

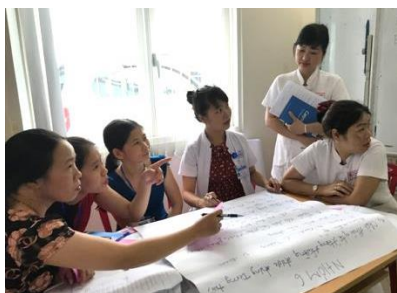
# BẢN TIN DỰ ÁN SỐ.31 - 1/2

## Đào tạo người hướng dẫn được thực hiện tại vùng dự án (1/2)

Bệnh viện Trung ương Huế - Tỉnh Thừa Thiên Huế đã thực hiện hai đợt đào tạo người hướng dẫn vào ngày 7 – 11 tháng 5 và ngày 20 – 24 tháng 5 cho 65 điều dưỡng trường khoa.

Với chức năng là một trong những bệnh viện đa khoa công lập tại miền Trung (16 tỉnh), Bệnh viện Trung ương Huế là bệnh viện chuyển tuyến hàng đầu trong khu vực không chỉ cung cấp các dịch vụ y tế bao gồm chăm sóc y tế chất lượng cao mà còn hỗ trợ đào tạo nhân lực cho bệnh viện tuyến dưới (bệnh viện tỉnh, huyện) thông qua Trung tâm đào tạo. Dựa trên những đặc điểm trên, Dự án đã gắn kết và xem BV TW Huế là bệnh viện đối tác từ năm 2017. Bệnh viện cũng được mời tới tham dự các buổi hội thảo về điều chỉnh sửa đổi bộ tài liệu giảng dạy của dự án. Khóa đào tạo người hướng dẫn lần này được tổ chức bởi sự nỗ lực của nhân viên phòng điều dưỡng, trưởng phòng điều dưỡng đã tham gia hội thảo.

Nội dung đào tạo phản ánh các đặc điểm, cách hướng dẫn hay đào tạo điều dưỡng viên mới tại bệnh viện. Các bài giảng và thực hành trong khóa đào tạo người hướng dẫn đều được thực hiện bởi cán bộ phòng Điều dưỡng. Các học viên cũng tích cực tham gia trao đổi, làm việc nhóm dưới sự hướng dẫn của giảng viên.



Học viên tham gia thảo luận tích cực phần bài tập tình huống liên quan đến an toàn người bệnh (Huế)



Lãnh đạo BVTW Huế chụp ảnh với học viên và giảng viên trong buổi khai mạc khóa đào tạo cho người hướng dẫn. Hàng thứ hai gồm Ông Phạm Như Vinh Tuyên – Giám đốc Trung tâm đào tạo (thứ 4 hàng dưới bên phải), Cố vấn trưởng HORII Satoko (thứ năm cùng hàng) và Ông Nguyễn Cảnh Chương - Trưởng phòng điều dưỡng ( người thứ sáu)



Học viên mô tả hình mẫu người hướng dẫn dựa trên kinh nghiệm mà bản thân đã trải qua (Huế)



Học viên chăm chú đọc Bảng đánh giá năng lực theo chuẩn năng lực cơ bản của điều dưỡng Việt Nam (tỉnh Điện Biên)



Thảo luận về hình mẫu người điều dưỡng lý tưởng.  
Học viên và Ông Tạ Văn Hiến – Điều dưỡng trưởng Sở Y tế tỉnh Điện Biên



Không khí làm việc nhóm khi xây dựng kế hoạch hỗ trợ điều dưỡng viên mới ( Tỉnh Điện Biên)

Tỉnh Điện Biên (Thời gian thực hiện: 13-17 tháng 5, Đối tượng: 24 người từ 8 bệnh viện trong tỉnh)

Đây là khóa đào tạo người hướng dẫn đầu tiên tại tỉnh Điện Biên sử dụng các tài liệu giảng dạy sau khi được chỉnh sửa. Đợt đào tạo được tổ chức dưới sự phối hợp của Sở Y tế và BVĐK tỉnh Điện Biên. Học viên được tiếp cận với tài liệu giảng dạy, bảng kiểm đánh giá dựa trên năng lực đã được sửa đổi để lên kế hoạch dạy, hướng dẫn cũng như đánh giá được trình độ của các em điều dưỡng viên mới một cách hiệu quả và chính xác. Trong khóa đào tạo, một số học viên của các bệnh viện trong tỉnh đã tham gia với vai trò là hướng dẫn viên nên việc chia nhóm, làm việc nhóm rất công phu, nhằm nâng cao kỹ năng hướng dẫn của từng cá nhân cũng như thúc đẩy việc trao đổi ý kiến một cách sôi nổi. Đối với người hướng dẫn đã được đào tạo trong năm trước, tình đang lên kế hoạch đào tạo liên tục nâng cao cho họ nhằm giới thiệu tài liệu chỉnh sửa, các hoạt động độc lập được kỳ vọng, hướng tới bắt đầu thực hiện đào tạo thực hành lâm sàng cho điều dưỡng viên mới.

