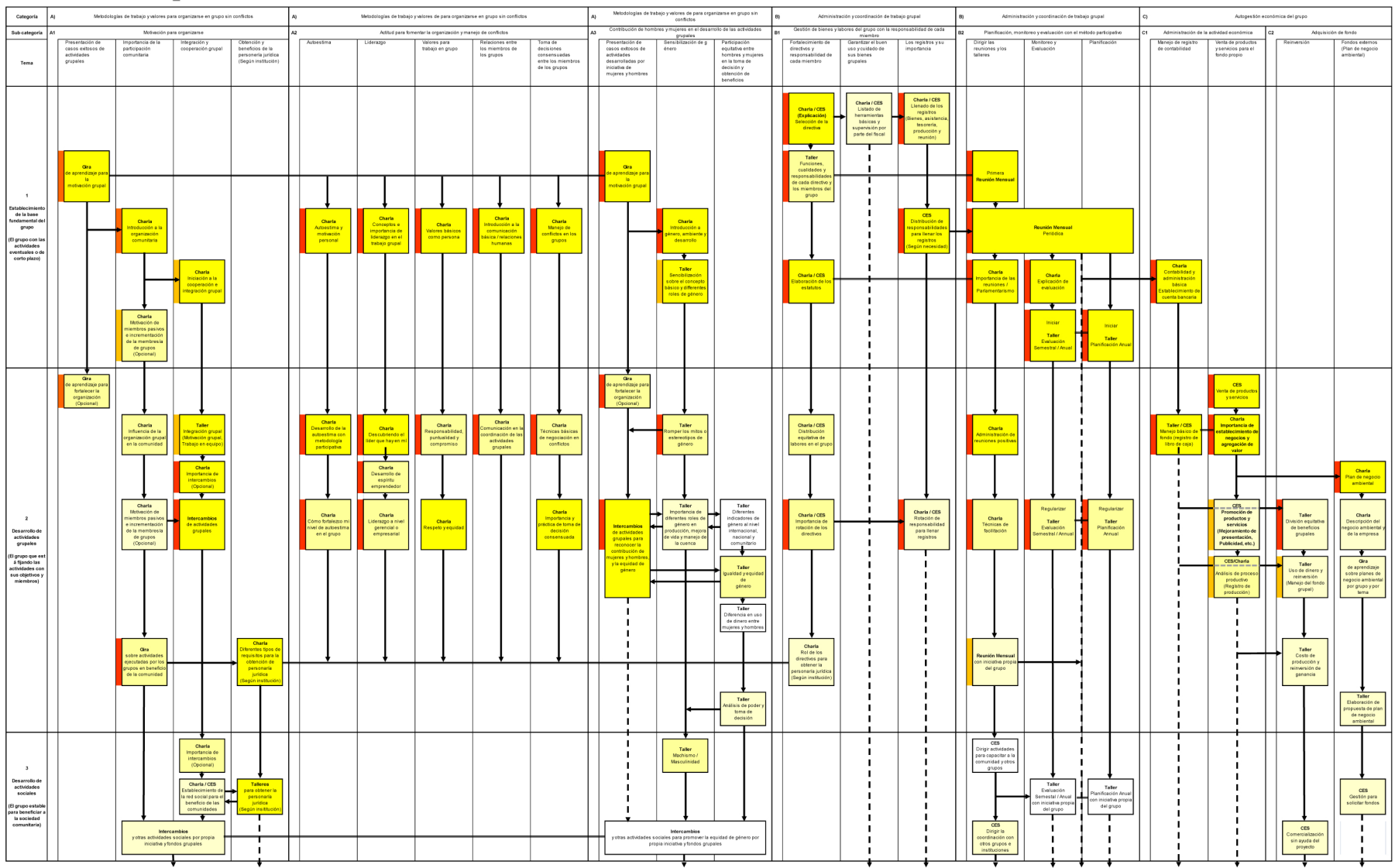
Categoría
A) Metodologías de trabajo y valores para organizarse en grupo sin conflictos
A) Metodologías de trabajo y valores de para organizarse en grupo sin conflictos
A) Metodologías de trabajo y valores de para organizarse en grupo sin conflictos
B) Administración y coordinación de trabajo grupal
B) Administración y coordinación de trabajo grupal
C) Autogestión económica del grupo
Sub categoría
A1 Motivación para organizarse
A2 Actitud para fomentar la organización y manejo de conflictos
A3 Contribución de hombres y mujeres en el desarrollo de las actividades grupales
B1 Gestión de bienes y labores del grupo con la responsabilidad de cada miembro
B2 Planificación, monitoreo y evaluación con el método participativo
C1 Administración de la actividad económica
C2 Adquisición de fondo
Tema
Presentación de casos exitosos de actividades grupales
Importancia de la participación comunitaria
Integración y cooperación grupal
Obtención y beneficios de la personería jurídica (Según institución)
Autoestima
Liderazgo
Valores para trabajo en grupo
Relaciones entre los miembros de los grupos
Toma de decisiones consensuadas entre los miembros de los grupos
Presentación de casos exitosos de actividades desarrolladas por iniciativa de mujeres y hombres
Sensibilización de g énero
Participación equitativa entre hombres y mujeres en la toma de decisión y obtención de beneficios
Fortalecimiento de directivos y responsabilidad de cada miembro
Garantizar el buen uso y cuidado de sus bienes grupales
Los registros y su importancia
Dirigir las reuniones y los talleres
Monitoreo y Evaluación
Planificación
Manejo de registro de contabilidad
Venta de productos y servicios para el fondo propio
Reinversión
Fondos externos (Plan de negocio ambiental)
1 Establecimiento de la base fundamental del grupo (El grupo con las actividades eventuales o de corto plazo)
2 Desarrollo de actividades grupales (El grupo que está fijando las actividades con sus objetivos y miembros)
3 Desarrollo de actividades sociales (El grupo estable para beneficiar a la sociedad comunitaria)
Gira de aprendizaje para la motivación grupal
Charla Introducción a la organización comunitaria
Charla Motivación de miembros pasivos e incrementación de la membresía de grupos (Opcional)
Charla Iniciación a la cooperación e integración grupal
Gira de aprendizaje para fortalecer la organización (Opcional)
Charla Influencia de la organización grupal en la comunidad
Charla Importancia de intercambios (Opcional)
Taller Integración grupal (Motivación grupal, Trabajo en equipo)
Charla Motivación de miembros pasivos e incrementación de la membresía de grupos (Opcional)
Intercambios de actividades grupales
Gira sobre actividades ejecutadas por los grupos en beneficio de la comunidad
Charla Diferentes tipos de requisitos para la obtención de personería jurídica (Según institución)
Charla Importancia de intercambios (Opcional)
Charla / CES Establecimiento de la red social para el beneficio de las comunidades
Talleres para obtener la personería jurídica (Según institución)
Intercambios y otras actividades sociales por propia iniciativa y fondos grupales
Charla Autoestima y motivación personal
Charla Conceptos e importancia de liderazgo en el trabajo grupal
Charla Valores básicos como persona
Charla Introducción a la comunicación básica / relaciones humanas
Charla Manejo de conflictos en los grupos
Charla Desarrollo de la autoestima con metodología participativa
Charla Descubriendo el líder que hayen mi
