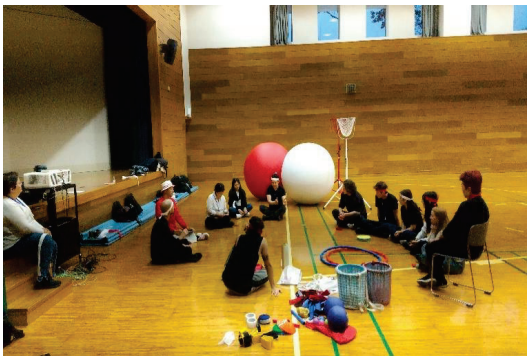
Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

N.º	1
A cargo de JICA	Yokohama
Tema	Cultura japonesa
Nombre del curso	**Formación de coordinadores de actividades culturales japonesas**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	12 de mayo de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	18 de junio de 2027 (viernes)
Institución oferente	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Pág. Web	https://www.jadesas.or.jp/
Países destinatarios previstos	Países elegibles para el Programa de Capacitación para la Comunidad nikkei Personas encargadas de la planificación y gestión de eventos culturales japoneses organizados por asociaciones nikkei, así como directivos, funcionarios, empleados o miembros de dichas organizaciones.
Requisitos obligatorios	1. Ser un profesional en la planificación y gestión de eventos de organizaciones nikkeis o ser un funcionario, miembro o asociado de dichas organizaciones. 2. Tener, en principio, más de 3 años de experiencia práctica en la planificación y gestión de eventos relacionados con actividades culturales.
Requisitos deseables	1. Capacidad para comunicarse en japonés, inglés o español (en principio, las clases se impartirán en japonés y habrá un intérprete de español).
Idiomas del curso	Español
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	Sin requisitos
Nivel de inglés	Sin requisitos
Objetivos	Los becarios profundizarán sus conocimientos sobre la cultura y la historia japonesas y adquirirán los conocimientos y habilidades necesarios para planificar y gestionar actividades culturales y eventos destinados a la transmisión y difusión de la cultura japonesa.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Profundizar en el conocimiento de la cultura japonesa y adquirir métodos prácticos para la enseñanza cultural. 2. Reflexionar sobre ideas que contribuyan a aumentar la participación en actividades comunitarias, como eventos y clases que utilicen la cultura japonesa. 3. Adquirir conocimientos básicos para la gestión sostenible de las organizaciones nikkeis. 4. Los becarios elaborarán planes prácticos concretos para aplicar tras su regreso a su país.

Contenido	＜Conocimientos sobre la cultura japonesa y prácticas de enseñanza cultural＞ 【Conferencias】Geografía y festividades anuales de Japón, festivales japoneses y actividades de ONGs, teoría de la cultura tradicional japonesa, historia de los eventos deportivos, teoría de la cultura pop.【Ejercicios】Métodos de presentación de la cultura tradicional japonesa. 【Visitas】Visitas a centros culturales y participacion de talleres. <Gestión de eventos culturales y clases de cultura> 【Conferencias】Métodos de planificación de eventos para revitalización regional, modelos de negocio que utilizan la historia y cultura japonesa /【Prácticas】Elaboración de planes para eventos de revitalización regional, planificación de eventos utilizando deportes /【Visitas de estudio】Festivales japoneses, lugares de gestión de clases de cultura japonesa ＜Gestión de organizaciones nikkeis＞ 【Conferencias】La sociedad nikkei y las actividades de las organizaciones nikkeis, técnicas de relaciones públicas, técnicas de recaudación de fondos /【Prácticas】Planificación de la recaudación de fondos, planificación de las relaciones públicas /【Visitas de estudio】Organizaciones dedicadas a la transmisión de la cultura japonesa ＜Elaboración de planes prácticos＞ Técnicas de facilitación, debate, elaboración de planes prácticos
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	A través de actividades culturales japonesas, la comunidad nikkei puede conectarse con la región y llevar a cabo actividades que involucren no solo a los nikkei, sino a toda la comunidad local. Esto tiene un significado importante para profundizar el intercambio con los residentes locales y contribuir a la sociedad regional. Se espera que, a través de estas actividades, los residentes locales conozcan ampliamente la existencia y el valor de la comunidad nikkei, promoviendo así la comprensión mutua y conduciendo a la revitalización de toda la región. Además, al profundizar la comprensión de la cultura tradicional y contemporánea japonesa a través de conferencias y visitas, y al reconocer nuevamente su valor cultural, los becarios podrán experimentar la importancia de la transmisión y difusión cultural. En este sentido, esta capacitación tiene un significado extremadamente alto.
Nombre del responsable	MIZUKAMI Takao
Correo electrónico de contacto	kenshu@jadesas.or.jp





Curso de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	2
A cargo de JICA	Shikoku
Tema	Cultura japonesa
Nombre del curso	**Formación de entrenadores de béisbol**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	12 de mayo de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	12 de junio de 2027 (sábado)
Institución oferente	Kochi Fighting Dogs,Inc
Pág. Web	https://kochi-fd.com/
Países destinatarios previstos	Entrenadores de béisbol y softbol que trabajan en las comunidades Nikkei de diversas regiones de América Latina
Requisitos obligatorios	・Nivel equivalente a la preparatoria completa. ・Personas capaces de impartir con entusiasmo clases de béisbol y softbol en las comunidades Nikkei
Requisitos deseables	・Se valora tener experiencia en la práctica de estos deportes, aunque no es un requisito imprescindible
Idiomas del curso	Japonés (Con interpretación: español, portugués)
Nivel de japonés(Referencia JLPT)	No requerido
Nivel de inglés	No requerido
Objetivos	Además de los elementos educativos integrales que el béisbol al estilo japonés valora tradicionalmente —como «respetar los horarios y las reglas», «cuidar las cosas», «fomentar el espíritu de equipo» y «tener un sentido de gratitud y respeto»—, se busca formar personas capaces de difundir y perpetuar el béisbol al estilo japonés en la comunidad Nikkei mediante el fortalecimiento de las habilidades de entrenamiento de béisbol, gestión de equipos y administración deportiva.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	(1) Adquirir técnicas de entrenamiento de béisbol a través de los métodos de práctica y entrenamiento de equipos de béisbol profesional. (2) Adquirir técnicas de gestión de equipos a través de la colaboración entre el director té cnico, los entrenadores y los jugadores, así como de las actividades en la comunidad. (3) Colaborar con equipos locales de béisbol juvenil y con diversas organizaciones deportivas relacionadas con el programa de formación de atletas de la Secretaría de Deportes de la Prefectura de Kochi, para crear oportunidades que permitan a los niños entrar en contacto con diversos deportes desde la infancia y aprender las técnicas para lograrlo. (4) Aprender métodos para el cuidado de la salud en la vida cotidiana a través de la nutrición, el acondicionamiento físico y otras áreas afines. (5) Se elaborará un plan de acción para abordar los desafios mediante la colaboración con la universidad.
Contenido	・Capacitación en Japón 【Clases teóricas】Teoría del coaching, teoría del entrenamiento, teoría de la gestión deportiva, nutrición deportiva, entrenamiento mental, etc. 【Visitas】Partidos oficiales del Kochi FD, equipos locales de béisbol juvenil, escuela de béisbol del Kochi FD, Academia Sub-10 organizada por la Federación de Béisbol de Bate Blando de la Prefectura de Kochi 【Prácticas】Gestión de partidos oficiales del Kochi FD, métodos de entrenamiento (calentamiento, defensa, bateo, lanzamiento) [Otros] Participación en eventos de promoción regional, como festividades locales y visitas a escuelas primarias

Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	La comunidad nikkei está transitando de la generación de los primeros inmigrantes hacia las generaciones actuales de tercera y cuarta generación. Al mismo tiempo, el estilo de juego del béisbol en esta comunidad se est á orientando gradualmente hacia el estilo cubano o estadounidense, lo que está diluyendo las características propias del béisbol japonés. En esta línea, la primera generación, que construyó la cultura del béisbol nipón, está preocupada por esta situació n; son muchas las voces que abogan por la transmisión del béisbol al estilo japonés a las generaciones futuras, ya que este valora la cortesía, el juego en equipo y el juego limpio, se mantiene fiel a los fundamentos básicos y es importante para la formación de los jóvenes. Se espera que, a través del béisbol, no solo se desarrollen las habilidades técnicas, sino que también sirva como herramienta de comunicación entre las comunidades Nikkei que se extienden por la región de América del Sur (en torneos deportivos, eventos de la comunidad Nikkei, etc.). Si bien hay equipos que desean enseñar, a través del béisbol al estilo japonés, valores de deportividad importantes para la sociedad —no solo para el béisbol—, como «respetar los horarios y las reglas», «cuidar las cosas», «fomentar la cooperación» y «tener un espíritu de agradecimiento y respeto», hay pocos instructores capaces de transmitir estos valores. A través de este curso de capacitación para la sociedad Nikkei, los participantes aprenderán sobre métodos de entrenamiento impartidos por exjugadores de béisbol profesional y entrenadores de béisbol aficionados locales, así como sobre las técnicas de entrenadores certificados y una amplia gama de campos, como la gestión y el mercadotecnia del deporte y la nutrición deportiva. De esta manera, se resolverán los desafíos que enfrentan las comunidades Nikkei en diversas regiones y se contribuirá a la formación de personas capaces de ejercer liderazgo en las comunidades Nikkei de Sudamérica. Además, el número de exalumnos y exalumnas del programa ya supera los 50 en nueve años, y gracias a las conexiones en toda Sudamérica se han formado comunidades, lo que demuestra que la demanda de este programa es muy alta. Desde el primer año de este programa (año 2018), los exalumnos y las exalumnas, en colaboración con los actuales miembros del Cuerpo de Cooperación Internacional, han organizado torneos de intercambio que unen a los países de Sudamérica: la primera edición se llevó a cabo en Brasil en enero de 2024 y la segunda en Paraguay Además, como efecto indirecto de este programa de capacitación, se han matriculado un total de 15 estudiantes de intercambio (de los cuales dos se graduaron en marzo de 2026) procedentes de Brasil, Paraguay y Bolivia en la «Fundación Educativa Ryoma Gakuen», una institución de educación profesional con la que nuestro equipo tiene una estrecha relación. Los familiares, amigos y alumnos de los exalumnos de los Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei están transmitiendo el encanto de la prefectura de Kochi y la sensación de seguridad que brinda la presencia de nuestro equipo. La prefectura de Kochi se ha sumado como una de las opciones de futuro para los jóvenes de la comunidad Nikkei, lo que está generando efectos positivos para su futuro.
Notas especiales para los postulantes	En principio, el programa se llevará a cabo en japonés. Se contará con intérpretes, pero es recomendable poder comunicarse en japonés e inglés en el día a día. Contamos con personal que puede atender en español.
Nombre del responsable	ASARI Shota
Correo electrónico de contacto	asasho52.kfd@gmail.com





Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	3
A cargo de JICA	Sapporo
Tema	Cultura japonesa
Nombre del curso	**Aprendizaje para la organización de eventos culturales tradicionales y festivales**
Número de participantes	3
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	A mediados de agosto de 2027
Institución oferente	Seisa Dohto University
Pág. Web	https://www.seisadohto.ac.jp/
Países destinatarios previstos	Sin distinción de nacionalidad. Dirigido a personas de entre 20 y 40 años.
Requisitos obligatorios	Personas vinculadas a la sección juvenil, que participen en actividades culturales japonesas o en la organización de eventos, o que se dediquen a la gestión de comunidades Nikkei. (Obligatorio)
Requisitos deseables	«Personas que, aunque su nivel de lectura y escritura no alcance el N3, sean capaces de interactuar cotidianamente con japoneses y se reconozca que su capacidad de comunicación es equivalente al nivel N3».
Idiomas del curso	Japonés
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	N3
Nivel de inglés	No se requiere
Objetivos	A través del aprendizaje vivencial de eventos de la cultura tradicional japonesa y de la planificación y organización de festivales, se profundizará el conocimiento sobre dichos eventos y se adquirirán conocimientos y habilidades prácticas para su difusión y transmisión en su país. Además, mediante el intercambio en eventos locales y estudios de campo, se aprenderá cómo la comunidad Nikkei podría colaborar con el país.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Experimentar la cultura tradicional y los eventos en Hokkaido, y profundizar en el conocimiento sobre los antecedentes y la historia de dichos eventos. 2. A través del aprendizaje sobre la convivencia regional, adquirir conocimientos y habilidades sobre la colaboración entre su país (y sus comunidades locales) y la comunidad Nikkei. 3. Adquirir habilidades para la transmisión de la cultura tradicional y la planificación y organización de festivales, con el fin de promover la revitalización de su país (y sus comunidades locales) y la comunidad Nikkei.
Contenido	・Seminario básico [Planificación y organización de eventos dentro de la universidad] ・Programa de convivencia regional [Prácticas, aprendizaje vivencial, clases] (Estudio de la historia de la ciudad de Kitahiroshima; experiencia en la preparación de soba y clase sobre la cultura del soba; experiencia en danza tradicional japonesa; participación en el proyecto de desarrollo urbano de la comunidad local «F Village y sus alegres compañeros») ・Investigación especializada [Apoyo a eventos regionales y aprendizaje vivencial] ・Estudio de mercadotecnia regional [Investigación y clases] (Estudio de restaurantes e instalaciones de la zona, investigación sobre ingresos, clases sobre las iniciativas de F Village para fomentar la fidelidad de los seguidores y sobre la colaboración regional, entre otros) ・Cómo redactar cartas comerciales [Ejercicios] (Redactar anuncios de eventos utilizando un japonés correcto y respetando las normas de cortesía)

Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Al observar la situación actual de la comunidad Nikkei, consideramos que la "transmisión de la cultura japonesa" y la "revitalización de la comunidad Nikkei con la participación de las personas de su país podrían ser la clave para resolver los retos actuales. En este curso de capacitación, a través de clases, prácticas, ejercicios y aprendizaje vivencial en nuestra universidad, los participantes aprenderán los antecedentes y la historia de la cultura tradicional, los eventos y las fiestas, y adquirirán las habilidades necesarias para la planificación y organización de festivales. En el aprendizaje vivencial, los participantes pueden llegar a participar directamente en festivales y otros eventos, aprendiendo soluciones a los problemas y desafíos que surgen en el terreno.Además, a través del aprendizaje derivado de los proyectos de colaboración regional y las investigaciones de mercadotecnia regional que se llevan a cabo en nuestra universidad, los participantes aprenderán cómo deben colaborar en el futuro con las comunidades locales de su país y cuáles son los métodos para hacerlo. Al compartir con la comunidad nikkei lo aprendido en nuestra universidad —como los antecedentes de la cultura tradicional, los eventos y las fiestas, así como las técnicas de planificación y organización de festivales— y al colaborar con las comunidades locales para lograr una revitalización mutua, los participantes contribuirán de manera significativa al desarrollo futuro de la región.
Nombre del responsible	ERI SATO
Correo electrónico de contacto	eri-satou@seisa.dohto.ac.jp



Resumen de cursos de capacitación para la sociedad Nikkei, año 2027: resumen del curso

No.	4
A cargo de JICA	Shikoku
Tema	Cultura japonesa
Nombre del curso	**La transmisión de la cultura festiva y la formación de líderes**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	18 de agosto de 2027 (miércoles)
Institución oferente	Kochi Hope Plans Foundation
Pág. Web	https://aya3988.wixsite.com/my-site/home
Países destinatarios previstos	Los 12 países de América Latina y el Caribe en los que opera la JICA
Requisitos obligatorios	Pertenecer desde hace al menos un año a una organización Nikkei o dedicada a la cultura japonesa, y contar con experiencia demostrada en actividades como miembro o parte del equipo directivo
Requisitos deseables	Pertenecer desde hace al menos tres años a una organización Nikkei o dedicada a la cultura japonesa, y contar con experiencia práctica como directivo de la organización o líder de un comité o grupo de trabajo
Idiomas del curso	Japonés, inglés
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	N3
Nivel de inglés	Capacidad para comunicarse en inglés
Objetivos	1. Adquisición de las habilidades de liderazgo necesarias para los líderes y el personal clave que pongan en marcha nuevas organizaciones o programas de actividades 2. Adquisición de las habilidades de desarrollo necesarias para dinamizar la organización o comunidad a la que pertenecen actualmente 3. Adquisición de la capacidad de generar ideas innovadoras y viables en diversos entornos comunitarios 4. Adquisición de la capacidad para crear vínculos con compañeros y construir redes, necesarias para actividades de voluntariado sostenibles
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Adquirir habilidades de gestión organizativa para organizaciones de formación juvenil que atraigan, de manera voluntaria, a un público no específico compuesto por jóvenes, extranjeros y adultos. 2. Comprender la situación actual del desarrollo regional a través de la participación en festivales locales de diversa magnitud y adquirir habilidades para la resolución de problemas mediante talleres con jóvenes de la comunidad. 3. Aprender la historia del auge y declive de las festividades y las actividades de formación juvenil como parte del desarrollo regional, y adquirir habilidades de liderazgo para actividades de voluntariado que combinen lo atemporal con lo contemporáneo.
Contenido	1. Participación en el YOUTH FORUM, que atrae a un público no específico de jóvenes, e intercambio con el personal 2. [Ciudad de Kochi] Práctica del baile Yosakoi Naruko y participación en el Festival Yosakoi (10 y 11 de agosto) 3. [Ciudad de Kochi] Preparación del escenario del concurso regional del Festival Yosakoi y experiencia en rituales sagrados 4. [Ciudad de Kami] Participación en el Festival de Verano de Kawakami-sama (27 de julio) 5. [Ciudad de Kami] Participación en el Festival del Lago Okumonobe (14 de agosto) 6. [Ciudad de Kami] Experiencia con el estilo Izanagi (designado en 1980 como «Bien Cultural Inmaterial Folclórico Importante del País»)

Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Mediante este programa de capacitación, los participantes adquirirán las habilidades necesarias para la planificación de eventos y la creación de redes, así como el liderazgo y las habilidades de gestión organizativa de grupos de voluntariado, lo cual les permitirá, en su calidad de líderes y fundadores, dinamizar sus grupos de voluntariado, sus comunidades y, en última instancia, la revitalización de la comunidad Nikkei.
Notas especiales para los postulantes	Poder comunicarse sin problemas en japonés o en inglés
Nombre del responsable	YAMANAKA　Shigeru
Correo electrónico de contacto	chinatu6732@ybb.ne.jp



