



Vol.12 DECEMBRE 2011



Photo SAKAI Fumiko

Exhortation à « Désapprendre »

MIZUSHINA Shu,
Conseiller Technique Principal / Gestion Forestière



«**A**acquérir un ensemble de connaissances par un travail intellectuel ou par l'expérience» s'exprime en français par le mot «apprendre». Et alors que signifie «désapprendre»? D'après le «Grand Dictionnaire Français-Japonais Shogakukan Robert» édité par Shogakukan S.A., ce mot signifie «oublier ce que l'on a appris». Quel est le mot correspondant en anglais, est-ce «unlearn»?

Et tout cas, on entend peu ce mot, car «le renforcement des capacités», à savoir «l'exhortation à apprendre» est le concept phare non seulement dans le monde de la coopération internationale mais aussi dans tous les autres domaines. Dans ce contexte, pourquoi exhorte-on à «oublier ce que l'on a appris»? Alors même qu'on voudrait y trouver une raison profonde, en réalité, il n'y en a pas. Nous nous ennuyons seulement avec des théories excessives «sorties des grosses têtes» qui indiquent un recours excessif aux connaissances acquises en classe.

Dans le cadre du PROGEPAF, de nombreuses formations ont été organisées. Ceci peut laisser à penser que même ce projet forme beaucoup de gens qui auront «une grosse tête». Mais la formation menée par nos soins a pour essence non pas d'acquérir seulement des connaissances, mais de mettre en valeur les connaissances et les techniques assimilées avec pour principe «la mise immédiate en pratique». C'est la raison pour laquelle le volume du matériel nécessaire introduit pour les activités a été soigneusement déterminé de manière à ne pas favoriser une dépendance

excessive à ce matériel. On ne dit pas que la compréhension est impossible sans acquérir toutes les expériences, mais on pense fortement qu'il est plus facile de saisir une chose en la pratiquant réellement soi-même. Autrement dit, ceci consiste à utiliser les connaissances pour les assimiler et les faire siennes.

Je pense ces derniers temps que ceci peut aussi s'appliquer aux personnes qui s'occupent de la coopération. De nos jours où l'étude sur le développement international et les autres méthodologies sont en vogue, nous ne disons pas qu'il ne faut pas vous en préoccuper, mais nous insistons sur le fait que, tout en y prêtant attention, il faudra analyser, avec un esprit critique, les sujets théoriques traités, en vous basant sur votre propre expérience (même si elle est peu profonde) et assimiler ces sujets à fond. Il ne faudra absolument pas agir en disant que «c'est correct ou ce n'est pas correct, uniquement parce que c'est ce qu'indique la méthodologie». Ceci n'est rien d'autre que de «l'arrêt de réflexion». Même si «une méthodologie reconnue pose une affirmation», nous vous demandons de mettre plus d'importance sur votre propre ressenti, si ce ressenti aiguisé par les expériences vous indique un désaccord. Il arrive que sa propre intuition puisse engendrer un jugement erroné. Mais n'est-ce pas, aussi et justement, l'occasion la plus opportune pour améliorer ses capacités? Pour approfondir notre réflexion, il nous suffit de nous demander pourquoi notre jugement par intuition est faux. Ce procédé répété par tâtonnement devrait nous permettre d'approfondir nos facultés intellectuelle et cognitive.

Pour mon cas, la faculté intellectuelle m'empêche certaines fois d'aiguiser mon ressenti. A ce moment-là, j'essaie intentionnellement «d'oublier ce que j'ai appris». J'essaie, sans préjugé, de reconnaître un fait au détriment des connaissances et d'écouter ce que dit ma faculté cognitive. Mais je fais attention à ne pas dépendre excessivement de la faculté intellectuelle par rapport à une autre faculté (à savoir la faculté cognitive) ou vice versa en me rappelant que se fixer sur une faculté en particulier risque de la rendre trop «arbitraire». C'est une question d'équilibre. Il est nécessaire d'acquérir, constamment, de nouvelles connaissances et dès fois de les «oublier» par intuition, (c'est-à-dire développer la capacité de sélection).

Les différentes personnes impliquées dans le PROGEPAF ont, pour le mener bien, procédé par tâtonnement. Pour certaines, tout va bien mais ce n'est pas le cas pour d'autres. Il reste à peine un an pour conclure ce projet. En espérant que cette démarche par tâtonnement effectuée depuis 5 ans avec les habitants locaux portent ses fruits, poursuivons notre démarche dès demain!

MIZUSHINA Shu

Appartient à la JAFTA. A participé au projet des forêts JICA en Tunisie, au Maroc, au Sénégal, au Bénin, en Indonésie et au Guatemala. Il a aussi un autre profil; traducteur du livre «Tippi, langage sauvage» dont la TV japonaise a beaucoup parlé.

