



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

العديد من الإنجازات لمشروع نهضة كسلا خلال السنة الثانية والإنطلاق بقوة نحو السنة الثالثة

يعمل مشروع نهضة كسلا الآن في نهاية السنة الثانية. كما أن السنة الثالثة القادمة هي السنة الأخيرة من عمر المشروع، لذا فإن هذا العدد رقم ٢ من هذه المجلة - إصدار رقم ٥، هو عدد خاص للوقوف على آراء شركاء المشروع في القطاعات الخمسة: (التنمية، المياه، الزراعة وسبل المعيشة، الصحة والتدريب المهني). حيث يشمل العدد.



شركاء مشروع نهضة كسلا من القطاعات الخمسة خلال مشاركتهم في دورة تدريب الكايزن (إدارة الجودة الشاملة) بدولة بنغلاديش

أخيراً وبحمد الله: تم إختيار شعار مشروع نهضة كسلا

خلال شهر يونيو ٢٠١٣ شارك كل من العاملين بالمشروع بالإضافة لشركاء المشروع في القطاعات الخمسة وفريق جاياكا في التصويت لإختيار شعار للمشروع، الآن أخيراً سيتم إعلان شعار المشروع رسمياً(الرجاء أنظر إلي الصورة بجانب النص).

الفلسفة التصميمية للشعار كالاتي: تعتبر الشمس إحدى أهم الحقائق الموجودة والمؤثرة في حياتنا وترمز هنا إلي مستقبل أفضل لمدينة كسلا، كما أنه ليس من السهولة الوصول إلي قمة جبال التاكا وهنا يرمز السهم الأخضر الموجود أسفل الجبال ومقدمته نحو القمة للجهد المبذول من قبل المشروع والتحدي للوصول إلي مستويات عالية من التحسين والتطور لإنسان ولاية كسلا.

وفي بداية إنطلاق السنة الثالثة للمشروع سيتم تدشين إستعمال الشعار رسمياً حيث أنه يرمز إلي التكاتف والعمل كفريق.



المحتويات

الصفحة رقم ١: المقدمة إنطلاق مشروع نهضة كسلا من جديد لمواصلة أنشطته بعد التقييم لمنتصف المدة

قطاع التنمية:

الصفحة رقم ٢: ممارسة الكايزن من قبل الجميع، في كل مكان وكل وقت

قطاع هيئة مياه الشرب:

سهولة الحصول على المياه الصالحة للشرب لكل الناس

قطاع الزراعة وسبل المعيشة:

الصفحة رقم ٤: الزراعة وسيلة لزيادة الدخل وزيادة الدخل تساعد علي حياة افضل

قطاع الصحة:

الصفحة رقم ٥: الإسهام الكبير لخفض معدل وفيات الأمهات

قطاع مركز التدريب المهني:

الصفحة رقم ٦: إرتكاز إنجازات المركز لهذا العام علي الخطة الإستراتيجية

الصفحة رقم ٧ و ٨: معرض الصور



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع التنمية



ممارسة الكايزن من قبل الجميع، في كل مكان
وكل وقت

الى الامام لنشر الكايزن في كسلا

كلمة السيد جمال محمد

المدير العام لإدارة التنمية والتخطيط الإقتصادي

ماهى الانجازات فى هذه السنة الثانية لمشروع
نهضة كسلا؟

فى البدء اود ان اشكر جايجا للدعم الذى تقدمه

واحد من اهم الاحداث البارزة فى هذه السنة الثانية هو المراجعة المشتركة لمنتصف المدة التى اجريت بالتعاون مع فريق مشروع نهضة كسلا والبعثة من اليابان. ومن خلال عملية التقييم الذاتى لمشروع نهضة كسلا، تعلمنا كيفية رصد وتقييم أنشطة البرنامج. ونود أن ننشر نهج هذا المسح الهام والاستفادة من نتيجة التقييم فى عملية التخطيط ايضا.

