



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

القطاعات المتعددة

خبراء منهج الكايزن بحكومة ولاية كسلا يقدمون خبراتهم عن برنامج الكايزن في الدورة التدريبية بالمركز القومي للتطوير المهني المستمر بوزارة الصحة الاتحادية



جانب من الورشة التدريبية عن برنامج الكايزن في المركز القومي للتطوير المهني المستمر

منذ العام ٢٠١١ م ، قام مشروع نهضة كسلا بإدخال أداة الإنتاجية اليابانية -الكايزن (وهي كلمة يابانية تعني " التحسين المستمر ") لحكومة ولاية كسلا، من أجل تحسين الخدمات العامة مع مبادرات من أسفل إلى أعلى وذلك لجميع موظفي الحكومة. في برنامج الكايزن، تقوم الحكومة بتنظيم فريق تحسين العمل في كل مكتب و من ثم يقوم الفريق بمناقشة ومعرفة ما يمكن القيام به لتحسين بيئة العمل الخاصة به وذلك بإبتكار أفكار خاصة بهم، وبنفس القوى العاملة الموجودة والميزانية الحالية في وقت قصير. معظم أنشطة الكايزن لا تكلف الكثير من المال، ويمكن تنفيذها بسهولة. بالرغم من أن نشاط الكايزن الواحد قد يبدو صغيراً جداً وبسيطاً، إلا أنه لو إستمر فريق تحسين العمل في تنفيذ أنشطة الكايزن واحداً تلو الآخر، فإن التغييرات المترابطة في أماكن عملهم ستكون كبيرة جداً ومحسوسة في النهاية.

ولإقتناعها بتلك التجارب الناجحة في مشروع نهضة كسلا، إتزامت حكومة ولاية كسلا بنشر برنامج الكايزن بين جميع الوزارات والمحليات بالولاية، فضلاً عن غيرها من الولايات والحكومة الاتحادية، في حالة وجود طلب للتدريب. خلال هذه الدورة التدريبية لبرنامج الكايزن والتي إستمرت لمدة يومين

شارك ثلاثة من مدربي الكايزن من حكومة ولاية كسلا (السيد جمال محمد الحسن، المدير العام، إدارة التخطيط والتنمية، وزارة المالية بالولاية، والدكتور عمر سليمان، مدير التخطيط و الموارد البشرية، وزارة الصحة بالولاية ، والسيد عبد القادر عبد الوهاب، موظف الصحة العامة، وحدة الصحة الإنجابية، بوزارة الصحة بالولاية، والسيد أكرم إسماعيل ادم حماد) - مساعد بمشروع نهضة كسلا - منظمة جاكا. حيث قاموا بتعريف المشاركين على منهج الكايزن، وتم عرض أمثلة من الممارسات الجيدة لتطبيق الكايزن في ولاية كسلا، و تدريبهم على كيفية التخطيط لمشروع إنطلاق الكايزن باستخدام أوراق التخطيط التسع المعروفة. كما قاموا أيضاً بمساعدة مجموعات من المشاركين لمناقشة المشاكل الموجودة في أماكن عملهم، وتحديد الأسباب الجذرية لتلك المشاكل، ومن ثم وضع خطط الكايزن الخاصة بهم باستخدام الموارد البشرية و المالية الموجودة والمتاحة. نتيجةً لهذا التدريب، قام حوالي ٣٠ مشاركاً من وزارة الصحة الاتحادية بتكوين فرق تحسين العمل الخاصة بهم في أماكن عملهم وأبدوا إستعدادهم لتنفيذ أنشطة كايزن صغيرة واحداً تلو الآخر.

المحتويات

(القطاعات المتعددة)

الصفحة رقم: ١

توسعة برنامج الكايزن علي مستوى الوزارت الاتحادية

(التنمية)

الصفحة رقم: ٢ و ٣

زيادة الوعي و الاستفادة من المشاريع التي تم تقييمها بواسطة قسم المتابعة والتقييم (دراسة الأثر)

(الصحة)

الصفحة رقم: ٤ و ٥

التغيرات في التدريب أثناء الخدمة خلال الثلاث سنوات من عمر المشروع

(الزراعة وسبل المعيشة)

الصفحة رقم: ٥ و ٦

المزيد من المزارعين يستخدمون برنامج تشييد التروس في المنطقة المطرية التقليدية

(هيئة مياه الشرب)

الصفحة رقم : ٧

تحسين خدمات المياه في ولاية كسلا

(التدريب المهني)

الصفحة رقم: ٨

قسم المرأة بمركز التدريب المهني كسلا

مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع التنمية

زيادة الوعي والاستفادة من التقييم (دراسة لأثر)

بتاريخ الثاني من فبراير ٢٠١٤، أجرى قطاع التخطيط - مشروع نهضة كسلا- "ورشة عمل حول التقييم (مسح قياس الأثر)". في هذه الورشة أفاد موظفي قسم المتابعة والتقييم في الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية بنتيجة مسح التقييم على أنشطة مشروع نهضة كسلا في قطاعي الصحة والتدريب المهني.

