابار من مارس وأولئك الذين لازالوا يشربون من النهر.

وقد قام فريق جايبا باختبار (T) المستخدم في الإحصاء لمعرفة ما إذا كانت هذه الإختلافات يمكن أن تحدث بالخطأ في الحياة اليومية (مثل الاطفال الذين يصابون بالحمي في الكثير من الاحيان والحوجة إلي المزيد من المياه للحفاظ على درجة حرارة اجسام الاطفال) او إذا كانت هذه الإختلافات نادراً ما تحدث في الحياة اليومية!!.

وقد كشفت نتيجة الدراسة أن الإختلافات التي تكمن في زمن نقل المياه من النهر والنقود التي تنفق في شراء المياه والزيارات الشهرية المتكررة للمستشفيات هي " ذات دلالة إحصائية". عليه فإن الدراسة التحليلية اثبتت أن مشروع إعادة تأهيل أبار المياه قد ساهم وبشكل فعال في تقليل الفترة الزمنية التي كانت تستغرقها عملية جلب الماء من النهر.

وقد عرض فريق جايبا وشركائه الدراسة على السيد معتمد محلية ود الحليو ونائبه وأعضاء هيئة مياه الشرب بولاية كسلا، وقد أشار المعتمد الى ان المشروع ساهم في حل مشكلة غرق الاطفال في النهر أثناء فترة إرتفاع منسوب النهر فيما لم تسجل اي حالة غرق في النهر بعد قيام المشروع.



وهنا العديد من الأطفال يأتون إلى البئر لجلب المياه

(السيد كرودا، خبير ياباني/مشروع نهضة كسلا)



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤



المحاضر يشرح كيفية استخدام جهاز الحضانة

المرجعية السريعة لكل جهاز وقد قاموا وبمساعدة المحاضرين بعمل النسخة النهائية من البطاقات المرجعية السريعة. وسوف يتم وضع هذه البطاقات بالقرب من المعدات الموجودة في أماكن عملهم كما يمكن أيضاً الاستفادة منها في المستقبل القريب لتنتشر وتكون موجودة في كل المستشفيات.

"سوف يستمر التدريب في العام المقبل أيضاً ونأمل أن نساعد كذلك الممرضات اللاتي يجتهدن من أجل إنقاذ ارواح الأمهات والرضع".
اراء بعض الدارسين " نطمح في بذل المزيد من الجهد لإنقاذ حياة الامهات والأطفال أكثر فأكثر".

(السيد/ ناووكي ميمور - خبير ياباني بمشروع نهضة كسلا)



مناقشة المتدربين اثناء التدريب

إفادة لأحد المشاركين:

لحسن الحظ انني تمكنت من المشاركة في هذه الدورة التي أقيمت بالمستشفى الكويتي بالتعاون بين وزارة الصحة الولاية ومشروع نهضة كسلا. ومن أهم إيجابيات هذه الدورة هو إدخال معدات جديدة ومعرفة أساليب التدريب عليها والان يمكنني أن أقول وبكل ثقة انني قد أصبحت قادره على استخدام المعدات التي تدرنا عليها خلال الدورة بشكل صحيح.

(السيدة هديل عثمان ناصر تقني تلميذ)