وعلاوة على ذلك لا نستطيع ان ننسى التقدم فى نهج الكايزن. خاصة تدريب الكايزن فى الهند، وتدريب الكايزن الاخر الذى تم فى كسلا بواسطة محاضر من معهد الكايزن فى الهند، وكلا التدربيين كان له فائدة عظيمة. من خلال التدريب تعلمنا عملية رسم الخرائط، وهى عملية مفيدة لازالة الاشياء غير المفيدة وجعل الخدمة المدنية أكثر سلاسة.

بعد التدريب فى الهند، نفذ مكتب الميزانية فى التنمية ازالة الاشياء غير المفيدة باستخدام عملية رسم الخرائط وبنجاح خفض من هذه الاشياء غير المفيدة. فى نفس الوقت، تسعى التنمية ككل للحفاظ على التاءات الخمسة، (تصنيف، تنظيم، تنظيف، تميمط تثبيت) واستمرار التحسينات الصغيرة. قبل القيام بالتاءات الخمسة، كان هناك العديد من الادوات غير المستخدمة فى المكتب وحتى الوثائق لم تكن مصنفة جيداً.

الان يمكن لموظفى التنمية العثور على وثيقة فى ملف مما يجعل العمل أكثر سلاسة. نحن لسنا فى عجلة من أمرنا للتغيير الكبير. ما هو مهم هو الاستمرار فى التحسينات الصغيرة.

لماذا آثار الكايزن اعجابك بهذه الطريقة؟

لاننى اعتقد بان الكايزن يشبه تماما سلوك المسلم فى القرآن الكريم هنالك كلمات تقول "لا تحاول القيام بالعمل كله. افعل ما تستطيع القيام به فى الوقت الراهن". هذا بالضبط نفس فلسفة الكايزن. الكايزن هو طريقة من أجل حل المشاكل. ويوفر العديد من الادوات والاساليب لتحليل المشكلة من جذورها ومعرفة الحلول من دون الحاجة الى المال. من خلال ممارسة الكايزن، يمكن أن نحسن نوعية الخدمات وخفض إهدار الوقت.

ماذا تريد إدارة التنمية والتخطيط أن تحقق من خلال الكايزن؟

من خلال ممارسة الكايزن، نريد تحقيق "رضا العملاء". وبما يختص بإدارة التنمية والتخطيط الإقتصادي، هناك الكثير من العملاء (وموظفى التنمية الاخرين) والعملاء الخارجيين مثل:- (الوزارات، المحلية، وكالات الامم المتحدة، المنظمات غير الحكومية، المنظمات المجتمعية وافراد المجتمع وهكذا).

ما ذا تنوي إدارة التنمية والتخطيط أن تحقق فى السنة الثالثة؟

فى القرآن الكريم هناك عبارة تقول (إذا تعلق قلب المرء حقاً بالنجوم فسوف يصل الى هناك فى أحد الايام) فى حالتى هذه، يعنى النجم وقت الشعب كله فى كسلا بما فيهم المسؤولين الحكوميين والمواطنين وتطبيقهم الكايزن فى اعمالهم ومنزلهم. يجب أن يمارس الكايزن من قبل الجميع فى كل مكان وكل وقت. لهذا الهدف، وفى السنة الثالثة، ترغب إدارة التنمية والتخطيط فى انشاء نظام لنشر الكايزن فى كسلا كلها. أولاً سوف نحاول انشاء وحدة معينة فى إدارة التنمية والتخطيط لتكون مسؤولة عن نشر الكايزن. وتسمى مبدئياً معهد الكايزن بكسلا. وسوف يوفر معهد الكايزن بكسلا التدريب عن الكايزن لوحدة الادارة لجميع مكاتب المحلية بكسلا. من خلال مكاتب المحلية يمكن لنهج الكايزن أن ينتشر لمنظمات المجتمع المدني ومنها لتعليم أفراد المجتمع. هذه هى الخطة المبدئية. وسوف نبدأ بمناقشة صناعات القرار.