موظفي قسم المتابعة والتقييم هم المسؤولون عن متابعة الإجراءات لجميع أنشطة مشروع التنمية في ولاية كسلا بما في ذلك النشاطات التي تمول من الحكومة وكذلك التي تمول بمنظمات الإغاثة الدولية.

فمتابعتهم هي اساسا لإدارة الدفع. على الرغم من أن إسم القسم هو "المتابعة والتقييم"، كان لديهم خبرة قليلة في "التقييم"، خاصة فيما يتعلق بالعمل الميداني كما هو الحال لنشاطات مشروع نهضة كسلا. وبالتالي، أجرى موظفو قسم المتابعة والتقييم وفريق الوكالة اليابانية للتعاون الدولي تقييم نشاطات قطاعات مشروع نهضة كسلا الأخرى بالتعاون معا.

في السنة الثانية من مشروع نهضة كسلا، بالتعاون مع فرق قطاعات المياه والزراعة وسبل المعيشة، طور موظفو قسم المتابعة والتقييم خبراتهم في مسح التقييم خطوة بخطوة. وفيما يتعلق بنشاط قطاع المياه، شارك موظفي قسم المتابعة والتقييم في إجراء الاستبيان في مسح التقييم حول تأثير تاهيل الأبار في ود الحليو، وأيضا فحص نتيجة مسح الأثر لمشروع تاهيل الأبار في قرية باننت والقربة.

وفيما يتعلق بالزراعة وقطاع سبل المعيشة، بدأ موظفي قسم المتابعة والتقييم بالإنضمام الى تخطيط مسح التقييم كمبادرة بدائية. وبالمناقشة جنبا إلى جنب بين موظفي قسم المتابعة والتقييم في الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية، إدارة التخطيط والمتابعة والتقييم بوزارت الزراعة والغابات والري والثروة الحيوانية وفريق الوكالة اليابانية للتعاون الدولي، قاموا بمقارنة تنسيقات المتابعة لكل منظمة وقرروا تصميم المسح شاملا الأهداف وإستبيان المسح.

في السنة الثالثة، أجرى موظفو قسم المتابعة والتقييم، وذلك بالتعاون مع قطاعي التدريب المهني والصحة، عملية التقييم برمتها بما في ذلك اختيار موضوع تصميم المسح، وصياغة الاستبيان، وجمع المعلومات وتحليلها، وملء إستمارة الإبلاغ.

أما في مجال التدريب المهني، أجرى موظفو قسم المتابعة والتقييم وموظفو مركز التدريب المهني كسلا بحثا حول إذا ما زاد الترقيب من قبل مركز التدريب المهني كسلا ام لا.

أما في مجال الصحة، أجرى موظفو قسم المتابعة والتقييم وموظفو قسم المتابعة والتقييم بوزارة الصحة مسحا عن إفادات النساء في المنطقتان التجريبيتان، القربة وود الحليو، بما يخص خدمات الصحة الإيجابية من قبل قابلات القربة والمستشفيات.



ورشة عمل التقييم (دراسة لأثر) في ٢ فبراير ٢٠١٤



السيدة مي والسيد ابو القاسم الطاهر، رئيس وحدة المتابعة والتقييم في وزارة الصحة، في نقاش حول محتوى الاستبيان.



إجراء الاستبيان لموظفي مركز التدريب المهني كسلا بواسطة الأستاذ إدريس من قسم المتابعة والتقييم

يتبع.....



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

خلال ورشة العمل بشأن التقييم التي قدم فيها نتائج التقييم في قطاعي التدريب المهني والصحة، كانت هناك تعليقات كثيرة من موظفي الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية وموظفي وزارة الصحة للتأكد من الاستفادة من التقييم. في نهاية ورشة العمل، قال السيد جمال، مدير عام الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية، أن هذا المسح التقييمي المشترك مهم لأنه سيعزز من العلاقة بين الحكومة والمستفيدين.

