

# Bulletin d'Information

## PARSS2 N°7 – October 2020

Projet d'Appui au Renforcement du Système de Santé au Sénégal Phase 2

Email : [parss2@googlegroups.com](mailto:parss2@googlegroups.com)



### Activités pour le renforcement de la riposte contre la Covid-19

Tenant compte de la propagation de la Covid-19, le PARSS2 a distribué des produits nécessaires à la lutte contre la Covid-19 au sein du Ministère de la Santé et de l'Action Sociale (MSAS), dans les huit régions cibles, au profit des régions médicales, des districts sanitaires, des centres de santé, des postes de santé, de l'ENDSS, de tous les sept (07) CRFS et enfin aux Centres de Traitement des Epidémies (CTE). L'objectif était d'appuyer la continuité des services des administrations sanitaires, et la fourniture correcte des services médicaux dans les établissements de santé. Une cérémonie officielle de remise de don destiné à appuyer la riposte contre la Covid-19 a eu lieu le 7 août 2020. Cela a été l'occasion, pour M. Tatsuo ARAI, Ambassadeur du Japon au Sénégal et M. Masakatsu KOMORI, Représentant Résident du Bureau de la JICA au Sénégal, de remettre les produits préparés par PARSS2 à M. Abdoulaye Diouf SARR, Ministre de la Santé et de l'Action Sociale .



Cérémonie de réception des produits

Liste des produits à la lutte contre la Covid-19

	Produits	Quantité
1	Masque de protection KN95	800 unités
2	Combinaison a capuche	500 unités
3	Lunette de protection	500 unités
4	Charlotte ronde	500 unités
5	Surchausses	500 unités
6	Casaque	1,000 unités
7	Gants d'examen	3,000 unités
8	Masque chirurgical	3,000 unités
9	Alcoogel	9,705 unités
10	Morceaux de savon	80 unités
11	Dispositif de lavage de mains	19 unités

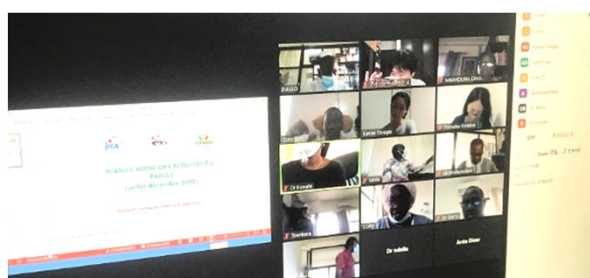


Distribution des produits à l'ENDSS

### Démarrage de la 3<sup>ème</sup> période du Projet

Le Projet d'Appui au Renforcement du Système de Santé au Sénégal Phase 2 (PARSS2) a débuté en 2016, et est mis en œuvre en trois périodes. A ce jour, le projet a terminé la 1<sup>ère</sup> période (2016-2017) consacrée à la préparation, et la 2<sup>ème</sup> période (2018-2019) qui était une phase pilote. Durant cette 2<sup>ème</sup> période, les outils révisés de la formation en 5S et ceux du Guide de planification du Ministère de la Santé et de l'Action Sociale ont été validés techniquement. Les Outils de Gestion des Ressources et de l'Information Sanitaire (OGRIS) révisés ont été par la suite finalisés. En plus de ces résultats, le Projet a organisé, en étroite collaboration avec la Division du Système d'Information Sanitaire et Sociale (DSISS), une formation sur le DHIS2 et le Système d'information à des fins de Gestion (SIG) au profit des Equipes cadre de Région et de District de Kaolack et Fatick. Dans la 3<sup>ème</sup> période (2020-2021), des formations et missions de supervision seront menées afin d'accompagner l'utilisation des outils élaborés dans le cadre du projet dans les régions cibles. En outre, cette période sera consacrée à l'élaboration d'une stratégie pour assurer la durabilité des activités en collaboration avec des structures de formation en santé