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤



قطاع المياه

**سهولة الحصول على المياه الصالحة
للشرب لكل الناس
العديد من التغييرات الجيدة للعاملين
بهيئة مياه الشرب بالولاية**

كلمة السيد هاشم محمد عبد اللطيف
(مدير هيئة مياه الشرب بولاية كسلا)

كانت هناك العديد من الانجازات. أولاً، قامت هيئة مياه الشرب بالولاية باتمام تأهيل بئر بانث بمحلية القرية واستخدام مضخة المياه باستخدام الطاقة الشمسية. ولفترة طويلة لم يكن للقرية بئر تعمل. على كل فان الناس في قرية بانث يستطيعوا ان يحصلوا على كمية كافية من المياه بسهولة من نقطة توزيع المياه مع انخفاض التكلفة اليومية.

ثانياً، تنمية القدرات في المسح الجيوفيزيائي. منذ سنة التنفيذ الاولى، تلقى موظفو هيئة مياه الشرب تدريب عن المسح الجيوفيزيائي بواسطة فريق الوكالة اليابانية للتعاون الدولي. وفي هذه السنة الثانية قام موظفي هيئة مياه الشرب بعمل مسح جيوفيزيائي في وقر بمحلية شمال الدلتا، كما قام احد الموظفين بعمل تدريب للعاملين في مركز هيئة مياه الشرب العامة في الخرطوم.

وعلاوة على ذلك، هناك إنجاز آخر لا بد من ذكره. ربما هذا هو الانجاز الاكبر. وفي هذه الايام أستطيع أن أرى بعض التغيير في العاملين.

ماذا تعنى بالتغيير في العاملين؟

من خلال أنشطة مشروع نهضة كسلا، تغير موظفو هيئة مياه الشرب في ناحيتين: تغيير في مستوى التقنية وطريقة التفكير. من ناحية اخرى تلقى ١٥٠ من موظفي هيئة مياه الشرب تدريبات مختلفة من خلال أنشطة مشروع نهضة كسلا ومنها التدريب الذي تم في الخرطوم والمغرب واليابان. أستطيع أن أقول أن اعداد التدريبات كانت مرتين أو ثلاث مرات في السنة الثانية او الثالثة. وعلاوة على ذلك ومن خلال عملية التقييم الذاتي لمراجعة منتصف المدة لمشروع نهضة كسلا، تعلمنا ومارسنا كيفية رصد وتقييم الأنشطة. من ناحية اخرى، ليس فقط الناحية التقنية، بل ايضا ناحية التفكير التي تغيرت بشكل كبير. الان يعمل موظفو هيئة مياه الشرب على اساس الخطة، فهم يتشاركون المعلومات للوضع الراهن وتحديد المشكلة ومناقشة وتحديد خطة العمل وتنفيذها. على سبيل المثال، من خلال اجتماع الكايزن قام موظفي هيئة مياه الشرب بانشاء وحدة اجتماعات. تقوم الوحدة بجمع اصوات الموظفين لمعرفة انواع التدريب المتقدم الذي يريدونه وتوفير مثل ذلك التدريب. واعتقد اعتقاداً قوياً أن الموظفين اخذين في التغيير بطريقة جيدة.

ماذا يعنى مشروع نهضة كسلا لقطاع المياه؟

تتمثل اهمية هذا المشروع لقطاع المياه في الدعم والمساعدة مثل:- رسم خريطة لانايبب شبكة مياه كسلا باستخدام نظم المعلومات الجغرافية. تعتبر خريطة شبكة انايبب المياه الاولى في السودان. في الماضى لم يكن هناك تصور للمعلومات التي تتعلق بخط انايبب المياه وكان من الصعب معرفة مكان وقوع المشكلة. مع ذلك يمكننا الآن معرفة المعلومات عن المكان بسهولة. ويتم تحديث معلومات الخريطة بصورة منتظمة من قبل الموظفين.

ما الذى تريد تحقيقه في السنة الثالثة؟

في السنة الثالثة، تهدف هيئة مياه الشرب الى الحد من تسرب المياه في المناطق الحضرية من ٣٥% الى ٨%. وفي المنطقة الريفية، نحن بحاجة الى النظر الى تقليل التكلفة وفي نفس الوقت الى كيفية اعادة تأهيل ابار مستدامة. وما يتعلق بهذه النقاط عن كيفية تدريب وتمكين المشغلين في المنطقة الريفية من الحفاظ على الابار وهذا هو المهم.