وهكذا، أعلن أن الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية أيضا ترغب في إجراء نفس النوع من تصميم المسح لمشاريع أخرى. الآن، موظفي قسم المتابعة والتقييم وفريق الوكالة اليابانية للتعاون الدولي، يصيغون الإرشاد بشأن التقييم. بعد الانتهاء من وضع الإرشاد، يخطط موظفي المتابعة والتقييم لإجراء تقييم مشروع التنمية بأنفسهم.



الفريق المشترك للمتابعة والتقييم مع الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية، وزارة الزراعة بالولاية والوكالة اليابانية للتعاون الدولي، بعد إجراء إستبيان للمزارعين فيما يتعلق بخدمات الإرشاد الزراعي. وعلق السيد جمال أن إحدى فوائد مسح التقييم هي أنه سيعزز العلاقة بين الحكومة والمستفيدين.



السيدة مي احمد عباس، مفتش التنمية والتخطيط، قسم المتابعة والتقييم في الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية.

> إفادة من السيدة مي احمد عباس، مفتش قسم المتابعة والتقييم، بالإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية <

باعتباري مفتش التخطيط والتنمية، أنا المسؤولة عن متابعة مشاريع التنمية والمعونات. أقوم بزيارة مواقع المشاريع والتحقق من مدى نجاح التنفيذ.

لماذا شاركت في أنشطة تقييم مشروع نهضة كسلا؟

من خلال أنشطة مشروع نهضة كسلا، شاركت في المسح التقييمي لقطاعي الصحة والزراعة. في المسح، نحن نقوم بإعداد فريق تقييمي مع بقية موظفي القطاعات الأخرى المسؤولة عن المتابعة والتقييم في الوزارة. فنجمع المعلومات اللازمة من خلال العمل الميداني مباشرة من المستفيدين باستخدام الإستبيان، وتحليل النتائج، وملء إستمارة الباور بوينت للقرارات.

ما هي فائدة التقييم في رأيك؟

فائدة التقييم هي أن تتمكن من معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف في مشاريع معينة من خلال إفادات المستفيدين.

على سبيل المثال، في ود الحليو، أجرينا إستبيان للنساء بما فيهن الحوامل لمعرفة تأثير نشاط قطاع الصحة - مشروع نهضة كسلا، فيما يتعلق بالصحة الإنجابية. فاستطعنا أن نؤكد من المستفيدين أنه بعد أن بدأت أنشطة مشروع نهضة كسلا، تم رفع مستوى مهارات قابلات القرى وتحسنت خدمات الصحة الإنجابية في مستشفى ود الحليو من خلال توفير المعدات وبناء قدرات الكوادر الصحية وتحسين الإدارة الصحية. ومع ذلك، من ناحية أخرى، كانت هناك بعض الإفادات عن نقص عدد الأطباء في المستشفى.

كما أنني أعتقد أن طبيب واحد في مستشفى ود الحليو غير كاف لأن المستشفيات الأخرى بعيدة جدا وبالتالي سكان تلك المنطقة يعتمدون على هذه المستشفى كل الإعتماد.

ما الذي يدفعك للعمل كموظفة للمتابعة والتقييم لدى الإدارة العامة للتخطيط الإقتصادي والتنمية؟

باعتباري واحدة من مواطني ولاية كسلا، فشعوري بأنني أعمل من أجل وطني يجعلني سعيدة جدا. ومن ناحية أخرى، من خلال هذه الوظيفة، يمكنني رفع مهاراتي وكسب خبرات عديدة.



أثناء إجراء الإستبيان مع بعض النساء في ود الحليو.

مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع الصحة



إحدى الزائرات الصحيات وهي تجعل التدريب أكثر تفاعلاً و رسوخاً باستخدام اللوحة القلابة وطرح العديد من الأسئلة إلى قابلات القرى خلال التدريب أثناء الخدمة.



كل الزائرات الصحيات لديهن دليل تدريب للتدريب أثناء الخدمة. ويشمل هذا الدليل خطط الدروس وورق العمل والسبورة الورقية.



السيدة فتحية عبيد زيد، زائرة صحية، المشرفة السابقة للولاية.

قام مشروع نهضة كسلا (قطاع الصحة) في الفترة من ١١ حتى ١٣ فبراير و من ٢٣ حتى ٢٥ فبراير ٢٠١٤، بإجراء دورتان تنشيطيتان لقابلات القرى. وقد تم اختيار المشاركات في هذه التدريبات التنشيطية من قابلات القرى اللاتي حصلن على التدريب أثناء الخدمة في العامين الماضيين مع مشروع نهضة كسلا، ومع ذلك، كان فهمهن لبعض مواضيع التدريب غير كاف في ذلك الوقت.