Charla Desarrollo de espíritu emprendedor
Charla Responsabilidad, puntualidad y compromiso
Charla Comunicación en la coordinación de las actividades grupales
Charla Técnicas básicas de negociación en conflictos
Charla Cómo fortalezco mi nivel de autoestima en el grupo
Charla Liderazgo a nivel gerencial o empresarial
Charla Respeto y equidad
Charla Importancia y práctica de toma de decisión consensuada
Gira de aprendizaje para la motivación grupal
Charla Introducción a género, ambiente y desarrollo
Taller Sensibilización sobre el concepto básico y diferentes roles de género
Gira de aprendizaje para fortalecer la organización (Opcional)
Taller Romper los mitos o estereotipos de género
Intercambios de actividades grupales para reconocer la contribución de mujeres y hombres, y la equidad de género
Taller Importancia de diferentes roles de género en producción, mejora de vida y manejo de la cuenca
Taller Diferentes indicadores de género al nivel internacional, nacional y comunitario
Taller Igualdad y equidad de género
Taller Diferencia en uso de dinero entre mujeres y hombres
Taller Análisis de poder y toma de decisión
Taller Machismo / Masculinidad
Intercambios y otras actividades sociales para promover la equidad de género por propia iniciativa y fondos grupales
Charla / CES (Explicación) Selección de la directiva
Charla / CES Listado de herramientas básicas y supervisión por parte del fiscal
Charla / CES Llenado de los registros (Bienes, asistencia, tesorería, producción y reunión)
Taller Funciones, cualidades y responsabilidades de cada directivo y los miembros del grupo
CES Distribución de responsabilidades para llenar los registros (Según necesidad)
Charla / CES Elaboración de los estatutos
Charla / CES Distribución equitativa de labores en el grupo
Charla / CES Importancia de rotación de los directivos
Charla / CES Rotación de responsabilidad para llenar registros
Charla / CES Rol de los directivos para obtener la personería jurídica (Según institución)
Primera Reunión Mensual
Reunión Mensual Periódica
Charla Importancia de las reuniones / Parlamentarismo
Charla Explicación de evaluación
Iniciar Taller Evaluación Semestral / Anual
Iniciar Taller Planificación Anual
Charla Administración de reuniones pasibles
Charla Técnicas de facilitación
Regularizar Taller Evaluación Semestral / Anual
Regularizar Taller Planificación Anual
Reunión Mensual con iniciativa propia del grupo
CES Dirigir actividades para capacitar a la comunidad y otros grupos
CES Dirigir la coordinación con otros grupos e instituciones
Taller Evaluación Semestral / Anual con iniciativa propia del grupo
Taller Planificación Anual con iniciativa propia del grupo
Charla Contabilidad y administración básica Establecimiento de cuenta bancaria
Taller / CES Manejo básico de fondo (registro de libro de caja)
CES Venta de productos y servicios
Charla Importancia de establecimiento de negocios y agregación de valor
CES Promoción de productos y servicios (Mejoramiento de presentación, Publicidad, etc.)
CES/Charla Análisis de proceso productivo (Registro de producción)
Taller División equitativa de beneficios grupales
Taller Uso de dinero y reinversión (Manejo del fondo grupal)
Taller Costo de producción y reinversión de ganancia
CES Comercialización sin ayuda del proyecto
Charla Plan de negocio ambiental
Charla Descripción del negocio ambiental y de la empresa
Gira de aprendizaje sobre planes de negocio ambiental por grupo y por tema
Taller Elaboración de propuesta de plan de negocio ambiental
CES Gestión para solicitar fondos