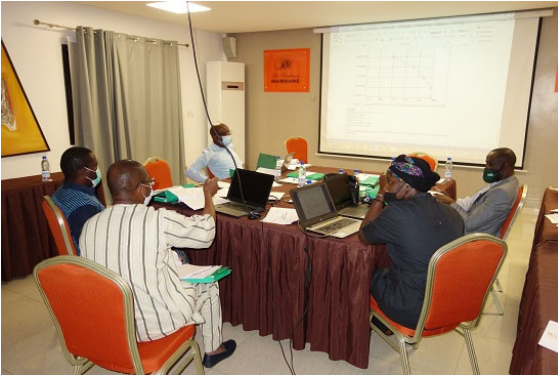
telles que l'ENDSS, les CRFS, et d'autres partenaires au développement. Il faut signaler qu'au mois de mars 2020, les activités ont été interrompues à cause de l'Etat d'urgence décrété au Japon et au Sénégal et dû à la pandémie de la Covid-19. Avec la levée de l'Etat d'urgence au Sénégal au mois de juillet, une réunion de coordination a été organisée en ligne (par vidéoconférence) avec la participation de la Conseillère technique en charge de la coopération internationale du cabinet et les points focaux des quatre composantes (5S, OGRIS, PTA/DPPD, DHIS2) pour assurer un bon redémarrage des activités. C'est ainsi qu'un plan d'activités pour le troisième trimestre de 2020 a été élaboré.



Réunion de coordination du PARSS2 par vidéoconférence

## Etat d'avancement des activités de mars à août 2020

### OGRIS



Dr Abdoulaye DIAW, Chef de DSISS, a présidé le groupe de travaille de l'information sanitaire

L'atelier de validation technique des OGRIS révisés s'est tenu du 21 au 23 juillet. Sous la présidence de la Conseillère technique chargée de la Coopération Internationale (CT), quatre sous-comités constitués autour de (1) la Gestion des médicaments, (2) l'Utilisation d'information sanitaire, (3) la Gestion des ressources humaines et (4) la Coordination des outils de formation et de supervision, ont présenté la version finale des OGRIS révisés. Après une série de discussions, la validation technique des OGRIS révisés a été officiellement prononcée par la Conseillère technique qui, après des mots de remerciements à l'endroit de toutes les parties prenantes, a ensuite procédé à la clôture de l'atelier en s'exprimant en ces termes **"Il n'a pas été facile de réviser ces OGRIS, mais grâce à la coopération de tous les acteurs impliqués**

**dont la JICA, nous avons pu obtenir de tels résultats."** A la fin de l'atelier, il a été retenu de passer à la validation politique en présentant les OGRIS révisés à la Plateforme du Renforcement du Système de Santé (RSS).

### Interview avec un membre du comité de rédaction des OGRIS

*Comment les OGRIS pourraient contribuer à l'amélioration du système de santé ?*

Les fiches de poste, les fiches de description des tâches sont en fait les éléments principaux pour assurer une bonne organisation de l'offre de soins. S'il n'y a pas d'organisation, on ne sait pas qui est qui ? Qui fait quoi ? À quel moment il faut le faire ? C'est ce qui explique nos résultats parfois mitigés sur le plan de l'offre de soins. Même l'organigramme était inconnu mais grâce aux OGRIS tous ces aspects sont pris en compte et clarifiés. Ces outils sont la clé de réussite de l'offre de soins.

*Quelles sont les avantages des OGRIS pour les gestionnaires et le personnel des structures de santé dans ce contexte de lutte contre la COVID 19 ?*

Dans le cadre de la lutte contre la Covid-19, les OGRIS vont encore démontrer leur caractère hyper important. Les OGRIS, de manière générale, vont plutôt être un facteur protecteur à la fois de l'agent lui-même mais aussi d'orientation pour le malade ; et c'est très important dans l'organisation et la compréhension même du rôle de chacun. Les OGRIS sont venus apporter un plus, et dans le cadre de la Covid-19, cela va énormément aider à l'organisation de l'offre de soins.

*Comment rendre l'utilisation des OGRIS durable ?*

Les OGRIS ne doivent plus être une affaire de PARSS2, ni l'affaire de la DRH, encore moins de la DPRS ou de la DGSP, mais plus tôt l'affaire de l'ensemble du système de santé. Il faut premièrement aujourd'hui veiller à une intégration dans les curricula de formation, et deuxièmement, il faut une appropriation des OGRIS par le système de santé du Sénégal.