منذ أن بدأ مشروع نهضة كسلا تنفيذ أنشطته في عام ٢٠١١، قام موظفو وحدة الصحة الإنجابية وفريق الوكالة اليابانية للتعاون الدولي بتسع دفعات من الدورات التدريبية أثناء الخدمة لقابلات القرى اللاتي تعملن في خمسة محليات مختارة، بما فيهم محليتي القرية و ود الحليو. مستغرفاً ثلاث سنوات، تغير التدريب أثناء الخدمة بشكل كبير جداً. بعد انتهاء التدريب، قال كل من زوار الصحة وقابلات القرى أنه كان هناك الكثير من التغييرات مقارنة بالتدريبات الماضية.

إفادة من الزائرة الصحية، السيدة فتحية عبيد زيد

ما هي التحديات التي واجهتكم في تدريب أثناء الخدمة في الماضي ؟

لقد واجهنا تحديات في جعل التدريب مفهوماً و راسخاً لقابلات القرى في تدريب أثناء الخدمة السابق. و من خلال هذا التدريب، إستنتجنا أن مستوى فهم قابلات القرى يميل إلى أن يكون منخفض. معظم قابلات القرى لم يستطعن القراءة أو الكتابة، مما جعل الأمر صعب عليهن أن يحفظن محتوى التدريب بشكل صحيح. وعلاوة على ذلك، على الرغم من أن الميسرات كن يتبعن نفس الكتب المدرسية، كان محتوى كل موضوع وطريقة التدريس مختلفة بين الميسرات. هذه الاختلافات أيضاً سببت بعض الإرتباك لقابلات القرى.

كيف تم تجاوز التحديات؟

قبل كل شيء، نحن الميسرات قد تلقينا ورشة عمل تدريبية وتعلمنا طريقة التدريس الجديدة باستخدام المواد المرئية مثل الباور بوينت، اللوحة القلابة، وتمثيل الادوار والي آخره. وعلاوة على ذلك، وضعنا صفحة العمل التي تشمل جميع النقاط الرئيسية التي يتعين تدريسها لكل موضوع في تدريب أثناء الخدمة. أثناء وضع صفحة العمل، ناقشنا مرارا وتكراراً، ونجحنا في صنع مستوى معين لخدمة القبالة (وفقاً للمبادئ التوجيهية لوزارة الصحة الاتحادية) التي وافقت عليها كل الميسرات.

ما هو الفرق بين دفعات التدريب أثناء الخدمة السابقة ودفعات التدريب الذي

تم فيها استخدام المواد التعليمية الجديدة ؟

هناك تغييرات في كل من قابلات القرى والميسرات. فيما يتعلق بقابلات القرى، يبدو انهن أصبحن أكثر تركيزاً و اهتماماً في التدريب. أثناء التدريب، كان هناك العديد من المحادثات التفاعلية بين قابلات القرى والميسرات. تم سؤال قابلات القرى بواسطة الميسرات عن سبب حدوث عملية معينة وما الخطوة التالية التي يتعين القيام بها، وما إلى ذلك، فأجبن واحدة تلو الأخرى. وقد انعكس هذا التغيير في نتيجة الدرجة العالية لآخر اختبار. يمكننا القول أن فهم قابلات القرى قد تحسن بشكل عظيم.

وفيما يتعلق بالميسرات، أصبحن يشعرن ببعض كبريق واحد. في الماضي، كان لكل ميسرة طريقته ومعرفتها الخاصة لتعليم خدمة القبالة، وكل واحدة منا لا يمكن أن تقبل طريقة الأخرى بسهولة. ولكن، بعد أن باشرنا استعمال المواد التعليمية الجديدة أصبحنا نكمل بعضنا البعض على أساس نفس المعيار لطريقة التدريس. منذ أن وضعنا المواد التعليمية معاً أصبح عملنا عمل جماعي و أصبحنا نشعر بالتكاتف. نحن الآن أكثر ثقة بما علينا تدريسه، وكيفية القيام به. و باستخدام الدليل التدريبي يمكننا أن نغطي النقاط الأساسية كاملة من كل موضوع.

يتبع.....



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

ماذا يدفعك للعمل كزائرة صحية؟

أشعر بالسعادة عندما أتمكن من تقديم خدمة تجاه النساء الحوامل. وعندما أدرب قابلات القرى، أشعر أنني أساعد النساء في المجتمع. كما أمل أن أتمكن من تحسين خدمتي في القبالة لتقديم خدمة ذات جودة تجاه مواطني ولاية كسلا.

