

Capacitación para la Sociedad Nikkei JFY 2025

Descripción General del Curso

NO.	32
A cargo de JICA	Shikoku
Tema	Gestión empresarial estilo japonés
Nombre del curso	Aprendizaje de la gestión empresarial de Japón a través de los gerentes comerciales de las pequeñas y medianas empresas manufactureras
Número de participantes	6
Período de aceptación	Segundo semestre
Fecha de llegada a Japón	Domingo, 5 de octubre de 2025
Fecha de regreso	Martes, 28 de octubre de 2025
Institución oferente	Organización sin fines de lucro "Glocal Shikoku"
Pág. Web	No hay
Requisitos	No se requiere cualidades específicas, pero las condiciones para la postulación son ejecutivos corporativos, gerentes, personas que acaban de iniciar un negocio y personas que están pensando en iniciar un negocio.
Experiencia	Más de 1 año de experiencia laboral
Nivel de Japonés	N5
Nivel de Inglés	Capacidad de comprensión lectiva de los documentos, hacer presentaciones y elaboración de informes en inglés
Objetivo	Los participantes comprenderán en qué se diferencian las empresas que practican una "gestión que desarrollan y valoran a los empleados" de las empresas generales y por qué dicha gestión conduce al buen rendimiento empresarial, adquirirán conocimientos de gestión específicos y de aplicación inmediatamente, como los "métodos de gestión empresarial" y los "métodos de desarrollo de recursos humanos" de empresas excelentes, y crearán un plan de acción.
Resultados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Al comprender las fortalezas de las empresas que practican una "gestión que desarrollan y valoran a los empleados", los participantes podrán reconocer las diferencias con sus propias empresas y aclarar sus "fortalezas" una vez más. 2. A través de una investigación exhaustiva sobre las prácticas reales de las empresas en la práctica, los participantes aprenderán métodos de "gestión empresarial" como "cómo inculcar la filosofía de gestión", "cómo comunicarse con los empleados", "cómo crear un sistema interno centrado en el desarrollo de los recursos humanos" y "técnicas de producción y control de calidad basadas en las "5S". 3. En base a clases y ejemplos de empresas que practican el sistema, los mecanismos y los conceptos de gestión que los participantes pueden utilizar en sus países. 4. Los participantes elaborarán un plan de práctica concreto después de regresar a sus países.
Contenido	<ol style="list-style-type: none"> 1. Clases y debates: "¿Qué es la gestión que valora a los empleados?", "Cómo difundir la filosofía de gestión", "Creación de un sistema interno centrado en el desarrollo de los recursos humanos" 2. Visitas y reuniones (intercambio de opiniones): Estudio exhaustivo de cuatro empresas que practican "una gestión que desarrolla y valora a los empleados" (estudio de caso) (Punto de vista) <ul style="list-style-type: none"> • Gestión apreciada por los clientes • Técnicas de producción y control de calidad basadas en las 5S <ul style="list-style-type: none"> • Crear un lugar de trabajo cómodo para los empleados, cómo comunicarse con ellos, etc. 3. Comprensión de la cultura japonesa: "Experiencia de fabricación de Sanuki udon", caminar por el jardín japonés "Ritsurin Garden" y experiencia de té matcha 4. Formación: Elaboración de "Plan de Acción" 5. Presentación: Presentación del "Plan de Acción"

<p>importancia y beneficio del curso para la comunidad</p>	<p>¿Por qué las empresas japonesas se centran en el desarrollo de los recursos humanos? Esto se debe a que es indispensable para la estabilidad y el crecimiento de una empresa. En esta capacitación, los participantes adquirirán conocimientos de gestión para "valorar a los empleados" visitando cuatro pequeñas y medianas empresas en Shikoku que están practicando la gestión con el "desarrollo de los recursos humanos (empleados)" como máxima prioridad, hablando con gerentes y ejecutivos, e investigando a fondo su gestión.</p> <p>Todas estas empresas son las llamadas "buenas empresas" que se quieren tomar como modelo porque tienen una fuerte relación de confianza entre la dirección y los empleados, un entorno de trabajo en el que los empleados pueden trabajar cómodamente durante mucho tiempo y el buen rendimiento empresarial.</p> <p>Recientemente, esta forma de pensar sobre la gestión se ha extendido por todo Japón, especialmente entre las pequeñas y medianas empresas, y las empresas japonesas en América Latina y el Caribe también apuntan a este tipo de gestión, que llevará a resolver varios problemas (como la disminución de la industria de la comunidad nikkei y la escasez de recursos humanos para los líderes).</p> <p>Al completar esta capacitación, los participantes se convertirán en modelos a seguir al introducir mecanismos de desarrollo de recursos humanos y conceptos de gestión organizacional (administración) dentro de la organización sobre la base de sus propios planes de práctica después de regresar a sus países. Y si enciendes una luz en los corazones de los gerentes y ejecutivos que te rodean, se extenderá y crecerá, y eventualmente cambiará a la sociedad nikkei.</p>
<p>Notas especiales para posibles solicitantes</p>	<p>La capacitación será realizada en japonés o inglés, y en el caso de ser en japonés, habrá un intérprete de inglés.</p> <p>No requerimos del dominio del japonés, sin embargo, al tener conocimiento o manejo del idioma nivel conversaciones diarias, facilitaría la profundización de la comunicación con los gerentes y ejecutivos de las empresas que se visitará.</p>