**M. Moussa DIAMANKA**

Chef de division de la Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences (DGPEC), Direction des Ressources humaine (DRH)

*Votre message pour les différents centres de responsabilité directement impliqués dans les OGRIS.*

Les OGRIS ne sont pas les OGRIS du PARSS. Ce sont les OGRIS du système de santé au Sénégal. Faisons en sorte que nos services d'offre de soins de santé soient un peu astreints à appliquer les recommandations des OGRIS. Tant que le système de santé restera désorganisé, un système où il n'y a pas de règle par rapport à la collecte de l'information sanitaire, à la gestion des médicaments, à la gestion des ressources humaines, à la gestion ressources financières, tant qu'à ce niveau nous n'aurons pas un tableau de bord bien clair, bien connu, évaluable, et quantifiable ce sera l'échec. Nous allons mettre en place toutes les réformes possibles.

*Quelle est votre devise ?*

« Jikan Genchu » signifie « Faire les choses à temps » en japonais. C'est le moment, il faut plonger puisque la pandémie nous a appris qu'il ne faut jamais avoir du retard sur la prévention, sur la promotion, c'est très important la prévention. C'est quoi ici ? C'est d'avoir tout mis en place. On l'a travaillé minutieusement maintenant il faut faire la promotion des OGRIS. Vraiment c'est le moment et il faut y aller.



## DHIS2/SIG

Deux activités ont été menées dans la région de Fatick pour améliorer la gestion de l'information sanitaire. La première est l'Atelier de revue des données annuelles de 2019, qui s'est tenu du 11 au 14 août. Cet atelier avait pour but d'améliorer la qualité des statistiques sanitaires de 2019 de la région. A l'ouverture de cet atelier, le représentant de la Division du Système d'Information Sanitaire et Sociale (DSISS) de la Direction de la Planification, de la Recherche et des Statistiques (DPRS) a expliqué l'état actuel de la saisie des données et les erreurs notées au niveau de chaque district sanitaire dans le DHIS2 en 2019. Ensuite, des travaux de correction des erreurs signalées ont été effectués par chacun des huit (8) districts sanitaires. Lors de la restitution en plénière le dernier jour d'atelier, chaque district sanitaire a partagé les problèmes qui ont été soulevés au moment de la révision, et les points qui doivent nécessairement être améliorés à l'avenir. L'accent a été mis sur la nécessité d'améliorer le paramétrage dans la plate-forme DHIS2, et également sur la nécessité d'un suivi approprié au niveau du district sanitaire, de la région et au niveau central pour garantir la qualité des données DHIS2.



Audit de la qualité des données

La seconde activité qui consistait en une mission d'Audit de la qualité des données du 1<sup>er</sup> semestre de 2020 s'est tenue du 18 au 21 août. Les superviseurs qui se sont divisés en deux équipes, ont visité les centres de santé et les postes de santé des six (6) districts sanitaires en trois jours. Ils ont procédé à la vérification des contenus des registres au premier semestre 2020 et l'état de préparation et de soumission des rapports globaux de zone en utilisant la fiche d'audit préparée à l'avance. La dernière journée de mission a été consacrée au partage des résultats de l'audit par chaque district sanitaire. Cela a été l'occasion de mettre en évidence le fait que les rapports globaux de zone n'étaient pas préparés régulièrement, une incohérence entre le contenu des registres et des données saisies dans le DHIS2. En conséquence, la nécessité de valoriser les ressources humaines à travers la formation SIG (Système d'information aux fins de gestion) a été soulignée afin d'améliorer la qualité des données pour le second semestre de 2020.