<إفادة من السيدة سهام>

لقد شاركت في تدريب أثناء الخدمة في ابريل عام ٢٠١٣، وهذا التدريب التنشيطي في فبراير عام ٢٠١٤. ففي هذا التدريب التنشيطي، بالمقارنة مع التدريب في عام ٢٠١٣، يمكنني أن اتعلم طريقة جديدة لمكافحة العدوى، فحص البول والرعاية ما بعد الولادة. خاصة فيما يتعلق بفحص البول، ففي السابق، كانت لا توجد المعدات المناسبة أو الأدوات في المنزل، فالمرأة كانت بحاجة للذهاب إلى المستشفى لإجراء فحص البول. ولكن باستخدام شرائط فحص البول يمكننا إجراء الرعاية الأولى للحوامل في بيوتهن، كما يمكننا أن نعير النساء اهتماما أكثر فيكون من السهل التعرف على علامات الخطر.

علاوة على ذلك، أصبح فهم التدريب أسهل بكثير بسبب الطريقة المرئية للتدريب والتي يتم فيها تمثيل الادوار والسبورة الورقية. ونحن نستفيد كثيرا من المواد التدريبية المرئية أيضا. تتضمن المواد التدريبية المرئية كافة الخطوات الضرورية لخدمة القبالة مع العديد من الصور. مع هذه المواد التدريبية، يمكنني أن أعرض على النساء في مجتمعي أي نوع من الأشياء قد تعلمت هنا. في نفس الوقت، سوف يعلمن أن القابلات يتلقين التعليم في سبيل تحسين خدمة القبالة.

أنا أحب عملي كقابلة قرية وأنا أقدّر مجهود الميسرات على تعليمنا لتحسين خدماتنا تجاه النساء.



السيدة سهام، قابلة قرية، من القرية.

ملحوظة: في الآونة الأخيرة، أصدرت وزارة الصحة الاتحادية قراراً بتغيير مصطلح "قابلة قرية" الي "قابلة مجتمع"

قطاع الزراعة

السيد محمد الامين، اعمل ضابط ارشاد بادارة نقل التقانة والارشاد والتي تتبع الى وزارة الزراعة والغابات والرى والاسماك والثروة الحيوانية. وانا المسؤول عن تقديم خدمات الارشاد الزراعي في مناطق الرى المطري التقليدي.

ما هي مناطق الرى المطري التقليدي؟

تقع مناطق الرى المطري التقليدي في الجانب الشرقي لنهر عطبرة، وتتكون من خمسة قرى، تسمى (السوبل، اكلاب، ام جداد، توقوب وسروب توالي). وبالرغم من انها عادة ما توصف بانها على الجانب الشرقي من نهر عطبرة، الا انها بعيدة جداً عن النهر لاستخدام مياهها في الزراعة، حيث لا توجد المياه الجوفية ايضاً.

وهكذا يعتمد المزارعين في تلك المناطق على مياه الامطار، حيث يبلغ معدل الامطار اقل من ٢٠٠ مل فقط في السنة.

وهذه الكمية المحدودة من مياه الامطار لا تكفي للزراعة، حيث تتسبب في قلة الانتاجية، لذلك، تُعد هذه المنطقة من المناطق الاكثر فقراً لذا نعمل علي دعم المزارعين لزيادة إنتاجهم، وهذا من خلال إدخال التقنيات الزراعية، علي سبيل المثال:- كيفية إختيار البذور الجيدة، استخدام الاليات الزراعية المحددة بالإضافة الي كيفية صيانة وتأهيل التروس.



السيد محمد الامين، ضابط بادارة نقل التقانة والارشاد الزراعي، وزارة الزراعة

يتبع.....



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤



عملية صنع التروس باستخدام الآلات الزراعية



الذرة تنمو داخل الترس بعد انتهاء موسم الأمطار



مشاهدة احد عروض الفيديو، وذلك من اجل جعل المزيد من المزارعين يقومون بالحضور لمشاهدته. يبدأ العرض بعد غروب الشمس بعد انتهاء المزارعين من اعمالهم المعتادة.

ما هو الترس الترابي؟

يعتبر الترس واحد من الطرق الزراعية لحصاد المياه. كما نعلم ان مناطق الري المطري التقليدي عريضة ومسطحة، لذلك من المهم ان يقوم المزارعون بعملية حصاد المياه وهذا للإحتفاظ بمزيد من مياه الامطار داخل التربة لري المزرعة. ولذلك يقوم المزارعين بعمل دائرة ترابية حول المزرعة مع ترك احد جوانب هذه الدائرة مفتوحة ليتجمع عن طريقها مياه المطر. على الرغم من أن المنطقة تبدو مسطحة تماماً، لكننا نجدها منحدره تدريجياً، وعند سقوط المطر، يتحرك الماء وينساب نحو المنطقة المنخفضة، وهنا من المهم ان نعرف الإتجاه الذي سوف تسلكه المياه، حيث يجب ترك الجانب الذي تأتي منه المياه مفتوحاً، ليتم تجمعها في المزرعة.