قطاع الصحة

دورة تدريبية حول استخدام المعدات الطبية



Infant Warmer



Infant Incubator



Phototherapy Unit



Oxygen Inhalation Set



Pulse Oximeter

قام فريق جاياكا بتقديم دعم لرفع قدرات القابلات في عملية التوليد والرعاية في حالات الطوارئ، حيث قام بتقديم عدد من المعدات الطبية المختلفة للمستشفيات الكبيرة بالولاية كما قام بعمل دورة تدريبية لمستخدمي تلك المعدات الطبية لفترة ثلاثة أيام من الخامس للسابع من شهر نوفمبر ٢٠١٢ وقد شارك في الدورة عدد ثلاثة وعشرون دارساً من (الممرضات ومهندسي المعدات الطبية وقابلات القرى) وتم تحديد خمسة أنواع من المعدات الطبية اللازمة لإنقاذ حياة الاطفال مثل (حاضنات الرضع وجهاز إستنشاق الأوكسجين ووحدة العلاج بالضوء وغيرها من المعدات المستهدفة في التدريب) وقدم في اليوم الأول إختبار ما قبل التقييم ومحاضرتان بعنوان التحولات القياسية اللازمة للمعدات الطبية ومعالجة النفايات الطبية. وقد قدمت محاضرة عن صحة ونظافة اليدين وقد نالت إستحسان المشاركين وكانت فرصة لهم للتفكير بعمق حول الصرف الصحي والمشكلات الفعلية الناجمة عن النفايات الطبية، علاوة علي ذلك، فقد قمن تقنيات التمريض المشاركات في دورة جاياكا بمصر بكتابة تقرير حول (صحة المرأة) اما في اليومين الثاني والثالث فقد أجريت التدريبات علي الانواع الخمسة من المعدات الطبية ومن ثم أجري إختبار ما بعد التدريب وقد أجري كل إختبار بحسب الإجراءات المعيارية التالية:-

- ١- المحاضرة ٢- التوضيحات ٣- مجموعات النقاش ٤- عمل البطاقة المرجعية السريعة ٥- عرض البطاقة المرجعية ٦- تلخيص النقاط المهمة ثم الاسئلة والاجوبة.
- وفي المناقشة الجماعية وعمل البطاقات المرجعية السريعة تم تقسيم الدارسين إلي مجموعتين لمناقشة ما تلقوه في المحاضرات وقاموا بملئه في صفحة واحدة وهي (البطاقة المرجعية السريعة) تصف النقاط الرئيسية عمليات ما قبل الضبط وما بعد الاستخدام والصيانة الدورية والنصائح الأخرى ثم تقدم كل مجموعة البطاقة



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع التدريب المهني

زيارة المتدربين لمصنع السكر حلفا الجديدة

في اليومين السابع والعشرين والثامن والعشرين من شهر نوفمبر عام ٢٠١٢، قام مركز التدريب المهني كسلا بزيارته التي ينظمها للمتدربين للشركات، حيث قام بتسجيل زيارة لمصنع سكر حلفا الجديدة .

الزيارة كانت بدعم مباشر من شركة السكر ومشروع نهضة كسلا وقد كان الغرض منها مساعدة المتدربين علي فهم وربط ما تدرّبوا عليه نظرياً من مهارات وما يتطلبه العمل في موقعه الحقيقي. إضافةً لذلك فإن الغرض الآخر من الزيارة هو تقديم فرصة للمتدربين للوقوف على سير العمل بالشركات الكبرى. وقد شارك في هذه الزيارة حوالي ١٣٢ متدرباً.

بالنسبة لمعظم المتدربين كانت هذه الزيارة الأولى لهم لشركة كبيرة مثل (شركة السكر حلفا الجديدة) وقد كانت فرحتهم غامرة لرؤية الآلات الكبير والكثيرة وقد اصابتهم الدهشة عند رؤية الفنيين في الشركة يقومون بتشغيل وصيانة تلك الآلات.



١ / الإنتقال لمصنع السكر بالحلفا

٢ / إلقاء نظرة لفنيين المصنع وهم يقومون بصيانة الآلات الزراعية الكبيرة

٣ / احد الفنيين في المصنع يشرح كيفية استخدام اله التحويل

تعليقات المتدربين:



بعد الزيارة كانت إجابة أكثر من ٩٠% من المتدربين أنها زيارة مفيدة بالنسبة لهم وسوف تساعد في طريق بحثهم عن وظائف بعد التخرج.

تعليقات المتدربين:

س١ ما هو إنطباعك الأول عن شركة السكر السودانية؟
ج عثمان: انها شركة ضخمة جداً تستخدم ماكينات كبيرة ومولدات ضخمة كما ان مظهر الفنيين يبدو جميلاً وهم يرتدون زيهم الموحد.