Présentation de GGF 1

COULIBALY Holidjikoba Denise, TRAORE Kasson, TRAORE Mohamadou,
Facilitateur Assistant

GGF, Groupement de Gestion Forestière — les acteurs principaux dans le Projet. Les facilitateurs assistants présentent onze (11) de nos collaborateurs dans cette revue.

Nom de GGF/Village: Toumousséni Masculin / Toumousséni

Forêt classée (FC) d'intervention: Toumousséni FC

Effectif de GGF: 27 hommes.

Activités menées: Apiculture, coupe de bois, récolte de N'dribala, Carbonisation, Fauche de l'herbe.

Impact au village/GGF: Joie d'avoir acquis des connaissances de plus grâce aux formations PROGEPAF. Le suivi régulier des activités par le projet leur donne l'habitude d'être à jour dans leur programme d'activités.

Perspectives pour les membres: Recherche de marché pour l'écoulement du bois et du charbon. Augmenter le nombre de membres dans le GGF.



Nom de GGF/Village: Féminin de Toumousséni / Toumousséni

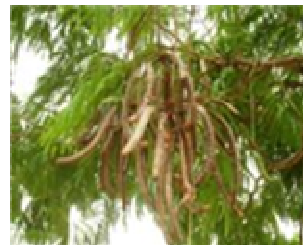
Forêt classée (FC) d'intervention: Toumousséni FC

Effectif de GGF: 50 femmes.

Activités menées: Apiculture, production de soubbala, récolte de plantes médicinales, production de plants, coupe de bois, carbonisation.

Impact au village/GGF: Renforcement de la solidarité entre femmes, nouvelles techniques acquises et pratiquées dans les foyers. Sources de revenus pour les femmes.

Perspectives pour les membres: Protection des produits forestiers ligneux et non ligneux à cause des intérêts (scolarisé et santé des enfants, foyer épanouie).



Nom de GGF/Village: Féminin de Tagnana / Tagnana

Forêt classée (FC) d'intervention: Toumousséni FC

Effectif de GGF: 100 femmes.

Activités menées: Coupe de bois, fauche de l'herbe, production de soubbala, fabrication du sirop de Saba, récolte de plantes médicinales.

Impact au village/GGF: Nouvelles techniques acquises grâce aux formations de PROGEPAF, amélioration des conditions de vie des femmes sur le plan économique et hygiène alimentaire.

Perspectives pour les membres: Maintenir le partenariat avec l'unité de transformation (BOMBA TECHNO) pour la promotion des produits forestiers non ligneux.



Nom de GGF/Village: Masculin de Tagnana / Tagnana

Forêt classée (FC) d'intervention: Toumousséni FC

Effectif de GGF: 38 hommes.

Activités menées: Coupe de bois, récolte de plantes médicinales, fauche de l'herbe, carbonisation, gestion de pâturage, production de plants et reboisement.

Impact au village/GGF: Acquisition des techniques de différentes formations reçues grâce à PROGEPAF. Bonne solidarité dans le village.

Perspectives pour les membres: Bonne pratique des activités (Pare feu, gestion de pâturage, coupe de bois, production de plants et reboisement) pour une meilleure gestion de la forêt classée.



Nom de GGF/Village : GGF mixte / Fougangoué

Forêt classée (FC) d'intervention : Kongouko FC

Effectif du GGF : 25hommes et 49 femmes.

Activités menées: Depuis sa création, le GGF œuvre à la mise en œuvre des activités de gestion de la FC: production de plants en pépinière, plantation etc. L'expérience avec le CNSF a largement contribué à la maîtrise de cette activité. Le GGF produit également du miel, le beurre de karité et les plantes médicinales.

Impacte du GGF/village: Grâce aux produits GGF comme le miel et le beurre de karité, notre village est connu.

Perspectives pour les membres: Travailler dans la cohésion pour développer notre village.



Nom de GGF/Village : GGF mixte / Banakoro

Forêt classée (FC) d'intervention : Kongouko FC

Effectif du GGF : 60 hommes et 15 femmes.

Activités menées: Chaque année, le GGF produit des plants pour ses membres. Nous avons eu des matériels pour la gestion de notre forêt classée. Les membres produisent des plantes médicinales pour Phytofla. Nous produisons du miel et avons commencé la production du beurre de karité cette année.

Impacte du GGF/village: Grâce au GGF nous avons de bonnes relations avec le service forestier.

Perspectives pour les membres: Produire beaucoup de miel pour la vente.