تقليدياً، يقوم المزارعين بعمل التروس باستخدام القوى العاملة والادوات الزراعية. وهذه الطريقة التقليدية قد تكلف الكثير من المال والوقت، زيادة على ذلك، فان عمل التروس الترابية بتلك الطريقة، يجعلها ضعيفة وغير متينة وقد تتسرب منها المياه بكل سهولة. وكما اوضحت سابقاً، ومنذ ان كانت المزرعة تقع في منطقة الري المطري التقليدي، فان ذلك يجعلها تعتمد فقط على هطول الامطار، لذلك من المهم عمل ترس ترابي قوى ومتين.

هل هناك خدمات تقدمها وزارة الزراعة فيما يتعلق بهذه التروس؟

نعم. تقوم استخدامات الاراضي بتوفير خدمة اقامة التروس باستخدام الآلات الزراعية. هذه الخدمة يستفيد منها المزارعين في الجوانب الآتية: (١) عدم هدر الوقت اثناء إقامة او تشييد التروس (٢) قوة ومثانة التروس (٣) قلة التكلفة.

فيما يتعلق بالجانب الاخير، وهي التكلفة، نجد ان وزارة الزراعة لا تقدم خدمة اقامة التروس مجاناً. ففي هذا الجانب، قام مشروع نهضة كسلا بادخال فكرة مشاركة التكلفة بين وزارة الزراعة والمزارعين، وذلك من اجل استمرار هذه التروس واستدامتها. وباستفادة مزيد من المزارعين من هذه الخدمة، سوف تزيد تدريجياً نسبة مشاركة التكلفة بين المزارعين ووزارة الزراعة. وفي نهاية المطاف، سيتم تقاسم التكاليف بدون دعم مشروع نهضة كسلا، حيث يمكن لوزارة الزراعة مواصلة هذه الخدمة، حتى بعد انتهاء المشروع (مشروع نهضة كسلا).

في الآونة الاخيرة، من اجل جعل مزيد من المزارعين يعرفون عن هذه الخدمة، بدأنا بعرض الفيديو في المنطقة بدلا عن المزرعة الايضاحية لأننا لم نتمكن من تنفيذ المزارع الايضاحية نسبة لقلة الامطار في ذلك الموسم، وذلك بالتعاون مع ادارة الاعلام واستخدام الاراضي في وزارة الزراعة. حيث نقوم بعرض المعلومات الأساسية، بالإضافة الى الاستفادة من خدمة اقامة التروس. بعد عرض الفيديو، يتم القيام بتوضيح كيفية تنفيذ الخدمة، وذلك باللهجة المحلية لسهولة توصيل المعلومة.

ما الذي جعلك ترغب في العمل كضابط ارشاد؟

يعتبر النزة الغذاء الأمن لإنسان الريف لهذا رغبت بالعمل في مجال الإرشاد لمساعدة المزارعين علي زيادة الإنتاجية. حيث يواجه هؤلاء الفقر والندرة في الغذاء بسبب قلة المياه والتحديات الجيوفيزيائية. ارجب ببساطة في ان اساعدهم، كما اتمنى ان يتلقى المزيد من المزارعين خدمات الارشاد الزراعي من وزارة الزراعة، وذلك من اجل زيادة دخلهم.



مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤



السيد / عصام مدير المشاريع بهيئة مياه الشرب - ولاية كسلا

قطاع المياه

السيد عصام خوجلي، مدير المشاريع بهيئة مياه الشرب ولاية كسلا. ومدير مشروع، تتمثل مهمى الرئيسية فى تصميم شبكات المياه، تشييد محطات المياه الجديدة، بالإضافة الى التخطيط المستقبلى لمشاريع المياه فى كسلا، بما فى ذلك المحليات. فى الآونة الاخيرة، اصبحت المسؤول عن استبدال شبكات المياه التى يتم تنفيذها بواسطة هيئة مياه الشرب. يعمل هذا المشروع على استبدال شبكات الاسبيستوس القديمة بواحدة اخرى جديدة وهى، عالية الكثافة وتمتاز بانها اقوى من شبكات الاسبيستوس القائمة، كما ان عرض هذه الانابيب واسع جداً.

