

外国人材受入企業・団体が 抱える悩み・不安

～お申込み問9, 10, 11まとめ～
～パネルディスカッションのテーマ～

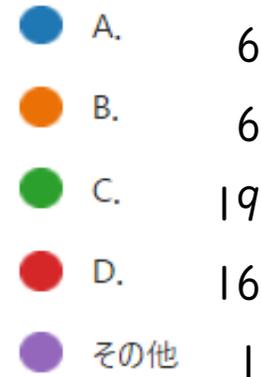
A. 各機関団体、各相談窓口の役割
(どのような相談はどこに相談するのが良いか)

B. 地域コミュニティとのトラブル防止・外国人材が日本社会で暮らす基本知識講座やサポート

C. 日本人従業員と外国人材の相互理解・交流・などの取組み例やサポート

D. 地域コミュニティの一員としての交流・共生・助け合い・自主防災への参加など取組み例やサポート

E. その他
・ 在留外国人を地方行政の中にどう取り込んでいくか



パネルディスカッションおおまかな討議順

「C・D」 → 「A・B」 → その他個別記載いただいた質問 (次スライド)

A. 各機関団体、各相談窓口の役割

- 受入企業が相談できる行政機関や支援団体例と相談内容
- 外国人採用について（介護など）具体的に相談できる場所

⇒講演にあり

B. 地域コミュニティとのトラブル防止・外国人材が日本社会で暮らす基本知識講座やサポート

- 来日前、来日後1ヶ月研修では日本語能力が不十分⇒継続的な日本語学習ニーズへの環境整備例（自治体・企業・民間で取り組み、公的補助など）

⇒講演＋パネルディスカッション予定

C. 日本人従業員と外国人材の相互理解・交流・などの取り組み例やサポート

D. 地域コミュニティの一員として、の交流・共生・助け合い・自主防災への参加など取り組み例やサポート

- 外国人も地域コミュニティの一員：多文化共生取り組み例
- 「実施して良かった」受入企業での相互理解・交流の取り組み
- 技能実習生と高度人材（技人国の社員等）の関係づくり
- 企業・団体・外国人支援団体/同胞組織などが利用できる外国人材が地域で活躍できるようなサポート、補助金や事業

⇒パネルディスカッション予定

E. その他

- 東北地方の外国人雇用の傾向と地域（地方）独特の課題
- 防災以外の領域で、外国人住民が地方行政の施策・サービスの中に取り込まれるための課題・期待

※時間切れになった質問もJICA東北HP・本セミナー報告内「Q&A」に含めます。



パネルディスカッション



討議テーマ

- 日本人従業員と外国人材の相互理解・交流・などの取組み例やサポート
- 地域コミュニティの一員としての交流・共生・助け合い・自主防災への参加など取組み例やサポート
- 地域コミュニティとのトラブル防止・外国人材が日本社会で暮らす基本知識講座やサポート
- 各機関団体、各相談窓口の役割
- その他

パネリスト(敬称略)

【仙台出入国在留管理局 審査部門】	首席審査官	九島 亮胤
【公益財団法人宮城県国際化協会(MIA)】	総括マネージャー	大泉 貴広
【公益財団法人仙台観光国際協会(SenTIA)】	国際化事業部長	須藤 伸子
【JICA 国内事業部(JP-MIRAI 事務局担当)】	外国人材受入支援室長	奥村 真紀子

司会進行 JICA東北