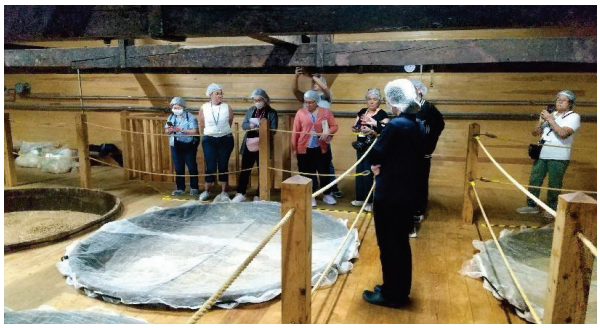


Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	5
A cargo de JICA	Yokohama
Tema	Cultura japonesa
Nombre del curso	**Revitalización de las organizaciones Nikkei a través de la comida japonesa**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	20 de agosto de 2027 (viernes)
Institución oferente	The Association of Nikkei & Japanese Abroad
Pág. Web	https://www.jadesas.or.jp/
Países destinatarios previstos	Países elegibles para el Programa de Capacitación para la Comunidad Nikkei Personas que hayan participado en la organización o realización de eventos relacionados con la gastronomía japonesa (washoku) dentro de su asociación nikkei, incluyendo grupos juveniles, grupos de mujeres u otras organizaciones similares.
Requisitos obligatorios	【Requisitos obligatorios】 Contar con al menos tres años de experiencia laboral. Haber participado en la realización de actividades relacionadas con la gastronomía japonesa (washoku) dentro de la asociación nikkei a la que pertenece. Tener la capacidad y el compromiso de aplicar, tras su regreso, los conocimientos y técnicas adquiridos en beneficio de la comunidad nikkei y de la comunidad local.
Idiomas del curso	Español
Nivel de japonés(Referencia JLPT)	Sin requisitos
Nivel de inglés	Sin requisitos
Objetivos	Adquirir conocimientos sobre las actividades de las organizaciones Nikkei para la revitalización regional a través de la comida japonesa.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Adquirir habilidades culinarias centradas en la cocina japonesa y desarrollar ideas para nuevas recetas y productos locales que contribuyan a la revitalización de la región utilizando los recursos locales. 2. Desarrollar ideas que contribuyan a aumentar la participación en actividades comunitarias, como eventos y clases que utilicen la gastronomía. 3. Adquirir conocimientos básicos para la gestión sostenible de organizaciones nikkeis. 4. Los becarios elaborarán planes de acción concretos y realizables para implementar después del regreso al país de origen.
Contenido	＜Cocina japonesa y uso de los recursos locales＞ 【Conferencias】Transmisión de la cocina japonesa, comida para eventos y cocina casera, procesamiento de productos locales, fundamentos de la repostería japonesa /【Clases prácticas】Técnicas de cocina japonesa, técnicas de preparación de ramen, cocina japonesa con ingredientes alternativos, fundamentos de la repostería japonesa /【Ejercicios】Comida elaborada en base a los recursos locales /【Visitas】Procesamiento de productos agrícolas y revitalización de la comunidad, cocina japonesa y utensilios <Métodos de aprovechamiento de la cocina japonesa> 【Clases teóricas】Planificación de eventos de cocina japonesa y revitalización regional, gestión de clases de cocina japonesa /【Prácticas】Planificación de eventos de cocina japonesa, planificación de clases de cocina japonesa /【Visitas de estudio】Eventos de cocina japonesa, gestión de clases de cocina japonesa ＜Gestión de las organizaciones nikkei＞ 【Clases teóricas】La sociedad nikkei y las actividades de las organizaciones nikkei, métodos de recaudación de fondos /【Ejercicios prácticos】Elaboración de planes de recaudación de fondos /【Visitas de estudio】Actividades del departamento femenino

Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	En los últimos años, con el auge mundial de la comida japonesa y la cultura pop japonesa, en varios eventos se ofrecen las comida japonesa como el yakisoba y el yakitori como comidas de eventos. En esta capacitación, los participantes aprenderán sobre la cocina japonesa y la gestión de grupos con el objetivo de revitalizar aún más la comunidad nikkei y las comunidades locales. Además de aprender una amplia gama de cocina japonesa, como la comida para eventos y los servicios de catering, la capacitación tiene como objetivo revitalizar las comunidades locales y aprender mé todos de resolución de problemas a través de visitas a organizaciones locales que están trabajando para revitalizar las comunidades locales a través de la comida, y para idear nuevos men ús y mejorar los menús existentes que se pueden proporcionar en el procesamiento de productos agrícolas locales y varios eventos. Se espera que la revitalización de las organizaciones nikkei a través de la comida japonesa conduzca a la herencia de la cultura japonesa de la comida japonesa, y al mismo tiempo, se espera que sea una actividad que no solo revitalice a las organizaciones nikkei sino que también revitalice y contribuya a la comunidad local.
Notas especiales para los postulantes	Incluir en la solicitud de cómo y en qué tipo de actividades relacionadas con la comida ha participado. (Si no tiene cierta experiencia culinaria, no podrá aprovechar lo que se aprendió en Japón después de regresar a su pais)
Nombre del responsable	MIZUKAMI Takao
Correo electrónico de contacto	kenshu@jadesas.or.jp





Curso de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	6
A cargo de JICA	Okinawa
Tema	Medicina, cuidados y medidas contra el envejecimiento
Nombre del curso	**Mejora de la seguridad y la calidad del servicio en los hospitales a través de 5S-KAIZEN**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	12 de mayo de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	9 de junio de 2027 (miércoles)
Institución oferente	TA Networking Corp.
Pág. Web	http://www.ta-n.com/
Países destinatarios previstos	Centroamérica y el Caribe, la región hispanohablante de Sudamérica y Brasil Personal de centros de salud y personal docente y administrativo de facultades de medicina de universidades Personas que, tras regresar a su país, puedan actuar como agentes de cambio en sus lugares de trabajo y poner en práctica lo aprendido durante la capacitación
Requisitos obligatorios	・Profesionales de la salud, como médicos, enfermeros y farmacéuticos ・Personal administrativo en puestos de gestión (con experiencia en la administración de centros de salud) o personas con potencial para desempeñar funciones de gestión en el futuro ・Mínimo de tres años de experiencia laboral (ya que se espera que, desde su regreso, asuman un papel central en la implementación y el desarrollo de 5S-KAIZEN en su lugar de trabajo)
Idiomas del curso	Español
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	No se requiere
Nivel de inglés	No se requiere
Objetivos	Que los participantes adquieran, a través de la capacitación, la capacidad de comprender y poner en práctica el método 5S-KAIZEN, y que, al aplicar los conocimientos adquiridos, contribuyan a mejorar la seguridad y la calidad del servicio en el hospital.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Los participantes mejorarán su conciencia de gestión al adquirir conocimientos sobre 5S-KAIZEN. 2. Mediante visitas a hospitales japoneses, los participantes comprenderán la aplicación práctica de 5S-KAIZEN y el sistema de implementación dentro de los centros. 3. Los participantes comprenderán las iniciativas relacionadas con la mejora de la satisfacción de los pacientes en Japón y obtendrán ideas concretas sobre su posible aplicación en sus propios países. 4. Los participantes elaborarán un plan de acción concreto basado en los conocimientos, las habilidades y la información adquiridos durante la capacitación.

Contenido	1. Clases teóricas El sistema de salud de Japón (*), introducción a 5S-KAIZEN-TQM, resumen de las 5S, presentación de las herramientas de las 5S, de las 5S a KAIZEN: ¿qué es KAIZEN?, la reforma hospitalaria a través de 5S-KAIZEN, introducción a KAIZEN, liderazgo, supervisión de apoyo, seguridad psicológica, tareas de KAIZEN y mapeo de procesos, motivación, introducción a la comunicación,análisis DAFO, formación de equipos, árbol de problemas y árbol de objetivos, los 7 pasos de KAIZEN, la ciencia de la creación de hábitos, introducción al ciclo PDCA, gestión del trabajo en equipo. (*)Está previsto combinar el programa con actividades de aprendizaje bajo demanda previas al viaje a Japón. 2. Prácticas Talleres (herramientas 5S, juegos de rol para la mejora del entorno laboral), experiencia cultural japonesa (karate tradicional), diagrama de espina de pescado, diagrama de Pareto, capacitación en previsión de riesgos, árbol de problemas y árbol de objetivos 3. Visitas e intercambio Escuela primaria pública, hospital, sesión de intercambio de opiniones (exbecarios, profesionales de la salud locales) 4. Presentaciones Informe de trabajo, plan de acción
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Este programa de capacitación se lleva a cabo con el objetivo de mejorar la productividad, la calidad de los servicios médicos y la satisfacción de los pacientes en las instituciones de origen, mediante el aprendizaje de las experiencias de mejora del entorno laboral en el á mbito médico japonés utilizando las herramientas de las 5S (organización, orden, limpieza, higiene y disciplina) y KAIZEN.Además, para consolidar las prácticas de 5S-KAIZEN y avanzar hacia la Gestión Total de la Calidad (TQM), es indispensable establecer y fortalecer un sistema de implementación dentro del hospital. A través de este programa de capacitaci ón, se busca aprender de manera sistemática sobre el control de costos, la gestión de la información, la prestación eficiente de servicios, la seguridad médica, la mejora de la motivación del personal y el establecimiento de una ética organizacional, con el fin de mejorar la capacidad de gestión de todo el hospital y poder así brindar servicios médicos seguros y de alta calidad. Además, una vez finalizada la capacitación, los participantes regresarán a sus países de origen y, al poner en práctica, difundir y mantener los conocimientos y habilidades adquiridos, podrán contribuir a la prestación de servicios médicos más seguros y de mayor calidad en las comunidades Nikkei. Asimismo, a través de lo anterior, se contribuirá al logro del Objetivo 3 de los ODS: «Salud y bienestar para todos».
Notas especiales para los postulantes	El programa se impartirá en japonés o en español, y se prevé contar con un coordinador del programa que hable español. Por lo tanto, para participar en el programa es necesario tener un nivel de español que permita elaborar materiales, realizar presentaciones y redactar informes.
Nombre del responsable	SHIMADA Shohei
Correo electrónico de contacto	shimada.shohei@ta-n.com





Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei, año académico 2027: Resumen de cursos

No.	7
A cargo de JICA	Sapporo
Tema	Medicina, cuidados y medidas contra el envejecimiento
Nombre del curso	**Fisioterapia**
Número de participantes	2
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	28 de enero de 2027 (viernes)
Institución oferente	Sapporo Medical University
Institución encargada de la capacitación	Department of Physical Therapy, Sapporo Medical University School of Health Sciences
Pág. Web	https://web.sapmed.ac.jp/hokegaku/pt/
Países destinatarios previstos	Países de América Latina con presencia de comunidades nikkei Personas con experiencia clínica.
Requisitos obligatorios	Personas con titulación oficial como fisioterapeuta en el país (licenciatura o equivalente)
Requisitos deseables	Más de 3 años de experiencia profesional
Idiomas del curso	Japonés
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	N3
Nivel de inglés	Capacidad para comunicarse en inglés
Objetivos	Comprender los fundamentos de la fisioterapia y ser capaz de explicar el papel y las funciones de la fisioterapia en Japón.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Fisioterapia para trastornos del sistema nervioso central en adultos y trastornos del desarrollo infantil 2. Fisioterapia para trastornos del aparato locomotor (incluidas las lesiones deportivas) 3. Fisioterapia para trastornos internos 4. Servicios de fisioterapia para personas mayores en la comunidad (incluida la prevención de la dependencia) 5. Métodos de investigación en fisioterapia
Contenido	1. Asistencia a clases de grado y posgrado 2. Observación de fisioterapia clínica 3. Participación en congresos y seminarios técnicos relacionados con la fisioterapia 4. Participación en experimentos relacionados con la fisioterapia 5. Intercambio con estudiantes japoneses y de posgrado 6. Visita a instalaciones locales relacionadas
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Se espera que los nikkei que （re）estudien fisioterapia en nuestra facultad y que realicen tratamientos basados en técnicas japonesas profundicen la confianza de los ciudadanos de ese país en Japón y en los nikkei. Se considera que esto puede tener efectos beneficiosos especialmente en los siguientes aspectos: 1. Fortalecimiento del sistema de salud de la comunidad nikkei y desarrollo de potencial humano en el ámbito médico a través de la mejora de las técnicas médicas. 2. Promoción del desarrollo económico y del dinamismo regional: la mejora de las técnicas médicas puede llevar a una mejora en la salud, lo que se espera que incremente la fuerza laboral y la productividad. 3. Fortalecimiento de los lazos dentro de la comunidad nikkei: se espera que las actividades relacionadas con la mejora de la salud y la atención médica fortalezcan las conexiones mutuas.

Notas especiales para los postulantes	・Dado que la capacitación incluye observaciones en instituciones médicas, es necesario haber recibido dos dosis de las vacunas contra la hepatitis B, sarampión, rubéola, paperas y varicela, así como tres dosis de la vacuna contra el COVID-19 antes de venir a Japón. Al enviar el currículum a través de JICA, deberá presentar como prueba de las dos vacunaciones una hoja de encuesta sobre enfermedades infecciosas (*1) y un certificado en el momento de cada vacunación y un certificado de cada vacunación (*2) (preparado por el hospital de vacunación correspondiente). * Si no tiene un certificado en el momento de la vacunación, se le pedirá que presente un certificado (*2) relacionado con cada vacuna como mínimo. ※Si desea presentar una solicitud pero tiene dificultades para presentar un certificado de vacunación, consulte con JICA Hokkaido (Sapporo). Los siguientes documentos deberán recibir de la Oficina de JICA. *1: Hoja de encuesta sobre enfermedades infecciosas *2: Certificado de cada vacunación
Nombre del responsable	Kazuhiro Sugawara
Correo electrónico de contacto	kaz.sugawara@sapmed.ac.jp



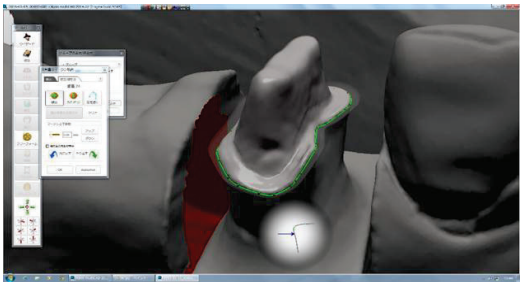


Curso de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	8
A cargo de JICA	Shikoku
Tema	Salud, atención médica, cuidados y medidas contra el envejecimiento
Nombre del curso	**Aprendizaje de odontología digital y experiencia en odontología general**
Número de participantes	2
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	1 de septiembre de 2027 (miércoles)
Institución oferente	Tokushima University
Institución encargada de la capacitación	Graduate School of Biomedical Sciences, Tokushima University; Prosthodontic Clinic, Tokushima University Hospital
Pág. Web	http://www.tokushima-u.ac.jp/dent/
Países destinatarios previstos	Países con población Nikkei en los que se imparte la capacitación
Requisitos obligatorios	Personas que trabajen en el ámbito de la odontología, o estudiantes de programas de formación para dentistas, higienistas dentales o técnicos dentales
Requisitos deseables	Contar con una titulación como odontólogo, higienista dental o técnico dental.
Idiomas del curso	Japonés, inglés
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	Sin requisitos
Nivel de inglés	Capacidad para comunicarse en inglés
Objetivos	Adquirir conocimientos sobre tecnologías de vanguardia en odontología digital y aprender los últimos avances, al mismo tiempo que se experimenta la práctica de la odontología general en Japón.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Técnicas más recientes de tratamientos protésicos dentales (puentes adhesivos, prótesis sobre implantes, coronas CAD/CAM, etc.) 2. Atención odontológica a personas de la tercera edad 3. Técnicas de tratamiento para el dolor orofacial 4. Técnicas de tratamiento para la alergia a los metales 5. Adquisición de técnicas de tratamiento en consultorios de odontología general
Contenido	1. Clases y seminarios ① Seminarios organizados por el departamento ② Sesiones de lectura de artículos científicos ③ Sesiones de estudio de casos clínicos 2. Prácticas y ejercicios ① Observación y asistencia en consultas clínicas ② Prácticas básicas con maniquíes ③ Prácticas de diseño y fabricación de dispositivos protésicos con computadora ④ Experiencia clínica en consultorios de odontología general 3. Participación en congresos de sociedades científicas relacionadas 4. Quienes lo deseen también pueden participar en investigaciones (análisis de los trastornos de la deglución que se observan con frecuencia en personas de la tercera edad, análisis del bruxismo nocturno, regeneración de tejidos, análisis de la alergia a los metales, mecanismos de aparición del dolor orofacial, entre otros) 5. Presentaciones: sesión de presentaciones organizada por el departamento
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	En el Hospital Universitario de Tokushima no solo se realizan tratamientos odontoló gicos generales para personas de la tercera edad, sino que también se llevan a cabo investigaciones básicas junto con tratamientos de vanguardia, como el tratamiento del dolor orofacial y el tratamiento de la alergia a los metales dentales. Se espera que, al adquirir las últimas técnicas de odontología geriátrica en el Hospital Universitario de Tokushima y participar en investigaciones de vanguardia, los participantes puedan contribuir a la mejora de las técnicas odontológicas en América Central y del Sur.Además, al adquirir experiencia clínica en consultorios dentales generales, es posible comprender las técnicas de atención médica en Japón. Se espera que, al llevar estas técnicas japonesas a América del Sur y realizar diagnósticos y tratamientos allí, se fortalezca la relación de confianza entre la población local y la comunidad Nikkei.