لماذا يعتبر استبدال شبكات المياه مهم؟ وما هى الفائدة من ذلك؟

فى كسلا، هناك نوعان من المشاريع التى يتم تنفيذها بواسطة الوكالة اليابانية للتعاون الدولي: (١) مشروع التعاون التقنى، مشروع تنمية القدرات لتوفير الخدمات لتلبية الاحتياجات البشرية الاساسية فى كسلا (مشروع نهضة كسلا) ومشروعين للمنحة، وهى: تحسين نظام امدادات المياه فى مدينة كسلا، والاخير يهدف الى حل مشكلة شح المياه فى منطقة الختمية، بالإضافة الى تشييد محطة امداد المياه الجديدة وتأهيل المحطات الموجودة اصلاً. بالرغم من ان كسلا تبدو مسطحة، الا ان منطقة الختمية بكسلا تقع فى منطقة مرتفعة على سفح الجبل. وبما اننا نجد ان شبكات المياه الموجودة اصلاً هى التى تقوم بتوزيع المياه من المنطقة المنخفضة الى منطقة الختمية المرتفعة، فانه من الصعب ان تصل المياه الى كل المنازل بصورة كافية. وهكذا، قام مشروع المنحة ببناء آبار جديدة، كما قام فى نفس الوقت بتغيير شبكة توزيع المياه التى تعمل على تخزين المياه فى محطة المياه الجديدة ومن ثم توزيعها من منطقة الختمية المرتفعة الى المناطق المنخفضة المحيطة.

وكنتيجه لاكمال مشروع المنحة، من المتوقع ان تزداد كميات المياه الصالحة للشرب بصورة كبيرة. على كل، وحتى اذا زادت كميات المياه، واذا استمرينا فى استخدام شبكات الاسبيستوس القديمة، سوف نواجه الكثير من مشاكل تسرب المياه ولن نستفيد من الدعم الذى تقدمه الوكالة اليابانية للتعاون الدولي. لذلك، قررنا ان نعمل على تغيير هذه الانابيب بانفسنا. وبوجود الدعم التقنى من الخبراء اليابانيين، نعمل على التخطيط على استبدال شبكات المياه، بتصميم شبكات الانابيب، حصر التكاليف والمواد المهمة، وتنفيذ خطة العمل وهكذا. ومن هنا تعلمنا عدة اشياء من الخبراء اليابانيين بمشروع نهضة كسلا عن كيفية تصميم خطة العمل الجيدة، بالإضافة الى الاستفادة من خريطة شبكة الانابيب الموجودة فى كسلا باستخدام نظم المعلومات الجغرافية من خلال أنشطة مشروع نهضة كسلا. فى النهاية، تمكنا من استئانة قرض من بنك المزارع، وبدأنا فى التنفيذ فى يناير ٢٠١٤. سيتمكن الناس فى كسلا من استهلاك مزيد من المياه، وذلك بعد اكمال استبدال الانابيب.

ما هو الشئ الذى حفزك للعمل كموظف بهيئة مياه الشرب؟

ما حفزنى للعمل كموظف لدى هيئة مياه الشرب، هو الشعور باننى اعمل من اجل الناس فى بلدى. الماء ضرورى لحياة الناس. وبدون الماء لا يستطيع الناس العيش. اذا استطعت تحسين عملى، وتحسين حالة المياه، فأنا حياة الناس قد تبدو افضل. زيادة على ذلك، وبسبب الوكالات والمنظمات مثل الوكالة اليابانية للتعاون الدولي، فنحن الان نعمل على اكتساب التقنيات الجديدة والمعدات مثل، نظام ضخ الطاقة الشمسية، المسح الجيوفيزيائى، وخريطة نظم المعلومات الجغرافية الخ.. تلك الاشياء تجعلنا نشعر بالتحسين، تقنياً وفى طريقة التفكير، كما تشجعنا على العمل بصورة افضل.



