

TÓM TẮT DỰ ÁN

1. Tên quốc gia:

Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam

2. Tên Dự án:

Chương trình đào tạo nhân lực nhằm nâng cao hiệu quả lưu thông hàng hóa tại Cảng Hải Phòng.

3. Bối cảnh và tính cần thiết của Dự án:

Tại Cảng Hải Phòng, cảng cửa ngõ phía Bắc của Việt Nam, cùng với sự gia tăng của các công ty Nhật Bản và các công ty có vốn đầu tư nước ngoài vào khu vực phía Bắc, lượng hàng hóa cần được xử lý cũng tăng 20% mỗi năm, đòi hỏi phải nâng cao hiệu quả hoạt động điều hành Bến. Đặc biệt, dù được trang bị đầy đủ các trang thiết bị cần thiết thì do kỹ thuật điều hành còn non yếu nên tốc độ bốc dỡ hàng hóa giữa các tàu và đưa hàng từ bãi vào xe tải còn chậm. Mặt khác, do việc bố trí hàng hóa ở bãi và việc tận dụng không gian để tải và dỡ hàng hóa ra vào container chưa hợp lý nên đã làm ảnh hưởng đến hiệu quả của hoạt động điều hành bến bãi. Chính vì vậy, việc đào tạo nhân lực để cải thiện tình trạng này ở Công ty TNHH Cảng Hải Phòng, đơn vị điều hành chính của Cảng Hải Phòng là rất cần thiết.

4. Mục tiêu Dự án:

Nâng cao trình độ kỹ thuật cho tất cả các nhân viên điều hành của Công ty TNHH Cảng Hải Phòng và xúc tiến tận dụng hiệu quả các bãi hàng từ đó nâng cao hiệu quả xử lý hàng hóa tại các bến hàng mà Công ty TNHH Cảng Hải Phòng quản lý.

5. Địa bàn dự án:

Thành phố Hải Phòng, Việt Nam

6. Đối tượng hưởng lợi:

Đội ngũ lãnh đạo, cán bộ chỉ đạo và các nhân viên điều hành cảng của Công ty TNHH Cảng Hải Phòng

7. Kết quả mong đợi:

1. Nhờ vào việc nâng cao năng lực chỉ đạo, đào tạo trong công ty TNHH Cảng Hải Phòng, việc chỉ đạo, đào tạo hợp lý cho Cảng Hải Phòng sẽ được thực hiện.
2. Nhờ vào việc nâng cao năng lực lập kế hoạch tận dụng hợp lý các bãi hàng trong công ty TNHH

Cảng Hải Phòng, việc tận dụng hợp lý các bãi hàng ở Cảng Hải Phòng sẽ được thực hiện.

3. Sau khi Dự án kết thúc, sẽ tiến hành đào tạo trong nội bộ Công ty về kỹ thuật và đảm bảo an toàn cho thể hệ điều hành trẻ tuổi. Hoạt động đào tạo này sẽ được tiếp tục một cách có tổ chức để duy trì trình độ kỹ thuật điều hành.
4. Những vấn đề mà Cảng Hải Phòng đang vướng mắc sẽ có thể được cải thiện trong tương lai nhờ vào sự tham khảo tình hình và cơ cấu thực hiện tại Cảng Kobe.

8. Các hoạt động chính:

1. Tiếp nhận học viên sang Nhật đào tạo

Tiếp nhận các học viên là đội ngũ lãnh đạo, cán bộ chỉ đạo của công ty TNHH Cảng Hải Phòng sang Nhật để thăm quan, học hỏi kỹ thuật, kỹ năng của Cảng Kobe theo nội dung dưới đây:

Thời gian đào tạo: 1 năm/1 lần, mỗi đợt 10 ngày (bao gồm cả ngày đi và về). Tuy nhiên, tùy tiến độ Dự án có thể có những thay đổi nhất định

- (1) Hoạt động điều hành Bến.
- (2) Nâng cao kỹ thuật cho nhân viên điều hành
- (3) Quản lý an toàn vệ sinh lao động

Một số nội dung khác liên quan

2. Phái cử chuyên gia sang Việt Nam

Các học viên đã được đào tạo tại Nhật, dựa trên thành quả của khóa đào tạo sẽ tiến hành các hoạt động sau tại Cảng Hải Phòng dưới sự chỉ đạo, hỗ trợ tại hiện trường của các chuyên gia Nhật Bản do thành phố Kobe cử sang:

Thời gian phái cử chuyên gia: 1 năm 2 lần, mỗi đợt 7 ngày (bao gồm cả ngày đi và ngày về). Tuy nhiên, tùy tiến độ Dự án có thể có những thay đổi nhất định.

- (1) Chỉ đạo kỹ thuật, chỉ đạo an toàn cho các nhân viên điều hành được Công ty TNHH Cảng Hải Phòng tuyển dụng.
- (2) Lập kế hoạch nâng cao hiệu quả tận dụng bãi hàng và thực hiện kế hoạch
- (3) Biên soạn sổ tay hướng dẫn kỹ thuật và quản lý an toàn trong điều hành Bến.

9. Thời gian thực hiện:

Từ tháng 1 năm 2014 đến tháng 1 năm 2017

10. Cơ quan thực hiện:

- Phía Nhật Bản: Thành phố Kobe, Trung tâm Hợp tác quốc tế và Truyền thông thành phố Kobe
- Phía Việt Nam: Ủy ban nhân dân Thành phố Hải Phòng, , Công ty TNHH Cảng Hải Phòng