ما هو هدف هيئة مياه الشرب؟

الهدف هو الحصول على المياه الصالحة للشرب للناس الذين يعيشون في الريف والحضر، "لهذا الغرض يعمل موظفو هيئة مياه الشرب بكسلا" أستطيع أن أرى فرقا كبيرا في قدرات العاملين قبل وبعد مشروع نهضة كسلا، وكما ذكرت سابقا اعتقد بقوة بأن مشروع نهضة كسلا هو المشروع رقم واحد واتمنى ان تكون هناك مرحلة ثانية لهذا المشروع.



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤



قطاع الزراعة

قطاع الزراعة وسبل المعيشة:

الزراعة وسيلة لزيادة الدخل وزيادة الدخل
تساعد علي حياة افضل:
د/علي محمد علي (مدير عام وزارة الزراعة والغابات والري
والثروة الحيوانية)

ماهي إنجازات مشروع نهضة كسلا في قطاع الزراعة خلال السنة الثانية للفترة التنفيذية؟

هنالك إنجازات عديدة تم تحقيقها في قطاع الزراعة وسبل المعيشة في هذه السنة. أولاً، تدريب وبناء قدرات العاملين بالوزارة وتحديد

العاملين بإدارة نقل التقانة والإرشاد الزراعي. فمن خلال مشروع نهضة كسلا تلقى العاملون دورات تدريبية مختلفة في السودان وخارج السودان. وفي رأيي الشخصي هذه واحدة من أكبر أنواع الدعم الذي تمتاز به الوكالة اليابانية للتعاون الدولي دون غيرها، فبالرغم من وجود العديد من منظمات العون الإنساني والتي تعمل مع الوزارة لدفع عجلة التنمية، إلا أن منظمة جاياكا هي الوحيدة التي وفرت للعاملين فرص تدريب بالخارج. ونتيجة لذلك الآن أصبح العاملون بالوزارة أكثر ثقة بأنفسهم وأكثر تحملاً للمسؤولية. وخاصة المرشدين الزراعيين حيث أنه من الضروري توفر الثقة لديهم لنشر المعرفة بين المزارعين. بالإضافة لذلك تعمل منظمة جاياكا بصورة لصيقة مع الوزارة لتنفيذ جميع أنشطتها.

ثانياً، تكوين جمعية المزارعين لإستخدام الآليات الزراعية بمنطقة ود الحليو. ففي منطقة ود الحليو سابقاً نظراً لأن صغار المزارعين لا يستطيعون توفير الآليات الزراعية، كانوا يقومون بإستخدام الآليات التقليدية أو بإستئجار الآليات من كبار المزارعين وذلك بعد أن يقضي كبار المزارعين حاجتهم من إستخدام الآلية وبالتالي عدم إستخدام الآلية في الزمن المحدد للحصاد كان يؤثر علي الإنتاجية، وهكذا قرر فريق العاملين بمشروع نهضة كسلا تكوين جمعية لصغار المزارعين وقامت وزارة الزراعة بإيجار الآليات الزراعية لتلك الجمعية. كما قام مشروع نهضة كسلا أيضاً بتوفير فرص تدريب لأعضاء الجمعية في كيفية إستخدام وصيانة تلك الآليات. الآن نجح أعضاء الجمعية في إستخدام الآليات بأنفسهم بصورة جيدة وبالتالي ساعد ذلك في زيادة الإنتاجية. ثالثاً، مجموعة من الأعمال الجيدة في مجال التنمية الريفية وذلك أيضاً من خلال تنفيذ أنشطة مشروع نهضة كسلا، ومثال لذلك مجموعة المطعم الشعبي بمبنى إدارة نقل التقانة والإرشاد الزراعي، المجموعة النسوية لإنتاج البسكويت والحلويات بالسواقي ومجموعة النساء المزارعات بمحلية ود الحليو. رابعاً، مجموعة من الإنجازات في نطاق البساتين والري معاً. فيما يتعلق بالمحاصيل التي تنتجها كسلا الولاية مثل البصل، البطاطس والطماطم، قام فريق مشروع نهضة كسلا بتقديم بعض الطرق لتسويق المنتج بصورة أفضل وذلك بتميز موسم تسويق يختلف عن مواسم تسويق المزارعين الآخرين. وذلك بإستخدام تقنيات جديدة لحفظ وتخزين المنتج، تعاون المزارعين في تجهيز الأرض حقق بيع المنتج في الوقت المحدد وتكاليف أقل. من ناحية أخرى فيما يتعلق بمحاصيل جديدة قام فريق مشروع نهضة كسلا بإنتاج محصولي زهرة عباد الشمس والقطن بمنطقة القاش.