بدء مراسم استبدال شبكة انابيب المياه



موظفى هيئة مياه الشرب يقومون بزيارة موقع استبدال شبكة انابيب المياه، لجمع البيانات باستخدام نظم المعلومات الجغرافية

مشروع رفع القدرات
لتوفير الخدمات وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية
ولاية كسلا - جمهورية السودان (مشروع نهضة كسلا)

النشرة الدورية الثانية العدد رقم (٩)

مشروع نهضة كسلا التقني للتعاون بين حكومة ولاية كسلا والوكالة اليابانية للتعاون الدولي في الفترة من مايو ٢٠١١ إلى أبريل ٢٠١٤

قطاع التدريب المهني

في الفترة من ١٦-٢٥ فبراير ٢٠١٤، أجرى قطاع التدريب المهني بمشروع نهضة كسلا تدريب المدربين للمعلمين في قسم المرأة بمركز التدريب المهني كسلا. ويهدف هذا التدريب لجعل المدربين قادرين على ان يكونوا أكثر كفاءة و أفضل نوعية اثناء التدريب. ولهذا الغرض، يتضمن هذا التدريب: ١/ التدريب على فهم دور المدرب ومفهوم الخطة، التنفيذ، الفحص والعمل (PDCA). ٢/التدريب علي كيفية وضع خطة الدرس. ٣/ التدريب على كيفية تقييم المتدربين ووضع الإمتحانات، ٤/ التدريب على كيفية وضع ورقة العمل (مواد التدريس للتدريب العملي) . وشارك في التدريب ثلاثة مدربين من قسم النساء بالتدريب المهني وأربعة موظفين من الإرشاد الزراعي.

منذ عام ٢٠١١، قام قسم النساء بالتدريب المهني بعقد ستة دورات تدريبية في مجال الخياطة والنسيج، وحققت كل دورة من الدورات، الأرقام الكاملة للمتدربين. واما، فيما يتعلق بتدريب التصنيع الغذائي، ومنذ توفير وسائل ومعدات التدريب في مارس ٢٠١٣، أجريت دورة تدريبية واحدة فقط (لصنع الكعك والحلوى). لذلك، من أجل تفعيل الدورات التدريبية في التصنيع الغذائي ، أجرى مشروع نهضة كسلا بقطاع التدريب المهني دورة تدريب المدربين عن كيفية صنع الأيس كريم والكعكة واساليب التدريب لتعزيز قدرات التدريب للمدربين.

لتطوير ورقة العمل، قام مشروع نهضة كسلا بدعوة إثنين من المتطوعين اليابانيين من الخرطوم كمدربين في مجال صنع أنواع جديدة من المعجنات مثل كعكة السمسم، كعكة الزنجبيل، كعكة القهوة، والمعكرون. وأيضا لتطوير ورقة العمل نحتاج الخطوات التالية: أولاً، وصف المحاضرين لطريقة صنع الكعكة فورياً و بشكل جيد من دون شرح. وتتم هذه العملية باستخدام عرض الفيديو والزمن الكلي للعرض سيكون الوقت المناسب والكافي لتدريبهم. ثانياً، عرض الفيديو، ثم سؤال المشاركين للمحاضرين وتحليل كل خطوة، وتحديد النقطة الأساسية والسبب في وجود النقاط الرئيسية. ثالثاً، ملء المشاركين لورقة العمل وفقاً للتحليل أعلاه.

في اليوم الأخير من تدريب المدربين، ناقش كل من المتطوعين اليابانيين والمشاركين في التدريب كيفية وضع سعر مناسب للإنتاج وكيفية الحصول على تجارة مربحة بعد تجهيز الأغذية. بناءً على ذلك، تمت دعوة أصحاب المصلحة ذات الصلة من سيدات الأعمال في كسلا، وتم تنظيم منتدى لعرض أنواع جديدة من المعجنات. ومن ثم المناقشة حول كيفية الاستفادة من الأشخاص المدربين ووسائل ومعدات التدريب على تجهيز الأغذية وصنع أنواع جديدة من المعجنات لتطوير ولاية كسلا. كما سمي هذا المنتدى " إجتماع المعجنات" وشارك فيه حوالي ٢٣ شخصاً. بعد إنتهاء المنتدى، ذكرت بعض سيدات الأعمال أهمية التعاون بين مركز التدريب المهني كسلا والمجتمع، وأظهرو رغبتهم لتلقي التدريب في مركز التدريب المهني كسلا. لدي قطاع التدريب المهني بمشروع نهضة كسلا، إعتقاد راسخ أن توعية سيدات الأعمال من خلال استمرار تلك البرامج من ورش العمل أو المنتديات ستعزز أنشطة المرأة في ولاية كسلا.



أنواع جديدة من البسكويت قدمت بواسطة المتطوعين اليابانيين



التطبيق العملي لصناعة أنواع جديدة من البسكويت



تسجيل فيديو لتطوير ورقة العمل

For more information:
Project Office

General Directorate for Economic Planning and Development,
Kassala State, P.O.Box 119, Sudan
Tel +249-411-824-570 Fax +249-411-827-414

K-TOP Project Newsletter
Volume. 3 No. 2 March 2014

Chief Editor: Akram Ismail Adam Hamad