Présentation de GGF 2

COULIBALY Holidjikoba Denise, TRAORE KASSON, TRAORE Mohamadou,
Facilitateur Assistant

Nom de GGF/Village : Mixte Sini Gnassigui / Gouandougou

Forêt classée (FC) d'intervention : Gouandougou FC

Effectif de GGF : 20 hommes et 36 femmes.

Activités menées: Production de plantes, reboisement, ouverture de pare-feux, et l'amélioration de la production de miel et de beurre de karité et la carbonisation.

Impacte du GGF/village:

Solidarité entre les membres du GGF. Mise en pratique des techniques et connaissances acquises lors des formations par les populations.



Perspectives pour les membres: Produire 80 litres de miel, organiser la carbonisation pour produire 150 sacs de 100kg de charbon, produire et planter 200 pieds de différentes espèces tenir des rencontres d'informations sur les activités.

Nom de GGF/Village : Sababou Gnouma / Pima

Forêt classée (FC) d'intervention : Kongouko FC

Effectif du GGF : 46 hommes et 29 femmes.

Activités menées: Le GGF a eu le premier prix pour la production du beurre de karité en 2010. En plus de cette activité, le GGF produit des plants. Les membres du GGF ont nettoyé notre route sur environ 8km. Cette année nous avons bénéficiés de la formation en production de plantes médicinales.



Impacte du GGF/village:

Grâce au GGF, il y a la bonne collaboration entre la population et aussi avec le service forestier de Sidéradougou et cela est très positif.

Perspectives pour les membres: Continuer à travailler ensemble dans la cohésion pour la suite des activités.

Nom de GGF/Village : Sabari kadi / Faradjan

Forêt classée (FC) d'intervention : Kongouko FC

Effectif du GGF : 28 hommes et 96 femmes.

Activités menées: Le projet a initié beaucoup d'activités dans le GGF. Nous produisons des plants en pépinière et pratiquons la mise à feu précoces pour lutter contre les feux de brousse. Nous avons commencés aussi la production de plantes médicinales pour Phytofla. Les femmes du GGF produisent le beurre de karité pour des sociétés également.



Impacte du GGF/village: Grâce au GGF, nous avons appris à produire des plants par nous même.

Perspectives pour les membres: Faire adhérer le maximum de membres au GGF.

Nom de GGF/Village : Mixte Sababou Gnouma / Wenga

Forêt classée (FC) d'intervention : Gouandougou FC

Effectif de GGF : 22 hommes et 25 femmes.

Activités menées: Production de plantes, reboisement, ouverture de pare-feux, l'amélioration de production du jus de Saba et de beurre de karité.



Impacte du GGF/village: Solidarité entre les membres mise en pratique des techniques et connaissances acquises lors des formations, création des zones de bois ou protégées.

Perspectives pour les membres: Produire une grosse quantité de beurre de karité pour la consommation et satisfaire la commande de ADANSE, produire de jus et sécher de Saba pour la consommation ou rechercher des clients.

Nom de GGF/Village: Wapigang /Labola-Sankrala

Forêt classée (FC) d'intervention: Bounouna FC

Effectif de GGF:13 hommes et 43femmes.

Activités menées: Production de beurre de karité et de Soumbala, Fabrication du sirop de Saba Sénégalensis, fauche de l'herbe.

Impact au village/GGF: Nouvelles techniques acquises et marché garanti pour le beurre de karité grâce aux sociétés «A Dansé» et «Centre Rakietta».



Perspectives pour les membres: Recherche de marché pour le Soumbala. Grande cueillette des fruits de Saba par toute les femmes, séchage et vente à l'unité de production «Bomba Techno».

COULIBALY Denise

Facilitatrice Assistante à PROGEPAF. Le niveau de la classe de Terminale D. Travaillé dans le domaine de la situation féminine, de l'appui à la communauté (Santé maternelle et infantile), de la mortalité maternelle et de la santé etc.



TRAORE KASSON

Facilitateur Assistant à PROGEPAF. Études en marketing à Abidjan et un Proficiency en anglais au Ghana. Expériences professionnelle : Trois (03) ans avec une Equipe d'Experts japonais comme Animateur Interprète en anglais.

TRAORE Mohamadou

Facilitateur Assistant à PROGEPAF. Le niveau Terminal des lycées et collèges. Plusieurs années d'expérience en matière d'animation et encadrement des populations dans les Projets et Programmes de Développement en milieu rural.