س٢ ما هو الجزء الاكثر إثارة بالنسبة لك في هذه الزيارة؟
ج إبراهيم: عملية صنع السكر باكملها كما ان خطوط الكهرباء متصلة مع بعضها بطريقة متسقة وسير عملية الإنتاج خطوة بخطوة كان هذا مدهشاً.
ج محمود: ورشة المعدات الزراعية وسرعة الفنيين في إصلاح الاعطال أظن انني أريد أن أعمل في نفس المكان في المستقبل.

س٣ في رأيك ما هي الفائدة التي يمكن ان تجنيها من زيارة مثل هذه الشركات؟
ج محمود: الفائدة من الزيارة أنها تتيح لي الفرصة لكي أتعرف علي الوظيفة التي أرغب فيها على أرض الواقع وان أتخيل عملي في المستقبل.

س٤ ما هو حلمك؟
ج عثمان: أريد أصبح فني كهربائي أصلح الأعطال الكهربائية في المباني الكبيرة والمحلات الصغيرة.

ج إبراهيم: أريد أن أصبح مثل فنيي شركة السكر السودانية ميكانيكي وان أصلح الشاحنات الكبيرة.

(إبراهيم / عثمان / محمود)

مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

وتحسين نوعية التدريب من خلال الكلمات المفتاحية المختلفة وقد قام المحاضر بربط محتوى (برنامج الكايزن) مع خبرات عمل المشاركين اليومية في جميع أنحاء العالم. خلال المحاضرات لوحظ ان المشاركين قد تفاعلوا مع المحاضر وطرحوا العديد من الاسئلة مما اتاح فرصة للنقاش وتبادل الافكار فيما بينهم. بالإضافة إلى الحصة التدريبية التي أتاحت للمشاركين بالدورة فرصة لزيارة مؤسسة التدريب المهني بمدينة هاماماتسو ومصنع لشركة ياماها موتور. مما أتاح لهم فرصة ملاحظة ما تعلموه نظرياً خلال المحاضرات، مطبقاً فعلياً على أرض الواقع بالشركة وبعد عودة المتدربين إلى السودان ومن خلال أنشطة قطاع التدريب المهني بمشروع نهضة كسلا سوف يتواصل دعماً بشكل مستمر لجهود مركز التدريب المهني بالولاية لجعله الافضل على مستوى السودان.



زيارة مصنع الياماها موتور باليابان



أول شينكاتسن لخبرة (قطار الرصاص)

(السيد كومي والسيدة ماريكو / خبراء مشروع نهضة كسلا)

قطاع التدريب المهني

تبادل خبرات التدريب المهني بين اليابان والسودان



السيد حسن مكي مدير مركز التدريب المهني بكسلا

تم تبادل الخبرات بين التدريب المهني باليابان و السودان في شهر أغسطس من العام ٢٠١٢ شاركة كل من المديرين والمسؤولين من مراكز التدريب المهني بالسودان في دورة تدريبية باليابان لفترة ثلاثة اسابيع خاصة (بإدارة التدريب في مؤسسات التدريب المهني) بمركز جايكا بمدينة يوكوهاما وكان عدد المشاركين بهذه الدورة ١٦ متدرباً بما في ذلك المدراء ونواب المدراء ورؤساء الأقسام.

وشارك مدير مركز التدريب المهني كسلا في الدورة والمتدربين هم الذين يقومون بإدارة مركز التدريب المهني بكسلا وفي الوقت ذاته تقع على عاتقهم مسؤولية تطوير نظام التدريب المهني بالسودان.

تم تقسيم الدورة التدريبية لجعل المتدربين يتعرفون علي مدى فاعلية التدريب المهني باليابان وعكسها لمؤسسات التدريب المهني بالسودان.