ماذا يعني مشروع نهضة كسلا لقطاع الزراعة وسبل المعيشة؟

قصص النجاح كثيرة متمثلة في تكوين جمعية صغار المزارعين وأنشطة زيادة الدخل للمجموعات النسوية. حيث أن كل نشاط ساعد علي زيادة دخل كل من المزارعين والمجموعات النسوية. وكل زيادة في الدخل ساعدت في تغذية أفضل لأفراد كل أسرة وكل بيت وبالتالي مساعدة الأهالي لإرسال أطفالهم للمدارس لتلقي العلم.

ماذا تريد الوزارة أن تحقق في السنة الثالثة من المشروع؟

قبل كل شئ نحتاج إلي إلي تكلمة ما بدأنا من خطط عمل في السنة الماضية. بالإضافة إلي متابعة توصيات البعثة اليابانية لتقييم منتصف المدة للمشروع. وبما أن السنة الثالثة القادمة هي الأخيرة لمشروع نهضة كسلا إهتمام الوزارة الأكبر هو تحقيق الإستدامة ولضمان تحقيقها يجب الإهتمام بمتابعة تدريب وبناء قدرات كل من العاملين بوزارة الزراعة والمزارعين وبالأخص تقوية مهارات ومعرفة المزارعين ومساعدتهم لإكتساب الثقة والإعتماد علي النفس.

ما هو هدف وزارة الزراعة والغابات والري والثروة الحيوانية؟

هدفنا هو أن يتم توفير الإحتياجات الإنسانية الأساسية مثل التعليم والصحة وغيرها لمواطني ومجتمعات ولاية كسلا، ومن أجل الحصول علي خدمات صحة وتعليم أفضل، زيادة الدخل عامل أساسي لتحقيق ذلك. والعديد من مواطني ولاية كسلا يعتمدون في زيادة دخلهم علي ممارسة الزراعة. لذلك تعتبر الزراعة عامل أساسي لحياة أفضل.



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع الصحة

**الإسهام الكبير لخفض معدل وفيات الأمهات
- الإنجازات في مجال بناء القدرات للقابلات القانونيات-**

د. علي ادم محمد (مدير إدارة الصحة الإنجابية بوزارة الصحة - كسلا)

منذ بدء مرحلة التحضير لقد عملنا من أجل تخفيض معدل وفيات الأمهات في كسلا. ووفقا للمسح الأسري الوطنية تم التأكد من إنخفاض معدل وفيات الأمهات في كسلا من ١,٤١٤ (٢٠٠٦) إلى ٢٤٤,٩ (٢٠١٠) لكل ١٠٠,٠٠٠ وعلى الرغم من هذه النتيجة نحن نرى أن هذا المعدل الأخير لا يزال مرتفعا، ولكن أيضا يمكننا القول بأن هذا الإنخفاض يعتبر انجاز كبير ونستطيع أن نقول أن المشروع ساهم مساهمة كبيرة من أجل تحقيق هذا الهدف.