Atelier de revue des données annuelles de 2019

## Coordination des interventions de PTF

Le PARSS2 a participé à la réunion du Cadre de Concertation et de Coordination des interventions des Partenaires Techniques et Financiers (PTF) de la Région médicale de Kaolack le 28 juillet. Au cours de la réunion, l'état d'avancement des activités de PARSS2 au premier semestre 2020, l'appui du projet à la riposte contre la Covid-19 et les plans d'action à dérouler ont été partagés. Cette réunion se tient régulièrement à l'initiative du Gouverneur et du Médecin chef de région de Kaolack. Cette fois-ci, des PTF tels que Abt-Associates, Enabel et KOICA ont participé à la rencontre. La réunion était très utile car elle a permis de vérifier le planning des activités de chacun et d'échanger des points de vues. Il est prévu de poursuivre cette étroite collaboration avec la région et les autres partenaires pour obtenir de meilleurs résultats.



Réunion du Cadre de Concertation et de Coordination des interventions de PTF de la RM de Kaolack

## 5S

L'outil de formation 5S a été techniquement validé l'année dernière, mais en raison de la Covid-19, la formation n'a pas été menée. Pour reprendre la formation, une mission de prospection a été menée au centre de santé de Khombole le 16 juillet avec la Direction de la Qualité, de la Sécurité et de l'Hygiène Hospitalières (DQSHH), et avec la participation du point focal national du PARSS2 de la DGSP. L'équipe de la mission a exploré l'ensemble du centre de santé de Khombole et a identifié des points d'amélioration sur l'environnement de travail du centre de santé et sur les mesures contre la pandémie de Covid-19. Le Médecin-chef du district sanitaire et les membres du Comité de Développement Sanitaire (CDS) ont également participé à la réunion, et confirmé les besoins d'une formation 5S. Ainsi, la formation 5S a été programmée dans le centre de santé de Khombole pour le mois d'octobre.



Mission de prospection au Centre de Santé de Khombole

## PTA/DPPD

L'atelier de relecture du Guide de planification du Ministère de la Santé et de l'Action sociale s'est tenu du 28 au 29 juillet. En raison de la Covid-19, ce Guide n'a pas été préalablement testé dans le cadre d'une phase d'essai. L'objet de l'atelier était de vérifier à nouveau les contenus et outils du guide afin de procéder à une mise à l'échelle test dès que possible en tenant compte de l'évolution de la pandémie. Cela a permis d'apporter des corrections telles que l'unification du style d'écriture de chaque chapitre et la vérification des documents joints. Ainsi le travail de confirmation s'est déroulé avec succès.



Travaux de groupe



Atelier Relecture du Guide d'utilisation des outils de planification du Ministère de la Santé et de l'Action Sociale

Sur la base des résultats de l'atelier, la formation des formateurs sera organisée. Il est envisagé de continuer la formation auprès des parties prenantes afin que (1) le Document de Programmation Pluriannuelle de Dépenses (DPPD), (2) le Plan de Travail Annuel (PTA), (3) le Plan Opérationnel des Collectivités Territoriales-Santé et Action Sociale (POCT-SAS) et (4) le Plans d'Actions des Comités de Développement Sanitaires (PACDS) soient préparés en utilisant la maquette de planification appropriée conformément au processus normalisé, et que les activités soient réalisées à travers un suivi régulier.

## Activités prévues d'octobre à décembre 2020

- ✓ Réunion de coordination pour la planification du 4<sup>ème</sup> trimestre 2020
- ✓ Atelier de la formation sur l'approche 5S au district sanitaire de Khombole
- ✓ Atelier de la formation sur l'approche 5S au district sanitaire de Mékhé
- ✓ Réunion d'élaboration d'un document de plaidoyer sur les OGRIS pour les PTF
- ✓ Cérémonie de lancement des OGRIS2
- ✓ Atelier d'élaboration du plan de formation des prestataires sur les OGRIS2
- ✓ Atelier régional d'orientation des formateurs sur les guides des outils de planification du MSAS
- ✓ Appui à la Mission conjointe de supervision dans une région cible du PARSS2
- ✓ Audit de la qualité des données dans la région de Kaolack
- ✓ Atelier d'élaboration du manuel du formateur sur le DHIS2
- ✓ Atelier de formation des ICPs et SFEs des régions de Kaolack et de Fatick sur le SIG et le DHIS2