Notas especiales para los postulantes	En Japón, la odontología digital está más avanzada que en otros países. Esperamos que aprendan sobre la odontología digital japonesa. Asimismo, les pedimos que aprendan a fondo las técnicas de atención en consultorios de odontología general en Japón. En cuanto a las habilidades lingüísticas, no hay problema siempre y cuando puedan comunicarse en inglés coloquial. Si tienen alguna duda o desean obtener más información, no duden en ponerse en contacto con nosotros.
Nombre del responsable	Yoshizo Matsuka
Correo electrónico de contacto	matsuka@tokushima-u.ac.jp





Diseño de dispositivos en odontología digital

Curso de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

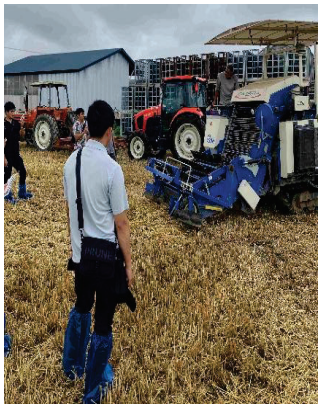
No.	9
A cargo de JICA	Obihiro
Tema	Agricultura
Nombre del curso	**Desarrollo rural, dinamización de la economía local y prácticas de agricultura inteligente en una de las zonas de cultivo más grandes de Japón**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	12 de mayo de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	14 de junio de 2027 (lunes)
Institución oferente	Tokachi regional activation support organization
Pág. Web	https://tokachi.biz/
Países destinatarios previstos	República del Paraguay (país prioritario*), así como países de habla hispana como Bolivia y Perú/ Personas dedicadas a la agricultura en la comunidad Nikkei, tales como empresarios agrícolas, empleados de cooperativas agrícolas y funcionarios públicos del sector agrícola/
Requisitos obligatorios	Requisitos: personas que se dediquen a la agricultura (empresarios agrícolas, empleados de cooperativas agrícolas, funcionarios de la administración pública en el sector agrícola) *Con el fin de que puedan aplicar los resultados de la capacitación inmediatamente después de regresar a su país Nivel educativo: equivalente a la secundaria Edad: hasta los 60 años Habilidades: ・Poder utilizar una computadora sin problemas y crear presentaciones sencillas en PowerPoint ・Tener la condición física necesaria para permanecer durante largas horas en granjas o fábricas
Requisitos deseables	Más de 3 años de experiencia laboral
Idiomas del curso	Español, japonés
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	N5
Nivel de inglés	No se requiere
Objetivos	Que los participantes adquieran conocimientos y métodos relacionados con la revitalización de la economía regional y el desarrollo agrícola y rural mediante la sexta industrialización y la agricultura inteligente, tal como se practican en Tokachi, la mayor base de producción de alimentos de Japón, y elaboren un plan de acción para adaptarlos a su país de origen.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Comprender la «sexta industrialización», la generación de alto valor agregado y la agricultura inteligente que se practican en la región de Tokachi. 2. Comprender el sistema y la estructura de las cooperativas agrícolas japonesas, así como el papel que desempeñan en la revitalización de la economía regional. 3. Se aprenderán los métodos de revitalización de la economía regional y desarrollo agrícola y rural que se aplican en la región de Tokachi, utilizando la sexta industrialización, la generación de alto valor agregado y la agricultura inteligente. 4. A través de clases y visitas de estudio, y tomando como referencia los casos de revitalización de la economía regional mediante la sexta industrialización y la agricultura inteligente que se llevan a cabo en Tokachi, se idearán propuestas aplicables en el país de origen y se elaborará un plan de implementación concreto para después del regreso.
Contenido	(1) Capacitación previa en línea - Duración: se prevé de 2 a 3 días - Contenido: además de proporcionar información general sobre la región de Tokachi durante la orientación del curso, se escucharán las expectativas y las consideraciones de los participantes respecto a la capacitación, y se incorporarán al contenido de la misma en la medida de lo posible. (2) Capacitación en Japón - Duración: 1 mes - Contenido: ① Clases: la agricultura y la gestión agrícola de Tokachi, que cuenta con una historia de colonización única; una visión general de las cooperativas agrícolas y su papel en la comunidad agrícola local; la agricultura inteligente que se practica en Tokachi; las medidas de apoyo a las industrias relacionadas con la agricultura de la región y el papel de las instituciones de apoyo ② Visitas de estudio: la sexta industrialización y la generación de alto valor agregado sin depender de los productos primarios; casos prácticos de pequeños y medianos agricultores que llevan a cabo un proceso integral que abarca desde la producción hasta el procesamiento y la venta; mercados de agricultores operados conjuntamente por diversos productores; visitas a empresas relacionadas con la agricultura; el papel de las mujeres en la dinamización de las comunidades agrícolas ③ Debates: discusiones en grupo, intercambio empresarial con gestores agrícolas ④ Presentaciones: presentación de informes de trabajo, presentación de planes de acción

Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Los Nikkei que emigraron de Japón a Paraguay después de la guerra y que, a pesar de enfrentar numerosas dificultades, se dedicaron con ahínco a la colonización como pequeños agricultores, están pasando actualmente por un proceso de relevo generacional. Si bien hay Nikkei que siguen dedicándose a la agricultura a pequeña escala, también han surgido destacados empresarios agrícolas de segunda y tercera generación que lideran la comunidad Nikkei e incluso la economía regional. Las cooperativas agrícolas Nikkei, formadas por inmigrantes Nikkei, también han superado diversas crisis y se han convertido en organizaciones agrícolas con presencia destacada en Paraguay, contribuyendo en gran medida al desarrollo agrícola y rural de la economía local a través de la capacitación en técnicas agrícolas y el apoyo a la comercialización de productos agrícolas. Al llevar a cabo este curso de capacitación dirigido a estos agricultores de origen japonés y a los actores del sector agrícola, como las cooperativas, se forma a agricultores y funcionarios de cooperativas con potencial para convertirse en líderes regionales, lo que contribuye a la dinamización de la economía de las zonas rurales de Paraguay, incluida la revitalización de la comunidad Nikkei. En este curso, a través de clases, visitas de estudio y debates, se aprenderá sobre los métodos y efectos avanzados de la industrialización de sexta generación y la generación de alto valor agregado en la región, así como sobre la gestión agrícola estable y rentable que utiliza tecnología inteligente; el contenido está diseñado para que los participantes comprendan cómo estos métodos contribuyen a la dinamización de la economía regional.Además, mediante un intercambio activo de opiniones con numerosas entidades relacionadas con la promoción de la agricultura (organismos gubernamentales, cooperativas agrícolas, empresarios agrícolas, entre otros) en Tokachi, Hokkaido —la mayor base de suministro de alimentos de Japón—, los participantes obtendrán ideas sobre iniciativas aplicables en su propio país, con el fin de formar a personas capaces de contribuir a la comunidad Nikkei a través del desarrollo de la gestión agrícola y de impulsar la revitalización de la economía local.Cabe destacar que este curso se lleva a cabo teniendo en cuenta los puntos «5. Desarrollo agrícola y rural», «14. Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres» y «15. Promoción de la digitalización» de la Agenda Global de la JICA.
Notas especiales para los postulantes	Dado que este programa incluye numerosas visitas a lugares que no cuentan con acceso para personas con discapacidad, como visitas a granjas, le rogamos que nos consulte al momento de presentar su solicitud si necesita alguna adaptación especial.
Nombre del responsable	IWAMOTO Kiyofumi
Correo electrónico de contacto	kaigai@tokachi.biz



Visita a una fábrica





Visita a una granja

Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei, año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	10
A cargo de JICA	Yokohama
Tema	Agricultura
Nombre del curso	**Creación de la cadena de valor del arroz**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	17 de agosto de 2027 (martes)
Institución oferente	AKARI SAS Co. Ltd.
Pág. Web	https://akarisas.com/
Países destinatarios previstos	Dado que en la mayoría de los 12 países de América del Sur y Centroamérica incluidos en el proyecto el arroz se cultiva como un cultivo secundario importante, todos los países son objeto de esta capacitación.
Requisitos obligatorios	Dado que el contenido de la capacitación está dirigido a las partes interesadas en cada etapa de la cadena de valor del arroz, no se requieren requisitos específicos, siempre y cuando los participantes sean personas que trabajen (o deseen trabajar) con arroz y productos derivados del arroz, y cuenten con la recomendación de las organizaciones Nikkei, organizaciones locales o empresarios, quienes consideren que podrán aplicar ampliamente las técnicas aprendidas al regresar a sus países y contribuir al desarrollo de las comunidades Nikkei en cada uno de ellos. Se da la bienvenida a solicitantes de una amplia gama de ámbitos, no solo agricultores, sino también jóvenes empresarios que pertenezcan a cooperativas agrícolas o a corporaciones agrícolas regionales, miembros clave de grupos regionales de procesamiento de arroz o de asociaciones de mujeres agricultoras, así como empresarios y empleados de empresas de procesamiento o restaurantes.
Requisitos deseables	Dado que en el trabajo en grupo se elaborará un plan de acción concreto de industrialización de la sexta industria que contribuya al desarrollo de la agricultura local, es deseable contar con conocimientos básicos y experiencia sobre los retos y caracterí sticas de la región. Será más eficaz contar con conocimientos básicos sobre gestión, incluyendo la agricultura, el procesamiento de productos agrícolas y el sector de la alimentación y bebidas; además, se prefiere a mujeres agricultoras, personal de cooperativas agrícolas o miembros de asociaciones que hayan tenido experiencia en el procesamiento o la venta de arroz, con el fin de formar líderes con capacidad de ejecución para la dinamización de la economía local y la industrialización de la sexta industria.
Idiomas del curso	Español, japonés
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	Sin requisitos
Nivel de inglés	Sin requisitos
Objetivos	Se busca formar a profesionales que, tras su regreso a Japón, puedan poner en práctica desde una posición de liderazgo los conocimientos adquiridos en ese país sobre la construcción de cadenas de valor y la generación de alto valor agregado. Para ello, se busca construir un modelo agrícola sostenible impulsado por la comunidad local, que, mediante la optimización del modelo de negocio en el lugar, aumente el valor agregado del arroz como recurso regional, logrando así, al mismo tiempo, el aumento de los ingresos agrícolas y el desarrollo autónomo de la economía local.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	○ Técnicas de elaboración de productos derivados del arroz que contribuyan a la generación de alto valor agregado ○ Comercialización de productos derivados del arroz adaptados a las necesidades del mercado, apertura de canales de venta y gestión práctica de granjas turísticas ○ Estrategias de creación de marca y de industrialización de sexta generación que aprovechen los recursos regionales ○ Técnicas de gestión empresarial y de transferencia de tecnología