وفي السنة الثانية من الفترة التنفيذية للمشروع، وخصوصا مجال بناء القدرات للقابلات القرويات سجلنا نجاحا كبيرا. كما ان المشروع وإدارة الصحة الإنجابية في وزارة الصحة وفريق الوكالة اليابانية للتعاون الدولي قام بعقد ٩ دورات تدريبية في مجال التدريب أثناء الخدمة في هذه السنة الثانية. وشملت التدريبات جميع قابلات القرى في المنطقة المستهدفة لدينا، وهما محلية القرية، وود الحليو، وأيضا بعض القابلات القانونيات من محلية حلفا الجديدة.

خطوة بخطوة أصبح التدريب ذو جودة عالية. وفي كل تدريب يعقد الميسرين الذين يدرسون القابلات إجتماعا قبل بدء التدريب وإجتماعا آخر بعد الانتهاء من التدريب. وفي كل اجتماع، يدور النقاش حول النقاط الجيدة والنقاط التي يجب أن تحسن وأيضا التي ستعكس الدروس المستفادة للدفعة التالية. وعلاوة على ذلك، من أجل ان نجعل التدريب يتمحور ويركز على المتدربين، قام المشروع بتوفير وسائل التدريس للمدربين وتطوير المواد التدريبية الجديدة كوسائل التدريب المرئية (الصور التوضيحية). الوسائل المرئية هي الأسهل في عملية التدريب وخصوصا لقابلات القرى الذين لا يستطيعون القراءة أو الكتابة.

ما الذي تريد تحقيقه في السنة الثالثة بالتعاون مع هذا المشروع؟

في السنة الثالثة، نود أن نتواصل رفع كفاءة كوادر الصحة الإنجابية والقابلات. بالإضافة إلى ذلك، نحن نريد المزيد من التركيز على رعاية التوليد الطارئ في المستشفيات. ولإستكمال خدمات الصحة الإنجابية وقابلات القرى، فمن الضروري أن يكون هناك نظام مؤسس وذو جودة عالية في المستشفى. وعلاوة على ذلك، سوف نستمر في تدريب كل المستخدمين للمعدات الطبية وإضافتا علي ذلك إعادة تأهيل مستشفى ود الحليو.

وانا أعتقد أن احد هذه الأسباب التي أدت إلى الإنجازات المذكورة أعلاه هو العمل الجماعي المؤسس والذي يتم عبر المناقشة بين الشركاء وموظفي المشروع منذ مرحلة الإعداد وحتى الان من مرحلة التنفيذ.

كيف يصف قطاعكم هذا المشروع او ماذا يعني هذا المشروع لقطاع الصحة الإنجابية؟

من اهم اولوياتنا في هذا القطاع هو تخفيض وفيات الأمهات، ولا يمكن أن يتحقق هذا الهدف فقط بإدارة واحده، فمن المهم أن يكون هناك مشروع يعمل في الكثير من القطاعات مثل هذا المشروع (مشروع نهضة كسلا). وعلى سبيل المثال من أجل الحصول على ولادة آمنة، تحتاج المرأة الحامل الي التغذية والمياه الصالحة للشرب (يعمل هذا المشروع في قطاع الصحة الإنجابية والمياه والزراعة وتحسين سبل المعيشة). وايضا لشراء طعام أفضل (يعمل هذا المشروع في مجال توليد الدخل من خلال الزراعة والأنشطة ذات الصلة بسبل المعيشة، والمياه الصالحة للشرب).

وحتى بعد التدريب، من خلال الإشراف الداعم نحن نهدف إلى الحفاظ على مقدرات قابلات القرى والاستمرار في تحديث التقنية والمعرفة. وبعد الإشراف الداعم يتم التحقق من اداء القابلات ومدى استفادتهم مما تعلموه عن التدريب أثناء الخدمة وإستخدام الادوات الطبية بشكل صحيح في مجتمعاتهم. ومن خلال كل هذه الأنشطة، يمكننا أن نرى التغيير في جودة خدمات القبالة وبالتالي مزيدا من خفض وفيات الامهات والاطفال حديثي الولادة بالولاية.