La mise en œuvre d'un projet d'aménagement participatif de forêt est généralement un long processus. Ainsi, il faut rappeler que durant les trois premières années, l'équipe du projet s'est prioritairement investi dans les activités d'organisation et de renforcement des capacités des populations riveraines. Parallèlement, nous avons réalisé un certain nombre d'activités dont les inventaires forestiers, les diagnostics communautaires et une étude sur le potentiel et les perspectives de valorisation des produits forestiers non ligneux, en vue d'avoir des informations fiables pour l'élaboration des plans d'aménagement et de gestion des forêts classées concernées. Ainsi, dans la quatrième année, le PROGEPAF a entrepris la réalisation de travaux d'aménagement forestier au niveau de deux des quatre forêts classées, celles de Kongouko et de Gouandougou. Ces travaux ont porté d'une part sur la matérialisation durable des limites des deux forêts, et d'autre part sur le découpage de ces deux forêts en Unités d'Aménagement Forestier (UAF) en vue d'une exploitation participative future.

Ces travaux qui ont été confiés à un bureau d'étude local se sont déroulés du 9 avril au 29 mai 2011. Sur recommandation du projet, ce bureau d'étude a fortement impliqué les membres des Groupements de Gestion Forestière (GGF) et des Unions de Groupement de Gestion Forestière (UGGF) dans la réalisation des travaux tout au long des différentes étapes de l'exécution des travaux. La participation villageoise a été de 245 hommes-jours de travail représentant une utilisation moyenne d'environ 10 villageois par jour pendant environ 25 jours. La participation des membres des GGF et UGGF aux différentes étapes des travaux à savoir le marquage des itinéraires des pistes, l'ouverture manuelle et au grader des pistes était très importante en raison de l'implication de ces acteurs dès le début du processus.

Le marquage des itinéraires des pistes

Ce travail a été réalisé par la première équipe qui était constitué par un technicien appuyé par un villageois ayant une bonne connaissance physique des limites de la forêt. Cette équipe a eu pour mission de marquer les itinéraires réels des pistes à ouvrir.



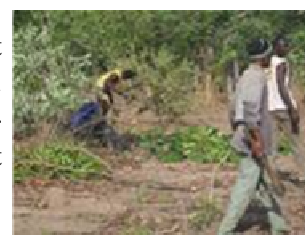
Le marquage

L'ouverture manuelle des pistes

Cette phase des travaux a été réalisée par la deuxième équipe composée de personnel villageois supervisé par un technicien. Elle était composée en moyenne de 10 membres des GGF et UGGF. L'équipe a eu pour tâche de débayer en HIMO (Haute Intensité de main d'œuvre) les pistes périmétrales et internes sur respectivement 6 mètres et 3 mètres de largeur.

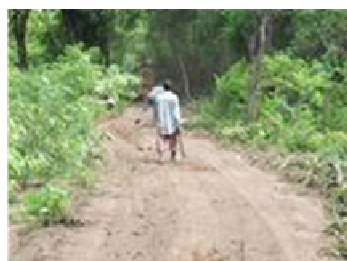
L'ouverture des pistes au grader

Cette dernière et importante étape du travail a été réalisée par la troisième équipe. Elle était toujours composée de l'équipe du grader et de quatre villageois en moyenne tous les jours. L'équipe avait deux principales missions d'ouvrir les pistes à l'aide du grader et de parachever cette ouverture par le nettoyage manuel effectué par le personnel villageois des GGF et UGGF. Au total 153,69 km de piste ont été ouverts pour les 2 forêts classées.



Travail par les membres de GGF et UGGF

La réalisation de ces travaux d'ouverture d'aménagement des deux forêts classées pour la quatrième année, constitue une importante avancée dans le processus de mise en route du



Piste ouverte

plan d'aménagement et de gestion. La forte participation des membres des GGF et UGGF et leur disponibilité tout au long des travaux laissent présager une prise de conscience effective et un engagement pour l'atteinte des objectifs du projet. La pérennisation de ces acquis permettrait une gestion rationnelle et durable des ressources forestières pour une amélioration durable des conditions de vie des populations concernées.



KINI B. Nestor
Coordonateur National de PROGEPAF.
Inspecteur des Eaux et Forêts, Titulaire d'un diplôme de spécialiste en Aménagement de la Faune de l'Ecole de Faune de Garoua (Cameroun).

Pour vos renseignements sur la présente "LETTRE D'INFORMATION des FORETS de la COMOE", contactez-nous à → progepaf@gmail.com

PROGEPAF
PROJET DE GESTION PARTICIPATIVE ET DURABLE DES
FORETS DANS LA PROVINCE DE LA COMOE
Tél/Fax (Bureau à Banfora/Comoé)
(226) 20 91 00 88
<http://www.jica.go.jp/project/burkinafaso/0605205/french/index.html>



Japan Forest
Technology Association

Avertissement

La présente lettre d'information a pour but de faire connaître l'avancement du projet et les informations connexes et ne représente en aucun cas le point de vue de la JICA