# BẢN TIN DỰ ÁN SỐ.31 - 2/2

## Đào tạo người hướng dẫn được thực hiện tại vùng dự án (2/2)

Bệnh viện đa khoa tỉnh Bình Định (Thời gian thực hiện: ngày 20 - 24 tháng 5. Đối tượng: 43 người từ 8 bệnh viện trong tỉnh)

Vào tuần thứ 4 của tháng 5, Bệnh viện Đa khoa tỉnh Bình Định đã sử dụng các tài liệu sửa đổi để tổ chức khóa đào tạo người hướng dẫn. Bệnh viện đã sử dụng các nguồn lực của viện như giảng viên, người hướng dẫn, hội trường, ngân sách, để tự thực hiện đào tạo. Đợt đào tạo không chỉ thu hẹp trong phạm vi bệnh viện mà còn mời giảng viên, học viên từ các đơn vị khác trong tỉnh nhằm tìm kiếm một cơ chế có thể bổ sung cho nhau, giúp đào tạo hiệu quả hơn, dẫn đến nâng cao năng lực của người quản lý đào tạo, người tham gia đào tạo.



(Phía trên bên trái) Bà Trương Thị Hương – Trưởng phòng Điều dưỡng, BVĐK tỉnh Bình Định giải thích về các tài liệu đào tạo sửa đổi

(Phía trên bên phải) Học viên nhận chứng chỉ sau khóa đào tạo và chụp ảnh lưu niệm với Ông Hồ Việt Mỹ - Giám đốc BVĐK tỉnh Bình Định



(Dưới cùng) Không khí làm việc nhóm về nội dung hướng dẫn để hỗ trợ nâng cao năng lực cơ bản mà các điều dưỡng mới nên có.

### Hiệu quả của việc sử dụng các tài liệu giảng dạy sửa đổi để thực hiện đào tạo người hướng dẫn

Các tài liệu giảng dạy sửa đổi đã được sử dụng cho ba khóa đào tạo đã báo cáo lần này. Trong phiên bản sửa đổi, nhằm mục đích vận hành đào tạo một cách tự chủ, không chỉ có các bảng biểu, ví dụ thực hành phong phú, mà còn viết chi tiết về các phương pháp vận hành như đảm bảo kinh phí đào tạo, điều chỉnh giảng viên, coi như tài liệu đào tạo tiêu chuẩn được Bộ Y tế chứng nhận. Qua hai khóa đào tạo đã nhìn ra những điểm chung sau đây.

Để tận dụng tốt nhất các nguồn lực hiện có (giảng viên, ngân sách, cơ sở vật chất, v.v.) và để thực hiện đào tạo chất lượng cao, dự án, giảng viên bên ngoài Viện đã thực hiện điều chỉnh đầy đủ việc lập kế hoạch và thực hiện đào tạo.

Các nhân viên của khoa điều dưỡng phụ trách đào tạo đã đọc kỹ trước các tài liệu giảng dạy do dự án phát và sau khi hiểu mục đích của khóa đào tạo, đã phát triển các tài liệu giảng bài gốc, các bài kiểm tra và bài thực hành mà đã phản ánh tình hình thực tế và chia sẻ quá trình đó với dự án, và tích cực đưa ra đề xuất để cải thiện tài liệu giảng dạy.

Trong quá trình lập kế hoạch đào, không chỉ phòng điều dưỡng mà lấy ý kiến của các bộ phận liên quan, nỗ lực thúc đẩy sự hợp tác trong tổ chức, và trường phòng điều dưỡng là trung tâm thực hiện.



Sau này, dự án có kế hoạch hỗ trợ như thiết lập một nơi học hỏi lẫn nhau giữa các bệnh viện trong tỉnh thí điểm, các chuyến tham quan học tập ở bệnh viện hợp tác như bệnh viện Trung ương Huế, là cơ hội chia sẻ thực hành tốt, phương pháp hướng dẫn, các vấn đề tại chỗ để tại các bệnh viện khác cũng có thể triển khai đào tạo thực hành lâm sàng.