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع التدريب المهني

قطاع التدريب المهني:

الاستاذ حسن مكي (مدير مركز التدريب المهني-كسلا)

ماهي إنجازات مشروع نهضة كسلا في قطاع التدريب المهني كسلا خلال السنة الثانية للفترة التنفيذية؟

كل الإنجازات التي تحققت في مركز التدريب المهني-كسلا خلال هذه السنة الثانية للمشروع تركز علي الخطة الإستراتيجية لمركز التدريب المهني- كسلا للأعوام (٢٠١٢-٢٠١٤). فبعد أن بدأ مشروع نهضة كسلا في تنفيذ أنشطته، قمنا بعمل مسح سوق العمل ونتيجة لتقارير ذلك المسح قام فريق مشروع نهضة كسلا بوضع الخطة الإستراتيجية للمركز والتي توضح خمسة أهداف إستراتيجية هي: ١- برامج التدريب ٢- الموارد البشرية ٣- المرافق والمعدات ٤- الإدارة



٥- المالية. وتم تعيين عدد من الموظفين مقابل كل هدف من الأهداف الخمسة أعلاه للمتابعة اليومية ورصد التطورات أسبوعياً. ثم تم تكوين لجنة متابعة تنفيذ الخطة حيث تقوم برفع تقرير بما تم إنجازه أسبوعياً وإستعراض الخطة القادمة للأسبوع الذي يليه. أولاً، لبرنامج تدريبي أفضل، قام مركز التدريب المهني-كسلا بتحديد: توجهات، معايير للتدريب والتدريب علي أساس إحتياجات السوق والإستخدام الأمثل لمواد التدريب. ثانياً، فيما يتعلق بالموارد البشرية، قام فريق مشروع نهضة كسلا بإقامة معيانات شملت جميع العاملين وذلك لتحديد وصف وظيفي لكل منهم. وهذا بالتأكيد سيساعد علي تجنب تداخل المهام والمسئوليات بين جميع العاملين. بالإضافة لذلك تلقي مدربي مركز التدريب المهني -كسلا عدد من الدورات التدريبية لتدريب المدربين بواسطة خبراء يابانيين وذلك لترقية مهاراتهم الفنية. ثالثاً، من أجل بنية عمل أفضل قام كل من المدربين والمدربين بتطبيق التاءات الخمسة (تصنيف، ترتيب، تنظيف، تلميط وتثبيت) كفريق عمل مع بعضهم البعض. في نفس الوقت بدعم مادي من السفارة اليابانية، الآن يقوم مركز التدريب المهني-كسلا بتأسيس داخلات جديدة وذلك لإستيعاب متدربين من المناطق الريفية. رابعاً، من أجل إدارة أفضل، يتم بالمركز إجتماع إسبوعي لتبادل المعلومات بين جميع العاملين. خامساً، التحدي الآن هو الدعم المالي لذا بدأ مركز التدريب المهني بالتفكير في كيفية توفير مصدر دخل ثابت وكيفية إدخار المال الكافي للمشتريات حسب الحاجة.

هل كان هنالك أي تغيير يذكر في مركز التدريب المهني- كسلا؟

نعم، هنالك تغيير ملحوظ في العمل وخاصة في سلوك كل من المدربين والمتدربين، والآن كل العاملين بمركز التدريب المهني-كسلا أصبحت لديهم مقدرات التخطيط والتنظيم إستناداً علي الخطة الإستراتيجية. في الوقت نفسه أصبح إهتمامهم بالمركز أكبر مقارنة بالماضي كما لاحظنا حرصهم الدائم للمشاركة في الدورات التدريبية وإستخدامهم لأدوات ومعدات التدريب بالطريقة المثلي والصحيحة. هنالك مشهد اود أن اذكركه وهو أنه في نهاية الإمتحانات رأيت كل من المدربين والمتدربين وقد قاموا بإحضار الحلوي وتبادلوها فيما بينهم تحيةً لبعضهم البعض وتقديراً للمجهود المشترك الذي بذلوه كفريق عمل مع بعضهم البعض وهذا المشهد أثار في داخلي شئ من السعادة والإحساس بالفخر.