من الصعب أن تجد مؤسسة إدارة بمراكز التدريب المهني كما ان هناك مشاكل مختلفة تتركز في سلطة إتخاذ القرار وبالطبع مركز التدريب المهني كسلا غير مُستثنى من ذلك كما انه لا يوجد، نظام فعال للرصد وغيرها من المشاكل التي تواجه مركز التدريب المهني بالسودان ولي إيجاد حل لهذه القضايا إتخذ التدريب الخطط التالية: أولاً نظرة للوراء للتعرف على المهام اليومية للمتدربين في مؤسسات التدريب المهني . ثانياً القيام بكتابة هذه المواضيع التي يتم التعرف عليها من خلال النشاط الاول. ثالثاً إيجاد الحلول لهذه القضايا من خلال المحاضرات والتمارين وقد تعلم المشاركون اشياء مفيدة مثل كيفية إدارة المؤسسات بكفاءة وكيفية



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية لمشروع نهضة كسلا- عدد رقم (٤)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع الزراعة

إفتتاح مطعم المتمة للاكلات الشعبية

في الرابع عشر من شهر نوفمبر تم إفتتاح مطعم المتمة للاكلات الشعبية في مباني الإرشاد الزراعي، ومن الممكن ان تجد العديد من المطاعم التي تقدم وجبات الفول والفراخ وغيرها من الاطباق المعتاده ولكن قلما تجد مطعم يقدم الأكلات الشعبية السودانية بطريقة حديثة وراقية ففي مطعم المتمة الشعبي يمكن ان تجد الأكلات الشعبية المختلفة التي ترغب في تناولها وباسعار في متناول ايدي الجميع (كما هو ظاهر في قائمة اسعار المطعم). وقد نبعت فكرة قيام المطعم من القطاع الزراعي بمشروع نهضة كسلا والغرض منه رفع مستوى الدخل المعيشي للنساء بالولاية.

وتقوم بإدارة المطعم السيدة حنان كطاهية رئيسية والسيدة سعاد كمساعدة لها وبإشراف من قبل قطاع التنمية الريفية بالمشروع. يفتح المطعم ابوابه للزبائن من الساعة التاسعة والنصف صباحاً وحتى الثالثة ظهراً طوال ايام الاسبوع عدا الجمعة والسبت. يقع المطعم بالقرب من نهاية شارع نادى الشباب. زورونا لتستمتعوا بتناول وجباتكم المفضلة.

للإتصال وخدمات التوصيل الرجاء الإتصال بالأرقام التالية
(٠١٢٢٤٨٨٧٨٤-٠٩١٢٣٣١٢٣)

(خديجة محمد أبكر - موظفة بمشروع نهضة كسلا)



كلمة المديرية :

لقد تحقق حلمي بإدارة هذا المطعم ففي السابق كنت أعمل كطاهية مساعدة بأحد من المطاعم الكبرى، اما الان انا ادير هذا المطعم بنفسى فهو يساعدنى في زيادة دخلى وبالتالي يساهم في رفع المستوى المعيشي لي ولاسرتي كما إنه يشبع رغبتى في ممارسة المهنة التي احبها وهي الطهي. في الختام انا أشجع كل النساء على الدخول في مجال العمل لرفع مستواهن المعيشي وتحقيق الرفاهية لأسرهن.

(حنان الله جابو)

قائمة بانواع الاكلات التي يقدمها المطعم

Breakfast							
قراصه بالدمعه ج ٦		العدس ج ٣		فول وطعميه ج ٣		مديدة دخن ج ٢	
قراصه بالتقليه ج ٥		الشعيريه ج ١		صلطة الفواكه ج ٣		شربوت كبايه ج ١	

For more information:

Project Office

General Directorate for Economic Planning and Development,
Kassala State, P.O. Box 119, Sudan

Tel: +249-411-824-570 Fax: +249-411-827-414

K-TOP Project Newsletter

Volume. 2 No. 2 December 2012

Chief Editor: Akram Ismail Adam Hamad