Contenido	Con sede en el Centro de la JICA en Yokohama, se llevará a cabo un programa de aproximadamente tres semanas que incluirá clases, visitas de estudio y trabajo en grupo, incluyendo prácticas. Se ha elegido un período de vacaciones de verano para facilitar la participación como mujeres con hijos. Los participantes aprenderán los fundamentos de la distribución del arroz en Japón, así como los métodos de fabricación de harina de arroz y los principios básicos del control de calidad, y realizarán visitas a instalaciones de procesamiento de arroz. Se llevarán a cabo prácticas de desarrollo de productos con harina de arroz para aprender las técnicas de fabricación y las estrategias de venta de pan, dulces y fideos elaborados con harina de arroz.Con el tema de la sexta industrializaci ón regional, se llevará a cabo un viaje de capacitación a la prefectura de Ibaraki —que cuenta con numerosos ejemplos de la cadena de valor del arroz y tiene buen acceso desde Yokohama— para aprender técnicas prácticas que abarcan desde la producción hasta el procesamiento, la distribución y la venta del arroz. Como espacio para poner en práctica lo aprendido sobre estrategias de mercadotecnia, desarrollo de productos y mé todos para construir redes de distribución, se elaborará un plan de acción que incluya el desarrollo de productos y estrategias de venta mediante trabajo en grupo con instructores especializados.
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Este curso no se limita a una mera transferencia de tecnología, sino que tiene como objetivo la generación de alto valor agregado en la agricultura regional a través del procesamiento y la comercialización del arroz, así como la creación de una nueva industria alimentaria en la región de América del Sur y Central. En particular, en un contexto de cambio climático y competencia de mercado cada vez más intensa, para garantizar la sostenibilidad económica de la agricultura es necesario alejarse del modelo tradicional de producción primaria y establecer una «gestión agrícola autónoma» que abarque de manera integral desde el procesamiento hasta la venta.En este curso de capacitación, al ofrecer de manera sistemática las tecnologías de procesamiento de arroz, el diseño de productos, el control de calidad y los conocimientos de gestión que Japón ha desarrollado a lo largo de muchos años, se busca formar personal clave para la industria de procesamiento de productos agrícolas en el lugar y fortalecer las bases de Además, al involucrar a pequeñas y medianas empresas y organizaciones regionales de Japón, se crea una oportunidad para futuras colaboraciones internacionales y la expansió n de los canales de distribución; esto reviste gran importancia desde la perspectiva de la construcción de una red internacional de contactos en los sectores agrícola y alimentario, lo que a su vez se espera que impulse el intercambio tecnológico y la colaboración empresarial a nivel privado entre Japón y América Central y del Sur. Asimismo, se apoya a los agricultores y organizaciones Nikkei que enfrentan desafíos como la falta de sucesores y la reducción de la escala de sus operaciones, al proporcionarles conocimientos sobre la «sexta industrialización» de Japón, con el fin de respaldar la reestructuración de sus negocios y la transmisión de conocimientos técnicos a la próxima generación. En particular, la creación de marcas a través de productos procesados y la expansión hacia los mercados urbanos redefinirán la presencia de la comunidad Nikkei en las sociedades locales y contribuirán a la construcción de un modelo de desarrollo regional más abierto y de convivencia, basado en la autosuficiencia
Notas especiales para los postulantes	Se confirmará con anticipación el contenido del programa de capacitación con los participantes y se ajustará según sus preferencias. El alojamiento está previsto en el Centro de la JICA en Yokohama y en hoteles de la ciudad de Ryūgasaki.
Nombre del responsable	Ogawa Satoshi
Correo electrónico de contacto	satoshi.ogawa@akarisas.com





Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	11
A cargo de JICA	Yokohama
Tema	Negocios, gestión al estilo japonés y revitalización regional
Nombre del curso	**Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres emprendedoras**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	6 de agosto de 2027 (viernes)
Institución oferente	Chuo Kaihatsu Corporation
Pág. Web	https://www.ckcnet.co.jp/
Países destinatarios previstos	Brasil, Argentina, Bolivia, Colombia, México, Paraguay, Perú (Para los países distintos de Brasil, se requiere comprensión del portugués) Mujeres emprendedoras
Requisitos obligatorios	Requisitos: mujeres emprendedoras
Requisitos deseables	Estar en una posición que le permita tomar decisiones empresariales (para poner en práctica los resultados de la capacitación)
Idiomas del curso	Portugués
Nivel de japonés(Referencia JLPT)	Sin requisitos
Nivel de inglés	Sin requisitos
Objetivos	El objetivo es que las participantes adquieran conocimientos sobre casos de negocios de mujeres emprendedoras japonesas y, al mismo tiempo, establezcan una red de contactos con ellas.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	1. Aprender métodos de gestión sostenibles y estables a partir de casos de negocios de mujeres emprendedoras japonesas. 2. Fortalecer las capacidades de las participantes como mujeres emprendedoras. 3. Establecer una red de contactos con mujeres emprendedoras japonesas que contribuya a las actividades las participantes tras su regreso a sus países de origen.
Contenido	1. Clases: programas de apoyo a las emprendedoras, estrategias de marca, gestión empresarial. 2. Visitas: casos de emprendedoras, sección de mujeres de las cooperativas agrícolas, áreas de descanso en las carreteras, empresas de alimentos. 3. Seminario y encuentro de intercambio sobre «Emprendedoras». 4. Presentaciones: último día del curso.
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Al aprender de los casos de negocios de mujeres emprendedoras japonesas, las participantes obtendrán conocimientos que podrán aplicar a sus propios negocios, lo que les permitirá lograr una gestión más sostenible y estable. Además, al establecer una red de contactos con mujeres emprendedoras japonesas, se sentirán empoderadas como emprendedoras, lo que les servirá para la futura expansión de sus negocios. Asimismo, se espera que el fortalecimiento de los negocios dirigidos por mujeres contribuya a reducir la brecha de género.
Nombre del responsable	Yokawa Tatsuro
Correo electrónico de contacto	yokawa@ckcnet.co.jp



Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei, año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	12
A cargo de JICA	Hokuriku
Tema	Otros; IA
Nombre del curso	**Formación de personal para resolver problemas regionales mediante el pensamiento de diseño X y la tecnología**
Número de participantes	8
Fecha de llegada a Japón	12 de mayo de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	7 de noviembre de 2027 (domingo)
Institución oferente	Kanazawa Institute of Technology
Institución encargada de la capacitación	KIT Practical Program for AI/DX/Robotics
Pág. Web	https://www.kanazawa-it.ac.jp/
Países destinatarios previstos	Países prioritarios: Brasil, Argentina, Perú, México, Paraguay, Bolivia (y, según sea necesario, República Dominicana y Cuba). Público objetivo: ・Vía A: Profesionales de los sectores de manufactura, agricultura, logística y TI ・Vía B: Profesionales de los sectores de cultura, turismo, industria alimentaria y relaciones públicas ・Vía C: Administradores de TI y responsables de información en instituciones educativas y administraciones públicas ・Vía D: Líderes en los sectores de salud, bienestar social, educación y deporte ・Vía E: Emprendedores, gestores de organizaciones y directivos de pequeñas y medianas empresas
Requisitos obligatorios	1) Desempeñar un cargo relacionado con la transformación digital (DX) o la implementación de tecnología en la organización de pertenencia 2) Estar en una posición que le permita liderar la puesta en práctica tras su regreso 3) Saber manejar un ordenador a nivel básico, utilizar hojas de cálculo y crear presentaciones 4) Poder asistir a todo el período de capacitación
Requisitos deseables	1) Experiencia básica en Python o en programación 2) Experiencia en análisis de datos o en mejora de procesos 3) Experiencia en la gestión de proyectos en equipo
Idiomas del curso	Japonés e inglés (con apoyo en español o portugués según sea necesario)
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	N5
Nivel de inglés	Capacidad para comunicarse en inglés (equivalente al nivel B1 del CEFR)
Objetivos	Los participantes diseñen y verifiquen soluciones que combinen el pensamiento de diseño X con IA, DX y robótica para abordar los retos locales; completen una prueba de concepto (PoC) durante los seis meses de capacitación en Japón; y alcancen un estado en el que puedan iniciar la implementación real en su propia organización en un plazo de seis meses tras su regreso. Resultados esperados (cambio de comportamiento y resultados de la implementación): 1. Al finalizar la capacitación (al cabo de 6 meses en Japón): - Completar un plan de implementación que incluya la definición del problema, los KPI, las especificaciones técnicas, el sistema operativo, el cálculo de costos y las medidas de riesgo. - Completar una prueba de concepto (PoC) correspondiente a la vía (Track) elegida y presentar los resultados de la verificación en la presentación final. 2. Dentro de los 6 meses posteriores al regreso (etapa de implementación inicial): - Al menos el 80 % iniciará una implementación a pequeña escala o una operación de prueba en su organización. - Al menos el 80 % llevará a cabo un ciclo de mejora (planificación, ejecución, evaluación y mejora) con una frecuencia de al menos una vez al mes. - Cada participante impartirá capacitación o compartirá conocimientos con al menos tres personas en su organización, dando inicio al desarrollo de talento en la región. 3. Entre 6 y 12 meses después del regreso (etapa de consolidación y expansión): - Más del 60 % propondrá dentro de su organización un plan de implementación a gran escala (presupuesto, estructura y procedimientos operativos) basado en los resultados de la implementación. - Al menos el 50 % llevará a cabo, en al menos una de las cinco vías seleccionadas (A-E), una actividad de expansión horizontal (talleres, pruebas conjuntas, actividades de difusión, etc.) en colaboración con al menos una entidad externa (organizaciones Indicadores de resultados (KPI de monitoreo): 1. Durante la capacitación: tasa de presentación del plan de implementación, tasa de finalización de la prueba de concepto (PoC), evaluación de la presentación final (rúbrica) 2. Después del regreso: tasa de inicio de implementaciones a pequeña escala, frecuencia de ejecución de ciclos de mejora, número de personas que participan en la capacitación de repaso 3. A mediano y largo plazo: tasa de propuestas de implementación a gran escala, tasa de ejecución de la expansión horizontal en la región (basada en la presentación de registros de ejecución), número de instituciones externas asociadas, número de participantes en actividades de expansión horizontal, indicadores cuantitativos de mejora de los retos locales (por ejemplo: tasa de reducción del tiempo de trabajo, tasa de aumento de las ventas, tasa de aumento de participantes)
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	Estructura del cuerpo docente a cargo Responsable general y base común: 1 miembro de la Facultad de Ingeniería de la Información (Minoru Nakazawa) y otros 3 Vía A (IA, DX y robótica): 2 docentes de la Facultad de Ingeniería de la Información especializados en IA y robótica Vía B (diseño y comunicación): 2 docentes relacionados de la Facultad de Diseño de la Información y la Facultad de Ciencias de la Información y los Medios Vía C (Seguridad e infraestructura digital): 2 docentes de la Facultad de Ingeniería de la Información especializados en seguridad de la información y redes Vía D (Salud y bienestar): 2 docentes de la Facultad de Información y Medios especializados en información psicológica y bienestar Vía E (Emprendimiento, administración y gestión de organizaciones): 2 docentes de la Facultad de Diseño de la Información especializados en información empresarial y colaboración regional Apoyo administrativo: Se asignarán algunos miembros del personal administrativo encargados de la coordinación con las sedes en el extranjero, el apoyo lingüístico y la gestión de capacitaciones.

	Los efectos esperados de la estructura mencionada anteriormente son los siguientes: 1. Se podrán estructurar los retos locales utilizando el pensamiento de diseño X y establecer indicadores clave de rendimiento (KPI), métodos de evaluación y prioridades. 2. A través de la recopilación de datos, el preprocesamiento, la visualización y el análisis con IA, se podrán visualizar los retos y verificar las propuestas de mejora. 3. Se podrán diseñar e implementar pruebas de concepto (PoC) correspondientes a la vía (Track) seleccionada (A-E) y verificarlas tanto desde el punto de vista técnico como operativo. 4. Se podrá elaborar un plan de implementación sostenible que tenga en cuenta la seguridad, la privacidad, los costos y el sistema operativo. 5. Teniendo en cuenta las perspectivas de emprendimiento, administración y gestión de organizaciones, se podrán definir las políticas básicas de plan de ingresos y gastos, creación de canales de distribución, obtención de financiamiento y continuidad del negocio. 6. A través de la co-creación con organizaciones comunitarias, escuelas, empresas, etc., se puede elaborar un plan de implementación social con participación de la comunidad. 7. Se puede presentar una hoja de ruta de implementación para después del regreso al país, un plan de capacitación continua y un plan de expansión horizontal con socios externos. 8. Se puede proponer un modelo de implementación regional adaptado a entornos multiculturales y multidisciplinarios, incluyendo nuevos campos como la salud, el bienestar y los deportes electrónicos.
Contenido	[Sistema de tracks opcionales (los participantes eligen de 1 a 2 tracks)] [Estructura de las fases] ・Fase 1 (Introducción: 24 de mayo - 30 de junio) - Común: Pensamiento de diseño X, fundamentos de IA/DX, introducción a la ética de la IA, IA confiable y seguridad, introducción a Python/no-code, preprocesamiento de datos, visualización, definición de problemas, diseño de KPI, materiales didácticos de NVIDIA DLI - Por track: Presentación de proyectos básicos de cada track (basados en casos reales locales) ・Fase 2 (Aplicación: 1 de julio - 30 de septiembre) - Track A: IA generativa, reconocimiento de imágenes/detección de anomalías, agentes de IA/RAG, ROS2/integración de sensores, visita a una fábrica - Track B: Producción de contenido digital, diseño de redes sociales/comercio electrónico, design sprint, aplicación de xR, implementación de cultura × marca - Vía C: Prácticas de ciberseguridad, operación en la nube, diseño de sistemas de información, ejercicios de seguridad, diseño de operaciones de IA confiable - Vía D: Medición y visualización del bienestar, diseño de esports × salud, administración de comunidades, aplicaciones de salud con VR/AR - Vía E: Diseño de modelos de negocio, planes de ingresos y gastos, diseño de canales de distribución, planes de financiamiento, mejora de la gestión de organizaciones, estudio de casos prácticos de la gestión al estilo japonés - Implementación común: Experiencia con gemelos digitales, simulación, IA interactiva y uso de la colaboración remota ・Fase 3 (Práctica: 1 de octubre - 4 de noviembre) - PBL práctico: finalización de la prueba de concepto (PoC) de cada Track, planes de operación y estimación de costos, documentación de resultados - Ejercicio de co-creación entre la industria y la academia: propuestas de implementación social basadas en retos de empresas locales, gobiernos locales y comunidades - Preparación para el desarrollo tras el regreso: elaboración de un plan de reuniones en línea con las sedes en el extranjero y diseño de un sistema de acompañamiento para la implementación - Última semana: organización de los resultados, preparación de la presentación final, entrevistas individuales - 5 de noviembre: presentación de los resultados finales, resumen y ceremonia de clausura
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	[Importancia del programa de capacitación] En este programa de capacitación, con la IA, la transformación digital (DX) y la robótica como núcleo tecnológico, se desarrollan las habilidades de implementación mediante el «pensamiento de diseño X (X-Design Thinking)», que abarca de manera transversal el pensamiento de diseño, la seguridad, los deportes electrónicos, la salud y el bienestar. El contenido del programa está directamente vinculado al objetivo del Laboratorio de Diseño X (Cross) de KIT de «formar profesionales especializados en información de alto nivel que impulsen la transformación digital (DX), la experiencia del cliente (GX) y la sostenibilidad (SX)». (https://www.mext.go.jp/content/20250728-mxt-sigakugy-000043581_05.pdf) Además, se incorporarán las colaboraciones interdisciplinarias en IA para la ciencia y la ingeniería, IA confiable, agentes de IA, IA física, gemelos digitales y xR, tal como se indica en el plan de colaboración entre KIT y NVIDIA, con el fin de formar «personal clave orientado a la implementación» capaz de gestionar el ciclo completo: definición del problema → diseño → simulación → prueba de concepto (PoC) → implementación en el campo → evaluación y mejora. (https://www.kanazawa-it.ac.jp/kitnews/2026/0217_nvidia.html) 【Importancia y beneficios】 Los participantes completarán la prueba de concepto (PoC) durante su estancia en Japón y, en un plazo de seis meses tras su regreso, iniciarán una implementación a pequeña escala en sus respectivas instituciones.Se formarán en cada país profesionales con una visión transversal que abarque múltiples campos (tecnología × diseño × sociedad), lo que generará una cadena de intercambio de conocimientos prácticos dentro de la comunidad Nikkei y de formación de la próxima generación de talentos. Concretamente, aprenderán al participar directamente en la gestión de los programas que lleva a cabo nuestra universidad —como el Laboratorio de Co-creación Industria-Universidad, la educación cooperativa (Co-op) y los proyectos de implementación social con empresas locales— y aplicarán directamente los resultados a la mejora de sus lugares de trabajo al regresar a sus países. Al venir de Sudamérica a Japón durante seis meses para realizar la capacitación, los participantes podrán experimentar el ciclo PDCA de mejora iterativa (definición del problema → prototipo → verificación → mejora), algo difícil de lograr en una capacitación de corta duración. Como resultado, no solo se adquirirá conocimiento, sino que se formarán profesionales con experiencia práctica que cuenten con planes operativos, presupuestarios y de desarrollo de personal listos para implementarse al regresar a su país.
Notas especiales para los postulantes	Capacitación de larga duración de seis meses en Japón. Se recomienda traer una computadora personal. Durante el período de capacitación se realizarán evaluaciones por etapas (básica, aplicada y final), y es obligatorio presentar un plan de implementación tras el regreso al país.
Nombre del responsable	Minoru Nakazawa
Correo electrónico de contacto	nakazawa@infor.kanazawa-it.ac.jp



Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	13
A cargo de JICA	Okinawa
Tema	Otros; Infraestructura social
Nombre del curso	**Diseño arquitectónico (diseño, estructura e instalaciones)**
Número de participantes	2
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	7 de agosto de 2027 (sábado)
Institución oferente	Gushiken Architectural Engineering Co., Ltd.
Pág. Web	gushikena-e.net
Países destinatarios previstos	Países de América del Sur Personas nikkei con ascendencia okinawense que se desempeñan en el ámbito del diseño arquitectónico.
Requisitos obligatorios	Graduados en arquitectura, disciplinas relacionadas con la arquitectura o urbanismo
Requisitos deseables	Tres años o más de experiencia laboral tras la finalización de los estudios
Idiomas del curso	Japonés, inglés
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	N5
Nivel de inglés	Capacidad para comunicarse en inglés
Objetivos	Se adquirirán técnicas básicas relacionadas con el diseño y la construcción arquitectónica, incluyendo la funcionalidad y seguridad de los edificios, planes de evacuación adecuados, medidas de resistencia sísmica y sostenibilidad ambiental, así como la planificación de instalaciones relacionadas y la supervisión de la construcción.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	Adquirir las técnicas necesarias para el diseño arquitectónico y la supervisión de la construcción mediante el siguiente contenido 1. Adquirir los conocimientos necesarios en cursos impartidos por empleados de nuestra empresa en cada campo. 2. Visitar las obras de nuestra empresa y entrar en contacto con la tecnología y el entorno de la construcción japonesa. 3. Se adquieren conocimientos sobre la evolución de la arquitectura basada en el entorno de Okinawa a través de visitas a instalaciones construidas por nuestra empresa y a lugares históricos y famosos.
Contenido	Adquirir las técnicas necesarias para el diseño arquitectónico y la supervisión de la construcción mediante el siguiente contenido 1. Adquirir los conocimientos necesarios en cursos impartidos por empleados de nuestra empresa en cada campo. 2. Visitar las obras de nuestra empresa y entrar en contacto con la tecnología y el entorno de la construcción japonesa. 3. Se adquieren conocimientos sobre la evolución de la arquitectura basada en el entorno de Okinawa a través de visitas a instalaciones construidas por nuestra empresa y a lugares históricos y famosos.
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	Tras su regreso, los participantes podrán aprovechar los conocimientos y técnicas adquiridos durante la capacitación y colaborar con empresas japonesas y asociaciones prefecturales japonesas (kenjinkai) a nivel local, lo que facilitará la introducción y difusión de tecnologías avanzadas de Japón. Asimismo, se espera que esta iniciativa contribuya no solo al desarrollo de la industria de la construcción en la región, sino también a la creación de nuevas oportunidades de empleo en los sectores relacionados con el diseño y la construcción, favoreciendo así la dinamización de la economía local.
Nombre del responsable	Suguru Shiroma
Correo electrónico de contacto	suguru.shiroma@gushikena-e.net



Visita al Museo



Visita al Complejo Residencial Uebaru

Cursos de capacitación para la sociedad Nikkei del año fiscal 2027: Resumen de cursos

No.	14
A cargo de JICA	Okinawa
Tema	Otros; Producción audiovisual
Nombre del curso	**Técnicas de producción de contenido audiovisual**
Número de participantes	2
Fecha de llegada a Japón	14 de julio de 2027 (miércoles)
Fecha de regreso	22 de diciembre de 2027 (miércoles)
Institución oferente	Okinawa Eizou Center Co,Ltd.
Pág. Web	https://ovic.co.jp/
Países destinatarios previstos	Países con una gran presencia de inmigrantes de origen okinawense: Brasil, Perú, Argentina y Bolivia Personas de hasta 45 años que participen activamente en asociaciones de la prefectura de Okinawa, que tengan un gran interés en la comunidad okinawense y que estén motivadas para aprender sobre producción audiovisual
Requisitos obligatorios	Tener conocimientos básicos de computación y poder participar activamente en la capacitación Tener interés en las comunidades de origen de la prefectura de Okinawa
Requisitos deseables	Tener interés y motivación por la producción audiovisual y la transmisión de la cultura local Tener interés en las raíces de Okinawa y en las actividades de la comunidad local, y estar dispuesto a participar activamente en la capacitación
Idiomas del curso	Japonés, español
Nivel de japonés (Referencia JLPT)	N4
Nivel de inglés	Capacidad para comunicarse en inglés
Objetivos	Formar a la generación joven de descendientes de Okinawa en el extranjero en técnicas de producción audiovisual, con el fin de que, en el Festival Mundial de Uchinanchu que se celebrará en 2027, puedan recabar, registrar y difundir por sí mismos los sentimientos y las actividades de los uchinanchu que se reunirán en Okinawa desde todo el mundo, así como la situación actual de las comunidades de descendientes de Okinawa. Además, al compartir con las comunidades de descendientes de Okinawa de todo el mundo los videos producidos durante la capacitación, se busca transmitir a la próxima generación la historia de la inmigración, el camino recorrido por nuestros antepasados y la identidad uchinanchu que se ha transmitido en cada región, contribuyendo así al mayor desarrollo de la red mundial de uchinanchus.
Resultados esperados (Habilidades que se adquirirán)	① Adquisición de habilidades básicas para el manejo del equipo necesario para la producción audiovisual (cámara, micrófono, trípode, iluminación, etc.) ② Mejora de la capacidad para crear composiciones que tengan en cuenta el propósito de la filmación y el público, así como para planificar reportajes, entrevistas y planes de filmación ③ Adquisición de técnicas básicas de edición mediante software de edición de video (montaje, procesamiento de audio, inserción de subtítulos y narraciones, etc.) ④ Adquisición de la capacidad para llevar a cabo de manera integral, desde la planificación hasta la producción y difusión de obras audiovisuales propias. ⑤ Fortalecer la capacidad de aplicación práctica de las técnicas adquiridas para que, una vez de regreso a su país, los participantes puedan documentar, promocionar y difundir la cultura.

Contenido	En esta capacitación, se llevarán a cabo actividades prácticas en las que, al tiempo que se aprenden las técnicas básicas de producción audiovisual (filmación, edición, audio, té cnicas de entrevista, etc.), se documentarán de manera real la historia de los inmigrantes que permanecen en cada región, las actividades de las asociaciones prefecturales y los eventos culturales. Además, se aprenderá sobre la difusión de información mediante redes sociales y plataformas de distribución de videos, con el objetivo de formar personal capaz de transmitir a las próximas generaciones el encanto y las actividades de las comunidades de descendientes de emigrantes de la prefectura en el exterior. Una vez finalizada la capacitación, se continuará con la documentación y difusión de las actividades de las asociaciones prefecturales y de la cultura local en cada región, con el objetivo de contribuir, en el futuro, a la creación de un archivo audiovisual de las comunidades de descendientes de la prefectura en todo el mundo.
Importancia y beneficio del curso para la comunidad local nikkei	En estos cursos de capacitación para la sociedad Nikkei, dirigidos a la generación joven de las comunidades Nikkei locales, se impartirá instrucción paso a paso, desde las técnicas bá sicas de grabación de video hasta la producción de obras, con el fin de desarrollar la capacidad de documentar, con sus propias manos, «testimonios de inmigrantes» y «imá genes de la comunidad local» en producciones audiovisuales. Concretamente, se comienza con el aprendizaje de los métodos básicos de manejo del equipo de filmación, para luego aprender de manera sistemática todo el proceso de producción audiovisual —desde el uso de programas de edición de video hasta las té cnicas de composición, narración y realización de entrevistas—, con el objetivo final de completar una obra audiovisual. Además, durante su estancia en Okinawa, se dedicarán a filmar y editar las expresiones culturales y los eventos tradicionales; y, al editar y difundir los videos terminados en idiomas locales como el español y el portugués, se contribuirá a la difusión de la cultura y la información regional de Okinawa hacia las comunidades de descendientes okinawenses en el exterior. Además, al regresar a sus países de origen, los participantes filmarán y difundirán información sobre las comunidades de origen de Okinawa en sus respectivos países; esto brindará a los habitantes de Okinawa la oportunidad de conocer visualmente la imagen de los «Uchinanchu del mundo» y servirá como punto de partida para que muchos de ellos se enteren de la existencia y las actividades de los Uchinanchu en todo el mundo.
Notas especiales para los postulantes	Se prevé que el alojamiento sea en la sede de la JICA en Okinawa. Se comunicará a los interesados la ubicación y las instalaciones.
Nombre del responsible	Rina Tamaki
Correo electrónico de contacto	r-tamaki@ovic.co.jp