ماذا يعني مشروع نهضة كسلا لقطاع التدريب المهني؟

في هذه السنة الثانية من المشروع، بادر مركز التدريب المهني-كسلا لتأسيس علاقات تبادلية ناجحة مع المنظمات الأخرى، المدارس الفنية، الشركات، الإتحادات وغيرها. وهنا نذكر تجربة شركة سكر السودان فقد قمنا بتبادل العديد من الخبرات ففلي سبيل المثال قدم مركز التدريب المهني كورس لرفع قدرات العاملين بالمصنع علي أساس إحتياجاتهم وبالمقابل قدمت شركة سكر السودان للمركز قطع غيار للإستفادة منها كمواد تدريبية كما قامت الشركة أيضاً بإستيعاب عدد من المتدربين من مركز التدريب المهني-كسلا.

ماذا يريد أن يحقق قطاع التدريب المهني في السنة الثالثة من المشروع؟

لمركز التدريب المهني- كسلا ثلاثة أهداف يسعي لتحقيقها خلال السنة الثالثة. أولاً، توفير الخريجين المؤهلين، حيث نسعي لتدريب وتأهيل متدربي المركز للوصول لمستوي العمل مع أفضل الشركات، الورش والمصانع. ثانياً، تأسيس تعاون مشترك وعلاقات بين المركز والقطاعات الخاصة والقطاعات الصناعية والقطاعات الحكومية. ثالثاً، وقد تكون هذه أهم نقطة وهي رفع وزيادة الوعي لمواطني كسلا فيما يتعلق بأهمية التدريب المهني.

لماذا تعتقد أن التدريب المهني مهم؟

عانت ولاية كسلا من ويلات الحرب في الماضي بالإضافة لوجود أعداد كبيرة من اللاجئين الأريترين والأثيوبيين بالولاية لذا تواجه الولاية نقص في الموارد. ومع ذلك يعتمد معظم سكان الولاية علي مجموعة من المهن والأعمال الصغيرة. وهكذا أحد الحلول الجيدة تطوير وتنشيط الإقتصاد في الولاية هو تطوير المهن والأعمال الصغيرة وفي إعتقادي التدريب المهني يمكن أن يساهم في تحقيق هذا.



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

Photo Gallery 1



١/ جانب من التدريب على منهج الكايزن الذي تم من قبل المحاضر الهندي في إدارة التنمية والتخطيط الإقتصادي (جعل عملية رسم الخرائط).

٢/ الزراعة وسبل المعيشة: مسح الأثر المشترك الذي أجرته وحدة المتابعة والتقييم بإدارة التنمية وقسم التخطيط، والمتابعة والتقييم بوزارة الزراعة.

٣/ هيئة مياه الشرب: كبار مهندسي هيئة مياه الشرب في حلقة تدريب مع المهندسين الشباب عن قياس مستوى النضاريس في قرية وقر.

٤/ الزراعة وسبل المعيشة: جانب من يوم الحقل في عطبرة الشرقية. ضابط الإرشاد الزراعي يشرح كيفية حصاد المياه للمزارعين.

٥/ المياه: نظام مضخة المياه باستخدام الألواح الشمسية في قرية باند.





مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا- جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم ٥

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

Photo Gallery 2



١/ يستخدم المحاضر التصوير الإيضاحي كمادة تدريبية في التدريب أثناء الخدمة.

٢/ درامة الوعي الصحي واهمية القابلة في المجتمع.

٣/ احد الذين شاركوا من مركز التدريب المهني كسلا في الدورة التدريبية خارج السودان (ماليزيا) أجرى تدريب للمدربين في مركز التدريب المهني كسلا.

٤/ طلاب التدريب المهني كسلا اثناء زيارتهم الي مصنع سكر حلفا الجديدة لتبادل الافكار مع خيرا استخدام الاليات الثقيلة في المصنع.

For more information:
Project Office

General Directorate for Economic Planning and Development,
Kassala State, P.O.Box 119, Sudan
Tel +249-411-824-570 Fax +249-411-827-414

K-TOP Project Newsletter
Volume. 2 No. 5 June 2013

Chief Editor: Akram Ismail Adam Hamad